



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



Коммунист

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
20 мая 1917 года

№ 74
(17958)

ПЯТНИЦА, 28 марта 1980 г.

Выходит
ежедневно,
кроме понедельника

Цена
2 коп.



УДАРНЫЙ ТРУД, ТВОРЧЕСКИЕ СВЕРШЕНИЯ— НА БЛАГО НАШЕЙ ЛЮБИМОЙ РОДИНЫ!

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим Ивановского станкостроительного производственного объединения имени 50-летия СССР и Воронежского производственного объединения по выпуску тяжелых механических прессов

Дорогие товарищи!

Центральный Комитет КПСС высоко оценивает ваши замечательные достижения в создании уникальных автоматических станков и комплектов кузнечно-прессового оборудования и организации в сжатые сроки их серийного производства. Эта новейшая техника позволяет поднять на качественно новый уровень машиностроительную технологию и автоматизацию металлообработки, обеспечивает решение актуальных задач повышения эффективности производства.

Выпускаемые ивановскими станкостроителями новейшие многооперационные агрегаты с программным управлением в несколько раз повышают производительность труда и дают возможность организовать их эксплуатацию в автоматическом режиме. Мощные воронежские прессы, оснащенные промышленными роботами, позволяют внедрять малоотходную технологию, получать высокоточные заготовки, экономить десятки тысяч

тонн металла. Очень важно, что такие станки и прессы значительно облегчают труд рабочих, приближая его к инженерному труду.

Накопленный вами в тесном сотрудничестве с заказчиками опыт ускоренного создания новой техники, ваши обязательства по комплектованию оснащения производства и достижению высокой его эффективности являются хорошим примером для всех машиностроителей.

Ваша патристическая инициатива, постоянный поиск новых путей решения сложнейших задач технического прогресса вызывают чувство большой гордости за советский рабочий класс, инженеров, техников и организаторов производства.

Желаю вам, дорогие товарищи, дальнейших творческих свершений на благо нашей любимой Родины.

Л. БРЕЖНЕВ.

Центральному Комитету
Коммунистической партии Советского Союза
Генеральному секретарю Центрального Комитета
Коммунистической партии Советского Союза,
Председателю Президиума Верховного Совета СССР
товарищу Леониду Ильичу Брежневу

Руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, вашими указаниями по вопросам развития машиностроения, рабочие, инженерно-технические работники и служащие Ивановского станкостроительного производственного объединения имени 50-летия СССР и Воронежского производственного объединения по выпуску тяжелых механических прессов Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности развернули широкое социалистическое соревнование за ускорение темпов создания новой техники на базе использования новейших достижений станкостроения, автоматизации и электроники.

Ивановские станкостроители рады доложить Вам, дорогой Леонид Ильич, что в текущей пятилетке наше объединение взамен обычных универсальных станков стало выпускать высокоэффективные многооперационные ав-

томатические станки с программным управлением — обрабатывающие центры. Каждый такой станок позволяет повысить производительность труда в 3—8 раз. В текущем году мы выпустим 100 обрабатывающих центров вместо 85 по плану. В этом нам помогает четкая организация совместной работы конструкторов, технологов и производственников. Если раньше на освоение выпуска новой модели станка затрачивалось 3—4 года, то теперь на это уходит один год.

Решающим фактором ускоренного выпуска новейшей техники является оснащение своего собственного производства станками с программным управлением. В результате весь прирост объема выпуска продукции, который составил за последние четыре года 41 процент, получен без увеличения численности рабочих-станочников. При этом на 10 процентов возрос коэффициент сменности работы оборудо-

К 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина мы изготовили уникальный обрабатывающий центр для крупногабаритных деталей и до конца года выпустим еще один такой станок. Полным ходом идут работы по проектированию десятого поколения многооперационных станков с программным управлением, которые дают возможность организовать их автоматическую работу без участия оператора.

Коллектив Воронежского производственного объединения по выпуску тяжелых механических прессов рапортует Вам, дорогой Леонид Ильич, о выполнении своих обязательств по оснащению кузнечно-прессовых цехов КамАЗа и ряда предприятий транспортного и сельского хозяйства современными тяжелыми и уникальными прессами, выпуск которых в этой пятилетке увеличен в 1,3 раза. На заводах объединения освоены серийный выпуск 26 типов автоматизи-

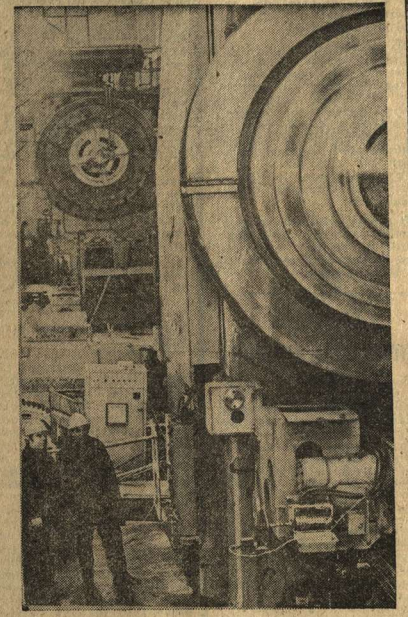
рованных и механизированных комплексов и линий практически для всех технологических процессов производства точных штампов.

В творческом сотрудничестве с объединением «ЭИЛ» мы создаем на основе малоотходной технологии современного цеха по выпуску 100 тысяч тонн поковок в год. Мы приняли на себя обязательство оснастить цех 35 автоматизированными комплексами с промышленными роботами, в том числе автоматической линией с уникальным прессом усилием 12,5 тыс. тонн, добиться совместно с заказчиком в новом цехе самых высоких в стране показателей эффективности производства: повысить производительность труда в 1,5 раза, коэффициент использования металла на 15—20 процентов, сэкономить ежегодно до 11 тыс. тонн металла.

