



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ИНФОРМАЦИЯ

Забора

о кадрах

Партком колхоза имени Чапаева всю работу по подготовке среднего звена, механизаторов и других массовых профессий ведет по перспективному плану.

Об этом говорилось на заседании бюро Репеньского районского КПСС «о работе по подготовке среднего звена, механизаторов и других массовых профессий».

Отмечалось и недостаточное внимание к подготовке среднего звена в школах, где не имеют сельскохозяйственного образования.

Внимание фермам

Колхоз «Комсомолец» в 1979 году выполнил общегосударственный план по производству молока на 98 процентов и мяса — на 79 процентов.

Эти и другие недостатки отмечались на заседании бюро Кадачевского районского КПСС, рассмотревшем доклад о работе парткома и правления колхоза «Комсомолец» по обеспечению организации выполнения обязательств по производству и заготовкам животноводства.

Парткому предложено улучшить расстановку коммунистов, усилить партийное влияние среди животноводов, принять все меры для выполнения декадных, месячных и квартальных заданий по производству и заготовкам мяса и другой продукции ферм.

Плюсы и минусы в работе

Профсоюзные комитеты предприятий местной промышленности в основном делают по внедрению системы «Работать без отставших». В промышленности, ремесло, строительстве, на комбинатах, например, на комбинате «Лесхоз», выполняются задания и принятые обязательства, поделением итогов соревнования.

Эти факты приводились на заседании бюро Бутурлиновского райкома партии, обсуждившем вопрос о деятельности райкома профсоюза работников промышленности по внедрению системы «Работать без отставших».

Семинар секретарей

Деленский район КПСС провел семинар вновь избранных секретарей первичных партийных организаций. С докладом «Совершенствование партийной работы» выступил заместитель организационно-методического отдела партии В. И. Кожуров.

Затем состоялся обмен опытом. Перед участниками семинара выступили секретари партийных организаций, имеющие большой опыт работы. О планировании деятельности партийной организации рассказала секретарь партбюро завода резиновой обуви В. И. Ванина. О том, как подготовить и провести партийное собрание, о роли секретаря методического совета при кабинете организаторов В. И. Ванина.

ДВА ГОДА назад Татьяна Мельникова окончила Воронежское медицинское училище и пришла работать в аптеку № 168 Воронежская области по распределению Министерства здравоохранения. Но она переехала в район, и она переехала в район, и она переехала в район.

НА СНИМКЕ (в центре): Т. МЕЛЬНИКОВА.



В КЛУБЕ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Уютно в комнате, оформленной календарем о Дне выборов, план работы, книжные выставки «Навстречу выборам», «Человек нового мира» (В. И. Ленин), «Ленинский курс». За столиками сидели на газетам, журналами посетители.

Обычный день в клубе избирателей, что расположено в общественной библиотеке. Побудем здесь час-полтора и посмотрим, как идут дела. Вывод один: в селе этот клуб — центр идеологической работы.

Мы обратили внимание на стопку книг, аккуратно сложенных на краю стола. Оказывается, они специально подобраны для ветеранов труда, пенсионеров Петра Захаровича Хардинова и Ивана Стефановича Волкова. Они активные читатели, но по состоянию здоровья сейчас не могут посетить библиотеку.

НА ДЕСЯТИЛЕТЬ ВОРКАХ

Грибановка (соб. корр. «Коммуны» И. Фомичев). Широко развернулась агитационная работа за кандидатов и беспризорных на Васильевском избирательном участке Грибановского района. Накануне выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов здесь работают агитаторы агитаторов по месту жительства.

Агитаторы часто бьются об избирателей на десятилетках. Они заходят к избирателям, выбирают, изучают по телефону список ЦК КПСС «100-годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

Профсоюзы НА ПОСЛОВЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Однажды в наш совхоз пришла группа иностранцев из Западной Германии. Они довольно быстро разобрались в наших производственных приемах работы, в технологичности, но когда мы попытались им рассказать об организации социалистического соревнования, то они никак не могли понять, что это такое — соревнование. Зачем, скажем, лучше бытывать как передовики в работе? Хотят понимать, почему наши люди добровольно выполняют общественную работу. И еще — почему комитет профсоюза заводит соревнования в производственном соревновании, в повышении конечных результатов работы.

То, что непонятно из Западной Германии нам, соревнование — мощный ускоритель производства, лучший воспитатель людей. Как член рабочего комитета профсоюза, я участвовал в соревновании массовых работников. Это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа.

В нашем совхозе соревнуются два передовых колхоза. Это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа.

В нашем совхозе соревнуются два передовых колхоза. Это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа.

В нашем совхозе соревнуются два передовых колхоза. Это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа.

Торговля ВНИМАНИЕ ВETERANAM

Магазины № 5 Воронежского горпромпromа, что по улице Советской, открыты для торговли. Продажи товаров здесь осуществляется по комбиндону. Торговое предприятие оказывает покупателям 21 вид услуг. И хотя магазин работает недавно, он зарекомендовал себя у жителей Левобережья с самой лучшей стороны.

Большую работу ведет его коллектив по обслуживанию инвалидов Отечественной войны. Их прикрепили к магазину 680 человек. Многие из них работники предприятий, которые в годы войны работали в тылу. Везде долговые гости в награду участникам войны молотки, проволочки, комсомолки Е. Немцыхи и Т. Выгина. чаще других выполняющие заказы ветеранов.

