



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ СССР РАБОТНИКОВ, НАИБОЛЕЕ ОТЛИЧИВШИХСЯ ПРИ СООРУЖЕНИИ ПЕРВОГО КОМПЛЕКСА ПО ПРОИЗВОДСТВУ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ ПРИДОНСКОГО ХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

За успехи, достигнутые при строительстве и вводе в действие первого комплекса по производству минеральных удобрений Придонского химического завода, награждать:

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

САФОНОВА Василия Алексеевича — бригадира трубоукладчиков специализированного управления № 7 специализированного треста № 3.

ОРДЕНОМ ОКТЯБРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

ГРОШЕВА Ивана Андреевича — бригадира плотников — монтажного управления № 12 строительного треста № 5.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

БОРКО Сергея Павловича — бригадира сварщиков Третьего Воронежского монтажного управления треста «Югостоктехмонтаж».

ДОРОВСКОГО Ивана Михайловича — машиниста бульдозера управления механизации № 31 специализированного треста № 3.

ДУДКАЛО Дмитрия Алексеевича — бригадира слесарей — монтажников Россошанского монтажного управления треста «Югостоктехмонтаж».

ЗАВАРЦЕВА Юрия Михайловича — управляющего специализированным трестом № 3.

КАЗАКОВА Ивана Александровича — бригадира плотников — бетонщиков строительного монтажного управления № 1 треста «Придонхимстрой».

КУНАХОВА Бориса Петровича — электросварщика строительно — монтажного управления № 2 треста «Придонхимстрой».

ЛИГАНОВА Анатолия Николаевича — бригадира дорожных работ передвижной механизированной колонны № 273 специализированного треста № 3.

ЛОМТЕВА Владимира Фелоровича — начальника пускового комплекса Придонского химического завода, заместителя начальника Воронежского территориального управления строительства.

МЕНЬШОВА Владимира Никифоровича — бывшего директора Новососского филиала Государственного научно — исследовательского и проектного института элитности и культурности и продуктов органического синтеза, ныне начальника Всесоюзного объединения «Союзазот» Министерства химической промышленности СССР.

ГОСОВА Анатолия Николаевича — бригадира слесарей — монтажников Второго Воронежского монтажного управления треста «Югостоктехмонтаж».

ПЛОХИХ Ивана Ивановича — плотника монтажного управления № 12 строительного треста № 5.

(Окончание на 2-й стр.)



Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВНА № 32 (17916) 20 мая 1917 года

№ 32 (17916)

ПЯТНИЦА, 8 февраля 1980 г.

Выходит ежедневно, кроме воскресенья

Цена 2 коп.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ

Сегодня в Воронеже открывается XIV областная межсоюзная конференция профсоюзов. Ее делегаты с позиций высокой требовательности проанализируют работу профсоюзов по выполнению решений XXV съезда КПСС, XVI съезда профсоюзов СССР, пятого десятилетия, определяют конкретные задачи, вытекающие из решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и выступления на нем товарища П. И. Брежнева.

Велика и многогранна деятельность профсоюзов — надежных помощников партии. Это социальное страхование, охрана труда, забота об отдыхе и здоровье, удовлетворение культурно-бытовых потребностей трудящихся, защита их трудовых прав. Предмет особой заботы профсоюзов — улучшение организации социалистического соревнования — могучего рычага для нового подъема экономики, материального и культурного уровня жизни народа. В области немало примеров умелой постановки трудового соперничества.

Завод имени Калинина. Идет заседание производственно-спецальной комиссии комитета профсоюза и совета ведущих специалистов по организации социалистического соревнования. В повестке дня: защита обязательств коллективов цехов и отделов на 1980 год. Перед членами совета, который возглавляет директор В. В. Каржал, выступают представители администрации, общественных организаций механического цеха. Они излагают обязательства, пути и средства их реализации.

