



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00  
Суббота, воскресенье 12.00-20.00  
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



Из Москвы — в «Коммуну»

# Село спасут банкротство и госдотации

**Откровения министра сельского хозяйства России на старте третьего тысячелетия**

Неожиданно и обидно прозвучало признание вице-премьера, министра сельского хозяйства России Алексея Гордеева, которое он сделал под Новый год. Только от потерь зерна урожая-2000 страна не досчиталась 1 миллиарда долларов. Именно так в пересчете на рыночные цены 1 миллиарн тонн. Это — при том, что глава правительства Михаил Касьянов всерьез считает, будто вскоре Россия может стать экспортёром зерна, то есть кормить не только себя, но и заграницу. Гордеев более сдержан.

«Прогнозы вообще дело не благодарное, тем более в сельском хозяйстве», — заявил он журналу «Профиль». — Нужно учтеть, что сельское хозяйство — самая инертная область экономики. Оно медленно падало, так же медленно будет подниматься. Например, для восстановления поголовья крупного рогатого скота необходимо не менее пяти лет».

По словам министра, до 1999 года четыре сезона подряд из сельхозпроизводителей страны были убыточны. Только в 1999-м впервые получена прибыль — 13 миллиардов рублей. Эта тенденция сохранилась и в году уходящем. Причем, с прибавкой. Но точные цифры будут только в феврале.

Комментируя хлебный недобор, «Профиль» выражается так: «Впервые за последние четыре года российские крестьяне получили прибыль. Что не помешало уйти под снег зерну в 1 миллиарда долларов». И заголовок с игрой слов, с подтекстом — «Деньги — не зерно». Это вытекает от части из объяснений самого министра.

«Бизнес испугался, что на рынке может появиться крупный игрок в виде государства, — говорит Гордеев. Это неправильная оценка. У государства просто нет денег, чтобы выступать на рынке в качестве крупного покупателя и продавца. Мы хотим лишь развить биржевую торговлю и сделать государство гарантом проведения биржевых сделок. У нас можно купить зерно, а потом, приехав на склад, обнаружить, что его просто нет. Государство должно на первом этапе запустить рыночный механизм, гарантировать наличие товара на складе, выпускать складские расписки, гарантировать рынок от спекулятивных ростов и падений цен. Ведь у нас урожайность скажет из года в год в 1,5-2 раза, что приводит к скачкам цен. Для этого мы должны иметь возможность выбрасывать на рынок или, наоборот, закупать те или иные объемы зерна».

Вполне уместен вопрос: раз так, то, может быть, лучше этот самый рынок не только регулировать, а еще и увеличивать производство зерна? Ведь жуткие скачки урожайности — это зеркало специфики сельхозпроизводства в России, его большой зависимости от климата и погоды? Полностью без регулирования, конечно, не обойтись. Но и само производство укреплять надо.

Гордеев согласен, что именно деградация нашего сельского хозяйства приводит к нарастающей зависимости от погоды. «Мы, — говорит он, проводили исследования, которые показывают, что, если технологии соблюдаются, то от погоды зависит лишь 20% урожая. Если нет — 80%. У нас, к сожалению, именно эти 80% и есть. Причина — отсутствие средств производства, нежелание стороннего инвестора вкладываться в сельхозпроизводство. Потому что рынок непредсказуем и нет гарантий, что инвестиции вернутся, что будет запланированная рентабельность. Мы говорим, что, как только мы сумеем стабилизировать рынок, то есть обеспечить нормальную прибыльность самого производителя».

Он очень хорошая новость для лицензионных тракторостроителей. Минсельхоз собирается на 1,5 миллиарда рублей закупить тракторы и комбайны другой техники... в Белоруссии. Гордеев называет это «финансовым лизингом». Дескать, Белоруссия влезла в долги на эти самые 1,5 миллиарда перед «газпромом». Но денег у нее нет. У «газпрома» же, в свою очередь, есть ставры, должны перед государством, которые вернутся тоже сложновато. Вот и будут они превращены в белорусские тракторы. Дополнительная конкуренция на внутреннем рынке сельхозтехники.

Впрочем, и о самом сельхозринке, точнее о механизме его регулирования, у министра — свое мнение. В первую очередь он имеет в виду, конечно, таможенно-тарифную политику. Особенно — по части продовольствия. «Мы, — говорит он, — в свое время пустили в страну импортные свинины, мясо птицы, ряд других продуктов, которые были не только не очень качественными, но и субсидировались государствами-экспортерами иногда на 80%. В результате мы чуть не сгубили собственного производителя. Нам уже удалось доказать ряду ведомств, в том числе ГТК (Государственный таможенный комитет, — Ю.Д.), что сельхозпроизводители в области

экономики не банально «списали» деньги, — Иначе мы лишим стимула тех, кто нормально и прибыльно работает. Дело в том, что собственная государственная политика в области



ПКЗ для многие годы создала все предпосылки для развития там серого бизнеса.

Ведь сейчас более чем у половины хозяйств счета заблокированы. Они уже не первый год живут по принципам натурального хозяйства, бартера и т.п. Требовать от них эффективной работы и уплаты налогов просто несерьезно. По-

нятия ценообразования, зарплаты и т.п. при таких услови-

ях становятся довольно условными. Именно поэтому инвес-

тор в село не идет».

