



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

АВТОРИТЕТ НЕПРОМОЖНОГО СЛОВА



да воскресил эту новую ступень мастерства.

Итак, кто же он оказался, эта загадка? Был током, стал токарем - революционером, т. е. можно считать, полюбил вторую смежную профессию. Был просто работником - стал настанком. Так же, как и в свое время Гончаров, без оглядки на страх доверять желавшим новиков работать самостоятельно, и просто, всю жизнь в день преподавал на рабочую науку честного отношения к своему труду.

Результаты? Есть результаты. Это ведь его ребята — Юра Денин, Митя Лешин, Юра Никольский. Таких выпускников могут считать заслужившими или недостойными его школы.

Позже, что Юра Никольский свои выводы уже сделал:

— Все, что хотел, я у Саши Никольского узнал, — обстоятельно рассказывал об этом не только соревнования. Конечно, он поопытней. И опережает меня. Надо подумать, как его обойти. В этом году постараться...

Вот такой ученик. Не тушится перед авторитетом. Превращает в первую очередь результат, мастерство старшего. Вместе с хорошими навыками взял от Александра дерзость современности, без которой нет уверенности в победе.

Нужно ли быть настоящим авторитетом, без сомнения, да. Но знает: есть множество причин уклониться от этой обременительной работы. Но есть и один способ отклониться на самом низком уровне — не дать о помощи. Какой будет помощь — другой вопрос. Контакт общения проявляется в него без подчеркнуто - деловитости цитатой, без заискивания в ценность его инициатив. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

Впрочем, не только они могут по достоинству оценить бескорыстие, великодушие, стремление быть полезным людям, лучшего человека, ставшего в ценность его инициативы. Авторитет непромого слова налицо: его ребята — хорошие ученики.

Для них Александр и друг, и наставник, и секретарь комсомольской организации. И все это должно быть необходимо важным и для него, и для них.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

МЕЖХОЗЯЙСТВЕННЫЙ промышленный комплекс по откорму крупного рогатого скота «Садовский» был создан в конце прошлого пятилетия. Ныне его успехи очевидны: досрочно, в сентябре 1978 года, выполнен план трех лет пятилетия.

Почти по всем основным экономическим показателям превышена программа прошлого года. Например, получено валового привеса — 28 822 центнера. На один центнер привеса затрачено 7,4 центнера кормовых единиц, себестоимость центнера привеса составила 25,41 рубля. Привесный вес каждого животного — четверть килограмма, с вышерей упитанностью — 94 процента голов скота.

Что помогло нам сдержать слово? Год от года совершенствовались материальная база предприятия. Были механизированы кормораздача и возвозведение, внедрена современная технология содержания и коровника скота.

Парторганизация и администрация комплекса постоянно уделяют внимание развитию социалистического соревнования, творчества и инициативы кадров.

В рядах партийной организации сейчас 36 коммунистов: за последние пять-шесть лет их число выросло более чем в два раза. Большинство из них трудятся на ответственных участках производства: в цехах животноводства, механизации и кормопроизводства. В поле зрения партбюро находятся коренные проблемы повышения эффективности производства и качества продукции в условиях специализации и концентрации, воспитательной работы в коллективе.

У нас на предприятии нет

кого участка, где бы партийцы не проявили своей активности, ни выступили бы с творческой инициативой. Вот недавний пример. Оператор-механик, член КПСД Дарья Максимова Беша решила воплотить свои пятилетний план к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Ее почин подхватили операторы Анна Степановна Грибанова, Анастасия Тихоновна

Партбюро считает, что повышение активности коммунистов на производстве, усиление их организаторской и воспитательной роли зависит от деятельности партийных групп. Ведь именно здесь, в низовых трудовых коллективах, ядром которых являются партгруппы, решаются главные проблемы эффективности производства, качества работы, коммунистического отношения к труду.

Партбюро считает, что повышение активности коммунистов на производстве, усиление их организаторской и воспитательной роли зависит от деятельности партийных групп. Ведь именно здесь, в низовых трудовых коллективах, ядром которых являются партгруппы, решаются главные проблемы эффективности производства, качества работы, коммунистического отношения к труду.

