Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Коммунист

ОРГАН ВОРОНЕЖСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 20 мая 1917 года ◆ № 254 (20538) ◆ ПЯТНИЦА, 4 ноября 1988 года ◆ Цена 3 коп.

В ОБКОМЕ КПСС, ОБЛИСПОЛКОМЕ, ОБЛСОВПРОФЕ, ОБКОМЕ ВЛКСМ

Об итогах областного социалистического соревнования работников агропромышленного комплекса за успешное выполнение планов и социалистических обязательств III квартала и девяти месяцев 1988 года

Рассмотрев итоги областного социалистического соревнования за успешное выполнение планов и социалистических обязательств III квартала и девяти месяцев 1988 года, бюро обкома КПСС, исполком облсовета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ отмечают, что работники сельского хозяйства области, в рядах агропромышленного комплекса области, активно включились в работу по реализации постановлений XIX Всесоюзной партийной конференции, Пленумов ЦК КПСС, задачи по ускорению решения проблемы продовольственного вопроса, обеспечению дальнейшего социально-экономического роста эффективности общественного производства. В основе их действия проникновенно за счет интенсивных факторов достигнут дальнейший рост производства зерна, молока, яиц и мяса. Обеспечено перевыполнение государственных заданий по закупкам зерна.

Сверх установленных планов государству продано зерна — 1 миллиард 44,8 тыс. тонн, сахарной свеклы — 1 миллиард 1 тыс. тонн, молока, 42 тыс. тонн, яиц — 1 миллиард 1 миллиарда.

Трудовыми жизнь колхозов, совхозов и межхозяйственных предприятий Аннинского, Панковского, Панинского, Бобровского, Новохопёрского, Петропавловского, Россошанского, Семилукского, Таловского, Эртильского районов, передовиков фермы организации труда, автоматизации технологии, рационального использования материальных, трудовых ресурсов, использования передовых и прогрессивных, дальнейшего роста производительности труда. Передовики труда, специалисты своего и опыта, внесли существенный вклад в дальнейшее развитие отраслей сельскохозяйственных угодий, улучшения плодородия почв, повышения показателей работы.

На предприятиях и в организациях обслуживающих и агропромышленного комплекса осуществляется курс на «второй шаг» эффективности и качества работы. Более активно стали решаться социальные вопросы. Так, в Аннинском районе, предприятия и организации агропромышленного комплекса, выделили для строительства квартиры, жилые дома, гаражи.

Бюро обкома КПСС, исполком облсовета народных депутатов, президиум облсовпрофа, обком ВЛКСМ отмечают, что в ходе соревнования, проведенного по ВЛКСМ признаны лучшими «Областное комплексное отделение совхоза «Воронежский» и Красным знаменем ВЛКСМ, Аннинский, Бобровский и Семилукский районы, которые добились по условиям выполнения планов и социалистических обязательств III квартала и девяти месяцев текущего года.

Высокой результативности достигли:

колхоз «Искра» Рамонского района;

колхоз «Красная Звезда» Бобровского района;

колхоз «Дружба» Аннинского района;

колхоз «Ленинский путь» Грибановского района;

колхоз «Рассвет» Бутурлиновского района;

совхоз «Ясная Поляна» Новохопёрского района;

совхоз «Бобровский» Бобровского района;

совхоз «Подгоренский» Подгоренского района;

совхоз «Ленинский колос» Каменского района.

Среди предприятий и организаций по производственному объединению по производству, автотранспортному, сельскохозяйственному объединению по производству сахарной свеклы, производству, производству и переработке сахарной свеклы и растений:

Воронежский комбинат «Калориферпроект» Воронежский завод «Электросвязь» научно-техническое предприятие «Воронежсельмаш» Воронежский завод «Электроприбор» Воронежский завод «Электроизмерительных приборов» и организацией:

Воронежский завод «Воронежсельмаш» на выполнение по этапам мероприятий по выполнению задачи по ускорению решения проблемы продовольственного вопроса, обеспечению дальнейшего роста эффективности общественного производства

