



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПОДБОР И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

В ЛИСКИНСКОМ районе свыше пяти тысяч специалистов с высшим и средним образованием. Сейчас на каждый колхоз и совхоз приходится по одному специалисту. Если учиться, что 113 человек учатся за счет хозяйств в вузах и техникумах, да на заочных отделениях — 94 человека, то может сложиться впечатление, что в районе с подготовкой кадров руководители из числа специалистов все обстоят благополучно. Не так, однако же все просто.

Направленный большого количества подготовленных специалистов даже и с задатками организаторов само по себе не гарантирует успеха в решении «кадровой проблемы». Мало заметить хорошие качества у работника, надо уметь развивать их, дополнять и совершенствовать их в других.

Первый пример. Долгое время колхоз «Прогресс» был один из самых отставших в районе. Урожаи составляли 11—15 центнеров зерна с гектара, надолго молока не поднимались выше 2200 килограммов от коровы в год. Конечно, в «Прогрессе» плохие почвы, несвойственная глина. Но и это не все. Нарушение технологии возделывания культур никак была традиция дисциплины.

Заменил руководителя — крайняя мера. Но в данном случае она оказалась необходиимой. Городской комитет партии рекомендовал избрать председателем правления «Прогресса» главного агронома колхоза «Рассвет», И. С. Бирюченко.

Почему пал выбор именно на Бирюченских? В горокоме внимательно следили за работой молодого специалиста, вели его в резерв кадров на выдвижение, помогали ему в приобретении качеств руко водства. Земли «Рассвета» расположены рядом с полями «Прогресса». Иван Стефанович был у соседей не только, так сказать, официально (во времена комсисий и т. д.), но и по собственной инициативе. Он видел, что в колхозе как дела, то ссыпал, стремился помочь — советовал, предлагал. И. С. Бирюченского много думали о судьбе соседнего хозяйства, четко представляя, как можно его вывести из прорыва.

И вот избрал его председателем «Прогресса». Иван Стефанович начал действовать, инициативу. Вместе с сокетарем партнагородом, М. М. Титовой он прежде всего сплотил вокруг себя коммунистов. На молодой ферме, в мастерской были созданы партийные группы. Во время сева, заготовки кормов, уборки стали действовать временные партгруппы.

Механизаторы, животноводы, бывшие бывшие руководители среднего звена остались в хозяйстве прежними. Но укрепилась трудовая дисциплина, стала более четко соблюдатьсь рационы кормления животных, наладилась племенная работа, в поле тоже стала все делаться вскоре.

Изменилось отношение людей к порученному делу. В результате применения инноваций, исполнения инициативы, желающие не просто выполнить задание, а выполнять как можно быстрее и лучше. В этой обстановке, у предсе-

дателя колхоза появились возможности больше времени уделять решению перспективных вопросов. Молодой руководитель не часто обращался в горком, однако помогал и поддержку он ощущал постоянно.

Дела в «Прогрессе» поплыли на лад. Выросли урожаи, поднялась продуктивность

кточек на машинами, дескать, горком все равно спрятается.

В горком партии стала поступать сигналы о том, что отдельные специалисты этого хозяйства не только слабо стояли спрашиваться с возложенным на них обязанностями и не имели о них неподобающее представление. Председатель же колхоза должен требовать ответа к ним не предъявляя, редко стал бывать на фермах.

И еще. На заседаниях бюро горкома уделяется внимание воспитанию чувства ответственности каждого за порученное дело.

Городской комитет партии стремится к тому, чтобы молодые руководители постоянно учились у ветеранов, тающим в себе опыт работы.

КПСС,

преподаватель колхоза «Лысьевский» В. К. Кузинов, руководители колхозов имени Максима Горького

и других горкомов партии проводят планомерную работу по повышению их идеально-теоретического уровня и деловой классификации. При горкоме КПСС работают университет сельскохозяйственных знаний и экономической школы.

При подборе и расстановке кадров гороком партии, по мнению специалистов, приоритет имеет приобретение работы первичных партийных организаций, секретарей парткомов и бюро.

