



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



Газета основана и издается в Воронеже с 20 мая 1917 года

# КОММУНА

№ 16 (24450). Четверг, 3 февраля 2005 года.

Адрес в Интернете: www.kommuna.ru

ВРЕМЯ НОВОСТЕЙ Воронежская область

Почетное звание – ученому

В «Коммуну» поступило сообщение, что совсем недавно Указом Президента РФ доктору технических наук, профессору Вячеславу Михайловичу Шляхину присвоено почетное звание «Заслуженный деятель науки РФ» за личный вклад, внесенный в разработку приоритетного направления науки и техники, создание научной школы, воспитание и подготовку научных кадров высшей квалификации. Вячеслав Михайлович занимает должность профессора кафедры электроники, аналоговых и цифровых устройств Военного института радиоэлектроники. Он является автором 180 научных работ, в том числе двух монографий и семи изобретений.

Ветеранам – достойное жилье

Воронежская мэрия воплощает в жизнь социальные программы, приуроченные к 60-летию Великой Победы. Как сообщил первый заместитель главы города Юрий Кретинин, выступая недавно перед ветеранами Великой Отечественной войны, в минувшем году инвалидам ВОВ мэрия выделила семнадцать благоустроенных квартир, и три – уже в году наступившем. До 9 Мая новоселье справят еще двадцать фронтовиков. Кроме того, городской властью реализуется программа по ремонту жилья участников войны. А глава города Борис Скрынников призвал руководителей районных администраций также активизировать работу по улучшению жилищных условий воронежских ветеранов.

В честь командира

Со всех сел Петропавловского района стекались в Новый Лыман делегации ветеранов и молодежи. Здесь состоялась торжественно по случаю открытия на здании Новолиманской средней школы мемориальной доски. На ней портрет и слова: «В нашем селе родился командир «Молодой гвардии», Герой Советского Союза Туркенич Иван Васильевич. 20.01.1920г. – 15.08.1944г.»

Грипп затаился

На прошлой неделе в области заболело гриппом 2845 человек, что составляет 29 случаев на 100 тысяч населения. Это более чем вдвое меньше эпидемиологического порога. В небольшой степени сдерживающим фактором являются прививки против инфекции. За прошлый год и январь нынешнего их получили более 350 тысяч человек. Тем не менее, по словам главного санитарного врача области Михаила Чубрико, если будет продолжаться теплая зима или после морозов наступит оттепель, то к концу февраля эпидемия вполне может набрать силу.

Сообщения подготовили: Борис ВАУЛИН, Сергей КРОЙЧИК, Петр ЧАЛЫЙ, Юрий ШАМИН.

## Двойной удар

В Воронеже избит студент Государственного архитектурно-строительного университета, гражданин Гвинен-Бисау.

Инцидент произошел в воскресенье, около 10 часов вечера, у киоска на перекрестке улиц Кольцовская и Фридриха Энгельса. 23-летний Антониу Гомиши со своим земляком, студентом технологической академии, вышел из находящегося неподалеку общежития, чтобы купить продукты. Вступил в конфликт с двумя нетрезвыми мужчинами 28 и 29 лет, попытавшимися приобести товар без очереди. В ходе конфликта один из них ударил иностранца по голове бутылкой. Удар пришелся по носу.

Как рассказал начальник следственного отдела при Центральном РОВД Александр Бурмистров, после взаимных оскорблений стороны разошлись. После чего пострадавший обратился к постовым милиционерам, и те оперативно задержали хулиганов в близлежащем дворе.

На некоторых интернет-сайтах сообщение об этом происшествии вышло под заголовками подобного типа: «В Воронеже зверски избит чернокожий студент». Однако, надо признать, что если бы не иностранное подданство пострадавшего стороны, ситуация выглядела бы нелицеприятно, но совершенно банально. Но факт остается фактом: после того, как год назад в центре Воронежа был убит другой студент, Амару Лима, тогда, кстати, гражданин Гвинен-Бисау, Воронеж приобрел прочную репутацию города, где якобы сильны националистические настроения.

Так или иначе, дело было поручено самым квалифицированным следователям отдела. Была проведена целая серия мероприятий, включающая очные ставки, обыски и допросы. Житель Воронежа, непосредственно причастный к делу, задержан. Учитывая, что на его счету имеется судимость, а на сегодняшний день он нигде не работает, следственный отдел ходатайствовал о его аресте. Суд просьбу удовлетворил.

По факту избивания возбуждено уголовное дело по статье «Хулиганство», виновному грозит до 5 лет лишения свободы. Александр Бурмистров отверг версию избивания на почве национальной или расовой неприязни: в ходе обысков не обнаружено никакой экстремистской символики и литературы.

Юлия САВЕЛЬЕВА.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

По сведениям Воронежского гидрометеорологического центра, сегодня днем по области облачно с прояснениями, местами кратковременный снег, по югу области местами метель; ветер юго-восточный, умеренный, временами порывистый; температура минус 7-12.

4 февраля по области облачно с прояснениями, преимущественно без осадков; ветер восточный, умеренный; температура ночью минус 12 – 17, при прояснении до минус 22, днем минус 9 – 14.

5 февраля по области облачно с прояснениями, преимущественно без осадков; ветер восточный, умеренный; ночью минус 13 – 18, при прояснении до минус 23, днем минус 10 – 15.

КУРСЫ ВАЛЮТ

Курс	Изменения	Курс	Изменения
Евро	36.5606 (+0.0963)	Доллар США	27.9665 (+0.0009)

Всегда на этом месте рисует Анатолий Бавыкин



Сегодня «Коммуна» вышла на 16 страницах.

# Испытание зимой

Воронежская область постепенно выходит из снежного плена

Почти трое суток положение на южном направлении оставалось критическим. Для освобождения от снежных заносов и оледенения участка дороги в Ростовской и на границе Воронежской областей все дорожные службы перешли на круглосуточный режим работы. Им на помощь пришли военные, предоставившие тяжелую бронетехнику. В области была объявлена чрезвычайная ситуация и создан оперативный штаб по ликвидации последствий стихии.

Общая протяженность автомобильных пробок на границе Ростовской и Воронежской областей достигала почти трехсот километров. А сугробы, образовавшиеся при расчистке трассы – четырехметровой высоты. Ситуацию усложнял сильный боковой ветер: только что расчищенную трассу тут же заметало снегом с полей. Проезжая часть была заставлена машинами наглухо, порой в четыре ряда, поэтому пришлось мобилизовать силы Богучарской танковой дивизии: автомобили растаскивали тяжелыми тягачами и выстраивали в одну линию, чтобы дать дорогу снегоуборочной технике. Те же тягачи на ростовской территории вызволяли из заносов автобусы с людьми.

Вчера заместитель начальника Управления ГИБДД, полковник милиции Сергей Семинин сообщил корреспонденту «Коммуны», что 1 февраля в 15 часов на границе Воронежской и Ростовской областей

началось движение в северном направлении, в 17 часов – в южном. Очередь пропускать дозировано, по 10-15 машин. Время от времени потерявшие терпение водители пытались идти на обгон, невзирая на просьбы сотрудников ГИБДД двигаться строго один за другим, не совершая никаких маневров. Однако в целом ситуация на трассе Москва-Ростов М-4 «Дон» стабилизировалась, а на наиболее сложных участках дежурят тягачи и дорожная техника.

Вчера в пресс-службе областной администрации сообщили, что дорожные службы работают круглосуточно, а работам по расчистке автомагистралей привлечена вся необходимая техника, а попавшие в снежный плен люди обеспечиваются горячей пищей и медицинской помощью. Организована доставка продуктов питания и жителям сельских населенных пунктов, временно отрезанных снегопадом от

«большой земли». Налажено автомобильное сообщение практически со всеми сельскими населенными пунктами: дорожники «освободили» уже 1550 сел, продолжается расчистка дорог еще к 150.

Во вторник в Воронежскую область прибыл руководитель Федерального дорожного агентства Олег Белозеров и первое совещание с членами оперативного областного штаба он провел прямо в аэропорту. В этот же день в сопровождении вице-губернатора Александра Цапкина глава ФДА отправился на границу Воронежской и Ростовской областей, в район ростовского населенного пункта Чертоково, в 30 километрах от границы с Украиной. Именно здесь, по оценкам специалистов, на магистрали «Дон» возникли самые большие пробки.

По сведениям Воронежского областного гидрометеорологического центра, за десять дней выпала двухмесячная норма осадков. Однако в ближайшие дни метели и снегопады прекратятся, будет солнечно и холодно – ночью ожидаются двадцатиградусные морозы.

Юлия САВЕЛЬЕВА.

## На штурм сугробов без зарплаты в кармане

Капризы зимы наиболее проявили себя на юге Воронежской области. Рассказывает из Россоши наш корреспондент Петр ЧАЛЫЙ:

Какая зима без выюги? Снегопады встретили без паники, – так по-крестьянски философски оценивает превратности погоды Владимир Павлов, председатель сельхозпредприятия «Победа» Россошанского района. – Тракторы переоснастили под снегоочистители. Главные дороги на фермы и по Старой Калитве, в соседнее наше село Кулаково, в 30 километрах от границы с Украиной, в чистом состоянии. В магазины дорожки протоптаны, хлеб есть. Коров кормим, поим, доим. Продукцию отправляем на завод. Впереди «Кировец», а за ним молоко-воз.

Без сбоев катят по рельсам составы на железной дороге. Россошанская дистанция пути обеспечивает движение на участке Юго-Восточной магистрали в 356 километров от нашей станции Евдаково до ростовской Чертоково, туда и обратно челноком ходит снегоуборочная машина. В локомотиве меняют друг друга машинисты Николай Жидков, Виктор Хмыз и его сын Алексей вместе с помощниками. Команда механика Михаила Браташа быстро проводит технический уход за машиной.

Железная дорога, к счастью, все еще выдерживает реформирование, остается «государством в государстве». А вот не все ладно в другом нашем «королевстве» – областном акционерном обществе «Воронежавтодор». В его подразделении в той же Россоши люди месяцами остаются без зарплаты, без средств на материальное обслуживание техники.

Заторы случались у соседей-острогочицев, близ Евдаково Каменского района, и у кантемировцев, возле сел Митрофановка и Михайловка. В сторону Кантемировка на прорыв из Россоши направили ударную силу – ротный снегоочиститель. Он штурмует трехметровые сугробы, вывозит машины из глубоких снегов.

Кстати, в Кантемировском районе у самой границы с Украиной дорогу спасали от заносов механизаторы колхоза «Правда» вместе со своим председателем, депутатом областной Думы Владимиром Поклаевым.

В самой Россоши коммунальщики чистили главные улицы. Пассажирский транспорт не останавливался.



В зале ожидания Центрального автовокзала Воронежа непривычно малолюдно. Из-за снежных заносов и гололеда отменено междугороднее автобусное сообщение с южными районами Воронежской области.



Отправиться в дорогу по такой погоде может заставить только нечто экстраординарное. Поэтому пассажиры просто-напросто сдают билеты, ожидают лучших времен.

Ирина ШАБАНОВА. Фото Елены ЛЕСНЫХ.

## До Победы осталось 95 дней

ВЧЕРА, 60 ЛЕТ НАЗАД... От Советского Информбюро

В Восточной Пруссии наши войска продолжали наступление. В ходе боев немцы несут тяжелые потери. Юго-западнее города Инстербург наши войска, преодолевая упорное сопротивление гитлеровцев, продвинулись вперед на 10 километров и овладели городом Домнау. Другие советские части, наступающие вдоль реки Алле, в результате ночной атаки танков и пехоты заняли город Гутштадт. За день боев уничтожено свыше 4.000 гитлеровцев, подбито и сожжено 70 танков, бронемашин и бронетранспортёров противника. Взято в плен 800 немцев.

В районе Шнайдемюля наши войска вели бои по уничтожению остатков противника. Из фондов «РИА Новости».

## ФОТОХРОНИКА ВОЙНЫ



Фото СПИРИДОНОВА.

# Десять партий и три блока

ВЫБОРЫ-2005

В этом году впервые выборы в Воронежскую областную Думу проводятся по смешанной системе: половину мест займут кандидаты-одномандатники, вторая половина депутатского корпуса будет сформирована по партийным спискам. Именно поэтому наша беседа с председателем областной избирательной комиссии Владимиром СЕЛЯНИНЫМ началась с вопроса об участии в выборах политических партий:

– Надо сказать, что партии и их региональные отделения в Воронежской области довольно активно включились в ход избирательной кампании. В выборах депутатов областной Думы по новой системе изъявили желание участвовать 17 региональных отделений федеральных политических партий из 42-х, зарегистрированных на территории Воронежской области, и одна федеральная партия, не имеющая на сегодняшний день местного отделения. На сегодняшний день заверены списки 13 избирательных объединений: восемь партий решили идти на выборы в составе блоков – их создано три, и десять партий сформировали собственные списки. Все они приступили к сбору подписей (или средств для внесения избирательного залога: им необходимо сдать на регистрацию не менее 20 тысяч действительных подпи-

раскладе, партийных списков и блоках «Коммуна» расскажет чуть позже, когда будут утверждены все списки – это произойдет 12 февраля).

– Сами партийные списки достаточно внушительны?

– Если обобщить цифры, то получается следующая картина: всего в составе своих списков партии заявили 440 кандидатов, еще 103 кандидаты они выдвинули по одномандатным округам (среди них, кстати, есть и такие, кто и в списке вошел, и по одномандатному округу заявил – закон это позволяет). Правда, не все заявленные от партий кандидаты – одномандатники появились в своих округах – девятых в окружных избиркомах мы недосчитались.

(Окончание на 2-й стр.)

## ВРЕМЯ НОВОСТЕЙ Россия и зарубежье

Путин подписал Закон

Президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации», опубликованный в пресс-службе Кремля. Закон был принят Госдумой 21 января 2005 года и одобрен Советом Федерации 26 января 2005 года. Федеральным законом предусматривается корректировка отдельных положений Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Госдума приняла поправки

Госдума приняла в первом чтении поправки в Арбитражный процессуальный кодекс, приводящие его в соответствие с решениями Конституционного суда РФ. Как сообщил на заседании палаты председатель Высшего арбитражного суда РФ Антон Иванов, проект закона направлен «на совершенствование механизма защиты прав и законных интересов граждан и организаций в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, обеспечение соблюдения принципов и норм международного права и международных договоров РФ».

Решат будущее поколения

Решение территориального спора между Россией и Японией следует оставить будущим поколениям. Такое мнение высказал председатель российско-японского

«Совета мудрецов» Юрий Лужков по окончании вчерашнего заседания. Он сообщил, что на заседании Совета японская сторона предложила четыре варианта решения территориальной проблемы.

Задержан подозреваемый

В Сузунском районе Ингушетии задержан боевик, подозреваемый в причастности к нападению на школу номер 1 в Беслане и нападению на Назрань в ночь на 22 июня. Об этом говорится в сообщении Регионального оперативного штаба (РОШ) по управлению контртеррористической операцией на Северном Кавказе. Как сообщает РОШ, в момент задержания боевик пытался оказать вооруженное сопротивление, однако был обезврежен.

Парламент Казахстана одобрил

Мажилис (нижняя палата парламента Казахстана) одобрил ратификацию соглашения между Казахстаном и Россией о совместном планировании применения войск (сил) в интересах обеспечения совместной безопасности Казахстана и России. «Целью соглашения является объединение усилий и проведение согласованных действий в вопросах обеспечения совместной обороны», – пояснил, выступая в среду на пленарном заседании мажилиса, вице-министр обороны Казахстана Абай Тасбулатов.

По материалам РИА «Новости» подготовил Юрий ШАМИН.

# Выбор после выборов

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДНЕВНИК

В последнее время все более очевидно, что начавшийся год не только не освободил нас от старых проблем, но и принес еще большее количество новых. Одно из главных мировых событий в этом году – выборы в Ираке. Вряд ли можно найти еще подобное событие, оценки которого расхолись бы столь полярным образом. Если устами американского президента Джорджа Буша было заявлено об очередной победе демократии, а вторичный ему Тони Блэр подчеркнул, что «в сердце международного терроризма нанесен смертельный удар», то генсек ООН Кофи Аннан был более сдержанным в оценках. Еще сдержаннее оказались комментарии российских официальных лиц. По словам главы внешнеполитического ведомства Сергея Лаврова, выборы можно считать состоявшимися, хотя степень их демократичности вызывает определенные сомнения. И это еще мягко сказано. В выборах принимали участие только люди, имеющие продуктивные карточки; фамилии кандидатов фактически держались в строгой тайне от избирателей; всякая агитация была категорически запрещена. Сам процесс голосования стоил иракцам более 40 жизней; террористы-смертники взрывали себя прямо на избирательных участках. В выборах практически не участвовали представители суннитской общины Ирака, т.е. та профессиональная группа, на которую в свое время опирался Саддам Хусейн. Вместо умиротворения выборы в Ираке фактически создали все условия для начала полномасштабной гражданской войны. Что же касается их международного резонанса, то очевидно, что американцы получают еще больший рост враждебных настроений в арабском мире, поскольку война, которую они спровоцировали в Ираке, не может быть выиграна только силами спецназа, как не может быть завершена подобного рода избирательными процедурами. Сегодня Ирак фактически заменил Афганистан в качестве инкубатора международного терроризма, и эту «услугу» миру оказала именно нынешняя американская администрация.

В России же по-прежнему размышляли о причинах и следствиях прославившей «льготной» реформы, в отношении которой настоящие «разбор полетов» еще впереди. Правда, комментаторы с надеждой повторяют заветную фразу: «протесты идут на спад». Однако все больше вопросов возникает к разработчикам и организаторам этого мероприятия. Так, не успели ли более-менее удачно решить транспортную проблему, как на смену ей пришла лекарственная. Выяснилось, что многие льготные лекарства стоят дороже, чем обычные. Возникает серьезное подозрение в том, что кто-то пытался всерьез на этом нажиться. Как справедливо отметил московский мэр Юрий Лужков, неизвестно, для чего нужны страховые компании при реализации льготных лекарств, и кто именно получил соответствующие подяры. Все чаще раздаются призывы к федеральной прокуратуре расследовать эти факты и предоставить обществу внятные ответы.

Но не только прокурорским работникам предстоит отличаться в распутывании сложных узлов льготной реформы. Изучением механизмов и последствий монетизации льгот намерена заняться Счетная

палата РФ. На минувшей неделе В.Путин вновь внес на утверждение в Государственную Думу кандидатуру Сергея Степашина, что само по себе может рассматриваться как одобрение его деятельности на этом посту. По словам последнего, ревизоры Счетной палаты на местах обратят первоочередное внимание на два момента: на количество и стоимость лекарств и на рост цен на коммунальные услуги в связи с начинающейся реформой ЖКХ. Наблюдатели давно обращают внимание на то, что рост тарифов на услуги ЖКХ в ряде случаев совершенно не оправдан, и это вряд ли можно назвать случайным обстоятельством.

Наряду с расследованием механизмов монетизации льгот предпринимаются попытки осмыслить ситуацию в целом, в контексте ее дальнейшего развития, ближайших и среднесрочных последствий. Как известно, протестное движение охватило приблизительно 350 тысяч пенсионеров и представителей других льготных категорий, что существенно меньше, чем общее число бюджетников, протестовавших минувшей осенью. Но в отличие от равнодушия, проявленного в отношении осеннего протеста, сегодня власть достаточно оперативно реагирует, вынимая из бюджетных заготовок все новые и новые миллиарды рублей. Однако до того, что экономисты все чаще заговорили о разогрете нового витка инфляции, который – по прогнозам – съест все прибавки. И, тем не менее, власти всех уровней идут навстречу требованиям протестующих. Причин тому несколько.

Во-первых, движение протеста на этот раз приобрело достаточно широкий размах. Большинство российских регионов в тех или иных формах приняли в нем участие, включая внешне спокойный Татарстан, Московскую область, Санкт-Петербург или хваленый «полюс России» Нижний Новгород. Несколько запоздало, но напомнил о себе и «пионер» антикоммунального протестного движения – Воронеж.

Во-вторых, пенсионеры – это очень важная часть российского электората, пренебрегать которой было бы крайне опрометчиво. 38 миллионов человек – это большая, причем активно голосующая сила. Обычно эти голоса достаются КПРФ, однако реальные и претензии на них других партий. На парламентских выборах 2003 года часть пенсионеров пошла за «Единой Россией», поэтому жертвовать сегодня их голоса «партия власти» не намерена. Отсюда успешные попытки исправить те грубейшие просчеты, которые сопровождали начало реализации печально известного закона № 122.

В-третьих, опасным для действующей власти представляется совмещение протеста двух поколений – пожилого и молодого. Разумеется, революция не делается людьми преклонного возраста; это привилегия молодых. Но в том то все и дело, что российское правительство «помогает» молодым дозреть если не до революции, то до полномасштабного протестного бунта. Именно в те дни, когда страна столкнулась с неожиданно упорным и массовым протестом льготников, прозвучали слова министра обороны Сергея Иванова о возможной отмене отсрочки от службы в армии

для молодых людей. Популярность современной армии в глазах российской молодежи оставляет желать много лучшего, поэтому слова министра могли послужить своего рода искрой, способной воспалить бикфордов шнур всевозможных молодежных проблем, начиная от армейской службы и заканчивая материальными условиями существования. Странно, что российские чиновники даже высшего звена не обращают внимания на подобные взаимосвязи. К чести Владимира Путина, его реакция оказалась более оперативной и адекватной нынешней накаленной социально-политической ситуации. Выступая 25 января на праздновании Татьянин дня – Всероссийского студенческого праздника – Президент фактически опроверг заявление своего министра, сняв тем самым напряжение в студенческой среде.

В-четвертых, прокатившиеся по стране выступления с требованием сохранения льгот представляют собой первые крупные антипутинские выступления вне зависимости от упоминания в них лично Президента. Как известно, своей главной заслугой в последние годы В.Путин считает достижение стабильности в стране. И вот теперь лозунг «Стабильность превыше всего!» фактически поставлен под вопрос самой консервативной частью населения. Но если невздумают тем, кто менее других готов к массовым протестным акциям на январских улицах, значит, дело обстоит настолько серьезно, что не реагировать нельзя.

Сказанное приобретает особый смысл в связи с прецедентом, созданным «оранжевой» революцией в соседней Украине. Как известно, упорство тех, кто оккупировал майдан – как старых, так и молодых, – оказалось непреодолимой преградой для дряхлой и насквозь коррумпированной украинской власти. Но даже если бы степень дряхлости была бы менее обескураживающей, применение силы в современных условиях может оказаться для власти роковым. Международная реакция на подобные действия будет резко отрицательной: последуют дипломатические демарши, политический нажим, экономические санкции и т.д. Уже сегодня на разных международных форумах, включая прошедшую недавно сессию ПАСЕ, демонстрируется, мягко говоря, недружественное отношение к России и к ее руководству.

Недавно стало известно, что полу антипутинские игроки в ближнем зарубежье прибыли. Известный олигарх Борис Березовский, получивший в свое время политическое убежище в Англии, намеревается приобрести квартиру в центре Киева, чтобы быть поближе к России. «Ничего хорошего для российской правящей элиты такая близость не сулит, если не сказать больше. Березовский может не только вдохновлять всевозможные антиправительственные выступления в России, но и щедро спонсировать их. Кроме того, само его появление на берегах Днепра создает серьезное испытание для российско-украинских отношений. В связи с тем, что в России Березовский объявлен в федеральный розыск, украинская сторона обязана выдать его России. Вместе с тем признание Украиной международных норм, определяющих статус политического изгнанника, позволяет ей игнорировать запросы российской прокуратуры. После серии политических поражений России на украинском направлении, включая назначение Юлии Тимошенко на должность премьер-министра, отказ украинской стороны выдать Березовского был бы особенно болезненным. Вместе с тем есть все основания полагать, что именно так и случится. Украинская революция, которую осведомленные наблюдатели метко назвали «победой миллионов над миллиардерами», изначально вызрела и развивалась под антироссийскими знаменами. Поэтому она и в дальнейшем будет черпать свою энергию из этого источника, к чему нашей власти нужно быть готовой.

**Александра ГЛУХОВА, доктор политических наук, профессор.**

# Десять партий...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**- А каков в целом расклад сил по одномандатным округам?**

- Всего по 28 одномандатным избирательным округам выдвинут 181 кандидат в депутаты Воронежской областной Думы. Все ли из них представят документы на регистрацию – у нас на этот счет есть определенные сомнения. Потому как и само выдвижение тоже началось в этом году довольно трудно, и некоторые кандидаты только в самый последний момент появились в окружных комиссиях. Напомним: кандидату-одномандатнику для регистрации необходимо собрать не менее 689 действительных подписей или внести залог в сумме 103 тысячи рублей.

Прием документов от партий и кандидатов закончился 2 февраля в 18 часов. Окружные избирательные комиссии работают и готовы рассмотреть все представленные документы в течение десяти дней после подачи. То есть до 12 февраля все документы и в окружных комиссиях, и в избирбиркоме будут рассмотрены, и мы сможем проинформировать читателей газеты «Коммуна» о результатах регистрации. И будем в дальнейшем информировать о ходе избирательной кампании.

**- Чтого нам, избирателям, ждать дальше?**

- Следующий этап – это агитация, это встречи кандидатов с избирателя-

ми, это информация о кандидатах в СМИ. На сегодня более 100 изданий объявили о своем участии в избирательной кампании. И хотя официальная агитационная кампания в прессе начнется с 18 февраля, трех воронежских изданиях облизбирком уже сделал замечания о неправомерном освещении выборной кампании.

**- 20 марта, как мы знаем, состоятся выборы не только в областную Думу, но и в городскую Думу – в Воронеже, в Нововоронеже, и еще в 30 районах нашей области пройдут выборы в органы местного самоуправления, – вплоть до сельских поселений. Как там складывается ситуация?**

- Везде кампания проходит в тех же временных рамках, везде есть по несколько кандидатов на каждый мандат, везде есть конкуренция. Правда, число желающих кандидатов-претендентов на глав администраций несколько больше, чем на депутатские мандаты.

Если говорить о выборах в Воронежскую городскую Думу, то здесь по 18 двухмандатных избирательных округам зарегистрировано 264 кандидата, что составляет более 15 кандидатов на один округ. Правда, в Воронеже, повторно, округа двухмандатные, и по каждому из 18 округов будут выбраны два депутата. Здесь необходимо отметить еще одну деталь: победят только те кандидаты, каждый

из которых получит голосов больше, чем кандидат «против всех».

**- Многих продолжает волновать судьба поселка Краснолесный. На последнем заседании Воронежской областной Думы депутаты долго обсуждали вопрос о выводе поселка из состава Краснолесного за пределы города Воронежа, на исход выборов. А каково ваше мнение?**

- На том заседании я сказал депутатам и готов повторить сейчас следующее: проблема поселка Краснолесный и ее правовое решение никак не отразится на ходе избирательной кампании по выборам депутатов Воронежской областной Думы. Потому как основной принцип нарезки избирательных округов – неразрывность границ – соблюден был безусловно. И решение, принятое областной Думой, и вариант, предложенный избирбиркомом, были выполнены в соответствии с федеральным законодательством. И второй момент – численность избирателей в округах также находится в пределах, необходимых по закону. То есть как бы ни решился судьба Краснолесного, выборы в областную Думу не могут быть поставлены под сомнение.

Нельзя также утверждать, как это делают некоторые депутаты, что придется отменить выборы в городскую Думу. Подобные утверждения не соответствуют действительности. Потому как федеральный закон говорит, что

выборы могут быть отменены в том случае, если нарушены права избирателей или неправильно подсчитаны результаты на избирательных участках, включающих в себя более четверти избирателей округа. Если говорить конкретно по Воронежу, то четверть избирателей составляет здесь 200 тысяч. Вот если права этих 200 тысяч избирателей будут нарушены, тогда и есть смысл говорить о нарушении закона. А в Краснолесном избирателей – 5400. Да, их судьбу необходимо решить, но решить правовым способом. На сегодня они включены в списки избирателей по округу, включающему в себя Рамонский, Верхнехавский районы, а также часть Эртильского района, и они будут участвовать в выборах депутатов областной Думы по этому округу.

