



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник–четверг 9.00-20.00  
Суббота, воскресенье 12.00-20.00  
Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>  
<http://vk.com/vounb>  
e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)  
+7 (473) 255-05-91



**Вести из провинции**

## В ГОСТЯХ У КАЛАЧЕЕВСКИХ «ИНОСТРАНОК»

В Калаче начальники сельхозуправлений вместе с заместителем главы администрации области Иваном Дубровским обсудили вопросы, связанные с началом зимовки скота. А затем гости побывали на молочной ферме колхоза «Погореловский», где ознакомились с «иностранными» коровами, закупленными в Австрии, - и выслушали рассказы специалистов об уходе за стадом.

## АДМИРАЛ УШАКОВ ВОЗВРАЩАЕТСЯ НА КОРФУ

Команда корабля «Николай Фильченков» в походе по Средиземноморью доставила в православный храм на остров Корфу святые мощи покровителя русских моряков Федора Ушакова. Там помимо службы боевые экипажи заслушали аудио-видео сообщения о деятельности Адмирала Ушакова, который, будучи капитаном эсминца, матросом срочной службы Владимир Шеверев, принял участие в боях на Балканах. А моряки «Николая Фильченкова» связали узами шефской дружбы с городом и районом.

## НУ И ДАЛИ «ГОПАКА»!

Лауреат международного фестиваля «Роза ветров», проводившегося в Москве, стал детский танцевальный ансамбль «Раздолье» из Архиловской сельской школы Россосанского района. Ребята удивили зрителей и жюри «казачьей пляской» и украинским «гопаком». В мастерстве определились сверстники из Болгарии, Испании, Италии, Германии, Франции и других стран, а еще получили приглашение на фестиваль в Италию.

Петр ЧАЙЛЫ, соб.корр. «Коммуны».

## В партиях и движениях

На этот неделе в Воронеже состоялось первое собрание сторонников Партии «Единая Россия». Сторонники - это люди, которые по ряду причин не могут вступить в Партию (например, военные), но при этом разделяют ее цели и готовы на деле реализовать накопленный опыт, идеи, взять на себя ответственность за благоустройство родного края. На собрании были избран координационный Совет сторонников, в который вошли известные в Воронеже деятели образования, науки и культуры, руководители крупных предприятий, политики, лидеры национальных общин. Возглавил Совет главный врач Областной клинической больницы Владимир Эктор.

По итогам собрания было принято обращение к жителям Воронежской области.

## ОБРАЩЕНИЕ регионального координационного Совета сторонников Партии «Единая Россия» к жителям области

Дорогие земляки! С момента своего создания Партия «Единая Россия» заявила о себе как о реальной силе, способной объединить интересы большей части общества, став активным по-

# Испытание временем и делом

В будущем году трудовой стаж Анатолия Ивановича Харченко составит пятьдесят лет. Не спорю, найдутся люди, у которых рабочих годков наберется побольше. Но в нашем случае это иносы, придающие трудовому долголетию Анатолия Ивановича своеобразие. Как в 1948 году юный Харченко пришел учеником продавца в селькох, так и остался в системе потребкооперации. Учился, прошел все ступени до должностного руководителя района. И другая примечательная особенность этих лет: эти годы он работал в одном районе - Кантемировском.

Конечно, сам по себе большая трудовая стаж ничего не говорит. Более того, чем старый руководитель по возрасту, тем чаще ему могут намекать на свой счет. Но не думаю, что у кого-то из знающих Харченко повернется язык сказать подобное. Он прошел испытание временем и делом.

Не первый раз встречаюсь с Анатолием Ивановичем и замечу, что разговор он обычно начинает в наступательном, критическом духе. Вот и сейчас эмоционально вспоминает: «Ну когда у нас будут нормальные налоги? Познакомились с новым налоговым законодательством, порадовались, что есть возможность выбора, и остановились на упрощенном налоге. Но выгода показалась лишь на первый взгляд. Когда же, получив инструкцию, все детально просчитали, выяснили, что будем платить налогов в два раза больше... Непонятные новации, на взгляд Харченко, ныне кажутся потребкооперации. Теперь кооператив должен включать не более 30 человек и его годовой оборот не превышать 12 миллионов рублей. Значит, районы (а это более 100 горноточеч) предстоит разделить. Будет ли конечный выигрыш - неизвестно, однако на данном этапе экономические минусы очевидны. Каждую торговую единицу, скажем, надо зарегистрировать, «отстегнуть» по 5 тысяч рублей. В итоге потеря порядка 600 тысяч. А потом их надо лицензировать. Тут уж счет пойдет на миллионы. И так дальше как снежный ком...

