



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



# И Л А Н - З А К О Н ЖИЗНИ КАЖДОГО КОЛЛЕКТИВА

Подвигим итоги работы промышленности за сентябрь  
и девять месяцев четвертого года пятилетки



«Самое неотложное сейчас — это не только выполнить, но и перевыполнить план текущего года. Это исключительно важно для выполнения пятилетки в целом. На это должны быть сейчас направлены усилия партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, всех трубящихся».

Л. И. ВРЕЖНЕВ

### ОНИ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Высокие показатели в повышении эффективности своего производства и качества работы добились за девять месяцев коллектив...

Производственных объединений «Электроника», по выпуску кузнечно-прессового оборудования имени Калинина, «Автогенная техника», «Работница».

Заводов: механического, радиозавода, Брониславского «Химмаш», станкостроительного, «Воронежсельмаш», имени Ленина, химфармацевтического, Подгорского цементного и другие.

Развивайте на передовых соревнованиях! Переимейте их опыт!

## СИЛА ДОБРОГО ПРИМЕРА

Растущим был этот день. Мы чествовали лётчицу Ириду Григорьевну Полежаеву. Отдавая дань её мастерству, работе искусству. Вспоминая торжества застывавшие, принимала поздравления одарен. И как обойтись без них, когда человек завершил девять годовых норм.

Многие летчики слов можно говорить о Полежаевой. Она являет собой положительное явление в сфере обслуживания, до тонкости познала технологию, в совершенстве знает оборудование. И неустанно, с начала пятилетки занятая труженница дополнительно выпустила более 1 тысячи 600 тонн летки.

Но только ли этим славна Полежаева? Далеко нет. Она — молодой коммунист, человек высокого гражданского долга. Поэтому и соратница Ириды Григорьевны по всему тому, что происходит вокруг.

Говорят: рекорда цены по отношению к качеству. Это она, равняясь на подругу, с ее делами сверяет свой трудовой ритм, вступит профессионально. Так же, как и Полежаева, обслуживает четыре машины вместо двух комсомолка Ольга Корчаткина, которая дала своему производству план пяти лет в женском корпусе, дополнительно выпустила 2000 тонн летки. Катая, Ольга — сменщица Ириды Григорьевны. У них общие задачи — повысить расходовать сырье, бережно обращаться с оборудованием, эффективно использовать его, трудиться спорно, само.

Так работают многие. Среди правофланговых — молодая труженица Татьяна Алаонина. Она тоже стремится быть победительницей Ириды Григорьевны. Она тоже стремится быть победительницей Ириды Григорьевны. Она тоже стремится быть победительницей Ириды Григорьевны.

Работает то, что ради послевоенной Ириды Григорьевны постоянно растут. В этом — сила доброго примера.

**Г. ВАЛКОВА,**  
секретарь партийной организации производственного объединения фабрики текстильной.



## Сверх плана

### ПРЕССЫ

Два однокорпусных пресса усилием 100 тонн-сила, модели КД-2330, одну автоматическую линию продольной резки рулонного материала, запущены на 107 тысяч рублей изготовили сверх девятимесячного плана труженики Воронежского завода имени Калинина.

25 переводов рабочих работано по календарю 1981 года.

### СЕЛЬХОЗМАШИНЫ

Десять стационарных машин для зерноочистки ЗВВ-10 и десять верхоочистительных машин ВПВ-20А изготовили больше задания девять месяцев труженики «Воронежсельмаш». Девятимесячный план производства реализован на 668 тысяч рублей.

Слесарь сборочного цеха А. Меликов в эти дни начал трудиться в эфир 1983 года.

### ОЧИСТНЫЕ УСТАНОВКИ

Пять компактных малогабаритных очистных установок КВ-200 производительностью 200 кубометров сточных вод в сутки изготовили сверх плана с начала года труженики Воронежского завода «Волмащ-оборудование». Реализовано дополнительной продукции на 16 тысяч рублей.