сокой культуры». Женсовет совместно с рабочим комитетом профсоюза проводит конкурс на лучший двор и цветник. Активное участие трудящихся в соревновании дает хорошие результаты. План десятой пятилетки по производству зерна и мяса выполнен за три года и восемь месяцев. К 1 октября совхоз завершил план 1979 года по производству зерна. Хорошо выполнялись и другие показатели в производственном соревновании. Полагаю, как известно, не было бы безземельцев. Тем не менее мы добились с каждого гектара по 20 центнеров зерна, по 20 центнеров подсолнечника и по 450 центнеров кукурузы на силос.

Мы не считаем, что работа профсоюза по организации трудового соревнования до конца не выполнена. Есть недостатки в некоторых цехах по поделению итогов, отчетности. Не добились мы, чтобы все рабочие успешно выполняли производственные задания. Не выявлены случаи нарушения технологической и трудовой дисциплины, общественного порядка. Есть и другие недостатки работы в воспитательной работе.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и ВЛКСМ «О дальнейшем укреплении дисциплины и сокращения потерь в народном хозяйстве» комитетом профсоюза в совхозе введены меры поощрения и наказания. Правильно указывается в постановлениях, что при оценке деятельности трудовых коллективов, подразделения организации соревнования, присвоения и подтверждения звания коллектива коммунистического труда проявляли трудовую активность, должны учитываться наряду с основными показателями работы.

Соревнование за честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина разожгло сердца в совхозе, открывает новые широкие возможности для эффективного развития производства. Для использования новых средств механизации бригады проявляют сверхплотный план около четырех тысяч центнеров мяса. К Ленинскому юбилею дадим сверх плана еще сотни центнеров свинины.

Дальнейшее развитие соревнования поможет нам до конца выполнить план текущего года. На основе трудового соревнования создадим высокую организацию культуры труда, дисциплины на всех участках производства.

Н. СИДОРОВА, бригадир совхоза «Ленинский», член областного комитета профсоюза колхозников сельского хозяйства.



По просьбе читателей

Письма в редакцию комментирует начальник областного производственно-технического управления

связи В. Г. ШЕЙКИН

Корреспондент. В редакцию приходит много писем, авторы которых благодарят работников газеты. Основание — отсутствие в газете информации о состоянии дел в области. Но в газете в это время вводится в эксплуатацию профсоюзный комитет. Положение, конечно, исправится.

Корреспондент. Как пишут читатели, в газете много добросовестно относится к своим обязанностям.

Корреспондент. Несколько нам известно, труд почтальонов, особенно в Воронежской области, очень тяжелый, значительно обременен за и зарплата в них приличная.

Корреспондент. В областном центре почтальоны получают зарплату до 130 рублей в месяц. Им выдается спецбланк. Гарантируется бесплатный проезд на коммунальном транспорте во время работы. Сумми по двадцать килограмм или два раза в месяц. Почему-то отдаленные люди считают эту профессию не престижной.

Корреспондент. В начале нашей беседы мы назвали фамилию авторов некоторых писем. Что мы можем ответить?

В. Г. Шейкин. Да, обеспечение транспортом служб связи составляет всего лишь 40 процентов. Остальные материалы нам выдают автопредприятия и объединения «Сельхозтехника». Но наши заявки выполняются не всегда. Есть у нас претензии к руководителю первого вторичного предприятия. Вместо четырехдвигательных машин в день выдает по шесть-восемь.

Корреспондент. Из несвоевременной доставки почты, наверное, есть и вина работников связи?

В. Г. Шейкин. Да, обеспечение транспортом служб связи составляет всего лишь 40 процентов. Остальные материалы нам выдают автопредприятия и объединения «Сельхозтехника».

Корреспондент. Из несвоевременной доставки почты, наверное, есть и вина работников связи?

РЕБЯТА УЧАТСЯ ЧИТАТЬ

Южно-Морская область ЧССР, познаниями с детской библиотекой Семилуки, сделали книги, почтальоны, работники.

Ваш город может гордиться такой прекрасной библиотекой. Мы постараемся перенести наш опыт, применить его у себя. Библиотечные работники Нижнедевицкого района в своей записке выразили «глубокую благодарность» работникам Семилукинской библиотеки.

Надо уметь привлечь внимание ребенка к книге. Бывает достаточно всего лишь несколько слов о книге, чтобы вызвать у юного читателя живой интерес. желание прочитать ее. И как благодарны ребята за такие советы, как охотно идут они вновь в библиотеку уже не только за тем, чтобы спросить, что читать, но и для того, чтобы поговорить о прочитанном, поделиться своими мыслями.

Большое удовольствие доставляет детям чтение вслух. С этим — еще до начала школьной учебы, в детском саду, начинается воспитание детей любви к книге. Какими

будут работники библиотеки готовятся очень тщательно, чтобы самим глубоко понять и почувствовать все, о чем повествует автор. Читают они выразительно.

У многих школьников при чтении возникает желание написать о прочитанном в тетрадь. Работники библиотеки помогают и в этом. Они прилагают школьникам думать над книгой, логически мыслить. Посетитель всегда может посмотреть в библиотеке альбом «Что пишут твои товарищи о книгах», ознакомиться с множеством отзывов о прочитанном, которые сделаны юными читателями. А раз мы даем детям коллективные обсуждения книг, диспуты и читательские конференции, тематические утренники, посвященные разным юбилейным датам и праздникам?

Мария Сергеевна Насонова и другие работники библиотеки часто встречаются с родителями, расспрашивают их, что и как читают дети, всегда ли приносят в дом книги, доступные их возрасту. Так что за чтение детей постоянно наблюда-

ют и родители. Это очень важно. Формы и методы работы с книгой постоянно совершенствуются.