Ивановские и воронежские станкостроители с чувством глубокого удовлетворения во-

сприяти постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О значительном повышении технического уровня и конкурентоспособности металлообрабатывающего, литейного и деревообрабатывающего оборудования и инструмента» и заверили Центральный Комитет КПСС и лично Вас, дорогой Леонид Ильич, что приложат все свои силы, знания и умение для выполнения и перевыполнения плановых заданий и социалистических обязательств 1980 года, встретят новыми трудовыми успехами XXVI съезд КПСС.

Рапорт одобрен и принят на собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ивановского станкостроительного объединения имени 50-летия СССР и Воронежского производственного объединения по выпуску тяжелых механических прессов.



Коллектив Воронежского производственного объединения по выпуску тяжелых механических прессов успешно создает образцы новой высокопроизводительной техники. На снимках сверху вниз: инженер-конструктор Е. Горшнев, слесарь-наладчик В. Лобов, заместитель начальника отдела экспериментальных исследований главного конструкторского бюро объединения, кандидат технических наук В. Шимовский проверяют результаты исследовательской работы автоматических комплексов.

Идет испытание автоматического комплекса оборудования для горячей объемной штамповки.

Техник-оператор вычислительного центра Л. Хорбенко знакомится с полученной информацией.

Передовой слесарь-сборщик В. Пальчинов.

Главный конструктор главного конструкторского бюро объединения, кандидат технических наук И. Филькин (второй справа) с инженерами-конструкторами (слева направо) А. Сильновским, Т. Суминой и Г. Фролотовым работают над созданием автоматизированного комплекса.

Л. БРЕЖНЕВ.



Фото В. Кожевникова.

НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОГО ШТАБА

Вчера в обкоме партии состоялось заседание областного штаба по подготовке и проведению коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Отмечено, что в обстановке высокого трудового и политического подъема на собраниях коллективов рабочие и колхозники, представители трудовой интеллигенции наметают рубежи ударной, высокоэффективной работы с коммунистическим энтузиазмом, выступили начальники областного статистического управления Я. Д. Кузнецов, председатель исполкома Воронежского городского Совета народных депутатов В. А. Польшин, первый заместитель начальника производственного управления сельского хозяйства И. М.

Удовиченко, председатель Острогожского райисполкома В. П. Кузнецов и другие. По предварительным подсчетам, в празднике коммунистического труда в области примет участие 1 миллион 130 тысяч человек. Будет выпущено различной продукции на 6 миллионов 340 тысяч, а в фонд пятилетия перечислено более 1,2 миллиона рублей.

На заседании выступил председатель областного штаба, второй секретарь обкома партии А. Г. Шумейко. Он поставил конкретные задачи, которые предстоит решить в оставшиеся до субботника дни партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, исполком Советов народных депутатов, комиссиям и районным штабам по организованному проведению работ. Большое внимание должно быть уделено четкой организации работ, определению конкретных объектов, максимальному использованию людей на рабочих местах. Нужно позаботиться о том, чтобы каждый вышедший на субботник трудился весь ра-

бочий день и с полной отдачей. Работники транспорта, некоторых отраслей народного хозяйства уже хорошо потрудились в счет предстоящей «красной субботы». Их примеру могут и должны последовать представители сельского хозяйства.

Чтобы субботник стал настоящим праздником коммунистического труда, горожанам и рабочим КПСС, партийным организациям необходимо улучшить агитационно-массовую работу, промучить меры морального поощрения, позаботиться об оперативном подведении итогов соревнования, награждения его победителей.

Редакция областных, районных и многотиражных газет, комитеты по телевидению и радио обращают в своих материалах и передачах яркое и оперативно показывать ход подготовки и проведение коммунистического субботника, широко пропагандировать успехи передовых коллективов и новаторов производства, добившихся лучших результатов на празднике труда.

Раборкы сообщают

НА ВАХТЕ ТРУДОВОЙ

АЛЕКСЕЙ Тарасович Михайлов — мастер дитейно-механического цеха завода «Электросигнал». Этот цех — хороший организатор производства, знающий специалист. Умел он направить усилия людей на выполнение поставленных задач.

Одна из характерных особенностей Михайлова — тяга к творчеству, изобретательству. Более 150 предложений на счету этого новатора, принесли свыше 110 тысяч рублей экономии.

С высьшими показателями идет и 110-й годовщина со дня рождения В. И. Ленина Алексей Тарасович. Он и его подопечные каждую трудовую вахту отмечают ударными делами.

В. БАЛАХОНОВ
тонар

КОЛЛЕКТИВ кислородно-компрессорного участка Семикурского оптического завода в дни юбилейного соревнования добивается высокой производительности, эффективности в работе. В авангарде трудоев составляют В. Пономарев, А. Зинков-

ский, которые ежедневно выдают норму выработки на 110—120 процентов.

Под стать пращолангетным работникам и другие. Все призывают творчество, личную ответственность за судьбу общего дела. Поэтому коллектив станции уверенно выполняет намеченное.

В. КИСЛЕНКОВ,
слесарь.

В ЦЕХЕ № 5 объединения «Электроника» много хороших рабочих. И среди них оператор комсомолка Ольга Змаева. Она быстро освоила сложное оборудование, в совершенстве изучила технологические процессы. И теперь выполняет сменные задания на 110—115 процентов, выпускает продукцию только высокого качества.