### ТЕХНИЧЕСКИЕ ТКАНИ

Коллектив Воронежской фабрики технических тканей изготовил сверх плана девять месяцев 41 тонну пряжи, 885 тысяч квадратных метров технических тканей и нетканых текстильных материалов.

В счет последнего года пятилетия трудятся 30 переводов рабочих.

### КОМБИКОРМА

Работники Воронежского комбикормового завода дополнительно к девятимесячному плану выработали 1300 тонн гранулированных и рассыпных комбикормов. Колхозам и совхозам области для животноводческих и птицеводческих ферм отгружено сверхплановой продукцией на 117 тысяч рублей.

### ОБУВЬ

96 тысяч пар резиновой обуви изготовили сверх плана с начала года труженики Воронежского завода резиновой обуви. Тема роста производительности труда составила 2,9 процента. В торговую сеть дополнительно передано продукции на 33 тысячи рублей.

## \* На контроле — обязательство С ДВОУБНОЙ ЭНЕРГИЕЙ

В своих социалистических обязательствах коллектив цеха № 16 предусмотрел завершить план по выпуску товарной продукции к 27 декабря.

О том, как выполняются обязательства коллектива цеха Виктор Захаровым бойком и секретарем партийной организации Алексеем Викторовичем Натальиным.

Реально оценив свои возможности, коллектив цеха 10 января принял социалистические обязательства в которых были определены более высокие рубежи по сравнению с прошлым годом. При этом мы рассчитывали на такие резервы, как широкое использование опыта использования резервов бою времени, развитие многоотраслевого обслуживания, совмещение профессий, более полное использование производственных площадей.

Прошло девять месяцев трудовой вахты. Приятно отметить, что, выполняя обязательства, коллектив цеха добился значительного прироста товарной продукции. Только в первом месяце 1979 года по сравнению с таким же периодом прошлого года продукция изготовлена больше на 122 процента. Выпуск олов катаных вальцов на 135 процентов, вальцовых реек на 149 процентов.

Успешно завершена программа сентября и в целом девяти месяцев. Коллектив цеха, как и намечал в дополнительных обязательствах, принял участие в выполнении плана за первые три месяца сверх задания товарной продукции на 40 тысяч рублей.

Важнейшим направлением работы является выполнение обязательств по повышению качества продукции. В цехе введены в эксплуатацию станки с ЧПУ. Благодаря творческому поиску конструкторов внедрены прогрессивные технологии обработки деталей. Внедрены станки с ЧПУ. Благодаря творческому поиску конструкторов внедрены прогрессивные технологии обработки деталей. Внедрены станки с ЧПУ.

Осуществление этих и других мероприятий, организация деятельности отделов, проведение в цехе уставных совещаний, полнотранспортная работа объединенных организаций и администрации цеха по воспитанию коммунистического отношения к труду позволяют нам уверенно работать в этом месяце стабильно, повышать качество выпускаемой продукции.

В коллективе цеха в жизни цеха ставится высокая задача — коммунистический труд. В ответ на это рабочие, служащие, ИТР работают с удвоенной энергией. И в этом мы видим гарантии того, что обязательства четвертого года пятилетки будут выполнены.

**В. БОКОВ,**  
начальник цеха № 16,  
**А. НАТАЛИН,**  
секретарь парторганизации,  
Воронежский станкостроительный завод.

## Должны, отчитайтесь!

С изрядной техникой энтузиазмом коллектив цеха завершил сентябрь и девять месяцев года: производственные обязательства «Воронежстрояремонта» выполнены полностью.

В цехе цеха № 16 введены в эксплуатацию станки с ЧПУ. Благодаря творческому поиску конструкторов внедрены прогрессивные технологии обработки деталей. Внедрены станки с ЧПУ.

