



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПОДВОДИМ ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

- Пятилетка выполнена. Творческий поиск продолжается
- Счет труженикам предъявляет время
- Один цех берет новые рубежи, а другой теряет завоеванное



ОНИ ИДУТ ВПЕРЕДИ

В авангарде социалистического соревнования труженики промышленности области, успешно выполнившие полугодовые задания по всем технико-экономическим показателям, идут:

производственные объединения «Электроника», по выпуску кузнечно-прессового оборудования имени Калинина, «Трикотаж»;

заводы: авиационный, радиозавод, «Электросигнал», имени Кирова, мостовой, станкостроительный, борисоглебский «Химмаш», химфармзавод.

Ревнуйтесь на правофланговых! Берите с них пример, хозяйственного использования внутрипроизводственных резервов. Шире движение под девизом: «Работать без отставших»!

И ВЕТЕРАНЫ, И МОЛОДЕЖЬ

Число радиотехников, досрочно справившихся с заданием пятилетки, неуклонно растет. Недавно праздновали трудовую победу сварщица Т. Г. Юрова, зачинательница В. В. Бородина, измеритель Т. В. Калинина, вакуумистка — металлург Н. В. Лопатина.

Тамара Григорьевна Юррова успешно освоила операцию сварки, но с успехом может трудиться и на скобе, и на измерении.

Вместе с Т. Г. Юровой трудится и комсомолка Нина Лопатина. В этом году она добилась права работать с личным клеммом. К 61 годовщине ВЛКСМ Н. Лопатина обязана

быть выпущен свыше плана 17 тысяч изделий. С начала года она изготовила уже 10,8 тысячи.

С личным клеммом работает и Вероника Бородина. На участке пропитки ее показатели один из лучших. Она часто становится победителем ударных вахт, награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1978 года».

За плечами измерителя Таниси Васильевны Калининой почти четверть века работы на заводе. В ближайшее будущее и ее коллеги смогут повторить достижение своей наставницы. И среди них Вероника Бородина, показатели которой всего на 5—7 процентов ниже, чем у Т. В. Калининой.



РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ. ПОЧЕМУ?

РЕЗЕРВЫ В ДЕЙСТВИИ

И. РУСИНОВ,

начальник цеха № 23

— Вступая в социалистическое соревнование с коллективом цеха малогабаритных шин, мы решили еще выше поднять свои технико-экономические показатели за счет дальнейшей мобилизации внутренних резервов. С первых же дней января, как и все другие заводские подразделения, оказались в сложных условиях в связи с перебоями в подаче электромагнетрики, сырья и материалов. Казалось, не избежать тех или иных потерь. И все же трудились стабильно — и по декадам, и по месяцам, не только оптимизируя, но и разрабатывая производственные задания и повышенные обязательства. Пять месяцев из шести выходили победителями внутритиражного соревнования.

Такие, например, цифры. За первые полугодие мы дали 800 сверхплановых автомобилистов, что на 14 процентов увеличили объем производства и 84 процента продукции выпустили с почетным патентуальным. Казалось, не избежать тех или иных потерь. И все же трудились стабильно — и по декадам, и по месяцам, не только оптимизируя, но и разрабатывая производственные задания и повышенные обязательства.

Пять месяцев из шести выходили победителями внутритиражного соревнования.

Свою добрую роль, без сомнения, сыграла четкая координация производственных подразделений, создание сбрасчиков и представителей других профессий всех установленных в цехе конвейеров и квалифицированного труда, плодотворного соревнования.

С опрежением срока — вместе третьего квартала — в первом ввели в строй две прессы для вулканизации сельхозлопарокшик. На колесоделательном агрегате механизировали подачу катушек с проволокой. Эти и другие мероприятия не только облегчили труд, но и обеспечили выпуск сверхплановых покрышек.

Особое внимание мы уделили участку вулканизации, который, как говорится, определяет программу всего цеха и от которого зависит снижение потерь брака. В прошлом году на участке, оснащенном новым устаревшим оборудованием, не раз подводил наш коллектив.