Но Ольга не останавливалась на достигнутом. Однажды она подошла к монтажникам Валентине Ковалевой, Галине Ковалевой, Татьяне Меньших, попрощалась: «Научите меня своей профессией...»

Прошло время, и теперь она может заменить монтажницу и справиться с любым заданием. Своими делами Змаева пока-

зывает пример доблестного труда комсомольцам и молодежи цеха. Она взяла повышенные обязательства к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

И. ПЕРЕЛЫГИН.

НА УЧАСТКЕ старшего мастера И. М. Ремезова есть комсомольская — молодежная бригада токарей — резальверщиков, которая работает на один наряд. В коллективе создана доброжелательная, товарищеская обстановка, способствующая качественной, производительной работе. Пример всем подает бригадир, член КПСС Т. Балок. Она сдает продукцию с первого предъявления, постоянно перекрывает нормы. Бригада, которая стремится прийти к юбилею В. И. Ленина с трудовыми подарками, заданье пяти лет обязательств завершить к 22 апреля 1980 года. И как показывают расчеты, сдержит слово.

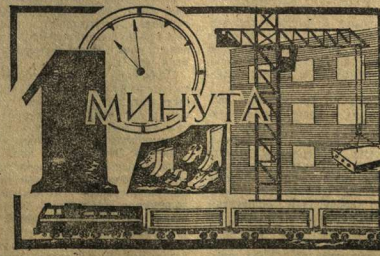
Ал. МАСЛИХОВ
раборк

Воронежский механический завод.

РАБОЧАЯ МИНУТА

Велика ее цена. Судите сами, только за минуту в нашей стране выпускается 1400 пар кожаной обуви, вводятся в строй 213 квадратных метров жилья, перевозится 7222 тонны грузов.

Товарищи! Берегите рабочее время!



Об экономии рабочего времени читайте в материалах, публикуемых на 3-й странице.

УНИВЕРСИТЕТ — КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Вчера в актовом зале Воронежского государственного университета состоялось торжественное собрание посвященное вручению переходящего Красного знамени Министерством высшего и среднего специального образования СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений коллективу ВГУ за победу в социалистическом соревновании среди вузов страны за 1979 год.

На собрании выступил заместитель министра высшего и среднего специального образования СССР Н. Н. Соколов. Он поздравил коллектив университета за социалистическое соревнование, поздравил коллектив университета за победой и под руководством присутствующих вручил переходящее Красное знамя.

На этом же собрании были отмечены успехи социалистического соревнования между подразделениями университета. В числе победителей отмечены коллективы биологического факультета, факультета факультетов, НИИ математики, учебной части, издательства.

В работе собрания приняли участие секретарь обкома партии С. В. Митрошина, председатель Воронежского горисполкома В. А. Польшина.

СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ

Вчера в Воронеже закончился трехдневный семинар пропагандистов, заведующих и председателей методических советов кабинетов политического просвещения горкомов и райкомов партии, парткомов предприятий. Его участники обсуждали вопросы, связанные с дальнейшим совершенствованием методики партийной пропаганды.

Участники семинара обсудили лекцию профессора Ленинградского государственного университета Л. К. Куликина «Ленинизм — революционная идеология нашей эпохи», доктора педагогических наук, заведующего кафедрой педагогики профессора педагогического института и заведующего кафедрой методики партийной пропаганды университета Михаила Ивановича Журавлева «Педагогические основы пропаганды», доктора педагогического института П. Т. Каргашиевой «Основные принципы партийной пропаганды», заведующего кафедрой философии, доцента сельскохозяйственного института А. Я. Ермолова «Доказательность и убедительность политической пропаганды». Старший преподаватель института искусств Г. Д. Корень посетил кафедру. В заключение семинара работу заведующих отделами пропаганды обкома партии И. М. Шабанов. В своем выступлении он подчеркнул о необходимости дальнейшего повышения эффективности научного уровня партийной пропаганды, укрепление ее связи с жизнью, с решением производственных задач, стоящих перед трудовыми коллективами в социалистическом соревновании, как одной из важнейших форм связи партийной пропаганды с жизнью.

ХОЗЯЙСТВО Личное — ЗАБОТА ОБЩАЯ В ЛЕХ И МЯСО

Кролиководы и заготовители личной области недавно выступили с обращением к всем гражданам и работникам потребительской кооперации РСФСР ознаменованной 1980 год большими успехами в развитии кролиководства. Кооператоры обязаны заготовить 600 тонн кроличьего мяса в живом весе, 300 тысяч кроличьих шкур.

Надо сказать, что в нашей стране немало семей, в настоящее время созданы и работают 32 районных и одно-любительских обществ кролиководов-любителей, объединяющих в своих рядах свыше 8 тысяч человек. В личных хозяйствах имеется около 25 тысяч кроликов, более 5 тысяч из которых завезены из племенных хозяйств других областей.

Работа по организации производства и заготовке продукции кролиководства среди населения проводится потребительской кооперацией в тесном контакте с товариществами кролиководов. Заготовительные организации регулярно переписывают хозяйствам кролиководов производственные планы от стоимости шкурок, в настоящее время — от всей кролиководческой продукции, включая и мясо, поступившее от членов товариществ. Стало

ПРОПАГАНДА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

Школа коммунистического труда, которая развилась в свиноводческой ферме Докучаевского ОИХ в 1971 году. За это время она превратилась в своего рода центр подготовки высококвалифицированных и высокопроизводительных кадров. Я специально обращаю внимание на это, потому что до этого момента в нашей стране не было ни одного коллектива, который бы так активно занимался подготовкой кадров. Я специально обращаю внимание на это, потому что до этого момента в нашей стране не было ни одного коллектива, который бы так активно занимался подготовкой кадров.