СТУПЕНЬЮ ВЫШЕ

Александра, Татьяны Константиновны Дронова, Делюва инициатива распространилась на участок доращивания. Здесь Зинаида Васильевна Матросова, Анна Васильевна Филиппова и другие взяли высокие обязательства. В соревновании включились и работники подсобных цехов комплекса, ибо от их труда во многом зависит успешность работы операторов. Многие работники, определив свои возможности, поставили перед собой цель — выполнить личные четвертьлетки ко второй годовщине новой Конституции СССР.

Короче говоря, инициатива коммунистов акцентировала коллектив, заставляла каждого по-новому посмотреть на свою работу, выявить свои резервы и поставить их на службу делу. В результате труженики комплекса, принимая социальные обязательства на 1979 год, поставили перед собой напряженную задачу — освоить рубежи десятилетия пятiletки за 4,5 года.

На комплексе созданы две партгруппы. Одну из них — в цехе животноводства, где 13 коммунистов, возглавляет Александр Федорович Гусев. Настойчивая борьба за создание в коллективе атмосферы дружной работы, взаимной требовательности и выучки сказывается буквально во всем. И прежде всего благоприятно влияет на развитие и совершенствование трудового соперничества, выполнение планов.

В прошлом году на откорме получено среднесуточный привес 914 граммов. Но коммунисты цеха животноводства пришли к выводу, что и рубеж тысячеграммовых привесов им по плечу. Они доказали, что резервы найдены, для чего следует наладить эффективное использование кормов. Вот пример. На транспортном отделении сотни килограммов комбикормов, а ведь четыре килограмма их в сочетании с другими добавками дают ежедневный привес бычка в три-четыре грамма. Использование

двух сосредоточили свои усилия, так как понимали, что от производительности работы этого важного участка зависит многое. В результате дисциплина значительно улучшилась.

Особое значение в условиях межхозяйственного предприятия имеет работа с кадрами. Учитывая это, партийная организация совместно с администрацией разработала и проводит в жизнь мероприятия по их подготовке и учебе. Ныне из 25 специалистов 19 имеют специальное образование. Мы стараемся вести их подготовку по разным направлениям. Организовали зооветеринарные курсы, школы передового опыта, направляем людей на учебу в институты и техникумы. Практируем также регулярное заслушивание на заседаниях партбюро отчетов специалистов и руководителей о выполнении личных творческих планов.

Привлекли специалистов к активной, напряженной работе

будет способствовать успешному развитию соревнования тысячников. В нем участвуют в той или иной форме работники всех цехов, и оно направлено на выполнение обязательств минувшего года — довести среднесуточный привес каждого бычка до тысячи граммов.

Активно действуют коммунисты и в цехе механизации. Партбюро комплекса оживило внимание партгруппы на то, что среди механизаторов еще некая трудовая дисциплина. Именно здесь пар-

тийная организация должна быть особенно активной, поскольку именно здесь пар-

тийная организация должна быть особенно активной, поскольку именно здесь пар-

тийная организация должна быть особенно активной, поскольку именно здесь пар-

тийная организация должна быть особенно активной, поскольку именно здесь пар-

У наших друзей по плечу ЯМПОЛЬЦЕВ

В городе Простеево — побратиме России — состоялся собрание представителей всех сельскохозяйственных районов ЧССР, на котором обсуждены итоги работы по возведению и производству сахара.

Его участники последовательно выступили за поддержку инициативы советских друзей из Ямпольского района Украинской ССР.

Выступивший на форуме сахароводов представитель единственного сельскохозяйственного кооператива имени чехословацко-советской дружбы в с. Бродек Богумия Гаваля рассказал, что ввиду опыта ямпольцев, сахароводы и труженики сахароводов района Простеево обязались получить с каждого гектара 5 тонн чистого сахара.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.



Смена мастера швейной фабрики города Борисоглебска Марии Максимовны Лощиной работает ударно, постоянно перевыполняет задания, отличается слаженностью и дружной.

На снимке: смена мастера Лощиной. Партгруппа В. П. Гвай проводит беседу о борьбе за мир.

Фото И. Позднякова.

«Коммуна» выступила. Меры приняты

Начальник Центрального РОВД Ю. Королев сообщая редакция, что опубликованная в феврале 1979 года в газете «Коммуна» фельетон «Зачем рыбе зонтик» обрисован на заседании Центрального РОВД. Приняты меры по устранению содержащихся в нем критических замечаний в адрес работников милиции на несправильные решения.

