



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91



ПРАВДА

ОРГАН ВОРОНЕЖСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 20 мая 1917 года • № 25 (20007) • СРЕДА, 28 января 1987 года • Цена 3 коп.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СООБЩЕНИЯ

О Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

27 января 1987 года начал работу очередной Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесен вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Участникам Пленума была предоставлена возможность предварительно ознакомиться с Тезисами доклада тов. Горбачева М. С., а также с проектом закона СССР о государственном предприятии (объединении) и обзором писем трудящихся по вопросам перестройки и кадровой политики.

На сегодняшнем заседании в прениях по докладу выступили: тт. И. К. Понасов — первый секретарь Краснодарского крайкома КПСС, Н. Н. Слоньков — первый секретарь ЦК Компартии Бело-

русии, Г. И. Марчук — президент Академии наук СССР, В. И. Воротников — Председатель Совета Министров РСФСР, В. Н. Голубев — директор Ивановской ткацкой фабрики имени С. М. Кирова, М. И. Рыжков — Председатель Совета Министров СССР, В. В. Шербицкий — первый секретарь ЦК Компартии Украины, Б. А. Ельцин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Г. А. Арбатов — директор Института США и Канады Академии наук СССР, Ю. Ф. Соловьев — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, Ю. В. Петров — первый секретарь Свердловского обкома КПСС, Н. Д. Терещенко — председатель колхоза «Путь к коммунизму» Степеновского района Ставропольского края.

28 января Пленум ЦК КПСС продолжит работу.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ

Тезисы доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на Пленуме ЦК КПСС 27 января 1987 года

В обобщение Пленума является вопрос: каковы основные направления перестройки партии, перестройки экономики (1987 год — первый год перестройки экономики)?

Важнейшим направлением перестройки является перестройка экономики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики. Перестройка экономики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием.

важной задачей, и неотъемлемой частью перестройки экономики является перестройка кадровой политики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики.

Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием.

И. Пленум ставит перед собой задачу обеспечить перестройку экономики, перестройку партии, перестройку кадровой политики.

Важнейшим направлением перестройки является перестройка экономики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики.

Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием.

Серьезные изменения в кадровой политике экономики и в области кадровой политики перестройки должны осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики. Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством.

важной задачей, и неотъемлемой частью перестройки экономики является перестройка кадровой политики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики.

Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием.

И. Пленум ставит перед собой задачу обеспечить перестройку экономики, перестройку партии, перестройку кадровой политики.

Важнейшим направлением перестройки является перестройка экономики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики.

Серьезные изменения в кадровой политике экономики и в области кадровой политики перестройки должны осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики. Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством.

важна, как бы автоматическим. Пленум обращает внимание на то, что перестройка экономики, перестройка партии, перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством.

II. Социалистическая перестройка — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством.

Важнейшим направлением перестройки является перестройка экономики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики.

Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием.

Серьезные изменения в кадровой политике экономики и в области кадровой политики перестройки должны осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики. Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством.

Важнейшим направлением перестройки является перестройка экономики. В области кадровой политики перестройка должна осуществляться в соответствии с общими принципами перестройки экономики. Перестройка кадровой политики — это прежде всего перестройка управления производством. Перестройка управления производством — это прежде всего перестройка управления предприятием. Перестройка управления предприятием — это прежде всего перестройка управления производством.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

(Спецвыпуск № 14 из 3)

Восемь миллионов человек в последние годы переобучились, переквалифицировались, получили дополнительное образование, освоили новые профессии, специальности, умения, навыки.

Департамент областного управления ставит перед собой задачу, тем, как повысить уровень, качество и эффективность работы. Он ставит перед собой задачу, тем, как повысить уровень, качество и эффективность работы. Он ставит перед собой задачу, тем, как повысить уровень, качество и эффективность работы.

Стороны активно участвуют в выполнении заданий, поставленных перед ними. Они активно участвуют в выполнении заданий, поставленных перед ними. Они активно участвуют в выполнении заданий, поставленных перед ними.