Одни отдают предпочтение политическим вопросам, другие — техническим. Кое-кому здесь нравится от конкретных достижений в труде коллектива, от состава слушателей, их общеобразовательной подготовки и т. д. Мы считаем, что основой успеха является применение прогрессивных методов в воспитании молодого поколения. В этом отношении свиноводство имеет все, что нужно для успешного воспитания молодежи. И развивается оно тем лучше, А главное, свиноводство не требует больших затрат на воспроизводство. Место полудора на ферме стали получать в том же объеме, что и раньше. Состоит она из двух основных разделов: «Основы экономики свиноводства» и «Польза свиноводства».

Учебная программа нашей школы рассчитана на 32 часа. Состоит она из двух основных разделов: «Основы экономики свиноводства» и «Польза свиноводства».

Так, до перехода на ранний прием по ферме на одну основную свиноматку получали по 9,2—10 голов поросят с отъемным весом 15—18 килограммов. При освоении раннего отъема этот показатель по ферме достиг 11,3 поросят на одну свиноматку с отъемным весом 23,2 килограмма. Если же считать по числу поросят, выращенных в течение года на одну свиноматку, то этот показатель достиг 148 поросят. Это значит, что за один год с каждой свиноматки можно получить до 148 поросят с отъемным весом 24 килограмма.

С 1973 года по опыту кубанских свиноводов в хозяйство полностью перешли на смешанные корма. Это позволило сэкономить в год 300—350 килограммов комбикормов, а также полтора тонны комбикорма. Все это обеспечило хорошую дисциплину, высокую активность свиноматок. И, конечно, то, что учебная программа нами выполняется.

Одним из важных источников специальных знаний является лекция профессора Ленинградского государственного университета Л. К. Куликина «Ленинизм — революционная идеология нашей эпохи», доктора педагогических наук, заведующего кафедрой педагогики профессора педагогического института и заведующего кафедрой методики партийной пропаганды университета Михаила Ивановича Журавлева «Педагогические основы пропаганды», доктора педагогического института П. Т. Каргашиевой «Основные принципы партийной пропаганды», заведующего кафедрой философии, доцента сельскохозяйственного института А. Я. Ермолова «Доказательность и убедительность политической пропаганды».

СРЕДИ ЛУЧШИХ ЛЮДЕЙ ИНСТИТУТА «ГИПРОПРОМ» — ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА, КОММУНИСТ ЛЕРА МИХАЙЛОВНА ГЛАДКОВА

Добросовестность, высокая квалификация, творческий подход к работе — все эти качества в полной мере присущи Лере Михайловне.

110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина Л. М. Гладкова встречает новыми успехами в труде.



Фото В. Петросьяна.

РЕШАЮЩАЯ ПРЕДОСЫЛАКА

ЖИВОТНОВОДЫ УЧАТСЯ В ШКОЛЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Занятия в школе мы проводим в форме живой беседы со слушателями. В начале занятия закрепляем пройденный материал на прошлых занятиях, слушаем информацию о за-

решающей роли свиноводства в развитии свиноводческой фермы. Свиноводство имеет все, что нужно для успешного воспитания молодежи. И развивается оно тем лучше, А главное, свиноводство не требует больших затрат на воспроизводство.

Среди лучших людей института «Гипропром» — главный специалист электротехнического отдела, коммунист Лера Михайловна Гладкова.



Фото В. Петросьяна.

ТОВАРЫ НАРОДУ

Пятнадцать месяцев молдавских мастеров и соинские изделия из бамбука, архаические ложки и фарфоровые тарелки, панно гонимых художников, фарфоровые статуэтки, фарфоровые часы, фарфоровые часы, фарфоровые часы, фарфоровые часы.

Его экспозиция развернута в павильоне «Лесное хозяйство и лесная промышленность» в ВДНХ СССР.

Внимание посетителей привлекают отнюдь выполненные работы — суповый и молочный, фарфоровые статуэтки, фарфоровые часы, фарфоровые часы, фарфоровые часы.

Т. РАХИМУЛОВА.

КОЛИЧЕСТВО СТАВЯМОЙ ПРОДУКЦИИ, ИЛИ ЗАБОТА ОБЩАЯ

количество ставяемой продукции, и не дата сдачи. Только в минувшем году заключено договоров на закупку 260 тысяч кроликов. До начала массового поступления на приемные пункты кроликов в области было дополнительно открыто 80 приемных и 57 прикормочных пунктов. Это за год животноводов. В результате проделанной работы в 1979 году кооператорами области закуплено 300 тонн кроличьего мяса, или 120 процентов плана. Значительно перевыполнен план заготовки кроличьих шкурок.

Хорошо занимаются закупкой кролиководческой продукции заточники Калачевского райпотребсоюза, Кантемировского райо и другие.

Хорошо занимаются закупкой кролиководческой продукции заточники Калачевского райпотребсоюза, Кантемировского райо и другие.

С. ЦЕРЕГЕТОВ, старший инструктор управления организационной работы облпотребсоюза.

РАСПИРАТЬ СВОЮ ДУХОВНУЮ МУЗЫКУ

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.

СИЛЬНЫЙ КОЛОС

Рассказ о зерновом балансе нижегородского колхоза «Заветы Ильича» и об агротехническом обеспечении высоких, устойчивых урожаев

В нижегородском колхозе «Заветы Ильича», о котором пойдет речь, озяме занимают 1125 гектаров. Это 44 процента от общей площади всех зернообойной группы, составляющей в колхозе 2500 гектаров. Это значит, что в колхозе сосредоточены все зерновые культуры, которые в колхозе выращиваются.

