



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00
Суббота, воскресенье 12.00-20.00
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>
<http://vk.com/vounb>
e-mail: vounb@mail.ru
+7 (473) 255-05-91

ПОЧТОВЫЕ СТРАДАНИЯ

Проблема

Восемь лет назад Министерство связи России приступило к радикальной реорганизации отрасли. Электрическая связь (телефон, телеграф) как наиболее перспективная и развивающаяся стала акционерной, а почтовая — низкотехнологичная, но общедоступная — передана в государственную («федеральную») собственность. В первые годы после разделения почта не только продолжала стабильно работать, но и весьма успешно развивалась. Ведь нет секрета, что ранее львиная доля всех полученных средств вкладывалась в те направления, которые могли принести дополнительные доходы, т.е. в развитие электросвязи. Отделившись, почта активно занялась обновлением материально-технической базы и в первую очередь автоматизацией рабочих мест.

Во второй половине 90-х годов спрос на услуги почтовой связи, катастрофически снизился. Так, в минувшем году по сравнению с 1991 годом количество писем и денежных переводов в городе Воронеже сократилось более чем в 5 раз, посыпало — в 11 раз, периодической печати — почти в 8 раз. Столь высокие темпы спада услуг могли бы стать гибельными для почтовой подотрасли, если бы мы не пришли ряд мер по стабилизации работы почты. Выполнение мероприятий антикризисной программы позволило решить три главные задачи: первая — сохранить сеть отделений на территории города и пригородов; вторая — не допустить массового сокращения опытных, квалифицированных кадров и треть — обеспечить бесперебойное и качественное обслуживание населения и организаций услугами почтовой связи.

В условиях снижения спроса на услуги почтовой связи приоритетным направлением работы стало развитие нетрадиционных услуг. Изучение

рынка потенциальных потребителей услуг почты показало, что почтамт может успешно конкурировать с другими организациями. Здесь важным нашим преимуществом было и есть наличие большой и разветвленной сети почтовых отделений, охватывающей все районы и поселки города. Мы предложили высокое качество, безуказированное выполнение договорных обязательств, доступность для клиентов и снимение тарифов. Пять лет назад первыми нашими предпринимателями заинтересовалось управление «Горгаза». Немаловажную роль сыграла наше возможность оперативной доставки извещений на оплату за пользование газом и прием платежей во всех отделениях города. Столь длительное и взаимовыгодное сотрудничество доказывает надежность наших партнерских отношений. Позже были оформлены договора на прием платежей за воду и канализацию, антенну, электроэнергию как в городе, так и в пригородах. Серьезная работа проведена при осуществлении договора на прием жилищно-коммунальных платежей по единому платежному документу с малым предприятием «Муниципальный информационно-числительный центр» (МП МИЧЦ). Согласия на тариф на прием оплаты вдвое меньший, чем в Сбербанке, мы понимали социальную значимость и перспективность этого договора. По состоянию на конец прошлого года количе-

ство операций по приему всех видов платежей достигло 294 тысячи в месяц, а с марта этого года добавится еще 175 тысяч. Тариф во всех почтовых отделениях можно произвести все коммунальные платежи, кроме оплаты за тепло.

Все это привело к тому, что нагрузка на отделения возросла многократно. Поэтому в целях сокращения времени ожидания предоставления услуг клиентам почтамт оснастил все рабочие места надежными почтово-кассовыми терминалами «ДОН-ЭФ» производства Воронежского завода «Процессор», а также считывающей техникой. А в последнее время мы открыли дополнительно две десятка новых рабочих мест. Конечно, в период адаптации в новых условиях почтамт, вкладывая средства в развитие материально-технической базы, работал субъектами. Но в конце минувшего года вышел на прибыль и погасил убытки прошлых лет.

В последнее время перед почтамтом особенно остро встало проблема отсутствия достаточных площадей в клиентских залах почтовых отделений. В периоды с 10-го по 20-е числа каждого месяца из отделения города с платежами на 294 тысячи оплат приходится жители города, и обслужить их через определенные физически невозможно. Неравномерность приема оплаты за коммунальные платежи создается из-за отказа МП МИЧЦ поручить доставку извещений почтамту. В течение нескольких лет почтамт пытается решить проблему этого отделения, но все наши мольбы и просьбы «разбиваются» о холодные

стены муниципальных кабинетов.

Городская администрация предлагает почтамту принять долгое участие в строительстве домов для размещения почтовых отделений. Ну нет у государственной почты таких средств! Тем более что помещения нужны жителям города, почтамт новых доходов здесь получит. Все эти наши объяснения не находят понимания у городских властей.

В ходе предвыборных встреч с избирателями претенденты на городскую власть раздавали обещания делать для жителей добро, создавать им достойные условия жизни. Выборы прошли, победил достойный. Теперь пора выполнять обещанное. Накануне выборов руководством администрации города было дано распоряжение департаменту городского развития подготовить программу для почтовой связи города Воронежа на период с 2001 по 2004 годы. И когда программа была почти готова, грянуло сокращение штата работников администрации города. Теперь нет уверенности, что разработка программы будет завершена и она будет принята. А ведь в этой программе предусмотрены определенные инвестиции, без которых городской почте невозможно обеспечить качественное обслуживание населения нашего родного города.

