



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



КОММУНИЗМ

Орган Воронежского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 30 мая 1917 года

№ 9422

ПЯТНИЦА, 25 июня 1983 г.

Цена 3 коп.

ОПРЕДЕЛИ СВОЮ НОРМУ

Каждый человек имеет свои способности и возможности к труду. Поэтому при определении нормы необходимо учитывать индивидуальные особенности каждого работника. Это позволит избежать перенапряжения и повысить эффективность труда.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Определение нормы — это процесс, требующий внимания и ответственности. Работодатели и сами работники должны совместно искать оптимальные решения. Только так можно обеспечить здоровую и продуктивную работу на протяжении всей трудовой жизни.

ПРАВООБЛАНГОВЫЕ

НА ВАХТЕ ПЯТНАДЕТИ

В. Мухоморов, Селивановский районский отдел культуры и досуга молодежи. В течение пяти лет в колхозе «Красный партизан» действует вахта пятнадцати. Это уникальная форма организации труда, которая позволяет эффективно использовать трудовые ресурсы и обеспечивать стабильность производства.

Вахта пятнадцати — это не просто форма организации труда, это школа ответственности и коллективизма. Участники вахты получают ценный опыт, учатся работать в команде и заботиться о результатах своего труда. Такая форма организации способствует повышению производительности и снижению затрат.

Успех вахты пятнадцати зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

НА ВАХТЕ ПЯТНАДЕТИ

В. Мухоморов, Селивановский районский отдел культуры и досуга молодежи. В течение пяти лет в колхозе «Красный партизан» действует вахта пятнадцати. Это уникальная форма организации труда, которая позволяет эффективно использовать трудовые ресурсы и обеспечивать стабильность производства.

Вахта пятнадцати — это не просто форма организации труда, это школа ответственности и коллективизма. Участники вахты получают ценный опыт, учатся работать в команде и заботиться о результатах своего труда. Такая форма организации способствует повышению производительности и снижению затрат.

Успех вахты пятнадцати зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.



В. Мухоморов, Селивановский районский отдел культуры и досуга молодежи.

Беседа М. С. Горбачева с Х. Асадом

19 июня в Кремле состоялся разговор между М. С. Горбачевым и Х. Асадом. В беседе проходили и вопросы сотрудничества в области культуры, образования, науки, искусства, промышленности.

СОВЕТСКО-СИРИЙСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ

В начале июня в Москве начались переговоры между представителями СССР и Сирии. В ходе переговоров обсуждались вопросы сотрудничества в различных областях. Стороны достигли ряда договоренностей, которые способствуют развитию дружеских отношений между двумя странами.

Переговоры прошли в доброжелательной обстановке. Участники обсудили широкий круг вопросов, включая экономическое сотрудничество, обмен опытом в области культуры и образования. Было отмечено, что сотрудничество между СССР и Сирией имеет давнюю историю и продолжает развиваться.

В результате переговоров были достигнуты конкретные договоренности. Стороны договорились о проведении совместных мероприятий, о развитии торговых связей и о сотрудничестве в различных областях. Эти договоренности являются основой для дальнейшего углубления сотрудничества.

Беседа М. С. Горбачева с Х. Асадом и переговоры с Сирией — это яркие примеры международного сотрудничества. Они показывают, что при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов в развитии дружеских отношений между народами.

И. КОЛОДЯ, Селивановский районский отдел культуры и досуга молодежи.

В. АЛЕКСИЧ, обл. орг. «Коммунизм».

МЕСЯЧНИК ЗАГОТОВКИ КОРМОВ

УБЫРАЙ ТРАВУ В ЛУБКО ПО ПОРЯДУ

С передовым запасом

На уборку травы в колхозе «Красный партизан» выдана передовая норма. Это позволит обеспечить стабильность производства и повысить эффективность использования земельных ресурсов. Важно соблюдать все правила и рекомендации, чтобы достичь высоких результатов.

Успех уборки травы зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Успех уборки травы зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Успех уборки травы зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Концентраты из травы

Из травы можно приготовить концентраты, которые являются ценным источником питательных веществ для скота. Это позволяет экономить кормовые ресурсы и обеспечивать стабильность производства. Важно соблюдать все правила и рекомендации, чтобы достичь высоких результатов.

Успех приготовления концентратов зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

Из травы можно приготовить концентраты, которые являются ценным источником питательных веществ для скота. Это позволяет экономить кормовые ресурсы и обеспечивать стабильность производства. Важно соблюдать все правила и рекомендации, чтобы достичь высоких результатов.