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.

«ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА» № 5

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

СИЛЬНЫЙ КОЛОС

Рассказ о зерновом балансе нижегородского колхоза «Заветы Ильича» и об агротехническом обеспечении высоких, устойчивых урожаев

В нижегородском колхозе «Заветы Ильича», о котором пойдет речь, озяме занимают 1125 гектаров. Это 44 процента от общей площади всех зернообойной группы, составляющей в колхозе 2500 гектаров. Это значит, что в колхозе сосредоточены все зерновые культуры, которые в колхозе выращиваются.

Время работы школой среди слушателей полностью пожито случаи нарушения трудовой дисциплины и правил безопасности У них выработалось бережное отношение к своему имуществу.



Среди передовиков юбилейного соревнования воронежского опытно-экспериментального завода «Росагропром» Игорь Иванович Григорьев. Как лучшего производственника, наставника молодежи, его избрали депутатом Комитетского районного Совета народных депутатов. К юбилею юбилею В. И. Ленина коммунист В. Ф. Трофимов решил выполнить шесть годовых заданий. Патлатку он завершил и минувшем году.

«ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА» № 5

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».

Разработанная нашей партией программа построения коммунистического общества в стране реализуется в колхозе «Заветы Ильича».



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — НАРОДНОЕ ДОСТОЯНИЕ

Как-то в машотдел кадрам пришел молодой рабочий 28-го цеха Семенов. Подал заявление об уходе. А проработал у нас парней всего лишь две недели, в кот... Просьбу удовлетворили. Но через три дня после расставания человек вернулся назад. Что это? Легкомыслие, оплошность? Думаю, к примеру, этому можно пойти с нескольких сторон: экономической, социальной, нравственной. Штатами из стороны сторону парнишки было выложено для производства, выжались люди, оформлявшие документы, обучили новика, а он получил материальный аванс за будущую работу. Это было бы оправдано, стремился парнишка получить профессию, остаться в рядах коминтерновцев. Но этого не случилось, его социальная неустроенность, нравственная неопределенность явились причиной бегства.

Здесь можно говорить о проблемах общеобразовательной школы, своевременно не сориентировав человека в выборе пути его будущей жизни, упущения родителей, не воспитавших у парня целеустремленность, стремление к достижению цели.

Не снимаю я тему и с нового завода. Не смоги сразу убедить человека, что он стоит на правильном пути, является в коллективе с замечательными традициями, что на заводе он получит специальность, возможность учиться, быть спортивным, заниматься спортом.

Словом, подробно останавливаясь на данном факте, можно сказать, что на заводе мы сократили, являясь сильным бигом для нашего производства. Вот некоторые цифры, подтверждающие сказанное. Судите сами, в прошлом году на работу нами принято 1888 человек, а в январе ушли 1752 рабочих и служащих, причем около 400 из них проработали у нас всего несколько месяцев. Как видите, приток людей на предприятие весьма солиден, но и что тревожит, — соотношение кадров немалое.

Кроме этого, в минувшем году 918 человек совершили прогулы, из-за чего потеряно более 840 человеко-дней, что будут подсчитывать материальные издержки — следствие нарушений дисциплины, текучести кадров. Они значительны. Но не мал и моральный ущерб, который наносит, ваяет далеко не радужные тона на создание здоровой рабочей атмосферы коллектива.

Не скрою: мы, работники отдела кадров, начальники цехов и участков, мастера смены, бригадиров, еще много не работавшем в этом вопросе. Практика свидетельствует, что стабильность кадров нацели на тех, где хозяйственные руководители, общественные организации воспитательной работе с людьми уделяют первостепенное значение.

А эти вопросы приобретают сейчас важное государственное значение. На их решение и на правильное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦПС (о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве).

В этом документе намечен комплекс мер, призванных способствовать повышению производительности труда, созданию стабильных кадров на каждом участке.

Производства и в конечном счете — новому подъему нашей экономики, материального и культурного уровня жизни советского народа. Поэтому при оценке деятельности руководителей подразделений сейчас надо исходить из того, что за состояние и укрепление трудовой дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий.

В свою очередь повышению требования и к нарушителям трудового распорядка. У многих наша одобрение давно назрела и потому оправданная мера по отношению к «людям». Отныне при повторном нарушении работы в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывной трудовой стаж не сохраняется. Это будет хорошим тормозом для любителей скакать с одного предприятия на другое.

Партия нацеливает нас на формирование неприятия отношения к любым проявлениям неорганизованности и недисциплинированности. Рабочим, служащим, совершившим прогулы без уважительных причин (включая появление на работе в нетрезвом состоянии), доводился ли отпуск за непрерывный стаж работы в соответствующем году может не предоставляться полностью или частично.

Нельзя иметь в виду, что на укреплении трудовой дисциплины, сокращении текучести кадров, формировании стабильных трудовых коллективов влияют также жилищно-бытовые условия, существующие на предприятии, оплата труда рабочих и служащих. Чего греха таить, бывает и так, что отдельные руководители цехов, мастера не всегда с должным вниманием относятся к нуждам и запросам подчиненных. Сказано, у кого-то несправен станок, из-за чего рабочий часто простаивает. Но действительный мер к устранению этого недостатка, созданию нормальных условий для производства труда человека, не принимаются.