**- Напоследок, что бы вы хотели пожелать нашим читателям?**

- Уважаемые читатели «Коммуны», наши избиратели! Все меньше и меньше времени остается до 20 марта, когда вы сможете прийти на 1636 избирательных участков, которые будут открыты на территории Воронежской области, и сделать свой выбор. Чтобы с этим выбором не ошибиться – у вас есть еще время: чтобы познакомиться с кандидатами, которые зарегистрированы по вашему округу. Просьба еще раз повнимательнее присмотреться к этим кандидатам, к тем политическим партиям и блокам, которые выдвинули свои списки и предлагают свои программы, свои проекты, свое видение развития нашей области на ближайшие годы. С тем, чтобы 20 марта вы могли сделать осознанный выбор – выбор будущего нашей области, выбор будущего ваших семей, ваших родных и близких.

**Беседовал Владимир АНТОНОВ.**

# Ставка на «ноу-хау»

ВОРОНЕЖСКАЯ МАРКА

**На эстакаде между цехами – еще старое название – «Воронежский завод радиодеталей». Рядом символ, удостоверяющий былую славу предприятия – орден «Знак Почета». Сегодня символ сохранился, а завод – нет.**

**Завод радиодеталей перестал получать заказы государства, цехи, остались без работы, люди без денег. Впрочем, в такой же ситуации сегодня оказались многие заводы. Государство не очень-то жалует своих бывлых исполнителей даже заказами народного потребления – не выпускают телевизоры, видеомагнитофоны... И тем не менее, многие представители ВПК сегодня обретают как бы второе дыхание, самостоятельно осваивая и развивая рынок товаров.**

В подобных условиях многие предприятия ВПК вынуждены выживать вся по-своему. Пройдя унизиительную процедуру банкротства, Воронежский завод радиодеталей все же сумел сохранить костяк работников, которые трудятся на выпуске конденсаторов. Возглавил новое образование – ЗАО «Воронежский конденсаторный завод» – прежний директор завода радиодеталей Анатолий Голованев. Его стаж, кстати, более 40 лет, а директорствует он – с 1987 года.

На сегодня ЗАО рассчиталось с долгами, зарплата у рабочих, правда, не из высоких, зато без особой задержки. Но главное в том, что Голованев увидел перспективу. Он убежден: предприятие прочно встанет на ноги.

Заводу, выпускавшему конденсаторы, сам Бог велел сохранить эту продукцию – спрос на нее стабилен, покупатели – надежные. В последнее время ЗАО осваивает переносные сварочные аппараты – продукция ходовая, а значит, и кусок хлеба надежен... А вот роторные линии по переработке рыбы – это что-то новое и явно не профильное для радиозавода. «Зачем бывшему военному заводу резать рыбу?» – спрашивают у гендиректора Голованева. Оказалось, что в цехах сохранился опыт работы на роторных линиях, остались былые технологии, которые вполне подходят под выпуск новой продукции: роторные линии вполне можно приспособить под мини-заводы для пищевой промышленности. Четыре технологические операции – это и есть полный цикл изготовления консервов – от порезки мяса до наклейвания этикеток на банку. Производительность – 30 банок в минуту. Чем не

мини-завод для фермеров и рыбаков!

Но главная гордость бывшего секретаря парткома, а ныне директора завода Анатолия Голованева, как я понял, – новый преобразователь автомобильного топлива «Эколайф», который может совершить подлинную революцию в улучшении экологии наших городов, а также экономии бензина, солярки и прочих сырьевых богатств страны.

Самый верный способ опробовать лекарство – применить его на себе. Вот почему я и спросил у Анатолия Васильевича: установили ли чудо – «Эколайф» на его заводской «Волге»? Оказалось – да. На 150-сильной машине расход бензина на 100 километров по зимним дорогам всего 10 литров, на 10 процентов увеличился компрессия в цилиндре... Расход бензина на зимней дороге явно не «волговский», да и для «Жигулей» он неплох – за счет чего?

В двух словах – что такое «Эколайф». Он работает на основе «ноу-хау» и конверсионных технологий, сертифицирован и полностью отвечает требованиям «Евро-III», предназначен как для бензиновых, так и для дизельных двигателей.

Установленный в системе бензопровода, между бензонасосом и карбюратором (инжектором), «Эколайф» не дожигает выхлопные газы, как это происходит в зарубежных устройствах, а готовит топливо для более полного сгорания, в результате чего в отработанных газах содержится

гораздо меньше токсичных веществ. На бензиновых двигателях использование «Эколайфа» дает экономии топлива от 6 до 18 процентов в зависимости от модели двигателя, при этом увеличивая срок его службы. Значительно сокращаются объемы токсичных выбросов, включая самые вредные, а также повышается компрессия в цилиндрах на 8–12 процентов. Если же говорить об использовании «Эколайфа» при работе на дизельном топливе, то здесь показатели еще выше – происходит снижение дымокости в пределах 35–52 процентов.

Но секрет, что более 80 процентов выбросов загрязняющих веществ приходится на автомобили. Если же учесть, что в Воронеже только маршрутных такси сотни и тысячи, то можно себе представить ту «армаду» всяческой отравы, которая сыплется на наши головы. Концентрация по отдельным веществам (угарному газу, окислам азота и пыли) превышает допустимую норму в 3–4 раза. И после этого медики еше ломают головы о причине катастрофически возросших масштабов аллергии, заболеваний кожи и даже... рака. По заключению управления по экологии и природным ресурсам администрации Воронежской области, применение преобразователей «Эколайф» снижает содержание токсинов в выхлопных газах от 15 до 50 процентов.

В отличие от зарубежных приборов, установка которых повышает расход бензина и

уменьшает мощность двигателя, «Эколайф», напротив, экономит бензин и повышает компрессию двигателя, температурный режим его работы – от +60°C до -60°C.

- А сколько стоит этот самый «Эколайф»?

- На заводскую «Волгу» я купил его за 1950 рублей, на «Жигули» он будет стоить 950 рублей, на «КАМАЗ», естественно, дороже.

И все же мне не очень ясен принцип действия прибора... За счет специальных физических присадок – молибдена, олова, меди, порошка титана, химического катализатора и т.д. – будет постоянно происходить процесс «лакирования», то есть насыщение смеси молекулами этих металлов, и цилиндропоршневая группа будет покрываться пленкой, защищающей внутренние поверхности двигателя от износа, что продлевает срок службы двигателя почти в два раза.

А если автомобиль не новый, а изрядно изношенный, с пробегом под сто тысяч километров – есть ли смысл в установке «Эколайфа»? За счет того, что цилиндропоршневая группа будет постоянно обрабатываться молекулами лакирующих металлов, прекратится процесс старения двигателя, состояние которого улучшится до такой степени, что компрессия выровняется и вырастет на 1,7–1,8 единицы.

На какой пробег в километрах рассчитано действие прибора? На прохождение через него 8 тонн топлива для иномарок и «Волги», 6 тонн топлива для «Жигулей». Чистая денежная экономия от использования прибора (при нынешних ценах на бензин) примерно 8 тысяч рублей. И это речь о легковых машинах, а если добавить грузовики, автобусы, тракторы, комбайны... Думаю, дефицит ГСМ в сельском хозяйстве значительно уменьшится, благодаря новому прибору.

Мы говорим о применении «Эколайфа» на уровне отдельного автомобиля. Применялся ли прибор в промышленных целях, если да, каков эффект? Да, подобные испытания проводились. Они проходили на дизелях кораблей Черноморского флота и на тепловозах Горьковского железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Преобразователь «Эколайф» получил положительный отзыв от американской фирмы «Техноспасифик», корпорация «НИКА» намерена устанавливать преобразователи на технику Минобороны РФ. «Эколайф» произвел настоящую сенсацию и стал победителем выставки «Техносервис». Сегодня производством преобразователя «Эколайф» доверено нам – ЗАО «Воронежский конденсаторный завод».

- Когда ждать новинку в продаже? - Изготовлена не только опытная, но и промышленная партия. Думаю, что торговля очень скоро оценит новинку.

**Алексей ПАВЛОВ, Фото Михаила ВЯЗОВОГО. На правах рекламы.**

# Сельские главы держат ответ

**В Лисинском районе стали доброй традицией ежегодные отчеты глав сельских администраций на сходах граждан сел и поселков.**

Первые такие сходы прошли уже в селе Дракино и поселке СПК «Лисинский». Характерной особенностью их является обязательное присутствие не только первых лиц района, но и руководителей ведущих районных служб. Вслед за обстоятельными отчетами глав сельских администраций непременно следуют вопросы жителей о перспективах решения назревших проблем экономической, социальной и культурной жизни сел. Жителей волнует все: и газификация новостроек, и асфальтирование улиц, и общественный порядок, и организация досуга

детей, и состояние медицинского обслуживания... Личное присутствие на сходах главы района Виктора Шевцова и его заместителей позволяет многим из возникающих вопросов решать незамедлительно, а более основательные и масштабные вносятся в перспективные планы работы администраций. Такая практика не только дает возможность руководителям всех рангов услышать оценку своей работы из уст народа, но и учит их работать на опережение. А самое главное – укрепляет доверие людей к власти, не чужающейся прямого общения. По утвержденному графику подобные сходы граждан пройдут до конца марта во всех 22 сельских администрациях района.

**Николай КАРДАШОВ, соб. корр. «Коммуны».**



«Эколайф» проработал в установке.



Тамара Квасова, сборщица.



# ОБЛАСТНАЯ ДУМА

Специальный выпуск Воронежской областной Думы и газеты «Коммуна»

№ 3 (62) Четверг 3 февраля 2005 г.



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ**

## ВМЕСТЕ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

В областной Думе Сергею МИРОНОВУ задавали острые вопросы и получали на них ответы



фото Сергея ХОРЮННЕТО

31 января в Парламентском центре состоялась встреча Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Сергея Михайловича МИРОНОВА с депутатами Воронежской областной Думы и органами местного самоуправления, главами муниципальных образований, ответственными работниками администрации области, руководителями территориальных органов исполнительной власти, руководителями предприятий, учреждений, организаций области.

Реформа государственного управления и местного самоуправления, актуальные социально-экономические проблемы, взаимодействие Парламента с законодательными органами субъектов Федерации в их решении – главные темы состоявшегося разговора.

Тон ему зададо вступительное слово первого заместителя председателя областной Думы Юрия ТИТОВА.

### Как понимать и что делать на местах?

Юрий Тимофеевич отметил, что за прошедшие четыре года депутатами областной Думы совместно с администрацией области проведена большая работа по совершенствованию областного законодательства, созданию условий для поступательного развития области. Она дала результаты. Все основные социально-экономические показатели свидетельствуют об устойчивой тенденции развития воронежской экономики. Благодаря этому удалось устроить бюджет территории. Правда, он все еще скромнее – чуть более 19 млрд. руб. – и область остается дотационной, причем недофинансируется Федеральным центром. Тем не менее удалось направить приличные средства на развитие здравоохранения, образования, строительство автодорог, газификацию. Однако в наши планы и статьи бюджета внес существенные коррективы пресловутый Федеральный закон №122.

Попытка решить проблему льготников казенной квартирой – не дело. Областная Дума еще в июне прошлого года внесла предложения по совершенствованию этого закона, однако они не были учтены Государственной Думой при его принятии. Поэтому к руководителю Совета Федерации, или, как его справедливо называют, палаты регионов, просьба: более внимательно относиться к проблемам регионов по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Федерации.

В последнее время, продолжил Ю. Титов, создается впечатление, что на федеральном уровне делаются попытки различными способами ограничить возможности субъектов Федерации активно участвовать в законодательном процессе на уровне Российской Федерации. Лишь единицы законодательных инициатив становятся федеральными законами. Зачастую невозможно и внести поправки в принятый Госдумой закон, так как они должны быть направлены в месячный срок со дня принятия законопроекта в первом чтении. Для региональных законодателей это большая проблема. Также практически невозможно получить заключение Правительства РФ на подготовленный законопроект.

С этим нельзя согласиться. Необходимо активнее привлекать законодательные органы к работе над федеральными законами на стадии их подготовки. Обратная связь с регионами нужна в значительной мере. Надо упорядочить работу с законодательными инициативами, а не сдерживать их.

И последнее. У нас создается впечатление, – сказал Ю. Титов, что в высшем руководстве страны нет взаимопонимания. – Вы, Сергей Михайлович, возглавляете одну партию, Председатель Госдумы – другую. Министры и члены Правительства критикуют друг друга, а вместе – руководители регионов. (Как в случае с реализацией закона о монетизации.) А нам что делать здесь, на местах? Какую позицию занимать? Российской глубине непонятно, кого поддерживать, какие решения принимать. На это надо обратить очень серьезное внимание. Ведь вместе мы можем сделать очень много.

### Поддерживать здоровый смысл

Так ответил С. Миронов на один из главных вопросов, волнующих представителей регионов. Он считает плюрализм мнений и политических убеждений преимуществом, а не недостатком.

– Мы уже проходили единогласие, единомыслие и неумение хотя бы слушать друг друга. И в том, что происходило в России в январские дни, есть толика и этих «остаточных явлений».

У нас, считает спикер верхней палаты, должна быть реальная многопартийность. И если кто-то где-то конструирует двух-, трехпартийную систему, надо сначала спросить у людей, кому они хотят передать право вершить судьбы и писать законы.

А глубинке поддерживать надо здоровый смысл, независимо, кстате, от партийного билета. Для этого есть демократические механизмы, выборы. Любая партия, предлагающая здравые идеи, и есть та сила, которую стоит поддерживать.

### О реформе политической системы

С. Миронов обозначил собственную позицию и позицию Совета Федерации по известным политическим инициативам Президента РФ.

Меня очень радует, сказал он, что в Воронежской области есть опыт работы Общественной палаты. Однако главное не забывать, что Общественная палата – не орган при ком-то или при чем-то, а площадка для постоянного диалога между властью и гражданским обществом. Хочется верить, что будущий федеральный закон об Общественной палате России будет именно таким. Иначе у нас станет одним бюрократическим органом больше.

Новый порядок избрания губернаторов – абсолютно правильное решение, резко усиливающее роль региональных парламентов. Будет кому и с кого спросить.

А вот инициативу о «продлении» вертикали власти и назначениям руководителей муниципальных образований, с которой выступала и наша областная Дума, С. Миронов может принять скорее как граждандин, но не как законодатель. Местное самоуправление должно остаться самоуправлением. Исключения могут быть лишь областные города и 29 закрытых административно-территориальных образований.

Одобряет С. Миронов и пропорциональную систему выборов депутатов Госдумы по партийным спискам. Он видит возможность ее усовершенствовать, «привязав» партийных депутатов к конкретным территориям. Совет Федерации в этом направлении работает.

### Инициативам «снизу» – зеленый свет?

– Полностью признаю критику, прозвучавшую в выступлении Ю. Титова по поводу законодательных инициатив субъектов Федерации.

Что предпринимают в этой связи сенаторы? Как сообщил С. Миронов, законодательные инициативы регионов, солидарно выражающие общую их позицию, уже вносятся в Госдуму от имени Совета Федерации через Совет законодателей России, куда входят по должности председатели всех законодательных органов власти. Этой форме работы сенаторы намерены придать системность.

Абсолютно согласен С. Миронов и тем, что надо менять регламент работы Госдумы, чтобы дать больше времени на подачу поправок к законам, касающимся предметов совместного ведения, обеспечить нормальное прохождение этих инициатив в стенах Госдумы. По его словам, с коллегами из нижней палаты эти вопросы обсуждаются.

### «Монетизация подготовлена и начата безобразно!»

Идеи, заложенные в Федеральном законе №122, абсолютно правильные, подчеркнул С. Миронов, но с их реализацией получилось как всегда.

В августе прошлого года Совет Федерации принял специальное постановление, где было прописано 12 пунктов рекомендаций Правительству по введению этого важнейшего закона в действие. Реализовано только три. По мнению спикера СФ, при выполнении всех рекомендаций можно было бы избежать многих проблем. А так, мы столкнулись просто с издевательствам по отношению к людям.

26 января принято специальное постановление СФ по реализации ФЗ №122. Сенаторы дали оценку случившемуся, внесли свои предложения. В частности, – об обязательной индексации раз в полгода не только единовременных денежных выплат, но и базовой страховой части пенсии.

На вопрос из зала, разделяет ли Совет Федерации ответственность за принятие и фактический «фальстарт» закона о монетизации, С. Миронов ответил, что винны за его реализацию с себя не снимает, однако суть этого правового акта абсолютно правильная. К тому же СФ настаивал, чтобы финансирование льгот ветеранов труда, труженников тыла и репрессированных было отдано на федеральный уровень. Но Правительство било себя в грудь и заверяло, что регионы получат деньги и никто не пострадает. Вышло иначе. Цена вопроса тогда была 46 млрд. руб., сейчас в Минфине уже нашлось 107 млрд., а потом, может, и на триста выйдут. Словом, для нас, признался С. Миронов, это горький урок. Закон №122 просчитан и введен безобразно, это факт. И у него должны быть фамилия, имя и отчество. Мы ждем, когда это Ф.И.О. будет названо.

### 100 процентов за коммунальные услуги. Если платить, то чем?

– Мы, к сожалению, предусматриваем возможные негативные последствия от введения 100-процентной оплаты коммунальных услуг, – коснулся С. Миронов еще одной «горячей» темы. – Провели по этой теме «Час правительств», высказали свое мнение. Оно следующее: 100-процентной оплаты не будет, потому что люди не в состоянии ее обеспечить.

По поводу этого резюме спикеру пришлось объяснить дважды. Губернатор Владимир Кулаков поинтересовался, означает ли это, что граждане могут не оплачивать коммунальные услуги в установленном объеме. Если да, то что это: мнение Совета Федерации или какой-то закон? Ведь постановления Правительства никто не отменял, а энергомонополисты не интересуются, есть у народа деньги или нет. Они просто отключают неплательщиков.

С. Миронов пояснил, что потребители платить в полном объеме сегодня не могут по факту, поэтому и прогнозируются неплатежи.

– Исходя из этого, думаю, будут приниматься соответствующие решения, – добавил Председатель Совета Федерации. – Переход в настоящее время невозможен, из этого надо исходить при формировании бюджета и реформировании ЖКХ.

А влиять на монополистов, по мнению спикера, можно и нужно законом.

Андрей ПАВЛОВ.

**С 48-го ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ 27 ЯНВАРЯ 2005 ГОДА**

## П Р И Н Я Т Ы

### Законы

- «О внесении изменений в Закон Воронежской области «Об охране труда в Воронежской области»
- «О внесении изменений в Закон Воронежской области «О прожиточном минимуме в Воронежской области»
- «О признании утратившими силу Закона Воронежской области «О качестве и безопасности пищевых продуктов» и законодательных актов, вносивших в него изменения»
- «О признании утратившими силу Закона Воронежской области «Об санитарно-эпидемиологическом благополучии населения Воронежской области» и законодательных актов, вносивших в него изменения»
- «О внесении изменения в статью 5 Закона Воронежской области «Об управлении государственной собственностью Воронежской области»
- «Об образовании»

«О признании утратившими силу законов Воронежской области, регулирующих вопросы платы за пользование водными объектами»

### Законопроекты в первом чтении

- «О внесении изменений в Закон Воронежской области «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней человека»
- «Об оказании государственной социальной помощи за счет средств областного бюджета»

### Постановления

- «О внесении изменений в Регламент Воронежской областной Думы» (первое чтение)
- «О назначении на должность мировых судей»
- «О плане законодательной деятельности Воронежской областной Думы на 2005 год»
- «О признании утратившим силу постановления Воронежской областной Думы

от 18 января 2001 года № 1852-II-ОД «О толковании пункта 3 статьи 9 и пункта 3 статьи 10 Закона Воронежской области «Об отношениях, возникающих в системе государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним»

«О внесении изменения в постановление Воронежской областной Думы от 25 ноября 2004 года № 1050-III-ОД «О проекте закона Воронежской области «Об охране окружающей среды и обеспечении экологической безопасности на территории Воронежской области»

## У Т В Е Р Ж Д Е Н Ы

- Областная целевая программа «Содействие территориальной комплексной схемы градостроительного планирования развития территории Воронежской области на 2005-2007 годы»
- Областная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2005-2006 годы».

**СОЦИАЛЬНЫЙ ВЕКТОР**

## Подмога за счет средств бюджета

Только несколько цифр. Сегодня в области проживают 800 тысяч пенсионеров, и для 70 процентов из них государственная пенсия – это основной, а чаще всего единственный источник дохода. Из общего числа жителей области более 28 процентов находятся за чертой ниже прожиточного минимума. Это – убедительное подтверждение необходимости государственной социальной поддержки людей, особенно в этом нуждающихся. Законопроект «Об оказании государственной социальной помощи за счет средств областного бюджета», разработанный администрацией области, был представлен депутатам на последнем заседании Думы для рассмотрения в первом чтении.

Безусловно, документ получил одобрение парламентариев. Хотя не обошлось и без правового вопроса: а зачем разрабатывать новый закон, если на территории области уже действует аналогичный нормативный акт?

В последнее время принят ряд федеральных законов, которые вносят существенные изменения в разграничение полномочий. Первоначально разработчиками рассматривался вопрос о внесении изменений в прежний закон. Но старое и новое просто не могли сосуществовать. Посоветовавшись с членами профильных комиссий, с юристами, приняв решение подготовить новый документ, – такое пояснение дал заместитель начальника Главного управления труда и социального развития администрации области Валерий Столяров.

Напомним, что до сего времени на территории области действовал закон №52-ОЗ «Об оказании государствен-

ной адресной социальной помощи жителям Воронежской области». Он был разработан постоянной комиссией по труду и социальной защите населения и принят областной Думой осенью 2003 года. Благодаря ему в области сформирована действенная система мер по государственной социальной поддержке. Только за прошедший год оказана в денежном выражении государственная социальная помощь более чем 28 тыс. человек, а 84 тыс. 664 человека получили государственную помощь в натуральном выражении. Из года в год увеличивается ассигнования из областного бюджета на оказание государственной социальной помощи. Если несколько лет назад на государственную адресную социальную помощь выделялось 8-10 млн. рублей, то в прошлом году основным финансовым документом области было утверждено 35 млн. рублей, в этом году – 42 млн. рублей.

В новом законопроекте есть ряд существенных изменений. Оговорены нормативно-правовые законодательные акты, которыми будет руководствоваться данный закон, значительно расширена статья 5 прежнего закона – «Порядок назначения и отказ в назначении государственной социальной помощи», введена новая статья, где прописаны основания для прекращения оказания государственной социальной помощи. Пожалуй, самое важное – расширен перечень категорий получателей социальной помощи. На подмогу из бюджета могут рассчитывать малоимущие семьи, малоимущие одиноко проживающие граждане, реабилитированные лица, признанные пострадавшими от политических репрессий. Государственная социальная помощь должна предоставляться малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, размер совокупного среднедушевого дохода которых ниже установленного на данный период времени прожиточного минимума, а реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, государственная социальная помощь предоставляется независимо от размера совокупного среднедушевого дохода.

Определяется Положением о порядке оказания государственной социальной помощи, утвержденной администрацией Воронежской области. На этот пункт нового документа обратили внимание депутаты. – Действующим законом устанавливаются виды оказания государственной социальной помощи: денежные выплаты (социальные пособия, субсидии, компенсации и другие выплаты) и натуральная помощь (топливо, продукты питания, одежда, обувь, медикаменты и другие виды натуральной помощи), а также сумма государственных выплат. Размер государственной социальной помощи в расчете на один месяц составляет 50 процентов от разницы между суммой величин прожиточного минимума, установленного в Воронежской области, и общим доходом семьи или малоимущего, одиноко проживающего гражданина. В новом законопроекте размер помощи не указан. Очень важно, чтобы мы не ущемляли права малоимущих граждан, не установили бы размер меньше существующего. Думаю, что этот вопрос будет регулироваться посредством поправок к законопроекту, – прокомментировала принятый депутатами в первом чтении документ председатель профильной комиссии областной Думы по труду и социальной защите населения Юлия Плетнева.

Ольга РУДЕНКО.

## Детальная регламентация

Значительное влияние на эффективность работы областной Думы и качество принимаемых законов оказывают так называемые процедурные вопросы. Грамотно прописанные правила, которым руководствуется депутатский корпус в своей законодательной работе, позволяет свести к минимуму возможность возникновения правовых коллапсов.

Практика правоприменения Регламента областной Думы выявила проблемы, возникшие из-за недостаточной регламентации отдельных вопросов. На устранение этих пробелов и направлены изменения, которые были внесены в первом чтении в Регламент областной Думы на ее 48-м заседании.

Например, согласно вносимому коррективу, заседания областной Думы должны будут считаться правомочными, если на

федеральных законов, как вносимых в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу, так и получаемых депутатским корпусом для подготовки отзывов.

Более подробно регламентирован порядок рассмотрения отклоненной главой администрации области закона, а также введена отсылочная норма о порядке внесения и предварительного рассмотрения проектов постановлений областной Думы.

Проект постановления, содержащий эти новеллы, должен пройти второе чтение. Сейчас идет работа над поправками.

Полина ОРЕХОВА.

## «Перекройка» закона по 122-му «лекалу»

В первом чтении на 48-м заседании областной Думы принят законопроект «О внесении изменений в Закон Воронежской области «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней человека».

«Перекройка» действующего с 1999 года правового акта вызвана приведением его в соответствие с положениями Федерального закона №122. Законопроект, подготовленный постоянной комиссией областной Думы по охране здоровья по инициативе его председателя Сергея Бредихина, во-первых, вносит изменение в само наименование закона, из которого исключается слово «человека». Во-вторых, что бы устранить противоречия с федеральным законодательством, признаны утратившими силу положения, касающиеся роли органов местного самоуправления в сфере иммунопрофилактики. Кроме того, внесены коррективы в терми-

ях изложена в следующей редакции:

«При возникновении поствакцинального осложнения гражданин имеет право на получение государственного единовременного пособия в размере 10 000 рублей.

В случае смерти гражданина, наступившей вследствие поствакцинального осложнения, право на получение государственного единовременного пособия в размере 30 000 рублей имеют члены его семьи».

Статья 22 в новом варианте звучит так: «Гражданин, признанный инвалидом вследствие поствакцинального осложнения, имеет право на получение ежемесячной денежной компенсации в размере 1000 рублей».

Изменения претерпела и статья 23, касающаяся пособий по временной нетрудоспо-

собности: «Гражданин, у которого временная нетрудоспособность связана с поствакцинальным осложнением, имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов среднего заработка независимо от непрерывного стажа работы.

Один из родителей либо законный представитель несовершеннолетнего имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности за все время болезни несовершеннолетнего, связанной с поствакцинальным осложнением, в размере 100 процентов от среднего заработка независимо от непрерывного стажа работы».

Надежда ДОЛГИНА.

Материалы 48-го заседания областной Думы - на 4-й стр.

# Генплан утвержден. Дело – за реализацией

На 48-м заседании областной Думы депутаты утвердили областную целевую программу «Создание территориальной комплексной схемы градостроительного планирования развития территории Воронежской области на 2005-2007 годы». Ее значимость ни у кого не вызвала сомнения, поскольку в генплане область нуждалась давно.

За два года, в течение которых будет работать эта программа, планируется создать систему стратегического градостроительного планирования развития территории области. Она позволит усовершенствовать механизм расселения жителей, поможет развить городские и сельские поселения, их

социальную, транспортную, инженерную инфраструктуру. Особая роль отводится разработке проектов черты муниципальных образований и установлению границ объектов первоочередного градостроительного планирования. Большое внимание уделяется инвестиционным проектам, ориентированным на развитие территории области и муниципальных образований. Планируется решить проблемы областного значения, территориально выходящие за рамки локальных проектов: реконструкция и строительство магистральных инженерных сетей, крупных инфраструктурных объектов.

