



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



Газета основана  
и издается  
в Воронеже  
с 20 мая 1917 года

# КОММУНА

№ 23 (24457). Вторник, 15 февраля 2005 года.

Адрес в Интернете: www.kommuna.ru

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### Кандидаты, на старт!

**В субботу, 12 февраля, областная избирательная комиссия подвела черту под первым этапом кампании по выборам в Воронежскую областную Думу. И объявила о результатах регистрации кандидатов.**

Из тринадцати объявивших о желании участвовать в выборах партий и блоков к финишу первого этапа добрались только девять. Это, в порядке регистрации, - КПРФ, ЛДПР, «Родина», «Народная воля», «Единая Россия», блок «СПС и «Яблоко», «Российская партия жизни», «Российская партия пенсионеров» и блок «Справедливость». Среди выбывших - партия «Единение» не успела подать документы, еще трем - «Аграрной партии России», «Народной партии РФ» и блоку «Край воронежский» - в регистрации отказано: больше 25 процентов представленных ими подписей признаны недействительными или собраны с нарушениями закона, - рассказал «Коммуна» председатель областной избирательной комиссии Владимир Селянин.

Что касается блока «Справедливость», уточнил глава воронежского облблизбиркома, то он зарегистрирован в соответствии с решением суда. Однако точку здесь ставить рано: облблизбирком не сомневается в правильности своего, оспоренного судом, решения и будет отстаивать его в Верховном суде.

Зарегистрированные кандидаты - как партии, так и одномандатники - уже могут вести с избирателями агитационную работу. А 18 февраля они получат в свои руки еще одно мощное оружие - прессу. Так что избирательные штабы уже вовсю готовят необходимые для публикации и передачи в эфир материалы и составляют подробные медиапланы.

Итак, старт дан. Предвыборная гонка кандидатов, о которой так много говорили и писали, началась. Со всеми ее «прибаутками». Так что берегите глаза и уши, дорогие избиратели...

Владимир АНТОНОВ.

## Не только о льготах говорили воронежцы на городском митинге

**В минувшую субботу в Воронеже состоялся очередной многотысячный митинг - в рамках Всероссийской акции протеста против отмены льгот и роста тарифов ЖКХ. Заявку на проведение подавала местная организация КПРФ, но активную роль в подготовке, а главное - в оповещении населения, сыграла недавно созданная, но уже хорошо известная воронежская общественная организация «Союз льготников», разместившая свое «Обращение» практически во всех местных СМИ.**

Призыв к организованному протесту был услышан, и площадь перед зданием областной администрации была вновь, уже в который раз, заполнена до краев. Причем раз от разу это людское море становится все более однородным, обозленным и сплоченным. И даже, я бы сказал, одноцветным - кумачовым. А люди, собравшиеся на площадь, уже не просто требовали вернуть льготы, нет, радикальнее лозунгов и призывов, их эмоциональный накал вновь и вновь заставлял вспоминать события столетней давности.

Кремлевские власти, тактично «проспавшие» столетний юбилей революции 1905 года, вынуждены теперь столкнуться с ее призраком. И это уже не кино, не литературный образ. Это реальность.

Конкретной причиной, по которой народ вновь вышел на площадь, в обращении «Союза льготников» было обозначено «новое обострение социальной напряженности», вызванное неуклюжей попыткой об-



ластной власти по старинке, в приказном порядке, решить транспортную проблему - перевозки воронежских льготников в городских автобусах. И об этом напоминали плакаты в руках собравшихся. Звучала эта тема и в первых двух-трех выступлениях с трибуны.

И все же главные лозунги были куда радикальнее и шире, чем требования не стравливать льготников и перевозчиков. Главных лозунгов было три: «Правительство - в отставку», «Госдуме - распухнуть»,

и третий, самый главный, как раз и подводящий вплотную к историческим параллелям, - «Вся власть народу».

