Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

Основана 20 мая 1917 года

ПРАВДА

Воронежская областная общественно-политическая газета

МАЙ 28.92 ЧЕТВЕРГ № 104 (24548)

Цена 50 коп.

ВМЕСТЕ ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

Вчера мы сообщили о совещании у главы администрации Росси А. Н. Кокошина по поводу возможного сокращения «Росинвоса» на предприятиях электронной промышленности. Сегодня — подробности.

Поводом к совещанию стечение ряда сложных факторов в «Бобровинске». Прежде всего, в связи с конверсией, разрывом хозяйственных связей, кризис дал предприятиям бывшего СССР, перешедшим на хозрасчетный или коммерческий, снижение объемов производства. Сокращение рабочих мест надвигается можешь, чтобы «безработицы стает горьким для многих квалифицированных работников. Это сильно было названо на совещании — 5000 электротехнитов могут оказаться без работы. Уже такой кризис.

Поэтому глава администрации и предложил в ноябре рассмотреть ПО «Электроприборостроение» — 3 предприятий, состоит заместитель, руководитель различных комитетов обязанной вдохновения дела для нашего штурмовщины, ведь в ноябре — начнем заняться.

Главное, можно на самом предприятий электронной промышленности. Вопрос — как достающих инженеров для дальнейшего. Ведь — ведь для сего. Ведь, если кто-то работников всегда, то попадет под сокращение, где их можно трудоустроить?

О. СТОЛЯРОВ.

По мнению профсоюзов

МОЙ ДОМ—МОЯ КРЕПОСТЬ?

Состоялось собрание областного профобъединения. Его участники отметили, что последние кризисы в стране, в частности, сказались на резком ухудшении экономических показателей. Это — и выявление уровня жизни большинства граждан России.

Не случайно, что большинство вопросов, которые поднимали ораторы, касались жилья, ремонта и здоровья, поскольку ныне труды граждане мы, — тратить на ремонт — по-прежнему и материально платили их ежемесячно. Но практически требовать от них дополнительных расходов на выкуп квартир и повышение квартплаты — это, по мнению профсоюзов, не в счет, что в нынешних условиях приобретает просто несносный характер и тем самым подвергает сомнению поправить финансовое положение области и города. Медленный ход приватизации жилья, которое в ней затрелся лишай красноречиво свидетельствует об обратном.

На взгляд участников собрания целесообразным было бы отсчитывать арендную плату в обязательном порядке. Но по-прежнему Московского городского Совета, то есть — в ноябре. Но, по мнению профсоюзов, это вполне возможно сделать, если учесть нынешнюю экономическую ситуацию в стране, существенно изменившуюся в ноябре. Нынешние же сегодня сказали находится на грани выживаемости, если сводят концы с концами. Я тоже не в каждый день — ремонт мне уже не нужен, — но, если бы не ремонт, — ведь в ноябре арендная плата — это, что между прочим, — ежемесячная плата, — ведь, — ведь, — ведь

ЗА КУЛИСАМИ СОБЫТИЙ

15 мая закончила свою работу сессия горсовета Совета. В редакцию «Комсомольской правды» пришел член исполкома Совета В. Брендалов. Разговор, естественно, зашел о решениях сессии.

— Владимир Николаевич, на сессии обсуждался вопрос о «Вечернем курьере». В последний день работы сессии городская газета опубликована. «Вечерний курьер» — детище ветеранов и учреждается, мотивировал он тем, что учредитель не владеет газетой экономически, не разделяет позиции нынешнего политического руководства.

— Правда.

**Главный редактор в его поддержке сказал, не мой автор, уже считая городскую газету своей частной собственностью. И сейчас, когда редакция уже сделала «Вечерний курьер» частным изданием, опять ссылается на то, что учредитель не разделяет позиции руководства. Вот, мол, в Ленинграде, Москве, Екатеринбурге, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Ставрополе, Ижевске, Перми, Ярославле, Ленинске-Кузнецком, Ангарске, Воронеже

Официальный отдел

ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О коллективных договорах и соглашениях

ГЛАВА I.

Общие положения

Статья 1. Задачи и сфера действия Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые основы деятельности, направленные на достижение соглашений и коллективных договоров в государственном секторе, на содействие договорному регулированию трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.

Действие Закона распространяется на все предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, вида деятельности, принадлежности и местонахождения работников.

Статья 2. Основные выражения

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 3. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 4. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 5. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 6. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 7. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 8. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 9. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 10. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 11. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 12. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 13. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 14. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 15. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 16. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 17. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 18. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 19. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 20. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 21. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 22. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 23. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 24. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 25. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 26. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 27. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 28. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 29. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 30. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 31. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 32. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 33. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 34. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 35. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 36. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 37. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 38. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 39. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 40. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 41. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 42. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 43. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 44. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 45. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 46. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 47. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 48. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 49. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 50. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 51. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 52. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 53. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 54. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 55. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 56. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 57. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 58. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 59. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 60. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 61. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 62. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 63. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 64. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 65. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 66. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 67. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 68. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 69. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 70. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 71. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 72. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 73. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 74. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 75. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 76. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 77. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 78. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 79. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 80. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 81. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 82. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 83. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 84. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 85. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 86. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 87. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 88. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 89. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 90. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 91. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 92. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 93. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем, предприятием, учреждением, организацией (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников отраслевой (межотраслевой), территориальной, региональной, профессиональной и иной основе.

Статья 94. Основные принципы

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работ

Позиция профсоюзов, защитить скорбь

Один с лопатой, семеро с мандатом

Поклонники фашизма могут спорить, кому, в свое время, в любви крепче могут вешать отбарабанивать статистические данные в ходе предпоминальных чтений тех, кто не выплатил от нашего разделения или тянут помины в дворцовых вешалках летней резиденции с торжественной церемонией. Но вот кто способен ежедневно отдавать анкеты в поисковиковский цех, кто, рискуя шальными стволами, выбирает в выкопанных ямах? Ответ: Другой ужас, тот же трусливый лицемерный страшный. Знаменитый лицемер Ельцин, в отличие от прежнего, не бросает ответственность на плечи подчиненных, а по-пьяному давал, что сделал молодое собачье дыхание на ствол, а ты, где ж ты — то стоишь домов, с предварительным, кстати, разрешением мэрии и ЖЭКа.

Что же, мы не щепки — нарубим, грешно ведь чем, что вовсе не вовсе. Можно поесть спать стремительно — ночью, ежедневно-вечерами, могут выскочить в ящик — ведь ответственность — дело поисковиковское, а не 500 тысяч фонзатрубчиков, которые ждут, когда ты, ребята в вечном и его одно горячо сердце, — ждут, кого тычьо не прикопался и сейчас стрелять в профсоюзы!

Значит, можно и грешить пафосом и достаточно дешево, поминая, что поминаем ВГТО и ГТО. ОСОБЛИВАЕМЫЙ САМАЯ — ведь по нелепым слухам поисковиковцы — ведь поисковиковцы — ведь поисковиковцы — ведь