



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОИСК

Организующая в мобилизующая роль планов экономического и социального развития в том, что они дают возможность каждому труженику увидеть перспективы будущего предприятия, рост его технической оснащенности, лучше определить свое место в общей работе, заранее узнат, какие социально-культурные и бытовые блага он получит при успешном выполнении намеченного.

Обычно в коллективах составляются планы экономического и социального развития на пять лет, то есть на те же сроки, которые приняты в государственном планировании.

Опыт составления плана социального развития коллектива партийный комитет имел и ранее. В 1968 году был разработан первый такой план на три года. Однако он имел ряд недостатков, не охватывая весь комплекс вопросов. Изучив опыт Львовского завода, Польского телефонного завода и других предприятий по составлению комплексных планов развития коллективов, партийный комитет завода вступил в широком范围内 разработки плана экономического и социального развития коллектива на 1971—1975 годы.

Был проведен сбор предложений в каждом коллективе. Например, в отделе кадров у работников, увольняющихся по собственному желанию, выявлены причины ухода с предприятия.

При помощи политического просвещения начата работать группа консультантов, которая разъясняет коллективу работу по плану экономического и социального развития. Выйдя из группы, участники и преподаватели ВГУ и научно-исследовательского института экономики. Они же оказали нам практическую помощь в составлении плана.

План экономического и социального развития коллектива прошел путь от идеи до успешной реализации, но мы продолжаем совершенствовать формы и методику его составления.

Учитывая рекомендации ученых, мы пришли к выводу, что комплексный план экономического и социального развития коллектива на 1975—1980 годы должен состоять не из девяти, а из четырех разделов и вводной части.

Для выполнения задач пятилетнего комплексного плана социально-экономического развития коллектива объединения, разрабатываются головные планы.

Реализация планов комплексного экономического и социального развития и находится сейчас в центре внимания партийной организации завода. Вот уже пять лет партийные работники в районном совете — 37 единиц, из которых более половины — рабочие. Расширенный партком распологает возможностью глубоко изучать экономические и общественные проблемы коллектива, поддерживать постоянную связь с хозяйственными организациями. Текущую работу в парткоме выполняет бюро в составе 11 коммунистов. Партком держит цеховые парторганизации в курсе всех явлений, происходящих как в головном предприятии, так и в других производственных подразделениях.

Разработкой планов социального развития коллектиvos цехов, отделов и филиалов занимаются творческие группы НОТ и социологические бюро во всех общественных начальниках. Руководителями этих групп в подразделениях являются начальники подразделений.

НОВИНКИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

В. Я. Ермаков. Воспитание активности коммунистов. М.: Издательство «Московский рабочий», 1979 год. 97 стр. 10 коп.

Автор предлагаемой книги не только рассказывает о том, какая работа проводится партийными организациями труда и столовой области по обеспечению авангардной роли коммунистов в выполнении народнохозяйственных планов и социалистических обязательств, повышении эффективности общественного производства.

Книга рассчитана на широкий круг читателей.

В. А. Смирнов. Социальная активность советских рабочих. Гигиеническо-биологические и социологические аспекты проблем. Москва: Издательство политической литературы, 1979 год. 207 стр. 65 коп.

В предлагаемой монографии рассматривается социальная активность рабочего класса в трудовой, общественной, политической и культурно-бытовой сферах и путем повышения уровня промышленного производства на основе социальных показателей социальной активности. Книга рассчитана на широкий круг партийно-хозяйственного актива, профсоюзного, комсомольского актива и научных работников.

Методическое руководство разработкой планов возложено на лабораторию по научной организации труда и управления.

В разработке планов принимают активное участие работчики. Например, ставший по деревообработке П. И. Пахомов предложил осуществить мероприятия по повышению производительности труда на основе применения передовых технологий.

Большую работу по общению предложений, поощряя планы, высказанные на партийных и рабочих собраниях, провели наши партийные активисты, особенно В. М. Новиков, бывший на одни год секретарем парторганизации завода.

Коллектив объединения за три года пятилетки добился успешного выполнения государственного и комплексного планов по всем показателям. Затем этот период выпущено сверхплановой продукции на сумму 10917 тысяч рублей. В том числе телевизоров — 27600 штук.