Сетование Анатолия Ивановича на «верхах» обычно завершаются словами: «Не мешали бы работать, а уж мы...» И это уже не слова, а факты. Шутка ли сказать, десятки лет Кантемировское районо неизменно в тройке лучших по

нашей области, не раз побеждало и в соревнованиях российских кооператоров. Все магазины в селах и районном центре сохранились. Следя за требованием времени, открыты 9 сельских кафе.

Вообще, если быть до конца точным, ради по своему профилю представлять собой районное производственно-торговое управление. По многим позициям оно закрывает потребности Кантемировки в питии.

В жесткой конкуренции хлебозавод сохранился и нарастил объемы (отметим, цена хлеба самая низкая в области). Выпускается 10 видов макаронных изделий, любой слово пользуется лимонадом цеха безалкогольных напитков. На югославском модуле изготавливают колбасу, и Анатолий Иванович с изумением спросил, как мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался от вопроса насчет преемника его на посту председателя. «Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

Анатолий ПЕТРОВ.  
Фото Олега ПОЛЕХИНА.

Численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

- Естественное обновление коллектива идет, - говорит Харченко. - На освобождающиеся места стараемся принимать молодых людей со специальным образованием, посыпаем местных ребят и девчат на учебу в Воронеж, в кооперативный колледж. Был у нас даже специальный фонд на образование, в прошлом году из него израсходовали 224 тысячи рублей. К сожалению, «быль», так как кооперативные веяния посыпали подготовку новых кадров делом неизбываемым. И хотя мы теперь без фонда, будем находить возможность учить молодежь.

На прошение не удергался

от вопроса насчет преемника его на посту председателя.

«Конечно, есть», - ответил Анатолий Иванович и назвал конкретную фамилию. «Как же работать без кадровой перспективы? Но пока есть силы, еще поработают».

И вот что особенно радует: численность коллектива района стабильна, по сравнению с прошлым годом даже увели-

чилась на 40 человек.

# КТО ЗАПЛАТИТ ЗА ЛЕЧЕНИЕ?

**О необходимости реформирования обязательного медицинского страхования специалисты говорят все чаще. С чем это связано?**

Жизнь настоятельно требует перемен в здравоохранении. Россияне возмущаются необходимостью выбирать себе врача, огромными очередями в поликлиниках, появившимися платных услуг в государственных медучреждениях, хотя согласно Конституции медпомощь в нашей стране должна оказываться бесплатно.

Недовольство рядовых жителей дошло и до Президента РФ. В прошлогоднем послании Федеральному собранию он отметил, что «у нас сформировалась скрытая, но почти узаконенная система платной медицинской помощи, в которой подчас царят произвол, и нет вообще никакой социальной справедливости. Задача этого года — создать законодательную базу для завершения перехода к страховому принципу оплаты медицинской помощи».

Неизвестно почему, но московские чиновники с задачей Президента не справились. За год не произошло никаких изменений, и в апреле нынешнего года Владимир Путин констатировал, что «эта задача не выполнена». В начале ноября разговор о необходимости реформирования системы обязательного медицинского страхования был вынесен на заседание правительства. Впрочем, дальше разговора дело пока осталось.

Что думают по этому поводу специалисты, работающие в системе ОМС? Журналист пошел в самую авторитетную страховую медицинскую компанию «Альметта». В разговоре принял участие ее генеральный директор Александра ЕЛФИМОВ, директор по страхованию Тамара ПОЛИАНОВА и начальник отдела экспертизы качества лечения Ирина ШЕШИНА.

— Для начала, Александр Дмитриевич, скажите, как вы в целом оцениваете нынешнюю ситуацию в здравоохранении?

