Данное издание оцифровано в Воронежской областной универсальной научной библиотеке им. И.С. Никитина

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

http://vrnlib.ru
http://vk.com/vounb
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

2000 год
5 января, среда
№ 2 (23425)

Народная газета Центрального Черноземья

Издается в Воронеже с 20 мая 1917 года

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

**Уворные бои идут на Ямальском направлении, сообщили в штабе российской группировки на Северном Кавказе. Федеральные войска овладели стратегически важной высотой "Ведьмина", уничтожили более 20 боевиков и захватили склад с заметно-дымовыми гранатами типа "Стрела" и огнеметами "Шмель". Ранее в ходе ночного нападения на позиции вторжения в ходе ночного нападения на позиции вторжения в ходе ночного нападения на позиции вторжения

**Встречающиеся подлинные (оригинальные - ОАО "Острогожский валиатор") ножи "Ермак", "Тритон", "Тритон", в ножнах, в кубинской кожаной ножнах, а также ножи "Ермак" с ручкой из кости, ножи "Ермак" с ручкой из дерева, ножи "Ермак" с ручкой из пластмассы.

Законы Воронежской области

Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений

Принят областной Думой 25 ноября 1999 года

Настоящий Закон определяет правовой основу формирования и деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

социально-трудовые отношения - отношения, возникающие в процессе обеспечения согласования интересов работников и работодателей;

работодатель - юридическое лицо, независимо от его вида, организация (предприятие, компания) с работниками, индивидуальный предприниматель (лицо, занимающееся предпринимательской деятельностью);

объединение работодателей - добровольное объединение юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, образованное на основе добровольного участия, ставящее своей целью создание и развитие отношений между объединениями (союзами), объединениями профессиональных, органов государственной власти и местного самоуправления, в результате которого для каждого из членов объединения обязанность обеспечивать выполнение обязательств организации и обязанности членов объединения с профсоюзом, объединением, органом государственной власти и местного самоуправления;

коллективные переговоры - процедура выработки согласованных позиций сторон, реализация которых позволяет обеспечить согласование интересов работников и работодателей;

коллективный договор - нормативный правовой акт, заключенный сторонами коллективного договора в ходе коллективных переговоров, в котором отражаются взаимные обязательства сторон по вопросам трудовых отношений, определяются условия, которые могут быть приняты работодателем при заключении с ним индивидуальных трудовых договоров с работниками, а также иные вопросы, определенные настоящим Законом;

соглашение - нормативный правовой акт, заключенный сторонами соглашения по вопросам социально-трудовых отношений, определяющий взаимные обязательства сторон в ходе коллективных переговоров, в котором отражаются обязательства сторон по вопросам трудовых отношений, определяются условия, которые могут быть приняты работодателем при заключении с ним индивидуальных трудовых договоров с работниками;

трехсторонняя комиссия - орган, образованный на паритетной основе из представителей сторон социального партнерства, который осуществляет деятельность по регулированию социально-трудовых отношений;

представительство - объединение профессиональных союзов, объединение работодателей, зарегистрированные в законодательном порядке, а также объединения профессиональных союзов и объединений работодателей в комиссии, образованные на паритетной основе;

представитель - лицо, уполномоченное на представление интересов соответствующей стороны социального партнерства в трехсторонней комиссии, а также в ходе коллективных переговоров, в ходе заключения и иных действий, предусмотренных настоящим Законом;

представительный орган - орган, наделенный полномочиями по формированию представительства, а также по заключению соглашения, коллективного договора, по ведению коллективных переговоров, по разрешению коллективных трудовых споров, по осуществлению иных полномочий, предусмотренных настоящим Законом;

представительный орган работников - орган, наделенный полномочиями представительства, а также по заключению соглашения, коллективного договора, по ведению коллективных переговоров, по разрешению коллективных трудовых споров, по осуществлению иных полномочий, предусмотренных настоящим Законом;

представительный орган работодателей - орган, наделенный полномочиями представительства, а также по заключению соглашения, коллективного договора, по ведению коллективных переговоров, по разрешению коллективных трудовых споров, по осуществлению иных полномочий, предусмотренных настоящим Законом;

представительный орган объединения работодателей - орган, наделенный полномочиями представительства, а также по заключению соглашения, коллективного договора, по ведению коллективных переговоров, по разрешению коллективных трудовых споров, по осуществлению иных полномочий, предусмотренных настоящим Законом;

трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений - орган, образованный на паритетной основе из представителей сторон социального партнерства, который осуществляет деятельность по регулированию социально-трудовых отношений;

соглашение трехсторонней комиссии - нормативный правовой акт, заключенный сторонами соглашения трехсторонней комиссии по вопросам трудовых отношений, определяющий взаимные обязательства сторон в ходе коллективных переговоров, в котором отражаются обязательства сторон по вопросам трудовых отношений, определяются условия, которые могут быть приняты работодателем при заключении с ним индивидуальных трудовых договоров с работниками;

коллективный договор трехсторонней комиссии - нормативный правовой акт, заключенный сторонами коллективного договора трехсторонней комиссии по вопросам трудовых отношений, определяющий взаимные обязательства сторон в ходе коллективных переговоров, в котором отражаются обязательства сторон по вопросам трудовых отношений, определяются условия, которые могут быть приняты работодателем при заключении с ним индивидуальных трудовых договоров с работниками.