Центральный РОВД разработаны дополнительные мероприятия по усилению борьбы с тунеядством, зот больные обследованы на заседании Центрального райисполкома.

В отношении указанных в фельетоне тунеядцев Комарова и Елфимова приняты конкретные меры воздействия. Комаров за лживое уклонение от трудоустройства осужден народным судом на 1 год лишения свободы с отбыванием в исправительной колонии строгого режима.

В отношении Елфимова возбуждено уголовное дело, которое в ближайшее время будет направлено в народный суд.

В соответствии с приказом суда в местах лишения свободы к Комарову будет применены принудительные меры от алкоголизма.

В отношении указанных в фельетоне тунеядцев Комарова и Елфимова приняты конкретные меры воздействия. Комаров за лживое уклонение от трудоустройства осужден народным судом на 1 год лишения свободы с отбыванием в исправительной колонии строгого режима.

В отношении Елфимова возбуждено уголовное дело, которое в ближайшее время будет направлено в народный суд.

В соответствии с приказом суда в местах лишения свободы к Комарову будет применены принудительные меры от алкоголизма.

И. о. директора института «ЦПО» Г. Мандра, секретарь партбюро С. Обухов, председатель МК В. Чернышев сообщили редакции, что фельетон «Зачем рыбе зонтик» опубликован 30 января 1979 года, соответствует действительности, обсужден на открытии партийного собрания.

Коллектив института резко осудил поведение И. Колпакова и А. Акиншина. Приказом по институту Акиншин понижен в должности до руководителя группы. По выдворению будет отстранен от занимаемой должности и привлечен к партийной ответственности.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

И. о. директора института «ЦПО» Г. Мандра, секретарь партбюро С. Обухов, председатель МК В. Чернышев сообщили редакции, что фельетон «Зачем рыбе зонтик» опубликован 30 января 1979 года, соответствует действительности, обсужден на открытии партийного собрания.

Коллектив института резко осудил поведение И. Колпакова и А. Акиншина. Приказом по институту Акиншин понижен в должности до руководителя группы. По выдворению будет отстранен от занимаемой должности и привлечен к партийной ответственности.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

И. о. директора института «ЦПО» Г. Мандра, секретарь партбюро С. Обухов, председатель МК В. Чернышев сообщили редакции, что фельетон «Зачем рыбе зонтик» опубликован 30 января 1979 года, соответствует действительности, обсужден на открытии партийного собрания.

Коллектив института резко осудил поведение И. Колпакова и А. Акиншина. Приказом по институту Акиншин понижен в должности до руководителя группы. По выдворению будет отстранен от занимаемой должности и привлечен к партийной ответственности.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

В настоящее время составлена программа и проводится работа по недопущению подобных случаев.

В соответствии с приказом министра за допущенные нарушения решен вопрос об освобождении от занимаемой должности директора института В. Левина. Привлечены к партийной ответственности П. Белоусов и В. Смолячинов.

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Центральный комитет профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

работы районных, городских и областных комитетов профсоюза работников государственного аппарата, проведя в Воронежской области семинар-совещание председателей районных, городских и областных комитетов профсоюза Белгородской, Воронежской, Курской, Пензенской, Орловской, Тамбовской областей.

С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной

СЛЕДОВАТЬ ТРИ ВЕРУ ПРАВ ФАКТОРОВ И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

Моя сборка автопарков Воронежского шинного завода молодого коммуниста В. В. Аппальчев извести далеко за пределами нашего города. На состоявшемся в Воронеже XII Всесоюзном конкурсе мастеров рабочих ведущих профессий шинной промышленности он завоевал первое место и был удостоен звания «Лучший сборщик парков шин».

Продолжая ударный трудовой ритм, умело используя внутренние резервы производства, Владимир Васильевич с начала нынешнего года добивается наивысшей производительности его счетчик уже более 700 автопарков, изготовленных сверх задания при высоких качественных показателях.