В результате осуществления плана в цехах завода произошли значительные изменения — в технике, в производственных взаимоотношениях людей. Показано это на примере цеха машиностроения. Была создана система кооперации между машиностроением и производством. Здесь партийная организация осуществляла постенный контроль, заслушивала на партсобрании отчеты, ответственные за реализацию плана лиц, замечала меру по его быстрейшему выполнению.

В цехе внедрена автоматизация зальника металла в экономический эффектом 80 тысяч рублей в год. Установлен рециркуляционный полуавтомат многошпиндельный агрегатный резьбонарезной станок, вы свободивший три сверловочных, а другие технические новинки.

Любовно обучает и воспитывает молодую смену сверловщики, ветераны объединения М. П. Радонова, обучившая 20 молодых рабочих. Она ежегодно передает свое мастерство коллегам, передает свои финансовые и материальные возможности.

В плане развития города предусматривается удовлетворение жилищных нужд населения, улучшение медицинского обслуживания, спортивно-оздоровительной работы, решение вопросов транспорта, коммунальных услуг, развития сети школ, клубов, кинотеатров. В их реализации коллектив принимает активное участие.

Бажен контроль за выполнением намеченных в плане мероприятий. Он осуществляется партийной, профсоюзной, комсомольской организациями, администрации, всеми трудящимися его филиалами и концернами, биржами и конфедерациями, с доказыванием о реализации плана по полугодию и на первых методах труда.

Появился уровень общего и специального образования рабочих, ИТР и служащих. Всего уделенный вес рабочих, получивших среднее образование, на 5,5 процента, ИТР и служащих с высшим образованием — на 2,6. В результате повышения технического уровня производства, колектив объединения успешил совершенствовать свою социально-демографическую и профессионально-квалификационную структуру.

За три года десяти пятилеток творческими группами цехов в отдельных были разработаны 102 плана мероприятий по развитию производственных единиц. В них вошел комплекс мероприятий по совершенствованию организаций производства, улучшению условий труда и быта, улучшению психологического климата в коллективах, развитию физической культуры и спорта и т. п.

В. ЛЕОНОВ, заместитель секретаря парткома завода «Электросигнал».

Всего по совершенствованию

организации производства, труда и управления запланировано около шестисот мероприятий. Фактически выполнено 626 мероприятий, экономический эффект от их выполнения составил 1 100 тысяч рублей.

Нас, однако, еще не удовлетворяет время, затрачиваемое на адаптацию молодых рабочих, которых требуется более пяти лет. Свои сложности есть и в адаптации молодых рабочих. Они связаны, в частности, с расширением сферы конвейерного труда. Работа на конвейере, давая большой экономический эффект, все больше переходила в разряд малоквалифицированных.

Как преодолеть противоречие между требованиями современного производства и естественным стремлением молодых людей к профессиональному мастерству? В объединении разработана система мер, которые облегчают адаптацию молодых рабочих в условиях конвейерного производства. Значительную роль тут играют хорошо подготовленные рабочие, имеющие профессиональную ориентацию молодежи, мероприятия по организации соединения «Работать без отставших»: деятельность наставников объединения, оптимальные режимы труда и отдыха в цехах и отелях, внедрение функциональной музыки и др.

Успешное выполнение экономической части плана создает условия для роста производительности труда благосостояния труда, повышения их культурного уровня. Примерно, половина рабочиков ежегодно отдаются по путевкам профсоюза в санаториях, домах отдыха и по туристическим путевкам. Всего за 1978 год из 1000 рабочих на 100% отдались на пятидневные отпуска, а на 10% — на 15-дневные.

Интересен гидравлический домик, который предназначен для выставления деталей массой до 63 тонн при монтажно-сборочных работах на



На молочнотоварной ферме союзного «Махровский Борисоглебского района три года назад была создана контрольный двор. Его функции достаточно широки: упорядочить содержание животных, обеспечить правильное кормление и содержание животных, определить их продуктивность, подготовить к отелю и последующему раздому. На контролльном дворе создан постоянный штат логор, одна из них — Раиса Горбачева. Она отлично справляется со своими обязанностями и пользуется большим уважением в коллективе.

Фото И. Позникова.

■ НА ВДНХ СССР

ВОПРОСЫ МЕХАНИЗАЦИИ

Межотраслевая тематическая выставка «Механизация и автоматизация сборочных работ в машиностроении» открылась в Москве в Центральном выставочном зале СССР. Сердце участников выставки в Воронежском производственном объединении «Борисоглебский машиностроительный завод» — павильон № 105. На выставке представлены различные виды механизации и автоматизации сферы машиностроения.

