



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Коммунист

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 20 мая 1917 года

№ 31 (17915)

СРЕДА, 6 февраля 1980 г.

Выходит ежедневно, кроме воскресенья

Цена 2 коп.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Ежедневно редакция почты «Коммуны» приносит немало писем, в которых читатели с гордостью рассказывают о трудовых достижениях своих коллективов, об успехах своих товарищей по работе. Старший мастер завода «Воронежский» В. Погорелов пишет: «На нашем предприятии, пожалуй, нет человека, который бы не знал фрезеровщика Юрия Иванювича Силаева. Он — специалист высшего класса, показывает пример дисциплинированности, честного отношения к порученному делу. Ветеран труда с любовью ухаживает за своим первичноинструментом. Позитив и пробабат его станок четверть века без капитального ремонта». «На обещания «Грибожа» в авангарде соревнования идет кавалер ордена Трудового Красного Знамени мотальщица Валентина Матвеевна Мещерякова, — сообщает инженер В. Попов. Применяя передовые методы труда, она за час выдала больше продукции, чем за смену в среднем, дополнительно перематывала более 26 тонн швейной нити».

Перечень подобных писем можно было бы продолжить. Их авторы рассказывают о том, как советские люди борются за повышение эффективности и качества работы, усиление режима экономии. И это понятно. Потому что нет у нас сегодня задачи важнее, чем успешно завершить десяту пятилетку, досрочно выполнить социалистические обязательства в честь десятилетия юбилея.

Одновременно в письмах отмечается, что добиться полного успеха можно лишь при высокой организованности в работе, сознательности каждого труженика, при всемерном укреплении трудовой дисциплины. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в Отчете о работе ЦК КПСС съезду партии отметил, что особенно интересны такие недостатки, как потеря рабочего времени и простои, неритмичность в работе, слабая трудовая и технологическая дисциплина, большая текучесть кадров. Эти же мысли подчеркиваются и в недавно принятом постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве».

На современном производстве, оснащено передовой техникой, многократно возрастает значение четкого ритма, организованности, Расширился, стало более емким само понятие трудовой дисциплины. Сегодня оно включает не только выполнение требований внутреннего распорядка, но и ритмичное, полное хозяйское отношение к работе.

Передовые коллективы отчетливо это сознают, а потому уделяют большое внимание совершенствованию организации труда, обеспечению ритмичной работы, строгой дисциплины. Любое нарушение трудовой дисциплины, пусть оно и не становится здесь предметом серьезного разговора. Благодаря такому подходу хорошие результаты в борьбе за эффективность и качество достигнуты в производственных объединениях «Работник» и «Автотехника», на заводах «Электронприбор», химико-фармацевтического, «Восстановительного», «50-летия Ленинского комсомола», «Восстановительного», Георгиевского грузового вагонного депо, Воронежской кондитерской фабрики и других предприятий.

Вместе с тем в области есть коллективы, где свелись к нарушению внутреннего трудового распорядка, не дают принципиальной оценки труду, потере рабочего времени. Результат этого — штурмовщина, сверхурочные работы, текучесть кадров. Руководители таких объединений, предприятий и организаций, а вместе с ними партийные, профсоюзные и комсомольские комитеты не уделяют должного внимания обеспечению ритмичности в работе, слабо используют внутренние резервы. По этой причине план четвертого года пятилетия по реализации продукции не выполняли такие заводы, как Воронежский шинный, опытный металлургический, Грибовский машиностроительный, железякобинный № 6, Орловский механический и другие. Многие из них в настоящее время создают производственный резерв, подготавливают почву для трудовой дисциплины, отражающейся на качестве продукции.