Не обошлось на митинге и без предвыборной тематики. Тут уже досталось всем без разбора, и Путину с Кулаковым в том числе. Правда, вложил весь накал страстей в пламенные речи и яростное скандирование лозунгов, чучело сжигать уже не стали. Ограничились принятием резолюции, о которой, наряду с отставкой правительства и роспус-

ком Госдумы, потребовали еще и отставки руководителей области. Еще один пункт требований - «предоставление эфирного времени представителям штаба протестных действий» - в этот же день привел наиболее активных участников митинга к областному телецентру. Пикетирование у телецентра тоже было заявлено заблаговременно и прошло без эксцессов.

Владимир АНТОНОВ.  
Фото Олега ПОЛЕХИНА.

## До Победы осталось 83 дня ВЧЕРА, 60 ЛЕТ НАЗАД...

От Советского Информбюро

**В течение 14 февраля севернее и северо-западнее города Бьдгош (Бромберг), отражая вражеские контратаки, наши пехотинцы продвинулись вперед на 5 километров и овладели населенным пунктом Лихнау, расположенным в четырех километрах к югу от Хойнице. Другие наши части, наступающие восточнее реки Брае, продвинулись на 10 километров и заняли ряд населенных пунктов. В ходе боёв противник потерял убитыми свыше тысячи солдат и офицеров. Уничтожено 19 немецких танков и самоходных орудий.**

**Войска 1-го Белорусского фронта после упорных боёв овладели городом Шнайдемоль - мощным опорным пунктом обороны немцев в восточной части Померании. Шнайдемоль является важным узлом железных дорог. Город расположен на**

магистральной Данциг - Берлин и Торунь - Бьдгош - Штаргард.

**Войска 1-го Украинского фронта продолжали успешное наступление. Ломая сопротивление противника, блокируя и громя его опорные пункты, наши войска с боями продвигались вперед. Части Н-ского соединения, наступающие вдоль западного берега реки Одер, штурмом овладели городом Нейштедт. Заняты также города Нейзальц и Фрейштадт. Нейзальц, узел железных и шоссейных дорог и сильно укрепленный опорный пункт обороны противника, находится в 20 километрах от города Грюнберг. Другие наши части после упорных двухдневных уличных боёв очистили от вражеских войск важный промышленный город Шпроттау.**

Из фондов РИА «Новости».



## На лыжне 3,5 тысячи человек

**Крепкий мороз не стал помехой для любителей лыжных гонок и просто спортивного образа жизни, принявших в воскресенье на воронежском стадионе «Олимпик» участие во Всероссийских соревнованиях «Лыжня России-2005».**

Несмотря на довольно сильный мороз, в Воронеже лыжному спортивному празднику явно повезло с погодой. Уже в понедельник мороз ослаб, но при этом ослепительное февральское солнце сменялось сильным ветром и метелью. На стадионе «Олимпика», на время ставшем гигантским стартовым коридором, собралось 3,5 тысячи лыжников - от детей до пенсионеров, от спортсменов элитного класса до простых любителей здорового отдыха.

Фото Михаила ВЯЗОВОГО и Елены ЛЕСНЫХ.

## СИТУАЦИЯ Куда пойдут больные?

**«Больничных не выдают, рецептов не выписывают...» Именно таким образом могут огорчить в скором времени своих пациентов врачи воронежской муниципальной поликлиники №19, что в районе шинного завода.**

Дело в том, что 22 марта с.г. в этом городском лечебно-профилактическом учреждении заканчивается действие лицензии на осуществление медицинской деятельности. И если она не будет возобновлена, последствия для 35 тысяч воронежцев, «приписанных» к поликлинике, могут быть весьма печальными. Здесь не станут выдавать больничные листы, а если и выдадут, то Территориальный фонд медицинского страхования их не оплатит. Кроме того, поликлиника потеряет право выписывать рецепты на бесплатные лекарства. Тем временем «под крылом» поликлиники - более десяти тысяч пенсионеров и инвалидов и не менее 20 тысяч работающих в разных отраслях экономики горожан.