Несмотря на более чем 10-летний срок всевозможных новаций и финансовых осложнений здравоохранение все же сумело выжить. Немалую роль в этом сыграли финансовые средства системы ОМС. Тем не менее сегодня отечественная медицина может быть такой, как раньше — с затратными принципами финансирования, по «кошко-дням» и «посещениям», желаниям лечить любое заболевание в круглогодичном стационаре. Поэтому крайне нарезлена необходимость реформирования здравоохранения в тесной связи с системой ОМС.

В нашей области в постановлении администрации №738 от 9 августа 2002г., намечены пути оптимизации структуры медицинской помощи. За эти формулировки стоит возможность обеспечения жителей области доступной медицинской помощью, максимально приближенной к населению. Для этого развиваются и усиливаются звенья первичной медицинской помощи ФАПы, а также амбулатории. Расширяются стационары дневного пребывания и сокращаются круглогодичные стационары. Создаются условия для расширения профилактики заболеваний и стационарно-замещающих форм оказания медицинской помощи. Для приближения специализированной помощи к жителям села создаются восьмь медицинских центров в крупных населенных пунктах Воронежской области.

Что касается вывода из аренда к страховым принципам оплаты медицинской помощи, то, на мой взгляд, основными причинами задержки являются не исполнение закона ОМС в пол-

ном определенной сумме, затраченной на лекарства. При отказе в возмещении затрат, больной может обратиться с иском к больнице. По судебному решению он получит полную компенсацию затраченных средств.

— Сколько жалоб от больных приходит за год в вашу компанию?

Ирина ШЕШИНА: — Ежегодно поступает более 600 жалоб и обращений застрахованных, из них четверть — вопросы и консультации по проблемам ОМС, почти половина — жалобы на

таких пациентов, распределенных на всех больницах. Услуги, в свою очередь, поступили на одного больного, а ЛПУ вынуждены «растягивать» их на лечение двух. Отсюда и жалобы на малую эффективность медикаментов.

— Чем хотят, чтобы кто-нибудь в бедственном положении, государство разрешило платные услуги, но тем самым сделало затруднительным получение бесплатной медицинской помощи. Лечебные учреждения, пользуясь ситуацией, буквально называют

— Понятно, люди думают о том, что вы защищаете «честные муниципалы или руководители здравоохранения, использующие телефонные права и надавливающие на вас. Вот и стремится компания оправдать непрофессионализм медиков.

Т.ПОЛИАНОВА: — Может быть, люди так и думают, но на самом деле при всех недостатках заявка об ОМС не стала громадное дело — создан институт внеэпидемического зонтика — листочек плохонькой бумаги со стерхицами буквами и распечатанными штампами медицинской компании. У работающего человека он один переходит к другому честно службу — надо написать, стал пациентом снова медик. Разве трудно разработать универсальный документ?

— Согласен с вами — полис надо менять. При современных

№	Причины жалоб и обращений граждан в МСК «Альметта»	Количество жалоб и обращений граждан в МСК «Альметта»		
		2000г.	2001г.	2002г. (полугодие)
1.	Жалобы на лекарственное обеспечение при лечении в стационаре	355	315	160
2.	Жалобы на качество медицинской помощи	36	29	21
3.	Обращение за консультациями по вопросам оказания медицинской помощи	221	173	69
4.	Жалобы на взимание денежных средств за медицинскую помощь	32	24	12
5.	Прочие жалобы	171	118	42
6.	Итого:	815	659	304

из больниц. Чтобы сделать программу и получить результат, я в своей районной поликлинике должен потерять два дня. Однако заплатив 50 рублей, прохожу без очереди к аппарату и через два часа получаю результат. Меня это, конечно же, возмущает. Но я понимаю, что главный врач, ему на содержание поликлиники нужны деньги, поэтому и применят к больным двойные стандарты.

А.ЕЛФИМОВ: — Платные услуги введены для более эффективного удовлетворения потребностей жителей в медицинской помощи. Пациент проходит без очереди к лучшему специалисту. Ему предлагаются более современные методы лечения. Оплатившая предоставляемые вам услуги

недостаточное лекарственное обеспечение при стационарном лечении.

— Каковы результаты разбирательства недовольства больных?

— По нашим требованиям в прошлом году лечебные учреждения возместили 145 застрахованным гражданам более 26 тысяч рублей именно за нарушения с лекарственным обеспечением. В серьезных случаях нарушение ущерба здоровью пациента сопровождается выплатой компенсации.