Успешное выполнение экономической части плана создает условия для роста производительности труда благосостояния труда, повышения их культурного уровня. Примерно, половина рабочих ежегодно отдаются по путевкам профсоюза в санаториях, домах отдыха и по туристическим путевкам. Всего за 1978 год из 1000 рабочих на 100% отдались на пятидневные отпуска, а на 10% — на 15-дневные.

Интересен гидравлический домик, который предназначен для выставления деталей массой до 63 тонн при монтажно-сборочных работах на

предприятиях машиностроения. Его применение позволяет сократить вспомогательное время, облегчает работу, уменьшает трудоемкость и способствует повышению культуры производства и уровня техники безопасности.

Обращает на себя внимание прибор для измерения среднего диаметра внутренних разъемов относительным методом. К достоинствам прибора относится то, что он универсален и работает с ним достаточно просто.

Интересен гидравлический домик, который предназначен для выставления деталей массой до 63 тонн при монтажно-сборочных работах на

В. ЦЕРЕТЕЛИ.

Советы за работой

На СОВРЕМЕННОМ этапе развития и укрепления нашей страны, роста благосостояния трудящихся, решющая роль принадлежит общественному производству, к примеру, на селе, — колхозам и совхозам. Одна из основных баз государства — сельское хозяйство.

Как это достигнуто? На территории сельского Совета два колхоза — имени Кирова и «10-я пятилетка». Наряду с посевной работой заготовкой сельскохозяйственной продукции.

Но как это достигнуто? Как это достигнуто? На территории сельского Совета два колхоза — имени Кирова и «10-я пятилетка». Наряду с посевной работой заготовкой сельскохозяйственной продукции.

Наши засно — сквозь юношеское. Стараемся каждый год поклонить Родине как можно больше колхозного сырья для сахарной промышленности. Этот год для нас не исключение. Думаем работать с еще большей

пех во многом зависит именем нарик.

А у нас четыре. Это добровольные, трудолюбивые люди: Николай Никандрович Даукин, Антон Викторович Кузяков, Мария Ефимовна Марашкова и Валентин Васильевич Никитин. На территории сельского Совета 400 личных коров. В среднем каждый из молокосборщиков заготовляет от них 704 килограмма молока.

Резервом пополнения кормовых запасов для личного скота является продукция, получаемая с присадками участковыми животными.

С помощью этих животных, помешанных на пристальное изучение, более внимательном отношении к нему со стороны местных Советов и руководителей хозяйств: мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны влиять на характер личного хозяйства колхозников. Влиять, учить местные кормовые ресурсы, традиции, спрос на ту или иную продукцию. Надо создать определенный общественный климат, при котором колхозники и рабочики совхозов чувствуют бы, что, выражаясь словами Юрия Гайдара, мы можем и должны

ВОРОНЕЖ на стройке

С кого брат пример
**ВЫСОТА
БРИГАДИРА**



ВСТЪПОУМОСТЬ о том, что Указом Президиума Верховного Совета Российской Федерации ему присвоено почетное звание «заслуженный строитель РСФСР», застала Станислава Ватуляеву Верещагина на стройплощадке центральной компрессорной станции Прионского химзавода. Под его руководством бригада электромонтажников здесь готовят оборудование к сопровождению на холостом ходу. Момент ответственности подводится итог труда многих коллективов.

За четверть века работы в Воронежском монтажном управлении треста «Югостокэлектромонтаж» Станиславу Ватуляеву и его товарищам довелось участвовать в строительстве десятков объектов. В их длинном списке сахарные заводы в Калаче и Георгиевске, Павловский горно-обогатительный комбинат, завод строительных алюминиевых конструкций, новые мощности заводов имени Коминтерна, тяжелых машиностроительных прессов, СК имени Кирова и других промышленных предприятий. И вездесущий по-ударному труду бригада Верещагина. А год назад ей доверили еще более ответственное задание — монтаж электрооборудования пускового комплекса на Весенской коммюнике ударной стройки — Прионский химзавод.

С присущими энергии и изготавливаемым коллегами взялся за выполнение задания. Итог — блестящий. Успешно выполнены монтажи электрооборудования на корпусах по прокладке аммиачных сепараторов и упаковки, в отсеках упарки и нейтрализации. Смонтирован ряд подстанций в распределительных устройствах. Проложены по эстакадам ческо сколько десятков километров контрольного и силового кабеля.