Добрые намерения дела: годовой план выполнить к 28 декабря. Изготовить продукцию сверх задания на 3880 нормо-часов, создать шесть новых бригад с оплатой по КТУ. К Ленинскому юбилею укомплектовать два сверхплановых цеха. Однако члены совета доказали, что намеченная цифра по росту производительности труда занижена. Обсудив это замечание, коллектив цеха решил повысить ее на два процента по сравнению с плановой.

Обсуждение, принятие, защита обязательств на всех уровнях — от личных до цеховых — выливается на предпринятие в общественный смотр, поиск резервов, развитие демократизма соревнования, чувство причастности к делам коллектива, ответственность за них.

Эта важная работа проводится на заводе под руководством парткома, первичных партийных организаций с непременным участием профсоюзных групп, комитетов, цеховых и заводского комитета, широкого круга специалистов, новаторов.

К сожалению, отдельные коллективы, работники, вступая в соревнование, дают в задачи профсоюзных организаций слишком туманные обещания: способность выполнить производственный план, режим экономии, хорошо вести себя на производстве и в быту и т. п. Разве эти общие фразы развивают инициативу, напряженность в работе?

Если не определены соревнующиеся стороны, их конкретные обязательства, то и коллектив, и заводчик активны в борьбе, дерзаны, новаторство, движение вперед, то есть проявления характерных черт трудового состязательства. Важный долг профсоюзных организаций — позаботиться о том, чтобы в социалистических обязательствах и договорах были конкретные пункты, нацеленные на высокие конечные результаты труда.

Надо помнить, что бригада, смена, участок, ферма, рабочее место — это центральные звенья производства, где решается судьба всех намеченных рубежей. Поэтому профсоюзные органы, группы и организации на один день не должны отходить в сторону от производственной и хозяйственной деятельности. Любой коллектив, работник обязаны иметь не только обязательства, но и вызвать товарищей померяться силами в работе.

Бригада должна соревноваться не сама с собой, а с другой бригадой, фермой, сменой, рабочим — с соседом по рабочему месту и т. д. Словом, в трудовом соперничестве нужен соперник. Лишь тогда оно будет насыщено духом живого товарищества, взаимопомощия, наступательности, боевого задора, жаркого стремления опередить друг друга.

Полностью оправдывает себя заключение договорно-гарантийных сделок коллектива на одном производственном предприятии с другой технологической цепочкой. Например, между работниками МТФ и кормодобывающей бригады. Слово, данное друг другу, гласность его исполнения, взаимный контроль — все это налагает на соревнующихся более высокую степень ответственности.

Сейчас в хозяйствах области заключено свыше 560 договорно-гарантийных. Благодаря им в богучарском колхозе имени Калинина, петровлавопавловских колхозах «1 Мая», «Краснолесовский» и в других хозяйствах достигнуты более высокие показатели качества труда. Однако эта форма соревнования не получила распространения в ряде районов, например, в Камском, Верхнекамском, Эртильском. Значительная часть профсоюзных работников сельского хозяйства мало что делают для развития договорной системы соревнования.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» большое внимание уделено бригадной форме организации труда. В ближайшей пятилетке эта форма должна стать основной.

С помощью профсоюзных комитетов, организаций в области создано около полутора тысяч бригад, работающих на один наряд и распределяющих зарплату по коэффициенту трудового участия. Хорошо постарались профсоюзные активисты горно-обогатительного и станкостроительного заводов, где по такому методу работают уже 46 и 27 бригад.

Одна из насущных проблем — гласность индивидуального соревнования. Там, где позволяют условия производства, его итоги должны подводиться ежедневно. На первый взгляд, так и делается: на эстафетах и стендах показываются имена передовых рабочих и отстающих. А где основная масса рабочих — середнячков? Их имена не называют, к сожалению, не объявляют, не сравнивают. Так поступают, например, на заводе имени Коминтерна и других предприятиях. Получается, что важный моральный стимул не действует на всех.

