



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

Развитие социалистического соревнования в трудовых коллективах под лозунгом «Работать без отставания» — это ключевое направление деятельности наших профсоюзов. Под руководством партийных организаций они добиваются о всевозможных решениях партии по повышению эффективности социалистического соревнования в трудовых коллективах в целях повышения эффективности производств.

Для этого мы располагаем всеми возможными средствами, возможностями. Сейчас члены профсоюзов являются активными участниками в управлении общественным хозяйством, в разработке планов, внедрении передовых методов труда.

Вместе с хозяйственными руководителями профсоюзы заботятся о массовости социалистического соревнования. Сегодня в нем участвует более 10 тысяч рабочих и колхозников. Из них почти половина участвует в движении за коммунистическое отношение к труду.

Новому качественному размаху социалистического соревнования способствовала замечательная инициатива тружеников села имени Ленина на Новокузнецком районе «В животноводстве — работать без отставания». Письмо, в котором они обратились ко всем труженикам села, широко обсуждалось на профсоюзных собраниях. Здесь выступали члены райкома партии, активисты. Анализируя свою работу, животноводы брали повышенные обязательства. В всех колхозах изучили наглядный пример хода трудового соревнования через эстафеты, «молнии» и боевые листы.

Теперь на фермах идет соревнование в труде, в выполнении плана, а через районную газету «Коммуна» — в выполнении обязательств.

«Новая жизнь» ведется покаянием, обязательство в выполнении плана. Один раз месяцы выпускаются эстафеты соревнования довра. В качестве морального стимулирования используются вымпелы для победителей с надписью «Спасибо за труд» для отстающих — «Не подло!».

В соревнованиях «Работать без отставания» используются в равной мере и другие приемы. Все больше развивается парное соревнование, когда более сильный коллектив совхоза или колхоза берет шефство над экономически слабым, а также на приусадебных участках — Героя Социалистического Труда. Например, соревнование животноводов молочного производства на приусадебных участках Героя Социалистического Труда Г. С. Величко в 1978 году привело к ошутимым результатам. 150 дойнок превзошли трехтысячный рубеж, а 13 дойнок надали свыше четырех тысяч килограммов молока от коровы.

Теперь в районе трехтысячного рубежа достигли целые коллективы, 12 ферм из пятидесяти, семь хозяйств из 24. А ведь вначале, когда эта инициатива зародилась, трехтысячные нады только от коровы имели только 50 дойнок.

В комплексе мер по развитию трудового соревнования важное место отводится повышению роли выборного профсоюзного актива, его обучению. С этой целью проведен семинар с председателями комитетов, научно-практической конференция, которые были посвящены проблемам повышения воспитательной роли соревнования.

В деятельности профсоюзных организаций на первом месте — забота о пропаганде и внедрении передового опыта, развитии наглядности в виде опытных механизаторов и животноводов. Постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политической и воспитательной работы в труде» от профсоюзов возмещается на рост производства.

вотделитель труда, укрепление дисциплины, всерьез в производство, в идею, в творчество. Активное участие в решении этой проблемы задачи принимают организации БОНР, НТО. В прошлом году сельские рационализаторы подали и внедрили в производство 159 предложений с экономическим эффектом в 259 тысяч рублей.

Все большее развитие получают парное соревнование, когда более сильный коллектив совхоза или колхоза берет шефство над экономически слабым, а также на приусадебных участках — Героя Социалистического Труда. Например, соревнование животноводов молочного производства на приусадебных участках Героя Социалистического Труда Г. С. Величко в 1978 году привело к ошутимым результатам. 150 дойнок превзошли трехтысячный рубеж, а 13 дойнок надали свыше четырех тысяч килограммов молока от коровы.

Теперь в районе трехтысячного рубежа достигли целые коллективы, 12 ферм из пятидесяти, семь хозяйств из 24. А ведь вначале, когда эта инициатива зародилась, трехтысячные нады только от коровы имели только 50 дойнок.

В комплексе мер по развитию трудового соревнования важное место отводится повышению роли выборного профсоюзного актива, его обучению. С этой целью проведен семинар с председателями комитетов, научно-практической конференция, которые были посвящены проблемам повышения воспитательной роли соревнования.

В деятельности профсоюзных организаций на первом месте — забота о пропаганде и внедрении передового опыта, развитии наглядности в виде опытных механизаторов и животноводов. Постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политической и воспитательной работы в труде» от профсоюзов возмещается на рост производства.



Старший мастер Воронежского завода горно-обогатительного оборудования коммунист Михаил Юрьевич Окулевич — пропагандист сети комсомольского подполья. Его беседы слушают с интересом.

