



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ДОБРАЯ ХОЗЯЙКА

Кто раньше всех встает в деревне Дохлая. Спят еще люди в утренний час, а она уже шагает по тропинке, ведущей к ферме. Приятно, легко идти в летнюю пору. А если в темноту по грязи, под дождем или в снегу по колее в снегу? Ничего не удивит ее дома — ни беснующаяся пурга, ни промозглые осенние ветры...

Двадцать второй год привычно берет работу доярком Тамара Ивановна Федорова. Ныне она заведующая третьей молочнотоварной фермой колхоза имени Крупской.

Недалеко от поселка Михайловка, где она родилась в сорок втором году, стоит ферма. Миленькая. Немного больше, чем коров, а заботы, хлопоты — больше.

Пришла она на ферму девчонкой, после семилетки. Председатель колхоза уговорил стать учительницей. Ходила вела молочных бычков с блокнотом и карандашом. Потом перекинуть стал: люди настоящим делом заняты, а как стрелка, налево направо. Научилась доить — и с просбой к председателю.

Хотел быть дояркой, дайте группу.

— Мала, подрасти до восемнадцати.

Вскоре Тамаре дали группу коров. Трудно было, хоть плачь. Однако виду не подавала, кричалась. А тут как-то — надели коровы. Подбежит украдкой к доске показателей — и губы закусят: опять она на последнем месте.

Потом ничего: умения прибрало, с другими выравняла по надоям.

Быть заведующей фермой Т. И. Федорова согласилась не сразу. Ссылаясь на недостаток знаний, неопытность и поэтому, мол, не сумеет справиться. Сменил парторга колхоза возразил:

— Сумеешь. Ты человек с надежной основой — коммунистка, в сельхозтехнику учишься. И еще: вступа в партию, овладеть будешь первой в трудовых делах.

Доярки, скотники встретили ее назначение на новую должность одобрительно. Они видели: от души, на совесть старается бывшая учительница.

А почему? Вряд ли они догадывались, что с тех пор, как Тамара Ивановна вступила в партию, она каждый свой шаг, поступок в жизни, отношение к работе тщательно обдумывает, требовательно себя спрашивает: а как сделать лучше и больше.

Заведующая не приказывала, не командовала людьми, а говорила им так, как будто просила сделать для себя одолжение.

По просьбе животноводов близ МТФ стали засевать кормовыми культурами участки земли в двадцать гектаров. Дожди, добросовестно ухаживали за ними, полили. Уже в ноябре коровы получили добавочную порцию сочных кормов. Участвовали женщины в ремонте помещений, в строительстве. Если трудности, неспосильные коллективу, Тамара Ивановна шла в правление или в парторг колхоза, выступала на партийном собрании, добивалась нужного решения дела.

Организовала парное соревнование доярок. Каждый вечер собирает их, называет инициалы, кто больше, кто меньше надоил, объясняет отчего разница. Добрым словом разводит, поддерживает.

Завела синенькие коммунки «Личный план доярки». Тут все данные: сколько коров, телат, какой план и обязательство, надой по месяцам... Читает дояркам, скотникам бригадир, сменяет о молодых доярышках фермы области, страны. Не покидает ферму до тех пор, пока не убедится, что все в порядке.

Год от года надой растёт. Когда Федорова стала руководителем фермы, каждая буренка давала в среднем за год 1700—1800 килограммов, а ныне надой возрос на тысячу килограммов. Наметила в 1979 году перейти трехпастбищную черту. Есть на один тон пример — Александра Егорова Ивановна в 1978 году надояла по 3400.

Случается, заболит доярка. Заведующая фермой посылает за врачом, надо сделать больничку. И потом не раз побывает там. Привезет сердечные приветы, пожелания, подарки от коллектива — лучше лекарство от всех болезней — правда. Поматериально полтора месяца лежала доярка Анна Павловна Сорочина. Трижды ездила к ней сама Тамара Ивановна и других подослала в трудовые дела.

Снова доверие — Т. И. Федорова избрана депутатом XXI областной партийной конференции. Это — большая честь коммуниста.

В. ДУБИНИН.

Терновский район.

ПРАВО НА ПЕРВЕНСТВО

О партийном долге, личном примере секретаря партбюро рассказывает автор корреспонденции



Про таких, как он, говорят: не умеет себя подать. И действительно, послушай его — так лично особенного он не считает: «Работая, результаты нехорошие, внос да десятка ради...»

Потом, когда мы были уже хорошо знакомы, за невзрачной внешностью, за скромной манерой рассказывать,

увиделась личность незаурядная, полвека и с лихвой.

— В цехе — Луцкий, — твердо говорит мастер П. А. Потинков. — Все при нем — смекалка, упорство, беспокойство за дело.

Начальник цеха Л. С. Елисеев отметил другую черту в характере Василия Попова — желание делать все с четкостью, обстоятельностью и непременно хорошо.

— Есть детали, изготовление которых я могу поручить только ему. Иногда любознательность разберет, почему по тому же станку у другого рабочего ничего не получается, а у него выходит. Станок знает досконально.