В области широко развернулось соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Тысячи рабочих облизались к этой знаменательной дате выполнять личные пятилетки. Успешно держат свое слово сборщики аппаратуры шинного завода, лауреат Государственной премии В. Н. Финского, фрезеровщик завода имени Ленина В. В. Прыток, бригада газосварщиков Эртильского механического завода В. С. Власова и многие другие.

Профессиональная группа МТФ колхоза «Красный путеводитель» обратилась ко всем профсоюзным организациям области Подворонского района выполнить к Ленинскому юбилею пятилетку по продаже молока государству. Подобных ценных начинаний не счесть. Но они отражают реальность тогда, когда подкрепляются повседневной организаторской деятельностью, когда профсоюз и администрация создают соревнующимся условия для работы без отставаний, для взаимного опережения, замещения друг друга всего нового, прогрессивного.

Плоды соревнования — не только в тоннах, метрах, литрах продукции. Сами люди, и это главное, обогащаются духовно, нравственно, формируют в себе высокие моральные ценности.

Руководить соревнованием — значит взять на себя высокую ответственность за выполнение наших замечательных планов и обязательств, за коммунистическое воспитание трудящихся, за то, чтобы 1990 год сделать годом ударного труда. Под руководством партийных организаций профсоюзы области должны успешно справиться с этими почетными задачами.

Почин москвичей поддержан Рубежи доярков колхоза «Дружба» Воробьевского района



Высокопроизводительно, с огоньком трудится в цехе № 2 завода «Автогемаш» сварщик Василий Боев. Переловый комсомолец, соревнуясь за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, постоянно перекрывает нормы, качество выпускаемой им продукции оценивается как «хорошо» и «отлично». Фото В. Петросяна.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

НА ВОРОНЕЖСКОМ тепловозоремонтном заводе имени Держинского им. Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, примут участие и будут работать на экономлененных с начала года энергетических и материальных ресурсах около четырех тысяч трудящихся асек звеньев производства. Ими решено отремонтировать одну секцию тепловоза ТЗ-3, изготовить различные запасные части по заказу областного объединения «Сельхозтехника» на полторы тысячи рублей.

Не связанные с этим держинцами будут вести работы на строительном объекте нового корпуса электромеханического цеха и жилого 160-квартирного дома на проспекте Труда, соберут не менее 15 тонн металлолома, произведут посадку березов, кустарников, благоустроят территорию предприятия и прилегающих улиц.

Заработанные в этот день средства будут направлены на приобретение в фонд досрочного выполнения заданий пятилетки.

В. ВИННИКОВ.

ОБЩЕ собрание в подкомнатном зале Отделения единично поддержало проект москвичей о проведении Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Первой задачей уже внесена свой вклад в общую копилку бригад коммунистов в составе машиниста В. Журавлева и его помощника А. Зарубина. Они провели пассажирский поезд на экономенной электростанции, а заработанные средства передали в фонд досрочного выполнения заданий пятилетки.

19 апреля локомотивные бригады проведут свыше 280 поездов на экономлененной с начала года электроэнергии. А рабочие и специалисты цехов отремонтируют пять секций для электротрансформаторов.

В фонд досрочного выполнения заданий пятилетки будет перечислено около трех тысяч рублей.

В. ВИКТОРОВ.

ДОВЕРИЕ ДОСТОЙНЫМ

В легкой обстановке проходит в нашей области встреча избирателей с кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР.

В торжественной обстановке прошла предвыборная встреча в районном Доме культуры Росоши. Оно было посвящено встрече представителей избирателей трудовых коллективов и общественных организаций района с кандидатами в депутаты Верховного Совета Российской Федерации вторым секретарем Воронежского обкома КПСС Анатолием Григорьевичем Шумейко.

Собрание открыл первый секретарь Россошанского горкома КПСС И. Т. Какокин. Он представил слово секретаря областного комитета Воронежского химического завода Ю. И. Забова, доверенному лицу кандидата в депутаты.