Все юридические и физические лица, осуществляющие или намеривающиеся осуществлять медицинскую деятельность, должны получить разрешение - лицензию, - поясняет исполняющая обязанности начальника управления лицензирования Главного управления здравоохранения областной администрации Людмила Добрякина. По новому положению механизм оформления документов стал более длительным.

На сегодняшний день лицензии на осуществление медицинской деятельности имеют все лечебно-профилактические учреждения области. Но у некоторых из них в нынешнем году истекает срок лицензии. Поэтому руководителем учреждениям следует заблаговременно провести подготовку к «переэкзаменовке» своих медицинских учреждений. Тогда известие о необходимости оформить лицензию не прогремит громом среди ясного неба, как это произошло с городской поликлиникой №19.

Надежда СУВОРИНА,  
пресс-центр администрации  
Воронежской области.

## ВРЕМЯ НОВОСТЕЙ Россия и зарубежье

### Пообещал подписать

**Владимир Путин пообещал подписать закон о повышении размера базовой пенсии в понедельник, чтобы этот закон вступил в действие уже с 1 марта текущего года. Об этом сообщил вчера сам Президент России на совещании с членами правительства.**

### Сборы и довольствие

**Владимир Путин подписал указ о призыве граждан, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2005 году. Текст документа размещен в понедельник на официальном сайте Кремля. В тот же день министр обороны РФ Сергей Иванов сообщил, что указы о повышении денежного довольствия военнослужащим и военных пенсий во вторник будут отправлены в администрацию Президента на рассмотрение.**

### Создадут ассоциацию

**Министр сельского хозяйства РФ Алексей Гордеев, выступая в понедельник на Первом Всероссийском конгрессе экономистов-**

**аграрников, высказался за создание ассоциации аграрников-экономистов, которая стала бы «той площадкой, где будет вырабатываться современная и сильная аграрная наука». Кроме того, он сообщил, что количество убыточных хозяйств в агропромышленном комплексе РФ сократилось за последние пять лет с 88 до 33 процентов.**

### Не забыли о журналистах

**Министр культуры и массовых коммуникаций РФ Александр Соколов считает обоснованным предложение группы главных редакторов ведущих отечественных СМИ об учреждении в России звания заслуженного журналиста России. «Я лично поддерживаю это предложение и считаю, что звание заслуженного журналиста России должно присваиваться наиболее талантливым и профессиональным журналистам, проработавшим в этой области более 10 лет за заслуги в развитии журналистики», - сообщил министр.**

### Уничтожены боевики

**В Чечне проведена крупная спецоперация по**

**уничтожению банды боевиков численностью до 15 человек, сообщил представитель регионального оперативного штаба (РОШ) по управлению контртеррористической операцией на Северном Кавказе генерал-майор Илья Шабалин. В результате ночного боя убито шестеро боевиков из банды Рязана Читгиова, среди которых, по предварительным данным, есть арабский наемник.**

### Немцов - советник Ющенко

**Пресс-секретарь президента Украины Ирина Герасенко подтвердила, что один из лидеров российского «Союза правых сил» Борис Немцов назначен внештатным советником Виктора Ющенко. Борис Немцов заверил, что на посту советника президента Украины по привлечению инвестиций не намерен инициировать никакие конфронтационные проекты для России. «Я буду заниматься привлечением инвестиций в украинскую экономику, гуманитарными проектами», - сказал один из лидеров оппозиции.**

По материалам РИА «Новости»  
подготовил Юрий ШАМИН.

## ВРЕМЯ НОВОСТЕЙ Воронежская область

### Инженеры года прошедшего

**В Москве подведены итоги Всероссийского конкурса «Инженер года-2004». По сравнению с предыдущим годом лауреатов от Воронежской области прибавилось. Ими стали девять наших земляков. Среди победителей - главный технолог ОАО «ВАСО» Виктор Кефели, начальник отдела сварки отдела главного металлурга того же предприятия Галина Коломенская, ведущий конструктор акционерного общества «КБХА» Владимир Черниченко, начальник комплексного мостового отдела ОАО «Воронеж-ГипродорНИИ» Константин Романов и другие. Вручение же дипломов, сертификатов, памятных медалей лауреатам и победителям Всероссийского конкурса «Инженер года-2004» состоится сегодня в Москве в зале «Инженерной славы».**