«Если в ближайшие несколько лет, — говорит Гордеев, — мы, избавив предприятия от безнадежных долгов и создав нормальные условия работы, будем иметь 30-40% средних хозяйств, это позволит всемерее поднять уровень производства и начать разбираться с хозяйствами безна-дежными».

Что это будут за «разборки», министр тоже не замалчивает. Банкротство. Мол, есть Закон о банкротстве, есть администрации ресурсы, —

как считает Гордеев, регулирующие механизмы уже действуют. Яркий пример — рыночный сахара. До сих пор производство его у нас в стране падало, а импорт нарастал. И вот были введены квоты, как это делают в многих других государствах.

Тем самым образовалась стимул для своего собственного товаропроизводителя, с одной стороны, и удовлетворены потребности рынка в готовой продукции — с другой. «Сахар у нас сейчас, — не без гордости замечает Гордеев, — дешевле, чем в Украине. Мы превращаемся в экспортёров... Сахарный аукцион позволил государству в один день заработать 210 миллионов долларов. Если бы мы провели аукцион по импорту куриного мяса, получили бы 1 миллиард. А вы говорите — денег нет. Их нужно просто правильно зарабатывать и правильно тратить. В том числе и на то, чтобы нанимать хороших менеджеров».

По мнению министра, и инвесторы к нам на село придадут. Будут частные вложения. Но это произойдет только тогда, когда в стране будет стабилизован рынок, обеспечен нормальная прибыльность самого производителя.

В этой связи в качестве финансовой структуры, с которой следует иметь дело, —

министер видит, прежде всего, Россельхозбанк, «в идеале».

Со скрещиванием комбикомбинации, — скрещивается он, а большими плюшами.

Есть маски производи-

телей, когда смена руководи-

теля приходит в хозяйство моло-

дых и грамотных менеджеров в корне меняет ситуацию,

принимая за очень короткое

время».

В качестве примера, где

действует много успешных

хозяйств, Гордеев называет Кубань и Белгородчину. Им,

как и некоторым другим терри-

ториям, не мешает даже известная закавказская с земель-

ным вопросом. «Я недавно общался с белгородским гу-

бернатором, — говорит ми-

нистр. — Он мне сказал, что

вопрос с собственностью на

землю у него просто нет. Эта

проблема решена по факту».

В том или ином виде земля

находится в обороте, в соб-

ственности. Созданы АО, ко-

торые меняют пай, принадле-

жащие сельхозпроизводите-

лю, с их акциями. Таким образом приобретают право на землю».

Вполне уместен вопрос: раз

так, то, может быть, лучше

этот самый рынок не только

регулировать, а еще и увели-

чивать производство зерна?

Ведь жуткие скачки урожай-

ности — это зеркало специ-

фики сельхозпроизводства в

России, его большой зависи-

мости от климата и погоды?

Полностью без регулирова-

ния, конечно, не обойтись. Но

и само производство укреп-

лять надо.

Гордеев согласен, что имен-

но деградация нашего сель-

ского хозяйства приводит к

нарастающей зависимости от

погоды. «Мы, — говорит он,

проводили исследования, ко-

торые показывают, что, если

технологии соблюдаются, то

от погоды зависит лишь 20%

урожая. Если нет — 80%. У

нас, к сожалению, именно эти

80% и есть. Причина —

отсутствие средств произ-

водства, нежелание сторон-

него инвестора вкладывать

в сельхозпроизводство».

Юрий ДЮКАРЕВ,

собственный корреспондент

«Коммуны».

г. Москва.

(Окончание.  
Начало на 1 стр.)

обслуживанием и находимся в ведущих позициях по корпоративному финансированию и управлению. «НИКоль» является официальным консультантом правительственных структур ряда стран СНГ и администраций субъектов Российской Федерации.

Группа предоставляет комплекс услуг традиционного коммерческого банка, работает с драгоценными металлами на российском и международном рынках. «НИКоль» — лидер по факторингу — новому для России виду финансового обслуживания поставок товаров и услуг с отсрочкой платежа.

Для обслуживания клиентов в регионах мы создаем высокотехнологичную систему филиалов. Кроме Воронежа, они уже работают в Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Елисте, Уфе, подмосковной Кашире. В ближайшее время будет открыт филиал в Новороссийске. Наша сеть охватит тридцать ключевых, наиболее экономически развитых регионов России.

Что же обеспечивает деятельность филиала «Воронежский»?

— Радует, что наш филиал в Воронеже уже завоевал репутацию-solidного и надежного кредитно-финансового учреждения. У нас для всех единий стандарт корпоративного управления. Мы применяем действительные принципы, позволяющие нам внести изменения в рыночную конъюнктуру. Второй принцип — ориентация на реальный сектор экономики. Группа «НИКоль» активно работает с предприятиями топливно-энергетического комплекса, транспорта, авиационной промышленности, а также развивает отношения со средними и малыми предприятиями. Среди наших клиентов — экспортёры и импортеры, которым мы оказываем разноплановые финансовые услуги. Такой подход обеспечивает развитие этих направлений.

Воронежский филиал «НИКоль» — это, по сути, многопрофильный банк, предоставляющий, вместе с традиционными услугами коммерческого банка и услуги по инвестиционному банковскому обслуживанию и частному банковскому обслуживанию.