В программу включено четыре крупных мероприятия: разработка плана современно-

го использования территорий нашей области, схемы ее комплексной оценки, проектного плана территориальной комплексной схемы градостроительного планирования развития области и проектов черты муниципальных образований.

Программа будет финансироваться за счет средств областного бюджета, и суммарный объем средств составит 34,7 миллиона рублей (с поправкой на то, что средства будут выделяться исходя из возможностей бюджета). Социальный эффект, который должен быть достигнут в итоге ее реализации, уже просчитан. Он составит 2,61 миллиона рублей, а сумма дополнительных платежей в бюджеты всех уровней – 1,43 миллиона рублей.

Полина ОРЕХОВА.



Фото Михаила Вязового.

# О наркотиках – вне очереди

В повестке заседания вопроса о проекте областной целевой программы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2005-2006 годы» стоял под номером пятнадцать. Но депутаты решили рассмотреть его ранее, и это не случайно.

Как сообщил заместитель начальника Управления по взаимодействию с административными и военными структурами администрации области Николай Макаров, по распространенности незаконного потребления различных психоактивных и наркотических препаратов область находится на двадцатом месте в Российской Федерации.

Особенно остро стоит вопрос о наркотизации подрастающего поколения: по данным анкетирования, более 22 процентов студентов-первокурсников и 18 процентов старшеклассников употребляют наркотики, около 70 процентов наркозависимых – молодые люди в возрасте до тридцати лет.

В 2004 году в нашей области завершались реализация предыдущей аналогичной областной целевой программы. Предложенный для рассмотрения на заседании Думы проект прошел экспертизу в Главном экономическом управлении и экспертном совете админист-

рации области. Также проект обсуждали депутаты трех комиссий областной Думы. Все замечания, внесенные в проект, были учтены и доработаны.

Областная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2005-2006 годы» реализуется на нормативной правовой базе, основанной на положениях действующего законодательства, постановлении Правительства Российской Федерации, правовых актах Воронежской области.

Реализация программы проводится заказчиком-координатором – Главным управлением здравоохранения администрации Воронежской области. Основными исполнителями мероприятий программы являются ГУВД Воронежской области, Главное управление образования администрации области, ГУ УИН Минюста России по Воронежской области, Центр судебно-медицинской экспертизы, Юго-Восточное УВД на транспорте, НКО «Фонд профилактики, лечения и реабилитации наркомании».

Областная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2005-2006 годы» предполагает финансирование из бюджета об-

ласти в размере 22,8 миллиона рублей. Средства, предусмотренные на реализацию программы, по годам распределены поровну и пойдут на укрепление материально-технической базы соответствующих служб по противодействию распространению наркотической чумы в нашем обществе, профилактическую работу с подрастающим поколением, оснащение областного центра судебно-медицинской экспертизы современным оборудованием, адекватным в своей эффективности опасной наркотрафик для нашего государства, строительство реабилитационного центра для больных наркоманией в селе Богданово.

Депутаты приняли программу единогласно, поскольку ее неотложность очевидна для всех. При этом было подчеркнуто, что завершить строительство центра в селе Богданово необходимо в самое ближайшее время. Строительство данного объекта начато после принятия областной Думой аналогичной программы в прошлом году. По расчетам специалистов Главного управления здравоохранения администрации Воронежской области, в лечебных учреждениях должно быть развернуто 550 специализированных коек для лечения наркозависимых пациентов. На данный момент в наличии имеются только 235 «наркокоек». Депутаты настаивали, чтобы при рассмотрении вопроса о распределении дополнительных доходов областного бюджета статья Богдановского реабилитационного центра шла одной из первых.

«Центр должен быть достроен уже в этом году», - считают законодатель.

Дмитрий ШИКУЛА.

# ОБРАЩЕНИЯ Право строить: на пользу, а не во вред

Совет областной Думы поддержал депутатов Законодательного собрания Краснодарского края, не согласных с отменой лицензирования в строительной сфере

С каждым годом количество организаций, претендующих на выполнение проектных, строительных и инженерных работ, неуклонно растет. Однако качество порой оставляет желать лучшего. Отсутствие необходимого числа высококвалифицированных специалистов в строительной отрасли привело к резкому снижению качества строительной продукции.

Несмотря на это в настоящее время обсуждается проект федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности». Он исключает из перечня лицензируемых видов деятельности проектирование, строительство и инженерные изыскания для строительства зданий и сооружений первого и второго уровней ответственности в соответствии с государственным стандартом.

Хотя Федеральным законом «О техническом регулировании» предусмотрена разработка и принятие технических регламентов, которыми должна регулироваться и деятельность в области строительства, такая работа до сих пор не проведена. По мнению специалистов в области строительства, отмена лицензирования некоторых ви-

дов строительной деятельности до введения в действие технических регламентов неизбежно повлечет за собой снижение качества строительных работ и увеличение числа аварийных ситуаций на стройках.

Учитывая эти и ряд других обстоятельств, депутаты Законодательного собрания Краснодарского края считают принятие решения об отмене лицензирования в строительной сфере явно преждевременным. Они направили обращение к Президенту РФ Владимиру Путину, Председателю Правительства РФ Михаилу Фрадкову, депутатам Государственной Думы РФ по вопросу сохранения лицензирования видов деятельности в области строительства (до введения в действие технических регламентов, принятие которых предусмотрено Федеральным законом «О техническом регулировании»).

Члены постоянной комиссии Воронежской областной Думы по строительному комплексу и коммунальному хозяйству, полностью разделяя озабоченность коллег и солидаризируясь с ними, внесли обращение на рассмотрение Совета областной Думы. Позиция краснодарцев поддержана.

Полина ОРЕХОВА.

## ДИСКУССИОННОЕ ПОЛЕ • ЗЕМЛЯ И МЫ

# Сделано много. Предстоит еще больше

Спорные вопросы «земельного» обустройства России, а в нашем случае – земли воронежской, волнуют сегодня многих. Реальное тому подтверждение – все пребывающая в адрес редакции почта с пометкой «Земля и мы» – письма читателей по вопросу земельной реформы и реализации основополагающих законов на практике. Участники диалога – люди, работающие на земле, представители административных структур, ученые – на страницах газеты обмениваются мнениями об успехах и неудачах, о причинах и следствиях, о путях и перспективах проводимой в стране реорганизации агропромышленного сектора экономики.

Сегодня в нашей рубрике берет слово заместитель председателя областной Думы, председатель постоянной комиссии по земельным вопросам, экологии и природопользованию Татьяна Григорьевна МЕЩЕРЯКОВА:



Фото Дмитрия Шиккула.

В конце прошлого года на страницах «Областной Думы» развернулась горячая дискуссия, которая показала, что состояние отношений в сфере оборота земель сельскохозяйственного назначения является на сегодня одним из главных вопросов государственной политики. В дискуссии приняли участие В.Копырин (генеральный директор ООО «Регземуправа»), В.Малева (заместитель начальника Главного управления агропромышленным комплексом), Н. Фисенко (доверенное лицо арендодателя ОАО «Крыловское» Новоусманского района), депутаты областной Думы В.Павцев и В.Сорокин, М.Иващенко (заместитель начальника законодательного сектора государственного правового управления аппарата Воронежской областной Думы), Н. Кузнецов (декан землеустроительного факультета ВГАУ, доктор экономических наук, профессор). Вопросы, затронутые участниками дискуссии, имеют немаловажное значение для жителей Воронежской области.

Воронежская область отличается от большинства других регионов Российской Федерации развитым агропромышленным сектором экономики. Это обусловлено тем, что область обладает огромными территориями плодороднейших пахотных земель. Климатические условия позволяют вести рентабельное аграрное производство. Однако сельское хозяйство находится в критическом положении.

Для вывода его из кризиса необходимо создать воронежскому крестьянину благоприятные условия для производственной деятельности. Экономической основой возрождения сельского хозяйства должно стать грамотное использование сельскохозяйственных земель при разумном управлении хозяевами своей землей. На создание таких отношений и была направлена земельная реформа.

Хотелось бы отметить, что Воронежская областная Дума как орган законодательной власти занимала в этом процессе активнейшую позицию. В 2002 году была создана рабочая группа по совершенствованию нормативных правовых актов о земле и земельных отношениях. В ее состав входят депутаты областной Думы, руководители федеральных и областных ведомств, занимающихся земельными вопросами, а также видные ученые. Этой рабочей группой в рамках компетенции областной Думы, определенных Уставом (Основным Законом) Воронежской области, разрабатывались нормативные правовые акты, проводились региональные и всероссийские семинары и совещания, велась согласительная и разъяснительная работа. Наряду с этим следует отметить, что Уставом Воронежской области за областной Думой не закреплено право создания каких-либо исполнительных органов, принимающих непосредственное участие в агропромышленном производстве и рыночном обороте сельскохозяйственных земель. Это компетенция администрации Воронежской области.

Все участники дискуссии затронули вопрос о норме, содержащейся в статье 2 Закона Воронежской области «Об особенностях оборота земель сельскохозяйственного назначения в Воронежской области». Здесь говорится, что минимальный размер образуемых новых земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения устанавливается на территории Воронежской области в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о землеустройстве в размере 200 гектаров. Эта норма должна обеспечить возможность крестьянам вести рентабельное современное сельскохозяйственное производство.

На сегодня ситуация сложилась так, что средний размер полей в Воронежской области составляет около 200 гектаров. И это не случайно. На протяжении многих лет учеными велась разработка, результатом которой стала научная обоснованная система земледелия, позволяющая вести рентабельное производство и защитить землю от водной и ветровой эрозии, воздействию которой подвержена большая часть земельных ресурсов области. Раздел земель на более мелкие участки неминуемо приведет к невозможности применения современной сельскохозяйственной техники, удобрений и не позволит должным образом осуществлять охрану земель. И в этом отношении сравнивать Воронежскую область с другими регионами невозможно, так как там другие условия, в

том числе площади сельскохозяйственных угодий и климат. В регионах, где площади пахотных земель намного меньше, является оправданным и небольшой размер земельных участков. А для обеспечения многоукладности в сельском хозяйстве в этом же областном законе предусмотрены для фермеров другие максимальные размеры земельных участков – пятьдесят и два гектара.

Процедура выдела земельных участков в счет долей в праве общей собственности на земельные участки из земель сельскохозяйственного назначения отличается от подобной процедуры выдела из долевой собственности на какой-либо иной вид недвижимости. Такой выдел влечет за собой не только появление границ нового участка в натуре, но и нарушение технологического процесса. А как следствие – невосполнимые потери для собственников сельскохозяйственных земель и для экономики агропромышленного комплекса области в целом.

Участниками дискуссии затронут вопрос о недостаточном информировании населения по вопросам землепользования. Хотелось бы отметить, что на стадии разработки все проекты законов и постановлений о земельных отношениях публиковались в средствах массовой информации, и каждый желающий имел возможность принять участие в их разработке и обсуждении. Этой возможностью воспользовались различные общественные организации и граждане. Более того, в большинстве случаев их предложения нашли реальное отражение в принятых Воронежской областной Думой законах и постановлениях. Администрацией области были проведены сходы граждан во всех муниципальных образованиях. В них участвовали все желающие. По результатам этих сходов областной Думой было обобщено огромное количество предложений, также недавнее отражение в принятых нормативных правовых актах.

Наряду с этим хочу отметить недостаточный уровень отражения в средствах массовой информации правоприменительной практики земельного законодательства. В газетах печатаются только объявления о конкретных фактах купли-продажи. Обобщенная информация является крайне редкой. Для исполнения этих функций должна быть создана специальная организация, которая будет постоянно информировать население о состоянии использования земель и давать юридические рекомендации по практическим вопросам оборота сельскохозяйственных земель.

Актуальны и вопросы установления адекватной арендной платы за используемые в агропромышленном производстве земельные доли. Необходимо четко разъяснить гражданам их права и обязанности в отношении к их общедолевой собственности – земельным участкам сельскохозяйственного назначения.

Из всего сказанного можно сделать вывод о том, что в направлении организации в Воронежской области реального открытого рынка сельскохозяйственных земель для построения реальной основы агропромышленного назначения уже сделано очень много. Еще больше нам предстоит сделать. Из самых неотложных вопросов хотелось бы остановиться на необходимости в ближайшее время решить вопрос о правовом статусе земель сельскохозяйственных организаций, в которых не проводилась приватизация земель. В настоящее время в Воронежской области насчитывается 27 сельскохозяйственных организаций, в которых не проводилась приватизация земель сельскохозяйственного назначения. Общая площадь сельскохозяйственных угодий в них составляет 78343 га, на территории этих организаций проживают 4990 пенсионеров, в них работают 5108 человек. Земли сельскохозяйственного назначения принадлежат этим организациям на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Не менее важным считаю решение вопроса о статусе земель так называемых фондов перераспределения.

Для решения этих вопросов администрацией Воронежской области и Воронежской областной Думой разрабатываются соответствующие проекты законов.

Я, в свою очередь, буду ждать участия всех граждан в обсуждении этих законопроектов после их опубликования. Все ваши предложения будут учтены.



## ОТКРЫТАЯ ТРИБУНА

20 марта 2005г. истекает полномочия депутатов третьего созыва Воронежской областной Думы. Что думают народные избранники о прошедшем времени, что им удалось сделать в качестве законодателей и представителей интересов избирателей? Слово – Вячеславу Петровичу ЗАХАРОВУ, депутату областной Думы, главврачу поликлиники №4 города Воронежа:

# Вячеслав ЗАХАРОВ, депутат областной Думы: Трудное время, которое не прошло даром

Прошло три с половиной года с момента моего избрания в областную Думу. Как они прошли – легко, трудно? Скорее, трудно, ведь пришлось входить в деятельность, которая отличается от моей профессиональной, медицинской. Это было очень трудное время, но оно не прошло даром. Появился большой опыт законодательской работы по всем направлениям: формирование бюджета, отслеживание работы органов власти, разработка законодательных актов по стабилизации социальной сферы, здравоохранения...

Большая работа проведена над бюджетом, основным экономическим законом нашей области. Если сказать по-честному, бюджет должен быть раза в три больше, но мы имеем то, что мы имеем. И поэтому приходится тянуть в разные стороны бюджетное одеяло, которое все равно не может укрыть всех...

Моя задача как профессионального медика – помочь развитию здравоохранения. Лично я считаю, что основная задача и бюджетов, и администрации всех уровней – развитие трех направлений: образования, здравоохранения, коммунальной сферы. Сейчас это как никогда важно, ведь мы живем в других социальных условиях, отказавшись от прежних социалистических программ и установок. Но, с одной стороны, мы отошли от административного контроля каждого забитого гвоздя и каждого посеянного зерна, а с другой – рухнула вся «социалка». Ежедневно приходится общаться с са-

мыми большими бедами людей. И мы, я уверен, еще придем к тому, чтобы власти на местах занимались только вышеизложенными направлениями, улучшением условий жизни простого человека.

Самое обидное, когда не можешь помочь не только по личным обращениям граждан, но и предпринять, учреждения, которые надеются на помощь депутата в развитии производства, в оказании социальной и медицинской помощи.

В Воронежскую областную Думу я пришел защищать интересы жителей избирательного округа №10. В Северном микрорайоне Коминтерновского района города Воронежа проблем не меньше, чем и везде. По моим данным, восемьдесят процентов нового жилья строится именно в Коминтерновском районе. Но от ударных темпов жилищного строительства на порядок отстают развитие инфраструктуры: новых школ, детских садов, объектов здравоохранения катастрофически не хватает. Жители всего Коминтерновского района, а особенно Северного микрорайона, недополучают необходимой им медицинской помощи из-за того, что вот уже пятнадцать лет при ежегодном приросте в пятнадцать-двадцать тысяч человек ни одного нового лечебного учреждения построено не было. Уже заложен еще один микрорайон на сорок пять тысяч жителей, и в ближайшее время население Се-

верного перешагнет рубеж в двести тысяч жителей. Это практически целый город, а здоровьем его жителей медики вынуждены заниматься в условиях пятнадцатилетней давности...

Работа по изменению этой патовой ситуации была начата мною еще до избрания в Думу, продолжается она и сегодня. К глубокому моему прискорбию, предыдущая городская администрация лишила жителей Северного района нового роддома. Все бумаги были подписаны, решение практически состоялось, но, воспользовавшись моим инфарктом, чиновники продали здание практически за бесценок коммерческой структуре, в разрыв отличной от реальной стоимости объекта. Сейчас проверка законодательства этой сделки занимается прокуратура.

С приходом новой городской администрации дело развития здравоохранения в самом густонаселенном районе города сдвинулось с мертвой точки. Хочу обрадовать наших жителей – новый дневной стационар с пятью отделениями, оборудованный передовой медицинской техникой, будет построен. Для этого делается все, даже чуть больше. Строится новый объект общей площадью 10 тысяч квадратных метров будет тоже по-новому, без вложения бюджетных средств. Я сторонник того, чтобы развитие здравоохранения финансировалось не из кармана населения, а, как и должно быть, из бюджета. Много вопросов воз-

никает по уже свершившейся монетизации льгот. Сомневаюсь, что все будет гладко, теперь этому появились основания. По всем телеканалам прошли репортажи о «транспортных» бунтах бывших льготников, теперь нужно ждать лекарственных. Правительство заявило, что на лекарственное обеспечение льготников на этот год выделены пятьдесят один миллиард рублей, а советник Президента по медицинским вопросам доктор Рощаль привел факты, что в уже запрошеном году льготные категории населения недополучили лекарств на сумму в восемьдесят миллиардов. Вот и считайте...

Много вопросов возникает и по предстоящей реформе всей системы здравоохранения в стране. Ведь статью 41 нашей Конституции никто не отменял, а в ней сказано, что медицинская помощь гражданам нашей страны оказывается бесплатно. По моему мнению, правительство не должно искать легких путей способом урезания финансирования здравоохранения и сближения проблемы льготных категорий граждан на бюджеты субъектов Федерации.

Более сложный, но и более продуктивный путь один. Добиться оплаты налогов, искоренить «теневые» зарплаты, чтобы сырьевые монополии, грабят страну, работали не на чужку владельцев, а на все государство. Почему малая часть населения может жить и богатеть на бедах большинства? И это не высокопарные



Дмитрий ШИКУЛА. Фото автора.

# ЗДЕСЬ ОТПУСТЯТ ЛЕКАРСТВА ПО БЕСПЛАТНОМУ РЕЦЕПТУ

## Перечень аптечных учреждений, осуществляющих дополнительное лекарственное обеспечение отдельных категорий граждан в соответствии с ФЗ от 22.08.2004г. № 122-ФЗ на территории области

1. Государственное областное предприятие (ГОП) «Воронежфармация» Аптека №5 г. Воронеж, п.Сомово, Дачный пр-т, 136
2. ГОП «Воронежфармация» Аптека №8 г. Воронеж, Московский пр-т, 8
3. ГОП «Воронежфармация» Аптека №16 г. Воронеж, ул. К.Маркса, 35
4. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт №5 г. Воронеж, ул. Таранченко, 42
5. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт №6 г. Воронеж, ул. 20 лет Октября, 94
6. ГОП «Воронежфармация» Аптека №17 г. Воронеж, Ленинский пр-т, 26
7. ГОП «Воронежфармация» Аптека №19 г. Воронеж, ул. Машинистов, 15
8. ГОП «Воронежфармация» Аптека №97 г. Воронеж, ул. Чебышева, 20
9. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт г. Воронеж, с.Никольское, ул.Глинки, 34
10. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт г. Воронеж, с.Масловка, ул. Полянова, 13
11. ГОП «Воронежфармация» Аптека №177 г. Воронеж, ул. Березовая Роща, 66
12. ГОП «Воронежфармация» Аптека №193 г. Воронеж, Ленинский пр-т, 70
13. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт №10 г. Воронеж, ул. Арзамасская, 4
14. ГОП «Воронежфармация» Аптека №195 г. Воронеж, Ленинский пр-т, 149
15. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт г. Воронеж, ул. З.Космодемьянской, 17
16. ГОП «Воронежфармация» Аптека №208 г. Воронеж, ул. Домостроителей, 57
17. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт г. Воронеж, ул. Маршала, 1
18. ГОП «Воронежфармация» Аптека №210 г. Воронеж, пер. Политехнический, 14
19. ГОП «Воронежфармация» Аптека №215 г. Воронеж, Ленинский пр-т, 148
20. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт №7 г. Воронеж, ул. 20 лет Октября, 73
21. ГОП «Воронежфармация» Аптека №216 г. Воронеж, ул. Среднеомская, 73
22. ГОП «Воронежфармация» Аптека №217 г. Воронеж, ул. Кольцовская, 17
23. ГОП «Воронежфармация» Аптека №227 г. Воронеж, ул. Лизюкова, 27
24. Аннинское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №39) - филиал ГОП «Воронежфармация» п.г.т. Анна, ул. Советская, 9
25. Аптека №29 Аннинского РПП «Фармация» с.Архангельское, ул. Мира, 7а
26. Аптечный пункт Аннинского РПП «Фармация» с. Садовое, ул. Малая Советская, 30
27. Аптечный пункт Аннинского РПП «Фармация» с. Старая Тойда, ул. Октябрьская, 20
28. Аптечный пункт Аннинского РПП «Фармация» с. Березовка, ул. Советская, 7
29. Аптечный пункт Аннинского РПП «Фармация» с. Пугачи, ул. Гагарина, 9
30. Аптечный пункт Аннинского РПП «Фармация» с. Новый Курлак, ул. Степная, 1
31. Аптечный пункт Аннинского РПП «Фармация» п.г.т. Анна, ул. Красноармейская, 247
32. Бобровское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №28) - филиал ГОП «Воронежфармация» г.Бобров, ул. Кирова, 43
33. Аптека №30 Бобровского РПП «Фармация» с. Хреновое
34. Аптечный пункт с.Липовка
35. Аптечный пункт с.Верхний Икорец
36. Аптечный пункт с.Шестаково
37. Аптечный пункт с. Мечетка
38. Аптечный пункт с. Коршево
39. Аптечный пункт г.Бобров, микрорайон, ул.К.Маркса
40. Богучарское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №127) - филиал ГОП «Воронежфармация» г.Богучар, ул. Дзержинского, 32
41. Аптека №244 Богучарского РПП «Фармация» г.Богучар, Военный городок, 61
42. Аптека №129 Богучарского РПП «Фармация» с.Монастырщина, ул. Первомайская, 39
43. Аптека №204 Богучарского РПП «Фармация» с.Луговое, ул.Мира, 43
44. Аптечный пункт Богучарского РПП «Фармация» г.Богучар, ул.Заводская, 2
45. Аптечный пункт Богучарского РПП «Фармация» с.Шуриновка, ул.Октябрьская, 3
46. Аптечный пункт Богучарского РПП «Фармация» с.Радченское, ул.Воробьевка, 85
47. Борисоглебское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №106) - филиал ГОП «Воронежфармация» г.Борисоглебск, ул. Советская, 26
48. Аптека №223 Борисоглебского РПП «Фармация» г.Борисоглебск, Юго-Восточный микрорайон
49. Аптека №206 Борисоглебского РПП «Фармация» г.Борисоглебск, Северный микрорайон, 2
50. Аптека №105 Борисоглебского РПП «Фармация» г.Борисоглебск, ул.Народная, 42
51. Аптечный пункт с.Губари
52. Воробьевское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №68) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Воробьевка, ул. Гоголя, 13
53. Аптека №59 Воробьевского РПП «Фармация» с. Березовка, ул. Центральная
54. Аптека №58 Воробьевского РПП «Фармация» с. 1-е Никольское, ул. Борцов Революции
55. Аптечный пункт Воробьевского РПП «Фармация» с. Рудня, ул. Ленина
56. Верхнемамонское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №61) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Верхний Мамон, ул. 60 лет Октября, 14
57. Аптека №187 Верхнемамонского РПП «Фармация» с.Русская Журавка, ул.Центральная, 139/1
58. Аптечный пункт с.Лозовое, ул.Октябрьская, 69
59. Аптечный пункт с.Гороховка, ул. Советская, 152а
60. Аптечный пункт с.Нижний Мамон, ул. 1 Мая, 112
61. Аптечный пункт с.Верхний Мамон, ул. Правды, д.5
62. Верхнехавское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №54) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Верхняя Хава, ул.Георгиева, 22-б
63. Аптечный пункт с.Верхняя Хава, ул.Ленина, 10
64. Аптечный пункт с.Шукавка, ул.Мира

65. Аптечный пункт с.Байгора
66. Аптечный пункт с.Верхняя Хава, ул.Ленина, 45
67. Грибановское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №114) - филиал ГОП «Воронежфармация» п.г.т. Грибановский, ул. Советская, 159
68. Аптечный пункт Грибановского РПП «Фармация» с.Нижний Карачан, ул. Советская, 1
69. Аптечный пункт (ЦРБ) Грибановского РПП «Фармация» р.п.Грибановский, ул. Пирогова, 16
70. Аптечный пункт Грибановского РПП «Фармация» р-н грибановский, п. Листопадская, ул.Октябрьская
71. Аптечный пункт Грибановского РПП «Фармация» р-н Грибановский, с. Верхний Карачан, пл.Революции, 15
72. Аптечный пункт Грибановского РПП «Фармация» р-н грибановский, с. Большие Алабухи, пл.Революции, 12
73. Аптечный пункт Грибановского РПП «Фармация» р-н Грибановский, с. Новогольшань
74. Каширское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №51) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Каширское, ул. Братская, 35
75. Аптека №141 Каширского РПП «Фармация» с.Левая Росошь, ул. Пролетарская, 7а
76. Аптека №192 Каширского РПП «Фармация» с.Колодезное, ул. Садовая, 2а
77. Аптечный пункт Каширского РПП «Фармация» с.Каширское, ул. Комсомольская, 4
78. Каменское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №46) - филиал ГОП «Воронежфармация» пос. Каменка, ул. Ленина, 24
79. Аптечный пункт Каменского РПП «Фармация» (Аптека №46) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Татарино
80. Аптечный пункт Каменского РПП «Фармация» (Аптека №46) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Карпенково
81. Кантемировское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №131) - филиал ГОП «Воронежфармация» р.п. Кантемировка, ул. Буденного, 23
82. Аптека №134 Кантемировского РПП «Фармация» (Аптека №131) - филиал ГОП «Воронежфармация» р.п. Кантемировка, с. Митрофановка, ул.Ленина, 126
83. Аптека №197 Кантемировского РПП «Фармация» с.Новомарковка, ул. Советская, 23а
84. Аптечный пункт Кантемировского РПП «Фармация» с. Писаревка, ул. Ленина, 2
85. Аптечный пункт Кантемировского РПП «Фармация» с.Михайловка, ул. Советская, 33
86. Аптечный пункт Кантемировского РПП «Фармация» с.Волоконовка, ул. Победы, 8-а
87. Аптечный пункт Кантемировского РПП «Фармация» с.Титаревка, ул. Мира, 86
88. Лискинское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №31) - филиал ГОП «Воронежфармация» г.Лиски, ул.Коммунистическая, 17
89. Аптека №43 Лискинского РПП «Фармация» р.п.Давыдовка, ул. Крамского, 1
90. Аптека №161 Лискинского РПП «Фармация» с.Средний Икорец, пл. Революции, д.1
91. Аптека №173 Лискинского РПП «Фармация» с.Трясоруково, пер.Почтовый, д.1
92. Аптечный пункт Лискинского РПП «Фармация» с.Колыбелька, ул.Садовая, д.1
93. Аптечный пункт Лискинского РПП «Фармация» г. Лиски, ул.Свободы, д.5
94. Аптечный пункт Лискинского РПП «Фармация» с. Средний Икорец, ул. 30 лет Победы, 10-б
95. Нижнедевицкое районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №76) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Нижнедевицк, ул. Революционная, 49
96. Аптечный пункт Нижнедевицкого РПП «Фармация» (Аптека №76) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Синие Ляги, ул. Первомайская, 3
97. Аптечный пункт Нижнедевицкого РПП «Фармация» (Аптека №76) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Новая Ольшанка
98. Аптечный пункт Нижнедевицкого РПП «Фармация» (Аптека №76) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Верхнее Турово
99. Новоусманское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека № 42) - филиал ГОП «Воронежфармация» с.Новая Усмань, ул. Ленина, 280
100. Аптека №55 Новоусманского РПП «Фармация» с.Рождественская Хава, ул.Мира, 10
101. Аптека №92 Новоусманского РПП «Фармация» с.Орлово, ул.Мира, 5
102. Аптечный пункт Новоусманского РПП «Фармация» ПЗ «Масловский» ул. Савченко, 24
103. Новохоперское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №117) - филиал ГОП «Воронежфармация» г.Новохоперск, ул. 25 лет Октября, 15
104. Аптека №34 Новохоперского РПП «Фармация» с. Елань-Колено, ул. Деревягина, 60
105. Аптечный пункт Новохоперского РПП «Фармация» р.п. Елань-Коленовский, пр. Кольцова, 6а
106. Аптечный пункт Новохоперского РПП «Фармация» с. Красное, пл. Революции, 19
107. Аптечный пункт Новохоперского РПП «Фармация» с. Троицкое, ул. Дзержинского, 16
108. Аптечный пункт Новохоперского РПП «Фармация» с. Ярки
109. Ольховатское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №138) - филиал ГОП «Воронежфармация» р.п. Ольховатка, ул. Жуковского, 3
110. Аптечный пункт Ольховатского РПП «Фармация» с. Заболотновка, ул. Базарная, 1
111. Аптечный пункт Ольховатского РПП «Фармация» с. Караяшник
112. Острогожское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Острогожск, ул. Нарского, 4
113. Аптека №142 Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Шубное
114. Аптечный пункт Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Коротояк, ул. Пролетарская, 28
115. Аптечный пункт Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Острогожск, ул. 50 лет Октября, 48