Дисциплина труда — понятие широкое. Но сама первая ее заповедь: дорожить рабочим временем. Из минут напряженного труда складывается успех предприятия, завода, колхоза, бригады коллектива. И никогда не достигнет высоких рубежей тот, кто не вникает в суть минутного счета, кто не собран, инертен, кому безразличны интересы дела. Уровню дисциплины время связывает с текучестью кадров. В Воронежском трамвайно-троллейбусном управлении, за последние в минувшем году уволилось 378 человек. Кому-то разоборщилось стало оневниманию, что привело к этому отсутствию должной заботы о профессиональном росте кадров, развитии их инстинктов, недостатки в организации производства, условиях труда, питания, отдыха, проблемы жилья. Подобная обстановка, дойдя до критического предела, заставляет принципиальную оценку таким фактам, поднимать ответственность хозяйственных руководителей за работу с кадрами, удовлетворение их жизненных потребностей. Вместе с тем важно, забываясь о воспитании сознательного отношения к труду, активнее распространять опыт четкой организации труда, дисциплины, заботы о труженике, полноценного использования рабочего времени. Правильно поступают там, где выносятся эти вопросы на партийные собрания, сосредоточиваются на них внимание пропагандистов, агитаторов, политинформаторов. Например, в начале января на внеочередном собрании бригады, заводского объединения «Синтез» бригады слесарей В. Зубкова, слесарей С. Козлова, слесарей В. Климова и другие подвергли резкой критике сменного мастера Ф. Пешкова, расточника И. Таранца за грубое нарушение трудовой дисциплины. Или, скажем, такой пример. На Воронежском заводе развития легкой промышленности регулярно проводятся для профилактики. На них радиоделатели поднимают такие вопросы, как о культуре обращения друг с другом, о вежливости на производстве, дома и в общественных местах.

Известно, что воспитание дисциплины, соблюдение установленного порядка на производстве неразрывно связано с развитием социалистического соревнования. Поэтому в каждом рабочем коллективе нужно так поставить дело, чтобы все знали, кто вперед, а кто отстал и почему. Ничто так не влияет на нарушителя, как мнение товарищей. Всеобщее осуждение его проступка. И ничто так не стимулирует трудовой порыв, как немалые успехи в работе, ошибки в оценке итогов трудового состязания. Завершающий год десятой пятилетки — ударный год. Чтобы успешно выполнять намеченные планы и социалистические обязательства, важно на заводах и бригадах, станках, в трудовых коллективах создать обстановку взаимной требовательности и организованности. Сознательное отношение к порученному делу во всех звеньях экономики — залог четкого решения больших задач, которые выдвигаются перед советскими людьми XV съездом КПСС.

Зимовка скотского похолодание могло оказать на них роковым. Из состава звена не было на рабочем месте лишь одной овцы — Мелкиной. У нее случился стайнинский выкидыш. Наконеч, В. Метелина по-явилась. Вид у нее был как у зарпавшего конюгара. Какое труда стоило четвертой Валентине найти за промывшегося истоника, чем полагать ему сама — об этом она не сказала ни слова. Ничего, мол, особенного. Сделала, что могла. Год назад Метелина от кого-то узнала: чтобы поросята вырастали крепкими и быстрее переходили к обычной пище, нужно поить их на первых порах подслащенным чаем. Затем постепенно добавлять в него так называемую мешанку-кормосмесью из ячменной муки, рыбьего жира, морковки. Ученые хотель увидеть результаты эксперимента.

Перезажили женщины не за себя. В маточнике, который они обслуживали, находилось более 500 полумерческих поросят. Резко

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ДЕВИЗ ЮБИЛЕЙНОГО СОРЕВНОВАНИЯ



В социалистическом соревновании в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в Воронежском тресте «Юг-востокостантехмонтаж» в числе передовиков — бригада специализированного строительного управления № 1, которой руководит Василий Дмитриевич Коробкин. Здесь все рабочие перевыполняют сменную норму, качество работы у них всегда отличное.

НА СНИМКАХ: передовики производства монтажных (слева направо) Ю. А. Кугачев, И. К. Зацепя, А. П. Раков, Ю. В. Евдокимов и В. П. Бубнов. Фото М. Евстратова.

НА ВАХТЕ ДЕСЯТОЙ

В Воронежскому заводу по ремонту и обслуживанию вычислительной техники по инициативе Всесоюзного социалистического соревнования в четвертом квартале 1979 года пригуждено-переключиле Красное звания и Почетная грамота ЦК КПСС и ЦК профсоюза работников государственных учреждений. Уверенный старт взят коллективом и в нынешнем году. Учатся по ремонту — это техническому обслуживанию электрических вычислительных машин решили план четверть месяцев завершить досрочно, к ленинскому юбилею.

