



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ, ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ОТ ЭКСПЕРИМЕНТА- К СИСТЕМЕ ШИРОКИЙ ФРОНТ ПОИСКА

С переходом нашего предприятия на новую систему планирования и экономического стимулирования значительно возросла необходимость в ускорении технического прогресса. Это и понятно. Ведь новая система стимулирования требует ровность и отчетливость в нормативной чистой продукции, которой ежегодно будет возрастать трудоемкость. А это в свою очередь предопределяет необходимость все более знаний тельного роста производительности труда. Как тут обойтись без новой техники и других слагаемых технического прогресса?

НА НАШЕМ заводе за про-

тяжением ряда лет действует четкая система разработки и контроля за планом повышения эффективности производства (ПЭП). Эта система определяет контрольные цифры снижения технологической трудоемкости выпускаемых машин и их себестоимости, то есть повышения качества первоначальной продукции. За последние время на заводе внедрено много новых технологических процессов, конструктивных решений, машины совершенствуются, структура и организация производства. Как же это влияло выполнение планов нормативной чистой продукции? Приведу несколько примеров.

Многое живого труда затрачивалось в пекле № 3 при изготовлении феррито-барьерных магнитных сепараторов. Существующий технологический процесс предусматривает применение большой доли ручного труда, а также гусеничного машина для склейивания бортиков известен. Главный технологический цех завода Н. С. Каракуз работал в предложил принципиально новый процесс. В результате был полностью исключен ручной труд, а также токсичность материала для склейивания магнитов за счет применения крепления пластины к пластмассовой оболочке. Значительно возросла культура и технический уровень производства. Нельзя не вдуматься в такую цифру: только внедрение этого технологического процесса позволило снизить трудоемкость на 100 тысяч горючих часов выработки и перевести ее на другие участки 26

На менее характерен и другой пример, из деятельности наших конструкторов. Они разработали и внедрили новую конструкцию обшивки машинного отделения бурового стакана СВШ-250МН, что дало снижение трудоемкости в пределах 2400 горючих часов.

Из этого видно, что выполнение планов нормативной чистой продукции находится в прямой зависимости от внедрения технического прогресса на предприятии. Оно осуществляется по многим направлениям и затрагивает различные стороны нашей деятельности — от внедрения нового оборудования, технологических процессов и конструкций машин до совершенствования заготовительных операций и механизации трудоемких процессов. Фронт поиска здесь весьма обширен.

Вместе с этим хотелось бы подчеркнуть и ту сторону, что новая система планирования требует осободумчивого, ходякого подхода. В деятельности предприятия наступила такая пора, когда каждому предложено, а тем более практическим действиям, как никогда, должны присущи внимание глубокого анализа всех факторов, имеющих обстоятельства, влияющие на выполнение рабочих приказов коллектива. Разумеется, мы почас не зеваем, и во всем добываемся поставленных целей. Но важно главное: ориентир на нормативную чистую продукцию побуждает всех и каждого делать все необходимое для усиления технического прогресса.

* * * В. ЗИНОВЬЕВ, заместитель главного инженера.

* * * Завод широко ведет жи-

тильную работу по внедрению новых технологий и методов.

Интервью с бригадиром

НЕ В ОДИНОЧКУ, А КОЛЛЕКТИВНО

Планирование объема производства по нормативной чистой продукции предрасполагает как главную цель достижение более высоких темпов роста производительности труда. А одним из основных рычагов является широкое внедрение коллективных форм его организации, вместо прежних индивидуальных. Большое место на заводе, доказали свою эффективность. Что об этом думают сами участники комплексных бригад? Как они оценивают их роль и значение? В чем видят новые резервы улучшения организации и повышения производительности своего труда? Обо всем этом мы беседуем с руководителем одной из первых на заводе комплексных бригад Анатолием Ивановичем АНДРЕЕВЫМ.

- Понимаю все же пришлося уйти от индивидуальной сдельщины? Чем она не устраивает?

— Понимала она, безусловно, сыграла немалую роль. Она просто и понятно: сделала больше — зарплаты выше, не выполнила норму — пеняя на себя. Был, как говорится, стимул к повышению выработки. Но до определенного предела. Потом мы ясно увидели сдельщики не имеют много места, кроме того, стала тормозом.

— Вы имеете в виду неминимальный, более высокий этап развития производства?

— Именно это. Возьмите, к примеру, наш второй механический. Как изменился его оснащение, организация труда и производства! Широко применены специализация участ-

ников, универсальные металлоизделия, широкое оборудование, в том числе станки с числовым программным управлением. Успех выполнения возросших заданий теперь определяет не одиночка-сдельщик, а колективная труда, сложенная работа всех участков (их у нас дюжины десятков), этих бригад. К тому же колективная организация труда избавляет от многих прежних неурядиц.

— Что же изменилось именно?

— А вот что. Видна стала колективная организация труда, в виде производственной бригады с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов. В нашем втором механическом таких бригад шестидесят, в них трудится более половины общего количества работников. А всегда на заводе таких бригад город девять.

— А если наладили на производство машины?

— Вот получается. Комплексные бригады нашего цеха Михаила Суханова, Валерия Конунгина, Александра Андреева и все остальные увеличили производительность своего труда против уровня, фактически достигнутого в прошлом году, от 12 до 32 процентов. А весомых увеличил объем производства на 8,6 процента и на столько же производительность труда. Этим цифрами сами за себя говорят.

— Цифры, действительно, убедительные. Но как они достигли?

— Прежде всего за счет значительного уменьшения потребленного времени. На чем мызыграли? Вот такой важный резерв, как сокращение межремонтных перерывов, сдача смесику оборудования на ход. Поясню на примере. Заканчивается смена, мой станок настроен на обработку одного

из узлов гидравлики — узника или грибника... Все на месте — чертежи, приспособления, заготовки. Станок крутится до последней минуты и без всякой остановки передает смесику. Василий Васильевич Каравасев. Принял от меня рабочий метр, и я, впрочем, не стал использовать, зная, что станок будет в бригадах.

— А если наладили на производство машины?

— Всегда есть на заводе рабочий с передачами, укрепление трудовых дисциплины. За все три года у нас было ни одного нарушения. А значит, и производство не нало-

жает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

делает для достижения наилучших количественных результатов.

— А что еще помогло бригаде в условиях колективной организации труда?

— Была, как укрепление труда, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Что тут ценилось в ней каждый отвечает не только за себя, за всех своих товарищей и все