Десять лет возглавляет партийную организацию совхоза «Вторая пятилетка» П. К. Степкин. Он умеет правильно расставить коммунистическую работу на фермах. Наряду с горкомом хозяйства глубоко вникает в экономические и социальные процессы жизни колхоза, привлекает к работе землемеры, специалисты по земледелию, изучает производство эффективных методов хозяйствования. И вот результат — в прошлом году совхоз возглавил новый директор (В. М. Семенюк). Однако даже и он не удовлетворен работой коллектива, это не приносит пользы. Опытные руководители глубоко изучают также на плenumах, заседаниях борьбы горкома КПСС, на конференциях. Для его распространения используются разные формы — выпуски эфира, стоянки объединения газеты «Ленинское знамя» (где, кстати, введен рубрика «Ходят ли руководители»), выпуски местной прессы.

Грамотным агрономам, инженерам, зоотехникам в селах района становятся все больше. Но сегодня, как известно, знания быстро «стареют», накапливаются. Само собой. Теперь понятно, что ошибки.

Делашли неплохо, с планами хозяйства спрашивается. Ну вот я и решил, что это и дальше пойдет хорошо. Само собой. Теперь понятно, что ошибки.

Разговор на заседании борьбы — это не «разнос». Я присутствовал за последние годы на заседаниях горкома Горьковского Некрасовского района. Как правило, все вопросы предварительно решаются в кабинете председателя колхоза: «Следует ли включить в колхоз участок?». Добавились участок, Николай Павлович, участвуя в заседании, пояснил, что к дому, синий, требовательность к специалистам хозяйства.

Еще отчет был заслушан на сессии районного Совета. Н. П. Руденко отнесся к отчету несамокритично, заявив,

что в хозяйстве виноваты кадровые проблемы, как правило, не занимаются малым ремеслом.

Городским хозяйством глубоко изучены все аспекты жизни колхоза. Николай Михурицын, председатель колхоза имени Михурицына за семь лет сменился 11 главных специалистов — четыре зоотехника для экономиста, два бухгалтера, агроном, ветврач, инженер. И не случаен этот факт, что в этом хозяйстве долгое время не удовлетворительно используется рабочий потенциал. Чтобы специалисты лучше справлялись с возложенными на них обязанностями, чтобы они смогли постоянно пополнять корпузы руководителей, Георгий Дежнин.

Слабо была поставлена работа с кадрами также в колхозах.

ФОТО-КАЛЕЙДОСКОП

Всего четыре экземпляра



Эти часы, сделанные в 1657 году, находятся в голландском антикварии Герта Вайнена. Дело в том, что они относятся к часовому мастеру из Азии. Его проектный опыт есть, однако, и важные резервы, использованные которых позволят добиться большего.

В. ЧЕЧЕНКО,
соб. корр. «Коммуна».

Лискинский район.

ЗА РУБЕЖОМ

Со всех

континентов

БЕРЛИН. Свой традиционный юбилейный праздник отметил 450-тысячный отряд работников здравоохранения и социального обеспечения в ГДР. Система здравоохранения и социального обеспечения в ГДР, признанная одной из наиболее развитых в мире, располагает в настоящее время 500 поликлиниками, 950 городскими и сельскими амбулаториями, 570 стационарными больницами.

Большинство из них являются коллектиками, где царит дух дружбы, товарищества, сознательного отношения к делу. Об одном из таких коллективов мы расскажем.

На вагоноремонтном заводе имени Тельмана среди цехов лучшим является коллектива, работающего на производстве. По многим показателям он идет впереди, добивается хороших производственных результатов. Это — следствие коммунистического характера труда, высокой моральной отработки, соответствия каждого труженника каждого труженнику, как для себя общего дела, так и для коллектива.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

Так обстоит дело не всегда, и мы поговорим мы о противнике, если бы не упомянули о тех цеховых коллективах, где впервые появилась брокаса.

«Задача работать — это известно, — говорят в цехе № 2 в последние времена, — задача — не определять всю

жизнь коллектива, отвлечь внимание, а как непреложим закон рабочей совести, как долг и обязанность каждого.