Доброе дело

# ИНВЕСТИЦИИ — ключевой фактор промышленного роста

бизнеса, которые обладают значительным рыночным потенциалом. Третий принцип — консервативная политика в работе с собственными и клиентскими активами, позволяющая сохранять и приумножать средства наших клиентов.

Мне хотелось бы отметить, что клиентская ориентация бизнеса является для Банка и Группы приоритетной. Среди наших клиентов такие крупные компании как ОАО «Газпром», РАО «ЕЭС России», НК «ЛУКойл», Нововоронежский морской торговый порт, «Роснефтегазстрой», АВПК «Сухой», «Уралмашзавод» и другие.

— Как вы оцениваете деятельность филиала «Воронежский»?

— Радует, что наш филиал в Воронеже уже завоевал репутацию-solidного и надежного кредитно-финансового учреждения. Среди наших клиентов такие крупные компании как ОАО «Газпром», РАО «ЕЭС России», НК «ЛУКойл», Нововоронежский морской торговый порт, «Роснефтегазстрой», АВПК «Сухой», «Уралмашзавод» и другие.

Чувственных преимуществ в нашем филиале — скорость, доступность, отсутствие формальностей, квалифицированный менеджмент. Общеизвестно, что наша Группа отличается особо квалифицированным персоналом. Команда менеджеров Группы «НИКоль» является сегодня одной из наиболее профессиональных на финансовых и банковских рынках. Прайтинг, что со стороны Воронежского филиала соответствуют наивысшим международным критериям.

— В каких инвестиционных проектах участвует

Только мы в регионе производим факторинговые операции (в целом же по России 70% этого сегмента рынка — у АБ «ИБГ НИКоль»). Активно проводим лизинговые операции. Занимаемся воронежскими и паевыми инвестиционными фондами группы «ЛУКОЙЛ Фонд».

То есть уникальный инструмент частного финансирования. Средства наших клиентов вкладываются в акции наиболее прибыльных и надежных предприятий, в первую очередь, нефтегазового сектора.

Воронежскому филиалу можно осуществить перевод валютных средств за рубеж и получить их из-за рубежа, без открытия банковского счета, воспользовавшись международной системой «Бестери Юнион». Процедура документального оформления перевода отличается простотой и занимает несколько минут. Отправителю, также как и получателю, не требуется открывать банковский счет.

Чувственных преимуществ в нашем филиале — скорость, доступность, отсутствие формальностей, квалифицированный менеджмент. Общеизвестно, что наша Группа отличается особо квалифицированным персоналом. Команда менеджеров Группы «НИКоль» является сегодня одной из наиболее профессиональных на финансовых и банковских рынках. Прайтинг, что со стороны Воронежского филиала соответствуют наивысшим международным критериям.

— В каком направлении изучают городские власти?

— Мы с уверенностью смотрим в будущее. Благодаря оптимизации деятельности всех компаний Группы за счет внутренней интеграции мы смогли выйти в лидеры и стали первой в нашей стране частной компанией, получившей высший международный кредитный рейтинг. Это событие, как и присуждение Национальной премии в области бизнеса, конечно же, способствует росту нашего авторитета как в России, так и за рубежом.

— Публикуется на правах рекламы

Воронежский филиал Инвестиционно-банковской группы «НИКоль»?

— В Воронежской области мы ведем работу над десятком инвестиционных проектами, в том числе имеющими федеральное значение. В качестве примера можно отметить проект создания производства по выпуску полипропиленовых труб и фасонных частей из них. Специалисты филиала разработали и действует программа по обеспечению бесперебойного технологического цикла производств сельхозпродукции. В сфере социальных программ подготовлено предложение для Администрации области и города на создание региональной пенсионной программы. Нами разработан проект закупки муниципального автотранспорта по лизинговой схеме, благодаря чему в Воронеже могли появиться пятьдесят новых автобусов. Сейчас это предложение изучают городские власти.

— Как вам видится перспектива Группы «НИКоль»?

— Мы с уверенностью смотрим в будущее. Благодаря оптимизации деятельности всех компаний Группы за счет внутренней интеграции мы смогли выйти в лидеры и стали первой в нашей стране частной компанией, получившей высший международный кредитный рейтинг. Это событие, как и присуждение Национальной премии в области бизнеса, конечно же, способствует росту нашего авторитета как в России, так и за рубежом.

— Публикуется на правах рекламы

Наши планы во многом связаны с Новой экономикой, передовыми моделями ведения бизнеса. Мы располагаем уникальным опытом привлечения инвестиций в реальный сектор российской экономики, прочными связями в деловых кругах, авторитетом у бизнес-сообщества и международным признанием. У нас есть много возможностей для роста и освоения новых сегментов рынка, чтобы и предварительно обеспечить устойчивое увеличение своих активов через рост бизнеса своих клиентов.

Что касается Воронежского филиала, то он, безусловно, продолжит активно участвовать в реализации программы структурной перестройки экономики области и социального развития региона в рамках соглашения о сотрудничестве Группы «НИКоль» с правительством Воронежской области и Администрацией Воронежа.

— Николай Александрovich, что бы вы хотели пожелать участникам и гостям выставки «Промышленность Воронежской области»?