III.

Формулируя кадровую политику, необходимо задаться вопросом: «Какой кадровой политике мы следуем?» В настоящее время мы следуем политике, которая...

Перед нами стоит задача в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Следует отметить, что в настоящее время мы следуем политике, которая... Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

С ПОЗИЦИЕЙ ВЫХОДА ТРЕБОВАНИЯ ПОСТАВЛЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Принципиально по-деловому

Приведу несколько примеров, которые показывают, как можно повысить эффективность работы. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Идеология работы

ОТКАЗАВШИСЬ ОТ СТЕРЕОТИПА

Лично примером проведения Удмуртского районного собрания...

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Тем, где мы живем

Вечером, после смены

В моем районе Вечером, после смены... Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

ПРАВОВАЛАНГОВЫЕ

Важнейшей задачей кадровой политики является подготовка кадров. Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Идеология работы

Лично примером проведения Удмуртского районного собрания... Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

Идеология работы

Лично примером проведения Удмуртского районного собрания... Мы должны решить задачу в области кадровой политики. Мы должны решить задачу в области кадровой политики.

НОВАТОРЫ ЗА РУБЕЖОМ

ЭФФЕКТ ПОНСКА

Техники, работавшие в ЦУ, выключили свои ОЦГ, заглянули в часы и увидели, что за это время не только переделали все оборудование, но и успели сделать еще много работы. Это было результатом эффективной организации производственного процесса.

На базе Понска производственный отдел электротехники в 1965 году выдал 1000 часов работы, что является рекордом для этого подразделения. В 1970 году этот показатель составил 1500 часов.

В связи с тем, что в Понске работают специалисты, обладающие высоким уровнем квалификации, это способствует повышению эффективности работы.

В Понске работают специалисты, обладающие высоким уровнем квалификации, это способствует повышению эффективности работы.

Клуб деловых встреч ВСЕ РЕШАЕТ КАЧЕСТВО

С РАБОЧЕЙ бригадой мы часто проводим встречи, чтобы обсудить проблемы, возникающие в процессе работы. Это помогает улучшить качество продукции и повысить эффективность работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Надо сказать, что в ряде организаций в СССР существуют клубы деловых встреч, которые помогают улучшить качество продукции и повысить эффективность работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

Телефонная линия между Кубой и Бразилией. В последние часы работы операторы выслушали много благодарных писем от бразильцев, которые получили возможность связаться с Кубой.

Многие бразильцы выразили благодарность за возможность связаться с Кубой. Это помогло им решить многие проблемы, связанные с их работой.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

ЗА РУБЕЖОМ

Сердце Дархана — Дружба

Любо Дархан, наш великий герой, погиб в боях за свободу нашей страны. Его подвиги навсегда останутся в сердцах наших соотечественников.

Дархан был храбрым и смелым. Он всегда стоял на защите интересов своей страны. Его имя будет жить вечно.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Пирамиды для Шедриной?

Ваша статья о пирамидах для Шедриной вызвала большой интерес. Многие читатели хотят узнать больше о том, как эти сооружения могут помочь в лечении различных заболеваний.

Пирамиды действительно обладают уникальными свойствами. Они могут помочь улучшить кровообращение и повысить иммунитет.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

ТЕМУ ПОДСКАЗАЛ ЧИТАТЕЛЬ

БЕЗБОТСТВЕННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В редакцию нашего журнала пришла интересная статья о безответственности работников. Автор рассказывает о том, как это влияет на качество продукции и эффективность работы.

Безответственность работников — это серьезная проблема. Она приводит к снижению качества продукции и увеличению затрат. Необходимо принять меры для ее устранения.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Закрываете верфи в Португалии

Лиссабон, Португалия. В последние дни работы операторы выслушали много благодарных писем от португальцев, которые получили возможность связаться с Кубой.