В коллективе цеха в жизни цеха ставится высокая задача — коммунистический труд. В ответ на это рабочие, служащие, ИТР работают с удвоенной энергией. И в этом мы видим гарантии того, что обязательства четвертого года пятилетки будут выполнены.

Осуществление этих и других мероприятий, организация деятельности отделов, проведение в цехе уставных совещаний, полнотранспортная работа объединенных организаций и администрации цеха по воспитанию коммунистического отношения к труду позволяют нам уверенно работать в этом месяце стабильно, повышать качество выпускаемой продукции.

## ЧЕСТЬ ВЕДУЩЕГО

Это событие Надежда Алферова будет памятным, как день рождения. Заканчивалась первая пятилетка сентября. В конце смены в разномолочную машину в рукоятке цеха вилась слова директора заводского района: «Сегодня швейцарское объединение, молодой коммунист Надежда Алферова завершила выполнение десятой пятилетки. Мы сердечно поздравляем ее с большой трудовой победой и желаем новых рабочих высот в соревновании!»

И сразу — десятки поздравлений. Целое сонетное пестрых космических возле ее рабочего места.

— Молодец, Надя. Теперь надо дальше шагать. Мы в тебе уверены...

Обыкновенные времена. Сочетание этих слов напоминает собою известную поговорку: «Скоро великая и неопределимая энергия творчества человека. Всего лишь четвертый год работает в коллективе заводская выпускница школы, а сколько памятных страниц вместила ее биография. Здесь она вступила в Ленинскую партию, получила первую награду за труд — знак «Победительница социалистического соревнования 1977 года». А еще раньше она была участницей в конкурсе на выполнение задания трудовой пятилетки.

Палат, которые шьет Надя Алферова, по достоинству оценили не только покупатели в самых разных городах страны, но и многочисленные посетители Выставки достижений народного хозяйства в Москве.

— Когда смотришь на нашу продукцию в цехе, то все больше понимаешь, насколько важно в жизни Алферова — А предельно в магазин, прислушавшись к мнению покупателей и продавцов и понимаешь, как нужна людям твоя профессия.

В этом откровении все она с достоинством своей рабочей и нравственной позиции, своего места в жизни Алферова — А предельно в магазин, прислушавшись к мнению покупателей и продавцов и понимаешь, как нужна людям твоя профессия.

Вот так, по законной доброты и заботливости она передавала свою рабочую смекалку Гале Топильской.

— За счет чего я выполняю еженедельно полтора сменных задания? Ответу. Главное — не должно быть ни одного лишнего движения. Велешь, скажем, строчку, то как пишешь, не так, как пишешь. А если движение чуть-чуть нестандартное, не так, как пишешь, непременно сломается. И еще: механически нашу работу выполнять нельзя. Мысль — движенье, мысль — движенье.

Урок за уроком — и к ее ученице приходила уверенность. Надя Алферова верит: придет тот день, когда о ее воспитании в объединении будут говорить так же уважительно, как сегодня о ее старшей.

В цехе шло рабочее собрание. Повестка дня: «110-й годовщина со дня рождения Ильича — достойную встречу». Профгруппировка цеха Надежда Алферова говорила о том, что каждой из ее подруг, помятой и доверенной соратнице за право подписать трудовой рапорт славному юбилею.

Свое выступление она закончила так: — Вот мое новое повышенное обязательство: к 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина завершить выполнение нового годового задания. Обещаю, что свое слово сдержу!

М. ГРИШИН.

Объединение «Работница».

## Гарантия успеха

В принятом недавно постановлении ЦК КПСС и Советского Союза «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» особое место уделено развитию бригадной формы организации и стимулирования труда.

Бригадная форма организации без сомнения имеет очевидные преимущества и материальную выгоду перед индивидуальным трудом. Коллектив положительно влияет на такие факторы, как повышение эффективности общественного производства, развитие творческой инициативы каждого работающего, способствует росту производительности труда и улучшению качества работы. Но главное — воспитывает людей в духе преданности производству, трудолюбия, заинтересованности в высоком результате своего труда.