— Хочу пожелать всем участникам и гостям выставки — производителям товаров и услуг в Воронеже и области, бизнесменам, занятым в сфере производства и сбыта в регионе, всемерного повышения эффективности и рентабельности их бизнеса. Пусть эта выставка послужит укреплению сложившихся деловых связей и развития новых контактов.

— Публикуется на правах рекламы

## После школьного звонка

Свое первое рабочее место

одиннадцатиклассница Николай Селин объясняет:

Кадровая проблема по-прежнему остается острой. Хотя впереди смена сферы, выбор небогатый, многие исповедуют принцип: где бы ни работать, лишь бы не работать. Вот и решили заговоренно заняться подготовкой кадров. Три раза в неделю, после окончания уроков, они идут на несколько часов в мастерские школы, где изготавливаются пельмени.

Начали здесь со школы, Поступили с педагогами

именно сельхозземельми, которые могут быть использованы только для сельхозпроизводства. Ты впереди, мы превращаем землю в сельхозземлю.

Кадровая проблема по-прежнему остается острой. Хотя впереди смена сферы, выбор небогатый, многие исповедуют принцип: где бы ни работать, лишь бы не работать. Вот и решили заговоренно заняться подготовкой кадров. Три раза в неделю, после окончания уроков, они идут на несколько часов в мастерские школы, где изготавливаются пельмени.

Начали здесь со школы, Поступили с педагогами

именно сельхозземельми, которые могут быть использованы только для сельхозпроизводства. Ты впереди, мы превращаем землю в сельхозземлю.

Кадровая проблема по-прежнему остается острой. Хотя впереди смена сферы, выбор небогатый, многие исповедуют принцип: где бы ни работать, лишь бы не работать. Вот и решили заговоренно заняться подготовкой кадров. Три раза в неделю, после окончания уроков, они идут на несколько часов в мастерские школы, где изготавливаются пельмени.

Начали здесь со школы, Поступили с педагогами

именно сельхозземельми, которые могут быть использованы только для сельхозпроизводства. Ты впереди, мы превращаем землю в сельхозземлю.

Кадровая проблема по-прежнему остается острой. Хотя впереди смена сферы, выбор небогатый, многие исповедуют принцип: где бы ни работать, лишь бы не работать. Вот и решили заговоренно заняться подготовкой кадров. Три раза в неделю, после окончания уроков, они идут на несколько часов в мастерские школы, где изготавливаются пельм











Если попытаться оценить, какими был прошлый 2000-й год для ОАО "Рудгормаш", то самым подходящим будет определение - год сбывающихся надежд. Практически все, что задумывалось, удалось осуществить. Предприятие буквально на глазах стало стабильнее работать, что вселяет в людей уверенность в завтрашнем дне.

Во многом, если не во всем, перемены к лучшему на заводе связывались с именем 46-летнего генерального директора Анатолия Чекмениева, который всего лишь пять лет возглавляет предприятие. Он собрал команду управленцев, которая смогла выработать стратегию и тактику поступательного движения вперед и вывести завод из кризиса, в котором он оказался не по своей воле.

По иронии судьбы, Анатолий Чекмениев - тринадцатый директор "Рудгормаша". Но эта цифра и для него самого, и для предприятия вовсе не оказалась неудачливой. При нем предприятие внедрило систему менеджмента качества по международному стандарту МС ИСО 9001, выиграло у американцев объявленный Международным Банком тендер по техническому перевооружению угольной промышленности Индии, а сам директор, кстати, депутат горсовета, руководитель городского совета директоров, за последние годы на областном, российском и международном уровнях не раз получал различные знаки признания - по опросам воронежских журналистов неоднократно становился "Человеком года", удостаивался звания "Лучшего менеджера России", получил диплом выставки в Сиднее, стал лауреатом премии "Золотой фонд Воронежской области". И при этом успел защитить кандидатскую диссертацию. Есть успехи и в личном плане - в его семье появился прибавление - родился сын.

Пожалуй, одним из главных достижений Анатолия Чекмениева является установление нормальных деловых отношений с представителями угольной промышленности Индии. Об этом свидетельствуют и результаты визита правительства делегации во главе с Владимиром Путиным в октябре 2000 года в Индию, в которую входил и Анатолий Чекмениев, и навязанный ответный визит индийской делегации на "Рудгормаш". Кстати, Чекмениев был доверенным лицом Путина на президентских выборах.

Предприятие выкарабкалось из кризиса. Создан нормальный задел для успешной работы. Разумеется, о полном процветании говорить еще рано, но, как говорится, дорогу осилил идущий. О чём же думает сейчас генеральный директор Анатолий Чекмениев, о чём болит его душа?

## Кадры решают судьбу предприятия

Стратегические проблемы международного уровня не заслоняют для директора такие же серьезные проблемы на самом предприятии. Одна из главных, и характерных не только для "Рудгормаша" - проблема кадров.

- Анатолий Николаевич, сейчас уже многие предприятия выходит из кризиса, и, как мне кажется, их руководители начинают понимать, что главные их капиталы являются не обратимые средства, основные фонды, а люди; что огромный механизм, каким является завод, не может работать без такой частички, как рабочий человек, о котором в последнее время не особенно-то часто и вспоминают...