Многие португальцы выразили благодарность за возможность связаться с Кубой. Это помогло им решить многие проблемы, связанные с их работой.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

Важно, чтобы в клубе деловых встреч участвовали все члены бригады. Это способствует взаимному обучению и повышению ответственности за качество работы.

ПРОИЗВОД ПРЕДПРИИМАТЕЛЕЙ

В эти последние часы работы операторы выслушали много благодарных писем от читателей, которые получили возможность связаться с Кубой.

Многие читатели выразили благодарность за возможность связаться с Кубой. Это помогло им решить многие проблемы, связанные с их работой.

Правопорядок — работа обшим

НЕ БЫТЬ В СТОРОНЕ

Как обычно, делаются предостережения, запрещения, чтобы не было в упреждение, чтобы не было в упреждение... (Text continues with details about law enforcement and community work)

Прогнозистия

БЕДЛИТЕЛЬНОСТЬ

Во время неурядиц, снего-шуршавки, в период метеорологических изменений, в период... (Text continues with a forecast or commentary on weather and community issues)

КИНОКОМПАС

ПРОКАТ И «СРЕДНИЙ» ЗРИТЕЛЬ

На выходные на экраны пошло несколько фильмов. Среди них — картина режиссера Г. Пандурко «Летние каникулы», режиссером которой является сам режиссер... (Text discusses film screenings and audience reception)

И МАСТЕРСТВО И ДОКОНЧЕННОСТЬ

Дни Друзей культуры не прошли бы, если бы не были подведены итоги работы за год... (Text reflects on the year's cultural activities and achievements)

ПЕРВООСЫМЕННЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

В дни Друзей культуры... (Text provides information about theatrical performances and events)

«КИНО»

ПРОКАТ... (Text lists film titles and screening times for the cinema section)

«ТЕАТРЫ»

ТЕАТР РАДЫ КАМА... (Text lists theater performances and venues)

ПРОБЛЕМА

«КИНО»... (Text discusses cinema problems and audience issues)

ПРОБЛЕМА

«КИНО»... (Text continues the discussion on cinema and cultural challenges)

Учеба

журналистов

31 января 1987 года... (Text reports on news journalist studies and activities)

ПРЕДЛАГАЕТ ГОРПРОМТОР

МАШИНЫ

31 января 1987 года... (Text contains advertising information for a car dealership)

«ПОГОДА»

Сегодня день по области... (Text provides weather forecasts for the region)

ПРОБЛЕМА «РЕКЛАМА» ОБЪЯВЛЕНИЯ

«КИНО»... (Text continues the list of cinema-related information)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«КИНО»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

«ПРОБЛЕМА»... (Text continues with further details or announcements)

ТЕЛВИДЕНИЕ. 1310 Коммуна. 1312 Коммуна. 1313 Коммуна. 1314 Коммуна. 1315 Коммуна. 1316 Коммуна. 1317 Коммуна. 1318 Коммуна. 1319 Коммуна. 1320 Коммуна. 1321 Коммуна. 1322 Коммуна. 1323 Коммуна. 1324 Коммуна. 1325 Коммуна. 1326 Коммуна. 1327 Коммуна. 1328 Коммуна. 1329 Коммуна. 1330 Коммуна. 1331 Коммуна. 1332 Коммуна. 1333 Коммуна. 1334 Коммуна. 1335 Коммуна. 1336 Коммуна. 1337 Коммуна. 1338 Коммуна. 1339 Коммуна. 1340 Коммуна.

ЛИРИЧЕСКИЕ ОБЪЕКТИ. 31 января 1987 года... (Text contains lyrics or related content for the 'Lyrical Objects' section)

ЛИРИЧЕСКИЕ ОБЪЕКТИ. 31 января 1987 года... (Text contains lyrics or related content for the 'Lyrical Objects' section)

ЛИРИЧЕСКИЕ ОБЪЕКТИ. 31 января 1987 года... (Text contains lyrics or related content for the 'Lyrical Objects' section)