116. Аптечный пункт Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Веретье
117. Аптечный пункт Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Болдыревка
118. Аптечный пункт Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Острогожск, ул. Прохорова, 26а
119. Аптечный пункт Острогожского РПП «Фармация» (Аптека №26) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Острогожск, ул. Октябрьская
120. Павловское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №73) - филиал ГОП «Воронежфармация» г.Павловск, пр. Революции, 4а
121. Аптека №66 Павловского РПП «Фармация» с.Лосево, пл.Базарная, 7
122. Аптека №70 Павловского РПП «Фармация» с.Воронцовка, ул. Советская, 60
123. Аптечный пункт Павловского РПП «Фармация» с. Лосево, пл. Базарная, 1
124. Аптечный пункт Павловского РПП «Фармация» с. Большая Казинка
125. Аптечный пункт Павловского РПП «Фармация» с. Русская Буילוка
126. Аптечный пункт Павловского РПП «Фармация» с. Петровка
127. Аптечный пункт Павловского РПП «Фармация» г. Павловск, пер. Лесной, 1а
128. Панинское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №57) - филиал ГОП «Воронежфармация» р.п. Панино, ул. Красная площадь, 19
129. Аптека №159 Панинского РПП «Фармация» р.п. Перелешинский, ул. Советская, 1
130. Аптека №139 Панинского РПП «Фармация» п.Михайловский, ул. Кольцовская, д.25
131. Аптека №64 Панинского РПП «Фармация» с. Кр.Лиман, ул. Молодежная, 13
132. Аптечный пункт Панинского РПП «Фармация» п.Октябрьский, ул.50лет Октября, 11
133. Аптечный пункт Панинского РПП «Фармация» п.Перелешино, ул.Майская
134. Аптечный пункт Панинского РПП «Фармация» с.Б.-Мартын, ул.Молодежная, 9
135. Петропавловское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №69) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Петропавловка, ул. Победы, 19
136. Аптека №93 Петропавловского РПП «Фармация» с. Старая Криуша, ул. 40 лет Октября, 12
137. Аптечный пункт Петропавловского РПП «Фармация» с.Петропавловка, ул. Восточная
138. Аптечный пункт Петропавловского РПП «Фармация» с.Старая Меловая, ул. Первомайская, 7
139. Поворинское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №120) - филиал ГОП «Воронежфармация» п.Поворино, ул. Советская, 76
140. Аптека №119 Поворинского РПП «Фармация» с.Пески, ул. Набережная, 91
141. Аптека №111 Поворинского РПП «Фармация» с. Байчурово, ул. Октябрьская, 17
142. Аптечный пункт Поворинского РПП «Фармация» с.Рождественское, ул.Мостовая, 21
143. Аптечный пункт Поворинского РПП «Фармация» с.Октябрьское, ул. Советская
144. Подгоренское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №81) - филиал ГОП «Воронежфармация» п.г.т.Подгоренский, ул. Вокзальная, 87
145. Аптечный пункт р.п. Подгоренский, с.Гончаровка, ул.Октябрьская, 238
146. Аптечный пункт Подгоренский р-н, с.Саганы, ул.Кирова, 70
147. Аптечный пункт Подгоренский р-н, с.Белогорье, ул.Коминтерна, 33
148. Аптечный пункт п.г.т. Подгоренский, ул.Калинина, 31
149. Рамонское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №67) - филиал ГОП «Воронежфармация» п. Рамонь, ул. Советская, 6
150. Аптека №148 Рамонского РПП «Фармация» с.Новоживотинное
151. Аптека №183 Рамонского РПП «Фармация» с.Глушицы
152. Аптечный пункт Рамонского РПП «Фармация» п.Рамонь (в ТМО)
153. Аптечный пункт Рамонского РПП «Фармация» п.Рамонь, ул. 50 лет ВЛКСМ, 12
154. Репьевское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №45) - филиал ГОП «Воронежфармация» с. Репьевка, ул. Советская, 1
155. Аптечный пункт Репьевского РПП «Фармация» с. Краснополье, ул. Ленина, 14
156. Россошанское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №48) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Россошь, ул. Пролетарская, 70
157. Аптека №224 Россошанского РПП «Фармация» г. Россошь, ул. 9 Января, 39
158. Аптека №238 Россошанского РПП «Фармация» г. Россошь, ул. Алексева, 31
159. Аптека №103 Россошанского РПП «Фармация» с.Новая Калитва, пер. Советский
160. Аптечный пункт Россошанского РПП «Фармация» с.Кривоносово, ул. Больничная
161. Аптечный пункт Россошанского РПП «Фармация» с. Александровка, ул. К.Маркса
162. Аптечный пункт Россошанского РПП «Фармация» с.Половка
163. Аптечный пункт Россошанского РПП «Фармация» г.Россошь, ул.Белинского, 4
164. Аптечный пункт Россошанского РПП «Фармация» г.Россошь, пл.Пески, 1
165. Аптечный пункт Россошанского РПП «Фармация» ул.Правды, 10
166. Семилукское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №100) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Семилуки, ул. Дзержинского, 16
167. Аптека №89 Семилукского РПП «Фармация» р.п. Стрелица, ул. Центральная, 1
168. Аптека №94 Семилукского РПП «Фармация» р.п. Латное, ул. Школьная, 16
169. Аптечный пункт Семилукского РПП «Фармация» с. Землянка, Аптекарский пер., 3
170. Аптечный пункт Семилукского РПП «Фармация» с. Нижняя Ведуга, ул. Советская, 52
171. Аптечный пункт Семилукского РПП «Фармация» с. Старая Ведуга, ул. Ленина, 20
172. Аптечный пункт Семилукского РПП «Фармация» с.Новосильское, ул. Кооперативная, 11

173. Аптечный пункт Семилукского РПП «Фармация» г. Семилуки, ул. 9 Января, 9
174. Аптечный пункт Семилукского РПП «Фармация» г. Семилуки, ул. 25 лет Октября, 136
175. Таловское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №36) - филиал ГОП «Воронежфармация» р.п. Таловая, ул. Советская, 126
176. Аптека №35 Таловского РПП «Фармация» с. Абрамовка, ул. Ленина, 1а
177. Аптека №32 Таловского РПП «Фармация» с.Орловка
178. Аптечный пункт Таловского РПП «Фармация» с.Н.Чигла, ул. Ленинская, 66
179. Аптечный пункт Таловского РПП «Фармация» с. В.Тишанка, ул. Народная, 2
180. Аптечный пункт Таловского РПП «Фармация» р.п. Таловая, ул. Советская, 228
181. Аптечный пункт Таловского РПП «Фармация» р.п. Таловая, ул. Пирогова, 3а
182. Аптечный пункт Таловского РПП «Фармация» с. Н.Чигла (здание участковой больницы)
183. Терновское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №123) - филиал ГОП «Воронежфармация» п.Терновка, ул. 50 лет ВЛКСМ, 15
184. Аптека №109 Терновского РПП «Фармация» с.Народное, ул. Центральная
185. Аптечный пункт Терновского РПП «Фармация» с.Русаново, ул.Советская
186. Аптечный пункт Терновского РПП «Фармация» с.Козловка, ул.Советская
187. Аптечный пункт Терновского РПП «Фармация» с.Костинно-Отделец, ул. Ленинская
188. Аптечный пункт Терновского РПП «Фармация» с.Алешки, ул.Советская
189. Аптечный пункт Терновского РПП «Фармация» п.Терновка, ул. Свободы, 7
190. Хохольское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №60) - филиал ГОП «Воронежфармация» р.п. Хохольский, ул. К.Маркса, 6
191. Аптека №56 Хохольского РПП «Фармация» с.Гремячей, ул.Чехова, 46а
192. Аптечный пункт Хохольского РПП «Фармация» п.г.т. Хохольский, с.Хохол, пер.Фадеева, 8
193. Аптечный пункт Хохольского РПП «Фармация» п.г.т. Хохольский, с.Кочетовка, 35
194. Аптечный пункт Хохольского РПП «Фармация» с.Семидесятое, ул. Бабенко, 25
195. Аптечный пункт Хохольского РПП «Фармация» п.г.т. Хохольский, с.Костенки, ул.Набережная, 40
196. Эртильское районное производственное предприятие «Фармация» (Аптека №50) - филиал ГОП «Воронежфармация» г. Эртиль, ул.Ф.Энгельса, 26, ул. Героя Колпаева, 2
197. Аптека №25 Эртильского РПП «Фармация» с.Ростоши
198. Аптека №33 Эртильского РПП «Фармация» с. Щучье
199. Аптечный пункт Эртильского РПП «Фармация» г.Эртиль, ул.Зеленая, 11
200. Аптечный пункт Эртильского РПП «Фармация» п.Первомайский
201. ГОП «Воронежфармация» Аптека №241 г.Нововоронеж, Промзона АЭС
202. ГОП «Воронежфармация» Аптечный пункт г. Нововоронеж, ул. Космонавтов, 18
203. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптека №201 г. Бузуриновка, ул. Маяковского, 71
204. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптека №90 р.п. Нижний Кислый, ул. Заводская, 58
205. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптека №137 с. Козловка, ул. Октябрьская, 58
206. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптека №27 с. Клеповка, ул. 20 лет Октября, 6
207. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптека №178 с. Васильевка, ул. Ленина, 81
208. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптека №167 с. Великое Архангельское, ул. Ленина, 30
209. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптечный пункт г.Бузуриновка, ул. III Интернационала, 1а
210. МУП «Бузуриновское РПП «Фармация» Аптечный пункт г.Бузуриновка, ул. Блинова, территория рынка
211. МУП г.Нововоронеж «Аптека» г.Нововоронеж, ул. Космонавтов, 19
212. МП «Калачевская аптека» Аптека г.Калач, пл. Ленина, д.18
213. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт с.Новая Меловатка, ул. Ленина, д.25а
214. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт с.Семеновка, ул. Ленина, д.25
215. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт с.Подгорное, ул. Школьная, д.4
216. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт с.Новая Криуша, ул. Советская, д.100
217. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт пос. Черноземный, пл. Молодежная, д.1
218. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт пос. Пригородный, ул. Космонавтов, д.28
219. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт г. Калач, ул. Луначарского, д.4
220. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт г.Калач, ул. Борцов Революции, д.20
221. МП «Калачевская аптека» Аптечный пункт с.Манино, ул. Щербинина, д.45
222. МУП г.Воронеж «Больничная аптека №18» г.Воронеж, ул.Туполева, д.13
223. МУП г.Воронеж «Больничная аптека №228» Аптека г.Воронеж, пр-т Патриотов, д.23а
224. МУП г.Воронеж «Больничная аптека №228» Аптечный пункт г.Воронеж, пр-т Патриотов, д.23 (в здании МУЗ «ГКБ №9»)
  225. МУП г.Воронеж «Больничная аптека №228» Аптечный пункт г.Воронеж, ул. Тепличная, д.1 (в здании МУЗ «ПКБ»)
    226. МУП г.Воронеж «Больничная аптека №228» Аптечный пункт п.Орловка (в здании ГУЗ «ОКПБ»)
      227. МУП г.Воронеж «Аптека №200» г.Воронеж, ул. Матросова, д.6
      228. Аптека №7 ст.Лиски - ГУП «Желдорфармация МПС России» г.Лиски, пер.Ленина, 37

# Куда идти льготнику

Льготники со стажем уже знают, куда и с какими документами им следует обращаться для получения льгот ЖКХ, а тем, кто получил право на льготы совсем недавно и еще никаким образом не заявил об этом, следует записаться рядом документов, согласованных с ним, которым ему будут предоставлять 50-процентные скидки.

Начинать надо со своей жилищно-коммунальной конторы, где вам следует получить справку, содержащую сведения о составе семьи, а также о размере общей и жилой площади вашей квартиры. Надо иметь три экземпляра такой справки, поскольку ее подлинники вам предстоит предъявлять в нескольких организациях.

Затем ваш путь – в местный орган социальной защиты населения, куда вы должны предъявить подлинники и ксерокопии паспорта, пенсионного удостоверения, удостоверения о пенсионной страховке, вышестоящую справку из жилищно-коммунальной конторы, а главное – удостоверение или другого документа, дающего вам право на льготы. В некоторых случаях, например, если вы ветеран труда, от вас потребуются подлинники и копия документа, на основании которого это звание вам присвоено (орденская книжка, почетная грамота Министерства и т.п.).

Кстати, заодно вам надо будет решить вопрос и о способе доставки ежемесячной денежной выплаты. Если вы региональный льготник и получаете пенсию через отделение Сбербанка, оставьте в себе копию первой страницы сберегательной книжки с номером счета, на который вам будет поступать ежемесячная выплата (Федеральный льготник способ доставки выплаты решает в своем отделении Пенсионного фонда).

В результате визита в орган соцзащиты вы получите справку о том, что вы имеете право на льготы по статье такого-то закона и занесены в соответствующую базу данных. С этой справкой также надо будет посетить несколько ксерокопий и предъявить ее вместе с копиями пенсионного и ветеранского удостоверений в организации, предоставляющие вам услуги ЖКХ (горгаз, Горэлектросеть), а также в жилищно-коммунальную контору, с которой вы начинали свои хождения по инстанциям. Кстати говоря, в настоящее время рассматривается вопрос об упрощении процедуры получения жилищно-коммунальных льгот.

**Николай КАЛУГИН,**  
Главноуправляющий труды и социального развития администрации области.



## Администрация Воронежской области ПОСТАНОВЛЕНИЯ

### О признании утратившим силу постановления Воронежской областной Думы от 18 января 2001 года № 1852-II-ОД «О толковании пункта 3 статьи 9 и пункта 3 статьи 10 Закона Воронежской области «Об отношениях, возникающих в системе государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним»

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Воронежская областная Дума постановляет:

1. Признать утратившим силу постановление Воронежской областной Думы от 18 января 2001 года № 1852-II-ОД «О толковании пункта 3 статьи 9 и пункта 3 статьи 10 Закона Воронежской области «Об отношениях, возникающих в системе государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним».
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Коммуна».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель  
председателя областной Думы  
**Ю.Т.ТИТОВ**

Воронеж  
Парламентский центр  
27 января 2005 года  
№ 1132-III-ОД

### О признании утратившим силу Положения о целевом использовании средств от платы за пользование водными объектами, направляемых на восстановление и охрану водных объектов Воронежской области

В соответствии с Федеральным законом от 28 июля 2004 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации, изменения в статью 19 Закона Российской Федерации «Об основах налоговой системы в Российской Федерации», а также о признании утратившими силу отдельных законодательных актов Российской Федерации» Воронежская областная Дума постановляет:

1. Признать утратившим силу Положение о целевом использовании средств от платы за пользование водными объектами, направляемых на восстановление и охрану водных объектов Воронежской области, утвержденное постановлением Воронежской областной Думы от 16 апреля 1999 года № 847-II-О

# ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

На основании постановлений администрации города Воронежа от 21.03.2004г. №184, от 03.02.2004г. №280, от 24.06.2004г. №1348 и приказа директора Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа от 19.11.2004г. №898 Комитет по земельным отношениям департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа в соответствии с постановлением Правительства РФ №808 от 11.11.2002г. сообщает, что 17 марта 2005г. в 10 часов в помещении по адресу: ул.Кольцовская, 45, 3-й этаж, состоятся торги (конкурс) по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков из категории земель поселений

№ лота	Местонахождение земельного участка	Функциональное назначение земельного участка	Площадь земельного участка, кв.м	Кадастровый номер земельного участка	Начальный размер арендной платы за земельный участок, руб.	Сумма задатка, руб.	Срок аренды	Условия предоставления земельных участков
1.	ул.Матросова, 6-в	для строительства магазина	200 (двести)	36:34:04 04 067:0014	51425 (пятьдесят одна тысяча четыреста двадцать пять)	25713 (двадцать пять тысяч семьсот тринадцать)	5 лет	1.Заклчить с администрацией г.Воронежа договор аренды земельного участка в течение 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов (конкурса). 2. Заключить с администрацией города договор об условиях строительства магазина в соответствии с требованиями постановления Воронежской городской Думы №98-1 от 23.05.2002 года с отчислением местному органу самоуправления 9,3% от объектной стоимости строительства магазина на развитие инфраструктуры города или выполнением под контролем городских уполномоченных организаций инженерных сетей, сооружений, благоустройства по техническим условиям за пределами предоставляемых земельных участков с безвозмездной передачей их в муниципальную собственность в качестве градостроительного обременения участка застройки. 3. Осуществить рабочее проектирование магазина в течение 1 года и строительство – в течение 2 лет. 4. Произвести благоустройство с учетом смежных территорий в соответствии с проектом. 5. Самостоятельно получить технические условия на подключение инженерных коммуникаций в эксплуатирующихся организациях города. 6. Компенсировать ранее понесенные затраты на разработку эскизного проекта и акта выбора земельного участка Смирновой Ж.И. в сумме 9805-55 руб. (девять тысяч восемьсот пять рублей пятьдесят пять копеек).
2.	пер. Красноармейский, 8-6	для строительства офиса	215 (двести пятнадцать)	36:34:04 02 005:0037	52418 (пятьдесят две тысячи четыреста восемнадцать)	26209 (двадцать шесть тысяч двести девять)	5 лет	1.Заклчить с администрацией г.Воронежа договор аренды земельного участка в течение 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов (конкурса). 2. Заключить с администрацией города договор об условиях строительства офиса в соответствии с требованиями постановления Воронежской городской Думы №98-1 от 23.05.2002 года с отчислением местному органу самоуправления 20% от объектной стоимости строительства офиса на развитие инфраструктуры города или выполнением под контролем городских уполномоченных организаций инженерных сетей, сооружений, благоустройства по техническим условиям за пределами предоставляемых земельных участков с безвозмездной передачей их в муниципальную собственность в качестве градостроительного обременения участка застройки. 3. Осуществить рабочее проектирование офиса в течение 2 лет и строительство – в течение 3 лет. 4. Произвести благоустройство с учетом смежных территорий в соответствии с проектом. 5. Самостоятельно получить технические условия на подключение инженерных коммуникаций в эксплуатирующихся организациях города. 6. Компенсировать ранее понесенные затраты на разработку эскизного проекта и акта выбора земельного участка МУП г.Воронежа «Управление главного архитектора» в сумме 16304-40 руб. (шестнадцать тысяч триста четыре рубля сорок копеек).
3.	ул.Димитрова, 127-а	для размещения мини-рынка	Участок №1 99 (девятьност девять) Участок №2 258 (двести пятьдесят восемь)	Участок №1 36:34:03 03 005:0003 Участок №2 36:34:03 03 005:0004	96610 (девятьност шесть тысяч шестисот десять)	48305 (сорок восемь тысяч триста пять)	3 года	1.Заклчить с администрацией г.Воронежа договор аренды земельного участка в течение 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов (конкурса). 2. Заключить с администрацией города договор об условиях строительства мини-рынка в соответствии с требованиями постановления Воронежской городской Думы №98-1 от 23.05.2002 года с отчислением местному органу самоуправления 10,25% от объектной стоимости строительства мини-рынка на развитие инфраструктуры города или выполнением под контролем городских уполномоченных организаций инженерных сетей, сооружений, благоустройства по техническим условиям за пределами предоставляемых земельных участков с безвозмездной передачей их в муниципальную собственность в качестве градостроительного обременения участка застройки. 3. Осуществить рабочее проектирование мини-рынка в течение 1 года и строительство – в течение 2 лет. 4. Произвести благоустройство с учетом смежных территорий в соответствии с проектом. 5. Самостоятельно получить технические условия на подключение инженерных коммуникаций в эксплуатирующихся организациях города. 6. Компенсировать ранее понесенные затраты на разработку эскизного проекта и акта выбора земельного участка МУП г.Воронежа «Управление главного архитектора» в сумме 8808-77 руб. (восемь тысяч восемьсот восемь рублей семьдесят семь копеек).

Желающим приобрести права на заключение договоров аренды земельных участков на указанных условиях необходимо лично или через своего представителя подать письменную заявку на участие в торгах (конкурсе) по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков с приложением платежного документа с отметкой банка плательщика об исполнении, подтверждающего перечисление суммы задатка на счет №4010181050000010004 в ГРЦЦ ГУ Банка России по Воронежской области БИК 042007001 ИНН 3666084175 КПП 366601001 ОКАТО 20401390000 УФК МФ РФ по Воронежской области (Финансово-казначейское управление администрации г. Воронежа) на код 92711105012031000120 (с указанием – задаток за участие в торгах по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков).

При подаче заявки физическое лицо предьявляет документ, удостоверяющий личность.

Юридическое лицо дополнительно прилагает к заявке нотариально заверенные копии учредительных документов и свидетельства о государственной регистрации юридического лица, а также выписку из решения уполномоченного органа юридического лица о совершении сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент).

В случае подачи заявки представителем претендента предьявляется доверенность.

Заявка на участие в торгах (конкурсе) и опись представленных документов составляются в 2 (двух) экземплярах.

Предложение о размере арендной платы представляется претендентом в день подачи заявки или в любой день до дня окончания срока приема заявок, либо участником торгов непосредственно в день проведения торгов, но до начала рассмотрения предложений.

Лица вправе отозвать принятую заявку до окончания срока приема заявок, уведомив об этом (в письменной форме) Комитет по земельным отношениям департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа.

Дата, время и порядок ознакомления с земельными участками на местности, а также с формой заявки на участие в торгах и проектом договора аренды земельного участка – по согласованию с заявителем.

Предоставление дополнительной информации, консультации, прием заявок и документов проводится ежедневно (исключая выходные дни) со дня выхода настоящего сообщения по 07 марта 2005г. (включительно), с 9.00 до 16.00 по адресу: ул. Кольцовская, д.45, ком. 406.

11 марта 2005г. в 16.00 по адресу: ул.Кольцовская, д.45, 3-й этаж, состоится подписание протокола о признании претендентов участниками торгов.

17 марта 2005г. в 12.00 по адресу: ул.Кольцовская, д.45, 3-й этаж, состоится подведение итогов конкурса.

Победителем конкурса признается участник торгов, предложивший наибольший размер арендной платы при условии выполнения таким победителем условий конкурса. При равенстве предложений победителем признается тот участник торгов, чья заявка была подана раньше.

В срок не позднее 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов победитель торгов подписывает в Комитете по земельным отношениям департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа договор аренды соответствующего земельного участка. Внесенный победителем торгов задаток засчитывается в счет арендной платы.

# ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

На основании постановлений администрации города Воронежа от 30.01.2004г. №270, от 30.01.2004г. №272 и приказа директора Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа от 16.11.2004г. №888 Комитет по земельным отношениям Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа в соответствии с постановлением Правительства РФ №808 от 11.11.2002г. сообщает, что 17 марта 2005г. в 10 часов в помещении по адресу: ул.Кольцовская, 45, 3-й этаж состоятся торги (конкурс) по продаже права на заключение договора аренды сроком на 5 лет земельных участков из категории земель поселений

№ лота	Местонахождение земельного участка	Функциональное назначение земельного участка	Площадь земельного участка, кв.м	Кадастровый номер земельного участка	Начальный размер арендной платы за земельный участок, руб.	Сумма задатка, руб.	Условия предоставления земельных участков
1.	ул.Менделеева, 2-г	для размещения АЗС	1247 (одна тысяча двести сорок семь)	36:34:03 07 009:0009	435156 (четыреста тридцать пять тысяч сто пятьдесят шесть)	217578 (двести семнадцать тысяч пятьсот семдесят восемь)	1. Заключить с администрацией г.Воронежа договор аренды земельного участка в течение 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов (конкурса). 2. Заключить с администрацией города договор об условиях строительства АЗС в соответствии с требованиями постановления Воронежской городской Думы №98-1 от 23.05.2002 года с отчислением местному органу самоуправления 8,0% от объектной стоимости строительства АЗС на развитие инфраструктуры города или выполнением под контролем городских уполномоченных организаций инженерных сетей, сооружений, благоустройства по техническим условиям за пределами предоставляемых земельных участков с безвозмездной передачей их в муниципальную собственность в качестве градостроительного обременения участка застройки. 3. Осуществить рабочее проектирование АЗС в течение 2 лет и строительство – в течение 3 лет. 4. Произвести благоустройство с учетом смежных территорий в соответствии с проектом. 5. Самостоятельно получить технические условия на подключение инженерных коммуникаций в эксплуатирующихся организациях города. 6. Компенсировать ранее понесенные затраты на разработку эскизного проекта и акта выбора земельного участка МП г.Воронежа «Управление главного архитектора» в сумме 23370,93 руб. (двадцать три тысячи триста семьдесят рублей девяност три копейки).
2	ул.Брусилова, 4-а	для размещения АЗС	1500 (одна тысяча пятьсот)	36:34:03 04 032:0024	687876 (шестьсот восемьдесят семь тысяч восемьсот семьдесят шесть)	349938 (триста сорок девять тысяч девятьсот тридцать восемь)	1. Заключить с администрацией г.Воронежа договор аренды земельного участка в течение 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов (конкурса). 2. Заключить с администрацией города договор об условиях строительства АЗС в соответствии с требованиями постановления Воронежской городской Думы №98-1 от 23.05.2002 года с отчислением местному органу самоуправления 10,5% от объектной стоимости строительства АЗС на развитие инфраструктуры города или выполнением под контролем городских уполномоченных организаций инженерных сетей, сооружений, благоустройства по техническим условиям за пределами предоставляемых земельных участков с безвозмездной передачей их в муниципальную собственность в качестве градостроительного обременения участка застройки. 3. Осуществить рабочее проектирование АЗС в течение 2 лет и строительство – в течение 3 лет. 4. Произвести благоустройство с учетом смежных территорий в соответствии с проектом. 5. Самостоятельно получить технические условия на подключение инженерных коммуникаций в эксплуатирующихся организациях города. 6. Компенсировать ранее понесенные затраты на разработку эскизного проекта и акта выбора земельного участка МП г.Воронежа «Управление главного архитектора» в сумме 23370,93 руб. (двадцать три тысячи триста семьдесят рублей девяност три копейки).