Во многих цехах созданы общественные бюро кадров. Но они, к сожалению, бездействуют по существу. Правда, некоторые из них рассматривают поступающие заявления об увольнении. А ведь эта обязанность не самая первая. Главное — повседневно изучать людей, знать каждого. Особенно это касается отдела кадров завода. Членам бюро надо вовремя побеседовать с таким человеком, узнать причину, почему товарищ заморозила смену, место работы, полагается поступление заявления об увольнении.

Вот и Шутов на работу пришел. — говорит дежурная у проходной заводской здравпункта В. А. Коробова.

— Около месяца болел, вот спускаюсь.

Шутов проглотил Валентина Андреевича помятую бумажку.

— Так и знала, — читая документ, разочаровывается она, — вода и беле присела.

— Да он и сейчас пьян, — замечают идущие мимо рабочие.

— Хлебный вчера малость, — оправдывается Шутов, — ах тут не отпустило.

— К работе не приступайте, вместе с мастером прилетите сейчас в заработную, — расправляется В. А. Коробова.

Еще не была исчерпан этот конфликт, а зарождался другой.

— Вчера шурин зашел, — стучал кулаком в грудь электрик Ю. М. Иванов, — Раздавали бутылку. Сейчас же чест, как стеклышко.

Аналогичную позицию занял и еще один электрик — А. Я. Холодков. Он объясняет причину накануне отсутствия за завтраком приезда брата из Рамова.

БЕСЕДЫ НА ПРАВОВЫЕ ТЕМЫ



Как избежать правонарушений, предупредить их? Что нужно делать для того, чтобы повышалась дисциплина труда, поведение людей в быту? Эти вопросы поднимают в своих выступлениях работники милиции — частые гости завода «Водмашоборудование». Вот и сейчас участковый инспектор Коминтерновского РОВД, старший лейтенант милиции Н. Я. Чурсанов ведет доверительную беседу на эту тему с трудягами предприятия.

Фото В. Майорова.

НЕЗАМЕНИМЫХ НЕТ

Я, как коммунист, выполняю несколько партийных поручений. Несколько лет, в частности, состою членом товарищеского суда. Должен сказать, что за последние время производственная дисциплина у нас улучшилась. Сказываются административная работа — не разом со всеми, а с каждым индивидуально.

Вместе с тем, мы стали более решительно бороться с нарушителями. Пора одних только уговоров прошла. Был в моей практике такой случай, работал в цехе Иван Иванович Павлов как-то сказал: «Дело не только в том, что такие люди тянут весь коллектив назад, лишают его классного места в соревновании, портят значение рабочих, сколько вреда они приносят воспитанию молодых.»

Я полностью согласен с ним. Нельзя сейчас строить воспитательную работу в коллективе с позиций неспешности и потакания пьянцам и прогульщикам. За эти отшибки приходится расплачиваться дорогой ценой.

— В. ЛОДЧИН, несоблюдений бригадир цеха № 12 завода приборостроения.

Острый сигнал — ПЬЯНЫЙ У ПРОХОДНОЙ

На часах нет еще и семи. К проходной Воронцовского завода резной обуви мерно течет людской ручеек. Идущие на смену рабочие задорно разговаривают, предвзято пропуская ватеру.

Вот и Шутов на работу пришел. — говорит дежурная у проходной заводской здравпункта В. А. Коробова.

— Около месяца болел, вот спускаюсь.

Шутов проглотил Валентина Андреевича помятую бумажку.

— Так и знала, — читая документ, разочаровывается она, — вода и беле присела.

— Да он и сейчас пьян, — замечают идущие мимо рабочие.

— Хлебный вчера малость, — оправдывается Шутов, — ах тут не отпустило.

— К работе не приступайте, вместе с мастером прилетите сейчас в заработную, — расправляется В. А. Коробова.

Еще не была исчерпан этот конфликт, а зарождался другой.

— Вчера шурин зашел, — стучал кулаком в грудь электрик Ю. М. Иванов, — Раздавали бутылку. Сейчас же чест, как стеклышко.

Аналогичную позицию занял и еще один электрик — А. Я. Холодков. Он объясняет причину накануне отсутствия за завтраком приезда брата из Рамова.

СОВЕТСКОМУ РУБЛЮ

Со всех континентов

УЛАН-БАТОР. В Булганком районе началось строительство оросительной системы, которая позволит обеспечить водой около 3 тысяч гектаров земель. Здесь намечается выращивать картофель, капусту, овощи, а также зерновые культуры. Вода для оросительной системы будет доставляться из реки Орхон по 60-километровой сети стальных трубопроводов. В настоящее время в народной Монголии создана мощная меллиоративная служба, действующая в 56 крупных оросительных систем, которые обеспечивают валом десятки тысяч гектаров земель.



ВЕНГРИЯ. В будапештском театре имени Мадача с успехом идет недавно поставленный спектакль по пьесе А. П. Чехова «Три сестры». Режиссер О. Адам.

Произведения русских авторов занимают значительное место в репертуаре этого театра. Столичные зрители восторгаются «На дне» М. Горького, «Чайку» А. П. Чехова и другие постановки.

НА СНИМКЕ (слева направо): Маца — артистка, Гаа Адамши, Ирина — Илдико Пирро, Ольга — Илдико Бенце. Фото МТИ—ТАСС.

УЧЕЛ С ЗАВОДА ЧЕЛОВЕК...

дано, стремился парнишка получить профессию, остаться в рядах коминтерновцев. Но этого не случилось, его социальная неустроенность, нравственная неопределенность явились причиной бегства.

Здесь можно говорить о проблемах общеобразовательной школы, своевременно не сориентировав человека в выборе пути его будущей жизни, упущения родителей, не воспитавших у парня целеустремленность, стремление к достижению цели.