Успех приготовления концентратов зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

Из травы можно приготовить концентраты, которые являются ценным источником питательных веществ для скота. Это позволяет экономить кормовые ресурсы и обеспечивать стабильность производства. Важно соблюдать все правила и рекомендации, чтобы достичь высоких результатов.

Успех приготовления концентратов зависит от слаженной работы всех ее участников. Только при взаимном уважении и ответственности можно достичь высоких результатов. Эта форма организации труда — пример эффективного управления человеческими ресурсами.

Важно помнить, что норма — это не жесткое ограничение, а ориентир. Она должна быть гибкой и учитывать изменения в состоянии здоровья и работоспособности. Регулярные медицинские осмотры помогут вовремя выявить проблемы и скорректировать нагрузку.

ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ

Объявление о выборах депутатов в колхозе «Красный партизан». Выборы пройдут в соответствии с действующим законодательством. Важно обеспечить участие всех желающих и провести выборы честно и открыто.

ПЯТНАДЕТИ

В течение пяти лет в колхозе «Красный партизан» действует вахта пятнадцати. Это уникальная форма организации труда, которая позволяет эффективно использовать трудовые ресурсы и обеспечивать стабильность производства.

ОДНОЙ КОСОЙ... ПО ОЧЕРЕДИ

Репортаж с критическим уклоном. В ходе репортажа были рассмотрены различные аспекты жизни в колхозе. Автор критикует существующую ситуацию и предлагает пути ее улучшения.

ОДНОЙ КОСОЙ... ПО ОЧЕРЕДИ

Репортаж с критическим уклоном. В ходе репортажа были рассмотрены различные аспекты жизни в колхозе. Автор критикует существующую ситуацию и предлагает пути ее улучшения.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТИДЕНЬ ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ ЕДИНОВАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

Творческая инициатива молодежи, ее роль в воспитании и образовании — это тема, которая волнует не только педагогов, но и всех нас. В нашей стране, где мы стремимся к созданию единой воспитательной системы, важно учитывать мнение молодежи, ее роль в формировании общественного сознания.

Важнейшим условием воспитания является создание единой воспитательной системы. Это требует тесного сотрудничества всех сил общества: семьи, школы, вузов, общественных организаций.

Воспитание молодежи — это процесс формирования ее личности, ее взглядов, ее поведения. Это процесс, который должен быть единым и непрерывным.

ВОРОНЕЖ

Трудовые подарки

Для каждого работника труд — это способ жизни, способ самовыражения. Труд приносит радость и удовлетворение, а также материальные блага. Важно, чтобы труд был справедливым и достойным.

ПАВЛОВСК

Строители будущего

Воспитание молодежи — это процесс формирования ее личности, ее взглядов, ее поведения. Это процесс, который должен быть единым и непрерывным.

КРЕМЛЬ ДИСЦИПЛИНУ, УЛУЧШАТЬ ПОРЯДОК

Спроси себя в строже

Каждый из нас должен быть дисциплинированным и ответственным. Только так мы сможем достичь успеха в нашей жизни и в нашей стране.

НОВОХОПЕРСК

На контроле партийных комитетов

Партийные комитеты играют важную роль в контроле за деятельностью органов власти и управления. Они обеспечивают соблюдение законности и справедливости.

ИЗДАЮТ

Сборники трудов

Сборники трудов содержат материалы конференций, семинаров, круглых столов. Они являются важным источником информации о состоянии дел в различных областях.

В ГОТОВЯТСЯ

Секретарь правления

Секретарь правления играет важную роль в организации работы органов власти и управления. Он обеспечивает своевременное выполнение поручений и контроль за исполнением.

ДВА МИРА — ДВА ОБРАЗА ЖИЗНИ

Сравнение двух образов жизни — это процесс, который помогает нам лучше понять себя и свое общество. Это процесс, который должен быть объективным и непредвзятым.

ПРАВА БЕСПРАВНОГО ЧЕЛОВЕКА:

Права человека — это фундаментальная ценность. Каждый человек имеет право на свободу, равенство, справедливость. Эти права должны быть защищены и уважаемы.

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

Выездной семинар-совещание — это форма организации работы органов власти и управления. Она позволяет участникам обменяться опытом, обсудить важные вопросы.



Многочисленные выступления молодежи в Москве. В центре — выступление группы студентов Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

КРЕМЛЬ ДИСЦИПЛИНУ, УЛУЧШАТЬ ПОРЯДОК

Спроси себя в строже

Каждый из нас должен быть дисциплинированным и ответственным. Только так мы сможем достичь успеха в нашей жизни и в нашей стране.

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

Выездной семинар-совещание — это форма организации работы органов власти и управления. Она позволяет участникам обменяться опытом, обсудить важные вопросы.