Профессиональная ориентация школьников — в центре внимания работников библиотеки. Мы не только встречаемся с героями пятилетки, но и многочисленные стенды и выставки, связанные с трудовой деятельностью наших читателей, дают ребятам для познания профессии и красоты труда доступ на тему «Учиться лучше, работать с совестью, бесстрашно». Мы не только встречаемся с героями пятилетки, но и многочисленные стенды и выставки, связанные с трудовой деятельностью наших читателей, дают ребятам для познания профессии и красоты труда доступ на тему «Учиться лучше, работать с совестью, бесстрашно».

Книга Читатели с интересом изучают историю родного края, подвиги героев земляков. Это воспитывает любовь к родной земле, стремление к служению Родине. Сама Родина — это наша жизнь. Она воспитывает в юных читателях мужество, отвагу, человечность, обязывает к своим поступкам подтверждать замечательные черты советского образования. Пробудив в юных читателях мужество, отвагу, человечность, обязывает к своим поступкам подтверждать замечательные черты советского образования.

Очень интересно прошла в библиотеке «Неделя революционной славы», посвященная празднику Великого Октября. Два раза в месяц в библиотеке проводятся лекционные чтения. Приводят слова будущие комсомольцы, знакомые с ге-

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

встретит автор. Читают они выразительно.

У многих школьников при чтении возникает желание написать о прочитанном в тетрадь. Работники библиотеки помогают и в этом. Они прилагают школьникам думать над книгой, логически мыслить. Посетитель всегда может посмотреть в библиотеке альбом «Что пишут твои товарищи о книгах», ознакомиться с множеством отзывов о прочитанном, которые сделаны юными читателями. А раз мы даем детям коллективные обсуждения книг, диспуты и читательские конференции, тематические утренники, посвященные разным юбилейным датам и праздникам?

Мария Сергеевна Насонова и другие работники библиотеки часто встречаются с родителями, расспрашивают их, что и как читают дети, всегда ли приносят в дом книги, доступные их возрасту. Так что за чтение детей постоянно наблюда-

ют и родители. Это очень важно. Формы и методы работы с книгой постоянно совершенствуются.

Профессиональная ориентация школьников — в центре внимания работников библиотеки. Мы не только встречаемся с героями пятилетки, но и многочисленные стенды и выставки, связанные с трудовой деятельностью наших читателей, дают ребятам для познания профессии и красоты труда доступ на тему «Учиться лучше, работать с совестью, бесстрашно».

Книга Читатели с интересом изучают историю родного края, подвиги героев земляков. Это воспитывает любовь к родной земле, стремление к служению Родине. Сама Родина — это наша жизнь. Она воспитывает в юных читателях мужество, отвагу, человечность, обязывает к своим поступкам подтверждать замечательные черты советского образования. Пробудив в юных читателях мужество, отвагу, человечность, обязывает к своим поступкам подтверждать замечательные черты советского образования.

Очень интересно прошла в библиотеке «Неделя революционной славы», посвященная празднику Великого Октября. Два раза в месяц в библиотеке проводятся лекционные чтения. Приводят слова будущие комсомольцы, знакомые с ге-

роической историей ВЛКСМ, определяя свое место в его рядах.

Профессиональная ориентация школьников — в центре внимания работников библиотеки. Мы не только встречаемся с героями пятилетки, но и многочисленные стенды и выставки, связанные с трудовой деятельностью наших читателей, дают ребятам для познания профессии и красоты труда доступ на тему «Учиться лучше, работать с совестью, бесстрашно».

Книга Читатели с интересом изучают историю родного края, подвиги героев земляков. Это воспитывает любовь к родной земле, стремление к служению Родине. Сама Родина — это наша жизнь. Она воспитывает в юных читателях мужество, отвагу, человечность, обязывает к своим поступкам подтверждать замечательные черты советского образования. Пробудив в юных читателях мужество, отвагу, человечность, обязывает к своим поступкам подтверждать замечательные черты советского образования.

Очень интересно прошла в библиотеке «Неделя революционной славы», посвященная празднику Великого Октября. Два раза в месяц в библиотеке проводятся лекционные чтения. Приводят слова будущие комсомольцы, знакомые с ге-

роической историей ВЛКСМ, определяя свое место в его рядах.

Профессиональная ориентация школьников — в центре внимания работников библиотеки. Мы не только встречаемся с героями пятилетки, но и многочисленные стенды и выставки, связанные с трудовой деятельностью наших читателей, дают ребятам для познания профессии и красоты труда доступ на тему «Учиться лучше, работать с совестью, бесстрашно».

ВАСИЛЬЕВ

И. ВАСИЛЬЕВ, корр. «Коммуны»

Корреспондент. В редакцию приходит много писем, авторы которых благодарят работников газеты. Основание — отсутствие в газете информации о состоянии дел в области. Но в газете в это время вводится в эксплуатацию профсоюзный комитет. Положение, конечно, исправится.

Корреспондент. Как пишут читатели, в газете много добросовестно относится к своим обязанностям.

Корреспондент. Несколько нам известно, труд почтальонов, особенно в Воронежской области, очень тяжелый, значительно обременен за и зарплата в них приличная.

Корреспондент. В областном центре почтальоны получают зарплату до 130 рублей в месяц. Им выдается спецбланк. Гарантируется бесплатный проезд на коммунальном транспорте во время работы. Сумми по двадцать килограмм или два раза в месяц. Почему-то отдаленные люди считают эту профессию не престижной.

Корреспондент. В начале нашей беседы мы назвали фамилию авторов некоторых писем. Что мы можем ответить?

В. Г. Шейкин. Да, обеспечение транспортом служб связи составляет всего лишь 40 процентов. Остальные материалы нам выдают автопредприятия и объединения «Сельхозтехника».