- Я не стал говорить, что на "Рудгормаше" в последние годы о людях забывали, ставя на первый план только улучшение экономических показателей, - нет и еще раз нет! Лично тому подтверждением может служить наличие на заводе широкой социальной базы, которую мы не стали передавать на муниципальный уровень, - это и турбаза "Дон", и клуб, и медсанчасть, и детская спортивная школа. Продолжаем строить для работников жилье, возводим заводской спортивный комплекс.

Как поступает капиталист, чтобы быстро поправить экономическое положение? Избавляется от лишних затрат - закрывает социально-бытовые объекты. Но это ненормально, и в цивилизованной стране так не поступают.

Я считаю, что на "Рудгормаше" поступали правильно, стремясь создать людям нормальные бытовые и социальные условия, заботясь о том, чтобы к нам шли работать люди, а им на смену приходили их дети. Чтобы вокруг завода формировался здоровый микроклимат, и каждый проживавший в округе, пусть даже и не работающий у нас, считал завод своим. Вот это я считаю государственным подспорьем к делу.

А улучшения экономических показателей обязательно пройдет, если люди вкладывают в дело душу.

- Анатолий Николаевич, я знаю, что многие предприятия сейчас сталкиваются с проблемой отсутствия квалифицированных кадров. Появляются заказы, оборотные средства, а людей нет, которые бы осуществляли эти заказы. Как на "Рудгормаше" решают эту проблему?

- Не так давно один из заместителей губернатора по промышленности В.И.Клейменов проводил на нашем заводе совещание и одним из первых вопросов, стоявших перед воронежскими предприятиями, как раз и был вопрос кадров. Да это беда, если на весь город остались только три профтехучилища, готовящих станочников. Но еще большая беда, когда не оказывается в наличии высококвалифицированных конструкторов, инженеров.

На многих предприятиях, не открою никакого секрета, существует проблема кадров управленческого среднего и высшего звена, инженерно-технического состава. Хотя, казалось бы, парадокс: инженеров всегда было в избытке... У нас, например, отдел главного конструктора был достаточно "воздушной", меня это тревожило. Ведь рабочего при наличии у него определенных личностных качеств мы достаточно быстро можем подготовить. Через неделю, через месяц, максимум, он способен психологически, профессионально войти в коллектив. А конструктору, даже высококвалифицированному, при переходе с одного предприятия на другое, тем более с различными профилем, как минимум, год требуется, чтобы полностью вникнуть в тонкости производства. А то, может быть, и больше.

Сейчас на "Рудгормаше" идет омоложение коллектива, прежде всего это коснулось специального конструкторского бюро; отдел главного технолога, отдела главного сварщика, различных технологических подразделений. Так что на возникшую проблему мы постарались оперативно и адекватно реагировать. Воссоздали совет молодых специалистов.

Что касается рабочих, то, безусловно, у нас есть постоянный отбор. Последнее десятилетие наложило свой отпечаток - труженцы не пользуются бытым авторитетом. Люди уходят с предприятия, и не только с нашего, рассчитывая на "легкий хлебушек": потворствуя с лотков, заняться каким-то прибыльным бизнесом. Но многие потом возвращаются, вкусы "легкого хлебушка". Не у всех ведь получается...

Помимо того, что набираем новых людей, мы ведем обучение своих квалифицированных рабочих смежных специальностям. Систему наставничества - помните о такой? - активно развиваем, стараемся, чтобы каждый опытный рабочий включил себя в напарники молодого парня. Это помогает как в росте мастерства, так и в закреплении кадров.

И вообще хочу заметить - у нас действует широкая программа поддержки молодежи, которая касается не только профессионального мастерства, но и отдыха людей, укрепления их здоровья. У нас работает спортивная школа, которая отвлекает массу детей от улицы, наркотиков. Это создает положительный имидж предприятия, а с другой стороны, дети с раннего возраста "приникают" к заводу.

Хочу отметить, что активно работаем с учеными заведениями, в частности, с авиационным техникумом. Ребята приходят к нам на практику, а затем многие из них после окончания учебного заведения устраиваются к нам на завод. Естественно, со всеми вузами у нас тесные контакты, и прежде всего, с политехническим институтом (называло старое название, потому что никак не могли привыкнуть к университетам и академиям).

Очень хорошие связи остались с экономическим факультетом университета, немало его выпускников работают у нас.

# «РУДГОРМАШ» НА РУБЕЖЕ ВЕКОВ

## Наша марка



И еще обратил бы внимание: постоянно повышаем квалификацию как высшего руководства, так и руководителей среднего звена. Процесс этот непрерывный. Руководитель должен соответствовать высоким требованиям настоящего времени, чтобы предприятие не отставало от новых научно-технических веяний. Если итогом все сказанное, то замечу: Воронеж обладает уникальным научным потенциалом и глупо было бы его не использовать.

## Все у нас получится!

- Анатолий Николаевич, говорят, что 21-й век будет веком информационных технологий, а это предполагает совершенно новый уровень мышления. И людей к этому нужно соответственно готовить.