Отношение к фрезеровщику в цехе особенное — все знают больше его возможности. Он обязательно что-нибудь придумывает. Два десятка предложений в активе рационализатора, многие из них получены эселевую улитку. Экономический эффект — 100, 200, 300

рублей... Их достоинство прежде всего в том, что появились своевременно. Попов подавал их одно за другим именно в тот момент, когда на его станке был в этом производстве необходимость.

— Выполнил я как-то специальный заказ, — вспоминает он. — Деталь сложная, 280 минут уходило на ее изготовление. Изменить способ обработки не удалось. Инструмент придумывать другой — вроде бы неуживая затея. Переглядывая эту деталь из руки в руку, беру так и так и вдруг дошло: да при чем тут деталь?

Много проще изменить форму заточки. Прикрутил все. Обработал. Подал предложение. Получилось. Сейчас после моего предложения 2 часа уходит на обработку.

Можно сказать, Попов сразу ушел двух записей. Снизилась трудозатрата и поднялась экономика металла.

В 1969 году, после возвращения из армии, не отличался от других. Фрезеровщик и все тут. Норму давал, старался, а до специалиста высокого класса было так далеко! За 9 лет он вырос неузнаваемо. Окончив техникум, стал дощиком относиться к рационализаторской работе, да и вообще, можно сказать, перестроил свое отношение к современному производству. Первой задачей, которую поставил перед собой Василий, было новое отношение к качеству.

Добившись личного клейма, Попов начал растеряться: нет, не облетело это, шаблон — нагрузка, да еще казая.

— В конце работы я специально перепроверял все детали. Два часа тратил. По-другому не мог. Постепенно привык, освоился. Часть деталей проверяю в первой дозвонке смены, другую — во второй. Получается, что само собой. И уверенность с личным клеймом удобно и легко, хотя и очень ответственно.

Он постоянно хлопочет: усовершенствует, переделывает, придумывает новый инструмент, осязает. На токарном станке, вынул два года и 2 месяца, сверловщик, шлифовщик. К основной профессии Попова можно прибавить еще 3 смежных. На токарном станке научился работать. В основном несложные детали точит. Сверловку тоже освоил. Шлифовальные дела изучает. Работает на станке умеет, но мало в разряд ставит.

В этом году он первым на предприятии завоевал пятизвездку. Выполнил два года и 2 месяца. Использовал бережно: когда нужно, успеваешь трудиться сразу на двух станках, ускоряя процесс обработки, используя вместо одной фрезы 2—3, отлично организовал свое рабочее место, применял новинки — обработку холодом, эл.борный инструмент и приемы, придумывая свое. И, тем не менее, сказать — сделал все, что мог, достиг потолка — не может.

— Думаете, все распространяется на меня как по маслу? Тут времени тоже прилично тратится. Одно через два, другое через два года. Надо принять, работа эта у нас в цехе не на высоте. Правда, в этом году с

приходом нового уполномоченного есть все надежды на улучшение.

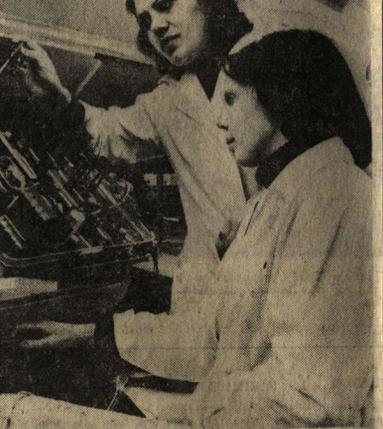
Пожоже, что Василий Попов определил возможности своей для следующей битвы со временем. Будут у него новые предложения. Попов задумал станок. Идея эта не дает ему покоя, но нужно столько времени. Сколько чертежей потребуются...

Еще один резерв — соревнование. В этом году Попов не поехал. Соревник его, Лободер, готовился к защите диплома и серьезной конкуренции составить не мог. Василий признает его силу. — Считается с опытом, с умением отлучать работать. И полагает, что польза от такой конкурентной борьбы взаимовыгодная. А за такт у времени можно выиграть не один день.

Каждый орден Трудовой Славы III степени, секретаря партбюро цеха Василий Попов сумел выиграть у пятилетки 2 года и два месяца. Новей его рубль — за два оставшихся года выполнить три годовых задания. Сможет? Знак вопроса, наверное, ставить не следует.

В. ХРИПУНОВ.

Воронежский механический завод.



Воронежский орден Трудовой Славы III степени. С первого дня серийного выпуска ценных телевизоров «Рекорд ВЛ-310» здесь большое внимание уделяется его качественным показателям.

НА СНИМКЕ: контролер В. Т. Жулькина (слева) проверяет работу телевизора. В центре — женщина, оценка котировочной сборки новых «Рекордов». Как и всегда, оценка котировочной сборки новых «Рекордов». Как и всегда, оценка котировочной сборки новых «Рекордов». Фото С. Ефимова.

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОПРЕДЕЛЕН ЗАДАЧИ

Верхневолжский райком КПСС провел семинар секретарей первичных и исковых партийных организаций. С докладом о задачах партийных организаций по подготовке рабочих кандидатур в органы КПСС (1978 г.) Плenums ЦК КПСС, подготовке к выборам в Верховный Совет СССР выступила секретарь райкома партии Д. И. Желвава.

ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЫХ

Бюро Таловского райкома партии, заслушав отчет секретаря партбюро «Сельхозтехника» Б. Г. Ефремова о работе с молодыми коммунистами, решено распространить положительный опыт во всех партийных организациях.

За последние два года членами КПСС стали пятнадцать лучших работников «Сельхозтехники», причем большая часть из них — рабочие комсомольцы. Так, в ряды партии вступили шоферы В. В. Важицкий, В. С. Поликарпов и другие.

Партийная организация проводит с молодежью большую и планомерную работу. Молодые коммунисты приобщаются к общественной деятельности, повышают свой профессиональный, но и политический уровень.

Каждый вступающий в партию имеет личный план подготовки, дающий возможность следить за выполнением своего. Над молодыми коммунистами шефствуют члены КПСС с большим партийным стажем.

За строкой обязательств НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Пассажиры автопредприятия № 5 — самое молодое в Воронеже. Оно было создано в начале 1976 года. XXI в любом новом деле, перед коллективом транспортников с самого начала встало множество проблем, требующих скорейшего решения.

Прежде всего, имелась существенная недостаточность в оборудовании производственных площадей, не было необходимого подготовленных цехов. Неважно обстояли дела и с кадрами: наблюдалась большая их текучесть, нарушения трудовой и производственной дисциплины. Все это отразилось на делах предприятия.

Минуту три года. Этот срок уже позволил судить о сделанном, о неиспользованных возможностях.

На прошлый год транспортники ПАТИ-5 брали социальнистические обязательства, как говорится, без скиндрин на молодость. Государственные задания по производству автобусов выполнены на 100,2, производительности труда — на 108,9 процента.

Это вовсе не говорит о том, что в организации производства в ПАТИ все уже, как говорится, без сучья, без задоринки, что она не требует совершенства. Работы предстоит много. Самыми наибольшими и острыми на предприятии, пожалуй, остаются вопросы по регулировке двигателя, коэффициенту выхлопа автобусов на линии.

Причины? Их несколько. Во первых, в ПАТИ-5 еще недостаточно высока коэффициент технологической готовности техники, что является следствием определенных трудностей в создании необходимой ремонтной базы.

Начальник автопредприятия Владимир Пигначевский Дворников по-хозяйски, заинтересованно знакомил со своими «двигателями» с гордостью рассказывал о тех изменениях, которые произошли за это непродолжительное время. Сделано немало. Построены электро и аккумуляторные цехи, цех по ремонту гидромеханических передач. Проведен в порядок кузовной цех. Собственными силами изготовлен стенд для испытания механических узлов, установлено несколько тельферов для подъема оборудования. В ближайшее время вступит в строй новое мехкаю, малярное отделение.

На производственные показатели коллектива сказывались

Сахарные заводы

Время затворов, которые часто случаются на оживленных улицах городов, машинным устремляются разношерстные толпы. Вас угаривают купить жевательную резинку, зубочистки или простую бутылку. Полицейские указание предостеречь любое проявление недовольства массами экономической политикой правительства.

Решается вопрос и с кадрами. Когда ПАТИ открылась, то в нем было всего 47 автобусов. Теперь же их более 200. Естественно, для их обслуживания потребовалось большое количество рабочих рук. Только в 1977 году на пятимесячных курсах подготовлено 82 водителя. В минувшем же 150 новичков сели за руль автобусов.

Это в основном молодежь, у которой пока нет ни достаточного опыта, ни высокой квалификации. Требуется время, чтобы новички стали настоящими мастерами своего дела.

Несмотря на имеющиеся трудности, коллектив ПАТИ-5 с хорошим настроением вступил в четвертый год пятилетия. Транспортники намечают более высокие рубежи предпоследнего года пятилетия.

А. СТАРЦЕВ.

Несмотря на трудности

Капризная была прошедшая осень. Да и зима не балует нас уютной погодой. Но, тем не менее, все, что связано с производством сахара, стремится внести достойный вклад в выполнение поставленных задач.

С начала сезона сахарозаводчики из Свердловской области переработали 2907 тысяч тонн ботвы корней и произведено более 366 тысяч тонн ценной продукции.

«ТАСОС» РАСШИРЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Со всех континентов

Корреспонденты АПН сообщают:

ПРАГА. Производство синтетического волокна трех новых видов начато на одном из ведущих предприятий чехословацкой нефтяной — комбинате «Смолина» в Гумбурге.

Новинки предназначены для текстильной и швейной промышленности СССР в соответствии с решениями XV съезда КПЧ выпуска химических волокон в Чехословакии возросет к 1980 году на 30 проц.

ЛИССАБОН. В Португалии создано движение солидарности с народом Вьетнама. Его целью мобилизация демократической общественности страны на поддержку борьбы геронического вьетнамского народа против посягательства на его суверенитет, за установление прочных связей с Юго-Востоком Европы. В движение входят депутаты парламента, видные политические и общественные деятели Португалии. В заявлении о создании движения подчеркивается, что для всех людей одной воли Вьетнам — это символ борьбы за национальную независимость.