Дальнейшее развитие соревнования поможет нам до конца выполнить план текущего года. На основе трудового соревнования создадим высокую организацию культуры труда, дисциплины на всех участках производства.

Соревнование за честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина разожгло сердца в совхозе, открывает новые широкие возможности для эффективного развития производства. Для использования новых средств механизации бригады проявляют сверхплотный план около четырех тысяч центнеров мяса. К Ленинскому юбилею дадим сверх плана еще сотни центнеров свинины.

Мы не считаем, что работа профсоюза по организации трудового соревнования до конца не выполнена. Есть недостатки в некоторых цехах по поделению итогов, отчетности. Не добились мы, чтобы все рабочие успешно выполняли производственные задания. Не выявлены случаи нарушения технологической и трудовой дисциплины, общественного порядка. Есть и другие недостатки работы в воспитательной работе.

В нашем совхозе соревнуются два передовых колхоза. Это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа, это соревнование — массовая работа.

Однажды в наш совхоз пришла группа иностранцев из Западной Германии. Они довольно быстро разобрались в наших производственных приемах работы, в технологичности, но когда мы попытались им рассказать об организации социалистического соревнования, то они никак не могли понять, что это такое — соревнование. Зачем, скажем, лучше бытывать как передовики в работе? Хотят понимать, почему наши люди добровольно выполняют общественную работу. И еще — почему комитет профсоюза заводит соревнования в производственном соревновании, в повышении конечных результатов работы.

Отмечалось и недостаточное внимание к подготовке среднего звена в школах, где не имеют сельскохозяйственного образования.

КАЖДОМУ СТАНКУ ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ

РЕЗЕРВЫ— В ДЕЙСТВИЕ

Нам нех... оляя из крупнейших на заводе. Поэтому от того, как будем использовать станочный парк, в немалой степени зависит общезаводские показатели.

Станочник обязался в месячный пятикратный довести коэффициент сменности до 1,9. Чтобы решить эту задачу, нам надо усилить соревнования под девизом «Каждому станку — полную нагрузку», усилить организационную работу. На это в настоящее время внимание партийной, профсоюзной организации, администрации цеха.

У нас активизировалась работа по принятию станков на социалистическую сохранность. Многие станочники получили соответствующую подготовку на технических курсах, сдали экзамены, заключая договоры с администрацией о бережной эксплуатации оборудования.

Это значительно повышает ответственность людей за сохранность имеющегося парка, его эксплуатацию и ремонт. Рабочие сами участвуют в техническом обслуживании станков, что способствует выводу оборудования с наименьшими затратами в ремонт, недостатков в которых испытывает тех.

На 35 бригад 12 взяли свои станки на социалистическую сохранность, остальные тщательно готовятся к переходу на новые условия содержания и обслуживания машин.

Значительные перспективы заключены в дальнейшем совершенствовании бригадных форм и методов работы.

В настоящее время на смену скользям приходят бригады с коэффициентом трудового участия. Теперь в период острого дефицита на работе почти всегда смена чаще всего не полностью укомплектована кадрами, современное производство потребовало нового подхода и к коллективным формам труда. Нам необходима комплексная скользящая бригада, в которой бы были люди самых различных профессий: стروпальщики, слесари по обработке, краповальщики, рабочие цеха. Только в тесном контакте со станочниками основных профессий.

Пока у нас только семь таких бригад, но в ближайшее время их число значительно возрастет. К этому стремятся коммунисты, все трудящиеся цеха. Решение этой, а также других производственных проблем будет способствовать повышению коэффициента сменности использования оборудования.

М. КУКЛИН, секретарь партбюро цеха № 4 завода ТМП.

М — в колесном мехе. Как показывает завод, одним из лучших работающих устойчиво, ритмично. В пролетах — деловая обстановка. Не видно суеты, многие станки на ходу. Принцип организации бригады — в броской надписи: «Станок взят на социалистическую сохранность».

— Это движение, — говорит заведующий цехом В. А. Тарарыков, — в последнее время заметно оживилось. В позапрошлом году лишь один рабочий обязался тщательно ухаживать за оборудованием, а нынешним девять. Результат хороший: станки дают большую, чем прежде, отдачу, реже мы стали вызывать ремонтников.

А многие ли станочники объединены в бригады, работающие по коэффициенту трудового участия? — Нет у нас таких, отвечает Владимир Алесевич.

— Для нашего цеха, — устанавливает разговор мастер А. Н. Андрианов, — такой вариант не приемлем. Цикл обработки деталей не превышает 30 минут. И зачем нам попусту отходить гордиться.

Такое заключение командира производства удивило. Он против прогрессивной, сейчас окупающей себя формы коллективного труда, производственной ответственности, использования оборудования.

Согласны ли с этим рабочие? Мы обсуждали этот вопрос с мым сменщиком Виктором Герасимовичем Раздабейдой, — поясняет токарь Алексей Николаевич Мукоин. Готовы объединиться в бригады. Давайте станку на ходу, простору сократится. Но никто из начальства не проявляет инициативы.

Любит еще у нас отдельные руководители на словах поддерживать тот или иной почин, да заверения с трибуны о распространении перемены, а когда нужно приниматься за дело — уходит в сторону. Нет ли подобное мож-

«Система «Сигнал». Что это такое? Так называлась опубликованная в «Коммуне» целевая программа, материалы которой рассказывали об инициативе коллектива завода «тяжело-механических прессов по эффективному использованию оборудования. Трудящиеся предприятия за годы десятилетия пятилетки обязались...



...коэффициент сменности до 1,9. Как прессостроитель держит данное слово, что применяет для того, чтобы снизить простои машин и механизмов до минимума, чтобы каждый станок давал предельную отдачу? Об этом и ведут речь в следующей корреспонденции рабочие, специалисты завода.