Взглянув за него всем миром — и работе, и инженерам. При их предложении подготовили обстоятельный план мероприятий, обсудили его на общем собрании, взяли под контроль общественности. Предусмотрели все

СРАВНИТЕ. СОПОСТАВЬТЕ

Одно из передовых предприятий химической промышленности нашей области — шинный завод — в нынешнем году заметно снизил свои технико-экономические показатели. Об этом, в частности, свидетельствуют итоги только что закончившегося полугодия. Выполнив планы и полугодовое задания по реализации продукции, шинники вместе с тем недодали значительное количество своих изделий, а достигнутый ими показатель производительности труда оказался ниже планового.

Анализ работы завода показывает, однако, что даже не все его подразделения оказались в доляниках. Передовики, испытавшие те же трудности, что и все остальные коллеги, благодаря упорству и настойчивости, широкому развитию движений под девизом «Работать без отставших», умело использованию внутренних резервов, не только не ушли на уровень плана, но и превзошли его, успешно выполнив свои повышенные обязательства. Никто сопоставляя результаты полугодовой хозяйственной деятельности двух крупнейших на предприятиях соревнующихся между собой родственных цехов: цеха большогрузных шин № 23 и цеха малогабаритных шин № 21. Оба трудятся в одинаковых условиях. А результаты?

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(за полугодие)

	Цех № 23		Цех № 21	
	обяз.	факт.	обяз.	факт.
Выпустить свыше годового плана автомобилекрышек	800	800	6000	5000
Повысить производительность труда (в процентах больше плана)	1	2,2	0,5	4,3
Снизить потери от брака (в процентах больше плана)	5	5	0,3	11 проц.
Увеличить выпуск продукции со Знаменкой качества (в процентах от общего выпуска)	80	84	72	75
Сократить сырье и материалы (в тысячах рублей)	30	106,2	20	82,5

Наш комментарий: пять этих технико-экономических показателей наглядно подтверждают приоритет коллектива цеха № 23. Он значительно перекрыл не только плановые задания, но и взятые на себя повышенные обязательства, опередил партнеров по трудовому договору. А те не выполнили главную свою задачу: недодали государству 5000 покрышек. К тому же значительно увеличили потери от брака. И некоторые «благополучные» показатели у них ниже, чем у коллег по соревнованию. Как и обычно, после окончания квартала, представители соревнующихся цехов обсудили нынешние итоги. Минение было единодушным: победителем снова вышел коллектив цеха № 23. А победленные дали слово подтянуться, ликовидировать отставание, взять высокие рубежи в труде.

РАБКОРЫ СООБЩАЮТ

С НАЧАЛА четвертого года пятилетки в марте этого года. Производственное задание выполнялось в среднем на 160—180 процентов.

Большой трудовой подвиг для себя считают тот день, когда добился права работать с личным клеммом, а также с личным клеммом, то есть завоевал безграничное доверие своего творческого коллектива.

Именно, когда твой труд оценивают по заслугам.

П. ГУДКОВ, раскройщик раскрышного цеха объединения «Работники».

ОТЛИЧНО трудится в штамповочном цехе завода «Электросигнал» ударник коммунистического труда токарь А. М. Колхозный. Он — хороший мастер своего дела. Любое задание по изготовлению деталей для прессов, сурьмыных, токарных, фрезерных станков и пр. — с гордостью, любовью, страстью к работе руководствуется.

Теперь, прежде чем сесть за прядильную машину, я еще и еще раз проверю, не допусти ли где ошибочности, все ли сделано в соответствии с технологией.

Прятишь, когда твой труд оценивают по заслугам.

П. ГУДКОВ, раскройщик раскрышного цеха объединения «Работники».

• ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА
По личным, комплексным...

В сборочном цехе 98 процентов работающих охватены социалистическим соревнованием по личным комплексным планам. 4-бригады слесарей-сборщиков работают с личным клеммом, 7 — по гарантинному паспорту. Только в текущем году двадцать штуковых мастеров добились звания ударника коммунистического труда.