Уже почти три года действует совместно тайландско-советская судоходная компания «ТАСОС». В результате увеличивающегося из года в год числа судоходств в Тайланд, продолжая генеральный директор компании, Таис был основан сего объема работ по их обслуживанию возникла необходимость в создании смешанной тайландско-советской компании. Таис был основан в мае 1975 года «ТАСОС Шиппинг».

В настоящее время она входит в число ведущих судоходных организаций действующих здесь. Компания обеспечивает регулярную отправку на Тайланд различных грузов в Сингапур, Малайю, на Филиппины, в Индонезию, Индию, Европу, США и Канаду.

«ТАСОС» — отметил Зигфрид Плахов, — стремится постоянно совершенствовать качество обслуживания своих клиентов год от года расширяет сферу своей деятельности. С начала 1977

года компания организовала доставку контейнерных грузов в США, Канаду, Японию, Гонконг, Австралию и Европу.

Несмотря на сравнительно короткий срок деятельности, — подытоживает вице-президент тайландской компании Питинг Ливанат, — «ТАСОС» успел завоевать себе хорошую репутацию. Дело в том, что морские перевозки являются огромную роль в развитии экспорта таких молодых государств как Тайланд. Ведь нехватка судов ставит развивающиеся страны в сильную зависимость от международных судоходных картелей.

Конференции, которые в последние годы повысили эффективность услуг при более приемлемых условиях не только в Тайланде, но и в других странах. Советский же торговый флот, гарантируя высокое качество транспортировки, услуги при более приемлемых условиях не только в Тайланде, но и в других странах.

«ТАСОС» — отметил Зигфрид Плахов, — стремится постоянно совершенствовать качество обслуживания своих клиентов год от года расширяет сферу своей деятельности. С начала 1977

корр. АПН.

О чем рассказал листок

Время затворов, которые часто случаются на оживленных улицах городов, машинным устремляются разношерстные толпы. Вас угаривают купить жевательную резинку, зубочистки или простую бутылку. Полицейские указание предостеречь любое проявление недовольства массами экономической политикой правительства.

Решается вопрос и с кадрами. Когда ПАТИ открылась, то в нем было всего 47 автобусов. Теперь же их более 200. Естественно, для их обслуживания потребовалось большое количество рабочих рук. Только в 1977 году на пятимесячных курсах подготовлено 82 водителя. В минувшем же 150 новичков сели за руль автобусов.

Это в основном молодежь, у которой пока нет ни достаточного опыта, ни высокой квалификации. Требуется время, чтобы новички стали настоящими мастерами своего дела.

Несмотря на имеющиеся трудности, коллектив ПАТИ-5 с хорошим настроением вступил в четвертый год пятилетия. Транспортники намечают более высокие рубежи предпоследнего года пятилетия.

А. СТАРЦЕВ.

Сахарные заводы

Капризная была прошедшая осень. Да и зима не балует нас уютной погодой. Но, тем не менее, все, что связано с производством сахара, стремится внести достойный вклад в выполнение поставленных задач.

С начала сезона сахарозаводчики из Свердловской области переработали 2907 тысяч тонн ботвы корней и произведено более 366 тысяч тонн ценной продукции.

Каждый вступающий в партию имеет личный план подготовки, дающий возможность следить за выполнением своего. Над молодыми коммунистами шефствуют члены КПСС с большим партийным стажем.

О чем рассказал листок

Время затворов, которые часто случаются на оживленных улицах городов, машинным устремляются разношерстные толпы. Вас угаривают купить жевательную резинку, зубочистки или простую бутылку. Полицейские указание предостеречь любое проявление недовольства массами экономической политикой правительства.

Решается вопрос и с кадрами. Когда ПАТИ открылась, то в нем было всего 47 автобусов. Теперь же их более 200. Естественно, для их обслуживания потребовалось большое количество рабочих рук. Только в 1977 году на пятимесячных курсах подготовлено 82 водителя. В минувшем же 150 новичков сели за руль автобусов.

Это в основном молодежь, у которой пока нет ни достаточного опыта, ни высокой квалификации. Требуется время, чтобы новички стали настоящими мастерами своего дела.

Несмотря на имеющиеся трудности, коллектив ПАТИ-5 с хорошим настроением вступил в четвертый год пятилетия. Транспортники намечают более высокие рубежи предпоследнего года пятилетия.

А. СТАРЦЕВ.

Сахарные заводы

Капризная была прошедшая осень. Да и зима не балует нас уютной погодой. Но, тем не менее, все, что связано с производством сахара, стремится внести достойный вклад в выполнение поставленных задач.

С начала сезона сахарозаводчики из Свердловской области переработали 2907 тысяч тонн ботвы корней и произведено более 366 тысяч тонн ценной продукции.

Каждый вступающий в партию имеет личный план подготовки, дающий возможность следить за выполнением своего. Над молодыми коммунистами шефствуют члены КПСС с большим партийным стажем.

О чем рассказал листок

Время затворов, которые часто случаются на оживленных улицах городов, машинным устремляются разношерстные толпы. Вас угаривают купить жевательную резинку, зубочистки или простую бутылку. Полицейские указание предостеречь любое проявление недовольства массами экономической политикой правительства.