В числе передовиков юбилейного соревнования на Воронежском заводе керамических изделий — бригадистка коммунист Х. Хороничева. В январе против прошлого года она повисила производительность труда на три процента. К 11-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина Зинаида Ивановна решила выполнить шестую годовую норму.

Производство Воронежского завода СК имени С. М. Кирова пользуется доброй славой не только в нашей стране, но и за рубежом. С дачами нынешнего года в СССР, Венгрии, ГДР, Югославии и Норвегию уже отправлены первые партии высококачественных изделий и сырья.

Железнодорожники станции Абрамова активно включились в соревнование за досрочную встречу ленинского юбилея. Многие делают они для того, чтобы транспорт работая четко, ритмично, без перебоев. И вот — результат. Задание последнего квартала по погрузке и выгрузке успешно завершено. Простой вагонов под грузовой платформой сократился на 0,2 часа.

За счет чего добиваются абрамовцы успеха? В коллективе большое внимание уделяется организации труда, дисциплине, взаимности. Пример здесь подают дежурный по станции Ю. Доронин, составитель поездов А. Никитин и другие. Они добиваются высоких показателей на ударной ленинской вахте.

В. МЕДВЕДЕВ, рабкор. Выработай продукции на 10 тысяч рублей сверх пятилетнего задания — такое обязательство взяла в честь ленинского юбилея кузнец — кровельщик Нижнекарачаевского участка Грибовского деревообрабатывающего комбината В. С. Верещин. Он умело эксплуатирует вечерние машины и механизмы: два пневматических молотка, сверляльный станок, гори. Сменные задания систематически выполняются на 150—160 процентов. Идетавляющая покровка для поездов, ножи к различным станкам, шток к прессам, кузнец постоянно заботится о

Единство партии и народа

В нашей области продолжают работу избирательные собрания, на которых избираются представители от своих кандидатов в депутаты Верховного Совета Российской Федерации и местные Советы народных депутатов.

Многообразие предвыборной работы состоялось в Дворце культуры завода СК имени С. М. Кирова в Воронежске. Сюда на встречу с кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР пригуждено избирательное собрание трудовых коллективов и общественных организаций Левобережного избирательного округа № 345.

На трибуне — начальник пеха авиационного завода А. М. Есин, доверенный лица кандидата в депутаты. Он сообщил, что на предвыборном собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих Воронежского авиационного завода, завод СК имени С. М. Кирова и строительного треста № 2 кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Левобережному избирательному округу № 345 была выдвинута кандидатура кандидата в депутаты А. М. Есина. Далее А. М. Есин рассказал о трудовой деятельности кандидата в депутаты. Он призвал всех избирателей округа в день выборов отдать свой голос за процветающую нашу Родину, за нерушимый блок коммунистов и беспартийных.

Это предложение поддержали все участники встречи. А партия завода СК имени С. М. Кирова И. В. Алфилово, секретарь парткома завода горно-обогатительного предприятия С. П. Чернышов, директор средней школы № 3 Т. Гарникова и другие.

С ответным словом за встречу выступила кандидат в депутаты Л. И. Чернышова. Она поблагодарила избирателей за оказанное доверие и заявила, что приложит все свои силы для блага родной страны.

Состоялись также встречи избирательного авиационного завода, завода СК имени С. М. Кирова и строительного треста № 2 с кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Левобережному избирательному округу № 345 Л. И. Чернышовой.

Окружными избирательными комиссиями по выборам в Воронежский областной Совет народных депутатов зарегистрированы по соответствующим избирательным округам следующие кандидаты в депутаты областного Совета:

Масляцкий Петр Иванович, 1928 года рождения, член КПСС, генеральный директор производственного объединения промышленности — по избирательному округу № 124. Масчнев Иван Анисимович, 1923 года рождения, член КПСС, областной военный комиссар — по избирательному округу № 202. Сегодня газета «Коммуны» вышла с двумя сменными полосами: «Воронек на стройке» — для горожан и «Организация труда на фермах» — для сельских читателей.