Не снимаю я тему и с нового завода. Не смоги сразу убедить человека, что он стоит на правильном пути, является в коллективе с замечательными традициями, что на заводе он получит специальность, возможность учиться, быть спортивным, заниматься спортом.

Словом, подробно останавливаясь на данном факте, можно сказать, что на заводе мы сократили, являясь сильным бигом для нашего производства. Вот некоторые цифры, подтверждающие сказанное. Судите сами, в прошлом году на работу нами принято 1888 человек, а в январе ушли 1752 рабочих и служащих, причем около 400 из них проработали у нас всего несколько месяцев. Как видите, приток людей на предприятие весьма солиден, но и что тревожит, — соотношение кадров немалое.

Кроме этого, в минувшем году 918 человек совершили прогулы, из-за чего потеряно более 840 человеко-дней, что будут подсчитывать материальные издержки — следствие нарушений дисциплины, текучести кадров. Они значительны. Но не мал и моральный ущерб, который наносит, ваяет далеко не радужные тона на создание здоровой рабочей атмосферы коллектива.

Не скрою: мы, работники отдела кадров, начальники цехов и участков, мастера смены, бригадиров, еще много не работавшем в этом вопросе. Практика свидетельствует, что стабильность кадров нацели на тех, где хозяйственные руководители, общественные организации воспитательной работе с людьми уделяют первостепенное значение.

А эти вопросы приобретают сейчас важное государственное значение. На их решение и на правильное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦПС (о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве).

В этом документе намечен комплекс мер, призванных способствовать повышению производительности труда, созданию стабильных кадров на каждом участке.

Производства и в конечном счете — новому подъему нашей экономики, материального и культурного уровня жизни советского народа. Поэтому при оценке деятельности руководителей подразделений сейчас надо исходить из того, что за состояние и укрепление трудовой дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий.

В свою очередь повышению требования и к нарушителям трудового распорядка. У многих наша одобрение давно назрела и потому оправданная мера по отношению к «людям». Отныне при повторном нарушении работы в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывной трудовой стаж не сохраняется. Это будет хорошим тормозом для любителей скакать с одного предприятия на другое.

Партия нацеливает нас на формирование неприятия отношения к любым проявлениям неорганизованности и недисциплинированности. Рабочим, служащим, совершившим прогулы без уважительных причин (включая появление на работе в нетрезвом состоянии), доводился ли отпуск за непрерывный стаж работы в соответствующем году может не предоставляться полностью или частично.

Нельзя иметь в виду, что на укреплении трудовой дисциплины, сокращении текучести кадров, формировании стабильных трудовых коллективов влияют также жилищно-бытовые условия, существующие на предприятии, оплата труда рабочих и служащих. Чего греха таить, бывает и так, что отдельные руководители цехов, мастера не всегда с должным вниманием относятся к нуждам и запросам подчиненных. Сказано, у кого-то несправен станок, из-за чего рабочий часто простаивает. Но действительный мер к устранению этого недостатка, созданию нормальных условий для производства труда человека, не принимаются.

Во многих цехах созданы общественные бюро кадров. Но они, к сожалению, бездействуют по существу. Правда, некоторые из них рассматривают поступающие заявления об увольнении. А ведь эта обязанность не самая первая. Главное — повседневно изучать людей, знать каждого. Особенно это касается отдела кадров завода. Членам бюро надо вовремя побеседовать с таким человеком, узнать причину, почему товарищ заморозила смену, место работы, полагается поступление заявления об увольнении.

Вот и Шутов на работу пришел. — говорит дежурная у проходной заводской здравпункта В. А. Коробова.

— Около месяца болел, вот спускаюсь.

Шутов проглотил Валентина Андреевича помятую бумажку.

— Так и знала, — читая документ, разочаровывается она, — вода и беле присела.

— Да он и сейчас пьян, — замечают идущие мимо рабочие.

— Хлебный вчера малость, — оправдывается Шутов, — ах тут не отпустило.

— К работе не приступайте, вместе с мастером прилетите сейчас в заработную, — расправляется В. А. Коробова.

Еще не была исчерпан этот конфликт, а зарождался другой.

— Вчера шурин зашел, — стучал кулаком в грудь электрик Ю. М. Иванов, — Раздавали бутылку. Сейчас же чест, как стеклышко.

Аналогичную позицию занял и еще один электрик — А. Я. Холодков. Он объясняет причину накануне отсутствия за завтраком приезда брата из Рамова.

РАБОЧИИ!

Помни: чтобы возместить в масштабах страны потерю каждому рабочему всего лишь одной минуты за смену, требуется привлечь в народное хозяйство дополнительно 250 тысяч человек. Береги рабочую минуту! Крепи дисциплину труда!

НА ВЗГЛЯД ХУДОЖНИКА



Завтрак. На работе, как дома. Рис. Ю. Раевичинского.

«Коммуна» выступила. Что сделано?

«ПРОГУЛ ПОСЛЕ... АВАНСА»

Под таким заголовком в «Коммуне» была опубликована корреспонденция, в которой говорилось о нарушениях трудовой дисциплины, прогулах, опозданиях на заводе строительных конструкций.

Руководство завода поручило в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве», регламентировав документом условия производства, отгулов и увольнительных записок для сокращения потерь рабочего времени.

Определили меры по повышению коэффициента загрузки оборудования, лучшего использования имеющегося парка.

Реализация этих и других намеченных мероприятий будет способствовать более полному использованию на заводе производственных мощностей, повышению трудовой дисциплины.