Ю. И. Забов сообщил избирателям, что на предвыборных собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих Придонского химического завода имени Коминтерна в составе кандидатов в депутаты Верховного Совета РСФСР по Россошанскому округу № 358 единодушно назван А. Г. Шумейко. Частичная поддержка отдал свой голос за неурушительный блок коммунистов и беспартийных.

Затем Ю. И. Забов поздравил участников собрания с трудовой деятельностью кандидата в депутаты и призвал избирателей в день выборов отдал свой голос за неурушительный блок коммунистов и беспартийных.

На встрече выступили машинист локомотивного депо Росоши Ю. В. Ж. А. А. Воронин, механизатор колхоза «Дружба» Н. Ф. Бургин, ученик средней школы № 4 З. П. Пушкарская, учащаяся педагогического училища Е. В. Юрина, штукатур-маляр СМУ № 4 А. А. Роженов и другие.

На собрании выступил А. Г. Шумейко. Он поблагодарил избирателей за оказанное доверие и заверил их, что приложит все свои силы и знания на благо народа, Родины.

В этот же день состоялась встреча избирателей Придонского химического завода с кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР А. Г. Шумейко.

Во Дворце культуры завода имени Коминтерна Воронеж в торжественной обстановке состоялась встреча представителей избирателей трудовых коллективов и общественных организаций района с кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР по Коминтерновскому избирательному округу № 344 единично выдвинул С. Н. Савина.

Участник предвыборного собрания единодушно поддержал его выдвижение. Далее выступивший рассказчик о трудовой и общественной деятельности кандидата в депутаты, призвал избирателей в день выборов голосовать за неурушительный блок коммунистов и беспартийных, дальнейшее процветание нашей Родины, за мир во всем мире.

Это предложение поддержали в своих выступлениях соратники кандидата в депутаты З. А. Милогорская, учащаяся локомотивного депо станции Воронежской железной дороги Курский Ю. В. Ж. А. А. Н. Елисеев и другие.

На встрече с избирателями выступил кандидат в депутаты Верховного Совета РСФСР П. К. Котовым.

Каковы результаты?

Table with 2 columns: Region and Results. Includes rows for Богучарский, Верхнеамосский, Грибановский, Ольховатский, Терновский, Мининский, Поворинский, Россошанский, and By region (По области).

Первая колонка цифр обозначает процент выполнения декадного задания закупки молока за пятидневку, вторая — дневного задания на 6 февраля 1980 года.

Table with 2 columns: District and Results. Lists districts like Лисинский, Воробьевский, Боровский, Калачевский, Кантемировский, Петровлавопавловский, Каширский, Таловский, Острогожский, Семилуковский, Аннинский, Борисоглебский, Камский, Новоусманский, Новооперский, Паннинский, Бутурлиновский, Бархевасовский, Хохольский, Эртильский, Подгорский, Репьевский, Рамонский.

диром М. П. Молокова, прибыв в станицу, велел доложить о выполнении задания по столько же повисел сuttonый на МТФ № 1 колхоза «Дружба» (заключил В. Н. Злобин), на станицах граммов — на первой и третьей фермах колхоза имени Октябрьской революции.

Если культивировать такую тенденцию и в остальных коллективах, районные свинги будут еще более значительными.

Теперь обратимся к Лисинскому району, животноводы которого облизались в завершающем году пятилетки получить в среднем от коровы 2400 килограммов молока — на 226 килограммов больше среднего годового. Это добрая заявка. Валовое сuttonое производство молока достигнет прошлого уровня, из общего на 1980 году ожидается 87 процентов продукции.

В районе 46 молочно-товарных ферм. Среди них есть передовые. Но в группах сильных хозяйств головной надой колеблется от 2010 килограммов молока — на два с половиной килограмма больше, чем в это время в прошлом году. Растут нады в сравнении с нынешними январскими в колхозах «Дружба», «Семилуковский», имени Максима Горького, совхозе «Раздолье». На ферме совхоза «Раздолье», где брига-



МИНУТА

ТОВАРИЩИ, ПОМНИТЕ! Рабочее время — общественное богатство. Велика его цена. К примеру, только за минуту в области выпускают 4 телевизора, 3 радиоприемника «Альпинист», больше чем на 250 рублей сельскохозяйственных машин. Берегите каждую рабочую минуту! О том, кто и как использует рабочее время, читайте на 3-й странице.