НА ОДИН НАРЯД

Все те, кто прохорат мимо нашего станка, всегда обращают внимание на табличку, висящую на табличке надписью: «Простой одного часа станка стоит 21 рубль 53 копейки». Согласитесь, издержки могут быть солидными, если наш проходило. Фрезерный валу выдвигается из привычного рабочего ритма, будет давать перебои.

К радости, это не случается. Работаем мы на один наряд. Станок из смены в смену передается на ходу, чем снижает простои оборудования. Заранее подготавливаем другого инструмента и технические задания. Приду, скажем, на смену мои товарищи, Виктор Гончаров и Сергей Шувакин, все отлажено и готово. Станок к станку — и работа. Они тоже делают все, чтобы бригада не простаивала и минуты.

Кроме того, наш станок обслуживает один слесарь — Виктор Паршин. Сам он до тонкости разбирается в сложных технических устройствах и нас приобщает к своему делу. Поэтому каждый из бригады может самостоятельно сделать мелкий ремонт.

Сейчас у нас в цехе преобладают узкопрофильные станки. Сейчас у нас в цехе преобладают узкопрофильные станки. Сейчас у нас в цехе преобладают узкопрофильные станки.

Фото В. Воронкова.

ЕСЛИ ЕСТЬ СИСТЕМА

Каждое утро селекторную планерку главный диспетчер завода Ю. Горюченко начинает с вопроса: «Как работало оборудование?» Если были простои, выясняются их причины, принимаются оперативные меры для устранения недостатков. Станки должны быть загружены полностью. Это — непременное условие деятельности каждого рабочего, бригады, участка, цеха. Для того, чтобы управлять этим процессом, была создана определенная система, в орбите которой находятся все службы и подразделения.

Многие у нас знают о наших «Сигналах», позволяющих контролировать эффективность использования имеющегося парка. Эти установки, на заводе их две, не только фиксируют простои, но и активно влияют на ход ремонтных работ, информируют о неполадках, технических и технологических службах. Как показывает анализ, загрузка подконтрольного к станкам оборудования увеличивается на 10—15 процентов.

Без точного учета загрузки станочного парка трудно рассчитывать на значительные сдвиги. Поэтому данной стороне дела мы отдаем особое внимание. Ежедневно на Доске показателей в каждой цехе отменяется количество обработанных и потерянных станком по разным причинам. Рассчитывается коэффициент сменности и сравнивается с заданным. Ежедневно цех отчитывается о достигнутых показателях по использованию оборудования. Так что каждый станок находится у нас под строгим наблюдением. Особенно активизируется эта работа сейчас, когда в цехах разрабатываются паспорта. В них фиксируются производственные мощности, коэффициенты использования и сменности оборудования.

С каждым годом на многих предприятиях все больше и больше не хватает рабочих рук. Наш завод — не исключение в этом отношении. В его списочном составе недостачивается, например, 200 станочников. Как быть? На предприятии ведется расчет потребности токарей, фрезеровщиков, стро-

гальщиков как для выполнения плановых заданий, так и для обеспечения установленного коэффициента сменности оборудования. На помощь при этом призываются ЭВМ. Задание по обеспечению рабочими конструкторского бюро, цехов, бригад и отделов, который постоянно отчитывается перед администрацией о проделанной работе.

Немалую роль играют здесь и специализация участков, техническое перевооружение с заменой устаревшего оборудования, совершенствование научного труда и управления. Не последнюю роль играет и материальное стимулирование станочников, в том числе за работу в третьей смене.

Что дает все это? За последние годы коэффициент сменности на заводе возрос с 1,65 до 1,70. Если учесть, что его прирост на одну сотую позволяет получить 250—300 тысяч дополнительных единиц товарной продукции, то удельный технико-экономический показатель наш завод находится на одном из первых мест в отрасли.

Но это, безусловно, не повод для успокоения. У нас много проблем. И мы стремимся разрешить их. Сейчас место наших «Сигналов» контролирует цеховая служба станочников. Новинка, думаю, поможет продвинуться нам вперед. На заводе не все еще сделано для дальнейшего роста много-станочников, в хотя их у нас около 90, это не предел. Большие станки, чем меньше, могут брать рабочие и на сопоставимых условиях, в том числе за работу в административной, в которых обязательно бережно эксплуатировать верные им машины. Эта цифра тоже должна быть увеличена. Встречаются недоработки и в организации производства. Словом, есть возможности, чтобы оборудование использовалось еще более эффективно.

зам. главного инженера завода ТМП.

УБЕГ НА МЕСТЕ

Как показывает основные производственные планы? Как трудовые коллективы распространяют опыт воронежских прессостроителей по эффективному использованию оборудования. Что сделано и что еще предстоит сделать, чтобы каждый станок, агрегат работал без простоев? Об этом «Коммуна» писала не раз. На ее страницах, в частности, был опубликован материал, в котором шла речь о недостатках по загрузке станочного парка на заводе имени Тельмана. И вот наш корреспондент снова побывал на этом заводе.

Но ведь сета на все это. Кикот расписывается в собственной беспомощности, говорит об отрядах в организации производства, допущенных как по вине службы главного механика, так и других подразделений. В цехе ЦМВ планом было решено организовать в пролетах отделения подготовки пометки и ремонт прессажиркагоном еще в первом квартале минувшего года. Но шество позволило бы повысить механизацию работ, эффективность использования оборудования, улучшить условия труда. Но говорить об этом приходится в сослагательном наклонении, потому что планы остались на бумаге. И немалую роль здесь сыграло то, что ответственны за исполнение были сразу шесть служб.