- Согласен, но дело еще вот в чем. К "информационному прорыву", очевидно, означает новое тысячелетие, мы не готовы, как ни крутое оно может быть. Я говорю о нашем заводе, но это касается практически всех промышленных предприятий и Воронежа, и России в целом. Еще несколько лет назад с ныне покойным профессором Н.Я.Краснером мы прорабатывали этот вопрос и убедились, что в России на сегодняшний день нет ни одной программы, которую можно было бы внедрить в производство. Все требует отладки, доработки. Есть частички программ по бухгалтерии, по сбыту, но нет единой автоматизированной системы управления серьезным предприятием таким, как наше, или ВАСО, или мезавод. Информационные технологии, на мой взгляд, предполагают включение всех служб в единую управляемую сеть. Поэтому говорить об "информационном прорыве" можно сколько угодно, размахивать какими-то куцыми программками, но работы здесь непочатый край.

Проблема включения новых информационных технологий в современное производство меня серьезно волнует, недаром моя диссертация так или иначе посвящена этой теме.

- На вас взгляд, каким будет "Рудгормаш" в 21-м веке?

- Осознане, какая на вас сейчас лежит ответственность - ведь вы закладываете фундамент будущего?

- Когда закончил школу, а это было лет тридцать назад, я почему-то считал, что 2000-й год никогда не наступит. Эта дата казалась фантастической, в нее трудно было поверить. Но вот наступил и 2000-й, и 2001-й... Я к чему это говорю:

рассуждения о будущем, как правило, весьма отвлеченные от проблем сегодняшнего дня. Ну наступил 21-й век в нашей жизни - очередной листок календара. Жизнь как разивалась, так и продолжает развиваться. Ничего кардинального, на первый взгляд, не произошло - и не произойдет, если мы каждый день не будем думать о том, чтобы сделать свое предприятие высокотехнологичным, многофункциональным производством. Это во-первых, а во-вторых, - высокотехнологичным. Общее хотелось видеть предприятие таким - хотя это и банально звучит - чтобы люди утром шли на работу с улыбкой, и точно так же, с хорошим настроением, возвращались обратно.

Хочется видеть предприятие в числе ведущих в своей отрасли, в Америке, Азии, и в Африке чтобы говорили: "Рудгормаш" - это Воронеж, это Россия".

- Наверное, если над этим работать, то все получится?

- Считаю, что достичь успеха можно, если цели ставить завышенные. Но и не стоит цели делать недостижимыми - тогда пропадет мотивация, а такой, чтобы было желание рваться вперед.

Теперь, что касается людей, которые к этим целям стремятся. Зачастую человек и 30 лет отработает, а проку от него мало. А другой приходит и вместо себя, все знания отдает ему, и эффект сразу виден. Вот посмотрите, недавно работают в должностях заместителей директора Геннадий Усаев и Владимир Шарков. Грамотные молодые руководители, они прекрасно осознают свою ответственность за дело. И недостатки, которые у них, безусловно, есть, перекрываются тем, что они душой болеют за предприятие. Мне приятно осознавать, что у нас сложилась грамотная команда управленцев.

Кстати, практически все руководители среднего звена у нас достаточно молодые - средний возраст от 30 до 40 лет. Это хороший показатель, и у них еще мозги не "застеклились" - могут перестроить свою работу исходя из современных условий. Хотя не правил без исключения: Сергей Прокофьевич Копылов - председатель совета директоров, зам на кадрах. Его коллеги никак не отнеслись, отработал на заводе более 25 лет, но душой, безусловно, молод.

Заговорили о Копылове и вспомнили о проблеме, которая возникла на некоторых предприятиях, когда генеральный директор и председатель совета директоров не могут найти общего языка. А я могу с удовольствием сказать, что на "Рудгормаше" этой проблемы нет. Бывает, что расходятся у нас мнения на ту или иную проблему, но до антагонизма еще не доходит. Посторонние и пришли к единому мнению. Все, точка! Уже не обсуждаем, а выполняем.

## Тринадцатый директор

- Анатолий Николаевич, за более чем полувековую историю предприятия вы тринадцатый его директор. О ком из прежних руководителей, с кем вам пришлось работать, вы вспоминаете?

- Я пришел на завод в 1976 году. Тогда директором был В.И.Мачула. Его сменил В.К.Калашников, впоследствии губернатор области. Он, правда, недолго директорствовал, но мне довелось вместе поработать с ним в одном службе. После его ухода на волне демократии пришел В.Н.Меснякин. Затем генеральным стал ныне покойный В.А.Макеев. Вот, собственно, четверть директора, с которыми мне пришлось работать. Наиболее яркое впечатление оставил, конечно, Мачула. Для меня он - пример как административного руководителя, так и личности. При нем завод буквально гремел, собирали все знамена, премии министерства за победы в соцсоревнованиях, завоевывались все новые мировые рекорды. И не случайно Владимиру Ивановичу было присвоено звание Героя Социалистического Труда. И если бы сейчас зашла речь о том, чьим именем называл завод, то все работники однозначно бы высказались за то, чтобы присвоить "Рудгормашу" имя Героя Социалистического Труда Владимира Ивановича Мачулы.

А если говорить о черной странице истории предприятия - то это время директорства Меснякина. Безусловно, человек умный, образованный, но вся его кипучая энергия была направлена в негативную сторону. За четыре с половиной года

предприятие упало в такую яму, из которой выбраться было тяжело и даже после его ухода - так велико был механизм негативной инерции.