Решается вопрос и с кадрами. Когда ПАТИ открылась, то в нем было всего 47 автобусов. Теперь же их более 200. Естественно, для их обслуживания потребовалось большое количество рабочих рук. Только в 1977 году на пятимесячных курсах подготовлено 82 водителя. В минувшем же 150 новичков сели за руль автобусов.

Это в основном молодежь, у которой пока нет ни достаточного опыта, ни высокой квалификации. Требуется время, чтобы новички стали настоящими мастерами своего дела.

Несмотря на имеющиеся трудности, коллектив ПАТИ-5 с хорошим настроением вступил в четвертый год пятилетия. Транспортники намечают более высокие рубежи предпоследнего года пятилетия.

А. СТАРЦЕВ.

Сахарные заводы

Капризная была прошедшая осень. Да и зима не балует нас уютной погодой. Но, тем не менее, все, что связано с производством сахара, стремится внести достойный вклад в выполнение поставленных задач.

С начала сезона сахарозаводчики из Свердловской области переработали 2907 тысяч тонн ботвы корней и произведено более 366 тысяч тонн ценной продукции.

Каждый вступающий в партию имеет личный план подготовки, дающий возможность следить за выполнением своего. Над молодыми коммунистами шефствуют члены КПСС с большим партийным стажем.

О чем рассказал листок

Время затворов, которые часто случаются на оживленных улицах городов, машинным устремляются разношерстные толпы. Вас угаривают купить жевательную резинку, зубочистки или простую бутылку. Полицейские указание предостеречь любое проявление недовольства массами экономической политикой правительства.

Решается вопрос и с кадрами. Когда ПАТИ открылась, то в нем было всего 47 автобусов. Теперь же их более 200. Естественно, для их обслуживания потребовалось большое количество рабочих рук. Только в 1977 году на пятимесячных курсах подготовлено 82 водителя. В минувшем же 150 новичков сели за руль автобусов.

Это в основном молодежь, у которой пока нет ни достаточного опыта, ни высокой квалификации. Требуется время, чтобы новички стали настоящими мастерами своего дела.

Несмотря на имеющиеся трудности, коллектив ПАТИ-5 с хорошим настроением вступил в четвертый год пятилетия. Транспортники намечают более высокие рубежи предпоследнего года пятилетия.

А. СТАРЦЕВ.

Сахарные заводы

Капризная была прошедшая осень. Да и зима не балует нас уютной погодой. Но, тем не менее, все, что связано с производством сахара, стремится внести достойный вклад в выполнение поставленных задач.

С начала сезона сахарозаводчики из Свердловской области переработали 2907 тысяч тонн ботвы корней и произведено более 366 тысяч тонн ценной продукции.

Каждый вступающий в партию имеет личный план подготовки, дающий возможность следить за выполнением своего. Над молодыми коммунистами шефствуют члены КПСС с большим партийным стажем.

КТО И КАК ВНЕДРИТ ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ? ГДЕ И ПОЧЕМУ ОН ПОДСЛУДОМ?



ПО ПРИМЕРУ СВЕРДЛОВЧАН

На шинном заводе в конференц-зале состоялось занятие межзаводской школы передовых методов труда по теме «Работа бригад с меньшим числом работников».

С докладом о внедрении свердловского метода на Воронежском шинном выступил начальник отдела труда и заработной платы Е. В. Селезнев. Затем бригадир цеха № 25 А. И. Лобанов и бригадир цеха № 4 С. Т. Гуплев. Они рассказали о творческом развитии свердловского метода на своем заводе, результатах его применения.

После докладов и сообщений состоялось обсуждение. Активное участие в нем приняли Е. В. Селезнев, С. Т. Гуплев и начальник цехов № 4 и № 25 Ю. И. Лихачев и Е. С. Василькин.

А. КОСЬЯНОВА, заместитель председателя президиума правления первичного общества имени Д. И. Менделеева шинного завода.

Школа бригадира

В бытовое было тепло и уютно. А за окном мела метель. Назло, никто не собрался уходить отсюда, пока не прояснится свинопое небо. Но когда до конца перемены оставалось пять минут, встали и пошли одеваться.

— Задание, ребята, нам известно, а я за бетоном, — уже с порога сказал Легостаев и быстрыми шагами направился к конторе металлбазы № 2.

На строительной площадке через несколько минут заработали монтажные краны, сверкали огни электро-сварки. В бригаде Александр Легостаев из Воронежского специализированного строительного монтажного управления треста «Югостройинсталконструкция» шестой рабочий день. Впрочем, не совсем рабочий. Еще в августе прошлого года коллектив справился с пятилетним заданием и сейчас трудится в счет апреля 1981-го.

Успехи бригады — в полном объеме обучении работников передовым методам организации здесь Алексей Митрофанович. Молодые и опытные бригады отдают обучение молодежи, вооруженные передовым опытом. Эта школа — каждый рабочий на площадке.

Пока бригадир ходил за бетоном, поднялись две новые колонны Александр Николаевич Мешков и Семей Пиганович Губанов застроили третью, готовили ее к подему. Так, на глазах, легкостаев обогнали время.

Недавно монтажные работники на строительстве нового корпуса авиационного завода. Монтаж металлоконструкций вели укрупненным методом, по пять ферм сразу. Передовая технология позволила бригаде выполнить план на 180—200 процентов. Видную роль сыграла и четкая организация труда. Каждый знает свое место на площадке, видит фронт работ наперед.