ВРЕМЯ АКОШЕВ ВРЕМЯ

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ

...ВСЕ ЗА ОДНОГО

В минувшем месяце бригада слесарей-борщиков завода «Водомашинное», возглавляемая Павлом Васильевичем Котляровым, заняла первое место в социалистическом соревновании на предприятии.

Что способствовало успеху?

С этого вопроса и началось интервью корреспондента «Коммуны» с бригадиром.

— Вначале — несколько слов о нашем коллективе. В нем — 17 человек. Работаем мы по коэффициенту трудового участия, собираем микрофинансы и бараньи сетки. Задания экономно выполняем на 120 — 125 процентов за счет чего? Высокого профессионализма мастера борщиков, хорошей организации труда и, безусловно, бережного отношения к рабочему времени.

Мы стремимся рачительно, но-хозяйски вести наше дело — экономить сырье, материалы, бережно относиться к инструменту. И это правильно. Но особую ценность обретает рабочее время. Сколько продукции можно произвести всего лишь за одну трудовую минуту в масштабе страны? На миллионы рублей. Мы знаем это и ведем счет каждой секунде. Опоздания на смену у нас исключены. Ни на минуту не покидаем рабочего места. Закончив работу, никто преждевременно не уходит на перерыв. Постоянно боремся за сокращение внутренних простоев, улучшение контакта с нашими смежниками.

Все это как-нибудь лучше способствует достижению экономических целей?

— Сейчас много говорят о воспитательной силе коллектива. Ваше мнение, Павел Васильевич, на этот счет?

— Трудно переоценить роль коллективной формы труда в становлении, росте сознания рабочего, повышении его дисциплины. В этом отношении приведу один характерный пример. Думаю, меня не осудят за откровенность наш слесарь Сергей Доминин. Раньше замечался за ним грешок — на работу не всегда вовремя успевал, порой от него отставали.

Строгий разговор велся с Домининым совет бригады — Анатолий Решетов, Валерий Жаков, Петр Иванович, Николай Николаевич. Сергей стал перестраиваться. Сейчас его не узнать. Опоздания теперь у него нет, норму выработки довел до 110 процентов.

Мы часто откровенничали в бригаде. И все едино во мнение — вместе работать легче. Вручимся лигеем — товарищи станут корпеть. А это — строгое наказание. Куда сильнее, чем наказание рублем, административное взыскание.

Словом, повсюду, о чем бы ни пошла речь, за одного приобретает конкретное содержание.

ПО ЛИЧНОМУ КАЛЕНДАРЮ

Несколько дней назад намочила З. Е. Кобзева сдала первую продукцию отличного качества в счет 1983 года. Одержала еще одна трудовую победу, но Зинаида Егоровна не оставит точку на достигнутом. Впереди новая высота — в конце нынешнего года трудящаяся должна выполнить еще один пятилетний план.

Несомненно, трудящиеся уже привыкли, что у Кобзевой свой счет времени. Очевидно, еще ускоренному рабочему календарю, для нее стало обычным выполнять в смену две нормы. Зинаида Егоровна ведет строгий счет каждой рабочей минуте. Именно в эффективном использовании рабочего времени видит она основную резерв повышения производительности труда на своей операции.

Кобзева намывает в минуту вазе больше, и потери рабочего времени у нее сведены на нет. Вот почему против ее фамилии в графе показателей внутреннего соревнования обычно стоит цифра 185, 197, 210... Таков процент выполнения сменного задания.

Этот результат не только высокого мастера-работницы, но и ее личной ответственности за общее дело. Не было у трудящихся случаев, чтобы она хоть на минуту опоздала.