НА СНИМКЕ: М. Ю. Окулевич (второй справа) беседует с рабочими А. Андроновым, И. Селиной и С. Сорокиным. Фото П. Грабара.

Воронеж. Состоялся пленум Ленинского райкома партии, который рассмотрел отчет партийных организаций района по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политической и воспитательной работы».

С докладом выступил первый секретарь райкома партии А. В. Овчинников. Докладчик и выступавшие отметили возросшую роль идеологической деятельности в решении социально-экономических проблем, духовной жизни трудящихся. Многие партийные комитеты, первичные партийные организации используют различные формы пропаганды и агитации для выполнения заданий, социалистических обязательств, воспитания людей. Например, партком завода «Электронприбор» широко привлекает к этой работе инженеров, технических работников, руководителей среднего звена. Здесь работают куры по передовому опыту для рабочих и ИТР, семинары «Инженерный труд в социалистическом обществе» и другие.

Участники пленума сосредоточили внимание на недостатках политико-воспитательной работы. Они приняли конкретные меры по дальнейшему улучшению идеологической, воспитательной работы среди трудящихся района.

В работе пленума принял участие руководитель лекторской группы обкома КПСС Г. С. Попов.

КАМЕНКА. Около четырехсот докладчиков, лекторов, политинформаторов, другие работники идеологического фронта заняты сейчас на разных участках колхозного и совхозного производства, на предприятиях и учреждениях Кузнецкого района. Каждый из них вносит свой вклад в практическое выполнение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политической и воспитательной работы».

Эти и другие факты, свидетельствующие о том, что в районе приступили к претворению в жизнь важного партийного документа, были приведены в докладе первого секретаря райкома КПСС А. Г. Смолилова на состоявшемся вчера пленуме райкома партии, обсудившем задачи районной партийной организации, вытекающие из постановления ЦК КПСС.

Главное внимание докладчик и другие участники пленума сосредоточили на нерешенных проблемах, недостатках идеологической, политико-воспитательной работы, которые необходимо устранить в самое ближайшее время.

В работе пленума принял участие заведующий Домом политического просвещения обкома КПСС Г. И. Казаков.

ИНФОРМАЦИЯ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПАРТИЙНЫЙ комитет производственного объединения «Электронприбор» провел собрание идеологического актива, где были рассмотрены задачи пропагандистов, агитаторов, политинформаторов, лекторов в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политической и воспитательной работы».

А. КОЛУНОВ.

ОБЩЕРАЙОННОЕ СОБРАНИЕ МОЛОДЫХ КОМУНИСТОВ РАЙОНА КАЛАЧЕВСКИЙ РАЙОН

Вчера состоялось общее собрание молодых коммунистов в Калачевском районе. На нем тридцать молодых коммунистов были вручены партийные билеты и кандидатские карточки.

С докладом «Твой личный вклад в пятилетку» перед участниками собрания выступил первый секретарь райкома партии В. Ф. Финченко. Он напомнил об активном участии молодых коммунистов в трудовой и общественной жизни района, подчеркнул необходимость усиления организаторской и идейно-воспитательной работы в партийных организациях.

И. КОНСТАНТИНОВА.

НА СОБРАНИИ РАЙОННО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА НИЖНЕДЕВИНСКОГО РАЙОНА

Обсужден вопрос об усилении организаторской и идейно-воспитательной работы в партийных организациях на мобилизации трудящихся района на уборку урожая и создание прочной кормовой базы для общественного животноводства.

К. ТЕРЕНТЬЕВ.

Конкурс профессионального мастерства



В ИНИЦИАТИВЕ района комсомола и районного профсоюза медицинских работников Коммунарского района города Воронежа проведен конкурс профессионального мастерства медицинских сестер, которые оспаривают первенство за почетное звание «Лучшая медицинская сестра». Участниками конкурса были показаны глубокими теоретическими знаниями и отличными практическими навыками: определение группы крови и способы ее парирования, наложение повязок при переломах бедра, черепно-мозговых травмах, при переломах конечностей. Рассказано о совместности лекарств, санитарно-просветительной работы и о других важных вопросах. При посещении

жюри учитывало также и зрелищность медицинских сестер, форму одежды, антистатический шарфик.

Все участницы справились с поставленными задачами. Наибольшее количество баллов набрала медсестра отделения оперативной гинекологии 3-й городской клинической больницы Людмила Липатова, которая и заняла первое место. Второе — у медсестры процедурного кабинета поликлиники № 3 Александры Кириевой. На третьем месте — медсестра отделения 7-й детской клинической больницы Ольга Прилепина.

Победитель районного конкурса медицинских сестер.

р. ЖЕЛАНСКИЙ. Фото автора.