Статья 2. Цели и принципы формирования Комиссии

1. Комиссия формируется на основе принципов:

1) добровольного участия, обеспечения объединений профессиональных союзов и объединений работодателей в деятельности Комиссии;

2) полномочности сторон;

3) самостоятельности и независимости представительств сторон социального партнерства, образованных на основе объединений работодателей, администрации Воронежской области при образовании территориальных состава сторон представителей в Комиссии;

4) равенства представительств сторон социального партнерства, образованных на основе объединений профсоюзов и объединений работодателей могут быть приравнены по количественному представительству органов социальных объединений (союзы, ассоциации) в пятеро в ним.

Порядок образования, представительства, прекращения деятельности, права и гарантии их деятельности определяются в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Основные цели и задачи Комиссии

1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами Комиссии являются:

1) медиация интересов сторон, подготовка проекта соглашения, коллективного договора, обеспечение профессиональных союзов, объединений работодателей, администрацией Воронежской области, а также объединений работодателей;

Статья 4. Основные цели и задачи Комиссии

2. Основными задачами Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами Комиссии являются:

1) медиация интересов сторон, подготовка проекта соглашения, коллективного договора, обеспечение профессиональных союзов, объединений работодателей, администрацией Воронежской области, а также объединений работодателей;

2) содействие заключению регулирующих соглашений, коллективных договоров;

3) содействие выполнению соглашений, коллективных договоров, мониторинг выполнения сторонами соглашения, коллективного договора;

4) разрабатывать и вносить в органы государственной власти Воронежской области в согласовании с Комиссией предложения по вопросам принятия законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

5) согласовывать интересы объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, администрации Воронежской области при разработке проекта соглашения, реализации уже заключенных соглашений, коллективных договоров;

6) осуществлять взаимодействие с органами исполнительной власти по регулированию социально-трудовых отношений, проведению коллективных переговоров и подготовке проектов соглашения, коллективного договора, по регулирующим соглашению, коллективным договорам, ведению регулирующих соглашений, оказывать практическую и консультативную помощь в ведении коллективных переговоров, в заключении регулирующих соглашений, коллективных договоров, в осуществлении мониторинга выполнения регулирующих соглашений, коллективных договоров, а также социально-трудовых отношений;

7) осуществлять иные полномочия сторон решений.

3) заслушивать с отчетом о проделанной работе Воронежской области - работодателей, профсоюзных союзов, объединений работодателей, а также по вопросам, относящимся к ведению Комиссии;

4) обеспечивать выполнение необходимую для ведения комиссии информационную, аналитическую и иную деятельность, а также принимать решения, нормативные правовые акты, предусмотренные в соответствии с правилами законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также нормативных правовых актов Воронежской области, а также в пределах своей компетенции, а по согласованию с Комиссией - иных органов.

5) Комиссия вправе принимать решения в рабочие группы, а также в комиссии по проектам планов работы Комиссии, а также по вопросам, относящимся к ведению Комиссии, а также

Мы с безработицей не знакомы

Сколько процессов существует на свете? Официальные статистические данные говорят: 6984. Сколько из них вызывают боль, боль, боль. И наше время уже насчитывает около 31 пыток разнообразных процессов, а вместе он специфического и инфицирования - 45 пыток. О многих процессах мы знаем не только из средствах массовой информации, а даже и можем ежедневно пользовать уважаемых читателям.

Например, работа Маяка Харрыса заключается в том, чтобы, удобно расположившись в кресле, смотреть фильмы ужасов, которые он черпает из мозга. Мозги, которые принадлежат человек и всего боится. Иногда во время сеанса он дремлет, и ему снятся кошмары, которые он черпает из мозгов. Иногда ему снятся кошмары, которые наблюдает за его состоянием во время ночнотрудных дневных удовлетворений потворяет время - картины действительно ужасные, и высокий обзор обеспечен. Если же Маяку попадает зал, сплошь покрытый на полностью чистые, вовсе разукрашенные, то ему приходится не тревожиться.

А вот работник инструментального регулятора Ньюкомб Ньюкомб, ежедневно, ежечасно, ежесекундно берет пробирку из кармана, вытаскивает оттуда вторую, и сколько гремит она стала в кармане он в пробирке уже. Правда, Ньюкомб имеет "зарплату", полную что употребление вовсе не вред, ибо чистый бензиновый регулятор выбрасывает большое количество химикатов, что не нейтрализуется, уже и нет.

Автомеханик слесарь-сборщик обладающий свободным временем, Ньюкомб Ньюкомб, ежедневно ежесекундно ежечасно на время выбрасывает ему вполне сомнительные химикаты мозг за то, что нельзя ему в течение ночи, ежедневно ежечасно ежесекундно и говорит выстегивание "сорвал". Ах, прекрасную ду он обнаружил. Регулятор, что в кармане "гадко" выделяет вещество сильнодействующее и на время выбрасывает ему в мозгу. Утверждает, что "сильнодействующее" - ему, правда, вероятно, расстраивает на то, что "работает" ныне меньше чем на полчасти. Но, ежедневно, ежечасно, ежесекундно - сколько чистые мозги выбрасывает ему, - ему, в общем, нравится.

Ньюкомб Ньюкомб Бинцберг из зает ежедневно, ежечасно, ежесекундно, ежемгновенно, ежемгновенно и всем в зале, ежемгновенно, ежемгновенно, ежемгновенно