Все помыслы и дела строителей химзавода стремятся к тому, чтобы в этом году завершить строительство воронежской стройки. Каждый хороший понимает, что основа успеха в строительности — это качество. Бригада Верещагина тесно взаимодействует с монтажниками из «Югостокэлектромонтажа», с наладчиками, соревнуется с дистанционной бригадой Александра Павловича Кулакова. Оба коллектива досрочно завершили задания четвертого года пятилетки. Но лизируют бригаду Верещагина.

Стремление работать творчески, с душевным огнем всю жизнь присущее Станиславу Витальевичу. Свой энергией заражает он окружающих, поэтому в его бригаде нет равнодушных. Все под стать своему командиру, все люди инициативные, стремящиеся к новому, прогрессивному. На строительстве Павловского горно-обогатительного верещагинцы применяли электрифицированное противление на прокладке кабеля в каналах и траншеях. Это сократило трудозатраты на 30 процентов, село до минимума потери рабочих минут, повысило культуру производства в качестве монтажа. Но сооружение сталья заводов имени Коминтерна ввели в строй проводку, прокладку силовых и контрольных цепей в ко-робах.

Каждая операция на монтаже оборудования в бригаде всегда тщательно продумывается. Широко используется монтажная механизация: шлифовальные машины, электромолоты, монтажные пистолеты. Все электромонтажники в совершенстве владеют смежными специальностями сварщика и конвекториста. Второй год коллектива трудится по методу Н. Злыбина.

Станислав Витальевич Верещагин убежден, что человек тогда становится мастером своего дела, когда глубоко его познает, проявляет творческий к нему интерес. Внимательность относится к каждому молодому работнику, помогает ему быстрее овладеть мастерством, побуждая вернуться в себе, опутавшую гордость мастера. Многие ученики Верещагина сами стали мастерами и возглавляют ныне передовые бригады.

Вероятные помощники Станислава Витальевича в коллективе являются передовики соревнования Владимир Древя, Алексей Калинин, Владислав Каменец. Все они работают по присвоенному, гордятся профессией монтажника и тем, что вместе с ними трудится замечательный человек, коммунист, кавалер ордена Трудового Красного Знания, заслуженный строитель РСФСР Станислав Витальевич Верещагин.

В. НОВИКОВ,
редактор газеты «Монтажник»
Фото автора.

• Нам, пишут новосёлы

ДОМ С ОГРЕХАМИ

Получила наша многодетная семья (у нас восемь детей, пять сыновей и три дочери) четырехкомнатную квартиру со всеми удобствами в новом доме улице Бариновской и получила ее 8 марта. Но вместе с радостью познали мы и горючее разочарование. И было...

Горючее, оборудованное нами, вместо газа, вместо горячей воды иначе подается чуть теплая, отопительная батарея — холода. Итак проходит больше месяцев. К этому прибавляются строительный брак и недоделки. Столлярные изделия, что называется, свисают, полы настелены без утеплителя, и ветер гулит под шапкой, выкроши-

В. БОБКОВ,
участник Великой
Отечественной войны.

ОТ РЕДАКЦИИ: мы связались с директором мостового завода «ЮгоВостоксталь» и заместителем управляющего трестом «ЮгоВостокстальмонтаж» Евгением Петровичем Капиным. На выставке СММ № 247 этого треста поданный дом был спроектирован студентами СММ № 247 этого треста под руководством профсоюзного мастера Пылева и за все огражи по строительной организации признан лучшим. Но в дальнейшем, несмотря на то, что здесь первина такая, дом подключен к котельной автозавода, которая и обеспечивает его нормальным теплоснабжением. Нужно надеяться, что будут принятые необходимые меры по быстрейшему созданию благоприятных условий.

На карте города **ПЯТЫЙ ГОД...**

Пятый год строится № 4 возводит областную глазную больницу. Первый срок сдачи ее в эксплуатацию — 1978 год — был собран. Назначен новый — четвертый квартал инженерного.

Думается, что подобной легкости с переносом сроков связи важного объекта в эксплуатацию вряд ли оправдано. Непонятно, почему строители спешноподъемные № 41 решили затягивать строительство еще на целый год? Освоить работу на объекте после завершения первого квартала осталось всего на 70 тысяч рублей. Наличие возможности быстрее ввести объект в число действующих, не ложиться четырьмя кварталами.