Полугородской коллектива Воронежского почтамта наращивает объем социально-значимых услуг, для них будут привлекательны для населения только тогда, когда будут созданы приемлемые условия для их осуществления. А это во многом зависит от понимания городской власти важности и необходимости обеспечения бесперебойной, доступной и качественной работы почтовой связи города.

Валерий КОНОПЛИН,
начальник Воронежского почтамта.

Раздел ведет Лариса КАСЮКОВА. Тел. 55-08-46

«Коммуна» — ваш консультант

ВЫПУСК № 149

Пенсия

На письма читателей отвечают специалисты Воронежского областного комитета по социальной защите населения.

Минимум и максимум

У меня общий труда стаж — 46 лет. Я отработала 24 года на Крайнем Севере, из них 10 лет — по Списку № 1. Ушла на пенсию в 1972 г. со средней зарплатой 270 руб. Какую пенсию я должна получать сейчас без ИКП с применением рабочего коэффициента 1,5?

Максимальная пенсия для лиц, работавших по Списку № 1, составляет 3,5 размера минимальной пенсии по стажу при общем стаже, необходимом женщине для выхода на юбилейную пенсию, — 15 лет (для мужчин — 20 лет). Этот размер увеличивается на 1 процент за каждый полный год, отработанный сверх этого стажа, но не более 20 лет. На 20 процентов, даже если имеющийся стаж позволяет увеличить пенсию до более высокого размера.

Максимальный размер вашей пенсии в настоящий момент рассчитать сложным образом. Сначала вынимаем этот размер при стаже 15 лет, для чего умножим минимальную пенсию по старателю: 153 руб. 15 коп. на 3,5. Получается 536 руб. с копейками. Затем посчитаем количество лет, отработанныхами выше сверх положенных 15, чтобы добавить к пенсии на каждый из них еще 1 процент. Таких лет у вас набирается 21 (34/15). Но выше мы уже сказали, что в этом случае максимальный размер пенсии можно умножить только на 20 процентов. В итоге ваша максимальная пенсия не может быть выше 643 руб. 22 коп. С учетом «северного» коэффициента 1,5 она составит — 964 руб. 83 коп., а с компенсацией (100 руб.) — 1064 руб. 83 коп.

Имею ли право?

Имею ли я право уйти на пенсию ранее положенного срока, если я отработала в районе Крайнего Севера 8 лет?

Пенсия в связи с работой на Крайнем Севере устанавливается: мужчинам — по достижении 55 лет и женщинам — по достижении 50 лет, если они проработали в этих районах не менее 15 календарных лет.

Гражданам, проработавшим в этих местах не менее 7,5 лет (т.е. половины положенного стажа), пенсия назначается с уменьшением общепринятого возраста на 4 месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах. Вы отработали в районе Крайнего Севера 8 лет, а это значит, что возраст вашего выхода на пенсию может быть снижен на 2 года 8 месяцев.

Ограничение при расчете

Мне, участнику войны, инвалиду II группы по общему заболеванию, выплачивают две пенсии, одна из которых — с применением ИКП. Райсобс применяет при расчете моей пенсии ограничение 1,2. Что это за ограничение и кто его установил?

Это ограничение установлено Законом от 21 июня 1997 г. (об индивидуальном коэффициенте пенсионера). При получении пенсионером одновременно двух пенсий общая их сумма после увеличения в соответствии с этим Законом не может превышать 1,2 среднемесячной заработной платы в стране.

С 1 ноября 2000 г. расчет этого ограничения ведется на основе среднемесячной зарплаты в России в третьем квартале 2000 г. — 1383 руб. Умножив эту сумму на 1,2, получим предельный размер двух пенсий со всеми надбавками и повышениями — 1659 руб. 60 коп.

В стаж не зачетятся

Я инвалид второй группы. За мой ухаживавший работавшей дочь, которая живет далеко от меня, но 1-2 раза в неделю приезжает ко мне и делает для меня все необходимое. Может ли период ухода за мной быть засчитан в общий трудовой стаж моей дочери?

Ваша дочь работает, следовательно, эти годы в любом случае войдут в стаж. Ст. 92 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» предусматривает включение в общий трудовой стаж, в частности, уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой. Ребёнок может быть засчитан в общий трудовой стаж моей дочери?

Ваша дочь работает, следовательно, эти годы в любом случае войдут в стаж. Ст. 92 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» предусматривает включение в общий трудовой стаж, в частности, уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Ваша дочь работает, следовательно, эти годы в любом случае войдут в стаж. Ст. 92 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» предусматривает включение в общий трудовой стаж, в частности, уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Ваша дочь работает, следовательно, эти годы в любом случае войдут в стаж. Ст. 92 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» предусматривает включение в общий трудовой стаж, в частности, уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от 18 лет, а также престарелым, если он нуждается в постоянном уходе за собой, не может быть засчитан в общий трудовой стаж.

Согласно статье 10 Закона «О государственных пенсиях в Российской Федерации» уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом от

