



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00  
Суббота, воскресенье 12.00-20.00  
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
20 мая 1917 года№ 58  
(17643)

СУББОТА, 10 марта 1979 г.

Выходит  
ежедневно,  
кроме понедельникаЦена  
2 коп.

## РАВНЕНИЕ НА ОТЛИЧНИКОВ

Этих людей на наших предприятиях с гордостью и уважением называют отличниками. Их опыт кропотливо изучают, стремясь найти в нем ответы на вопрос о том, как изготавливать продукцию с высокой оценкой, добротной маркой качества. Отличники это умеют, им ведомы секреты мастерства, они не держат их при себе.

Передовой строительный завод имени Калинина С. М. Рудин делится опытом изготовления точнейшей штамповки на заводе, не только на родном предприятии, но и на Вистаке дистанций народного хозяйства ССРС. Лауреат Государственной премии 1978 года сборщик линий завода В. Н. Федосихин — неоднократный победитель отраслевых конкурсов — научил многих своих товарищей не только высококачественной, но и скромной сборке автомобилей. Известная в отрасли швей-мотористка объединения «Работница» А. П. Малыхова в спешенном порядке умела, чтобы довести до этого же уровня своих подруг... И правильно. Отличник качества — не умелый одиночка, не исключительное явление в трудовой жизни смены, участка, цеха. Это одна из многих славных тружеников, чувствующий внутреннюю потребность и личную свою ответственность за то, чтобы всегда за них к вершинам качества шли другие, и прежде всего младежь.

Многое делается для этого на наших предприятиях. С каждым годом растут ряды отличников, лучших рабочих своих профессий, обладателей личных клейм самоконтроля. Их воспитание — процесс нелегкий и долговременный. Он требует творческого подхода, применения новых форм работы. В цехе № 5 завода электровакуумных приборов, где родилась патриотическая инициатива «Каждому новому изделию знак качества», состоялось заседание рабочего коллектива в системе выступления по теме «Наш новый опыт в комплексном управлении производством». Своими мыслями и предложениями о том, как еще выше повысить эффективность комплексной системы и персональную ответственность исполнителей, как быстрее выйти на рубежи отличников, поделились многие участники, в том числе экономист Т. А. Шаповалов, передовыми рабочие А. П. Конанев, Р. Е. Хитрова, Ю. Д. Ким.

Секреты отличников качества, привлечение их к руководству школами передового опыта, к активному участию в движении наставников, всенарядная популяризация в трудовых коллективах — эти и другие формы работы неизменно дают положительный результат, позволяют лучше использовать силы и влияние отличников для более успешного решения производственных задач. Об этом, в частности, свидетельствует опыт завода тяжелых механических прессов. Здесь неизменно растут ряды «Отличников качества» и «Мастеров золотых рук». К концу прошлого года их стало 230 человек, а обладателей личных клейм — 196. Эти десять лет, вооруженные новыми знаниями опытом в знаниях. Она является собой своеобразный отблеск передовых советских рабочих, поднявших холмы производства, истинных вдохновителей борьбы за высокое качество продукции на каждом рабочем месте.

О том, что из прошлого становятся общими достоянием, свидетельствуют не менее характерные цифры. Всегда за отличниками на предприятиях перепадали на самоконтроль коллеги 5 цехов, 112 смен, 8 участков, 24 бригады. Все они выпускают добрую продукцию, настойчиво повышают технический уровень, надежность и долговечность тяжелых механических прессов. На заводе, как говорится, и думать забыли о реквизициях и иных подобных неприятных явлениях. Достигнуто это в процессе большой работы по повышению эффективности комплексной системы управления качеством продукции, важной составной частью которой является воспитание отличников, приобщение к их опыту широких слоев прессторонней.

Равнение на отличников постоянно держат в производственных объединениях «Электроника» и кузнецко-прессового оборудования имени Калинина, на авиационном и механическом заводах, «Электросигнал» и многих других предприятиях. Неудивительно, что здесь год от года отличников становится больше и больше, и соответственно растет и качественный уровень выпускавшей продукции.

Не может не порадовать полученным недавно редакции письмо из далекого Комсомольска-на-Амуре. Автор его Л. М. Сагайда горячо благодарит за высокое качество телевизора «Рекорд-304В» тружеников завода «Электросигнал», «на моем телевизоре», пишет она, «стоит Знак качества. Он достоин его. И эта заслуга тех, кто собирает эти телевизоры. Никогда не уважал их честных и добросовестных тружеников».

Присоединяясь к лучшим производственным званиям «Отличник качества» — не формальный акт. Нужно многое знать и уметь, чтобы быть его достойным. Постоянно растут требования к отличникам, и, следовательно, все более сложную и серьезную организационно-техническую и воспитательную работу должны проводить в коллективах специалисты производств, партийные, профсоюзные и комсомольские организации. К сожалению, это делается недостаточно и медленно.

Немало у нас предпринимается особенно в таких отраслях, как местная промышленность, стройматериалов, где ряды отличников растут, медленно, их насчитываются пока единицы. Объясняется это не тем, что мало достойных людей, отсутствует необходимый резерв для воспитания. Все это, как говорится, налицо. Отсутствует другое, целенаправленная система работы в коллективах, активная позиция командиров производства и общественников, широкое развитие социалистического соревнования за достижение наивысших качественных показателей на каждом рабочем месте.

XII областная партийная конференция потребовала поднять ответственность исполнителей за конечные результаты их труда, развивать творческую инициативу, воспитывать у тружеников чувство гражданского долга — главного контролера качества. Решение этих задач непрерывно связано с равнением на отличников, практическим осуществлением девиза «Пятилетка качества — рабочая гарантия». Это верный путь к решению главной задачи пятилетки — повышению эффективности производства и качества работы, выдвинутой XXV съездом нашей ленинской партии.

## ЗНАМЯ — РАБОТНИКАМ ПРОСВЕЩЕНИЯ

В Дворе культуры здания Ленина союза «Масловский» в присутствии передовиков сельскохозяйственного производства, хозяйственных руководителей, партийных и советских работников Новоусманского районного отдела народного образования было вручено переходящее Красное знамя Министерства просвещения ССРС, ЦК ВЛКСМ и ЦК профсоюзов работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Знамя вручено представителям районного отдела народного образования заведующим областным отделом народного образования Н. Е. Шаповалову.

Е. СИХУХИН,  
заместитель редактора Новоусманской районной газеты «Путь Ленина».

УРОЖАЙ-79  
ВЕСНА НА ВСТРЕЧУ

## ХЛЕБОРОБ! ВСЕ ЛИ ГОТОВО

О. МАТВЕЕВ.  
Фото В. Майорова.