В нашей бригаде насчитывается 55 человек. Мы выполняем ответственную и сложную работу, и не случайно бригада названа в числе трудовых професий на заводе Сенши, изготовленные в бригаде, поступают на сборочные конвейеры, их всегда ждут рабочие последующих операций. Наша задача — выполнять работу точно в срок и обеспечить высокое качество работ.

Бригада постоянно уделяет внимание этому направлению. И в немалой степени этому способствует коллективная форма работы. Труд в бригаде дисциплинирует человека, учит его ответственности за свое дело.

Например, в сентябре наша бригада выполнила годовое задание месяца на 101,3 процента. Это стало возможным потому, что индивидуально многие переводы нормы. Всегда высокие результаты в наших оптимальных работниках Н. С. Александровой, В. С. Беловой, М. А. Волонитиной. Не отстают от них и молодые намотчики Л. Попова, Л. Фитюнова, Г. Кривошея, Н. Баранова. Их показатели работы не ниже 150 процентов.

Думаем, что вышедшее постановление, изучение его положений, превращение их в жизнь будут способствовать достижению еще лучших трудовых показателей.

**А. ВЫХОДЦЕВА,**  
бригадир цеха № 21  
Воронежского завода радиодеталей.



На заводе имени Ленина высокие показатели в социалистическом соревновании за сентябрь добились бригада слесарей-сборщиков механических автоматов, возглавляемая коммунистом Павлом Брониславичем Ключко. Коллектив систематически перевыполняет сменные задания, сокращает сроки работ. Бригадную пятилетку он завершил к 1 августу.

## Сравните? Сопоставьте

Ж. Л. М. Казакева, работница цеха № 5 — пилюльщица (мастер В. И. Стахевич) и фриттоварочное (мастер И. Ф. Герасимов). Заработок оговорился: результаты сопоставления характеристик в 66,1 и 89,8. Керамикки допустимости — снижение темпа роста объема производства и производительности труда, с начала года недодала свыше 523 тысячи квадратных метров общепромышленных плиток. В то же время темп роста среднемесячного задания за последние девять месяцев составил 100,2 процента.

По выходу годных изделий — на 0,2 процента.

По производительности труда — на 5,1 процента.

По сданию продукции с 1-го представления — на 0,3 процента.

Допустимо — нарушение технологической дисциплины проекта 7 — у фриттоварочного.

Прокомментировать эти показатели мы попросили мастеров В. И. Стахевича и И. Ф. Герасимова, председателя цехового комитета обжиталиш-

монтиками, строгий контроль за ходом технологического процесса. И отнюдь отлаженная взаимозаменяемость.

В нашем отделении, — рассказывает Валентина Ивановна Стахевич, — все рабочие овладели двумя — тремя смежными профессиями. Например, мелкий суточный поделочник выполняет обязанности грузчика — выгружает каменные сушки и центрифуги. А грузчик — выгружает сушки с успехом справляется на рабочем месте медника — выгружает сушки с центрифуги. Подобных сочетаний несколько. Пользу это дает великую. Вот сегодняшний пример: Из 20 рабочих отделения шесть отсутствуют: пятеро в отпуске, один — по болезни. А работа идет без сучка и задоринки. Люди не только делают свое дело, но и заменяют отсутствующих товарищей. Никаких простоев. К концу смены дадим тонну пигмента — больше, чем задланировано.

Отделение пигментов, как и фриттоварочное, подержано было в бою: оно частично испытывает нехватку тех или иных видов сырья. Но вот что характерно: У соседей побольше перебоев нередко вызывают простои, потери производства. Здесь же умеют быстро переключиться, суммировать силами, найти выход и в конце концов выполнить дневное задание.