— Тогда, может быть, есть смысл все данные полиса записывать в новый паспорт? Там ведь уже указываются показатели крови обладателя паспорта.

— Нет, я считаю это нерациональным. Полис — медицинский документ строгой финансовой отчетности. Его необходимо усовершенствовать, но он должен быть сам по себе, ведь данные прописаны в книжки, например, мы не пытаемся выписывать в паспорт.

Где и как можно получить полисы вашей страховой компании?

Т.ПОЛИАНОВА: — Полисы работающим гражданам получают представители организаций, где они работают. Неработающие граждане, зарегистрированные на территории Центрального и Ленинского районов, сами получают полис в нашей страховой компании. Документы оформляются и выдаются в течение трех дней по адресу: ул. Среднемосковская, 7/9, медицинская страховая компания «Альметта».

— Кстати, если застрахованы в вашем учреждении граждане, которые не удовлетворены медицинской помощью, они могут обратиться к вам и попросить ее экспертную оценку?

— Конечно. Гражданам пишет заявление, мы проводим экспертизу и даём заключение о оказанной ему медпомощи. Но даже и без заявлений проводим выявление истории болезни и амбулаторных карт в объеме 5% от счетов, предъявленных к оплате. За прошлый год «Альметта» проведено более 117 тысяч экспертиз качества медицинской помощи. Напомню, более 11 тысяч штрафных санкций за нарушения качества оказываемой медицинской помощью выписано в различных ЛПУ Воронежской области.

— Если говорить о числом больных, то число их растет или уменьшается?

К.ХАРАКЕР: — Жалобы на невозможность вовремя получать медпомощь, на нарушение прав пациентов, на недостаточное лекарственное обеспечение.

Хотел бы напомнить всем, что медикаменты при обращении в поликлинику больной всегда покупает сам, а при стационарном лечении они назначаются бесплатно.

— Как же бесплатно, если больные сами почти все лекарства с собой приносят в палату, да и во время лечения в больничную аптеку берегают...

— Дело в том, что гарантировано должны предоставляться не все медикаменты, а только входящие в «Перечень необходимых лекарственных средств и арсенала» утвержденным приказом Главного управления здравоохранения.

При возникновении у больного претензий, он должен обратиться в свою страховую компанию, которая сделает запрос в лечебное учреждение о медикаментах, предоставленных за счет средств обязательного медицинского страхования.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

Стоимость койко-дней в некоторых отделениях облас-

тности организма, что ее невозможно было предусмотреть. Медработники делали максимум возможного, но оказались беспомощны. Стремимся объяснить это самими больными или их родственниками. К сожалению, в горе человек порой не слышит обвинения в адрес медиков.

— Понятно, люди думают о том, что вы защищаете «честные муниципалы или руководители здравоохранения, использующие телефонные права и надавливающие на вас. Вот и стремится компания оправдать непрофессионализм медиков.

Т.ПОЛИАНОВА: — Может быть, люди так и думают, но на самом деле при всех недостатках заявка об ОМС не стала громадное дело — создан институт внеэпидемического зонтика — листочек плохонькой бумаги со стерхицами буквами и распечатанными штампами медицинской компании. По телефону к нам приходит гражданин, который не знает ни о каком полисе, и он не пытается звонить нам, ибо ком-то образом забыть в�单а. К сожалению, больших возможностей у нас нет, ибо исходя из процентов скудных платежей, поступающих в Территориальный фонд. Кстати, хотел бы заметить, что постоянный контроль со стороны страховой медицинской организации приводит к улучшению качества медицинской помощи в любых лечебных учреждениях.

— Ваша, Александр Дмитриевич, компания «Альметта» 10 лет уже действует на территории области. Жители 31 сельского района и двух городских имеют ее полисы, и за эти годы сотни застрахованных получили от вас или иную помощь. У организаторов здравоохранения области получает одобрение. Но в вашей системе вращаются немалые деньги, а они всегда привлекают криминал.

— Если попытаться выяснить изображение полиса, то граждане, возможно, смогут отстоять свою позицию. Да судебных исков к нам не было.

— Каковы результаты разбирательства недовольства больных?