### Свои герб и флаг

**Теперь у жителей Верхнехавского района есть свои герб и флаг. Такое решение принято Геральдическим советом при Президенте Российской Федерации. На гербе Верхнехавского района изображена «в расцвевшем зеленом и лазурью поле звезда с восемью лучами». Ее восемь разновеликих лучей олицетворяют символ христианского Святого - Андрея Первозванного, покровительствующего России, в том числе и Верхней Хаве.**

### Япония: прошлое и будущее

**Сегодня в Воронеже открываются Дни Японии. Их программа предусматривает посещение японской делегацией областной универсальной научной библиотеки им. И.С.Никитина и участие в презентации книжно-иллюстративной выставки «Япония между прошлым и будущим». На выставке экспонируются около 250 изданий (книг, журналов, газет, нот), а также видеопленки, грампластинки, предметы декоративно-прикладного искусства - японские кукулы и вазы, выполненные учениками региональной общественной организации инвалидов «Домашняя академия» акварелью на шелке, афиши, программы и фотографии гастролей воронежских артистов в этой стране.**

### Самоволка: Москва-Россошь

**Из расквартованной в Москве воинской части солдат ушел в самоволку. Точнее - уехал на побывку домой в неблагополучную Воронежскую Россошь. Беглеца разыскал и благополучно вернул к месту службы командир его роты.**

Сообщения подготовили:  
Игорь НЕЧУГОВСКИЙ, Виктор СИЛИН,  
Петр ЧАЛЫЙ, Виталий ЧЕРНИКОВ.

## Взрывы и политика - вещи разные

**Без малого три недели назад, 26 января, в Воронеже на остановке общественного транспорта напротив Дворца культуры машиностроителей прогремел взрыв, который по счастливой случайности не причинил серьезного ущерба, если не считать поврежденный торговый киоск.**



Насколько он связан с тремя похожими взрывами, случившимися на автобусных остановках в прошлом году, и кто является их организаторами и исполнителями, сейчас выясняют следователи областной прокуратуры. На днях в рамках уголовного дела они провели обыски у нескольких воронежцев - и сразу же на сайтах отдельных информационных агентств появились сообщения о том, что эти обыски прошли у представителей Воронежского отделения Национал-большевистской партии.

Сами воронежские национал-большевики на своем Интернет-сайте заявляют, что они никакого отношения к терактам в Воронеже не имеют. Проведенные же обыски на квартирах двух членов своей организации они связывают с их активными выступлениями на митинге 26 января против Закона о монетизации льгот.

- В данном случае произошла подмена понятий, - сообщила вчера «Коммуна» старший помощник прокурора области Галина Горшкова. - Действительно, обыск проходил, и проходил у конкретных лиц, на предмет нахождения у них определенных предметов, которые могут помочь следствию. Политические симпатии или партийная принадлежность этих лиц следователями не интересовали. Так что обыск проводился у обычных жителей Воронежа, а не представителей какой-либо партии или движения, как бы то громко на этот счет ни заявлял.

О том, дал ли обыск какие-либо результаты, Галина Горшкова сказать отказалась, сославшись на тайну следствия.

## ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

По сведениям Воронежского гидрометеорологического центра, **сегодня днем** по области облачно, снег с дождем, в отдельных пунктах сильный, метель, на дорогах заносы, гололед, налипанье мокрого снега на проводах и деревьях; ветер южный порывистый, временами сильный, температура **минус 2 - плюс 3**.

**16 февраля** по области - облачно, временами небольшие осадки, местами гололед, налипанье мокрого снега на проводах и деревьях; ветер юго-восточный умеренный, температура ночью **0 - минус 5**, днем **около 0**.

**17 февраля** по области - облачно, временами небольшие осадки; ветер юго-восточный умеренный, температура ночью **минус 1-6**, местами **до минус 10**, днем **около 0**.