— Рабочее время, — говорит Зинаида Егоровна, — народное достояние, и через А. Д. Черкасовой. У нее на край стола целая стопка заметок.

— Да, да же, за опоздание ей жаль отойти раньше — клянется Н. Анохин. А где он сейчас — я не знаю.

Приходится пройти вместе с рабочим к началу рабочей смены А. Д. Черкасовой. У нее на край стола целая стопка заметок.

— Да, да же, за опоздание ей жаль отойти раньше — клянется Н. Анохин. А где он сейчас — я не знаю.

Приходится пройти вместе с рабочим к началу рабочей смены А. Д. Черкасовой. У нее на край стола целая стопка заметок.

ПРОГУЛ ПОСЛЕ... АВАНСА

Или у вас токарь Александр Леголов, откровенничавший с начальником цеха А. С. Семин: «Какую работу ему ни дашь, справится с ней спорно, без замечаний, словом, на уровне. Не была у него, человека слабостепен в рюмку часто заглядывал. Получит аванс, переберет, а на следующий день к делу неспособен. То же самое — после поучки».

— Как же вы относитесь к этому?

— Просто, — говорит Александр Семин. — Накануне зарплата была отбита без содержания. И что же думаете, после токарь обрабатывал то, что было надо.

— И это устраивало коллектив?

— До поры до времени. Пока прогулы были не слишком большими, но затем они вошли в привычку и поощлениям, год за годом разрастался с Леголовым.

История эта печальная. Теряет нравственные качества человек, все больше отдаляясь от гражданского, служебного долга. Но что страшно в коллективе, где он трудится, чтобы приносить трудовое развлечение? Практически никто. Если же брать за пример администрация цеха при попустительстве общественных организаций по сути дела узаконила нарушения трудовой дисциплины, заняла далеко не благоприятную позицию.

А какое впечатление это могло произвести на других рабочих?

Или у вас токарь Александр Леголов, откровенничавший с начальником цеха А. С. Семин: «Какую работу ему ни дашь, справится с ней спорно, без замечаний, словом, на уровне. Не была у него, человека слабостепен в рюмку часто заглядывал. Получит аванс, переберет, а на следующий день к делу неспособен. То же самое — после поучки».

— Как же вы относитесь к этому?

— Просто, — говорит Александр Семин. — Накануне зарплата была отбита без содержания. И что же думаете, после токарь обрабатывал то, что было надо.

— И это устраивало коллектив?

— До поры до времени. Пока прогулы были не слишком большими, но затем они вошли в привычку и поощлениям, год за годом разрастался с Леголовым.

История эта печальная. Теряет нравственные качества человек, все больше отдаляясь от гражданского, служебного долга. Но что страшно в коллективе, где он трудится, чтобы приносить трудовое развлечение? Практически никто. Если же брать за пример администрация цеха при попустительстве общественных организаций по сути дела узаконила нарушения трудовой дисциплины, заняла далеко не благоприятную позицию.

А какое впечатление это могло произвести на других рабочих?

В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства.

(На постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве»).

В ЧЕМ ПРИЧИНЫ

Часто нарушения трудовой дисциплины и текучести кадров в значительной степени являются результатом нарушения правил внутреннего распорядка на предприятии. Когда разбираются нарушения, нередко заходит речь о том, что они были обусловлены и другими причинами.

Например, много времени тратится в обеденный перерыв. Рабочие часто вынуждены раньше уходить с рабочего места, чтобы выстоять длинную очередь в столовой, уложиться в отведенное время.

Внутренние потери являются от слабой обеспеченности затовами, основной инструментом. В прошлом году такого рода претензии высказали 49 человек из числа работающих на заводе. Все они заявили, что изъяны в организации производства становятся важным фактором, от которого зависит зарплата.

Обычно говорят, что самое важное для предотвращения текучести кадров — обеспечение жилья. Однако только 17 человек в прошлом году уволилось по этой причине, все остальные объясняли свое решение уйти с завода другими мотивами.

