



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

Улучшать
дисциплину
труда

Состоялось расширенное заседание парткома Семилукского огнеупорного завода с участием секретарей цеховых партийных и комсомольских организаций, председателей цеховых, парторгов и профгруппиров, мастеров, наставников. С докладом, посвященным выполнению плана по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров в народном хозяйстве, выступил секретарь парткома К. И. Решетов.

Коллектив завода выполнил план четырех лет, а 740 перводовоев производство этого года — личную пятилетку. С начала года труженники завода несут трудовую вахту в честь 110-летия со дня рождения В. И. Ленина. К этой дате 1100 рабочих обязались завершить пятилетку. Это результат роста сознательности, бережного использования рабочего времени. Однако в некоторых цехах еще велика текучесть кадров. В борьбе с этим слабо участвуют некоторые трудовые коллективы, партийные и профсоюзные группы.

ПАРТКОМ
И КОМСОМОЛ

Парткомитет научно-исследовательского института «ЭНИМАК» обсудил работу комитета ВЛКСМ по развитию творческой и общественной активности комсомольцев института. С докладом выступил секретарь комитета комсомола М. Е. Козлов. В обсуждении участников выступили секретари партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, члены совета молодых специалистов.

Партком открытия полноправенную работу комсомола: проводятся смотры-конкурсы научно-технического творчества молодежи, конкурсы на лучшее конструкторскую технопрактическую разработку, на лучшую заявку на изобретение. Хорошо работает совет молодых ученых и специалистов, общественное конструкторское бюро. Комсомольцы пришли на 1980 год, выполнив планы партийных, комсомольских поручений. Работают на условиях соревнования между комсомольским группами.

Отмечены недостатки в политической работе молодежи, шефской работе комсомольцев над промышленными предприятиями.

ПЛАНЫ

РАССматривает
КОМИССИЯ

Решением бюро Погорянского района КПСС в районе создана и активно действует комиссия по защите комплексных планов развития кораблестроения на 1980 год. Возглавляет комиссию второй секретарь райкома партии А. К. Корушкин. В ее составе члены райкома партии, главные специалисты районаного управления сельского хозяйства.

На заседании комиссии защищены планы по производству кораблей для общественного животноводства более половины хозяйств района. Эффективные, хорошо обоснованные планы представили руководители союза «Пробуржан», колхоза «Минуринский». Комиссия одобрила эти планы.

24
ФЕВРАЛЯ
ДЕНЬ
ВЫБОРОВ В СОВЕТЫ

НАШИ КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ

БОГАТСТВО ДУШИ

В лискинский совхоз «Вторая пятилетка» это было осенью. Требовалось сделать все возможное, чтобы в оставшееся до конца года время не допустить спада, выполнить планы в обязательства.

Новый директор с первого дня активно включился в работу. Догонял считал, сколько сделано, что нужно предпринять, чтобы сработать не хуже, чем в прошлом году. В совхозе особое внимание было уделяно развитию производительности труда. Михайловым, когда он уже из мессы после приветствия министра оправдания промстекофабрики о первенстве там крестьянской стороны, индекс, о необходимости охлаждения молока, о расширении жизненного пространства. «Если бы приехал на короткое время, — говорили люди, — стал бы думать о том, как выполнены планы, а он неспешно и о застраивании дома — значит дело пойдет по-настоящему».

Прошло два года. Планы первого года были выполнены. А «задача», сделанная заблагороднее, позволила заключить прошлый год со значительным опережением времени. Благодаря кратковременному содержанию удалось разко зевнуть. Сейчас во «Второй пятилетке» трудаются 152 человека в возрасте до тридцати лет. Вообще же средний возраст работающих здесь составляет тридцать семь лет.

— Мне спорят два года, — говорит В. М. Семененко, — я и какими многим членам ветераном. Значит у нашего совхоза — хорошие будущие. Работать есть с кем.

С удовольствием, высокопроизводительно трудится в совхозе, и ветераны — главный зоотехник В. С. Ливенский, зоотка М. И. Ефремова, птичина М. С. Попенко, заведующий

НА АГИТПУНКАХ ОДНОГО РАЙОНА



В КАНУН выборов в Верховный Совет Российской Федерации и местные Советы народных депутатов, жители агитпунктов выдвигают свои требования на местные выборы. Антонина Петровна Степаненко — агитатор Журавского округа завода, Кантемировского района. Она постоянно бывает у своих избирателей, проводит с ними беседы о выборах, коллегиальные читки газет, журналов.