Желающим приобрести права на заключение договора аренды земельного участка на указанных условиях необходимо лично или через своего представителя подать письменную заявку на участие в торгах (конкурсе) по продаже права на заключение договора аренды земельного участка с приложением платежного документа с отметкой банка плательщика об исполнении, подтверждающего перечисление суммы задатка на счет №4010181050000010004 в ГРЦЦ ГУ Банка России по Воронежской области БИК 042007001 ИНН 3666084175 КПП 366601001 ОКАТО 20401390000 УФК МФ РФ по Воронежской области (Финансово-казначейское управление администрации г.Воронежа) на код 92711105012031000120 (с указанием – задаток за участие в торгах по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков).

При подаче заявки физическое лицо предьявляет документ, удостоверяющий личность.

Юридическое лицо дополнительно прилагает к заявке нотариально заверенные копии учредительных документов и свидетельства о государственной регистрации юридического лица, а также выписку из решения уполномоченного органа юридического лица о совершении сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент).

В случае подачи заявки представителем претендента предьявляется доверенность.

Заявка на участие в торгах (конкурсе) и опись представленных документов составляются в 2 (двух) экземплярах.

Предложение о размере арендной платы представляется претендентом в день подачи заявки или в любой день до дня окончания срока приема заявок, либо участником торгов непосредственно в день проведения торгов, но до начала рассмотрения предложений.

Лица вправе отозвать принятую заявку до окончания срока приема заявок, уведомив об этом (в письменной форме) Комитет по земельным отношениям департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа.

Дата, время и порядок ознакомления с земельным участком на местности, а также с формой заявки на участие в торгах и проектом договора аренды земельного участка – по согласованию с заявителем.

Предоставление дополнительной информации, консультации, прием заявок и документов проводится ежедневно (исключая выходные дни) со дня выхода настоящего сообщения по 07 марта 2005г. (включительно) с 9.00 до 16.00 по адресу: ул. Кольцовская, д.45, ком. 406.

11 марта 2005г. в 16.00 по адресу: ул.Кольцовская, д.45, 3-й этаж состоится подписание протокола о признании претендентов участниками торгов.

17 марта 2005г. в 12 часов по адресу: ул.Кольцовская, д.45, 3-й этаж, состоится подведение итогов конкурса.

Победителем конкурса признается участник торгов, предложивший наибольший размер арендной платы при условии выполнения таким победителем условий конкурса. При равенстве предложений победителем признается тот участник торгов, чья заявка была подана раньше.

В срок не позднее 5 дней со дня подписания протокола о результатах торгов победитель торгов подписывает в Комитете по земельным отношениям Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа договор аренды соответствующего земельного участка. Внесенный победителем торгов задаток засчитывается в счет арендной платы.

# ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

На основании постановлений администрации города Воронежа от 23.01.2004г. № 204 Комитет по земельным отношениям Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа в соответствии со ст. 30 Земельного кодекса РФ сообщает о наличии земельных участков для предоставления в аренду сроком на 5 лет

№ лота	Местонахождение земельного участка	Функциональное назначение земельного участка	Площадь земельного участка, кв.м	Кадастровый номер земельного участка	Стоимость права на заключение договора аренды, руб.	Сумма задатка, руб.	Условия предоставления земельных участков
1	ул. 60 Армии, 29-б	для проектирования и строительства жилого дома	800 (восемьсот)	36:34:02 03 010:0025	379 000 (триста семьдесят девять тысяч)	189 500 (сто восемьдесят девять тысяч пятьсот)	1. Заключить с администрацией г. Воронежа договор купли-продажи права на заключение договора аренды земельного участка и в течение 10 банковских дней произвести оплату по данному договору. 2. Заключить с администрацией города договор об условиях строительства жилого дома в соответствии с требованиями постановления Воронежской городской Думы № 98-1 от 23.05.2002 года с отчислением местному органу самоуправления 10,05% от стоимости объекта или выполнением под контролем городских уполномоченных организаций инженерных сетей, сооружений, благоустройства по техническим условиям за пределами предоставляемых земельных участков с безвозмездной передачей их в муниципальную собственность в качестве градостроительного обременения участка застройки. 3. Осуществить рабочее проектирование строительства жилого дома в течение 2 лет и строительство – в течение 3 лет. 4. Произвести благоустройство с учетом смежных территорий в соответствии с проектом. 5. Самостоятельно получить технические условия на подключение инженерных коммуникаций в эксплуатирующихся организациях города.

Желающим приобрести права на заключение договора аренды земельного участка на указанных условиях необходимо подать письменную заявку на предоставление земельного участка в аренду с приложением платежного документа с отметкой банка-плательщика об исполнении, подтверждающего перечисление суммы задатка на счет №4010181050000010004 в ГРЦЦ ГУ Банка России по Воронежской области БИК 042007001 ИНН 3666084175 КПП 366601001 ОКАТО 20401390000 УФК МФ РФ по Воронежской области (Финансово-казначейское управление администрации г. Воронежа) на код 927 1 11 05015 03 1000 120 (с указанием – за право на заключение договоров аренды земельных участков).

При подаче заявки физическое лицо предьявляет документ, удостоверяющий личность, и прилагает к заявке его копии.

Юридическое лицо дополнительно прилагает к заявке нотариально заверенные копии учредительных документов и свидетельства о государственной регистрации юридического лица, а также выписку из решения уполномоченного органа юридического лица о совершении сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент).

В случае подачи заявки представителем претендента предьявляется доверенность.

Дата, время и порядок ознакомления с земельным участком на местности – по согласованию с заявителем.

Лица вправе отозвать принятую заявку до окончания срока приема заявок, уведомив об этом (в письменной форме) Комитет по земельным отношениям Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа.

Предоставление дополнительной информации, консультации, прием заявок и документов проводится ежедневно (исключая выходные дни) со дня выхода настоящего сообщения по 07 марта (включительно) с 9.00 до 16.00 по адресу: ул. Кольцовская, д.45, ком. 406.

В случае наличия одной заявки на предоставление земельного участка в аренду лицо, подавшее указанную заявку, на основании протокола о приеме заявок в срок не позднее 5 дней со дня подписания указанного протокола подписывает в Комитете по земельным отношениям Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа договор купли-продажи права на заключение договора аренды земельного участка заявителя в срок не позднее 5 дней со дня оплаты подписывает в Комитете по земельным отношениям Департамента градостроительства и земельных отношений администрации города Воронежа договор аренды соответствующего земельного участка.

В случае наличия двух или более заявок на предоставление земельного участка в аренду указанный земельный участок будет выставлен на торги права на заключение договора аренды земельного участка.

# Честь смолоду

## ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

И сумел-таки председатель райпрофсожа Баяндин убедить тогда собрание. В третий раз поднявшись на трибуну конференции по принятию коллективного договора Воронежского отделения дороги, он рубил горячо и ответственно:

«В моем подезде проживает Николай Скоморохов, слесарь вагонного депо Отрожка с полудра десятками детей, малюшка меньше. Спасибо государству, соответствующим жильем оно их обеспечило. По закону раз в год мы этой многодетной семье тоже можем оказать помощь в размере оклада родителей и, к сожалению, не более того. Но вы же понимаете, что это — сущая мелочь. Я предлагаю в течение всего года компенсировать им расходы хотя бы на самое необходимое — хлеб и молоко. Неужели мы не в состоянии всем отделением прокормить чуть ли не единственную в России столь многодетную семью?»

Убедил тогда Виктор Яковлевич делегатов конференции. Приняли они решение ежедневно оплачивать детям на пропитание семь буханок хлеба и столько же литров молока. Для семейного бюджета Скомороховых это была ощутимая подмога. А участвовавший в работе конференции бывший в то время начальником Юго-Восточной дороги Василий Шевандин не только аплодисментами поддержал добрую заботу профсоюзного вожака о людях: многодетной семье руководство магистрали подарило списанный микроавтобус — чтобы было на чем съездить по хозяйственной необходимости или вывезти воле малолетнюю ораву на природу. Райпрофсоюз потом и место в райсплокоме «выбил» под гараж рядом с домом, а дорога взялась его построить.

...Род Баяндинных не баловала жизнь плавными поворотами. Дед Виктора по матери, спранный донской казак, в лихие времена сплошной коллективизации и рас-

качивания со всей семьей был выслан в пермские леса. От лютого голода сгинули родители, один за другим и шестеро их детей. Лишь в этой стылости пропала повзрослевшая мать будущего Виктора, Ефросинья Николаевна — нашлись добрые люди с бескорыстным куском ржаного хлеба.

Отец, Яков Васильевич, по фронтовым дорогам до победного дня не дошагал, после жестокой контузии пришел домой, списанный из боев вчитую. В 44-м, после многолетней высылки, приехали вновь обживать полузабытую родину — тихий Дон. Тут, в год окончания войны, и родился у них Виктор.

Отец пожил всего 53 года, — Виктор Яковлевич окунается в детство, как по осени в холодную донскую воду. — Слишком тяжела была та контузия. А мать работала в Мальцевском лесничестве Ростовской области.

Что ни говори, а в лесу в те послевоенные годы прожить было полегче. Он и накормит, и согрет. Управлялась работавшая казачка на покосе, на делянке с житом, на подворье — троих детей, кроме нее, никто не поднимет.

И ведь в то время трудами матери мы с сестрами не бедствовали, — замечает Виктор Яковлевич. — Более того, что оставалось из продуктов, мать бескорыстно раздавала нуждающимся. Помнила она тот кусок ржаного хлеба в свою пермскую погребку. «С голодного денга брать — великий грех», — учила она Виктора. — Живи по совести, сынок. И будешь ты самым богатым человеком». Я ту материнскую науку сызмальства вот до этих седых волос запоминаю.

По нелегким строчкам биографии складывалась его судьба. После десятилетия пошел столтарничать в вагонное депо Миллерово. Через год поступил в Харьковский институт инженеров транспорта на механический факультет вагоностроения и вагонного хозяйства.

— Помните, в то время был всеосознанный призыв «Комсомол! Даешь Тюмень — Сур-



Сегодня Виктору Яковлевичу Баяндину — 60. С юбилеем!

гут!» — в глазах Баяндина отблеск того молодого задора. — Мы отправлялись туда во время каникул целыми поездами. Первый раз работал монтером пути — строили примыкание к станции Войновка и местному аэропорту. А остальные три поездки — вальцовый лес. По 12 часов в день с бензопилой «Дружба». И я благодарен судьбе за те времена. Она втянула меня в нелегкую, но не приукрашенную жизнь. Мы, студенты, учились организовывать труд, собирать бригады в коллектив, налаживать быт, не бояться самостоятельности. Да и деньги смолоду своими мозолями зарабатывать.

Давно знала Баяндина, слышал о нем разное: самостоятельный, настойчивый до упорства, ершистый, резкий и несговорчивый за правду. Вот и отсюда, видеть, это пошло. Попробуй подлая, облепленная таежным гнусом, с ревушей бензопилой в руках быть сговорчивым с вековой, в два обхва-

та, елью. Тут если не ты ее повалишь, то она тебя.

А в один из приездов в родительский дом в Мальцевском приметил Виктор хорошую местную девчонку. И когда только выросла успела, вон уже, пригожая, в девятом классе учится. Так и запала в сердце. И объявил он Тамаре:

— Кончу институт, станешь моей женой. Сказал — и сделал. Ее родители было всполошились:

— Да как же так? Девке еще два года учиться в волгоградском строительном вузе.

— Одно другому не помеха, — резонно рассудил Виктор. Из заработанных на лесополосе 500 рублей справил себе жениховский костюм, купил обручальные кольца. Тамара после свадьбы поехала учиться дальше, а выпускником железнодорожника — бригадиром тележечного цеха в Лиховское вагонное депо. Вскоре — мастер. Потом старший мастер. Через два года после окончания учебы к нему в Лихую приехала и Тамара.

— Мне всю жизнь везло на хороших людей, начиная с матери и жены, — улыбаясь Баяндин. — Прекрасным человеком оказался и начальник депо Подвагин. Я до сих пор влюблен в Николая Григорьевича. Он дал мне понимание человеческой порядочности. А как молодого специалиста учил не бояться производственных и житейских трудностей.

Крутые, без ковровых дорожек ступени служебной лестницы достались Виктору Баяндину. Она и привела его в начале 87-го года в председатели райпрофсожа Воронежского отделения Юго-Восточной дороги. На отчетно-выборной конференции 47 делегатов высказались за его кандидатуру против четверых. Семь лет возглавлял он отделенческую профсоюзную организацию. Тут-то в полной мере и проявилась его принципиальность, настойчивость и неуступчивость в принятии объективного решения. Во времена махрового блата и тотального дефицита как отстоять правду рядового честиюги-труженика, которому так же нужны квартира, машина, путевка в санаторий, лечение ребенка или вон, как Скомороховым — постоянная материальная поддержка?

— Это была настоящая служба людям, — без всякого пафоса замечает Баяндин. — Спасило материнской науке. И хотя мою прямо-то кое-где считают недостатком, никто не может обвинить меня в необъективности, нечестности, халатности. Помните, как Верещагин сказал в «Белом солнце пустыни»: «Я мзду не беру, мне за державу обидно». Да,

мы купили дочери квартиру. Но за собственные шесть тысяч долларов — деньги по тем временам огромные. Под старость лет обзавелся «Фордом» — но на него полжизни зарабатывал. Так что прятать глаза от людей мне незначит.

Прочли его и на пост председателя дорпрофсожа, уже в верхах вроде бы «добродали». Но что-то не сработало. И Баяндину вскоре предложили возглавить пассажирское хозяйство всей Юго-Восточной дороги.

В трудные времена принял он на себя эту ношу. Не было средств ни на покупку, ни на восстановление подвижного состава.

— Более того, за три года мы списали 270 пассажирских вагонов, — до сих пор сожалеет Баяндин. — Но что я могла сделать, коль такая команда сверху поступала. А тут еще новая напасть: руководство подняло вопрос о выплате зарплаты пассажирам из своих заработанных средств. Я прикинул, что в принципе могу выплачивать всем, кроме работников вагонных депо. По зарплате-то они емкие, а чистых доходов не приносят. Я понимал свою ответственность перед нижестоящими командирами — ведь им придется объяснять людям, почему месяцами закрыто окошко деповской кассы. А сверху продолжали давить и давить.

И Баяндин подал в отставку. Почти полгода ее не принимали, но свое заявление назад он не забрал.

Так, более шести лет назад, он возглавил Воронежское железнодорожное агентство Дирекции по обслуживанию пассажиров. В надежном коллективе работают 130 человек. Полностью обеспечить запросы населения в железнодорожных перевозках — такую задачу поставило перед собой агентство. И выполнило ее. Для этого полностью компьютеризировали процесс продажи билетов, создали специальную группу по учету и анализу мест в поездах и сделали многое другое. За все времена ни одного случая брака, ни одной жалобы от пассажиров.

Помнится, благодарный Николай Скоморохов, когда возводил гараж, предложил: — Ячлик, пристраивайся рядом. Втихаря свой гараж возведешь, никто не узнает. Место свободное — вот оно, есть.

Баяндин стрелнул сигаретным окунком в кучу стройматериалов, усмехнулся: — Для гаража-то оно, Николай, есть. Только вот для совести мне потом места не останется...

Леонид ДЬЯЧКОВ. Фото Олега ГУЛИЧЕВА.

## Старые песни о русском

Хороша была эта сельская свадьба! Статный жених, гости в дорожных нарядах. Праздничные песни, шум, гам, веселье. Цвела красавица-невеста. И даже сплетни завистники не омрачали ее радости. Но оказалось, что настоящее счастье есть только предстоит обрести.

Нет, это не начало очередной «мыльной оперы», не модная музыкальная программа. Так начали свой этнографический спектакль «Жила такая баба» молодые музыковеды-фольклористы из Воронежского государственного академии искусств. В такой творческой форме вот уже седьмой раз пройдет экзамен на кафедре этномusicологии.

Необычна и сама кафедра. Во-первых, потому, что в стране таких всего две — у нас и в Санкт-Петербурге. Во-вторых, потому, что изучают здесь народную сельскую песенную культуру, которая в наши дни находится на грани исчезновения. А руководит этой кафедрой человек тоже уникальный, заслуженный деятель искусств РФ, профессор Галина Сысоева. Ее студенты за тринадцать лет существования кафедры собрали в этнографических экспедициях более тысячи народных песенников. Именно такие песни и легли в основу очередного экзаменационного спектакля. Постановкой его руководила питомца профессора Сысоевой Александра Самоягина, возглавляющая сейчас фольклорный ансамбль «Паветь».

Дмитрий ЗЕЛЕНЦОВ, студент ВГУ.

## В Воронеже о ветеранах не забывают

За страстями вокруг монетизации льгот как-то ушла на второй план тема подготовки к 60-летию Великой Победы, и прежде всего то, что связано с заботой о фронтовиках. Как готовится к празднованию главный город Черноземья, удалось узнать, встретившись с первым заместителем главы администрации Воронежа по социально-экономическим вопросам Юрием Кретиным.

Несмотря на большой дефицит городского бюджета, муниципальные власти немало делают для поддержки ветеранов Великой Отечественной. В течение последних полутора лет в их домах бесплатно установили 967 счетчиков горячей и холодной воды, в 31 квартиру был проведен телефон. Наконец, 72 ветерана-инвалида 1-й группы получили новые квартиры. А до конца марта 2005 года планируется выделить еще 25.

Возникает вопрос: откуда взялись деньги? Оказалось, привлекаются средства из внебюджетных фондов: спонсорская помощь бизнесменов, депутатов, которая и позволила существенно помочь ветеранам.

Многие участники войны подают заявки на ремонт квартир. Им тоже по возможности стараются помочь. В одном Железнодорожном районе за второе полугодие 2004 года отремонтировано 36 квартир.

Не менее важно сохранить память о погибших за Родину воинах. В 2005-м году на Аллее памяти в Первомайском саду появятся четыре новых мемориальных плиты, посвященные истории добровольческого коммунистического полка. Планируется реконструировать единственное сохранившееся со времен войны здание — ротонду. Будет благоустроена территория вокруг нее, поставлены ограда и постамент в память о разбомбленной в войну больнице, стоявшей на этом месте. Эти работы, требующие значительных капиталовложений, планируется проводить совместно с Воронежско-Борисоглебской епархией. Новый комплекс должен быть открыт 4 мая.

У центрального входа на Коминтерновское кладбище 8 мая откроется пантеон-часовня памяти воинов, погибших при исполнении конституционного долга. Там заканчивается строительство крыши и оформление внутреннего интерьера. Строит часовню организация «Воронеж-Дом», с металлургическим ограждением помогает ОАО «Воронежсталь». 2,2 миллиона рублей на постройку перечислил «Воронежцветмет». Так что и здесь спонсорская помощь работает эффективно. Воронежско-Борисоглебская епархия закрепил за часовней священника.

До 1 мая должен быть завершен ремонт братских могил. Будут установлены 34 мемориальные доски, из них — 18 в Ленинском районе, где шли наиболее ожесточенные бои. Собираются деньги на памятник первой в мире вырубке десанта.

Ветераны делятся воспоминаниями со школьниками на встречах, посвященных памятным событиям, в городе идут концертные программы, посвященные памятной дате. Одним словом, подготовка к празднику — в самом разгаре.

В заключение рассказа о подготовке к празднику Юрий Кретинин не смог обойти все ту же тему монетизации. Почему-то перед праздником систему социальной защиты населения решили передать из города в область. А пока идет переподчинение, служба нормально не работает. Принято компромиссное решение, что служба еще нигде не переезжает, но финансироваться будет уже из областного бюджета.

Забота о ветеранах — дело чести любого города. Поэтому в Воронеже даже при проблемном бюджете при помощи спонсоров надеются провести празднование 60-летней годовщины Победы достойно.

Юрий КОЗЛОВ.

## Петрушка из ВГУ ушел в театр кукол

### ВЫСТАВКА

В музее книги научной библиотеки Воронежского государственного университета открылась выставка «ВГУ — Н.Беззубцев — Рождение театра». Она посвящена 80-летию Воронежского государственного театра «Шут» и 120-летию со дня рождения его основателя Н.Беззубцева.

Оба эти события воронежская общественность будет отмечать в нынешнем году. На выставке представлены книги начала XX века, пробудившие интерес к кукольному искусству (из собрания музея театральной куклы им. А.А.Веселова) и сделана попытка проследить путь от книжной мысли до воплощения ее в реальном, до сих существующем деле.

Николай Максимович Беззубцев родился 9 апреля 1885 года в Воронеже. После окончания гимназии учился в Московском коммерческом институте. С 1922 года изучал коллекцию живописи, скульптуры и древнерусского искусства в музее изящных искусств ВГУ. Он стал членом губернского краеведческого общества, участвовал в заседаниях и конференциях, входил в состав его правления. В 1924 году в «Воронежском краеведческом сборнике» появилась его статья об уникальных экспонатах университетского музея. В следующем году, когда ученым хранилищем музея стал профессор В.Э.Регель, бывший ректор ВГУ, Беззубцев перешел к нему в помощники. Тогда же при местном и секции научных работников ВГУ был организован Театр Петрушки.

Его создателем, как раз и явился Николай Максимович Беззубцев. «В эти дни, — вспоминал Беззубцев, — довелось мне прочесть интересную книжку Н.Я.Симонович-Ефимовой «Записки Петрушечника». Я заинтересовался, сделал куклу Петрушку, а потом ему партнера Негритенка. Тогда изменился порядок сбора членских взносов в профсоюз. В это время я был председателем местного комитета Раброса в Воронежском государственном университете. Новый порядок требовал, чтобы члены профсоюза сами платили членские взносы в местном. С непривычки дело шло плохо. Образовалась большая задолженность. И тогда я решил использовать для агитации кукол Петрушку и Негритенка. Срочно была сочинена небольшая пьеска «Сцены из жизни местного комитета ВГУ».

Весело, озорно звучал в университетских стенах голос задорного Петрушки. Спектакль проходил на третьем этаже главного корпуса ВГУ, в огромной комнате, в которой была сцена. Эта комната являлась как бы клубом для научных работников. Здесь находилась библиотека-читальня, шахматные столы, настольный теннис. Немудреный спектакль имел большой успех. Многие из присутствующих тут же вносили задолженность по профсоюзным взносам.

Ирина БОЙКОВА.

Advertisement for 'Мой любимый сад' (My Favorite Garden) drawing contest. It features a drawing of a garden scene with a deer and a rabbit. Text includes: 'Дополнительное предложение для участников программы "Вокруг Европы за 365 дней"', 'Уникальный творческий конкурс для детей!', and contact information for Bayer CropScience.

Advertisement for Bayer CropScience 'Загни Олимпийский Огонь' (Light the Olympic Flame) program. It features a photo of a person lighting a torch. Text includes: 'Дополнительное предложение для участников программы "Вокруг Европы за 365 дней"', 'Загни Олимпийский Огонь вместе с компанией Байер КропСайенс', and a list of participating companies and their contact numbers.

Advertisement for Bayer CropScience 'Вокруг Европы за 365 дней' (Around Europe for 365 days) program. It features a map of Europe with a dotted line connecting various cities. Text includes: 'Компания Байер КропСайенс предлагает сельхозпроизводителям уникальную возможность стать участниками 4 увлекательных поездок по странам Европы.', 'Приобретайте продукцию компании Байер КропСайенс', and a list of participating companies and their contact numbers.



Спорт Спорт Спорт Спорт

БОКС ВО ИМЯ СВОБОДЫ

В Воронежском доме офицеров прошел традиционный турнир по боксу, посвященный 62-й годовщине освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков.



Турнир завершился парадом победителей и церемонией награждения. Чемпионом в супертяжелом весе, харьковчанину Евгению Бецу, было предоставлено почетное право опустить флаг соревнования.

В числе гостей из других регионов были представители Белоруссии и Украины, а также боксеры из Курска, Старого Оскола, Белгорода, Липецка, Саратова. Вместе со своей командой в качестве почетного гостя приехал председатель Саратовской федерации бокса Алексей Максимов.

Роман ПОПРЫГИН. Фото Елены ЛЕСНЫХ.

Счет зимним победам

Сборная воронежских легкоатлетов, выступающая в первой лиге, одержала командную победу на состоявшемся в Пензе зимнем первенстве России среди юношей 16-17 лет.

В команду вошли десять воспитанников ведущих воронежских школ олимпийского резерва по легкой атлетике - № 5 и № 21.

В команду вошли десять воспитанников ведущих воронежских школ олимпийского резерва по легкой атлетике - № 5 и № 21. В беге на 60 и 200 метров соответствующие победительницами стали Ольга Плотникова и Юлия Фалькина.

В понедельник очередная команда воронежских спортсменов уехала в Саранск - там состоится зимнее первенство России среди юниоров (18-19 лет).

Юлия САВЕЛЬЕВА.

В супертяжелом

Алексей Воронин, 20-летний воронежский боец, только в этом году начавший карьеру на взрослом коврове, стал серебряным призером одного из самых престижных в мире турниров по вольной борьбе - Международного турнира серии «Гран-при» имени Ивана Ярыгина.



Юлия САВЕЛЬЕВА. Фото автора.

Воронежскую область представляли два спортсмена, и оба выступали в наиболее престижном, супертяжелом, весе: Олег Хорпьяков и Алексей Воронин - воспитанники заслуженного тренера России Владимира Скуднева, а кроме того, одноклубники, нынешние представители столичного клуба ЦСКА.

Воронин дошел до финала и уступил участнику Олимпиады-2004 Курамагомедову. Теперь Воронин и Хорпьяков есть шанс выступить на Кубке мира, который пройдет в Ташкенте в марте - это ближайший крупный турнир по вольной борьбе.

Юлия САВЕЛЬЕВА. Фото автора.

Сергей ЛЬВОВ.

В весовой категории до 120 килограммов победу оспаривали пятнадцать борцов из России, Казахстана, Узбекистана, Ирана, США, Кубы, Болгарии и Китая. К сожалению, Олег Хорпьяков, самый титулованный из действующих воронежских борцов вольного сти-

ля, на этот раз остался за чертой призеров. Воронин дошел до финала и уступил участнику Олимпиады-2004 Курамагомедову. Теперь Воронин и Хорпьяков есть шанс выступить на Кубке мира, который пройдет в Ташкенте в марте - это ближайший крупный турнир по вольной борьбе.

На приз «Коммуны»

«Локомотив» вперед летит

Сыграно уже десять туров зимнего первенства области по футболу на призы газеты «Коммуна».

На прошлой неделе состоялись перенесенные из-за погоды матчи: воронежский «Факел» уступил борбровскому «Барсу» - 0:1, футбольный центр Шмарова сыграл вничью со сверстниками из «Рудгормаша» - 1:1.

Составил Владимир КИРИН.

Ответы на кроссворд (28 января)

По горизонтали: 5. Понедельник. 8. Маркер. 9. Плафон. 10. Клеет. 15. Булава. 17. Рапира. 18. Веревка. 19. Дача. 20. Пядь. 22. Наречие. 24. Корунд. 25. Зулысы. 29. Виток. 31. Пехота. 32. Кессон. 33. Айвазовский.

По вертикали: 1. Порей. 2. Одеждо. 3. Плиссе. 4. Цикля. 6. Капун. 7. Нубура. 11. Балагур. 12. «Лаванда». 13. Трапеzia. 14. «Спилола». 16. Селен. 21. Корсет. 23. Ксенон. 26. Мимоза. 27. Корова. 28. Штейн. 30. Гений.

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОАО ПМК-4

Повестка дня собрания: 1. Утверждение годового отчета. 2. Утверждение Устава общества годового бухгалтерской отчетности, в новой редакции. 3. Выборы совета директоров. 4. Выборы ревизионной комиссии.