На заводе разработаны меры, которые позволяют избежать текучести кадров. Причины, приводящие к нарушениям дисциплины и текучести кадров, в первом полугодии на 32 места будет расширен филиал заводской столовой в механическом цехе. Принимаются меры к тому, чтобы сменные задания рабочим выполнялись в конце предшествующей смены, чтобы каждое рабочее место было обеспечено всем необходимым. Цехам рекомендовано вновь пересмотреть контингент наставников, привлечь рабочих педагогов к разбору дел, связанных с их подопечными, на заседаниях общественного отдела кадров.

Для того, чтобы повысить ответственность коллектив за состояние дисциплины, на расширенном производственном совещании уже сейчас будут заслушиваться сообщения бригадиров.

В. РЕШЕТИКОВ, зам. начальника отдела кадров завода горно-обогатительного оборудования.

ХВОСТ У ПРОХОДНОЙ

Начальник вневдомственной охраны при горном предприятии объединения «Прогресс» С. П. Хиченко сетует: «Сколько ни бьешься, а количество опаздывающих на работу не уменьшается. Передавай задание в отдел кадров, объединяешь список нарушителей трудовой дисциплины, а какие меры к ним там примут, не знаю. Вроде нам одним надо бороться за порядок на предприятии».

В правоте слов собеседника убеждаешься, когда видишь, как быстро растет очередь опоздавших. Вот молодой рабочий пятого цеха И. Анохин. Выхтер его задерживают, так как у него нет пропусков.

— Да, да же, за опоздание ей жаль отойти раньше — клянется Н. Анохин. А где он сейчас — я не знаю.

Приходится пройти вместе с рабочим к началу рабочей смены А. Д. Черкасовой. У нее на край стола целая стопка заметок.

— Да, да же, за опоздание ей жаль отойти раньше — клянется Н. Анохин. А где он сейчас — я не знаю.

Приходится пройти вместе с рабочим к началу рабочей смены А. Д. Черкасовой. У нее на край стола целая стопка заметок.

КАЖДАЯ МИНУТА НА СЧЕТУ У СЛЕСАРИИ

«Эталон» Алексея Васильевича Харченко. По этому он не только постоянно выполняет, но и знает сменные задания, личную пятилетку новатор завершил за 3 года и 10 месяцев.

Фото В. Петросяна.

ПРОГУЛ ПОСЛЕ... АВАНСА

Или у вас токарь Александр Леголов, откровенничавший с начальником цеха А. С. Семин: «Какую работу ему ни дашь, справится с ней спорно, без замечаний, словом, на уровне. Не была у него, человека слабостепен в рюмку часто заглядывал. Получит аванс, переберет, а на следующий день к делу неспособен. То же самое — после поучки».

— Как же вы относитесь к этому?

— Просто, — говорит Александр Семин. — Накануне зарплата была отбита без содержания. И что же думаете, после токарь обрабатывал то, что было надо.

— И это устраивало коллектив?

— До поры до времени. Пока прогулы были не слишком большими, но затем они вошли в привычку и поощлениям, год за годом разрастался с Леголовым.

История эта печальная. Теряет нравственные качества человек, все больше отдаляясь от гражданского, служебного долга. Но что страшно в коллективе, где он трудится, чтобы приносить трудовое развлечение? Практически никто. Если же брать за пример администрация цеха при попустительстве общественных организаций по сути дела узаконила нарушения трудовой дисциплины, заняла далеко не благоприятную позицию.

А какое впечатление это могло произвести на других рабочих?

МОЛОДЫЕ КАДРЫ БЕНИНА

КОТОНУ. 7 февраля. (Корр. ТАСС). Завершившись в этом году вступлением в самостоятельную жизнь стал для сотен выпускников средних школ Бенина семинар идеологической, патристической и боевой подготовки.

