



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



МЛН

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 20 МАЯ 1917 ГОДА № 281 (17865) ПЯТНИЦА, 7 декабря 1979 г. Выходит еженедельно, кроме понедельника Цена 2 коп.

Сообщение ТАСС

В соответствии с решением Советского правительства, принятым по согласованию и консультации с другими странами... 5 декабря с. г. начался вывод из ГДР на территорию СССР первых советских воинских формирований численностью 1500 человек...

ЭТАПЫ ВЗРОСЛЫЕ

Вчера в Воронеже открылся Всероссийское совещание по вопросам улучшения профессиональной подготовки рабочей молодежи. С докладами, посвященными дальнейшему повышению общеобразовательного уровня и профессионального мастерства молодых сельских труженников...

Проблемы, которые обсуждаются на совещании, волнуют многих воронежцев. Обеспечение народного хозяйства области рабочими кадрами — задача огромной политической и экономической важности. Приятным, союзом и колхозам, оснащенным современной техникой, нужны образованные, восторженные работники, творческие активные специалисты...

Повышение качества обучения и воспитания, улучшение знаний учащихся в прямой степени зависит от учебно-материальной базы, оптимальных условий для совмещения учебы с повседневным трудом. Во многих сельских районах вечерние школы имеют собственные здания. В области широко развита сеть учебно-консультационных пунктов и групп при общеобразовательных школах...

Важнейшим условием повышения качества обучения и воспитания являются учебные кабинеты, пополнять их учебно-наглядными пособиями и учебниками. Значительную помощь в этом оказывают колхозы «Родина», Нижне-Видицкое, «Заря», имени Карла Маркса Эртильского, совхозы «Прогресс» Паннинского, «Дон» Хохольского районов и многие другие. Не случайно лучшие школы взрослых отделы занятия по кабинетной системе, широко используют наглядные пособия, технические средства обучения.

В укреплении деловых связей производственных коллективов и вечерних школ большое значение имеет Всесоюзный конкурс «Каждому молодому труженнику — среднее образование». По его итогам награждены дипломами ряд лучших хозяйств области — настоящих друзей ПРМ. Среди них открылось движение «Сельхозтехника», «Сельхозкультура», «Сельхозкультура» и «Сельхозкультура».

Вечерняя и заочная школы дают не только знания основ наук, но и воспитывают в молодежи любовь к труду, уважение к труженникам, к культуре. Она также постоянно усиливает роль воспитательную роль. Объясняется это, с одной стороны, омоложением состава контингента этих школ, с другой — появлением опыта комплексного подхода к воспитанию молодежи. Много внимания педагогов уделяется духовно-эстетическим проблемам этики и эстетики. Педагогические коллективы, партийные и комсомольские организации ПРМ наращивают свои усилия на формирование у взрослых таких черт характера, как ответственность за порученное дело, добросовестность в труде, чувство собственной ответственности за качество и производительность своего рабочего процесса...

Педагоги в своей работе с учениками школы рабочей молодежи призваны вести одну воспитательную линию с трудовыми коллективами. Решением, принятым на седьмом заседании бюро производственного объединения в облкомполке и в фойе зала заседаний Дома Советов 19—20 декабря 1979 года.

25 ДНЕЙ ДО КОНЦА ГОДА

* ТРИБУНА ГЛАСНОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «РАБОТНИЦА» БОРЕТСЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СВОИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



Рядом сидит старший товарищ. Как это важно, когда ты еще в начале рабочего пути. Об этом всегда помнит сменный мастер цеха № 1 швейного объединения «Работница» коммунист А. К. Епифанова. Потому, когда на пятки приходит новенькая швея, Александра Кузьминична уделяет ей как можно больше внимания. Всегда подскажет, как лучше, спонорские выполнять ту или иную операцию...

МОЯ НОРМА

А. МАЛАХОВА, швея-мотористка. В начале 1976 года взяла обязательство за пятилетку завершить десять годовых норм. Как показывает анализ, сейчас иду с опережением личного графика — недавно выполнила план девяти лет.