## КУРСЫ ВАЛЮТ

Валюта	Центральный Банк Российской Федерации		Наилучший курс в банках города Воронежа	
	Курс	Изменения	Покупка	Продажа
Евро	36.2856	(+0.1554)	36.11	36.35
Доллар США	28.0306	(-0.0382)	28.05	28.10

## Всегда на этом месте рисует Анатолий Бавыкин



Надежда СУВОРИНА,  
пресс-центр администрации  
Воронежской области.

# Некрасиво это, коллеги!

В последнее время ряд воронежских политиков и, прежде всего, депутаты областной Думы глава Воронежа Б.Скрынников и А.Голуисов неоднократно делали заявления в связи с решением Воронежского областного суда от 17 января 2005 года по иску группы жителей поселка «Краснолесный»

Поселок находился в административном подчинении г.Воронежа, но никогда не входил в состав города. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 1 января 2005 г. было необходимо утвердить границы всех муниципальных образований. Во вновь образованное муниципальное образование городской округ г.Воронеж поселок Краснолесный не был включен, поскольку он не граничит с областным центром, находится от него на значительном расстоянии (около 40 км), да еще и отделен землями двух муниципальных районов. Кроме того, развитие Воронежа в сторону Краснолесного в будущем не предусмотрено.

Комментировать решение областной Думы, которое отменило утвержденные Думой границы Воронежа, не корректно. Областная администрация подала кассационную жалобу в Судебную коллегию по гражданским делам Верховного суда Российской Федерации. Подождем ее решения. Но вот о тоне высказываний А. Голуисова и Б. Скрынникова, их обвинений в адрес областной Думы, якобы подготовившей и провозгласившей нечестивые законы, заявления о непрофессионализме членов постоянной комиссии областной Думы по местному самоуправлению, связям с общественностью и СМИ, в которую входят депутаты С.Рудаков, И.Ерхонов, А.Наваскин считаю своей обязанностью. Некрасиво это, уважаемые коллеги! Если вы действительно хотели, чтобы поселок вошел в состав города Воронежа, для этого было достаточно времени с момента принятия нового Федерального закона в 2003 году. Но никаких действий не предпринимали, хотя знали о последствиях. Почему же начали выступать сейчас? Не

из-за близости ли выборов? Поясню. Во-первых, проект закона Воронежской области «Об установлении границ муниципального образования город Воронеж и наделении его статусом городского округа» ни нашей комиссией, ни областной Думой, ни администрацией области не готовился. Он внесен на рассмотрение областной Думы в качестве законодательной инициативы Воронежской городской Думы. На карте-схеме границ Воронежского городского округа, являющейся неотъемлемой частью проекта закона и согласованной подписью главы Воронежа Б.Скрынникова (!), поселок Краснолесный отсутствует.

Во-вторых, в соответствии с регламентом областной Думы после прохождения юридической экспертизы в государственно-правовом управлении аппарата областной Думы, по итогам которой имеется заключение, решением Совета областной Думы были определены две головные комиссии для подготовки рассмотрения этого законопроекта на заседании областной Думы - по местному самоуправлению, связям с общественностью, СМИ и по законодательству, безопасности, правам человека и регламенту под руководством Ю.Анохина и членом последней, кстати, является депутат Голуисов. В результате тщательного обсуждения проекта закона и с учетом заключения государственно-правового управления аппарата областной Думы и мнения администрации области, было принято решение совместного заседания двух постоянных комиссий, в котором, в частности, администрация г. Воронежа и Воронежской городской Думе было рекомендовано до 5 августа 2004 года осуществить меры, предусмотренные действующим законодательством, по выявлению мнения жителей поселка городского типа



Краснолесный о предполагаемом статусе поселка. Вот где была необходима помощь депутата по этому округу А.Голуисова!