Год назад вчерашние школьники были направлены решением партии народной революции Бенина на работу в различные уголки страны. Они получили практическое представление о жизни своей страны, познакомились с проблемами и возможностями бенинской деревни. Работая преподавателями в сельских школах, выпускники внесли свой вклад в национальное развитие, ликвидацию неграмотности, познакомились с задачами, стоящими перед страной.

Выступая на семинаре, министр-делегат при президенте педологический вопросы внутреннего образования, М. Д. Алохью да высокую оценку этому периоду в истории рес-



США. «Снять все обвинения с «куминтинской десетки» и шварцовой тройки». Особая роль достается США — по таким докладам в Нью-Йорке состоялся массовый митинг американской общины, организованный Национальным союзом борьбы против расовых и политических репрессий.

Тепло встретили участники митинга мужественного бора за равновесие африканских лесов, руководители «куминтинской десетки» Б. Чейвиса, которого под давлением американского и международного общественного мнения недавно вынуждены были покинуть страну, однако не сжали с нее ни одного из надуманных обвинений, предъявляемых на сфабрикованных процессах.

НА СНИМКАХ: выступление Б. Чейвиса на митинге. Фото В. Бородина. (Фотокорреспондент ТАСС).

Со всех континентов

СООБИЯ. Большую помощь творениям людей Болгарии оказывают сельскохозяйственная и животноводческая промышленность страны. Борьба с нарушителями трудовой дисциплины начинается именно отсюда.

В тот раз опоздало от пяти до пятнадцати минут тринадцать человек. В их числе были и рабочие складов, и труженики, и контролеры ОТК, и слесари, и сварщики.

Достаточно сказать, что только в прошлом году по обвинению «Прогресс» за счет прогулов и опозданий было потеряно около девяти тысяч человеко-дней. Несколько недель эта цифра, следуют констатировать: бесследно потеряна целая рабочая смена. За это время на головном предприятии можно было бы получить с конвейера более 2,5 тысячи пар обуви. Такой урон неслись объединению и разрушению трудовой дисциплины.

Б. ОЗЕРОВ.

БЮССЕЛЬ. Выступление Испания в «общем рынке»

Испания в «общем рынке» приняла участие в качестве производителя на продукты питания в этой стране. Мадрид также придется в течение нескольких лет доработать платить за импорт зерновых из стран ЕЭС, шире ввозить в страну другие сельскохозяйственные продукты, будет нанесен ощутимый урон многим отраслям испанского сельского хозяйства, особенно животноводству и виноделию.

Этот вестив в доказала комиссия европейских сообществ, подготовленного к переговорам Испания с «общим рынком».

АНКАРА. 49 террористов арестованы снами безосновательно Турция в результате

массированной операции, проведенной одновременно в шести провинциях страны, сообщает местная газета «Терджан». По словам газеты, арестованы экстремисты повинны в многочисленных убийствах.

АФСОР ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ

Несмотря на намывания не некоторых органов буржуазной пропаганды, факты неопровержимо свидетельствуют о том, что в Демократической Республике Афганистан входит в привычное русло. Нормально функционирует государственная аппаратура, выполняются заказы, ведётся строительные работы, как и прежде, выстраиваются очереди у кинотеатров. Ожидается гудят красочной кабульской базар.

Одной из ярких примет нормализации обстановки является нескрываемый транспортный поток на улицах Кабула. Дороги из города открыты для всех направлений, и по ним интенсивное движение автомашин. В развозном потоке нечет до всевозможных грузов, работает городской транспорт, ведётся строительные работы, как и прежде, выстраиваются очереди у кинотеатров. Ожидается гудят красочной кабульской базар.

Вряд ли можно переоценить значение такой транспортной фирмы и в горной стране, где железных дорог и водных путей. Транспортной фирмой, которая смогла бы обеспечить надежную доставку грузов, включая автомобильные, складывалась бы база технического обслуживания, склады. Именно поэтому АФСОР бы строилась доверие клиентов.

В нашем распоряжении Кабул.

В НАКАРКОВ, спец. корр. АПН.

