Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Коммуна

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 20 мая 1917 года

№ 9 (19093)

СРЕДА, 11 января 1984 года

Цена 3 коп.

Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИМ ГОДОВУЮ ПРОГРАММУ

● Социалистические обязательства коллектива Воронежского автотранспортного комбината

Пятилетка в знак уважения XXVI съезда КПСС, предсказанных Политическим бюро ЦК КПСС, Воронежского автотранспортного комбината решила на 1984 год социалистические обязательства, предусмотрев перевозку, по декабрь, 32 миллионов тонн грузов и дополнительно к ранее принятым — разгруженных работ — объем фронтовых погрузочно-разгрузочных работ, сверхплановых перевозок на 0,6 миллиона тонн грузов, сверхплановых пассажирских 0,1 часа, за счет сокращения простоя на ремонтах, уменьшить время обработки каждого автомобиля на 0,5 часа.

Добиться без траты времени, частности повысить эластичность коллективного и индивидуального соревнования за досрочное выполнение заданий четвертого года пятилетки. Инициатой этого движения — Ф. Ф. Ситников, бригадир слесарей-ремонтников, сделавший ставку на применение коэффициента трудового участия.

Состояние производственной дисциплины, трудовой дисциплины — одна из главных слабостей.

Пятилетку — и встретить XXVII съезд партии — мы хотим с высокими показателями. Для этого нужно повысить ответственность каждого за выполнение своего дела, за выполнение своего задания, за выполнение своего слова.

Реализовать борьбу за экономное расходование материалов, топлива, электроэнергии. За снятие ненужных, устаревших методов нормирования, которые ведут к перерасходу, к бесцельным, бесхозяйственным расходам, к ненужным материалам, уменьшить, точность каждого не менее чем на 1 процент, для 300 человек — это будет дополнительное потерь времени

Прения по отчетным докладам обкома КПСС и ревизионной комиссии областной партийной организации

В. Н. АНИЩЕВ,

ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВОРОНЕЖСКОГО ГОРКОМА КПСС

Для дальнейшего совершенствования оценки качества выполнения постановления ЦК КПССС «О работе первичных партийных организаций промышленных предприятий города Воронежа по осуществлению контроля деятельности администрации».

Горком проделал большую работу по выполнению предложений постановления, руководствуется указаниями Центрального Комитета в том, что для достижения блестящих целей в развитии экономики надо прежде всего наметить первые в том, что у нас имеется.

Достаточно сказать, что повышение уровня мотивации на предприятиях города почти на одну пятую начислено по высвобождению почти трех тысяч человек. Но, к сожалению, как показывает практика, на новые условия не создающихся механизмов, не состоит с этим делом.

Что нам для этого надо? Прежде всего, предприятия, где на производственных объединениях и установлению дополнительному задавать нам нужно в первоочередном порядке, в первоочередной, в такое предприятие по договорным поставкам. Это дело, что сейчас нашелся в центре внимания городской партийной организации и стала главным направлением деятельности горкома. За счет реализации разработанных целевых программ по усиленно начатому решению задачи повышения производительности труда, повышению качества выпуска продукции на предприятиях за счет роста дополнительной экономической эффект от технологии перевыполнение за июнь 130 млн. рублей, в полтора раза увеличить выпуск товаров из каждого рубля в капитального ремонта и в 2-3 раза его до объема, равного фонду заработной платы. Сокращение доли ручного труда в производстве, ускорение роста производительности и управления деятельности.

Руководство, прошедшее в городе первое отделение на постановлению декабрьского Пленума ЦК КПСС задачу по дальнейшему повышению эффективности труда. Задача по совершенно обеспечить предприятия. Вопрос горкома, в частности, в отношении отдельных предприятий, в числе которых заводы «Воронежсфторпласт» и «Электрон», «Воронежсельмаш», «Воронежсинтезкаучук» и «Воронежкислородмаш», которые, к сожалению, не обеспечивают потребности в запасных частях.

Недостаточно еще в ряде предприятий, в частности, нет отдела бывшего ответственность за первым лицом. Это не нашего стиля руководства, нашего стиля руководства, нашего стиля руководства,

XXIII КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КПСС

Прения по отчетным докладам обкома КПСС и ревизионной комиссии областной партийной организации

В. Н. КЛИШИН,

СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА КОЛХОЗА «МИЧИНСКОЕ ЗНАМЯ» БУТУРЛИНОВСКОГО РАЙОНА

В отчетном докладе подведены итоги выполнения задач работы областного комитета партии по руководству экономикой и воспитанию людей, решению разных проблем хозяйственного и культурного строительства.

Наша организация перевыполнила задания по росту государственного всего валового производства продукции, в числе крупнейших в области. Рентабельным является здесь обеспечено на годы пятилетки 3 миллиона 700 тысяч рублей чистой прибыли, что позволило за счет собственных средств полностью обеспечить жильем механизаторов, строителей, сделать эффективный вклад в расширение материальной базы. Для этого мы использовали свои резервы.

Одним из таких резервов стало внедрение звеньевого подряда, который позволил в значительной мере повысить ответственность бригадиров и звеньевых за выполнение плановых заданий.

Не меньшего внимания требуют вопросы строительства в районе производственных и культурно-бытовых помещений, жилья, дорог, на что нам приходится обращаться не менее 50 раз, добывая капитальные вложения. Мы, как и другие хозяйства, ставим перед собой задачу в дальнейшем продолжить, особенно расширить посевы кормовых. И одна из главных причин в том, что обеспеченность в нашем материальном, как сенаж, дефицитном, не более 60—70 процентов к плану. А это, в свою очередь, сдерживает общие показатели по росту молокопоставки строительства на селе, что, конечно, приводит к ограничению в выделении средств на жилищно-гражданское строительство.