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЧАСТИЮ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ

- 1. Строительство Борисоглебской средней общеобразовательной школы № 12 на 275 учащихся, построенной к реконструируемому зданию клуба «Химик» по ул. Первомайская, д. 65 в г. Борисоглебске.
2. Реконструкция школы № 2, г. Эртиль.
3. Осьинская средняя общеобразовательная школа, Хохольский район.
4. Школа-гимназия № 1, г. Борисоглебск.
5. Средняя общеобразовательная школа на 240 мест в с. В.Вава.
6. Реконструкция блоков А и Б, корпус № 2 областной клинической больницы № 1, г. Воронеж.
7. Областной центр по борьбе со СПИД, областная инфекционная больница, г. Воронеж.
8. Строительство насосной станции 3-го подъема для водоснабжения, г. Бобров.
9. Реконструкция здания Эртильской ЦРБ, г. Эртиль.
10. Реконструкция здания инфекционного отделения Хохольской ЦРБ, Хохольский район.
11. Реконструкция биологических очистных сооружений производительностью 400 м³/сут. с. Нижнедевицк, Нижнедевицкий район.
12. Реконструкция существующего водопровода, с. Буреево, Острогожский район.
13. Школа-интернат для детей-сирот (пристройная), г. Калач, Калачевский район.
14. Реконструкция районного дома культуры на Красной пл., р.п. Панино (2-я очередь).
15. Центральная районная больница, р.п. Рамонь, Рамонский район (2-я очередь).
16. Пансионат - детский оздоровительный центр «Воронеж» на 60 мест в п.г.т. «Восход», г. Ялта.
17. Реконструкция и реставрация (приспособление) Воронежского драматического театра им. А.В.Кольцова (памятник архитектуры XIX в. «Городской зимний театр»), г. Воронеж.
18. Реконструкция амбулатории в с. А.Нарачан, Грибовский район.
19. Строительство ФАП, с. Титаревна Ольховатского района.
20. Реконструкция амбулатории, с. Гвоздева Ольховатского района.
21. Строительство амбулатории, с. Болдырева Острогожского района.
22. Строительство амбулатории, с. Александровка Россосанского района.
23. Строительство амбулатории, с. Елены Терновского района.

Источники финансирования: федеральный и областной бюджеты. Срок поставки - с 1 апреля 2005г. по 31 декабря 2006г. Место поставки - не указано.

Заказчик/Организатор конкурса ГП Воронежской области «Объединенная дирекция капитального строительства и газификации».

Информация о конкурсе Дата, время окончания приема заявок - 28 марта 2005г., 17.00. Дата, время и место проведения конкурса - 29 марта 2005г., 10.00, по адресу организатора конкурса. Стоимость конкурсной документации - 1000 руб. Конкурсная документация предоставляется по адресу организатора конкурса. Срок заключения контракта - в течение 20 дней после подведения итогов конкурса.

Проектные работы: 1. Школа-гимназия № 1 в г. Борисоглебске. 2. Средняя общеобразовательная школа на 240 мест в с. Вава. 3. Средняя общеобразовательная школа, с. Колодезное, Нахичеванский район. Источники финансирования - областной бюджет. Срок поставки - с 1 апреля 2005г. по 31 декабря 2006г. Место поставки - не указано.

Заказчик/Организатор конкурса ГП Воронежской области «Объединенная дирекция капитального строительства и газификации».

Почтовый адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Кирова, 4, к. 901. Телефон (0732) 72-77-41. Контактное лицо - Маланя Владимир Степанович. E-mail: buh@gas.vsiibintek.ru

Информация о конкурсе Дата, время окончания приема заявок - 28 марта 2005г., 17.00. Дата, время и место проведения конкурса - 30 марта 2005г., 10.00, по адресу организатора конкурса. Стоимость конкурсной документации - 1000 руб. Конкурсная документация предоставляется по адресу организатора конкурса. Срок заключения контракта - в течение 20 дней после подведения итогов конкурса. Реквизиты для оплаты: ГУП ВО «Объединенная дирекция» ИНН 3664046720. Р/с № 40602810900390000057 в Филиале «Воронежское Региональное Управление» ОАО АКБ «Московский Индустриальный Банк» г. Воронеж. К/с 30101810700000000895 БИК 042007895

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ГЛАВНОЕ ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРИГЛАШАЕТ К УЧАСТИЮ В ОТКРЫТЫХ КОНКУРСАХ

ИНФОРМАЦИЯ О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКАЗЧИКАХ: Полное наименование, почтовый адрес, ответственные: Главное управление здравоохранения администрации Воронежской области. Почтовый адрес: 394024, г. Воронеж, ул. Никитинская, 5. Тел./факс: (0732) 52-05-26, 59-82-66, 55-44-30. Ответственные: Тюпина М. Н., Тихонова Л.Д.

Главное управление труда и социального развития администрации Воронежской области. Почтовый адрес: 394055, г. Воронеж, ул. Ворошилова, 14. Тел./факс: (0732) 77-18-17, 76-51-40. Ответственные: Костицина Р. Д., Абрикосова Н. Н.

Главное управление образования администрации Воронежской области. Почтовый адрес: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 12. Тел./факс: (0732) 55-19-54, 53-03-66, 55-18-82. Ответственные: Смургина В.А., Дятлова С. В.

Управление культуры администрации Воронежской области. Почтовый адрес: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 12. Тел. (0732) 49-91-70. Ответственные: Шестопалов А. Г., Косяков Е. А.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАТОРЕ КОНКУРСА: Полное наименование: Главное финансовое управление администрации Воронежской области. Почтовый адрес: 394730, г. Воронеж, ул. Карла Маркса, 70. Тел./факс: (0732) 53-11-13. Фактический адрес: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина 12, Управление областного заказа Главного финансового управления, к. 521. Ответственные: Ефремова И.В., Землянухина Е.С. Тел./факс: 39-02-33, 55-14-80.

ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКУПКАХ: 1. Молоко и молочная продукция; 2. Лечебные препараты; 3. Мясо (говядина), колбаса; 4. Мясо птицы, яйцо, рыба, растительное масло; 5. Сахар; 6. Мука, сахар, крупы; 7. Фрукты, овощи; 8. Продукты питания и корма для животных.

В конкурсах могут принять участие любые юридические (физические) лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, представляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие в установленном порядке заявку на участие в конкурсе. Квалификационные требования к участникам торгов приведены в конкурсной документации.

УСЛОВИЯ И СРОКИ ПОСТАВКИ: Доставка транспортом поставщика в учреждение по графикам, согласно разрядкам заказчика в течение II квартала 2005 г. Оплата - по факту поставки. Подписание государственных контрактов в течение 10 дней с даты подведения итогов конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов: цена-качество продукции, условия оплаты поставок, возможность и условия хранения продукции, условия доставки продукции получателем транспортом поставщика, деловая репутация. Предпочтено будет одностороннее предложение поставку продукции во все районы области. Дополнительные условия и требования приведены в конкурсной документации.

Дата и место проведения конкурсов - 22, 24, 25, 29 марта 2005 г. по адресу организатора. Оснащение с условиями проведения конкурса, получение конкурсной документации, прием заявок на участие - в Управление областного заказа Главного финансового управления по адресу: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 12, ком. 521, 533, тел./факс: (0732) 39-02-33, 39-02-34, 55-14-80, e-mail: gfu-2@fin1.vrn.ru

Заявки, несоответствующие требованиям, неполные, содержащие недостоверные сведения, оформленные с нарушением требований, не имеющие обеспечения, к конкурсу не допускаются.

Открытое акционерное общество «Зерно»

находящим сообщает о своем намерении осуществить продажу принадлежащего акционерному обществу на праве собственности производственного комплекса по переработке подсолнечника,

в состав которого входит расположенное на земельном участке площадью 5000 кв. м, имеющем кадастровый номер 36:11:21 00 003-0018 здание нежилой категории общей площадью 608,2 кв. м (литер А, А1), оборудованное системой автоматической разгрузки сырья и содержащее помещения для хранения сырья в объемах до 50 тонн единовременно, помещения для размещения емкостей складирования готовой продукции и производственное помещение, все под одной крышей (свидетельство о государственной регистрации права собственности 36 АА 672865 от 22.10.03г.), находящегося по адресу: Воронежская область, Каменский район, с.Марьи, ул.Мира, 10, установленное оборудование для переработки подсолнечника 1996-2000гг., подъездной автодорогой, а также подведенных инженерных коммуникаций энергооборудования. Использование земельным участком осуществляется на основании заключенного с администрацией Марковского сельского Совета Воронежской области Договора аренды земельного участка №14. Задолженность акционерного общества по внесению арендных платежей за землю отсутствует. Договор купли-продажи соответствующего имущества заключается с лицом, представившим полный и безоговорочный письменный акцепт на заключение договора и предложившим максимальную цену по почтовому адресу ОАО «Зерно»: 396840, Воронежская область, Хохольский район, р.п.Хохольский, ул.Заводская, 45. Дополнительно информацию о предмете продажи можно получить, позвонив по телефонам: (0732) 56-20-90; 51-25-54.

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ГЛАВНОЕ ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРИГЛАШАЕТ К УЧАСТИЮ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ

Предмет конкурса: Горюче-смазочные материалы.

Условия и сроки: Условия оплаты: - по факту поставки, по мере поступления средств из бюджета, в соответствии с государственным контрактом.

Срок поставки: - для ГУП ВО «Воронежское пассажирское автопредприятие 3» - 2-й квартал 2005 г.; - для ГУ «Автобаз АВО» - на 2, 3, 4-й кварталы 2005 г.

Источники финансирования - бюджет Воронежской области. Информацию об организаторе конкурса: Главное финансовое управление администрации Воронежской области. Фактический адрес: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина 12, Управление областного заказа Главного финансового управления, отдел подготовки и проведения торгов, к. 521. Тел./факс: (0732) 39-02-33, 55-43-86; e-mail: gfu-2@fin1.vrn.ru

Ответственный исполнитель: Бавыкина М.М., Петрова С.Г.

Информация о заказчике: Государственное унитарное предприятие Воронежской области «Воронежское пассажирское автопредприятие 3». Почтовый адрес: 394038, г. Воронеж, ул. Пешестрелецкая, 86. Тел.: (0732) 63-17-90, 63-87-30. Ответственный: Антонин В.А., Радькова М.В.

Государственное учреждение «Автобаз администрации Воронежской области». Почтовый адрес: 394030, г. Воронеж, ул. 40 лет Октября, 5. Тел.: (0732) 52-24-95, 52-18-71. Ответственный: Батальев В.В.

Информация о конкурсе: Конкурсная документация предоставляется бесплатно по адресу организатора. Дата и место проведения конкурса - 22 марта 2005 г. по адресу организатора. Дата и время окончания приема заявок - 21 марта 2005 г. по адресу организатора. Срок заключения государственного контракта - в течение 10 дней с момента подведения итогов конкурса.

Критерии оценки предложений претендентов: минимальная цена продукции; соответствие продукции требованиям ГОСТ; условия оплаты поставок; деловая репутация. Дополнительные условия и требования приведены в конкурсной документации.

В конкурсах могут принять участие любые юридические лица, зарегистрированные на территории России, имеющие право на производство и (или) поставку продукции, указанной в конкурсной документации, представляющие обеспечение конкурсной заявки и подавшие в установленном порядке заявку на участие в конкурсе. Квалификационные требования к участникам конкурса приведены в конкурсной документации.

Заявки, несоответствующие требованиям, неполные, содержащие недостоверные сведения, оформленные с нарушением требований, не имеющие обеспечения, к конкурсу не допускаются.

СООБЩЕНИЯ, РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГУП «ВОРОНЕЖСКИЕ ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ»

ИНФОРМИРУЕТ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

ПРЕДМЕТ КОНКУРСА (ТЕМЫ): «Реконструкция биологических очистных сооружений в с.Нижнедевицк производительностью 400 м³ в сутки, Нижнедевицкий район Воронежской области».

ЗАКАЗЧИК - ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА: Государственное унитарное предприятие Воронежской области «Воронежские природные ресурсы».

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС: 394030, г.Воронеж, ул.Плехановская, 53, комн. 805. Тел./факс (0732) 599-440 E-mail: priroda@artn.ru

ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСЕ Вы можете получить по вышеуказанному адресу, а также на сайте www.bob.ru

Дата и время окончания приема конкурсных заявок: 23 марта 2005 года, по адресу: 394030, г.Воронеж, ул.Плехановская, 53, комн. 710, до 15.00.

Дата, время и место проведения конкурса: 24 марта 2005 года, по вышеуказанному адресу, в 10.00.

Стоимость конкурсной документации - 1500 руб.

Контактные лица: Рязанов Александр Васильевич, Старихин Евгений Александрович (0732) 599-440.

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЧАСТИЮ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ

Газопровод высокого давления (P=12 кгс/см²) с.Вишнево - с.Дерезовка Верхнеаммонского района.

Источники финансирования: федеральный и областной бюджеты. Срок поставки - апрель - декабрь 2005г. Место поставки - Воронежская область.

Заказчик / Организатор конкурса ГУП Воронежской области «Объединенная дирекция капитального строительства и газификации».

Почтовый адрес 394018, г.Воронеж, ул.Кирова, 4, к.901. Телефон (0732) 72-77-41. Контактное лицо - Маланя Владимир Степанович. E-mail: buh@gas.vsiibintek.ru

Информация о конкурсе Дата, время окончания приема заявок - 25 марта 2005г., 15.00.

Дата, время и место проведения конкурса - 28 марта 2005г., 10.00, по адресу организатора конкурса. Стоимость конкурсной документации - 1000 руб. Конкурсная документация предоставляется по адресу организатора конкурса.

Срок заключения контракта - в течение 20 дней после подведения итогов конкурса. Реквизиты для оплаты: ГУП ВО «Объединенная дирекция» ИНН 3664046720. Р/с №40602810900390000057 в Филиале «Воронежское Региональное Управление» ОАО АКБ «Московский Индустриальный Банк», г.Воронеж. К/с 30101810700000000895 БИК 042007895

Практические вопросы определения стоимости строительства и сметной документации на основе сметно-нормативной базы 2001 года.

Научно-практический форум для сметчиков и руководителей

17 февраля 2005 г. - семинар; 18 февраля 2005 г. - "Круглый стол".

Ведущий: Горячкин Павел Владимирович (С.-Петербург) - автор книги «Составление смет в строительстве на основе сметно-нормативной базы» 2001 г. «Консультации по вопросам ценообразования в строительстве»; почетный строитель России, президент Союза сметчиков, разработчик ГСН, ФЕР.

Время работы форума с 10.00 до 17.00 по адресу: г. Липецк, ДК строителей (ул. П. Осипенко, 18).

Организаторы: группа компаний «Гермес-Липецк»

Предварительная регистрация Заявки по факсу: (0742) 33-99-72 31-72-41

Собственники земельных долей

общей долевой собственности ООО «Зерновая компания «Дара» производственное отделение №1 поселка им. Дзержинского Каширского р-на в количестве 100 человек

ИЗВЕЩАЮТ О СВОЕМ НАМЕРЕНИИ ВЫДЕЛИТЬ земельные участки в счет земельных долей общей площадью 548 га на поле №4, №3 для передачи в аренду КФХ Люлин М.И.

Собственники 688 земельных долей в праве собственности на земельный участок сельхозугодий, расположенных на территории сельскохозяйственной артели «Новосолдатка» (бывшего колхоза им. Фрунзе Рельевского района Воронежской области (611 человек),

уведомляют всех участников общей собственности на земельный участок сельхозугодий, расположенных на территории СХА «Новосолдатка» (бывшего колхоза им. Фрунзе) Рельевского района Воронежской области

о том, что 29 февраля 2005 года в 10 часов по адресу: Воронежская область, Рельевский район, с. Новосолдатка, в здании Дома культуры, состоится

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ СОБСТВЕННИКОВ ЗЕМЕЛЬНЫХ ДОЛЕЙ - УЧАСТНИКОВ ОБЩЕЙ ДОЛЕВОЙ СОБСТВЕННОСТИ.

Повестка дня: 1. Расторжение договора аренды земель с ЗАО «Новосолдатка-Кристалл». 2. Выделение земельных участков. 3. Определение порядка распоряжения, владения и пользования земельным участком, находящимся в общей долевой собственности с целью передачи в аренду крестьянскому хозяйству Кретьнина Александра Ивановича. 4. Определение местоположения земельных участков для передачи в аренду крестьянскому хозяйству Кретьнина Александра Ивановича.

5. О компенсации остальным участникам долевой собственности после выдела земельного участка.

Информацию по повестке дня можно получить у представителя собственников Бирюкова Н.И., проживающего по адресу: Воронежская область, Рельевский р-н, с. Новосолдатка. Возвращения от участников долевой собственности по повестке дня составляется в 2 экземплярах и направляются: 1-й - представителю собственников земельных долей; 2-й - в волгастельную комиссию при администрации Рельевского района Воронежской области по адресу: Воронежская область, с. Рельевка, пл. Победы, д. 1, или же публикуется в газете «Коммуна» в течение 1 месяца со дня публикации настоящего извещения.

ОАО «Лискисахар» объявляет КОНКУРС на замещение вакантной должности заместителя генерального директора по сырию. Телефоны в г. Лиски: (07391) 2911 1-05-01; 1-01-10.

В связи с допущенной ошибкой при установлении количества собственникам земельных долей для передачи в аренду ЗАО «Николаевка» в ранее опубликованном извещении в газете «Коммуна» от 05.01.2005г. следует читать: - собственники 26 земельных долей в праве собственности на земельный участок площадью 147 га с/х угодий с качественной оценкой 12298 баллов, расположенный на территории СХА «Николаевка» Аннинского района Воронежской области (22 человека).

Печать ООО «Игра» ОГРН 103360088180 считать недействительной с 26 января 2005г. Наша «Коммуна» есть в системе www.reklama-online.ru

ОАО «РОССОШАНСКИЙ ЭЛЕВАТОР», производитель семян с 40-летним стажем, реализует СЕМЕНА ГИБРИДНОЙ КУКУРУЗЫ местной селекции первого поколения, первого класса. Тел./факс: 2-29-66, 2-68-78, тел. 2-53-01. E-mail ОАО «Россосанский элеватор» rosslevat@narod.ru 36651, Воронежская обл., г.Россошь, ул.Элеваторная, 2.

# ОФИЦИАЛЬНО ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

от 29.12.2004 № 1168

## О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА СТАРОМЕЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. № 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. № 1205 «О государственной регистрации уставов муниципальных образований»

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Зарегистрировать Устав Старомеловского сельского поселения Петропавловского муниципального района Воронежской области, принятый постановлением Совета народных депутатов Старомеловского сельского поселения Петропавловского района Воронежской области от 09.11.2004 г. № 1.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Старомеловского сельского поселения Петропавловского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ

от 29.12.2004 № 1169

## О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА БЫЧКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. № 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. № 1205-О государственной регистрации уставов муниципальных образований»

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Зарегистрировать Устав Бычковского сельского поселения Петропавловского муниципального района Воронежской области, принятый постановлением Совета народных депутатов Бычковского сельского поселения Петропавловского района Воронежской области от 11.11.2004 г. № 29.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Бычковского сельского поселения Петропавловского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ

От 24.01.2005 N 25

## О РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 21.12.1996 № 159-ФЗ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» (В РЕД. ОТ 22.08.2004 № 122-ФЗ)

Во исполнение Федерального закона от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (в ред. от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ), постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2001 № 374 «О первоочередных мерах по улучшению положения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Закона Воронежской области от 30.12.1998 № 73-III-03 «Об организации и деятельности органов опеки и попечительства» и в целях социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц (до 23 лет) из их числа, обучающихся в государственных областных и муниципальных образовательных учреждениях Воронежской области,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Главному управлению образования администрации области (Львович):

1.1. Ежегодно вносить предложения в администрацию Воронежской области о выделении финансовых средств из областного бюджета для возмещения расходов, связанных с предоставлением детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и лицам (до 23 лет) из их числа дополнительных гарантий по их социальной поддержке в реализации прав на:

а) обучение для получивших основное общее или среднее (полное) общее образование на курсах по подготовке к поступлению в учреждение среднего и высшего профессионального образования без взимания с них платы;

б) получение первого и второго начального профессионального образования без взимания с них платы;

в) выплату стипендии, размер которой увеличивается не менее чем на пятьдесят процентов по сравнению с размером стипендии, установленной для обучающихся в данном образовательном учреждении; ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии;

г) обеспечение выпускников государственных областных или муниципальных образовательных учреждений из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за исключением лиц, продолжающих обучение по очной форме в учреждениях профессионального образования, одежды, обуви, мягким инвентарем, оборудованием и единовременным пособием в размере 500 рублей;

д) бесплатный проезд на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатный проезд один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы.

2. Утвердить порядок и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц (до 23 лет) из их числа, обучающихся в государственных областных и иных образовательных учреждениях Воронежской области согласно приложению.

3. Главному финансовому управлению администрации области (Сафонова) осуществлять финансирование в установленных размерах и порядке расходов, связанных с предоставлением дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц (до 23 лет) из их числа, обучающихся в государственных областных и муниципальных образовательных учреждениях Воронежской области, в порядке расходов, предусмотренных Законом Воронежской области об областном бюджете, на текущий и последующие годы.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований городов, районов:

4.1. Рассмотреть вопрос об организации работы подведомственных учреждений по охране прав и интересов несовершеннолетних детей, предусмотрев создание, в том числе в структуре органов управления образованием, служб по:

- выявлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принятию мер по оказанию экстренных мер помощи таким детям;

- устройству детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на дальнейшее воспитание в семью родственников и других граждан, учреждения интернатного типа и интеграции их в общество после окончания пребывания в семье опекуна (попечителя), выпускников учреждений интернатного типа;

- защите личных имущественных и жилищных прав детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.2. Вести учет детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе воспитывающихся в домах ребенка, детских домах, школах-интернатах всех типов и видов, с целью обеспечения им социальной поддержки, представляемая в соответствии с законодательством установленный льгот и гарантий, содействия в занятости и обеспечении жильем после окончания учебы, службы в рядах Российской армии.

4.3. Анализировать на коллегии деятельность всех подведомственных учреждений, имеющих отношение к защите прав детей, по выполнению возложенных на них функций по защите прав детей, предоставлению детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей дополнительных гарантий по социальной поддержке, соблюдению законодательства о несовершеннолетних детях.

5. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности:

5.1. Выплачивать детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и лицам (до 23 лет) из их числа 100% заработной платы, начисленной в период производственного обучения и производственной практики.

5.2. Предоставлять вакантные рабочие места для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по заявке службы занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Абзац 2 п.1.3 приложения к постановлению администрации области от 17.02.2000 г. № 139 «Об утверждении примерного положения о специалисте по охране детства» признать утратившим силу.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации области по социальной политике Савинкова Ю.А.

Исполняющий обязанности  
главы администрации области С.М.НАУМОВПриложение  
к постановлению администрации области  
от 24.01.2005 N 25

## ПОРЯДОК И РАЗМЕР ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ И ЛИЦ (ДО 23 ЛЕТ) ИЗ ИХ ЧИСЛА, ОБУЧАЮЩИХСЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий порядок и размер разработан в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (в ред. от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ).

2. Финансирование указанных расходов производится в соответствии с Законом об областном бюджете на текущий и последующие годы.

3. Установить:

3.1. Размер расходов курсов по подготовке к поступлению в учреждение среднего и высшего профессионального образования на обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, равный затратам на одного обучающегося на курсах, включая заработную плату, коммунальные услуги и расходы по текущему содержанию здания.

3.2. Размер возмещения расходов образовательных учреждений начального профессионального образования на обучение лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, равный затратам на одного обучающегося, включая расходы на дополнительные гарантии права на образование.

4. Обучающимся в образовательных учреждениях, находящихся в ведении органов исполнительной власти Воронежской области, и в муниципальных образовательных учреждениях, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помимо полного государственного обеспечения выплачивается:

4.1. Стипендия, размер которой увеличивается не менее чем на 50 процентов по сравнению с размером стипендии, установленной для обучающихся в данном образовательном учреждении.

4.2. Ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии.

4.3. Сто процентов заработной платы, начисленной в период производственного обучения и производственной практики.

5. Выпускники образовательных учреждений, находящихся в ведении органов исполнительной власти Воронежской области, и муниципальных образований, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за исключением лиц, продолжающих обучение по очной форме в образовательных учреждениях профессионального образования, за счет средств образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования обеспечиваются:

5.1. Одеждой, обувью, мягким инвентарем и оборудованием по нормам, утверждаемым Правительством Российской Федерации для федеральных государственных образовательных учреждений.

5.2. Единовременным денежным пособием в сумме не менее 5 минимальных размеров оплаты труда.

По желанию выпускников образовательных учреждений им может быть выдана денежная компенсация в размерах, необходимых для их приобретения, или перечислена указанная компенсация в качестве вклада на имя выпускника в учреждение Сбербанка Российской Федерации.

6. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обучающиеся в образовательных учреждениях, находящихся в ведении органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также муниципальных образовательных учреждений, обеспечиваются бесплатным проездом на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатным проездом один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы.

От 24.01.2005 № 38

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В связи с принятием Федерального закона от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в целях усовершенствования нормативной базы в сфере оплаты труда работников областных государственных учреждений, в зависимости от сложности и условий труда, квалификации работников, в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году» от 26.10.2004г. № АФ-947, Законом Воронежской области от 30.12.2004 № 99-03 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением администрации Воронежской области от 21.01.2005 г. № 17 «Об условиях оплаты труда работников областных государственных учреждений»

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников образования областных государственных учреждений системы образования Воронежской области на основе применения единой тарифной сетки (далее ЕТС) (приложение).

2. Главному управлению образования администрации Воронежской области (Львович) осуществить необходимые подготовительные мероприятия по организации оплаты труда областных государственных учреждений образования на основании ЕТС и ЕТС и обеспечить финансирование подведомственных учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Главам местного самоуправления (администраций) районов и городов области рекомендовать в установленном порядке утвердить на уровне соответствующего муниципального образования аналогичные положения, регулирующие порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений образования.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области по социальной политике Савинкова Ю.А.

Исполняющий обязанности  
главы администрации области С.М.НАУМОВПриложение  
к постановлению администрации области  
№ 38 от 24.01.2005 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение разработано на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» и систематизирует нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений образования, находящихся на бюджетном финансировании, на основе Единой тарифной сетки и порядка формирования тарифных окладов (ставок), а также выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе Единой тарифной сетки.

При разработке Положения использованы нормативно-правовые акты:

- Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников

просвещения, утвержденная Приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94 (с изменениями и дополнениями);

- Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников профессионально-технических учебных заведений, утвержденная Государственным комитетом по профессиональному образованию СССР 31 декабря 1976 г. (с изменениями и дополнениями);

- Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений, утвержденная Приказом Министерства высшего образования СССР от 27.08.87 № 605.

Настоящее Положение может применяться при оплате труда педагогических работников учреждений здравоохранения, культуры, социальной защиты и других отраслей, а также работников негосударственных образовательных учреждений.

1.1. Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы в соответствии с постановлением администрации Воронежской области №17 от 20.01.2005г. «Об условиях оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Ставка заработной платы (оклады) работников образовательных учреждений определяются путем умножения тарифной ставки (оклада) первого разряда ЕТС на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду.

1.3. При определении разряда оплаты труда руководящих работников образовательных учреждений (директоров (заведующих, начальников), их заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров и руководителей структурных подразделений) учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

1.4. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо квалификации иной категории, присвоенной по результатам аттестации, как это определено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должности работников учреждений образования, согласованными постановлением Минтруда России от 17.08.95г. №46 с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Минтруда России от 22.11.95г. №65.