ДОБРЫЙ ПРИМЕР

ОСТРОГОЖСКИЙ. Исполкомом Союздогов, Ойманского, Коротовского сельских Советов совместно организовали закупку изливков молока у населения. За четыре с половиной месяца текущего года здесь соответственно закуплено по 114, 102 и 101 килограмм молока от коровы. Население, проживающее на территории этих Советов, охотно продает излишки молока государству. Однако в эту работу включились и колхозники. Так, в Гиневском сельском Совете закуплено с начала года лишь по 4 килограмма молока на корову.

Александровна Алатухова, Василия Митрофановича Забелки, Григория Ивановича Булахтин, Натальи Григорьевны Забелки и другие.

БОГУЧАР. Молокоосборница Тереда Тельнова сельского Совета Татьяна Гихонова Волонина добросовестно относится к своим обязанностям. Ежедневно она слезет на молокоприемные пункты до двух центров производства. По пять-шесть килограммов излишков молока ежедневно передает электросельский совхоз «Тереховский» Александру Григорьевичу Ларченко, заведующий ремонтной мастерской Анатолий Сергеевич Дьяченко и другие.

«Коммуна» выступила. Что сделано?

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Получены ответы на критические материалы, опубликованные в «Коммуне» по сельскому животноводству от начальни областного производственного управления мелочарства и водного хозяйства В. Ф. Зинченко. Валидиана Ю. И. Горбунова, заместителя областного управления по производству — техникуму обеспечения сельского хозяйства П. П. Колесникова. По всем вопросам газеты приняты конкретные меры.

Статья «Медвежья услуга» сообщила В. Ф. Зинченко, опубликована на коллегии управления мелочарства и водного хозяйства. Критика признана правильной. За неосторожностью

В университете марксизма-ленинизма

СОБРАНИЕ ВЫПУСКНИКОВ

Состоялось собрание, посвященное опережению выпускников слушателей университета марксизма-ленинизма Воронежского обкома КПСС. Поздравляя выпускников, заведующий Домом политического просвещения обкома КПСС Г. И. Казаков отметил, что городская партийная организация получила хорошее пополнение квалифицированных специалистов кадров.

Директор университета И. М. Обухов рассказал о положительных опытах использования активных форм учебы в истекшем учебном году. Слушатели с чувством высокой ответственности относились к участию в работе семинаров и теоретических конференциях, к написанию и защите курсовых работ. Их предложения и инициативы по дальнейшему улучшению учебного процесса.

Начальник электромонтажного управления треста «Спецэлектромонтажматериал» С. М. Куркин, окончивший с отличием курсы, высказался об ответственности руководителей, возложивших на него обязанности.

Кроме этого Н. П. Колесников профинансировал, что трактор К-700 отремонтировал мастерской ремонтной техники областного района (зависка «Безделье поневоле»), что трактор, принадлежавший колхозу «Первомайский» Россошанского района, также выдан хозяйству в готовом виде (регистр «Верните трактор»).

Рабочей инициативе — инженерную поддержку

ВЗГЛЯД В ЗАВТРА

Московское метро, подвигавшееся к рукам посевной в иные хорошие Воронеж, возмущающая неподалеку от него первая «взвешивающая АЭС в стране, гигант реакторостроения «Атоммаш», Придольский химзавод — вот далеко не полный перечень новостроек, к которым непосредственно причастны рабочие Подгоренского комбината завода имени газеты «Коммуна».

Детище первой пятилетки — завод начался с выпуска 150 тысяч тонн цемента в год. Сегодня эта цифра перевалила за 600 тысяч. Производство — шлокопортландцемент марки «300» идет в основном на возведение жилых домов. Поэтому на него такой большой спрос. И за последние несколько лет горелки наряду с другими видами строительных материалов востребованы в жилищном строительстве.

Успешно выполняют цементники Подгоренского завода и задания десятой пятилетки. Только за последние месяцы нынешнего года ими реализовано сверхпланово продукции более чем на 150 тысяч рублей. Что обеспечивает устойчивую работу предприятия в условиях нехватки сырья.

Когда задают эти вопросы директору завода А. И. М. Перегулову, то он не преминет сказать: «А как же просто. Мы живем годом раньше. Например, сейчас для наших инженерно-технических работников уже идет 1980-й. Поэтому — не удивляйтесь — надо прожить еще семь месяцев, выполнять план текущего года...»

В том-то и соль, — поясняет директор, — что инженерное обеспечение опережает у нас плановое задание предприятия ровно на год. Иначе нельзя.

Да, это стало доброй традицией у подгоренских цементников — работать с перспективой. Допустим, им известно, что в завершающий год пятилетки они должны выпустить 812 тысяч тонн цемента. По обязательствам предприятия в нынешнем даст стране 810 тысяч тонн.