Его "заслуги" - шараханье из стороны в сторону в производстве, совершенно неоправданные эксперименты, разрыв партнерских отношений с Индией и свертывание других экспортных программ, продажа за гробы турбазы «Азов» на Азовском море, о чем до сих пор сожалением вспоминают многие работники...

- Говорят, что с прошлым нужно расставаться смеясь. С чем бы вы хотели так расстаться?

- С старым образом мышления. Предприятие акционерное, холдинги являются все — от генерального директора до вахтера на проходной. Не отношение к работе таково, что не позволяет решать высокие задачи. Понимаю эту консервативность, но она очень тормозит дело, повернуть мне.

От ладьев будет зависеть поступательное движение предприятия в 21-м веке, им внедрять новые достижения науки и техники.

## В Воронеже есть настоящие мужики!

- Анатолий Николаевич, если можно, несколько слов о себе?

- У меня трое детей - дочери Лена и Тана 19 и 17 лет, сыну Максиму - от второго брака - два года. Жена Ирина - медицинский работник.

- Чем увлекается? Сразу вопрос на засыпку - как вы оказались в шоу Клары Новиковой, почему вы вышли на сцену? Это многих интересует...

- Все получилось, как в пословице: язык мой - враг мой. Когда Клара Новикова во время своего представления в Воронеже сказала: "Что, мол, в Воронеже нет мужиков?", мне стало обидно. Ну как это в самом деле - нет мужиков?! Бросил реплику, мол, надо нас считать за провинциалов. Она предложила выйти на сцену. Эта история получила продолжение: в Сочи, где Клара выступала с той же программой, ситуация повторилась. И дабы узвить сочинскую публику, она говорит: "Нет у вас тут настоящих мужиков...". Случайно на представлении оказались воронежцы и мне потом рассказывали.

Обидно, когда о Воронеже говорят плохо. И поэтому, я считаю, мы обязаны поддерживать имидж своего города, пусть даже и в шоу.

- Помимо театрального, я знаю, у вас есть и другие увлечения?

- Мне нравятся активные виды спорта: люблю прыгать с парашютом, нырять с аквалангом, кататься на водном мотоцикле и сноуборде. То есть заниматься такими видами спорта, где ты остаешься лидером. Где не тебе катаются, а ты сам управляешь тем спортивным самолетом. Да, это экстремальные виды спорта, но они позволяют не только увидеть окружающий мир с иной точки зрения, но и держать себя в хорошей форме. Мне нравится одно выкладывание: Воронеже удачно угадает дух здорового авантюризма, он перестает быть мужчиной. И я стараюсь следовать этому принципу.

Беседу вел Виктор ЗЕНИН.

**На снимках:** генеральный директор Анатолий Чекмениев. Едущий на юбилейном 2500-й шахтный самоходный вагон! Слесарь механосборочного цеха Николай Балабаев проводит последние испытания.

Визит правительственный делегации Индии во главе с министром угольной промышленности г-ном Н.Г.Шаммугамом. Декабрь 2000 г.

Бригада слесарей механосборочных работ во главе с Алексеем Родиным. Они мастера своего дела.

Рабочая династия Щеглевых отдала "Рудгормашу" в общей сложности около полутора веков. Основатель династии - Владимир Щеглев (в центре).

Фото автора.



КОММУНА

# ИСТОРИЯ на холсте

Ровно полвека прошло с той поры, когда старейшего воронежского живописца Григория Гончарова принял в Союз художников России.

По-настоящему известность к художнику пришла после республиканской выставки в Москве в 1951 году. Тогда Гончаров представил свое живое полотно «В.В.Докучаев».

То есть того, что остается на холсте в сцене в картинке. Только так можно остановить неумолимо убегающее время, лица и образы людей...

- Вот посмотрите «Колхозное собрание», - останавливает мой взгляд Григорий Андреевич, - написанное в начале пятидесятых годов. Можно говорить о достоинствах и недостатках картины, но лица, лица колхозников, таких нынче не увидишь. Лица того времени. Этими мирами и дорогами живописи его имя внесли в свой «каталог памяти» и раньше, когда была написана картина «На побывку» и огромным тиражом выпущена открытика.

Гончаров проследует в творчестве русский реализм. Ниничка же к нему тянутся от передвижников, от Ильи Ефимовича Репина, любимым учеником которого был Александр Бучури. А вот уже у Бучури учился и Григорий Андреевич Гончаров.

Он всегда был поклонником живописной картины, портрета,



свои живописные полотна «чагамы культуры».

- И делал это всегда сознательно, - говорит Григорий Андреевич. - Переступив порог клуба, человек сразу должен окунуться в пропитанную атмосферу искусства. Картины, как раз и создаю такую атмосферу.

Родной России, где родился Гончаров (ныне он почетный гражданин города), художники передали в дар более столов. Целью заставил открытие в местном музее картинам художника-земляка.

Только что вышел в свет прекрасно изданный альбом, рассказывающий о 300 наиболее известных художниках России конца двадцатого века. Есть здесь иrepidуции с картин Григория Гончарова. Их представлено в книге десять, больше, чем у кого-либо.

Виктор СИЛИН.