Если подсчитать средний возраст людей, работающих в бригаде А. М. Легостаева, то он будет равен 23 годам. И постоянно отрадно, что бригада постоянно идет в авангарде трудового соревнования. Молодые монтажники равняются на своего наставника, и они имеют смежные специальности. Николай Чертолев — сварщик и монтажник, Леонид Насонов — монтажник и стропальщик, Александр Митков и Виктор Кузнецов — сварщики и стропальщики.

Но только глубокое знание, владение двумя и более специальностями помогают молодежи так отлично работать. Главное, это настоящая любовь и монтажному делу и высокая профессиональная гордость. В этом «секрете» успехов бригады А. М. Легостаева.

Н. ТАРАСЕНКО.
На снимке: бригадир А. М. Легостаев.
Фото автора.

А ИНАЧЕ НЕ ОДОЛЕТЬ...

- В цех пришел новичок
- Драгоценные крупиты
- Смена сильна

Товарищ Шеболдакин, меня к вам фрезеровщик на смену направил, — обратилась к мастеру молодая работница, которая раньше не работала.

— Ответил мастер. — Меня зовут Иваном Прохоровичем.

— Литвинова Нина! — робко произнесла молодая работница, указывая на ярлык на рабочем месте.

— Из училища я, третий разряд имею.

Из беседы выяснилось, что Нина из Липецкой области. Во Воронеж будет жить в общежитии. Незаметно, исподволь, Шеболдакин выяснил, что Литвинова неплохо знает теорию, да и практический опыт небольшой есть.

— Завтра выходите на работу, — сказал он в заключение.

Но Нина не торопилась уйти. — А сейчас нельзя ли посмотреть рабочее место? — спросила она.

— Конечно! — окликнул мастер немолодого мужчину, настраивавшего токарный станок невдалеке от них. — Осободись, расскажи Нине о ее станке, а мне на планерку надо.

Минут через пятьдесят мастришки Плотников подошел к Литвиновой.

— Пойдемте, Нина. Вот этот будет ваш.

Обстоятельно рассказал о том, что придется делать, как лучше обрабатывать ту или иную деталь. Нина показала, что может, закрытыми глазами выполнять самое сложное задание. Опыт у него богатый.

Почти тридцать лет назад Петр Григорьевич пришел на завод. Работал токарем, затем мастришкой. Уже седина в висках, а он с юношеской энергией любит «повозиться» с металлом. Ветеран труда, один из лучших наставников молодежи, Петр Григорьевич Плотников награжден орденом Ленина.

Вот у кого перенять рабочую науку, — подумала Нина. — Сразу бы дело у меня пошло.

Но, оказалось, что таких, как Плотников, в цехе немало.

Назавтра Литвинова пришла на работу в автослесарный цех. В первый день она была удивлена, ведь начиналась ее рабочая биография. В утреннем полураме нашла свой станок. Разложил инструмент, полученный накануне, завалился опломом.

Забегая вперед, скажем, что

пришло время, когда Нина вышла победителем.

— Я действительно поначалу боялась. Но хотелось стать среди равных, признается Нина. В этом мне помогали товарищи по работе. Сейчас, кроме фрезерного, работаю на агрегатном и сверлильном станках.

Равный среди равных. Вот отсюда и берет начало успех. Здесь нет скидок на молодость, нет привилегий и старожилкам. Не получается — спроси, помоги. Ошибся — поправят. Но тут, Ошибся — поправят. Но тут, уповать на старое заслуги.

Смена сильна мастером. От его воли, деловых качеств во многом зависит успех всего коллектива. Двадцать лет руководит сменой Шеболдакин, в этом времени смена в цехе профсоюзных. Что это — в цене зенит?

— Нет, результат упорных поисков, плод настоящих усилий всего коллектива, — рассказывает секретарь цеховой парторганизации Виктор Борисович Честных. — В смене вообще нет отсталых, а тому, кто трудится хуже, всегда готовы помочь товарищи, передать ему свой опыт.

Однако смена живет не только сегодняшним днем. Уже известны ее социальные перспективы на 1979 год. Работать под девизом «Ни одного отстающего ядро». Головой план выполнять на два дня раньше. Повысить производительность труда на один процент против заданной. На десять минут снизить затраты времени на обработку деталей к машине СМ-4.0, выпускаемой с государственным Знаком качества.

По плечу ли столь высокие рубежи?

— Мы все продавали, — заявляют рабочие. — Есть у нас еще неиспользованные резервы — надо, к примеру, перейти на токарные полуавтоматы, освоить затраты квалифицированных рабочих. Бывало и срывы. Не секрет, что одна из смен в месяце выключала цех однажды не выполнив месячного плана. А первый наш главный резерв — сменовой опыт. Он — в ходу, от него мы живем наилучшими результатами.

О. ЯКУБИНСКИЙ, слесарь-сборщик завода «Воронезельман».

Нам нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого работника в улучшении результатов своей работы, отмечал на ноябрьском (1978 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Необходимым условием успешности в этой деятельности является использование опыта новаторов производства.