За счет чего? Во многом благодаря накопленному опыту, уплотнению рабочего времени. Давно уже освоила все операции на пошиве женского зимнего пальто. При предельной скорости машины строго выдерживаю технологию, поэтому строчка бывает без морщин и перекося.

Сейчас нахожусь под впечатлением речи Леонида Ильича Брежнева на ноябрьском пленуме ЦК КПСС, в которой были высказаны критические замечания в адрес работников, выпускающих товары для народа. Я, мой партнеры по труду делаем все возможное, чтобы вынуждать себя идти вперед, заботясь о качестве и количестве своей продукции.

Все меньше и меньше времени остается до знаменательной даты — 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Встречу ее достойно — к юбилею, а не к концу будущего года, как намечала, завершу одиннадцатую пятилетку.

РАНЬШЕ, ЧЕМ НАМЕЧАЛОСЬ

Н. БОБКИНА, швея-мотористка. Особое внимание труженники нашего цеха № 1 уделяют неуклонному повышению производительности труда. Успех пришел к нам после создания цеха-потока по пошиву женских демисезонных пальто. Новая организация труда дала себя знать: заметно возросла производительность, увеличен выпуск персортовой продукции, достигнута хорошая ритмичность по декадам. В этом году мы освоили 31 новую модель, довели сортировку продукции до 99,5 процента.

СВЕРЬТЕ, ТОВАРИЩИ, КАК СКЛАДЫВАЮТСЯ ИТОГИ, ЧТО СЛЕДУЕТ СДЕЛАТЬ В ОСТАВШЕЕСЯ ВРЕМЯ

Итак, слово свое швейники справили. А что дальше? Мы намерены обеспечить дальнейшее движение вперед за счет использования новых внутренних резервов. У нас еще порой появляются отстающие коллективы и рабочие случаи, прости господи, потери трудового престижа, нарушения трудовой и технологической дисциплины. Еще не избавились мы от такого позорного явления, как рекламация.

И. ВЕРЕТЕННИКОВ, генеральный директор

«Весь годовой объем производства за счет роста производительности труда» — под таким девизом трудятся швейники нашего объединения, в этом видит одну из главных целей своего творческого поиска. Намеченное достигают несколькими путями. И один из них, пожалуй, особо эффективный — создание многопрофильных потоков большой производительности с использованием новых форм организации труда и производства. Это цехи, поточно-комбинированные цехи и участки.

Так, на нашем головном предприятии эффективно действует цех-поток по изготовлению женских зимних пальто с поточной линейной мощностью 1000 изделий в день. Один он дает 38 с половиной процента общего объема произведенной продукции. Производительность труда здесь возросла на 20,6 процента, а затраты времени на выпуск изделия снижены на 1,5 часа. С начала года внедрен проект цеха — потока по выпуску женских демисезонных пальто. Его возможности в полной мере еще не используются, и тем не менее...

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ! СРАВНИТЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Вступая в четвертый год пятилетия, многие труженники объединения обязались добиться наивысшей производительности труда, досрочно завершить не только личные годовые, но и пятилетние задания. И сдержали слово. 162 рабочих разных профессий уже выполнили личные пятилетние задания, а 778 — годовые. Но самые умелые и настоящие пошли еще дальше. За счет более глубокой мобилизации внутренних резервов, совершенствования мастерства и использования передового опыта они вышли на более высокие рубежи. Называем их имена.

Показатель	Цех № 1	Цех № 2
Выпуск сверхплановой продукции (в единицах)	764	1097
Производительность труда (в процентах)	102,9	103
Выпуск персортовой продукции (в процентах)	99,4	99,2
Коэффициент качества	0,75	0,73
Снижение трудоемкости (в процентах)	6	4,7
Обучение переводым методом труда (человек)	65	75

Коллектив первого цеха опережает своего соперника по выпуску персортовой продукции, снижение же трудоемкости, зато уступает ему в выпуске сверхплановых изделий, производительности труда, обучению рабочих переводым методом труда. Думается, эти показатели неравнозначны. И недаром в межцеховом соревновании два квартала подряд лидировал второй цех и лишь один раз — первый. Но несмотря на это: соревнуясь, оба коллектива взаимно переименовали лучший опыт и увереннее берут рубежи пятилетия. А это главное.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