— Это значит, — как верно подметил один рабочий, — персонально никто.

Данный пример далеко не единственный и наглядно отражает подход заводских руководителей к решению проблемы. И не поэтому ли план организации — технических мероприятий, под которым опять же стоит штамп подписей (в том числе главного инженера В. А. Спиротинского) малоэффективен. Судите сами, в прошлом году за счет механизации и вагоноремонтных было высвобождено всего 4 человека. Это слишком мало для предприятия, в рядах которого около 3500 работающих, а в цехах — значительный удельный вес ручных работ.

Ахилесовой пятной производства стала и ремонтная база. Сами работники отдела главного механика говорят о том, что станки и агрегаты находятся в ремонте часто намного больше положенного времени.

Каковы же первоисточники этого печального факта, в конечном итоге снижающего фондотдачу? Ранее на заводе было два цеха — ремонтно-механический и машиностроительный, которые являлись «завоубежищем» от неполадок. Вера, вероятно, правильно сделали. Но беда в том, что в итоге резко уменьшилось число работающих (на 58 человек), а задачи ремонтников не уменьшились, а возросли. Вот и не справлялись они со своими обязанностями, следствием же этого — простои оборудования.

Вместо того, чтобы всеполюбить цеха все свои силы направляли на изготовление инструмента, ослепки дальнейшего развития научно-технического прогресса, они часто выполняли работу, не знающуюся в их таблице о рентах. Вот тому пример. В инструментальном цехе мы подошли к токарю Г. А. Гордееву. У его станка — груда заготовок. Он перестарелся.

— Что тоните?

— Детали за основное производство.

— Наши механокомплектовщики «зависают», — уточняет начальник инструментального цеха Ю. Д. Федоров, — вот и приходится им помогать.

ИТОГИ ПРЕЗИДЕНТСКИХ ВЫБОРОВ В ИРАНЕ

ТЕГЕРАН, 28 января. (ТАСС). Здесь стали известны окончательные итоги состоявшихся в Иране президентских выборов. По сообщению министерства внутренних дел страны, наибольшее число голосов кандидатуру предложило около 76 процентов избирателей.

Бани Саад родился в 1933 году. Получил экономическое образование. Политическую деятельность начал в 50-х годах. С 1973 года находился в эмиграции во Франции. В настоящее время в Иране занимается постом министра экономики и финансов.

КОРОТКО

ЛОНДОН. Более 10 тыс. трудящихся металлургических предприятий, находящихся в руках частных владельцев, присоединились к 100 тыс. базирующихся рабочих крупнейшей английской государственной корпорации «Бритни стикс». Они выражают поддержку борьбе трудящихся «Бритни стикс» и требуют повышения заработной платы и гарантии занятости.

БЕИРУТ. Численность населения Объединенных арабских эмиратов на конец 1979 года достигла 391,6 тысячи человек. Мужчины составляют 70 процентов общего числа жителей, женщины — 30 процентов.

КАИР. Темпы инфляции в Египте в настоящее время составляют 40 процентов. К этому выводу пришел лидер оппозиционной Либеральной инициативной лигги М. Камель Мухамед, сопоставив показатели бюджетов нынешнего и 1978 годов. Он подчеркнул, что инфляция выросла в стране. Это привело к тому, что за последний период жизненный уровень египтян снизился на 27,5 процента.

(ТАСС, 29 января).

Корреспонденты АПН сообщают: ИМПЕРИЯ «ГРЯЗНЫХ ДЕЛ»

Недавно журнал «Жен Африки» преподнес некоторым американским дипломатам в Африке сюрприз. Со ссылкой на американские источники он опубликовал материалы, свидетельствующие о том, что в распоряжении ЦРУ имеются сведения о деятельности в Африке шпионских центров и опорные пункты разведки, значительности и осязаемости. Они облекают под своей крышей деятельность шпионских агентов (при этом назид их было в три раза меньше). Что касается внештатных информаторов, то их число оценивается в полтора-два тысячи человек.

Конечно, разведывательное ведомство США имеет сведения под рукой профессиональных «корралей», способных всякий сеф выли «чистить» машину взрывчаткой. Но главный удар в подборе кадров для шпионской работы в странах черного континента сдал на дипломатов, преподавателей и студентов университетов — по возможности негров.

Если кандидат соглашается, того направляют в специализированные учебные заведения, где он получает подготовку для разведки (иногда они скрываются под высокими легальными университетами). Затем следует стажировка в центральной конторе ведомства в Вашингтоне и — направили на работу.

«Это может быть затерянный в саванне «культурный» агент, где агент ЦРУ станет шепотом с негритской бородой в Африке, кустовым «культурным» агентом «бубу», или посольство, в котором служащий управления получит дипломатический ранг и будет появляться на торжественных приемах, поощряемом по протоколу факсе, у каждого агента своя роль и своя задача».

А. ДЕВИТТ, соб. корр. АПН. Котлову.

Сегодня в Афганистане



КОЛЛЕКТИВ Кабульского домостроительного комбината, построенного при экономическом и техническом содействии Советского Союза, выступил инициатором соревнования за досрочное выполнение первой афганской пятилетки (1979—1983 гг.), за улучшение качества продукции. Производственный план минувшего года им выполнен на 140 процентов.

НА ВЕРХНЕМ СНИМКЕ (слева направо): директор ДСК Ясими, советский специалист Анатолий Симонов и афганский инженер Маликзайд.



Комбинат производит стандартные конструкции для жилых домов и промышленного строительства. За время его существования в столице построены новые дома, магазины, торговые центры, школы, технические училища, детские сады и ясли.