И именно стремление каждого

справиться со своими нари-

занными обязательствами яв-

ляется основой сегодняшних

достижений коллектива.

Действительно, любая из бри-

гад имеет право на звание

«Победитель социалистиче-

ского соревнования».

Одним из пунктов обяза-

тельств

нашего цеха

было запла-

чен: «Подготовить и передать

на государственный

Знак качества в 1979 году оди-

надцать кузнечно-прессовых ма-

шин». Сегодня сборщики ра-

ботают, чтобы половина машин

уже прошла такую переат-

тестацию. Это говорит о том, что

была проделана большая сов-

местная работа коллектива

цеха в сотрудничестве с инжене-

рами ведущих отделов — глав-

ного конструктора и главного

технолога, а именно: руководи-

телем группы б. Кирпичевым,

начальником биро сборки

В. Рязановым.

Много внимания уделяется у

нас совершенствованию орга-

низации производства. Соглас-

но взяты обязательствам

разработано и внедрено пять

предложений НОТ с экономич-

ским эффектом более пятистот

Хорошо трудятся в механическом цехе завода «Автомашин» комсомольско-молодежная бригада товарищ-нар-сельшицы, возглавляемая Раисой Ивановной Востrikовой. Коллектив выполнил полутора дней плана за четыре месяца. Продукцию свою сдает только с первого предъявления. Неоднократные победитель социалистического соревнования в цехе и на заводе.

НА СНИМКЕ (слева направо): члены бригады Надежда Крюкова, Полина Козлова и Светлана Сидорова. Крайняя справа — бригадир Р. И. Востrikова.

Фото В. Петровсия.

В минувшем месяце в нашем цехе было 10 отставших рабочих.

Большинство из них работает на участке по производству гильз, именем которого не называют.

Их виноваты в том, что в них нет никакого труда.

А как же результат? В мае мы недодали 800 гильз, то есть почти половину месячной программы.

Нельзя сказать, что виноваты рабочие.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА



Пятнадцать коеч. Один врач. Так начинался Сомовский детский санаторий в 1934 году. Сорок пять лет отмечают со дня основания его работники в этом году. Сегодня здесь три отделения: гигиеническое, реабилитационное и восстановительное. Шесть лет назад был построен новый корпус на 100 мест. Двенадцать врачей, шестьдесят медсестер, двадцать пять воспитателей обездвижены в своей работе одним желанием: помочь мальчишкам окрепнуть, набраться сил и здоровья. Помогает им в этом современная медицинская аппаратура, которой оснащены асептическая, хирургическая, кислородолечебная, леченебный физкультуры, зубоврачебный, рентгенологический, массажный, клиническая лаборатория. А сколько радости маленьких хозяев санатория доставляют прогулки в сосновый бор, полный солнца, чистого целебного воздуха. Для самых маленьких проводят в санатории музыкальные занятия, занятия по развитию речи. Детей постарше готовят к школе.

Санаторное лечение ребятам имеет круглый год. Лечить своих детей родители



привозят сюда не только из Воронежа, Воронежской области, но и из других областей страны. Путевки в санатории бесплатные.

Добрые руки, чуткое сердце должны быть у каждого, кто посвятил свою работу детям. Именно такие люди, трудаются в Сомовском детском

санатории: заместитель главного врача по лечебной части Г. А. Гукова, врачи А. А. Людмила Дмитриевна Лебедева, Елена Николаевна Литвинова, Елена Григорьевна Калитина, воспитательница группы № 1 И. Хижкова, Л. Ф. Анохина, В. Б. Кайдалова, воспитательница группы № 2 М. Белянская, санитарка Н. И. Дронова, Т. В. Конопычева, Четвертая группа воспитателя Позднякова. На занятиях у воспитателя Лиции Ивановны Севастяновой, Фото П. Железского.

Фото П. Железского.