**На снимках:** художник Григорий Гончаров в своей мастерской, репродукции с картин «В.В.Докучаев в Каменной Степи» и «Мария Мордасова».



## Новости культуры Не иссякает «Родничок»

Блошицына учится в третьем классе Старокишинской школы, что в Петропавловском районе. И уже пишет стихи. Вот пропитай:

Алой кисточки зара  
Красит грудку снегири,  
Чтоб в морозы и пурги  
Не замерз на снегу.

Также же искренние стихи есть и у Лилия Яшовой, Ани Ткаченко, Максими Белоносова, Машин Олейниковой. Все они - из литературного объединения «Родничок», существующего у них в школе уже третий год. Недавно в селе

прошел первый творческий отчет юных литераторов. Публикуются реята со своими произведениями и на страницах районной газеты «Родное Приданье».

### Действенность «Метода Иншакова»

Журнал Министерства культуры России «Народное творчество» опубликовал статью воронежского профессора философа Леонида Сафонова о деятельности педагога-новатора за служившего работника культуры Ивана Иншакова. За четверть века работы в средней специ-

альной музыкальной школе-колледже и Воронежской государственной академии искусств он воспитал более пятидесяти высококвалифицированных балетмейстеров, инсансов, юных воронежских хоккейистов, - участником библиотечной выставки имени А.В.Коренева. Редакция журнала предложила А.Л.Кореневу, члену правления Ассоциации писателей авторам публикации проблемы музыкальной педагогики. В свою очередь председатель областного комитета по культуре Евгений Новицкий издал приказ с рекомендацией изучить опыт работы Ивана Иншакова и использовать новшества в практике учебных заведений.

Сергей ВИТОРОВ.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей КРОЙЧИК.

## ОРГАНИЗАЦИЯ РЕАЛИЗУЕТ

Лиц. №Г385163, рег. №100845 Нефтехинск. по Вор. обл. Продукция сертифицирована.

### МАСЛА МОТОРНЫЕ:

- М53-12Г
- М8В
- М10Г
- М10Г.К
- МС-20
- М14В

### МАСЛА СПЕЦИАЛЬНЫЕ:

- Турбинное Т-22C
- Трансформаторное Т-1500V
- Компрессорное КС-19

### МАСЛА ТРАНСМИССИОННЫЕ:

- ТАП-15
- Солидол
- Солид жировой
- Солид синтетический
- Лито-24
- Читим-201
- Эмульсол

T./F. (0732) 49-57-69, 57-43-39.

М- "Товары для дома"  
Ул. Героев Стартоблы, 1, тел. 49-39-02  
М- "Кизильник"  
Ул. Прибрежная, 45, тел. 72-71-68

ФГУП учхоз «Березовское» ВГАУ  
предлагает к реализации  
**ЯЧМЕНЬ сортов**

**«Одесский-100»**,  
I репродукции II класса  
в количестве 80 тонн

**В обмен на ячмень**  
продовольственных  
в соотношении 1:1,5

п. Комсомольский  
Рамонского района.  
Tel.: 8 (240) 218-05, 413-20;  
факс 414-22;

AOT «Воронежский экспериментальный комбикормовый завод»  
**ЗАКУПАЕТ**

**ЗЕРНО ФУРАЖНОЕ**

пшеницу, ячмень,  
овес, просо, рожь.

РАСЧЕТ - В ДЕНЬ СДАЧИ.

Адрес: г. Воронеж, проспект Труда, 93.  
Tel.: 8 (0732) 15-62-20, 15-35-65.

Сдел. о тср. регистрация тариф. № 16  
Рег. № 3063/116733 выд. Адм.  
г. Воронежа 28.12.1999г.

**СХПК «АГРОНОМ»**  
Лебедянского р-на Липецкой области (пос. Агроном)  
реализует:

- ЯБЛОКИ СВЕЖИЕ;
  - ДЖЕМЫ 5 видов;
  - ПОВИДЛО 4 видов;
  - КОМПОТЫ, СОКИ И НАПИТКИ в ассортименте;
  - ПРОРЕ ЯБЛОЧНОЕ сульфитированное (для кондитерских фабрик).
- Контактные телефоны: (074-66): 92-2-52, 92-2-54, 92-6-00.  
Тел./факс: 92-7-68.

Подписано сертификатом.

альянса холода и Воронежской государственной академии искусств он воспитал более пятидесяти высококвалифицированных балетмейстеров, инсансов, юных воронежских хоккейистов, - участником библиотечной выставки имени А.В.Коренева. Редакция журнала предложила А.Л.Кореневу, члену правления Ассоциации писателей авторам публикации проблемы музыкальной педагогики. В свою очередь председатель областного комитета по культуре Евгений Новицкий издал приказ с рекомендацией изучить опыт работы Ивана Иншакова и использовать новшества в практике учебных заведений.

Сергей ВИТОРОВ.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей КРОЙЧИК.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.



Коллеги.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио понесло невосполнимую утрату.

20 января на 63-м году жизни скончалась звукорежиссер высшей квалификации, почётный работник культуры СССР, заслуженный работник культуры России.

Владимир Анатольевич ЦЕНК.

Мы скорбим и выражаем соболезнования родным и близким по-коиного.

Сергей ВИТОРОВ.

Воронежское государственное радио