С этой целью в нашем цехе проводятся конференции, посвященные роли мастера, специалиста. Партийное бюро следит, чтобы занятия в системе политического и экономического образования проводились в тесной связи с производственной деятельностью лучших. Но главная роль в распространении достижений лучших.

Знать, чтобы уметь ДОСТОЯНИЕ КАЖДОГО

В смене мастера А. Ф. Попковой такой оживленный разговор бригадир Валентина Тимофеевна Беляева. Она трудится на заводе двадцать восемь лет, в совершенстве знает производство радиодеталей. В прошлом году в школе в Липецке занималась 10 человек, в основном сборщики, чей трудовой стаж чуть более года.

Теория здесь тесно переплетается с практикой. На теоретических занятиях, подготовленных Валентиной Тимофеевной вместе с технологом Валентиной Михайловной Иванюковой, слушатели знакомятся с основами сведениями о типах конденсаторов, выпускаемых цехом и заводом, их характеристиках, устройстве и назначении.

В передовых методах изготовления продукции можно не только услышать, но и увидеть их непосредственно на рабочем месте. И не прости увидать, а попрактиковаться в своей работе, закрепить с помощью Валентины Тимофеевны, Марии Ивановны Емельяновой, Валентины Александровны Тичевой, Александры Алексеевны Филанюковой, старыми вместе с В. Т. Беляевой обучают молодых тружеников прогрессивным приемам.

Опытные сборщики, чьи имена постоянно называются в социальном соревновании, понимают, что передовики — это люди, которые не только сами стремятся достичь вершин мастерства, но и другим помогают. Все это движущие силы прогресса, обеспечивающие выигрыш во времени и позволяющие качественно выполнять операции. Что позволяет обучать старшим товарищам. Результаты сказываются быстро. Сборщица Анна Гудкова довела норму выполнения до 107 процентов, Татьяна Недобкина — до 105 до 121.

Важно, чтобы все прогрессивное находило широкое распространение, чтобы отстающие подтягивались до уровня передовиков — эта мысль тоже подчеркивалась на ноябрьском пленуме ЦК КПСС. Время сегодня диктует новые требования к своей работе, и не справляется с нормой времени профессионального работника.

Школа передового опыта решает и эту проблему. Например, сборщица Татьяна Мешкова, Елена Бакулина, Надежда Иванова, Татьяна Горчищева долгое время ходили в «середианке», выполняя сменное задание на 100—102 процента. Пройдя курс обучения, они стали выполнять его на 111—121 процент.

В распространении передового опыта важен конечный результат. По нему мы судим, насколько эффективно, насколько успешно работает школа передовых методов. Приведенные здесь цифры убеждают нас, что цель — увеличение производительности труда молодых работников — достигнута.

распределитель работ цеха № 21 завода радиодеталей.

Фото В. Антохина.

ЭТО СТАЛО НОРМОЙ

В коллективе нашего цеха широкую поддержку получили «Ни одного отстающего ядра». На каждом рабочем месте стало нормой работы: освоил передовые методы ведения процесса — передай опыт товарищу, добился значимых срывов — получи консультацию от лучшего специалиста бригады, руководимой В. Котовой. Отлично трудится она в десятый пятилетие, успешно выполняет свои обязанности.

Особенно хорошо прослеживается действие этого закона на примере нашей лучшей слесарной бригады, руководимой В. Котовой. Отлично трудится она в десятый пятилетие, успешно выполняет свои обязанности.

В бригаде — четыре человека. Не только работы за плечами у аппаратчиков цеха О. Рехова, Т. Коротких, В. Петровой.

По итогам прошедшего месяца бригадой сэкономлено 9,6 тонны спирта, а производственное задание выполнено на 100,4 процента. Это один из самых высоких показателей по цеху. На наших передовиков держат равнение и остальные работники коллектива.

Г. КОЖДАЕВА, экономист цеха № 3 завода СК имени Кирова.

Это доказано многолетней практикой: коллективы строительных, работающих по методу бригадного подряда, в среднем на 17—18 процентов сокращают сроки строительства, на 3—4 процента снижают его расчетную стоимость, делают объекты с хорошими оценками. Производительность труда у них на 20 процентов выше, чем в обычных. И не удивительно, что прогрессивным методом в стране трудятся более 60 тысяч строительных бригад.

И действительно, ни одно предприятие не позволяет экономить на оплате труда, сколько решается при хорошо организованной работе по методу бригадного подряда. Особенно при хорошо организованной работе, деловой и подлинно творческой к нему отношению.

Большие перспективы открываются, например, при так называемом сквозном подряде, когда в одном процессе участвуют не только строители, но и транспортники, и заводы строительных. Заполнилось выступление в апреле прошлого года на областной научно-практической конференции в г. Свердловске, бригадир комплексной бригады местного ДСК, лауреата премии Совета Министров СССР Евгения Сергеевича Палева. По его словам, позволило этому коллективу на одну пятую (1) сократить нормативное время строительства жилых домов.