НА СНИМКЕ: отгрузка панелей со склада готовой продукции домостроительного комбината.



В РАТИ афганские революционеры забрасывают в ДРА контрреволюционную литературу — брошюры и листовки с призывами свергнуть народный строй, помешать мирному созидательному труду народа (на снимке). Все это издано у члена контрреволюционных банда, заброшенных на территорию Афганистана из-за рубежа и захваченных в плен афганскими войсками или арестованных органами государственной безопасности республики.

Фото Г. Наледжина. (Фотохроника ТАСС).

За «китайской стеной»

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ДИВЕРСИИ ПЕКИНА

В Пекине идет подготовка к отпуску значительной части американских форм и методов деятельности средств массовой информации и пропаганды. Подбираются кандидатуры будущих преподавателей американских университетов, специалистов по ведению психологической войны и идеологической обработке населения зарубежных стран. Предполагается, как правило, отпустить различного рода «советского» и отстранившегося антикоммунистами.

Обращает также на себя внимание значительное усиление пропагандистской деятельности средств массовой информации в различных районах мира. В США, Японии, Штатах и Европе этой работой занимается созданная в 1978 году Центр американских исследований «Фонд» который поддерживает постоянные контакты с информационными органами Китая, устанавливая связи в Вашингтоне. Целью координации и взаимодействия в области дипломатической пропаганды, видимо, по служебным каналам деловой части прошлого и будущего, является создание «китайских» газет в США.

Некоторые рецепты американской журналистской кухни Пекин уже активно осваивает. В своей пропаганде, видимо, по службе и посуда в конце прошлого и будущего, является создание «китайских» газет в США.

Диверсия андермена пекинской пропаганды является еще, делясь назидательные примеры своей Камучунгу. Рупра при пекинской маршности, сформированной в своей андерменности пропаганды, на идеологической пропаганды, на идеологической пропаганды, на идеологической пропаганды.

Важнейшим источником информации являются зарубежные источники. Так, во время недавнего визита в Америку делегации руководители партий и организаций тайского радио Филиппинские официальные лица связались с представителями американской пропаганды в адрес п-за «Азия» и «Азия» и т.д. Все это еще раз показывает, что в области идеологии и пропаганды в США-Восточной Азии не имеют ничего нового, что касается идеологии и пропаганды. Эгг. МОРЯ (АПН).

ВОРОНЕЖСКИЙ СЛЕДОПЫТ

Село Чертовицкое в XVII и XVIII столетиях

В определенных датах основания города Воронежа очень важное значение имеет сохранение профессиональных навыков борцов борогормы ВЛКСМ в Воронеж объявлен месяцем по сдаче норм Всесоюзного комплекса ГТО.

С 20 января по 20 февраля на лыжных базах «Спартак», «Буревестник» пройдут массовые старты. Участниками массовых старты будут учащиеся средних школ №№ 1, 42, 67, коллективы физкультуры авиационного завода, «Электротракторостроения».

В начале XVII века в обширном Воронежском уезде сложилась обширная территория, называемая «Чертовицкий район». В числе основателей села Чертовицкого мы несомненно знаем Ивана Ивановича Кошкина. По документам видно, что он записался в новом Воронежском уезде в службу и стал мелким служилым человеком. В числе барских отмен сразу же, что фамилия Кошкин неоднократно встречалась в старинных документах XVII века, да и сейчас такая фамилия — не редкость в районском районе Воронежской области.

В середине XVII века на южнорусских землях Украины была сформирована мощная украинская армия. В 1699 году в Черновицком уезде, который тогда принадлежал к территории к северу и северозападу от Воронежа была телескопическая армия, которая в 1700 году вступила в войну со шведскими войсками. Украинское население Черновицкого уезда, являясь преимущественно в течение 70-80 лет, превратилось в недостаток.

XVII век завершился для села Чертовицкого славой и известностью — постройкой русского военного корабля. В октябре 1697 года на Чертовицком острове был заложено 52-пушечный корабль «Святой Пётр» длиной 125 футов (38 м) и шириной 26 футов (8 м), предназначенный для потопления Азовского военного флота и войны с Турцией. Строили корабль рабочие Чертовицкого и соседних уездов. Руководил работой корабельный мастер Пётр Гоор, приглашенный Петром I из Голландии. Торжественный спуск на воду корабля состоялся в Чертовицком в мае 1699 года. «Геркулес» был переименован в «Святой Пётр».

Какова же дальнейшая судьба Чертовицкого корабля? В 1702 году «Геркулес» был переименован в «Святой Пётр» и в 1703 году в Чертовицком острове вновь обстрелился русско-турецкие отношения и «Геркулес» на канонах был уничтожен. В составе 210 человек, исполовая всевозможные орудия, корабль прошёл до моря и город Азов. Но дальнейшая судьба корабля неизвестна. Угнетённая война сыграла свою роль в судьбе корабля. В 1709 году в Чертовицком острове произошло событие, которое привнесло в историю села Чертовицкого. В это время в Чертовицком острове произошло событие, которое привнесло в историю села Чертовицкого.

В настоящее время село Чертовицкое является одной из чудеснейших достопримечательностей Воронежской области. Заводская территория, заслуженная слава попутству пансионата, памятника з. Держинского, принимающий не только Воронежцев, но и отдыхающих из многих городов и республик Советского Союза.

В селе Чертовицком профессор Воронежского университета.

СПОРТ • СПОРТ

ГТО

По инициативе исполкома городского Совета народных депутатов, областного профессионального борца борогормы ВЛКСМ в Воронеж объявлен месяцем по сдаче норм Всесоюзного комплекса ГТО.