— По нашим требованиям в прошлом году лечебные учреждения возместили 145 застрахованным гражданам более 26 тысяч рублей именно за нарушения с лекарственным обеспечением. В серьезных случаях нарушение ущерба здоровью пациента сопровождается выплатой компенсации.

— Тогда, может быть, есть смысл все данные полиса записывать в новый паспорт? Там ведь уже указываются показатели крови обладателя паспорта.

— Нет, я считаю это нерациональным. Полис — медицинский документ строгой финансовой отчетности. Его необходимо усовершенствовать, но он должен быть сам по себе, ведь данные прописаны в книжки, например, мы не пытаемся выписывать в паспорт.

Где и как можно получить полисы вашей страховой компании?

Т.ПОЛИАНОВА: — Полисы работающим гражданам получают представители организаций, где они работают. Неработающие граждане, зарегистрированные на территории Центрального и Ленинского районов, сами получают полис в нашей страховой компании. Документы оформляются и выдаются в течение трех дней по адресу: ул. Среднемосковская, 7/9, медицинская страховая компания «Альметта».

— Кстати, если застрахованы в вашем учреждении граждане, которые не удовлетворены медицинской помощью, они могут обратиться к вам и попросить ее экспертную оценку?

— Конечно. Гражданам пишет заявление, мы проводим экспертизу и даём заключение о оказанной ему медпомощи. Но даже и без заявлений проводим выявление истории болезни и амбулаторных карт в объеме 5% от счетов, предъявленных к оплате. За прошлый год «Альметта» проведено более 117 тысяч экспертиз качества медицинской помощи. Напомню, более 11 тысяч штрафных санкций за нарушения качества оказываемой медицинской помощью выписано в различных ЛПУ Воронежской области.

— Если говорить о числом больных, то число их растет или уменьшается?

К.ХАРАКЕР: — Жалобы на невозможность вовремя получать медпомощь, на нарушение прав пациентов, на недостаточное лекарственное обеспечение.

Хотел бы напомнить всем, что медикаменты при обращении в поликлинику больной всегда покупает сам, а при стационарном лечении они назначаются бесплатно.

— Как же бесплатно, если больные сами почти все лекарства с собой приносят в палату, да и во время лечения в больничную аптеку берегают...

— Дело в том, что гарантировано должны предоставляться не все медикаменты, а только входящие в «Перечень необходимых лекарственных средств и арсенала» утвержденным приказом Главного управления здравоохранения.

При возникновении у больного претензий, он должен обратиться в свою страховую компанию, которая сделает запрос в лечебное учреждение о медикаментах, предоставленных за счет средств обязательного медицинского страхования.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

— Двухнедельное пребывание пациентов в палате обойдется городскому лечебному учреждению в полторы тысячи рублей.

Но это действительно очень условно — все зависит от типа лечебного учреждения и заболевания.

— Можно называть хотя бы сколько стоит начальное лечение в стационаре?

## Спорт

## Соперники известны

Как это ни парадоксально, но факт: пока неудачные вез в европейских турнирах выступает чемпион России «Чеховские медведи». Оба матча в рамках Лиги чемпионов подопечные Максимова проиграли – французскому «Монпелье» дома, а словенской команде «Груле-67» в гостях. «КАИ-Зилат» (Казань) в Кубке вызова по результатам двух встреч с австрийской «Альпийкой» тоже выбыли из дальнейшей борьбы. А вот «Динамо-Лукойл» (Астрахань), уступив словенской «Гориене» в гостях, в ответном поединке дома взяли реванш с необходимой для себя разницей в мячах и в 1/8 Кубка ЕГФ встретятся с хорватской «Риекой». Краснодарский «СКИФ-Роснефть» в Кубке вызова очень легко расправился с белградским клубом «Юнион Београд» (общий счет – 67:35), следующим его соперником будет швейцарский «Грассхоппер».

О наших земляках гандболистах «Энергии» наша газета уже рассказывала – оба матча в 1/16 Кубка кубков против боснийской команды «Кривая» в активе наших земляков. Теперь им предстоит две игры с югославской командой «Ловеч», которая дважды оказалась сильнейшей в рандеву с белградским «Аркадром». Бесэзувлю, «Ловеч» сильнее «Кривой», но на нем самый первый из возможных конкурентов «Энергии» по 1/8. Так что необходимо насторожиться на борьбу с ним может помочь представителям столицы Центрально-Черноземья войти в четвертьфинал турнира.