Н. ПОЗДНЯКОВ.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Они оказались брестскими. Они раньше переход животными на обычный корм, нередко загибались, а иногда и заканчивались трагично. Но теперь положение изменилось. Поросята стали легче отыскивать от материнского молока, лучше поесть более густую пищу. Их все начал расти, буднично по волюшеству. Перед сдачей на докармливание он составил у каждого животного 20—25 килограммов. В повседневной работе Валентина Метелина так примеров немало. Она постоянно стремится использовать в кормлении животных новое, передовое. Раньше — рассказывали кладовщица А. И. Трубицына, — наши свиноводы роль микророботки в получении прироста, кормовыми добавками, углем и мел нередко залеживались на складе, не принося никакой пользы.

Одной из первых обратила на это внимание В. Метелина. Ознакомившись со специальной литературой, снтарная стала широко применять микророботку в кормлении поросят. Узнав об этом, Метелина поспешила к подругам. Необходимо помочь Ивану хозяйство потерпит убыток. Уговорить никого не пришлось. Несколько дней



ТЕМПЕРАТУРА воздуха в маточнике становилась все ниже. Три Валентина — две Гладышевы и Мордасова, свиноводы Липоводского отделения Карачанского межколхозного промышленного комбината по производству свиноводства Воронежского района на стрелковом поглядывали вокруг. Им очень хотель верить: в помещенье вот-вот начнет поступать такое желанное, такое необходимое тепло.

Перезажили женщины не за себя. В маточнике, который они обслуживали, находилось более 500 полумерческих поросят. Резко

блюдеть установленные нормы и пропорции. Судьи продукты непременно замачивает кипяченой водой или рыбьим бульоном. Самой Валентине труднее всего давалось, наверное. По душе пришло ей и коллектив звена — спаянный, дружный, работоспособный. По итогам социалистического соревнования В. Метелина и ее подругам удалось в истекшем году стать вровень с лучшими свиноводками хозяйства. Валентина звена успешно справилась с выполнением государственного задания, сдала на доращивание около 3500 поросят общим весом 70 тонн.

«Каждое утро — в дождь, снег и стужу — Валентина встает раньше, чем встала ее подруга, и выставляет светлые, животноводческие помещенья. Очистив их, она выводит больше доверие — выдвинула кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

ИНФОРМАЦИЯ

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В ПОВЕСТКЕ — АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Бюро Советского района партии рассмотрело отчеты районных комитетов по организационно-пропагандистскую работу партийных и общественных организаций заводов «Сталом» и химических заводов по подготовке к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. С отчетами выступили секретари партийных организаций заводов В. В. Тулякин, Н. Е. Велюков.

Бюро одобрило опыт агитационно-массовой работы предприятий. Отмечена активная деятельность агитколлективов, подгрупп информаторов.

Проводятся встречи кандидатов в депутаты с избирателями, единые политики, вечера молодых избирателей, встречи производителей товаров, ветеранов труда с населением. Коллективы предприятий встали на трудовую вахту в честь дня выборов и 110-й годовщины дня рождения В. И. Ленина.

Бюро района обсудило также работу партийных, профсоюзных организаций, администрации заводов, предприятий и учреждений.

В принятом постановлении определены конкретные задачи партийной организации по дальнейшему развитию соревнования.

ПОМОЩЬ НА МЕСТАХ

Каптурковский райком КПСС применяет новую форму работы — комплексную помощь и проверку организаци-

онной и идеологической деятельности первичных партийных организаций. С этой целью специальная группа членов и работников аппарата райкома партии, возглавляемая секретарем райкома, выезжает на промышленные предприятия, в совхозы и колхозы. Ознакомившись с положением дел, члены райкома КПСС проводят беседы, консультации с партийными активистами: о повышении активности в работе коммунистов в производственной и общественной жизни, в организации социалистического соревнования, о том, как лучше подготовить собрание коммунистов, вести работу в партии, партийное хозяйство, рассмотрение персональных дел. Наряду с этим, группа обобщает лучший опыт партийных организаций, распространяет его. Коллективная помощь оказана первичным партийным организациям производственного объединения «Промторентом», колхозов «Прада», «Победа», «Новая жизнь».

ШТАБ ДЕЙСТВУЕТ

В Раменском районе в соответствии с решением бюро райкома КПСС работает штаб по организации и проведению зимовки общественного скота.