К сожалению, эта работа не была проведена. Более того, обозначилась усиливающаяся конфронтация городских властей между собой по данному вопросу при отсутствии конкретных действий и предложений. Добавляю, что за подписью заместителя председателя нашей постоянной комиссии С. Рудакова после принятия областной Думой в первом чтении проекта закона главе города Воронежа и в Воронежскую городскую Думу было направлено мотивированное письмо, где предлагалось во втором чтении устранить все нерешенные вопросы, но никаких дополнительных материалов в ответ на него, в том числе и от главы Воронежа Б.Скрынникова к нам не поступало. От депутата областной Думы А.Голуисова по второму чтению проекта закона поступила поправка: «Дополнить статью 2 проекта закона следующим предложением: «Включить сельский населенный пункт - поселок Краснолесный в состав городского округа город Воронеж».

Заседание постоянной комиссии, на котором рассматривались поправки к проекту закона Воронежской области

«Об установлении границ муниципального образования город Воронеж и наделении его статусом городского округа», состоявшееся 20 сентября 2004 года. Председательствовал на нем С.Рудаков. Поправка депутата А.Голуисова была включена в таблицу поправок. 27 сентября прошлого года было проведено специальное заседание постоянной комиссии, на котором обсуждался вопрос «Об обращении членов инициативной группы, образованной конфедерацией (сходом) жителей п.г.т. Краснолесный» с участием членов инициативной группы, на котором состоялся детальный обмен мнениями по всем вопросам, волновавшим жителей поселка.

30 сентября 2004 года на заседании областной Думы закон был принят во втором чтении, но поправка Голуисова не набрала необходимого количества голосов депутатов.

В заключение хочу подчеркнуть, что при принятии Закона Воронежской области «Об установлении границ муниципального образования город Воронеж и наделении его статусом городского округа», депутаты областной Думы руководствовались, во-первых, нормой Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», о том, что «в границах городского поселения могут находиться один город или один поселок с прилегающей территорией, а также сельские населенные пункты, не являющиеся муниципальными образованиями», во-вторых, тем, что концептуальной задачей Федерального закона является максимальное приближение власти к населению. Создание в Краснолесном самостоятельного муниципального образования отвечает этой цели, так как в нем предполагается образование собственных органов местного самоуправления, наличие своего бюджета со всеми вытекающими из этого возможностями по решению вопросов местного значения.

Ирина ТРАНКОВА, председатель постоянной комиссии областной Думы по местному самоуправлению, связям с общественностью и СМИ.

# Селяне солидарны с политикой Президента

На минувшей неделе в ряде сельских районов прошли митинги в поддержку Президента России Владимира Путина, организованные местными отделениями партии «Единая Россия». В них участвовали более 3 тысячи человек.

Одна из таких акций состоялась 12 февраля в базовой средней школе села Большая Верейка Рамонского района. Здесь собралось более 150 человек: педагоги, медицинские работники, пенсионеры, представители местных органов власти, руководители хозяйств. В Большую Верейку приехали подколлективы из других близлежащих сел - Ломово, Лебяжье, Павловка и Сомово.

Перед собравшимися выступили глава администрации Рамонского района Владимир Астанин, генеральный директор ООО «Воронежрегионгаз» Вячеслав Птицын, директор Большеверейской школы Валентина Косякина.

Собравшиеся обсудили проблемы сельского образования, вопросы развития российской деревни, которая, во многом определяет вектор движения всей страны. Не остался без внимания и вопрос реализации Федерального закона о «монетизации» льгот. По мнению выступающих, в стране никогда не проводились

столь масштабные преобразования социальной сферы. Наконец-то сдвинуто с «мертвой точки» решение серьезных проблем, от которых государство «открещивалось» годами. Селяне, большинство которых практически никогда не пользовались натуральными льготами, теперь получили реальную помощь от государства в виде денежных выплат.

В итоге была принята резо-

люция в поддержку Президента Владимира Путина и губернатора области Владимира Кулакова. Трех жителям села Большая Верейка были вручены партийные билеты «Единой России».

Как сообщили в региональном исполкоме «Единой России», такие мероприятия пройдут во всех крупных населенных пунктах области. Предполагается, что данная акция завершится форумом сторонников «Единой России», который пройдет в Воронеже в конце этого месяца.