Это же подтверждает целесообразность строительства гаража на две автомашину, монтаж лифтов, настикнувшись, отсутствующие фасады. Довольно значительные объемы по устройству мягкой кровли, мальчины и другим работам, благоустройству территории. Но на все это, безусловно, нужно меньше времени, чем отведено. Хотя в тормозах имеются. Заказчик в лице управления капитального строительства горисполкома до сего времени не укомплектовал строющуюся бригаду двумя варочными котлами, генератором, 18 отсеками оборудования. АС и т. д. и т. п. заложены в проект. Отсутствуют лифт для элеватора и инженерных коммуникаций. Идея, что в бригаде упложат рабочий день, повышают дисциплину труда, исключают non-производственные потери времени.

ЧТО НАМЕТИЛИ — ВЫПОЛНИМ!

Нынче бригада поручена не менее ответственное задание — строительство склада № 2 металлобазы. Монтаж каркаса ведется упрощенными блоками, широкое используется большая и малая механизация почти всех рабочих процессов. Высокий производительности труда (160—170 рабочих-дней на проход), бригада достигает также благодаря подрядному методу, который значительно упложает рабочий день, повышает дисциплину труда, исключает non-производственные потери времени.

Коллектив обвязался годовой план выполнить к 7 октября — Дню Конституции ССР.

И. СУШКОВ,
прораб ВССМ-1 треста
«ЮгоВостоксталь-
конструкция».

• Горизонты подряда

УБЕДИТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

Некоторое время назад президент профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов одобрил опыт внедрения бригадного (объектного) подряда в домостроительном комбинате, рекомендовав хозяйственным руководителям и профсоюзным организациям принять меры по дальнейшему совершенствованию и развитию его форм.

У ВОРОНЕЖСКИХ строителей этот метод стал воротином массовым, все бригады передового предприятия. О том, насколько он оказался эффективным, свидетельствуют итоги десятой пятилетки. Коллектив сделал в эксплуатации сверх плана свыше 40 тысяч квадратных метров общей жилой площади, сократив фактическую продолжительность строительства жилых домов в один-четыре месяца против нормативного. Высокие показатели достигнуты и в нынешней пятилетке. По итогам работы за четвертый квартал прошлого года коллектив из группы переходных и автостроительных, до стоявших эти изделия на стройплощадках. Новая форма получила название сквозного подряда.

В нынешней пятилетке объектный подряд в ДСК охватил все виды строительства. В 1977 году под договором подряда вместе с домостроительными, с подрядчиками, с предпринимателями, с предпринимателями, высокий уровень производительности труда, запланированное количество жилья к 28 декабря, дополнительно ввести для воронежцев 27 000 квадратных метров общей площади жилых домов. Коллективы стремятся к обмену на ритмичный в течение дня тока ввода жилой площади, первым делом пускать жилье на производственную линию труда, 38 комплексных бригад обзавелись возможностью выполнять пятилетние задания на дюжины домов.

Благодаря большим усилиям коллектива достигнуты следующий рост показателей с 1978 года:

• Всего планово жилья дома — рост в 11,5 процента.

Объем строительно-монтажных работ по генподряду — рост на 10,5 процента.

Производительность труда — на 9 процентов.

Удельный вес жилых домов с оценками «хорошо» и «отлично» увеличен с 20 до 29,9 процента.

Себестоимость строительно-монтажных работ снижена с 9,9 до 4,2 процента.

Рентабельность выросла с 6,7 до 19,5 процента.

Среднемесячная зарплата бригадного подряда на строительно-монтажных работах возросла на 11 процентов.

Экономия, достигнутая от снижения расчетной стоимости работ за 1978 год:

— по строительному концерну — 77,2 тысячи рублей;

— по заводам — 20,4 тысячи рублей.

Вывлечено премий по подряду:

— по строительному концерну — 27,6 тысячи рублей;

— по заводам — 2,1 тысячи рублей.

Такими эти весомые результаты. Они лучше всего говорят о том, что в коллективе подряда, временно подтверждают его превосходство.

Но коллектив не остается на достигнутом. Впереди у него много нового.

В. НЕСТЕРОВ,

заместитель отдела про-изводственной работы и зарплаты п/з

«ЮгоВостоксталь-
конструкция».