Состоялось очередное выездное заседание штаба в ОПК В. И. ИС и учебном хозяйстве «Березовское». Члены штаба обнаружили серьезные недостатки на некоторых фермах: отсутствие корморегуляторов, не используются местные ресурсы кормов, работники среднего звена и специалисты не уделяют должного внимания повышению товарности и качества молока, ухудшению воспроизводства стада, строгому выполнению декадных заданий по надою молока. В работе штаба приняла участие районная инспекция специалистов хозяйств, секретари партийных организаций, партгруппы. Штаб дал рекомендации по устранению недостатков в конкретные сроки.

ПОУЧИТЕЛЬНЫЙ СЕМИНАР

Завершил работу четырехдневный семинар выборного партийного актива высших учебных заведений области, организованного обкомом КПСС. Участники семинара обсуждали задачи партийных организаций, научно-педагогические коллективы вузов по созданию и внедрению комплексных планов коммунистического воспитания студентов на весь период обучения в соответствии с постановлением ЦК КПСС о дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем развитии высшего образования.

В четырех секциях семинара с сообщениями об опыте работы партийных организаций вузов, коллективов кафедр, факультетов выступило более 50 человек.

В рекомендациях секций особое внимание партийных организаций вузов обращено на дальнейшее повышение роли коллективов кафедр и их партийных организаций в воспитании студенческой молодежи, совершенствовании вузовского комсомола, форм и методов воспитательной работы в обществе вузов, учет специфики вуза в системе общественно-политической практики студентов.

Перед участниками семинара выступили и ответили на вопросы лекторы в Воронежском государственном техникуме парторга КПСС В. П. Анисеев.

Ленинское наследие

«...Социализм теперь смотрит на нас через все окна современного капитализма...»

В. И. Ленин, ПСС, т. 34, стр. 193.

Империализм фигура В. И. Ленина доминирует в идейной политике XX века прежде всего потому, что творчески обогащая марксизм, именно он сумел раскрыть коренные закономерности своего времени и во многом предвидеть дальнейшее развитие мировых событий.

Социально-экономический процесс капиталистического общества в империализме, той стадии развития капиталистического общества, когда в его экономике обострились качественно новые явления, противоречия между трудом и капиталом приобрели невиданно острые формы, в борьбе империалистических государств за сферы влияния выдвинулся в мировую войну. В то время Ленин сформулировал свое известное положение: «Империализм — стадия особой исторической эпохи, стадия пролетаариата». Особенность этой стадии — империализм есть (1) — монополистический капитализм, (2) — паразитический капитализм, (3) — империализм (ПСС, т. 30, стр. 163). И дополнил этот тезис выводом о возможности и неизбежности победы пролетариата в одной или нескольких странах.

В этих четких положениях нашло свое наиболее емкое и характерное выражение основное учение Ленина эпохи — эпохи перехода от капитализма к социализму во всемирном масштабе.

КОНЦЕНТРАЦИЯ КАПИТАЛА И ИНТЕРЕСАМ ТРУДЯЩИХСЯ

Никакие теории, призванные замаскировать сущность импе-

ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

Год назад в Воронеже на улице 9 Января госгосинспектор распушил двери Дворца культуры и техники машиностроителей. Детище трех заводов — станкостроительного, тяжелых механических presses и имени М. И. Калинина — он стал как бы еще одним заводским коллективом, объединив в своем составе представителей различных зон. Они выступили с лекциями, беседами, помогли провести молодежные вечера. Только за один год ими дано около 10 тысяч лекций, проведено сорок тематических вечеров и вечеров отдыха.

Коллектив Дворца возглавил выпускник Московского института культуры — заслуженный работник культуры РСФСР коммунист В. И. Скрябин. Его коллегами стали такие же, как он, энтузиасты самодеятельной культуры — студенты Московского института культуры и Ленинградского высшего профессионального училища культуры. И в их числе заместитель директора по культуре — просветительной работе В. И. Каширский, художественный руководитель В. Н. Желдак, заведующая политкоммуниском отделом Г. Г. Не-

принцева, заведующая детским отделом Г. А. Клейникова.

В связи с тем, что новый Дворец получил название Дворца культуры и техники, при котором уже начался работа университета технико-экономических знаний, клуб рационализаторов и изобретателей.

На снимке: заместитель директора по науке и технике Владимир Михайлович Артеменко и заведующая детским отделом Валентина Павловна Лавинская за отбором экспонатов для кабинета технического прогресса.

(Окончание на 4-й стр.)