Мастер называет лучших. Четверть мастера профессиями области Александра Алексеевича Шолохова, тремя — Александр Андреевич Герасимов, Любовь Семеновна Сватова и многие другие. Оладение смежными профессиями — это не только их инициатива, это постоянная учеба, расширение лучшего опыта — и в школе коммунистического труда, и тут же, за рабочих местах.

В коллективе усилены мастера и активна создана ответственность за строение и выполнение трудового долга и распорядка, повелевание, ответственность за работу коллектива. В сентябре было допущено нарушение технологической дисциплины: по незначительности рабочей спуталась в замесе, образовании, текущем обслуживании, в выделении газовых печей.

Как будто у В. И. Стахевича и ее коллектива условия иные, тепличные. И цех, мол, иная, и оборудование новое, и сырье постоянно в наличии. И коллектив стабильный. По живую критику. А вот как коллектив мастера не обидел. У фриттоварочного в сентябре было целых семь нарушений технологической дисциплины. По нашей просьбе Иван Федорович рассказывает детали за их нарушениями и дает предложения. Фриттоварщик Б. Н. Пилевский «забыл» о необходимости взять пробы фритта на анализированных печах. Его жалоба по профессии П. А. Дыбов дал непроверенную фритту. Третий фриттоварщик не замерил вовремя температуру массы. Результатом подобной безответственности оледенела и брак, срыв выпуска продукции, потери времени. Между прочим, в сентябре количество победных наград увеличилось втрое по сравнению с августом.

О чем это говорит? Понятно, что, о низкой трудолюбивости и безответственности. Виновати не только рабочий, допустивший оплошность. Виновати и смежный мастер, и технолог, и соответствующий контрольный работник. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору.

## ПОЧЕМУ ОСТАЛИ СОСЕДИ

Керамический завод принадлежит к числу хронически отстающих предприятий области. В течение всего нынешнего года он срывает выполнение важнейших технико-экономических показателей, недодал государству значительное количество продукции. Вот как выглядит положение за сентябрь и девять месяцев. Задания по реализации продукции соответствующим образом выполнены лишь на 56,5 и 94,5 процента, по производительности труда на 66,1 и 89,8. Керамикки допустимости — снижение темпа роста объема производства и производительности труда, с начала года недодала свыше 523 тысячи квадратных метров общепромышленных плиток. В то же время темп роста среднемесячного задания за последние девять месяцев составил 100,2 процента.

По выходу годных изделий — на 0,2 процента.

По производительности труда — на 5,1 процента.

По сданию продукции с 1-го представления — на 0,3 процента.

Допустимо — нарушение технологической дисциплины проекта 7 — у фриттоварочного.

Прокомментировать эти показатели мы попросили мастеров В. И. Стахевича и И. Ф. Герасимова, председателя цехового комитета обжиталиш-

монтиками, строгий контроль за ходом технологического процесса. И отнюдь отлаженная взаимозаменяемость.

В нашем отделении, — рассказывает Валентина Ивановна Стахевич, — все рабочие овладели двумя — тремя смежными профессиями. Например, мелкий суточный поделочник выполняет обязанности грузчика — выгружает каменные сушки и центрифуги. А грузчик — выгружает сушки с успехом справляется на рабочем месте медника — выгружает сушки с центрифуги. Подобных сочетаний несколько. Пользу это дает великую. Вот сегодняшний пример: Из 20 рабочих отделения шесть отсутствуют: пятеро в отпуске, один — по болезни. А работа идет без сучка и задоринки. Люди не только делают свое дело, но и заменяют отсутствующих товарищей. Никаких простоев. К концу смены дадим тонну пигмента — больше, чем задланировано.

Отделение пигментов, как и фриттоварочное, подержано было в бою: оно частично испытывает нехватку тех или иных видов сырья. Но вот что характерно: У соседей побольше перебоев нередко вызывают простои, потери производства. Здесь же умеют быстро переключиться, суммировать силами, найти выход и в конце концов выполнить дневное задание.