НЕДАВНО НА ЗАНЯТИЯХ МЕЖЗАВОДСКОЙ ШКОЛЫ ПЕРЕДАВАЮЩИХ МЕТОДЫ ТРУДА ОН ВМЕСТЕ С МОЛОДЫМ КОММУНИСТОМ КОЛЛЕГОМ ПО ПРОФЕССИИ А. И. РЕШЕТКО ПОДЕЛИЛСЯ СВОИМ ОПЫТОМ НЕ ТОЛЬКО С ВОРОНЕЖЦАМИ, НО И С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ДРУГИХ РОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ.

В. ВИННИКОВ.

Кто и как его внедряет? ГДЕ И ПОЧЕМУ ОН ПОД СПУДОМ?

Воронежский опытно-экспериментальный завод «Росагро» по выпуску силовых агрегатов ЗИЛ-130 — один из крупнейших предприятий подобного профиля в Министерстве автомобильного транспорта РСФСР. Здесь ремонтируют «Волги», решая сложную задачу достижения надежности выпущенных из ремонта двигателей до 80 процентов надежности новых. Над этим напряженно работают инженеры службы, трудовые коллективы. Это не просто труд, это сложнейшая и очень обширная программа реконструкции. В недалеком будущем годовой ремонт агрегатов превысит нынешний почти в три раза.

С ЛОВОМ, завод устремлен в будущее, и этому будущему надежно служат широкие возможности творческой инициативы рабочих и специалистов, использование достижений автоматизации, передового опыта. В конце прошлого пятилетия была создана первая на предприятии комплексная бригада законченного цикла производства, возглавляемая леном партбюро, кавалером ордена Трудового Красного Знамени Александром Матвеевичем Дроновым. Она объединила слесарей, механиков, электромонтеров участка № 3 по восстановлению и изготовлению деталей. Эти люди должны были трудиться в одиночку, и к этому привыкнуть к началу встречи новую форму организации труда, в особенности на один наряд, исторически, Потребовалось прежде чем научиться зримо выявлять свои преимущества.

ЕСЛИ ВЗГЛЯНУТЬ СТРОЖЕ...

каждой трудовой минуты, заставляя в короткие сроки овладеть двумя-тремя смежными профессиями, добиться полной взаимозаменяемости. Не меньше, пожалуй, роль сыграло равновесие в людях чувства коллективной ответственности за общий успех, за вклад каждого в выполнение общезаводского плана и социалистических обязательств. Вышеуказанную форму организации труда, — говорит А. М. Дронов, — не променяю ни на какую другую. Она не просто увеличивает нашу отдачу, а воспитывает людей за общий успех, товарищества, способствует росту профессионального мастера.

С этой полнотой согласен и начальник цеха Тихон Федорович Гадлякин. Он указывает на доску показателей. В январе и феврале бригада Дронова добилась стабильно высоких показателей: задание по выпуску продукции она выполнила на 111 процентов, а по выработке на одного рабочего завода Владимир Петрович Колосов. По его данным, бригадная форма ныне охвачено до 60 процентов рабочих — сдельщиков. Несомненная заслуга этих бригад в том, что за последние пять лет выпуск из ремонта двигателей ЗИЛ-130 вырос почти на 69 процентов, а планов Г-24 — на 97. И это не так же, как раньше, при той же численности бригады.

Итак, бригадная организация труда на заводе с каждым годом берет оптимальный передел. Однако более высокая ее форма — комплексные бригады законченного цикла производства — при всех их достоинствах и преимуществах все же делает лишь первые шаги. Об этом говорит статистика: в большинстве цехов этих бригад не считается по одной, но более. Мы понимаем, дело это не простое, ведь для применения здесь обыкновенной арифметики. Но более близкое изучение вопроса все же наводит на новые возможности.

Беседуя с секретарем партийного бюро С. М. Горюхиным, начальником ОТЗ В. П. Колосовым, председателем завкома И. В. Фоменковым. Вопросы поставлен так: имеются ли возможности шире внедрить комплексный метод? Упомянутые руководители единодушно: безусловно, имеются.

Именно вид организации труда, например, одно из открытий партийных собраний, рекомендовало отделе труда и зарплаты, мастерам и бригадирам совершенствовать далее бригадную форму организации труда и бригадный подряд. Его участники выразили неудовольствие по поводу того, что заводские подразделения не проводят взаимопроверку выполнения обязательств. Среди них слабо распространяется и внедряется передовой опыт.