Матчи пройдут 7 и 15 декабря.

ЮРИЙ КОДЕНЦЕВ.

## Аутсайдер верен себе



Хоккейный клуб «Воронеж» продолжает уверенно следовать своим «традициям», уступая в каждом матче первенству страны в высшей лиге. На этот раз подопечные Сергея Мамонтова проиграли в родных стенах Дворца спорта «Юбилейный» безоговорочному лидеру дивизиона «Запад» – «Торпедо» из Нижнего Новгорода – 1:5, 1:3. Неудачное выступление опустило ХК «Воронеж» на последнее место в турнирной таблице, поскольку кануну аутсайдер лиги санкт-петербургский «Спартак» приобрел важные очки в игре в гостях против «Элемаса» из Электростали. И теперь в следующих календарных поединках между собой птицами и воронежцами предстоит выяснить, кто из них все-таки сильнее.

Сергей КРОЙЧИК.



Евгений Савостянов.

## С ОЛИМПИЙСКИМ ПРИЦЕЛОМ

За 13 лет развития ушу Воронеж впервые принял чемпионат и первенство России по этому воинскому искусству, уникальному наследию китайской цивилизации. Соревнования прошли с 15 по 17 ноября – ровно за неделю до конгресса Международного олимпийского комитета, где должен решиться вопрос о включении ушу в программу Олимпиады-2008 в Пекине.

В спортивном комплексе «Энергия» состоялись 26 команд, 360 участников из 22 регионов. От 8-10 летних детей, которые представляли младшую возрастную группу в комплексе гимнастических упражнений, до мужчин за 60 – в занятиях ушу нет верхнего предела.

Воронежцы вполне оправдали славу одной из сильнейших традиционных школ ушу в стране и заняли второе командное место, впервые обойдя С.-Петербург и пропустив вперед только Москву. Всего же в копилке нашей сборной, в которую вошли школы «Парящий орел», «Мастер», «Тигр и Дракон», – 8 побед, 14 вторых и столько же третьих мест в таолу и поединках. Отдельно стоит отметить Евгения Савостянова, который стал чемпионом России в шаолиньском стиле, отодвинув на второе место трехкратного чемпиона

она Европы, заслуженного мастера спорта Василия Шамбина из Сочи. Савостянов также стал серебряным призером в искусстве владения шаолиньским посохом, серебряным призером в «пьяном» стиле и вместе с Евгением Беловым и Александром Борисовым завоевал золото в инсценированных поединках с оружием. Несколько призовых мест заняли спортсмены из Бутурлиновки, выступавшие отдельной командой.

Успехи нашей команды приобретают особый вес в свете олимпийских перспектив ушу, которые уже не оставляют сомнений: китайцы воспользовались правом хозяев Игр-2008 добавить в программу один вид и заявили свое национальное боевое искусство.

Юлия САВЕЛЬЕВА.

Фото Олега ПОЛЕХИНА.

назад и уже горячо любимая в народе областная круглогодичная спартакиада профсоюзов. Торжественное открытие и первые состязания прошли на ура. Ежедневенник публикует имена первых победителей.

Еще недавно не было везучей спортивной Земли, чем Ани Курникова. Но вот по «курником» нанесено два болезненных удара. Сначала длинноногая девушка Даниэла Хантухова оторвалась у нее титул главного теннисного секс-символа. Потом сама Курникова, к вящему ужасу многочисленных слизи, закричала в разгар сезона Гран-при с известным сердцеедом Энрике Иглесиасом.

Об этом и многом другом читайте в свежем номере «Коммуны спорта». В нем вы найдете наибольшее любопытство из мировых спортивных новостей, а также итоги очередных турниров всех дисциплин России: «Бинго», «Русское лото», «Золотой ключ», «АвтоВАЗ».

«Коммуна спорта» – каждую среду в киосках «Роспечати»!

Очередной номер еженедельника «Коммуна спорта» поступил в продажу.