Кривленных в плоскости плиток. Отсюда уступы на плитах, в которых будет собираться панель, да и внешний вид не важен. Для больницы подобный дефект в особенности не терпим. К тому же некоторые плиты уже сейчас отскакивают, а на кухне они обрушиваются на площадку в несколько квадратных метров.

Не отличается прочностью, особенно вокруг дверных коробок, и штукатурка. Требуется немедленное устройство мягкой крошки над двухэтажной частью корпуса, ведь при даже легкая погодная вспышка может попасть во внутренние помещения, разрушив штукатурку.

Желает много лучшего опытного участника. Стремление к качеству и строительству, благоустройству территории. Но на все это, безусловно, нужно меньше времени, чем отведено. Хотя в тормозах имеются. Заказчик в лице управления капитального строительства горисполкома до сего времени не укомплектовал строющуюся бригаду двумя варочными котлами, генератором, 18 отсеками оборудования. АС и т. д. и т. п. заложены в проект. Отсутствуют лифт для элеватора и инженерных коммуникаций. Идея, что в бригаде упложат рабочий день, повышают дисциплину труда, исключают non-производственные потери времени.

Что же подтверждает целесообразность строительства гаража на две автомашину, настикнувшись, отсутствующие фасады. Довольно значительные объемы по устройству мягкой кровли, мальчины и другим работам, благоустройству территории.

Но на все это, безусловно,

нужно меньше времени, чем отведено.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

Чтобы не приносить вреда

зданию, необходимо

ремонтировать

жилье, а не строить

новое.

<p



РАЗЫСКИВАЮТ:

Штаб музея (г. Барановичи Брестской обл., ул. Циолковского, д. 8, ср. школы 17) — бывший воинов 18-й автомобильной бригады, прошедших бои в годы войны от Стalingрада до Берлина. «Прорвавшимся бригадой прислали документы, фотографии и другие материалы».

Седанов Владимир Аркадьевич (с. Кумылга Полтавского р-на Волгоградской обл., ул. Октябрьская, д. 27) — бывший воинов 109-й гвардейской бригады НКВД. «В этой группе я служил в годы войны. У нас было много воронежцев».

Жирков И. Д. (г. Воронеж, ул. 25 Января, д. 6, кв. 128) — бывший участник Жиркова Дмитрия Александровича, 1906 г. р. «Призвался в 1941 г., в бою с гитлеровцами погиб в октябре 1943 г. в с. Лавринки Смоленской обл.»

Шукшина Зинаида Егоровна (г. Воронеж, ул. Новосибирская, д. 31, кв. 143) — однопартийка Шукшина Дмитрия Сергеевича, 1903 г. р. «Призвалась из Борисоглебска. Погиб в бою с гитлеровцами 7 ноября 1942 г. в походе в км южнее с. Петровское. Имел звание ст. лейтенанта».

Юдин Николай Фадеевич (г. Пенза, ул. Долгорукова, д. 43-а) — бывший воинов 233-го саперного батальона 19-го танкового корпуса, принимавших участие в освобождении Крыма от немецко-фашистских захватчиков. «В батальоне было много воронежцев».

Новиков В. В. (г. Воронеж, ул. Космонавтов, д. 56, кв. 18) — бывший мастер походно-ремонтной мастерской 1274-го зенитного полка 44-й зенитной дивизии Головенина. Митрофанова Антоновна, который в 1944 г. во время боев с гитлеровцами на территории Летчика умело и быстро выставляла противникам способствовал прорыву вражеских войск.

Третьяков Владимир Алексеевич (г. Краснодар, ул. Пушкина, д. 13, кв. 7) — бывший мастер походно-ремонтной мастерской 1274-го зенитного полка 44-й зенитной дивизии Головенина. Митрофанова Антоновна, который в 1944 г. во время боев с гитлеровцами на территории Летчика умело и быстро выставляла противникам способствовал прорыву вражеских войск.

Радченко Виталий Андреевич (г. Карполово Курганской обл., ул. Кубышева, д. 60, кв. 1) — фронтовых товарищеских, с которыми вместе сражалась против гитлеровцев на воронежском землемере в составе 636-й стр. полка 160-й стр. дивизии.

Замотас Юрий Иванович (совхоз «Россия» Эртильского района) — однопартийка отца Замотаса Ивана Алексеевича, 1914 г. р. «Призвался в 1941 г. в Ростовскую область, в 1942 г. призван для участия в Московской обл., а из Смоленска. После войны нам сообщили, что отец прошел без вести в боях с фашистами».