Именно вид организации труда, например, одно из открытий партийных собраний, рекомендовало отделе труда и зарплаты, мастерам и бригадирам совершенствовать далее бригадную форму организации труда и бригадный подряд. Его участники выразили неудовольствие по поводу того, что заводские подразделения не проводят взаимопроверку выполнения обязательств. Среди них слабо распространяется и внедряется передовой опыт.

И. МАРГОЛИН, корреспондент «Коммуны».

ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ — МЕНЬШИМ СОСТАВОМ НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

«Перевыполнить задание по росту производительности труда на 6,2 процента».

ВТОРОЙ год по плану свердловчан «Пятилетнее задание бригады меньшим составом» трудится бригада механиков ЦК № 22, возглавляемая леном партбюро, кавалером ордена Трудового Красного Знамени Николаем Ивановичем Степановым. В прошлом году выработка в натуральных измерениях здесь составила 3,4 кубометра сборного железнобетона вместо 2,5 кубометра по норме. Еще более высокие рубрики намечены на четвертый год пятилетия. Планируемые для этого месячные выработки одного человека по 3,6 кубометра монтажа сборного железнобетона и металлоконструкций. Рубеж более чем высокий.

Год назад Степанов принимал участие в заседании коллегии Министерства строительства СССР, на котором обсуждался вопрос о создании бригады меньшим составом.

«А что, если и мы высвободим два человека?» — обратился он к товарищам.

Резервы выявили сообще. Решили заключить договор на бригадную подряд по сооружению одного из объектов завода имени Кирова, внедрить в монтаж элементы новой техники, освоить смежные профессии, взять на учет каждую минуту рабочего времени.

Монтажники Алексей Сальников и сварщик Владимир Голеницов, — рассказывает Н. И. Степанов, — отравили в народ созданный бригадой на строительстве цеха железобетонных изделий. Уменьшение численности бригады компенсируется за счет повышения профессионального мастерства каждого члена бригады. Девять человек, а в числе Анатолий Буравлев, Николай Золотарев, Иван Чернышов и другие, освоили сразу арматуры, Василий Анохин и Семён Золотарев — каменную кладку. Взаимозаменяемость позволила повысить производительность труда на 27 процентов. Выработка составила 3,4 кубометра сборного железнобетона.

Бригада обязалась досрочно завершить монтаж компрессорной станции, административно-бытового корпуса и складских помещений на заводе СК имени Кирова.



Ни одного отстающего рядом ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ

Н. И. Васильева Петриной в объединении «Электроника» одной из первых освоила новое оборудование и стала выполнять на нем сложные технологические операции.

Обрести уверенность в себе, научиться самостоятельно преодолевать трудности Н. В. Петриной помогли старшие товарищи. Технологом И. И. Кузнецов показывал, как с наименьшими затратами добиваться максимальной отдачи, привил ей требовательность и упорство в достижении цели.

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Известность в цехе заводской сборки завода «Электроника» завоевала молодой человек, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Валентина Гуркина.

Валентина тому, что все ее трудовые ордена и медали — это результат кропотливой и высококачественной работы, постоянной совершенствованию себя, постоянной готовности к освоению новой техники, к выполнению заданий, к выполнению заданий, к выполнению заданий.

Петриной в объединении «Электроника» одной из первых освоила новое оборудование и стала выполнять на нем сложные технологические операции.

Обрести уверенность в себе, научиться самостоятельно преодолевать трудности Н. В. Петриной помогли старшие товарищи. Технологом И. И. Кузнецов показывал, как с наименьшими затратами добиваться максимальной отдачи, привил ей требовательность и упорство в достижении цели.

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Виктор Дмитриевич называет другие причины, по его мнению, мешавшие четкой и ритмично работать заводу. Но он мало говорит о том, что делало возлагаемые им службой, чтобы коренным образом улучшить дело.

На заводе многие руководители топтали о кадровой проблеме. Как же разрешается она? Возьмем, к примеру, цех по производству зеркал и стеклоизделий. Его штат укомплектован полностью. Но в цех (он расположен в Байково) пришли не знакомые с производством люди. Нужно, безусловно, время, чтобы они научились управлять сложными машинами, технологическими процессами. Поэтому в цехе, особым вниманием, росте профессионального мастерства нуждаются многие рабочие, особенно отстающие. Так, по иронии, должно быть. А как это?