А. ЛЕВЧЕНКО, ижженер. Курсом технического перевооружения наш коллектив идет не первый год. Напомним: за прошлые и нынешние пятилетия было внедрено в производство 700 единиц нового технологического оборудования, практически обновлена вся техника и в нынешнем году. В наших цехах при плане 110,65 единиц (при плане 55) средств малой механизации, два комбината — механизированных технологических процесса. Ручной труд берут на свои плечи машины. На наших участках, например, внедрены три механизированных транспортера для хранения лекал, механизировано изготовление отходоов ватина от леточных машин. В цехе № 2 установлены передельные тележки, крошительные и стеллажи для транспортировки и хранения полуфабрикатов. Все это успешно выполняет ремонтники отдела главного механика совместно с коллективом технологического отдела. А вот и результат: производительность труда в объединении возросла только за счет широкой механизации производства почти на 5 процентов.

СВЕТЛЫЕ СТРОКИ

С. Некрас (Воронеж). «Не так давно по писателю додумавшемуся № 19 жилища дома № 32 на улице Новососисской...»

* ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО И НИ РАЗУ ОНА НЕ ПОСЕТОВАЛА...

Главный врач детской поликлиники № 5 Железнодорожного района И. В. Иванникова пользуется заслуженным авторитетом среди подчиненных и местных жителей...

Иванникова проводит разъяснительную работу, доказывая им на конкретных примерах, что сапоги должны шиться сапожником, а широкую подошву — в швейном цехе...

МОЛОДО-НЕ ЗЕЛЕНА

Наш лес пострадал совсем недавно. Пролет около десяти лет с тех пор, как стали мы работать в новом корпусе. Несмотря на это, коллектив леса уже получил известность на заводе как инициатор многих прогрессивных инициатив...

Ответ А. А. Громыко на вопрос корреспондента АДН

БЕРЛИН, 5 декабря (ТАСС). Находясь здесь в связи с работой Комитета министров иностранных дел государств — участников Варшавского Договора член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. Громыко ответил на вопрос корреспондента АДН — телеграфного агентства ГДР...

Позиция Советского Союза и его союзников предельно ясна. Мы — за немедленные переговоры при том положении, как оно существует в настоящее время...

* Читатель критикует, советует, предлагает

Нужен, как... воздух

Более девяти лет я работаю в строительных организациях Борисоглебска. Буду говорить о том, что касается не только коллектива, в котором работаю, но и кровно затрагивает интересы всех предприятий и организаций города и района. О чем речь?

Забудь старина

Недавно мне удалось побывать в Рамони. И, конечно же, захотелось посмотреть достопримечательности этого города. Но увы! Печальное зрелище представало перед глазами. Территория вокруг замка, впрочем, как и сам замок, находится в заброшенном состоянии...

Поздравляем!

Знаменательный юбилей

Два, промышленные предприятия в организации Борисоглебского завода — остронуждаются в техническом кислороде. Потребность в нем растет день ото дня. И хотя в настоящее время кислородная станция на заводе «Сибиряк» реконструируется, оснащается новым оборудованием...

Семья ветеранов

Многочисленные родственники «Ветеранов по работе» Фроловых — дружная община. Какое у них остается после этого внимательное? Неужели у замка нет хозяина, некому по-настоящему следить за состоянием этого памятника старины?

* За «китайской стеной»

ГЕГЕМОНИЗМ ПОД ВЫВЕСКОЙ «АНТИГЕГЕМОНИЗМА»

С начала 70-х годов в Пекине заявляют, что содержание и сущность внешней политики КНР является «борьба против гегемонизма». В годы гражданской войны он воевал на Южном фронте против Дункина, Маомонова, обогая и участвовал в освобождении Воронежа 24 октября 1919 года...

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию «Коммуны» о письме обратился житель Воронежа А. Л. Савина, который сообщил о формальном отношении к рассмотрению его жалобы на нарушение правил советской торговли в магазине № 42, группом нетактичного поведения продавца В. Прохвостина.