1.5. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя:

-оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ЕТС с учетом их повышения в порядке и размерах, предусмотренных разделом 8 настоящего Положения;

- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда, доплаты за совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ;

- надбавки за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.

1.6. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников образовательных учреждений, которые не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики.

1.7. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки России о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки России ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится со дня наступления права на изменение разряда оплаты труда.

1.8. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливая им ставки заработной платы (должностные оклады). Ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки согласно приложению N 3. N 4 к настоящему Положению.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений несут их руководители.

Положение применяется при определении оплаты труда работников государственных областных образовательных учреждений Воронежской области.

Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений и организаций системы образования, не предусмотренных настоящим Положением (медицинских работников, работников культуры и социальной защиты населения) производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций, и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками служащих и професий рабочих, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений и организаций системы образования.

1.9. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительных работ, не входящей в круг основных обязанностей работников (классное руководство, проверка письменных работ, ведение кабинета и др.), определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

## 2. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (КРОМЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В РАЗДЕЛЕ 3 НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ)

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяются постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

2.1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы, устанавливаются постановлением Правительства РФ №191 от 03.04.2003г.

2.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

Ставки заработной платы работников, перечисленных в п. 2.1, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

2.3. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей и младших воспитателей образовательных учреждений для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза, недостатками умственного развития, поражением центральной нервной системы с нарушениями психики; женщинам, работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях; специалистам (дефектологи, психологи, логопеды и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий составляет 36 часов работы в неделю.

2.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 2.1 - 2.3, составляет 40 часов в неделю.

2.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие нехватки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

2.6. Учителями, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям-специалистам;

2.7. Учителям общеобразовательных учреждений и преподавателям педагогических училищ (педагогических колледжей), у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой;

- заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.8. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителями физвоспитания, преподавателями-организаторами (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- 10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений и количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей); вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и рабочих поселках - до 100 человек);

- 3 часов в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

2.9. Преподавательская работа работников, указанных в п. 2.8 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в п.2.8 настоящего Положения, осуществляется в основное рабочее время. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности. Этот вопрос в каждом конкретном случае решается администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

2.10. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы определить, в каких классах и с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

При установлении учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год может быть сохранен ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим образовательным учреждением.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) возможно только в случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учебная нагрузка учителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей, а также работников учреждений дополнительного образования детей.

Учебная нагрузка на общешкольные и праздничные дни, за исключением учреждений дополнительного образования детей, не планируется.

## 3. НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(кроме преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, для которых сохранены порядок установления норм часов за ставку заработной платы и порядок распределения учебной нагрузки, предусмотренные в разделе 2 настоящего Положения)

3.1. Преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования, преподавателям курсов по подготовке к поступлению в учреждения среднего профессионального образования ставки заработной платы выплачиваются за 3 часа в день (720 часов в год).

3.2. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.3. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора (контракта), не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся) и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на общешкольные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю - для преподавателей педучилищ, педколледжей).

3.4. В учреждениях среднего профессионального образования объем преподавательской работы для руководящих работников, который они могут выполнять в том же образовательном учреждении помимо основной работы за дополнительную оплату, не должен превышать 600 часов в год, а для заведующего отделением и других работников - 720 часов в год.

В исключительных случаях, когда по предмету остается незначительное количество нераспределенных часов и не представляется возможным на этот объем работы найти преподавателя, руководитель учреждения среднего профессионального образования по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения может установить таким работникам учебную нагрузку и выше указанных норм.

3.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении начального профессионального образования его руководителем, определяется органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы

(Продолжение. Начало на 9-й стр.)

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА И ТАРИФНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

4.1. Разряды оплаты труда единой тарифной сетки по должностям работников учреждений образования

Table with 2 columns: Наименование должностей, Диапазон разрядов. Lists various roles like 'Руководитель', 'Учитель', 'Преподаватель' and their corresponding grade ranges.

4.2. Разряды оплаты труда единой тарифной сетки по общеотраслевым должностям служащих

Table with 2 columns: Должности (e.g., 'Заведующий производством', 'Лаборант'), Диапазон разрядов.

4.3. Разряды оплаты труда единой тарифной сетки по общеотраслевым профессиям рабочих

Table with 2 columns: Профессии (e.g., 'Водитель автомобиля', 'Грузчик', 'Дворник'), Диапазон разрядов.

4.4. Наименования должностей работников в штатном расписании учреждения должны соответствовать наименованиям должностей...

4.5. Тарифно-квалификационные характеристики по каждой должности состоят из трех разделов: «Должностные обязанности», «Должен знать» и «Требования к квалификации по разрядам оплаты».

4.6. Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации (далее - учреждения) служат основой при: - составлении положений о структурных подразделениях...

5. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

5.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения...

Table with 3 columns: Показатели, Условия, Количество баллов. Shows how to calculate the number of indicators based on conditions.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'за каждого обучающегося', 'из расчета за каждого обучающегося'), Коэффициент.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'наличие групп продленного дня', 'круглосуточное пребывание обучающихся'), Коэффициент.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'наличие обучающихся с полным гособеспечением', 'наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов'), Коэффициент.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных площадок'), Коэффициент.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'наличие учебных помещений в дошкольных образовательных учреждениях'), Коэффициент.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности'), Коэффициент.

Table with 2 columns: Описание условий (e.g., 'комната сказок', 'зимний сад'), Коэффициент.

5.3. В соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) в образовательных учреждениях руководителям, их заместителям, руководителям филиалов, старшим мастерам и руководителям структурных подразделений предусмотрены следующие разряды оплаты труда:

Table with 5 columns: N п/п, Тип (вид) образовательного учреждения, Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов (I, II, III, IV гр.), Коэффициент.

5.3.1. Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения: I группа по оплате труда руководителей: - имеющий высшую квалификационную категорию - 16 разряд;

5.3.2. Заместитель директора (начальника, заведующего), директор филиала, старший мастер: I группа по оплате труда руководителей: - имеющий высшую квалификационную категорию - 14 - 15 разряды;

5.3.3. Руководитель структурного подразделения (заведующий; учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой, столовой и т.п.): I группа по оплате труда руководителей: - имеющий высшую квалификационную категорию - 14 разряд;

5.3.4. Разряды оплаты труда по ЕТС главных специалистов (главного бухгалтера, главного инженера, главного методиста и др.) устанавливаются: 12 разряд - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;

5.3.5. Педагогические работники имеют право претендовать на любую (вторую, первую или высшую) квалификационную категорию и получить ее при успешном прохождении аттестации. Как правило, педагогические работники должны иметь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности, по которой они желают пройти аттестацию...

5.4. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО ЕТС

5.4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

ников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется: - по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года; - по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся...

(800 x 5) + (200 x 3) + (50 x 10 x 2) + (200 x 3) + (400 x 2 x 4) = 25,7; 365

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд); - по межшкольному учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центром - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раза в неделю...

5.4.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.4.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.4.7. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и институты усовершенствования учителей, находящиеся в непосредственном ведении органов управления образованием субъектов Российской Федерации - к I группе по оплате труда руководителей.

5.4.8. Учреждения дополнительного образования детей областного подчинения относятся к I группе по оплате труда руководителей, а учреждения образования, находящиеся в непосредственном подчинении органов управления образованием муниципальных образований - по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

5.5. Органы управления образованием субъектов Российской Федерации:

5.5.1. Устанавливают объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями (фильмотеки, хозяйственные конторы и др.), для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

5.5.2. Могут относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

5.5.3. Могут устанавливать (без изменения учреждения) группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям, в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования...

6. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

6.1. Уровень образования педагогических работников при установлении разрядов оплаты труда по ЕТС определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.2. Требования к уровню образования при установлении разрядов оплаты труда работников по ЕТС, определенные в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

6.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, разряды оплаты труда по ЕТС устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, разряды оплаты труда по ЕТС устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии разряды оплаты труда по ЕТС как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальности: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности; - окончившим специфальтеры по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, служебные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении

(Продолжение на 11-й стр.)

**(Продолжение. Начало на 9-й стр.)**

которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

7.2. В стаж педагогической работы засчитывается:  
- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению 1 к настоящему Положению;  
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением 2 к настоящим рекомендациям.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении п. 2 приложения 2 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении 1 к настоящему Положению.

**8. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ТАРИФИКАЦИЯ)**

А. Педагогические работники образовательных учреждений, указанные в разделе 2 настоящего Положения

8.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Пример. Учитель математики, имеющий 1 квалификационную категорию и соответственно 13-й разряд оплаты труда, ведет преподавательскую работу в объеме 23 часов в неделю. Месячный заработок этого учителя рассчитывается в следующем порядке:

ставка зарплаты по 13-му разряду х 23 час.  
18 час. (норма часов за ставку в неделю)

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

8.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительное лечение в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

8.3. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

8.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12; в группе от 16 до 20 человек - на 18.

Пример. Учитель математики ведет преподавательскую работу с заочниками в группе наполняемости 16 - 20 человек. Учебным планом на этот предмет предусмотрено 6 зачетов на учебный год, т.е. 3 зачета на каждый полугодие. На прием зачетов отводится 1 час (т.е. по 1/3 часа на 1 зачет). Следовательно, при тарификации на первое полугодие учителю будет запланировано: 1/3 часа х 3 зачета х 18 чел. = 18 час. - на прием всех зачетов в полугодие. Учителю при тарификации включается лишь 70% времени, предусмотренного на зачеты: 18 час. : 100% х 70% = 12,6 час. на все полугодие. В неделю количество часов составит: 12,6 час. : 17 недель = 0,74 часа. Если учитель принял в первом полугодии зачеты от 18 обучающихся, то в конце полугодия ему должна быть выплачена разница, т.е. 18 час. - 12,6 час. = 5,4 часа. Если учитель принял зачеты от 20 обучающихся, то разница увеличивается еще на 2 часа. Если из группы выбывает, например, 2 человека, разница в часах будет составлять: 18 час. - 12,6 час. - 2 час. = 3,4 час.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненеделного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

8.5. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п. 4.1 настоящих рекомендаций.

8.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающиеся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Б. Педагогические работники образовательных учреждений, указанные в разделе 3 настоящего Положения

8.7. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателем образовательных учреждений определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный емобъем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднemesячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателю за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

Пример 1. Преподавателю, имеющему II квалификационную категорию и соответственно 12-й разряд по оплате труда, годовая учебная нагрузка установлена в объеме 800 часов в год.

Часовая ставка этого преподавателя составит:

месячная ставка заработной платы  
72 часа (среднемесячная норма рабочего времени)

Средняя месячная заработная плата этого преподавателя составит:

часовая ставка х 800 час.  
10 мес.

8.8. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Пример 2. Преподаватель принят на работу не с начала учебного года, а, например, с 18 октября, и ему установлен объем учебной нагрузки на оставшийся период учебного года в количестве 640 часов, причем в октябре он должен выполнить 50 часов, а в оставшиеся 8 месяцев - 590 часов. Расчет его заработной платы производится в следующем порядке:

преподавательская работа за неполный рабочий месяц, в данном случае за октябрь, должна быть оплачена по часовой ставке. Заработная плата за эту работу составит:

часовая ставка х 50 час.,

за остальные 8 месяцев учебного года средняя месячная заработная плата этого преподавателя составит:

часовая ставка х 590 час.  
8 мес.

8.9. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с определенным размером оплаты труда по ЕТС, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

8.10. При повышении ставки заработной платы (должностного оклада) в связи с изменением разряда оплаты труда по ЕТС средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Пример 3. Если у преподавателя, указанного в примере 1, в середине учебного года изменилась квалификационная категория (стала первой) и соответственно тарифный разряд 13-й, его часовая ставка составит:

новая месячная ставка  
72 часа

Средняя месячная заработная плата этого преподавателя составит:

новая часовая ставка х 800 час.  
10 мес.

8.11. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствующих работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателя исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

8.12. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнял учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в образовательном учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

8.13. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх установленной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 6.1.1 настоящих Положения.

Пример. Преподаватель, имеющий годовую учебную нагрузку в объеме 1080 часов, вследствие болезни отсутствовал на работе в течение 11 месяцев и 14 рабочих дней (полностью октябрь и 14 рабочих дней в ноябре из общего количества 24 рабочих дней в ноябре).

Утвержденный этому преподавателю объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 171 час, а именно:  
за октябрь (полный месяц отсутствия на работе) - на 108 часов (1080 час. : 10 мес.) независимо от количества часов, приходящихся на этот период по расписанию;  
за 14 рабочих дней в ноябре - на 63 часа из расчета:

108 час х 14 дн.  
24 (рабочие дни в ноябре)

Таким образом, уменьшенная годовая учебная нагрузка за этот преподавателя составит 909 часов (1080 час. - (108 час. + 63 час.)). В марте преподаватель полностью выполнил эту учебную нагрузку (909 часов), до конца учебного года дал дополнительно 100 часов, в том числе в апреле - 50 часов, в мае - 30 час. и в июне - 20 час. Заработная плата этого преподавателя за учебную работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки, определяется исходя из часовой ставки, рассчитанной путем деления месячной тарифной ставки на 72 часа и умножения полученного произведения на количество превысивших годовую учебную нагрузку часов. Эта оплата может быть произведена ежемесячно (соответственно в апреле, мае, июне) либо полностью в конце учебного года.

8.13. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководителем физического воспитания и преподавателем организатор (основ безопасности жизнедеятельности, диспозитивной подготовкой) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки и счет по количеству должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

8.14. В учреждениях начального и среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производится не должны.

10. В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

8.15. В учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения (училищах культуры и искусства) тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

8.16. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по должностным окладам, соответствующим присвоенным разрядам оплаты труда по Единой тарифной сетке (ЕТС).

При неполном объеме учебной нагрузки, а также за часы, данные сверх установленной нормы рабочего времени при замещении временно отсутствующих других мастеров производственного обучения в связи с их болезнью, нахождением в отпуске, командировке и т.д., и в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада мастера производственного обучения на среднemesячную норму рабочих часов (определяемую ежегодно Минтрудом России) и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за месяц.

**9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшего не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованиям, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной в соответствии с п.8.10 при тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в том же учреждении среднего профессионального образования работников, помещенных в п. 3.4 настоящих Рекомендаций, в объеме 240 часов в случае, если они выполняются сверх предельной учебной нагрузки, установленной этим пунктом.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднemesячное количество рабочих часов, ежегодно определяемое Минтрудом России. Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального об-

разования, как было указано в пункте 8.7 настоящего Положения, - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 21.01.93 №7 «Об утверждении ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании».

Эти коэффициенты могут применяться, например, при оплате труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

**10. ПОВЫШЕНИЕ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

10.1. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах и случаях:

10.1.1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) повышение производится на 15 - 20%.

10.1.2. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, повышение производится на 15 - 20%.

10.1.3. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам повышение производится на 30%, а педагогическим и другим работникам - на 15 - 20%.

10.1.4. Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады (ставки) на 15 - 20%, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

10.1.5. За работу в общеобразовательных школах-интернатах повышение производится на 15%.

10.1.6. В образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15%.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20%.

10.1.7. За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования повышение производится на 20%.

В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются по двум основаниям: на 20% и на 15 - 20%.

10.1.8. За работу в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, повышение производится на 50 - 75%.

За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, ставки и оклады дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, на 10 - 15%.

При установлении ставок (окладов) работников и их повышении по основаниям, указанным в настоящем пункте, применяется ставка 1-го разряда ЕТС, увеличенная на 20%, как это предусмотрено для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти образовательные учреждения.

Работникам учреждений начального профессионального образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза, ставки (оклады) дополнительно повышаются на 15%.

10.1.9. Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, повышение производится на 25%.

10.1.10. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей.

10.1.11. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) повышение производится на 20%.

10.1.12. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, повышение производится на 20%.

10.1.13. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов повышение производится на 20%.

10.1.14. За работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых повышение производится на 15 - 20%.

10.1.15. Педагогическим работникам за работу в специализированных домах ребенка повышение производится на 20%.

10.2. Оплата труда отдельных категорий работников может осуществляться по более высокой разрядом, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования. Новый разряд работнику при этом не устанавливается, а при оплате труда применяется тарифный коэффициент ЕТС, соответствующий более высокому разряду (п. 7 приложения №2 к постановлению Минтруда России от 17.08.95г. №46 «О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации»).

Оплата труда на два разряда выше осуществляется:  
- работником, имеющим учению степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Оплата труда на один разряд выше осуществляется:  
- работником, имеющим учению степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехнического образования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

10.3. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮСШФ, ДЮСШТ, ДЮСШОР), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», оплата труда осуществляется на один разряд выше.

10.4. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и др.) повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

10.5. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

10.6. Повышения ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным в разделе 10 настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы), а также с учетом ст. 145 ТК Российской Федерации «Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров» и ст. 149 ТК РФ «Оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных».

**11. ДОПЛАТЫ**

11.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

11.1.1. За работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра).

11.1.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха или, по согласию сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовой или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

11.1.3. За работу в неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным Приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579-06 утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, предусматриваются доплаты в размере:  
- с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12% ставки (оклада);  
- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24% ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

11.1.4. Воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям за переработку рабочего времени вследствие невки сменяющего работника или родителей, осуществляемой за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, производится доплата: не менее чем в полуторном размере - за первые два часа работы и не менее чем в двойном размере - за последующие часы работы.

11.1.5. Работникам детских оздоровительно-образовательных лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15% ставки заработной платы (должностного оклада).

11.2. Доплаты за дополнительную работу

11.2.1. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, определяется образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляется в положении, коллективном договоре (соглашении).

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ может включаться: классное руководство; проверка письменных работ; заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и т.д.

11.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

11.3.1. Работником, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по согласию сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

**12. НАДБАВКИ**

12.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляется в положении, коллективном договоре (соглашении).

(Продолжение. Начало на 9-й стр.)

Table with 2 columns: Roman numeral (II, III, IV, V, VI, VII, VIII) and text describing job categories and conditions for teachers and staff in various educational institutions.

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников образования Воронежской области

ПОРЯДОК ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ) ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации №АФ-947 от 26.10.2004г. «О рекомендациях «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений»)

<<\*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности. 1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются без всяких условий и ограничений: 1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы;

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка): - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); - учителям и преподавателям физического воспитания, руководители физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструктор-методистам), тренером-преподавателем (старшим тренером-преподавателем); - учителям, преподавателям (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общепрофессиональных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должностях воспитателя группы дошкольных образовательных учреждений, воспитателя группы дошкольного образования или обучавший в учреждениях высшего или среднего профессионального образования; 5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службах в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждениях высшего или среднего профессионального (педагогического) образования. 7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одно или несколько образовательных учреждений) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. п. 1.2 раздела 1) за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы. Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. п. 1.2 раздела 1 настоящих рекомендаций) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работником сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников образования Воронежской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации №АФ-947 от 26.10.2004г. «О рекомендациях «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений»)

Table with 24 columns: N п/п, Фамилия, Имя, Отчество, Наименование должности, Образование, Стаж, Разряд, Тарифная ставка, Тарифная ставка с учетом повышений, Число часов в неделю, Зарплата в месяц, Дополнительные выплаты, Надбавка, Заработная плата, Размер увеличения заработной платы, Размер заработной платы по пр., Размер заработной платы по пр. с учетом районного коэффициента, Итого заработная плата.

Директор Бугалтер

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда по ЕТС и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа. <2> В случае, если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя образовательного учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии). <3> Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка с учетом ее повышения по данным основаниям. <4> Указываются размеры тарифных ставок, повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренным разделом 10 настоящего Положения.

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников образования Воронежской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ НА \_\_\_\_\_ ГОДА

(Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации №АФ-947 от 26.10.2004г. «О рекомендациях «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений»)

(полное название образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования)

(его подчиненность и адрес)

Table with 24 columns: N п/п, Фамилия, Имя, Отчество, Наименование должности, Образование, Стаж, Разряд, Тарифная ставка, Тарифная ставка с учетом повышений, Число часов в неделю, Зарплата в месяц, Дополнительные выплаты, Надбавка, Заработная плата, Размер увеличения заработной платы, Размер заработной платы по пр., Размер заработной платы по пр. с учетом районного коэффициента, Итого заработная плата.

Директор Бугалтер

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда по ЕТС и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа.

<2> В случае, если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

<3> Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка с учетом ее повышения по данным основаниям.

<4> Указываются размеры тарифных ставок, повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренным разделом 10 настоящего Положения. Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

от 21.01.2005 № 19

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В связи с принятием Федерального закона от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в целях усовершенствования нормативной базы в сфере оплаты труда работников государственных учреждений в зависимости от сложности и условий труда, квалификации работников в соответствии с приказом Минздрава России от 15.10.1999 г. № 377 «Об оплате труда работников учреждений здравоохранения»:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников здравоохранения государственных учреждений и организаций системы здравоохранения Воронежской области на основе применения Единой тарифной сетки (далее ЕТС) (приложение № 1), показатели и порядок отнесения государственных учреждений и организаций системы здравоохранения к группам по оплате труда руководителей (приложение № 2), номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в учреждениях здравоохранения (приложение № 3), порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения (приложение № 4).

2. Главному финансовому управлению администрации Воронежской области (Сафонова) с учетом настоящего положения обеспечить финансирование оплаты труда работников государственной системы здравоохранения Воронежской области в пределах средств, утвержденных Законом области «Об областном бюджете на 2005 год» по разделу «Здравоохранение и спорт».

3. Главному управлению здравоохранения администрации Воронежской области (Мезенцев) осуществить необходимые подготовительные мероприятия по организации оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения на основании ЕТС и обеспечить финансирование подведомственных учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4. Органам местного самоуправления (администраций) районов и городов области рекомендовать в установленном порядке утвердить на уровне соответствующего муниципального образования аналогичные положения, регулирующие порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений и организаций здравоохранения.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области по социальной политике Савинкова Ю.А.

Исполняющий обязанности главы администрации области С.М.НАУМОВ.

Приложение 1 к постановлению администрации Воронежской области от 21.01.2005 г. № 19

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения. Положение применяется при определении оплаты труда работников государственных учреждений и организаций системы здравоохранения Воронежской области.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, находящихся на бюджетном финансировании, на основе применения Единой тарифной сетки и порядок формирования тарифных окладов (ставок), а также выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе Единой тарифной сетки.

Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, не предусмотренных настоящим положением (педагогических работников, работников культуры и социальной защиты населения) производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций, и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками служащих и профессий рабочих, с учетом условий, предусмотренных настоящим положением для работников государственных учреждений.

2. Порядок определения окладов (ставок)

2.1. Ставки и оклады определяются на основе Единой тарифной сетки:

Table with 11 columns: Разряды оплаты труда, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11. Values: 1,0, 1,11, 1,23, 1,36, 1,51, 1,67, 1,84, 2,02, 2,22, 2,44, 2,68.

Table with 11 columns: Тарифные ставки (оклады), 720, 800, 885, 980, 1090, 1200, 1325, 1455, 1600, 1755, 1930.

Table with 11 columns: 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18. Values: 2,89, 3,12, 3,36, 3,62, 3,9, 4,2, 4,5.

Table with 11 columns: 2080, 2245, 2420, 2605, 2810, 3025, 3240.

Размеры тарифных ставок (окладов) округлены до целых рублей.

2.2. Тарифная ставка (оклад) первого разряда и межразрядный тарифный коэффициент Единой тарифной сетки определяются администрацией Воронежской области.

Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов Единой тарифной сетки определяются и утверждаются администрацией Воронежской области исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда, и межразрядных тарифных коэффициентов.

2.3. Специалистам государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, работающих на селе, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (ставки) по сравнению с окладами (ставками) специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

2.4. Размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на I – 2 разряды ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.

Оклады по должностям заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на I – II разряда ниже оклада соответствующих руководителей с учетом квалификационных признаков данного заместителя (наличие квалификационной категории, учетной степени, почетного звания).

2.5. Оплата труда специалистам, имеющим ученую степень доктора или кандидата наук, производится с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.6. Оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений и организаций системы здравоохранения устанавливаются по разрядам Единой тарифной сетки с учетом наличия квалификационной категории, учетной степени и почетного звания.

Размеры оплаты труда работников государственных учреждений и организаций системы здравоохранения в соответствии с Единой тариф-

ной сеткой определяются по результатам тарификации.

Тарификация осуществляется:

- медицинским и фармацевтическим работникам на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения;

- по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

- по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

Рабочие, профессии которых не предусмотрены «Тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих», тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки, исходя из 9 – 10 разрядов Единой тарифной сетки. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Тайкой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа младшего медицинского и фармацевтического персонала.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников, а служащих – в соответствии с «Основными положениями о порядке проведения аттестации служащих учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании».

2.7. Должностной оклад (месячная тарифная ставка) работников, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируется из оклада по соответствующему разряду оплаты труда Единой тарифной сетки и повышенный к нему, упомянутых в настоящем положении.

Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными актами.

Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада, либо в зависимости от выработки, исходя из сдельных расценок, доплат, надбавок и выплат компенсационного характера, предусмотренных действующими нормативными актами.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Заработок работника предельными размерами не ограничивается.

2.8. Изменение размеров окладов (ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

2.8.1. При изменении разряда оплаты труда – согласно дате приказа по учреждению;

2.8.2. При присвоении почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач» - со дня присвоения почетного звания;

2.8.3. При присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

2.8.4. При изменении стажа непрерывной работы – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж находятся в учреждении, или со дня предоставления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

2.9. Порядок проведения тарификации работников государственных учреждений и организаций системы здравоохранения приведен в приложении к настоящему положению.

Руководитель государственных учреждений и организаций системы здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Определение разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов по категориям работников

3.1. Младший медицинский персонал

Наименование должности Диапазон разрядов

3.1.1. Санитарка (мойщица), няня и кормилица учреждений здравоохранения и другой младший медицинский персонал 2 – 3

3.1.2. Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка 3 – 4

3.2. Средний медицинский персонал

Наименование должности Диапазон разрядов

3.2.1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор 4 – 5

3.2.2. Инструктор по трудовой терапии 5 – 6

3.2.3. Медицинский статистик: не имеющий квалификационной категории 5 – 6 имеющий I квалификационную категорию 6 – 7 имеющий II квалификационную категорию 7 – 8 имеющий III квалификационную категорию 8 – 9

3.2.4. Медицинская сестра, медицинский оптик – оптометрист, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник: не имеющий квалификационной категории 5 – 6 имеющий I квалификационную категорию 6 – 7 имеющий II квалификационную категорию 7 – 8 имеющий III квалификационную категорию 8 – 9

3.2.5. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), старший зубной техник; помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога и энтомолога: не имеющий квалификационной категории 8 имеющий I квалификационную категорию 9 – 10 имеющий II квалификационную категорию 10 имеющий III квалификационную категорию 11

3.2.6. Медицинские сестры: операционная, анестезист, планшечная, процедурная, перевязочной, по массажу, врача общей практики: не имеющий квалификационной категории 8 – 9 имеющий I квалификационную категорию 9 – 10 имеющий II квалификационную категорию 10 имеющий III квалификационную категорию 11

3.2.7. Зубной врач; медицинский техник; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра: не имеющий квалификационной категории 9 имеющий I квалификационную категорию 10 имеющий II квалификационную категорию 11 имеющий III квалификационную категорию 12

(Продолжение на 13-й стр.)

(Продолжение. Начало на 9-й стр.)

3.2.7. Подпункт 3.2.5. распространяется на постовых медицинских сестер домов ребенка и медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений.

3.2.8. Подпункт 3.2.4. (часть первая) распространяется на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.