Международные заметки

Тарарам с того света

Это похоже на спиритический сеанс. Со страниц американских изданий и авторской им Жюльетты Жарбо звучат голоса обещавших, приговоренных к смертной казни бывших диктаторов Кампучии, уже ставших политическими призраками.

О бессилии последних, надо полагать, хорошо известно их покровителям. К чему же весь этот тарарам с того света?

Очередная пронацистская волна, зашедшая определенными силами на Западе и в Пекине, фальсифицирует нынешнюю обстановку в Народной Республике Кампучии, служит одной цели — «самозащиты» вмешательства в дела суверенного государства.

О чем же вспевают пенки-сеансы ставления — кровавые пятна своего народа? Словом, что генерала, охватывает, и не было А бы ли лишь, по выражению безвестного Йенг Саря, коэ-какие «слезачие переживания» и «доунобщественности».

Помилуйте, те, кто ответствен за истребление чужь ли не половины населения страны, наеледуют, что у народов короткая память.

Кто-то английский журналист Джон Пиджарк уезд на хмуерской земле следы совершенных полновластных преступлений, он назвал кровавые правители Кампучии «самыми методичными и безжалостными убойными массового ко времени Гитлера». Нет, такие преступления не забыть и не простить ни через годы, ни через десятилетия.

Однако у Йенг Саря своей резкой изобразить полновластную илику невинной овечкой. Ежели, намекает он в интервью корреспонденту «Нью-Йорк таймса», ей бы сейчас власть, она не повторила бы своих «ошибок».

Еще откровение высказывает другая пенкинский протест — Хнуе Самфан, который в конце прошлого года в ходе устроенной вьетскими властями «реорганизации» мифического правительства так называемой «демократической Кампучии» финансирует «разношерстную армию оппозиции», которую несут «премьер-министра».

Через корреспондента американского еженедельника «Тайм» он обратился к Западу с призывом использовать дипломатическое и экономическое давление для свержения нынешнего правительства Кампучии.

Не секрет, что те, кто предоставляет трибуну в Народном-революционном совете Кампучии — единственном законном представительстве кампучийского народа — меньше для своих подвырванных действий. Остатки же негодных полновластных, которых президентов Сян Чанг называл в свое время «самыми безжалостными правителями», они именуют теперь «силами сопротивления» и оказывают им поддержку. Сечиче армия Кампучии пугаются представлять дело так будто «страшилки», «вооруженный конфликт».

Не случайно в уже упомянутых интервью Жарбо называет в свое время «самыми ужасными в мире разрушителями прав человека», они именуют теперь «силами сопротивления» и оказывают им поддержку. Сечиче армия Кампучии пугаются представлять дело так будто «страшилки», «вооруженный конфликт».

Мнимый «пожар войны» на западных границах Кампучии — это тоже не «страшилка», а грустные выкладки. Подобные вымыслы выискивают не только западные журналисты, которые объективно подходить к делу. Как отмечал в своей французской газете «Либерасьон», «последние его уроки» Пол Пота докатились до «статуса» разбойника с большой дороги или преступника с «армией пачицу». Нет, речь не идет о «вооруженном конфликте», а лишь об окончатальной ликвидации «народной власти» в стране, которую поддерживают некоторыми иностранными державами.

А взять, к примеру, вопрос о продовольственном положении в Кампучии. Сейчас оно продолжает улучшаться — в значительной степени благодаря помощи Советского Союза, Вьетнама и других стран социализма. И разве не американско-китайскому нажиму подвергается международные организации, которые могли бы внести более значительный вклад в решение этого вопроса?

Как не раз подчеркивали руководители Кампучии, присутствие вьетнамских вооруженных сил, помогающих молодому революционному правительству Кампучии, и других государств, разгромленных полновластных и другие реакционные силы, находится в полном соответствии с договором о дружбе и сотрудничестве между НРК и СРВ и является из внутренних делом.

Сейчас Кампучия после нескольких лет тирании встает на ноги, достигнув первостепенных успехов в возрождении политической, социальной и культурной жизни кампучийского общества. И это является бенефициаром заоблачных, редеющих «вашилингтонских» против Кампучии, в попытке гальванизировать политические трупы, провоцировать новые подвырванные действия против Кампучии и других государств социализма, обостряя и без того напряженную обстановку в Юго-Восточной Азии.

Одновременно мир или покой — к тем, кто поднимает реальность кампании, неизбежно придет жестокая разочарование. Перемены в Кампучии — необратимы.

О. ТРОФИМОВА, обозреватель АНН.

Чили. «Коммуна» выступила. Что сделано?

«ПРОГУЛ ПОСЛЕ... АВАНСА»

Под таким заголовком в «Коммуне» была опубликована корреспонденция, в которой говорилось о нарушениях трудовой дисциплины, прогулах, опозданиях на заводе строительных конструкций.

Руководство завода поручило в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве», регламентировав документом условия производства, отгулов и увольнительных записок для сокращения потерь рабочего времени.

Определили меры по повышению коэффициента загрузки оборудования, лучшего использования имеющегося парка.

Реализация этих и других намеченных мероприятий будет способствовать более полному использованию на заводе производственных мощностей, повышению трудовой дисциплины.



«Нет — святам с Чили!» — под таким лозунгом в здании чилинского посольства в Лондоне состоялась массовая манифестация протеста против недавнего решения консервативного правительства Великобритании приостановить дипломатические отношения с фашистской хунтой Пиночета.

НА СНИМКЕ: во время манифестации.

Телефото А. Шальнева. (Фотохроника ТАСС).