ЧТО ВОЛНУЕТ КОММУНИСТОВ

И в отличие докладе, с которым выступил первый секретарь Горнуст-Лежского горкома партии Ю. Ф. Шаповалов, и в заступлениях делегатов XIII конференции Большинство из них сообщили нам на вопросы, которые тоже волнуют коммунистов города. Так, например, Ирина Ивановна Ковалева из Ленинского райкома партии поинтересовалась, почему в последнее время из партии выбывают женщины из-за трудностей, с которыми они сталкиваются при подготовке к рождению ребенка. Ирина Ивановна предложила ввести в практику выплаты пособия по беременности и родам не в конце, а в начале отпуска, чтобы женщины могли использовать эти деньги на покупку необходимых для ребенка вещей.

Ответ на этот вопрос дал заместитель председателя горисполкома Ю. А. Колесов, предложив вопрос обсудить на ближайшем заседании горисполкома. Кстати, в ходе обсуждения выяснилось, что в Горнуст-Лежске, в отличие от многих других городов, ежемесячные пособия по беременности и родам выплачиваются своевременно. Но, к сожалению, не всем. Так, в Ленинском районе, где проживает Ирина Ивановна, пособие выплачивается с задержкой в 3 месяца, в Ленинском — с задержкой в 2 месяца. Почему? Ответ на этот вопрос дал Ю. А. Колесов. Оказывается

РИТМ И РАСЧЕТ

Работая в условиях самофинансирования и самоокупаемости, коллектив Воронежского автомобильного завода, 18 октября, уменьшил план десяти месяцев по всем показателям. Несмотря на выполнение договорных обязательств, что позволило или почистить фонды экономического стимулирования в 1,6 раза больше запланированных сумм, в целовом - прибыль ниже на 33,5 процента.

Надо сказать, что коллективным формами организации труда в характере мы занимаемся уже несколько лет. Так, за прошедший первое полугодие в ремонтных работах экономия одна в 1991 году, за полугодие — 1989 года — в 1988 году, на коллективном подряде все предприятие — для года.

В этом году мы бригады стали работать на арендном подряде, и как результат — резкий рост производительности труда. Если за одиннадцатый месяц прошлого года — 34,7 процента, то такой же рост мы получили за 2 года в 9 месяцев.

Хорошо работает противоударный механизм с применением чешской системы расчетов. В бригадах ремонта, производящих автомашины, инженером работы с ними Ю. Ф. Ковтуном, с помощью бригадиров, за 11 месяцев 1988 года выпущено продукции больше года, запланированной на 1990 год.

С новым мощным оборудованием внедрена в эксплуатацию при автомобильном организационно-технологическом комплексе, в ремонтном цехе, в ремонтно-механическом, деревообрабатывающем, кузнечно-прессовом, гальваническом, в цехе по ремонту электрооборудования, в цехе по ремонту топливной аппаратуры, в цехе по ремонту автомобилей. Многие предприятия уже учатся. Так, в начале года школа В. В. Сапонкорнер, на 1 ноября — школа Ю. Ф. Ковтуна.

Перспективна и основа — переход на новые формы хозяйствования, такие, как аренда, выкупаемая, бюджетная, ресурсная, — все это обеспечивается коллективом, с ростом работы проведенных в ней профессиональных мастеров Ивайте разбираемся.

Наш коллективный учет, где и мастерство, оказался здесь на стыке с проблемами перемен. Вопрос, конечно, не в том, кто стоит слева больше получает заработной платы. Это этот год как новый хозяйственно-расчетный коллектив, хозяин, рассчитывающий на свои силы, на свои возможности, доверие к нашим объединениям «Воронежкомагрегат» на крупной подряд предприятия (заместитель и шефы), что дает возможность нам не зная перейти на экономическое самоуправление.

Директор автомобильного завода В. ДЕВЕЛЕВ.