На снимке: агитатор Антонина Петровна Степаненко. Фото В. Майорова.

Построено шесть жилых домов. Готовятся к сдаче еще четыре. Жилое фондоизделие в селе из других мест было в ранних, можно сказать, еще даже болгары. Но во «Второй пятилетке» не принимают «бегунов», тут растягивают свои крылья. Местная школа стала как бы еще один цехом хозяйства. Директор, специалисты и рабочие совхоза, постоянно встречаются с педагогами и учителями, помогают наладить работу по профориентации, по изучению сельскохозяйственного производства и т. д.

Выпускники доверяют в совхозе новую технику, предоставленную возможность учиться. Поэтому среди новоселов, получающих совхозные квартиры, — сплошь местные люди, в основном молодые.

Сейчас во «Второй пятилетке» трудаются 152 человека в возрасте до тридцати лет. Вообще же средний возраст работающих здесь составляет тридцать семь лет.

— Мне спорят два года, — говорит В. М. Семененко, — я и какими многим членам ветераном. Значит у нашего совхоза — хорошие будущие. Работать есть с кем.

С удовольствием, высокопроизводительно трудится в совхозе, и ветераны — главный зоотехник В. С. Ливенский, зоотка М. И. Ефремова, птичина М. С. Попенко, заведующий

птицефабрикой Н. И. Хрячков и многие другие. — Извините, что делает наш труд интересным, — говорит В. С. Ливенский, — это постоянное внимание, доверие, возможность проявлять себя. И все это мы имеем благодаря директору.

Недавно во «Второй пятилетке» состоялось предсъбирское собрание избирателей. Бригадир птицефабриков К. Н. Пушкашова внесла предложение выдвинуть Василия Михайловича Семененко кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР, это предложение горячо поддержали все рабочие и специалисты.

Довольно мне быть свидетелем и других эпизодов. Вот директор совхоза доказывает необходимость сохранения в местном филиале КБО цеха наплощания, вот организовывает помощь к домам животноводов, вот ездит вместе с учителями на совхозных полях...

Василий Михайлович с разными людьми на разных темах. Он хорошо знает сельское хозяйство, остро чувствует, как заботы людей, умеет и писать стихи, и вспоминать историю рассказывать.

Много было встреч с В. М. Семененко за время работы в нашем районе. Я открыл его для моих членов семьи. Потом что Василий Михайлович — человек с открытой и горячей душой, работает он не ради денег, а живет, как говорят, на полной воле.

В. ДЬЯЧЕНКО,
секр. корп. «Коммуны».

Лискинский район.

ожиженных совещаний шел разговор о положении в лискинских колхозах и совхозах с наложением. Некоторые руководители хозяйств и зоотехники, ссылаясь на засуху, утверждают: в наименее условиях нельзя как следует сбрасывать рапша, а без этого отката же не будет нужного количества молока?

Слово взял Семененко. Да, согласился он, положение склонилось в тяжелое. Но выход есть. И он детально рассказал, как и за счет чего можно пополнить рацион. В частности, отметил Василий Михайлович: «Мне нужно наладить на фабрике производство муки из веток...»

Директор совхоза сообщил своим распечаткам в музее из веток, оказывается больше питательных веществ, чем в такой же продукции из зерна и других трав.

За оглашения во «Второй пятилетке» последнего разговора потянулись руководители хозяйств и специалисты.

Довольно мне быть свидетелем и других эпизодов. Вот директор совхоза доказывает необходимость сохранения в местном филиале КБО цеха наплощания, вот организовывает помощь к домам животноводов, вот ездит вместе с учителями на совхозных полях...

Василий Михайлович с разными людьми на разных темах. Он хорошо знает сельское хозяйство, остро чувствует, как заботы людей, умеет и писать стихи, и вспоминать историю рассказывать.

Много было встреч с В. М. Семененко за время работы в нашем районе. Я открыл его для моих членов семьи. Потом что Василий Михайлович — человек с открытой и горячей душой, работает он не ради денег, а живет, как говорят, на полной воле.

В. ДЬЯЧЕНКО,
секр. корп. «Коммуны».

Ручной труд

на плечи машин

СВОИМИ
СИЛАМИ

Дать отстаку ручному труду — это значит решить также и социальную задачу. Известно, что на ручном опицательстве посевные площахи склоняют к случажиствам в частном, на погрузке и выгрузке.