Георгий ЛУКИН.



## «Коммуна» - ваш консультант

Раздел ведет Лариса КАСЮКОВА. Тел. 55-14-74



### СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

#### НА ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ

На вопросы читателей отвечает управляющий Воронежским региональным отделением Фонда социального страхования РФ Владимир ШВЕЦОВ

#### Порядок таков

Каков порядок получения льготной путевки на санаторно-курортное лечение? И кто имеет на это право?

С 1 января 2005 года для получения путевки для льготной категории граждан необходимо обращаться в Воронежское региональное отделение фонда социального страхования РФ по адресу: г. Воронеж, ул. Станкевича, 42 и в филиалы ВРО ФСС РФ (уполномоченным).

В соответствии со статьей 125 Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ такое право имеют следующие категории граждан:

инвалиды Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники фашистских лагерей; ветераны боевых действий; военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года, не менее 6 месяцев, военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период;

лица, награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда»; лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих фронтов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, а также члены экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств;

члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в Великой Отечественной войне лиц из числа личного состава групп самозащиты объектов авиационных команд местной противовоздушной обороны, а также члены семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда;

инвалиды; дети-инвалиды; лица, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие катастрофы на ЧАЭС, и приравненные к ним граждане. Для получения путевки необходимо представить справку (форма 070/у-04), выданную врачом лечебно-профилактического учреждения и оформленную на ее основании санаторно-курортную карту. Лица, сопровождающие граждан с ограниченными и трудовой деятельности III степени и детей-инвалидов, также имеют право на получение путевки на санаторно-курортное лечение.

За санаторно-курортной картой следует обращаться не ранее, чем за 2 месяца до начала действия путевки. Срок действия медицинской справки для получения путевки составляет 6 месяцев.

Дополнительную информацию можно получить по телефону «горячей линии» 77-29-57.

#### Предоставят ли компенсацию?

Предоставляется ли компенсация за неиспользованное право на предоставление путевки в санаторий?

Предоставление путевки на санаторно-курортное лечение предусмотрено только при наличии медицинских показаний, при их отсутствии путевка не предоставляется и соответствующая компенсация не выдается. С 2006 года допускается отказ от получения набора социальных услуг и предоставления денежной выплаты.

#### Сколько стоит?

Сколько стоит льготная путевка в санаторий?

В 2005 году стоимость путевки на санаторно-курортное лечение не должна превышать 8400 рублей. Продолжительность одного курса санаторно-курортного лечения составляет 21 день.

#### Семья инвалида

Если отец погиб в войне, будет ли выдана путевка сыну при наличии показаний на санаторно-курортное лечение или выплачена дотация?

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 года «О ветеранах» членам семьи погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий относятся нетрудоспособные члены семьи погибшего (умершего), состоящие на его иждивении и получающие пенсию по случаю потери кормильца (имеющие право на ее получение) в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации. В этом случае члены семьи погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий включаются в федеральный регистр и им назначаются ежемесячные денежные выплаты, они также приобретают право на предоставление набора социальных услуг, в том числе путевки на санаторно-курортное лечение. Путевка предоставляется при наличии медицинских показаний, при их отсутствии путевка не выдается, соответствующая компенсация не выплачивается.

#### Билет на проезд

Где и как получить билеты на проезд в санаторий?

Документы для проезда в санаторий можно получить по месту предоставления путевки на санаторно-курортное лечение.

#### Ветеранам боевых действий

Как получить путевку военным-интернационалистам и бывшим военнослужащим, участвующим в контртеррористической операции в Чечне?

Ветераны боевых действий имеют право на получение набора социальных услуг, в том числе путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям. При этом информация о гражданине, нуждающемся в лечении, должна быть внесена в федеральный регистр, и ему должны быть назначены ежемесячные денежные выплаты. Для получения путевки следует обращаться в Воронежское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, его филиала.