СОДРУЖЕСТВО

Возвращаясь к теме, что творчество — это не только искусство, но и труд, мы вспоминаем о том, как важно в наше время объединять усилия творческих людей, чтобы они могли реализовать свои замыслы и идеи.

Важно отметить, что творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

СОДРУЖЕСТВО

Важно отметить, что творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

СОДРУЖЕСТВО

Важно отметить, что творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Творчество — это не только искусство, но и труд, и именно в этом заключается его социальная сущность.

Штрихи к портрету ученого

ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

В ФОРМИРОВАНИИ советского общества великая роль принадлежит, как сказано в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии высшего образования и повышении качества подготовки специалистов», преподавателям кафедр общественных наук. Об одном из них, старейшем воронежском экономисте, хочется рассказать.

Воронежский сельскохозяйственный институт, созданный в 1913 году, за годы Советской власти стал крупным учебно-научным центром. Среди почти полвека в его стенах трудится заслуженный деятель науки РСФСР, профессор, доктор экономических наук, коммунист Лев Ильич Лобозин.

Профессор вуза признан, прежде всего, обучать и воспитывать молодежь, и Лев Ильич посвящает этому большую часть своего времени. СКИ, Воронежская область, а затем высшая партийная школа и университет, марксизм-ленинизм — сферы приложения его педагогического таланта, науки и техники инженеров, агрономов, экономистов, земледельцев, партийных работников сохранили в своей памяти прочные и долгие связи с профессором Л. И. Лобозиным. Чем поразили нас эти лекции? Безупречным знанием марксистско-ленинской теории, раскрывшим современные экономические процессы, экономи-

кономический кризис. Иначе говоря, разорение миллионов фермерских и крестьянских хозяйств. В это время профессор Л. И. Лобозин разрабатывает программу аграрных кризисов. Его монография «Борьба марксизма с ленинской теорией аграрных кризисов» была издана Госполитиздатом в 1949 году, переведена на польский, чешский и другие языки. Она до сих пор является важным вкладом в теорию аграрных кризисов.

Двадцать пять работ Л. И. Лобозина посвящены разработке и освещению проблем аграрной теории и экономики сельского хозяйства. Значение этих работ отмечено, в частности, в третьем издании Большой Советской Энциклопедии.

В последние время Лев Ильич успешно работает над методическими вопросами политической экономики социализма. В 1969 году в Госполитиздате издана его книга «Обучение и специфические экономические законы». В ней излагается сложная диалектическая связь общих и специфических законов, показывается коренные особенности экономических законов социализма, основы их развития. Всего перу Льва Ильича принадлежит 70 научных публикаций.

«Повтори себе в ученичьи — это девиз стар народных деятелей коммунистического строя», — говорит смышленый

товарищ Львом Ильичом. Восматривая человека, прошедшего аспирантуру, став кандидата наук, стараясь перенять стиль и методы научно-педагогического труда руководителя, его преданность своему делу. Опирается на методологическую помощь Л. И. Лобозина, во всем человек стал докторами экономических наук.

Л. И. Лобозин является бессменным руководителем теоретического семинара экономистов СКИ, на заседаниях которого творчески и глубоко обсуждаются актуальные экономические проблемы: текущая и действительная форма методологической подготовки, особенно для молодых ученых. Велика заслуга Л. И. Лобозина в том, что сельскохозяйственный институт располагает высококачественными и кадрами экономистов.

Вот уже тридцать девять лет Л. И. Лобозин является членом Коммунистической партии Советского Союза. Много выполненных партийных и общественных дел на его счету. Партия и правительства высоко оценили труд воронежского ученого, наградив его орденом Трудового Красного Знамени и медалями.

Один Новый учебный год. И вновь спешит в институт долголетний профессор. Идет с чувством выполненного долга, со стремлением передать неуемному потоку студентов свои знания, опыт и мастерство, научить великой науке коммунистического строительства.

А. ГЛУХОВ, профессор, доктор экономических наук.

СОРЕВНОВАНИЕ И СЕРВИС

Профсоюзы

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

СОРЕВНОВАНИЕ И СЕРВИС

Профсоюзы

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

Профсоюзные организации торгуют его по девизу «Работать без отставаний, с высокой культурой обслуживания».