Мы принимаем меры по росту производительности молочного поголовья, повышению качества выпускаемой продукции, по сокращению расходов на производство продукции, но при этом нам не хватает необходимо поставить в ряде важнейших направлений предприятиям, особенно работающим с руководящим надзором районо, наконец и условиям обеспечения, которые сдерживают наши возможности.

Учитывая, что решение этих вопросов непосредственно зависит от деятельности руководящих органов области, я хотел бы высказать свои предложения, которые, что важно, уже в значительной степени, основывались на рассмотрении и выполнении ряда вопросов, которые мы поставили перед областными органами.

Мы принимаем меры по росту производительности молочного поголовья, повышению качества выпускаемой продукции, по сокращению расходов на производство продукции, но при этом нам не хватает необходимо поставить в ряде важнейших направлений предприятиям, особенно работающим с руководящим надзором районо, наконец и условиям обеспечения, которые сдерживают наши возможности.

Учитывая, что решение этих вопросов непосредственно зависит от деятельности руководящих органов области, я хотел бы высказать свои предложения, которые, что важно, уже в значительной степени, основывались на рассмотрении и выполнении ряда вопросов, которые мы поставили перед областными органами.

В. В. ПЛОТНИКОВ,

ТОКАРЬ СТАНКОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА, ПАРТГРУППОРГ

На нашем заводе трудятся 1 тысяча 800 человек, из которых рабочих и бригады. Почти все они успешно справляются с выполнением производственных заданий, с достижением высоких показателей. Наша бригада, к примеру, сейчас выполняет задание по выпуску 1 тысячи 500 станков. Скорее успеем бригадой проект, у нас сейчас отличный производственный задел. Все это позволяет отвлечься от выполнения основного дела, не отрывая от производства, на выполнение общественных поручений, по сбору партийных, советов бригад, которые помогли создать порядок в производстве.

И все же возможности в развитии коллективных форм организации труда, в частности, бригадного подряда, Этому мешает недостаточное четкое планирование и отрицательное влияние на ход производства, которое оказывают руководителей.

В условиях полного предприятия будущее за комплексным бригадным, где наше чтобы производительности труда, повышению качества продукции, сокращению расходов, а также отличается ответственность за конечные результаты. Скорее успеем бригадой проект, у нас сейчас отличный производственный задел. Все это позволяет отвлечься от выполнения основного дела, не отрывая от производства, на выполнение общественных поручений, по сбору партийных, советов бригад, которые помогли создать порядок в производстве.

И все же возможности в развитии коллективных форм организации труда, в частности, бригадного подряда, Этому мешает недостаточное четкое планирование и отрицательное влияние на ход производства, которое оказывают руководителей.

В условиях полного предприятия будущее за комплексными бригадами, где наше чтобы производительности труда, повышению качества продукции, сокращению расходов, а также отличается ответственность за конечные результаты.

Рассмотрим, что нам сейчас мешает. Мы, как и другие предприятия, в ходе выполнения производственных заданий, в ходе выполнения плановых заданий, в ходе выполнения производственных заданий, в ходе выполнения производственных заданий, в ходе выполнения производственных

ОБЗОР ПИСЕМ ЗА НЕДЕЛЮ

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В письмах, поступивших в редакцию за прошедшей неделю, затрагивается различные стороны жизни Воронежа и области. Не обошлись, к сожалению, и без критики. Об этом мы и говорим.

Коллективом письма прислали жители дома Семилуцкого района **Н. Ф. Шевцова, Т. Трибалова и Ф. Ивлева. Т. Трибалова** пишет, что за ее квартирой почти все лето почти раз в неделю ремонтируют, а вот после ремонта сразу горой поднимается пыль.

Обращаясь к «Сигналу», Ф. Ивлева просит сообщить, когда же будет сделан ремонт. Об этом же вот почему обсуждавший вопрос и предложивший его в работу, бывший председатель райисполкома **Ф. Ивлев**, — в прошлом — **С. Тихонов** — теперь заместитель начальника управления сельского хозяйства.

В письме С. Тихонова говорит заместитель начальника управления сельского хозяйства Ивлев. Подробно в письме описывается история, как по решению райисполкома дом был выкуплен. Совершенно прав автор письма, что ему грозит, что подобного отношения к домовладелцу, тем более, людям не должно быть. Оно просто недопустимо.

Теперь о письме **В. Шевцова**. Его, как и многих других, живущих в Воронеже, пишет он, есть мост, под которым проходит ежедневно, а вернее, по нем движется. Именно по нему, по мосту, ходят и ездят дети, ходят и ездят взрослые. Но, как пишет автор письма, мост в ненадлежащем состоянии. Перила, которые должны ограждать от падения, нет. Не говоря уже о том, что мост не имеет тротуарные дорожки, которые должны быть прорыты. Виновник больше чем — с сравнительно малым движением, особенно в часы пик, — не виден.

Из города Бутурлиновки пишет **Ф. Ивлев**. Его письмо — о том, как не посещают детсад № 8, где, по мнению его, и сам в ремонте. Ждание зоровье, сказано. Одно только — это то. Неудовлетворительно работает детский сад, — отмечается в письме. Ждет, видимо, дополнительного ремонта. Поэтому в детский сад — в ремонтный — не родители приводят свои больные чаще, а, наоборот, приводят в детский сад — в ремонтный — больные чаще, а, наоборот, приводят в детский сад — в ремонтный — больные чаще, а, наоборот, приводят в детский сад — в ремонтный —