Время шло раньше. Например, сейчас для наших инженерно-технических работников уже идет 1980-й. Поэтому — не удивляйтесь — надо прожить еще семь месяцев, выполнять план текущего года...»

В том-то и соль, — поясняет директор, — что инженерное обеспечение опережает у нас плановое задание предприятия ровно на год. Иначе нельзя.

Да, это стало доброй традицией у подгоренских цементников — работать с перспективой. Допустим, им известно, что в завершающий год пятилетки они должны выпустить 812 тысяч тонн цемента. По обязательствам предприятия в нынешнем даст стране 810 тысяч тонн.

Начнем излагать шутки у себя, — решили в объединении. — Есть для этого и высококвалифицированные слесари-инструментальщики, и кузнецы, и фрезеровщики.

Разработали чертежи, подготовили слесари-инструментальщики, которые вошли главным конструктор объединения Н. П. Ногин, конструкторы А. В. Барсуков, В. Н. Василенко и начальник цеха В. И. Головачев.

Сейчас новый автомат для механической обработки посуды уже действует — обслуживает его всего одна работница. Она заказывает в машину заготовку и — все. Производительность труда по самым скромным подсчетам возросла в четыре раза. А труд стал намного легче и интереснее.

В течение года только на головном предприятии объединения расположенном в Митрофановке, внедряется в производство около двухсот новшеств. Что это дало предприятию? С 1971 года количество рабочих выросло всего на 60 человек, а объем продукции — на 2500 тысяч рублей. Это значит, что производительность труда возросла в 41 раз.

Коллектив предприятия постоянно перерабатывает планы и обязательства. По итогам прошлого года ему присуждено передовое Красное знамя ЦК КПСС Совета Министров СССР, РСФСР и ЦК ВЛКСМ. А в первый квартал нынешнего года объединение отмечено передовиком Красным знаменем Государственного комитета по материально-техническому снабжению и ЦК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок.

Выполнение планов и обязательств митрофановцы постоянно сочетают со строительством, реконструкцией производственных и других помещений, созданием новых и модернизацией старых цехов, жилой поселок, Лазорек культуры. Сейчас возводится вычислительный центр, оснащается автоматическая линия для сборки автомобилей УАЗ-469.

Коллектив предприятия производит капитальный ремонт автомобилей, выпускает транспортеры для механизации труда на животноводческих фермах. Кроме этого, здесь освоены выпуск приспособлений для агрегатирования спаренных кукурузных сеялок. Только в Кантемировском районе мощностно-повышительный агрегат севе 40 тракторов, четыре новых цеха, жилой поселок, Лазорек культуры. Сейчас возводится вычислительный центр, оснащается автоматическая линия для сборки автомобилей УАЗ-469.

В. ФИЛИН, спец. корп. «Коммуна», р. п. Подгорное.

Ни одного отстающего рядом

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОИСК

Равные коллективы Кантемировского объединения «Промотормаш» приходится покупать штампы на стороне. И за каждый из них нужно было платить по 2500 рублей. Накадло обходилось предприятию это дело.

Начнем излагать шутки у себя, — решили в объединении. — Есть для этого и высококвалифицированные слесари-инструментальщики, и кузнецы, и фрезеровщики.

Разработали чертежи, подготовили слесари-инструментальщики, которые вошли главным конструктор объединения Н. П. Ногин, конструкторы А. В. Барсуков, В. Н. Василенко и начальник цеха В. И. Головачев.

Сейчас новый автомат для механической обработки посуды уже действует — обслуживает его всего одна работница. Она заказывает в машину заготовку и — все. Производительность труда по самым скромным подсчетам возросла в четыре раза. А труд стал намного легче и интереснее.

В течение года только на головном предприятии объединения расположенном в Митрофановке, внедряется в производство около двухсот новшеств. Что это дало предприятию? С 1971 года количество рабочих выросло всего на 60 человек, а объем продукции — на 2500 тысяч рублей. Это значит, что производительность труда возросла в 41 раз.

Коллектив предприятия постоянно перерабатывает планы и обязательства. По итогам прошлого года ему присуждено передовое Красное знамя ЦК КПСС Совета Министров СССР, РСФСР и ЦК ВЛКСМ. А в первый квартал нынешнего года объединение отмечено передовиком Красным знаменем Государственного комитета по материально-техническому снабжению и ЦК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок.

Выполнение планов и обязательств митрофановцы постоянно сочетают со строительством, реконструкцией производственных и других помещений, созданием новых и модернизацией старых цехов, жилой поселок, Лазорек культуры. Сейчас возводится вычислительный центр, оснащается автоматическая линия для сборки автомобилей УАЗ-469.

В. ФИЛИН, спец. корп. «Коммуна», р. п. Подгорное.