Нам спроектирован и находится в процессе отладки комплект оборудования для механизированной высадки саженцев. Здесь установлены стеллажи для хранения бочек с краской, оборудованы выкатными тележками. Сделаны также бочки для хранения химикатов.

Оборудование склада заготовок в новых помещах механического корпуса. Для этой цели спроектированы, изготовлены и установлены стеллажи, контейнеры, краны-тителеры, бункеры с ящиками для хранения химикатов.

Спроектированы и находятся в процессе отладки комплекты оборудования для механизированной высадки саженцев. Здесь установлены стеллажи для хранения ящиков с саженцами.

Было не всерьез думать, что все у нас плохой гладко. Как в всяком новом деле, встретились трудности, неувязки.

Так, при работе над подъемниками шахтного типа потребовалось конструктивных доработок.

Наш отряд постоянно занимает лучшие места в соревнованиях по механизации на производстве. Так, при замене подъемника на монтажной площадке можно услышать и острогнувшую шутку, и горячий дискуссион, и песню, и задушевный разговор о любви и счастье.

Но основой здорового морального климата, главных характеристик и продолжателем традиций нашей страны становятся бригады избирателей. В этом плане опыт комсомоловской и других народных бригад очень полезен. В них нет ни одного линии чекистов.

Николаю 33 года. Родился на нашей южнорусской земле в многоэтажной крестьянской семье. Закончив училище в Воронеже Вырос и окончил как рабочий, стал специалистом высокой квалификации в первом монтажном управлении треста. Здесь проявился его личностные качества: настойчивость, стремление к совершенству, искренность, отзывчивость. Коммунист показывал достижения передовых рабочих, делает их достоянием всего коллектива.

Никифору 33 года. Родился на нашей южнорусской земле в многоэтажной крестьянской семье. Закончив училище в Воронеже Вырос и окончил как рабочий, стал специалистом высокой квалификации в первом монтажном управлении треста. Здесь проявился его личностные качества: настойчивость, стремление к совершенству, искренность, отзывчивость. Коммунист показывал достижения передовых рабочих, делает их достоянием всего коллектива.

Стояло вчера трудно. Но вчера имеет основное значение, а вчера не только для нас, но и для управления. Это — метод будущего. Но слишком уж несовершенен у нас взаимоотношения с саженчиками на строительстве промышленных объектов. Производственный процесс должен идти, как чисто ритмично. У нас же жертвы погибели драгоценного времени.

Идея бригадного наряда, — поясняет Николай, — хороша не только для нас, но и для управления. Это — метод будущего. Но слишком уж несовершенен у нас взаимоотношения с саженчиками на строительстве промышленных объектов. Производственный процесс должен идти, как чисто ритмично. У нас же жертвы погибели драгоценного времени.

Доказательство всегда трудно. Но вчера имеет основное значение, а вчера не только для нас, но и для управления. Это — метод будущего. Но слишком уж несовершенен у нас взаимоотношения с саженчиками на строительстве промышленных объектов. Производственный процесс должен идти, как чисто ритмично. У нас же жертвы погибели драгоценного времени.

Правда, не всегда удается сразу установить взаимоотношения. Например, был такой случай. Николай — человек высокой внутренней дисциплины. Когда он говорит о ребятах, то они у него все серьезные и самодовольные, не позволяющие отнести эти качества к коммунистам. И это не случайно. Опытный наставник в своем подвиге воспитания считает главным личный пример.

Это было не всегда легко. Каждый наставник имел свою историю. Каждый наставник имел свои ошибки, свои недостатки. И если кто-нибудь заслуживает уважения, то ему лучше всего обратиться к нему. Кто-нибудь заслуживает уважения, потому что у него есть сердце, а сердце у комсомольцев есть. Но это не случайно. Опытный наставник в своем подвиге воспитания считает главным личный пример.

Правда, не всегда удается сразу установить взаимоотношения. Например, был такой случай. Николай — человек высокой внутренней дисциплины. Когда он говорит о ребятах, то они у него все серьезные и самодовольные, не позволяющие отнести эти качества к коммунистам. И это не случайно. Опытный наставник в своем подвиге воспитания считает главным личный пример.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуга Николая. И если у него есть такое качество, как эта превосходная способность, то это заслуживает уважения. Да и вчера это было заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуживающим уважения.

С тех пор прошло три года. Николай — директор. Бригады не только для нас, но и для управления. Это значит, что почти половину времени он проводит на производственных объектах, а остальное время — в конторе. И в данном случае сплавленность с производственным делом — это заслуж