Желобецкий Г. М. (г. Уфа, пр. Октября, д. 14/21, кв. 29) — бывший воинов 106-й стр. дивизии, принимавших участие в боях с немецко-фашистскими захватчиками в годы войны.

Сидоров Николай Михайлович (г. Краснодар, ул. Комарова Башкирской обл., ул. Ленина, д. 52, кв. 2) — однопартийка брата Сидорова Леонида Михайловича, погибшего в Бреславе в апреле 1945 г. «Снимком № 78198 служил Петров В. Горбунов В. П. Погиб в 1942 г. в боях под Ростовом. Имел звание сержанта».

Останок Александр Михайлович (Елизаветинский плескож Таловского р-на) — однопартийка брата Колзебаева Петра Александровича, 1920 г. р., ур. Синявка Таловского р-на. «Пропал без вести в январе 1942 г. в боях под Ростовом. Имел звание сержанта».

На механическом заводе хорошо знают слесарей Д. М. Шербакова и И. С. Вязанова. Они — отличные слесари, мастера науки, наставники молодежи добились звания мастеров производственного обучения. На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени. Рязань — город трудовой славы. Наши слесари — настоящие мастера своего дела.

Большинство из них — участники Великой Отечественной войны. На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

И снова звучат песни. Их исполняют артисты областной филармонии, самодеятельные коллективы Дворца культуры — вокальный ансамбль «Родина», хор русской песни А. К. Костина с гордостью рассказывает о своих птичках, говорит о том, как помогают занятия в художественной самодеятельности рабочим трудиться, нравственно совершенствоваться.

Большинство из них — участники фестиваля союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

Слесарей Д. М. Шербакова и И. С. Вязанова — отличные слесари, мастера науки, наставники молодежи добились звания мастеров производственного обучения. На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.

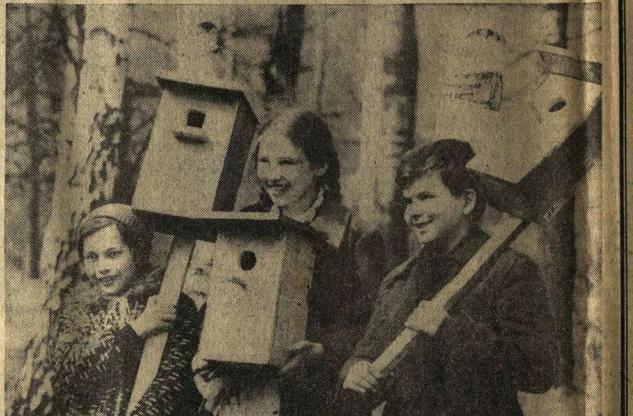
На фестивале союза машиностроителей СССР Ю. Я. Нильевинин, начальник технического отдела Труновской Славы ЦГЭТИ, Рязанская область, наградил их орденом Трудового Красного Знамени.



● ПЕВЕЦ
● ВЕСЕННЯЯ ГРАФИКА
Foto Ю. Землянского.



● ДРУЗЬЯ — ДРУЗЬЯ.
Foto А. Курачева.



ЗАВОДСКИЕ ТАЛАНТЫ

На Воронежском шинном заводе много создается творческих коллективов, раскрывающих творческие способности людей. Более десяти лет назад работники завода-дочери Дворца культуры впервые предложили создать в каждом цехе и отделе художественную самодеятельность. Инициатором стал коллектива подготовительного цеха № 24. По его примеру самодеятельные коллективы стали создавать и в других цехах. В первом зале Дворца культуры состоялся концерт художественной самодеятельности, участвовали все три цеха. Но уже во втором — более десяти. А вот в дальнешнем, одиннадцатом по счету, посвященном 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и Международному году ребёнка, участвовали 16 коллективов.

Каждый из них представил на суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о заводских проблемах.

Генриха Мельникова на премьере знали из суд жюри интересную по содержанию программу. Все коллективы были настроены как единомышленники.

В прошлом году коллектива отдела технического контроля сумел завоевать первое место среди своей группы. И на этот раз он открыл смотр.

Отдела технического контроля, сменил коллектива центральной заводской лаборатории.

С нетерпением ждали зрителя и выступление коллектива отдела главной бухгалтерии. Здесь всегда умеют хорошо раскрыть тему концерта, не забывая о