– Интервью с вице-президентом ФК «Факел-Воронеж», Александром Дондуком по итогам сезона пройдет на рад интересных вопросов. Возможно ли появление в команде народных любимиц прошлых лет – Бескровного, Сомина и Чиркеса? Вернутся ли к «Факелу» привычные для болельщиков бело-голубые цвета?

– «Факел» просто обязан играть в Примере-лиге – считает капитан команды Александр Шеголов. Отношение к смене тренеров и собственные планы – на эти вопросы он ответил в небольшом интервью «Коммуне спорта».

– Стартовала возрожденная четыре года

«Коммуна спорта»!

– Ещё недавно не было везучей спортивной Земли, чем Ани Курникова. Но вот по «курником» нанесено два болезненных удара. Сначала длинноногая девушка Даниэла Хантухова оторвалась у нее титул главного теннисного секс-символа. Потом сама Курникова, к вящему ужасу многочисленных слизи, закричала в разгар сезона Гран-при с известным сердцеедом Энрике Иглесиасом.

Об этом и многом другом читайте в свежем номере «Коммуны спорта». В нем вы найдете наибольшее любопытство из мировых спортивных новостей, а также итоги очередных турниров всех дисциплин России: «Бинго», «Русское лото», «Золотой ключ», «АвтоВАЗ».

«Коммуна спорта» – каждую среду в

киосках «Роспечати»!

БОГУЧАРСКИЙ ЛЕСХОЗ  
Богучарское лесничество:

Участок №1 – Квартал 24, выдела 10, 11, 15. Площадь – 1 га.

Подокладка Богучарского лесничества:

Участок №2 – Квартал 55, выдел 11.

Участок №3 – Квартал 55, выдел 9.

Участок №4 – Квартал 55, выдел 9.

Участок №5 – Квартал 55, выдел 2.

Участок №6 – Квартал 55, выдел 11.

СЕМИЛУКСКИЙ ЛЕСХОЗ  
Подгоренское лесничество:

Участок №1 – Квартал 126, выдела 7, 8.

Участок №2 – Квартал 4, выдел 1.

Участок №3 – Квартал 138, выдел 16.

Участок №4 – Квартал 89, выдела 34, 35.

Участок №5 – Квартал 140, выдел 6.

Площадь – 0,2 га.

Площадь – 0,3 га.

Площадь – 0,2 га.

Площадь – 0,15 га.

ПЛОЩАДЬ – 1 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,3 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,1 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,21 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,06 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,4 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,01 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,25 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,48 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,01 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,93 га.

ПЛОЩАДЬ – 0,04 га.

Для участия в открытом лесном конкурсе необходимо внести денежный задаток в сумме 1000 руб. (реквизиты счета находятся в конкурсной документации) или предоставить банковскую гарантию о возможности оплатить задаток.

Результаты открытого лесного конкурса (победитель) будет объявлен конкурсной комиссией в 11 час., 17 января 2003 года по адресу: г.Воронеж, ул.Свободы, 33.

Победитель лесного конкурса и арендодатель (лесхоз) обязаны в течение 30 дней подписать договор аренды.

Желающие принять участие в открытом лесном конкурсе должны обратиться в секретариат конкурсной комиссии для получения конкурсной документации.

Адрес, телефон, факс секретаря конкурсной комиссии: г.Воронеж, ул.Свободы, 33, тел. 77-20-76.

Условия и сроки поставки:

- отставочный срок годности медикаментов 80 %;

- доставка транспортом поставщика получателям продукции согласно разнрядке заказчика до 10 апреля 2003 г.;

- оплата – по факту поставки;

- Подписание государственных контрактов в течение 10 дней с даты проведения конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов:

минимальная цена, деловая репутация.

Дата и место проведения конкурса – 14 января 2003 г. по адресу организатора. Ознакомление с условиями проведения конкурса, получение конкурсной документации, прием заявок на участие – в управлении областного заказа Главного финансового управления по адресу: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 12, комн. 521, тел./факс (0732) 39-02-33; 39-02-34, e-mail: gfu-2@fin.vrn.ru

Информация о закупках:

Медикаменты для учреждений социальной сферы

В конкурсе могут принять участие любые юридические лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, предоставляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие конкурсную заявку в установленном порядке в двойных опечатанных конвертах в соответствии с Положением о организациях закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд», утвержденным Указом Президента РФ от 08.04.97 г. № 305 «О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупок продукции для государственных нужд».