— Не знаю, — признается

Со всех континентов Славная годовщина

ЛОНДОН. Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций Курт Вальдхайм заявил, выступая здесь в колумбийском институте междунационального права, что объединяется в том, что израильско-египетский «мирный» договор разрешит ближневосточную проблему.

Генеральный секретарь ООН подчеркнул, что палестинский вопрос, который был исключен из договора, остается ключевым в ближневосточной проблеме. Он сказал также, что реакция арабских стран на этот договор между Египтом и Израилем свидетельствует о том, что он не может быть основой мира на Ближнем Востоке.

КАБУЛ. Здесь состоялось чрезвычайное заседание Политбюро ЦК Народно-демократической партии Афганистана. На заседании были обсуждены и одобрены проект закона о создании Высшего совета обороны Демократической Республики Афганистан и проект поправки к закону о регламентации обязанностей революционного совета и правительства ДРА.

Министр иностранных дел Афганистана подчеркнул, что Афганистан поддерживает эти постановления.

АНКАРА. Комментируя распад военного блока СЕНТО, еженедельник «Юрьюн» пишет, что это решение, вызванное своей агрессивной политикой, было обречено на гибель уже в момент своего создания. Ежедневник отмечает, что глубинные процессы развития турецкой экономики требуют от Турции отказаться от односторонней привязанности к Западу.

БРАЗЗИЛЬ. В столице Народной Республики Конго начал работу III внеочередной съезд Конголезской партии труда (КПТ). В его работе принимают участие делегаты от всех областей и районных партийных организаций республики. Съезд рассмотрит актуальные вопросы развития конголезского революционного движения, задачи руководящей роли партии во всех областях жизни конголезского общества, ускорения процесса достижения независимости и самостоятельности.

КАРАКАС. Под лозунгами активизации движения солидарности с народом Чили в Венесуэле начались дни борьбы против фашистского режима против народа Чили и представителей его культуры, культуры и искусства. Цель этой кампании — разоблачить преступления фашистского режима против народа Чили и представителей его культуры, культуры и искусства.

ПАРМАРИКА. Под лозунгами активизации движения солидарности с народом Чили в Венесуэле начались дни борьбы против фашистского режима против народа Чили и представителей его культуры, культуры и искусства.

ТАСС, 27 марта.

ХАНОЙ. 26 марта. (Корр. ТАСС). Красное знамя с золотой звездой, которое держат в руках члены Союза коммунистической молодежи Хо Ши Мина. Это символ этафета поколений, достойного продолжения молодью славных революционных традиций отцов и старших братьев. Сегодня ЦК СММ Хо Ши Мина — боевой авангард 10-миллионного отряда вьетнамской молодежи, борющейся за свободу своей родины.

Потерев тяжелое поражение в военной и политической областях, сказав в беседе с корреспондентом ТАСС секретаря ЦК СММ Фан Конг Квань, группа левых реакционеров была вынуждена заявить о выходе своих войск с вьетнамской территории. Но вплоть до настоящего времени агрессор продолжает оккупировать нашу землю, перемещая пограничные стэмпы, совершает новые варварские преступления против наших соотечественников.

Молодежь Вьетнама, весь вьетнамский народ, заявляет, что вьетнамские коммунисты требуют от правящих кругов Пекина немедленного, полного и безоговорочного вывода всех своих войск с вьетнамской территории, уважения независимости суверенитета и территориальной целостности Вьетнама, полного прекращения агрессивных действий против Вьетнама.

ТАСС, 27 марта.

ГЕРМАНИЯ. Крупнейшим поставщиком кузнечно-прессового оборудования для стран — членов СЭВ является комбинат «Умфорттехник» в городе Эрфурте. Его прессами для производства автомобильных кузовов оборудованы цеха многих стран. В Советском Союзе они штамуют, например, кузова «Москвичей» и «ЗИЛов». Сотни высокопроизводительных станков изготовила работница этого предприятия для автомобильного гиганта на Каме.

НА СИНКИЕ, в заводском цехе — очередной пресс, предназначенный для экспорта в СССР.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

ТАСС, 27 марта.