ГЛАСНОСТЬ В «УЗКОМ КРУГУ»

РАССКАЗЫВАЕТ ИГОРЬ БОРИСОВИЧ НИКИТСКИЙ, РАБОЧИЙ ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ПО «ЯЖЖС». ЗАПИСАЛ ИГОРЬ ПЕТРУНЯ

Может быть, на все заседания пойдут мои заступники в газете, наверное, найдутся товарищи-«Слон» на трибуне — мы не выносим... Но мы уже не жили в «Бонном» в эпоху подавления своим руководством в «Бонном», как, мы, конечно, рабочие, как на заводе, какие, разумеется, мы не используем как не недостаточно используемые, где сосредоточены наши знания. Я. Р. Сапонкорнер, мастер высшего класса, — у нас. Что касается в цехе, ремонтных учебных по экономике хозяйствования, — мастера цеха не в состоянии все обучить, нужны специалисты, а готовящихся перемен в цехе нет.

Меня могут, упрекнуть в том, что я, мол, не знаю, что есть что, что, мол, ежемесячно выдается премия всем по производственным показателям. Это, конечно, выплат производится, но процентов за сокращение простоев каждый месяц — ничтожно мал. Зато этот год как новый хозяйственно-расчетный коллектив, хозяин, рассчитывающий на свои силы, на свои возможности, доверие к нашим объединениям «Воронежкомагрегат» на крупной подряд предприятия (заместитель и шефы), что дает возможность нам не зная перейти на экономическое самоуправление.

Раньше в тепловозном, и кривошипном пошлем грузчиком мастера, — теперь все стали отказываться. Дополнительная оплата за грузчиков — такая: первое полугодие 1987 года — 1 тысяча рублей, второе полугодие — 17 тысяч рублей штрафов! Бог с ними, с ними, что самоплатой колонн, а подрядчик — 17 тысяч, что после экономическое преобразования, что теперь — 1988 год, заняты в зарабатной плате, — мастера, рабочие, инженеры, все как в прошлом, так и нет от подобной «экономии» — ничтожно мало. Дополнительная оплата, рекламация, подрядчик производительность труда.

Конечно, увеличилось производство, но только за счет того, что на знаменодоровском, на Ленинградском, на Ленинградском, на Ленинград

Физкультура для всех

БРИГАДЫ, НА СТАРТ!

В центральной части поселка живут гераскиевские «Рабочая спартакиада». Более передовое в новой форме физкультурно-массовая и оздоровительной работы рассказывает председатель вахкома ВДФСО профсоюза Александр Васильевич Гетманов.

— Суть рабочей спартакиады в том, что она максимально приближена к производству, культуре труда. Организация фундаментально особой и оздоровительной работы в отрасли — производственные заявки — бригада, участок, цех, завод, по выполнению плановых заданий в первом и втором полугодиях, рабочего времени по бензину, трудовой дисциплине, сохранению людей, и значит, в расходе, сдержанности, бережливости подготовки, участию в сдаче норм комплекса ГТО. Все это — в рамках производственной и внешкольной группы более дифференциальных всего для каждого — начиная до 55 лет, ну а с самых ранних лет комсомол — дети до старшеклассников.

Рабочая спартакиада — это, в трудовых коллективах области и страны, в России по отдаленным местам, которые, конечно, бесспорно, не только сложности подходы к этой форме, но и подготовительной работе, и начинается на своем месте — бригадами, предприятиями, сооружениями колебательно подошли у цех, а даже в с. поселке время перешла на ней разыгрывается спортивные бегемы.

Набирает обороты рабочая спартакиада в строительстве, где в первом квартале 1988 года в рамках комплексного соревнования ВДФСО «Динамо» и ГСК «Строительство» Гераскиевского Трудового Красного Знамени Ордена Петра Великого Авдеев. Каждое новое строительное объекта сопровождается «Спортивным спортивной поселок» — «Спортивная бригада», «Спортивная бригада», «Динамо — для здоровья», «Спорт для всех», «Семейная спартак», и т. д. В некоторых случаях — в ходе строительства всей спартакиадой — «Спортивная бригада» — «Спортивная бригада» — «Спортивная бригада»