Это же подтверждает и опыт Воронежского ДСК. Сквозной подряд здесь охватывает все три ступени производственного контура: завод-транспорт — стройки. Подрядные договоры, заключенные между 73 бригадами двух заводов арцинонального домостроения, автобаз № 10 и двух управлений строительного конвейера ДСК, четко определяют их взаимные обязательства и являются подлинным руководством к действию по достройке каждого в эксплуатацию жилого дома. И вот результат. За одно и то же первое полугодие прошлого года комбинат сдал в эксплуатацию 94 трехкадратных метра общей площадью жилых домов по плану 88 418. Обшир срок строительства объектов сокращен на 658 дней. Плановая себестоимость строительно-монтажных работ

ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

снижена на 48 тысяч рублей. В тресте 2-й «Центроаэвострой» подрядчики выполняли работы по строительству полов нового общежития. Выработка в них почти в два раза выше средней по тресту. Сроки строительства объектов на 10 процентов «короче» плановых, оценки качества — хорошие.

Такова эта убедительная статистика. Нетрудно представить, сколько экономически выгодно для многих предприятий сегодня в «невыполняющих» строительных организациях, по-настоящему они это ценный опыт и примени его на своих площадках. Да и в средние кадры бригады бы вперед. Казалось, проблема более чем ясная; хочется трудиться эффективно — переходим на подряд. Но, прямо скажем, до этого еще далеко.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ массового внедрения прогрессивного метода на первый план все более выходят нерешенные проблемы. По словам Г. Д. Злобина, бригадирный подряд как бы более резко обострила проблемы в материально-техническом снабжении организации, производства и особенно в планировании — основе любого подряда. И далее: «Во многих организациях без необходимости формально, без необходимости снабжения, приводит к снижению эффективности бригадного подряда, к срыву договоров».

Пусть простит нас читатель за пространную цитату, но много если не все, упомянутое знатным бригадиром, имеет

УРОКИ ПОДРЯДА

прямое отношение к воронежским строительным, к нерешенным проблемам управления строительством. Как правило, внедрением той или иной формы хозрасчета у нас занимается служба строителей, деятельность которых возглавляют и координируют

на каждом вновь начинаемом объекте, массового периода на хозрасчет всех бригад, участвующих в возведении объекта или этапа работ, их увязки в едином технологическом потоке. Невозможно обеспечить инженерной подготовке объектов, обеспечению бригад

материалами, инструментом, оснастка и механизмами, разработке и внедрению годовых планов их загрузки и движения по объектам, своевременной и более широкой развертыванию социалистического соревнования. Планы есть, а дело движется довольно медленно.

Вот в связи и встает вопрос о более деловом и ответственном отношении к выполнению намеченного, более четком определении обязанностей и ответственности работников управления, соответствующих их отделов и служб. Но, что и говорится, лишь одна, хотя и существенная, сторона. Опыт выдвигает и другую важную проблему — усилить роль треста в управлении подрядом. Думается, было бы закономерным передать им, получившим права социалистического предприятия, вопросы планирования, инженерной подготовки объектов для бригадного подряда.

У них для этого при соответствующей перестановке кадров будет больше возможностей и, следовательно, более высоким будет конечный результат.

Не первый год ведется разговор об усилении влияния на деятельность хозрасчетных бригад треста «Оргтехстрой», а также нормативно-исследовательских станций стройорганизаций.

Наступило время, когда бригадный подряд должен стать предметом симпатий, а не лишь объектом, в основном нормы труда, законом на всех стройплощадках.

И. МАРГОЛИН, корреспондент «Коммуна».

Вместе с технологом

Бригада Геннадия Кривошеина Иванова по ремонту автослесарей и тележечного цеха завода имени Тельмана имеет большой трудовой опыт. Каждый из слесарей в совершенстве овладел всеми операциями по ремонту автослесарей, сборке фрикционных аппаратов, ремонту тяговых электродвигателей по сути дела взаимозаменяемы. Высокая производительность труда (на рабочем календаре бригады — май нынешнего года) сочетается с хорошим качеством продукции. Все это коллектив выдает одежду технического контроля с первого предъявления.

Но знания идут вперед, растут требования по осуществлению ремонтных работ. Чтобы не отстать, члены бригады постоянно учатся, умножают свои знания и опыт. Вот и не

Когда рядом Любовь Ивановна...

Чем прославилась себя на заводе резинной обуви пресловутая Любовь Ивановна Астахова? Отвечая на этот вопрос, товарищи по подготовительному участку обязательно скажут:

— Это наш кадровик, мастер высокой производительности, специалист по социалистическому соревнованию за досрочное завершение годового и пятилетнего заданий.

Лестная характеристика. Но не совсем полная. К сказанному можно добавить, что Любовь Ивановна не держит в секрете накопленный ею большой производственный опыт выполнения операций в короткие сроки, умение рационального времени, выпуска продукции только высокого качества. За время работы на предприятии она переработала свой пятилетний месячный пресловутый. В прошлом году обучила Александру Кузнецову и Владимиру Гнеушеву.

Фото В. Антохина.

Путевки в Москву

В нескольких цехах и отделах Новооронской атомной электростанции прошла традиционная конкурсная профессионально-техническая сессия.

Среди дозривших первенство завоевал Николай Савков, на втором месте — Вячеслав Гостев, на третьем — Василий Исаев. Победители этого состязания получили путевки на всесоюзный конкурс дозиметристов.

Призеры соревнования по другим профессиям награждены дипломами и почетными грамотами.