Мастер называет лучших. Четверть мастера профессиями области Александра Алексеевича Шолохова, тремя — Александр Андреевич Герасимов, Любовь Семеновна Сватова и многие другие. Оладение смежными профессиями — это не только их инициатива, это постоянная учеба, расширение лучшего опыта — и в школе коммунистического труда, и тут же, за рабочих местах.

В коллективе усилены мастера и активна создана ответственность за строение и выполнение трудового долга и распорядка, повелевание, ответственность за работу коллектива. В сентябре было допущено нарушение технологической дисциплины: по незначительности рабочей спуталась в замесе, образовании, текущем обслуживании, в выделении газовых печей.

Как будто у В. И. Стахевича и ее коллектива условия иные, тепличные. И цех, мол, иная, и оборудование новое, и сырье постоянно в наличии. И коллектив стабильный. По живую критику. А вот как коллектив мастера не обидел. У фриттоварочного в сентябре было целых семь нарушений технологической дисциплины. По нашей просьбе Иван Федорович рассказывает детали за их нарушениями и дает предложения. Фриттоварщик Б. Н. Пилевский «забыл» о необходимости взять пробы фритта на анализированных печах. Его жалоба по профессии П. А. Дыбов дал непроверенную фритту. Третий фриттоварщик не замерил вовремя температуру массы. Результатом подобной безответственности оледенела и брак, срыв выпуска продукции, потери времени. Между прочим, в сентябре количество победных наград увеличилось втрое по сравнению с августом.

О чем это говорит? Понятно, что, о низкой трудолюбивости и безответственности. Виновати не только рабочий, допустивший оплошность. Виновати и смежный мастер, и технолог, и соответствующий контрольный работник. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору.

Мастер Герасимов называет, например, бригадир фриттоварочного цеха коммунист, члена партийного комитета завода Вячеслава Константиновича Голубова. Возглавляемая им бригада выдает задание на 150—180 процентов и вовсе не допускает никаких нарушений, сдает всю продукцию с первого представления. Но, как видно, ее опыт не стал общим достоянием. Ниже, чем у фриттоварочного, поделочника огнеупорщиков, транспортников.

Но когда заходит речь о неиспользованных резервах и причинах отставания отделения фритта от отделения пигментов И. Ф. Герасимов поясняет: — Нужно расширять мощность, особенно по изготовлению шпалты, упорядочить обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору.

Мастер Герасимов называет, например, бригадир фриттоварочного цеха коммунист, члена партийного комитета завода Вячеслава Константиновича Голубова. Возглавляемая им бригада выдает задание на 150—180 процентов и вовсе не допускает никаких нарушений, сдает всю продукцию с первого представления. Но, как видно, ее опыт не стал общим достоянием. Ниже, чем у фриттоварочного, поделочника огнеупорщиков, транспортников.

Но когда заходит речь о неиспользованных резервах и причинах отставания отделения фритта от отделения пигментов И. Ф. Герасимов поясняет: — Нужно расширять мощность, особенно по изготовлению шпалты, упорядочить обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору.

Мастер Герасимов называет, например, бригадир фриттоварочного цеха коммунист, члена партийного комитета завода Вячеслава Константиновича Голубова. Возглавляемая им бригада выдает задание на 150—180 процентов и вовсе не допускает никаких нарушений, сдает всю продукцию с первого представления. Но, как видно, ее опыт не стал общим достоянием. Ниже, чем у фриттоварочного, поделочника огнеупорщиков, транспортников.

Но когда заходит речь о неиспользованных резервах и причинах отставания отделения фритта от отделения пигментов И. Ф. Герасимов поясняет: — Нужно расширять мощность, особенно по изготовлению шпалты, упорядочить обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору. Не проявляя они нужной зоркости, внимательности, а попросту говоря, недостаточного четко выполняли, свои прямые обязанности по своему трудовому договору.