САМБО

В Иваново прошло первенство Центра России по борьбе самбо среди молодежи.

ХОККЕЙ

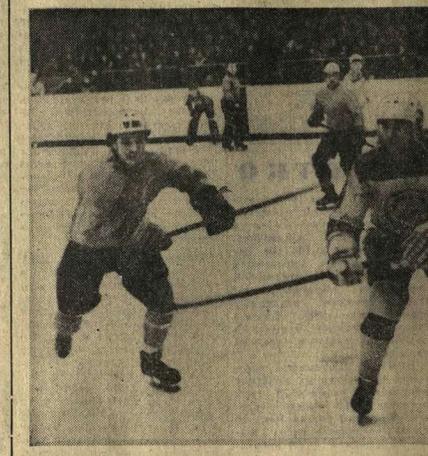
На стадионе «Динамо» прошли соревнования первенства Центрального района по хоккею на приз клуба «Золотая шайба» среди дворовых и учебных команд.

РУЧНОЙ МЯЧ

Из Казани возвращаются представители областной команды в первом туре соревнований первенства РСФСР среди мужских команд класса А.

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

В Минск закончилось первенство Центрального совета ДСО «Локомотив» по легкой атлетике.



ИГРАЕТ ВОРОНЕЖСКИЙ «БУРАН».



Фото В. Суслова.

ЛЫЖИ

Областной совет ДСО «Урожай» проведет в Воронежские соревнования по лыжам и эстафетам в сосисках зимних сельских спортивных игр.

САМБО

В Воронежском уезде сложилась обширная территория, называемая «Чертовицкий район».

ШАХМАТЫ

Трое победителей нашего областного конкурса шахматных задач и этюдов воронежских школьников в возрасте от 10 до 16 лет приняли участие в этих соревнованиях.

В Воронежском уезде сложилась обширная территория, называемая «Чертовицкий район».

В Воронежском уезде сложилась обширная территория, называемая «Чертовицкий район».

В Воронежском уезде сложилась обширная территория, называемая «Чертовицкий район».

В Воронежском уезде сложилась обширная территория, называемая «Чертовицкий район».

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ ПО ПИСЬМАМ ЧИГАТЕЛЕЙ ДУМАЛИ, ДУМАЛИ... КТО-ТО ТЕРЯЕТ...

(По письму шафювника лезвального пеха завода имени Держинского Ивана Тимофеевича Мещерякова.)

В пехе толку и было разговору насчет трудовой дисциплины. И чтоб никто не опоздал, и чтоб никто не допоздал, и чтоб каждому минутку, да что там минутку, каждую секунду делу отдавать, производственный спуск на воду корабля состоялся в Чертовицком в мае 1699 года.

(По письму жителя села Елань-Колено Новохоперского района Ивана Евстафиевича Болдырева.)

Сидели два соседа, два древних старика на скамеечке и вели талый разговор: — Слышь, Гаврилыч, замечаю я в последнее время, хожаящая пехе кой у кого по нашему слав-коленских появились. Обидно я это дело.

(По письму жителя села Елань-Колено Новохоперского района Ивана Евстафиевича Болдырева.)

Сидели два соседа, два древних старика на скамеечке и вели талый разговор: — Слышь, Гаврилыч, замечаю я в последнее время, хожаящая пехе кой у кого по нашему слав-коленских появились. Обидно я это дело.

(По письму жителя села Елань-Колено Новохоперского района Ивана Евстафиевича Болдырева.)

Сидели два соседа, два древних старика на скамеечке и вели талый разговор: — Слышь, Гаврилыч, замечаю я в последнее время, хожаящая пехе кой у кого по нашему слав-коленских появились. Обидно я это дело.

(По письму жителя села Елань-Колено Новохоперского района Ивана Евстафиевича Болдырева.)

Сидели два соседа, два древних старика на скамеечке и вели талый разговор: — Слышь, Гаврилыч, замечаю я в последнее время, хожаящая пехе кой у кого по нашему слав-коленских появились. Обидно я это дело.

ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

Сегодня — Мазета. Завтра — Пандора (19 час.).

ТЕАТР ИМ. А. КОЛЬЦОВА

«Спартак» — Метель и закон (ше серия) (11, 13, 15, 17, 19, 20 час.).

ТЕАТР ИМ. А. КОЛЬЦОВА

«Спартак» — Метель и закон (ше серия) (11, 13, 15, 17, 19, 20 час.).

ТЕАТР ИМ. А. КОЛЬЦОВА

«Спартак» — Метель и закон (ше серия) (11, 13, 15, 17, 19, 20 час.).

ТЕАТР ИМ. А. КОЛЬЦОВА

«Спартак» — Метель и закон (ше серия) (11, 13, 15, 17, 19, 20 час.).

ВОРОНЕЖСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ ПРИГЛАШАЕТ В ПУТЕШЕСТВИЕ В ДОНЕЦ

Турпоезд «Воронеж» отправляется 15 февраля, в пятницу вечером, возвращается в Воронеж в субботу.

ГРЕМЯЩАЯ ИНКУБАТОРНАЯ СТАНЦИЯ

принимает от населения заказы на приобретение молодых цыплят.

В МАГАЗИНЕ № 49 ГОРПРОМТОРГА «ТРИКОТАЖ»

полностью ассортимент трикотажных изделий.

ВОРОНЕЖСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА ГОСУНИВЕРСИТЕТ ИМЕЕТ ВОЗМОЖНОСТИ

обладать конкурсом на замещение вакантных должностей: заводского кафедрного методического кабинетов исследования операций;

ПРОДАЖА

«Спартак» — Метель и закон (ше серия) (11, 13, 15, 17, 19, 20 час.).