3.2.9. Средние медицинские работники – руководители государственных учреждений и организаций системы здравоохранения (кроме предусмотренных в п. 3.6.) и их структурных подразделений тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.5. (часть первая), а зубные врачи по пп. 3.2.6. положения на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 6 на 2 разряда – 7 и более должностей.

В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.

3.2.10. Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования тарифицируется выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.4. (часть вторая) положения на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 20 и на 2 разряда – при наличии 21 и более зубных техников.

3.2.11. При определении разряда оплаты труда в соответствии с п.п. 3.2.9.-3.2.10., показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

**3.3. Врачебный персонал**

Наименование должности	Диапазон разрядов
3.3.1. Врач-интерн	9
3.3.2. Врач-стажер	10
3.3.3. Врач-специалист:	
- не имеющий квалификационной категории	11
- имеющий II квалификационную категорию	12
- имеющий I квалификационную категорию	13
- имеющий высшую квалификационную категорию	14
3.3.4. Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре; выездной бригады скорой медицинской помощи; общей практики (семейный); врач-неонатолог; врач судебно-психиатрический эксперт, врач судебно-медицинский эксперт:	
- не имеющий квалификационной категории	12
- имеющий II квалификационную категорию	13
- имеющий I квалификационную категорию	14
- имеющий высшую квалификационную категорию	15
Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи:	
- не имеющий квалификационной категории	13
- имеющий II квалификационную категорию	14
- имеющий I квалификационную категорию	15
- имеющий высшую квалификационную категорию	16

3.3.5. Пункт 3.3.4. распространяется на:

3.3.5.1. Оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

- Акушерское (в том числе физиологическое, observationalное, патологически беременностей)
- Гинекологическое
- Гнойной хирургии
- Кардиохирургическое
- Колпроктологическое
- Микрохирургическое
- Нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы)
- Ожоговое
- Онкологическое
- Орпелков
- Ортопедическое
- Отоларингологическое
- Офтальмологическое
- Портальной гипертензии
- Реконструктивной и пластической хирургии
- Рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет)
- Родовое (родильное)
- Сосудистой хирургии
- Травмотологическое (в том числе травмы кисти)
- Травмотолого-ортопедическое
- Туберкулезное для больных хроническим-устойчивым туберкулезом
- Туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом
- Туберкулезное легочно-хирургическое
- Урологическое (в том числе пересадка почки)
- Хирургическое лечение сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляция
- Хирургическое торакальное
- Челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое)
- Эндоскопическое

3.3.5.2. Врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

3.3.5.3. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

3.3.5.4. Врачей-хирургов поликлиники (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

3.3.5.5. На врачей хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

**3.4. Персонал аптечных учреждений**

Наименование должностей	Диапазон разрядов
3.4.1. Санитарка мойщица	2-3
3.4.2. Фасовщица	3-4
3.4.3. Продавец оптики, продавец киоска, младший фармацевт	4-5
3.4.4. Фармацевт:	
- не имеющий квалификационной категории	7
- имеющий II квалификационную категорию	8
- имеющий I квалификационную категорию	9
- имеющий высшую квалификационную категорию	10
Старший фармацевт:	
- не имеющий квалификационной категории	8
- имеющий II квалификационную категорию	9
- имеющий I квалификационную категорию	10
- имеющий высшую квалификационную категорию	11
3.4.5. Провизор-интерн	9
3.4.6. Провизор-стажер	10
3.4.7. Провизор:	
- не имеющий квалификационной категории	11
- имеющий II квалификационную категорию	12
- имеющий I квалификационную категорию	13
- имеющий высшую квалификационную категорию	14
3.4.8. Старший провизор; провизор: контрольно-аналитической лаборатории, центра по контролю качества лекарственных средств, по информационной работе:	
- не имеющий квалификационной категории	12
- имеющий II квалификационную категорию	13
- имеющий I квалификационную категорию	14
- имеющий высшую квалификационную категорию	15

3.5. Руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отделов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала тарифицируются выше по отношению к разрядам, определенному по п.3.3. в соответствии с профилем данного подразделения и пп. 3.4.7. положения, на 1 разряд – при наличии в подразделении до 6 и на 2 разряда – при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей.

Руководители контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, тарифицируются выше по отношению к разрядам, определенному по пп. 3.4.8. положения, на один разряд – при наличии в контрольно-аналитической лаборатории до 6 и на 2 разряда – при наличии в контрольно-аналитической лаборатории 7 и более провизорских должностей.

При определении разряда оплаты труда в соответствии с настоящим пунктом, показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

**3.6. Руководители государственных учреждений и организаций системы здравоохранения**

Наименование должности	Диапазон разрядов по группам учреждений				
	V	IV	III	II	I
3.6.1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)	14	15	16	17	18
3.6.2. Заведующий аптечным учреждением	13	14	15	16	17
3.6.3. Заведующий молочной кухни	7	8	9	10	11
3.6.4. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	9-10	11-12	12-13	13-14	14-15
3.6.5. Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа			12-13		
3.6.6. Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7					13

3.6.7. Главному бухгалтеру учреждения здравоохранения оклад устанавливается в порядке, предусмотренном в п. 2.4. настоящего положения для заместителей руководителя учреждения.

3.6.8. Отнесение государственных учреждений и организаций системы здравоохранения к группам по оплате труда руководящих работников производится органом управления.

**3.7. Специалисты с высшим профессиональным образованием государственных учреждений и организаций системы здравоохранения**

Наименование должностей	Разряд
3.7.1. Медицинский психолог	11-14
3.7.2. Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	10-14
3.7.3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9-13
3.7.4. Химик-эксперт учреждений здравоохранения	8-14

**3.8. Прочий персонал лечебно-трудовых мастерских при государственных учреждениях и организациях системы здравоохранения**

Наименование должностей	Разряд
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4-8

3.9. Оклады старших: фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, провизоров, провизоров контрольно-аналитических лабораторий и центров по контролю качества лекарственных средств, провизоров по информационной работе, приведенные в настоящем разделе с учетом увеличения на один разряд за осуществление руководства подчиненных им исполнителей.

3.10. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные разделом 3 положения, увеличиваются:

- на один разряд;
- врачам и провизорам - руководителям государственных учреждений и организаций системы здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» - на два разряда;

- врачам и провизорам - руководителям государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;
- лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;
- врачам, имеющим почетное звание «Народный врач».

3.11. Оклады руководителей государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, определенные по 18 разряду Единой тарифной сетки, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в подпункте 3.10., соответственно на 10 и 20 процентов.

3.12. Увеличение разрядов оплаты врачам, имеющим почетные звания «Заслуженный врач» или «Народный врач», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований.

Увеличение разрядов оплаты труда за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

3.13. Квалификационная категория учитывается при отнесении к разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности;

провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности;

главной медицинской сестре, руководителю (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Разряды оплаты труда по Единой тарифной сетке устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа управления здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя государственного учреждения срок перееаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

**4. Повышение окладов**

4.1. Размеры окладов (ставок) работников государственных учреждений и организаций системы здравоохранения (структурных подразделений) для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются на 60, 40, 30, 25 и 15 процентов по перечню органов управления.

Конкретный перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным перечнем, утверждает руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4.2. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертиз, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждениях (подразделении), указанные в п. 4.1.1., оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

**4.2. Другие повышения:**

4.2.1. Оклады (ставки) работников госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц,

приравненных к ним по льготам):

4.2.1.1. Медицинских и фармацевтических работников - на 15 процентов;

4.2.1.2. Других работников - на 10 процентов.

4.2.2. Оклады (ставки) работников домов ребенка, а также медицинских работников детских домов и школ-интернов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинских работников, состоящих в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, повышаются на 20 процентов.

4.2.3. Оклады приемщиков золота повышаются на 15 процентов.

4.2.4. Во всех случаях, упомянутых в указанном разделе положения, когда повышение окладов (ставок) работников предусматривается в процентах, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

**5. Доплаты**

5.1. Работникам государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняящим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора

5.2. Работникам государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.3. Врачам - руководителям государственных учреждений и организаций системы здравоохранения и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

5.4. Работникам государственных учреждений и организаций системы здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняящим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора

5.5. Медицинским и другим работникам государственных учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятию которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная оплата в размере не менее 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки) по перечню, утвержденному органом управления.

5.6. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом положения и действующим законодательством доплаты к должностным окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок и доплат.

5.7. Перечень организаций, предприятий, производителей и структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов оклада (тарифной ставки), за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащим вирус иммунодефицита человека.

Наименование должности	Характер выполняемой работы
Центры по профилактике и борьбе со СПИД	

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих

Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ - инфицированных

Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих

Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

5.8. Перечень специальных учреждений (с особым режимом) и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на 15-20%.

Учреждения здравоохранения:	Учителя, воспитатели, учителя-дефектологи, логопеды, заведующие учебной (педагогической) частью, старшие воспитатели, старшие пионервожатые, музыкальные руководители.
Дома ребенка, детские больницы (отделения), санатории и др.	

**6. Надбавки**

6.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

6.1.1. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

- за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняющих надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу территориального центра медицины катастроф.

6.1.2. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

- врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных органу управления;
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;
- врачам-психиатрам и среднему медицинскому персоналу психиатрических (психоневрологических) учреждений (подразделений), работающим на психиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;
- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

6.1.2.1. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 60 процентов, для других работников - 40 процентов.

6.1.3. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не

выше 40 процентов оклада:

- врачам и среднему медицинскому персоналу домов сестринского ухода (хосписа);

6.1.4. В размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам государственных учреждений и организаций системы здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 6.1.1. - 6.1.3. положения.

6.1.5. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (ставки), установленной по разряду оплаты труда Единой тарифной сетки, без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

6.1.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

6.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок:

6.2.1. В стаж работы засчитывается:

6.2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 6.1.1. - 6.1.3. положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделении и на должностях.

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки).

6.2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 6.1.4. положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы на должностях бухгалтерий при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные должности, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т







Окончание. Начало на 9-й стр.)

3. Назначение государственной областной социальной стипендии осуществляется приказом руководителя образовательного учреждения по представлению стипендиальной комиссии образовательного учреждения в пределах средств, предусмотренных на эти цели в стипендиальном фонде.
4. Выплата государственной областной социальной стипендии производится один раз в месяц.
5. Выплата государственной областной социальной стипендии приостанавливается при наличии задолженности по результатам экзаменационной сессии и возобновляется после ее ликвидации с момента приостановления.
6. Выплата государственной областной социальной стипендии прекращается в случае:
- отчисления студента из образовательного учреждения;
- прекращения действия основания, по которому стипендия была назначена.
7. Студенты, получающие государственную областную социальную стипендию, имеют право претендовать на получение государственной областной академической стипендии на общих основаниях.

УДРУЖЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СТУДЕНТАМ И УЧАЩИМСЯ
1. Другим очной формы обучения государственных областных высших учебных заведений выделяются дополнительные средства на оказание поддержки нуждающимся студентам в размере 25% стипендиального фонда, предусмотренного в установленном порядке в расходах бюджета Воронежской области.

2. Решение об оказании единовременной материальной помощи принимается руководителем образовательного учреждения на основании личного заявления студента, учащегося.

3. При оказании материальной помощи студентам, учащимся учитываются мнение студенческой группы, группы учащихся и профсоюзной организации студентов и учащихся образовательного учреждения (при ее наличии).

4. Студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся по очной форме обучения, выплачивается ежегодное пособие в размере трех месячных стипендий на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей.

5. Социальная поддержка в виде выплаты компенсации в связи с удорожанием питания в студенческих столовых, оплаты льготного проезда на железнодорожном, авиационном, речном и автомобильном транспорте, оплаты санаторно-курортного лечения и в других формах оказывается студентам и учащимся в порядке, устанавливаемом образовательным учреждением по согласованию с профсоюзной организацией студентов и учащихся (при ее наличии) в зависимости от их материального положения.

От 24.01.2005 N 24

О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ ОБЪЕМА СУБВЕНЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ОБЛАСТИ ОСНОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

В целях стабильного и обоснованного финансирования образовательных учреждений области на реализацию основных образовательных программ во исполнение Федерального закона от 07.07.2003 г. № 123-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части касающиеся финансирования образовательных учреждений» и в соответствии с действующими законодательными актами

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления объема субвенции муниципальным образованиям Воронежской области на реализацию муниципальными образовательными учреждениями (далее – образовательными учреждениями) основных образовательных программ.

2. Осуществить с 1 января 2005 года финансирование образовательных учреждений на реализацию основных образовательных программ на основании порядка исчисления объема субвенции муниципальным образованиям Воронежской области.

3. Главному финансовому управлению (Сафонова) совместно с главным управлением образования (Львович) при исполнении областного бюджета на 2005 год и последующие бюджетные периоды применять в части финансирования образовательных учреждений на реализацию основных образовательных программ данный порядок исчисления объема субвенции муниципальным образованиям.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области по социальной политике Савинкова Ю.А.

Исполняющий обязанности главы администрации области С.М.НАУМОВ.

УТВЕРЖДЕН постановлением администрации области от 24.01.2005 № 24

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ОБЪЕМА СУБВЕНЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ОСНОВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

1. Настоящий порядок позволяет формировать бюджет образовательных учреждений на основе единого подхода к определению объема субвенции в соответствии с нормативами расходов на реализацию образовательными учреждениями основных образовательных программ в расчете на одного обучающегося, обеспечивает прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования, создает стимулы к эффективному использованию бюджетных средств.

Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» (в ред. от 07.07.2003 № 123-ФЗ), Постановлением Правительства Российской Федерации № 196 от 19.03.2001 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении», Законом Воронежской области «Об образовании» (в ред. от 27.12.2000 № 202-III-03), Законом Воронежской области от 30.12.2004 № 99-03 «О размере тарифных ставок (окладов) единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

2. Субвенция из областного бюджета на реализацию образовательных учреждений основных образовательных программ предназначена для финансового обеспечения государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования.

3. В расходы на реализацию основных образовательных программ включаются расходы на оплату труда (тарифная и надтарифная части заработной платы педагогического, административного, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала), начисления на заработную плату, компенсационные выплаты педагогическим работникам на книгоиздательскую продукцию, а также на частичное обеспечение материальных затрат, непосредственно связанных с образовательным процессом (расходы на приобретение наглядных пособий, технических средств обучения, расходных материалов, канцелярских товаров), хозяйственные расходы (кроме коммунальных расходов) муниципальных образовательных учреждений.

4. При определении объема субвенции учитываются все типы и виды образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного и среднего (полного) общего образования:

- начальная общеобразовательная школа;
- основная общеобразовательная школа;
- средняя (полная) общеобразовательная школа;
- средняя (полная) общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов;
- лицей, гимназия;
- центр образования;
- вечерняя (сменная) общеобразовательная школа;
- специальная (коррекционная) общеобразовательная школа (всех видов);
- специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат (всех видов);
- общеобразовательная школа-интернат (всех видов);
- школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (всех видов), детский дом-школа (в части реализации общеобразовательных программ);
- санаторная школа-интернат (в части реализации образовательных программ);
- начальная школа – детский сад, начальная школа – детский сад компенсирующего вида, прогимназия (в части реализации образовательных программ).

5. Объем субвенции рассчитывается по нормативам в соответствии с методикой, изложенной в совместном письме Министерства образования РФ и Министерства финансов РФ от 08.09.2003 № 20-51-2839/20-01/07.10.2003 № 10-02-08 «Методические рекомендации по определению субвенций местным бюджетам на финансирование общеобразовательных учреждений в части реализации ими государственного стандарта общего образования».

6. В целях недопущения значительных отклонений размеров субвенций, рассчитанных на нормативной основе, от сложившейся базы расходов по общеобразовательным учреждениям в 2004 году, на переходный период (2005-2006 гг.) применяется корректировка нормативных расходов.

7. Рассчитанные в соответствии с настоящим порядком суммы субвенций для муниципальных образований Воронежской области утверждаются Законом Воронежской области «Об областном бюджете» в абсолютной сумме и ежемесячно перечисляются в бюджеты муниципальных образований в соответствии со сводной бюджетной росписью.

8. Распределение средств, направляемых в муниципальные образовательные учреждения в виде субвенций, осуществляется между общеобразовательными учреждениями в соответствии с муниципальными положениями о распределении субвенции с учетом удорожания педагогической нагрузки для специализированных классов (коррекционные, компенсирующие) развития, с углубленным изучением предметов, гимназических и лицейских).

Государственный орган управления образованием области определяет примерные коэффициенты удорожания педагогической нагрузки.

От 24.01.2005 N 27 без приложения

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СБОРНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ЕДИНИЧНЫХ РАСЦЕНОК (ТЕР-2001) НА СТРОИТЕЛЬНЫЕ И МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ

В соответствии с постановлением Госстроя РФ от 08.04.2002г. N16 «О мерах по завершению перехода на новую сметно-нормативную базу ценообразования в строительстве» и постановлением администрации области от 24.05.2001г. N 527 «О порядке перехода на новую сметно-нормативную базу ценообразования в строительстве»

1. Утвердить и ввести в действие с 25 января 2005г. на территории Воронежской области разработанные Центром по ценообразованию в строительстве по представлению Главного управления по строительству и газификации администрации области сборники территориальных единичных расценок ТЕР-2001:

- 1.1. На строительные работы:
- N 24 Теплооснабжение и газопроводы - наружные сети (книга 2) (приложение 1);
1.2. На монтажные работы:
- N 6 Теплосиловое оборудование (приложение 2);
- N 10 Оборудование связи (приложение 3);
- N 34 Оборудование учреждений здравоохранения и предприятий медицинской промышленности (приложение 4);
- N 35 Оборудование сельскохозяйственных производств (приложение 5).

2. Главному управлению по строительству и газификации администрации Воронежской области (Соколов) совместно с Центром по ценообразованию в строительстве (Дорожкин) представить указанные сборники на регистрацию в Федеральное агентство по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, обеспечить их издание и продолжить проведение курсов по изучению новой сметно-нормативной базы с целью внедрения ее на предприятиях строительного комплекса области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области Чапина А.Н.

Исполняющий обязанности главы администрации области С.М.НАУМОВ.

от 24.01.2005 N 30

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ И ФИНАНСИРОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СВЯЗАННОЙ С ПЕРЕВОЗОМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, САМОВОЛЬНО УШЕДШИХ ИЗ СЕМЕЙ, ДЕТСКИХ ДОМОВ, ШКОЛ - ИНТЕРНАТОВ, СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ПРЕДЕЛАХ ТЕРРИТОРИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях реализации Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении и финансировании деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ - интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений в пределах территории Воронежской области.

2. Главному управлению труда и социального развития администрации области (Попов) с 1 января 2005 года обеспечить финансирование расходов, связанных с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ - интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений, за счет средств областного бюджета, выделяемых на реализацию мероприятий областной целевой программы «Дети Воронежской области на 2005-2006 годы».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

4. Контроль за выполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации области Ю.А. Савинкова.

Исполняющий обязанности главы администрации области С.М.НАУМОВ.

Приложение к постановлению администрации области от 24.01.2005 № 30

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ И ФИНАНСИРОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СВЯЗАННОЙ С ПЕРЕВОЗКОЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, САМОВОЛЬНО УШЕДШИХ ИЗ СЕМЕЙ, ДЕТСКИХ ДОМОВ, ШКОЛ - ИНТЕРНАТОВ, СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНО - ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ПРЕДЕЛАХ ТЕРРИТОРИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления и финансирования деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ - интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений (далее именуется - перевозка несовершеннолетних) в пределах территории Воронежской области.

2. Перевозка несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, в пределах территории Воронежской области, осуществляется работниками специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в которых находятся несовершеннолетние, при получении согласия родителей (законных представителей) на возвращении им детей.

3. В случае отказа родителей (законных представителей) принять несовершеннолетнего в семью или наличия обращения несовершеннолетнего о невозможности возвращения в семью в связи с имеющейся трудной жизненной ситуацией несовершеннолетние возвращаются в места их проживания и помещаются в установленном порядке в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации.

Перевозка несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, может осуществляться непосредственно родителями (законными представителями).

3. Перевозка несовершеннолетних, самовольно ушедших из детских домов, школ - интернатов, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого или закрытого типа, учреждений правоохранительных органов осуществляется работниками этих учреждений.

4. Должностные лица специализированных учреждений для несовершеннолетних, в которые помещены безнадзорные дети, уведомляют родителей (законных представителей), от которых ушли несовершеннолетние, либо администрацию детских домов, школ - интернатов, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, из которых ушли их воспитанники, о том, что несовершеннолетние могут быть возвращены.

5. Перевозка несовершеннолетних сопровождающим лицом в пределах территории Воронежской области осуществляется на основании следующих документов:

- а) приказа руководителя специализированного учреждения для несовершеннолетних, в котором находится ребенок, о его возвращении

родителям (законным представителям) или в учреждение, воспитанником которого он является, либо о его помещении в специализированное учреждение для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, по месту его проживания;

б) командировочного удостоверения сопровождающего лица;

в) акта передачи несовершеннолетнего сопровождающему лицу.

При перевозке несовершеннолетнего количество сопровождающих на одного несовершеннолетнего не должно превышать 2 человек. При перевозке двух и более несовершеннолетних количество сопровождающих определяется администрацией специализированного учреждения, в котором находятся несовершеннолетние (в зависимости от возраста несовершеннолетнего, дальности перевозки и т.д.).

Перевозка несовершеннолетних из специализированных учреждений к постоянному месту жительства родителям (законным представителям) осуществляется на основании следующих документов:

а) заявление родителя (законного представителя) на имя руководителя специализированного учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в котором находится несовершеннолетний, с просьбой о передаче ребенка для перевозки к месту жительства семьи;

б) акт передачи несовершеннолетнего родителю (законному представителю).

6. Принадлежащие несовершеннолетнему предметы, находящиеся на хранении в специализированном учреждении для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, передаются по акту сначала сопровождающему лицу, затем администрации детского учреждения, принявшего несовершеннолетнего, либо под расписку родителю (законным представителям).

7. Несовершеннолетние направляются в одежду и обувь, соответствующую сезону, которыми их при необходимости обеспечивает специализированное учреждение для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, из которого они уезжают, с соответствующей отметкой в акте передачи несовершеннолетнего сопровождающему лицу или родителю (законному представителю).

Одежда и обувь остаются у несовершеннолетнего.

8. Перевозка несовершеннолетних, указанных в пунктах 2, 3 настоящего Положения, осуществляется:

а) автомобильным транспортом (за исключением грузового транспорта, такси и иных коммерческих рейсов);

б) железнодорожным транспортом (за исключением вагонов категории СВ и вагонов повышенной комфортности).

9. В пути следования до места назначения несовершеннолетние обеспечиваются питанием, при необходимости - медицинской помощью.

10. Сопровождающее несовершеннолетнего лицо представляет в администрацию детского учреждения, командировавшего его, следующие документы:

а) авансовый отчет о расходах;

б) проездные документы несовершеннолетнего и сопровождающего лица;

в) командировочное удостоверение;

г) отчетные документы о расходах в пути следования на питание несовершеннолетнего и на оказание медицинской помощи;

д) акт передачи несовершеннолетнего сопровождающему лицу;

е) акт передачи несовершеннолетнего родителям (законным представителям);

ж) акт передачи сопровождающим лицом принадлежащих несовершеннолетнему предметов администрации детского учреждения, принявшего несовершеннолетнего, либо родителям (законным представителям) с соответствующей распиской в акте.

11. Финансирование расходов, связанных с перевозкой несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области, производится за счет средств областного бюджета, выделяемых на эти цели по областной целевой программе «Дети Воронежской области на 2005-2006 годы».

12. Главные управления образования администрации области, внутренних дел Воронежской области и органы социальной защиты населения районов и городов области представляют в главное управление труда и социального развития администрации области бюджетные заявки на ассигнования из областного бюджета на очередной год (с обоснованиями и расчетами) для осуществления деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области.

13. Финансирование расходов, связанных с перевозкой несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ - интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений в пределах территории Воронежской области, осуществляется на основании заявок органов управления образованием и органов внутренних дел районов и городов области.

Органы социальной защиты населения, органы управления образованием и органы внутренних дел районов и городов области формируют бюджетные заявки на основании заявок учреждений, осуществляющих перевозку несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области.

14. Главное управление труда и социального развития администрации области ежемесячно, представляет в ГУ «Воронежский областной фонд социальной поддержки населения» бюджетную заявку для перечисления через органы федерального казначейства средств главным управлениям образования администрации области, внутренних дел Воронежской области и учреждениями социальной защиты населения области с учетом доведенных лимитов финансирования из областного бюджета.

15. Сводные отчеты о расходовании средств, выделенных из областного бюджета на финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области, ежеквартально до 10-го числа начала очередного квартала представляются:

а) специализированным учреждениям для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области, - в главное управление труда и социального развития администрации области;

б) детскими домами, школами - интернатами, специальными учебно-воспитательными учреждениями открытого и закрытого типа, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области, - в главное управление образования администрации области;

в) центрами временной изоляции для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области, - в главное управление внутренних дел администрации области.

16. Средства, выделенные из областного бюджета на финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних, и не использованные в течение квартала, подлежат зачету в счет финансирования следующего квартала, а не использованные по итогам года, подлежат перечислению в установленном порядке в областную бюджет.

17. Главные управления труда и социального развития, образования и внутренних дел администрации области осуществляют в установленном порядке контроль за целевым использованием средств, выделенных из областного бюджета на финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах территории Воронежской области.

18. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

19. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

20. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

21. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

22. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

23. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

24. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

25. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

26. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

27. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

28. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

29. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

30. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

31. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

32. Финансирование деятельности, связанной с перевозкой несовершеннолетних в пределах Воронежской области, осуществляется на основании договоров, заключаемых главными управлениями труда и социального развития, образования, внутренних дел с ведомственными учреждениями, осуществляющими перевозку несовершеннолетних в пределах Воронежской области.

Грибановского муниципального района Воронежской области, принятый Советом народных депутатов Малоалябухского сельсовета постановлением от 07.12.2004 г. N 59.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Малоалябухского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ.

от 29.12.2004 № 1163

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА МАЛОГРИБАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. N 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. N 1205-О государственной регистрации уставов муниципальных образований:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Зарегистрировать Устав Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области, принятый Советом народных депутатов Малогрибановского сельсовета постановлением от 07.12.2004 г. N 67.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Малогрибановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ.

от 29.12.2004 № 1164

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА НИЖНЕКАРАЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. N 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. N 1205-О государственной регистрации уставов муниципальных образований:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Зарегистрировать Устав Нижнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области, принятый Советом народных депутатов Нижнекарачанского сельсовета постановлением от 07.12.2004 г. N 57.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Нижнекарачанского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ.

от 29.12.2004 № 1165

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА НОВОГОЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. N 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. N 1205-О государственной регистрации уставов муниципальных образований:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Зарегистрировать Устав Новогольского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области, принятый Советом народных депутатов Новогольского сельсовета постановлением от 07.12.2004 г. N 55.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Новогольского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ.

от 29.12.2004 № 1166

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА НОВОГОЛЬЕЛАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. N 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. N 1205-О государственной регистрации уставов муниципальных образований:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Зарегистрировать Устав Новогольеланского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области, принятый Советом народных депутатов Новогольеланского сельсовета постановлением от 07.12.2004 г. N 89.

2. Правовому управлению (Карташов) внести Устав Новогольеланского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области в реестр государственной регистрации уставов муниципальных образований и выдать свидетельство о государственной регистрации Устава.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - руководителя аппарата администрации области В.Г.Кобяшева.

Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ.

от 29.12.2004 № 1167

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА НОВОМАКАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Законом Воронежской области «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований» от 30.05.2000 г. N 162-III-03, постановлением администрации области от 07.12.2001 г. N 1205-О государственной регистрации уставов муниципальных образований:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Зарегистрировать Устав Новомакаровского сельского поселения Грибановского муниципального