Условия и сроки поставки:

- отставочный срок годности медикаментов 80 %;

- доставка транспортом поставщика получателям продукции согласно разнрядке заказчика до 10 апреля 2003 г.;

- оплата – по факту поставки;

- Подписание государственных контрактов в течение 10

дней с даты проведения конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов:

минимальная цена, деловая репутация.

Дата и место проведения конкурса – 14 января 2003 г. по

адресу организатора. Ознакомление с условиями проведения конкурса, получение конкурсной документации, прием заявок на участие – в управлении областного заказа Главного финансового управления по адресу: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 12, комн. 521, тел./факс (0732) 39-02-33; 39-02-34, e-mail: gfu-2@fin.vrn.ru

Информация о закупках:

Медикаменты для учреждений социальной сферы

В конкурсе могут принять участие любые юридические лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, предоставляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие конкурсную заявку в установленном порядке в двойных опечатанных конвертах в соответствии с Положением о организациях закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд», утвержденным Указом Президента РФ от 08.04.97 г. № 305 «О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупок продукции для государственных нужд».

Условия и сроки поставки:

- отставочный срок годности медикаментов 80 %;

- доставка транспортом поставщика получателям продукции согласно разнрядке заказчика до 10 апреля 2003 г.;

- оплата – по факту поставки;

- Подписание государственных контрактов в течение 10

дней с даты проведения конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов:

минимальная цена, деловая репутация.

Дата и место проведения конкурса – 14 января 2003 г. по

адресу организатора. Ознакомление с условиями проведения конкурса, получение конкурсной документации, прием заявок на участие – в управлении областного заказа Главного финансового управления по адресу: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 12, комн. 521, тел./факс (0732) 39-02-33; 39-02-34, e-mail: gfu-2@fin.vrn.ru

Информация о закупках:

Медикаменты для учреждений социальной сферы

В конкурсе могут принять участие любые юридические лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, предоставляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие конкурсную заявку в установленном порядке в двойных опечатанных конвертах в соответствии с Положением о организациях закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд», утвержденным Указом Президента РФ от 08.04.97 г. № 305 «О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупок продукции для государственных нужд».

Условия и сроки поставки:

- отставочный срок годности медикаментов 80 %;

- доставка транспортом поставщика получателям продукции согласно разнрядке заказчика до 10 апреля 2003 г.;

- оплата – по факту поставки;

- Подписание государственных контрактов в течение 10

дней с даты проведения конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов:

минимальная цена, деловая репутация.

Дата и место проведения конкурса – 14 января 2003 г. по

адресу организатора. Ознакомление с условиями проведения конкурса, получение конкурсной документации, прием заявок на участие – в управлении областного заказа Главного финансового управления по адресу: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 12, комн. 521, тел./факс (0732) 39-02-33; 39-02-34, e-mail: gfu-2@fin.vrn.ru

Информация о закупках:

Медикаменты для учреждений социальной сферы

В конкурсе могут принять участие любые юридические лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, предоставляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие конкурсную заявку в установленном порядке в двойных опечатанных конвертах в соответствии с Положением о организациях закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд», утвержденным Указом Президента РФ от 08.04.97 г. № 305 «О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупок продукции для государственных нужд».

Условия и сроки поставки:

- отставочный срок годности медикаментов 80 %;

- доставка транспортом поставщика получателям продукции согласно разнрядке заказчика до 10 апреля 2003 г.;

- оплата – по факту поставки;

- Подписание государственных контрактов в течение 10

дней с даты проведения конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов:

минимальная цена, деловая репутация.

Дата и место проведения конкурса – 14 января 2003 г. по

адресу организатора. Ознакомление с условиями проведения конкурса, получение конкурсной документации, прием заявок на участие – в управлении областного заказа Главного финансового управления по адресу: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 12, комн. 521, тел./факс (0732) 39-02-33; 39-02-34, e-mail: gfu-2@fin.vrn.ru

Информация о закупках:

Медикаменты для учреждений социальной сферы

В конкурсе могут принять участие любые юридические лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, предоставляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие конкурсную заявку в установленном порядке в двойных опечатанных конвертах в соответствии с Положением о