#### Путевка одна

Существует ли возможность получения в течение календарного года двух путевок как инвалиду по болезни заболеванию и как инвалиду по потерю трудоспособности от несчастного случая на производстве?

Если инвалид имеет право на получение путевки одновременно по нескольким основаниям, путевка предоставляется по одному из них.

#### НА ПРИЕМЕ У НОТАРИУСА

Рубрику ведет президент нотариальной палаты Воронежской области нотариус Нина Богатых (г. Воронеж, ул. Переверткина, 7, ДК «Электроника», тел. 27-95-86).

#### Племяннице или внуку?

После смерти сына я стала жить с его сыном - моим внуком. Хотела завещать ему свой дом, в котором мы и проживаем. Но в последнее время внук стал плохо ко мне относиться, и сейчас фактически за мной ухаживает моя племянница. Могу ли я завещать указанный дом, хотя у меня есть внук?

Каждый гражданин имеет право распоряжаться своим имуществом и завещать его по своему усмотрению любому лицу. Существуют лишь некоторые ограничения. Так, если у завещателя есть законные наследники пенсионного возраста, либо инвалиды или несовершеннолетние, а также лица, находящиеся на иждивении завещателя, то именно они являются обязательными наследниками и после смерти завещателя имеют право на половину от той доли, которая причиталась бы им по закону.

## ВЕСТИ

### Растить патриотов

В сельских школах Лисинского района в самом разгаре месячник патриотической работы, который продлится до 23 февраля. В его рамках лисинские школьники проводят уроки мужества, конкурсы рисунков, фестивали военной песни и турниры знатоков военного дела. Но самыми впечатляющими для ребят становятся встречи поколений: ветеранов Отечественной войны, воинов-афганцев, курсантов военных училищ. Такие волнующие встречи уже прошли во Владимирской, Краснознаменной, Драгинской, Давыдовской средних школах. А завершит их месячник традиционной «Зарницы», которая и выявит самых сильных, умелых, ловких и знающих будущих защитников Отечества.

### Награды из военных лет

Работники главного управления кадров Министерства обороны РФ продолжают разыскивать тех, кому в годы Великой Отечественной войны не были вручены награды. Фронтные медали «За боевые заслуги» получают ветераны из Калачевского района Иван Ефремович Ковалев и Козьма Алексеевич Шевцов.

### Прощай, радио

Рост цен и отмена льгот на услуги связи вынуждают население отказываться от этих услуг. По заявлениям абонентов работники Россохского узла электросвязи в минувшем году открывали в домах и квартирах две тысячи радиодетекторов. С 10 рублей до 25 увеличивается месячная плата за коллективную телеантенну. Скажем «прощай» и телевизору?

### С думой о весне

В районах уже встречаются руководители, специалисты сельхозпредприятий и разрешают проблемы весенней страды. Прошло такое совещание в Павловске. Речь шла о банковском финансировании, снабжении хозяйств заплатами, горючим, удобрениями. Районный центр занятости набирает людей на трехмесячные курсы механизаторов. А студенты сельскохозяйственного техникума готовы участвовать в ремонте техники, работать на посевной.

Сообщения подготовили: Николай КАРДАШОВ, Петр ЧАЛЫЙ.

## «Филипс» прибыл в Лиски

Суперновый рентгеновский аппарат последнего поколения знаменитой фирмы «Филипс» был доставлен на днях из Москвы в Лисинский ЦРБ. Стоимость новинки - более 7 миллионов рублей.

Лисинская ЦРБ давно и не без основания считается одной из самых крупных и лучших в системе здравоохранения области. 250 её врачей и 800 медработников не только ежегодно добиваются высоких профессиональных показателей, но и значительно укрепляют лечебную и диагностическую базу своей

больницы и поликлиники. По словам зам. главврача Геннадия Федотова, необходимость в замене рентгеновского аппарата назрела давно. Старый, отслужив верой и правдой более 40 лет, перестал удовлетворять и качеством работы, и безопасностью, и пропускной способностью. Райадминистрация потребовалась немало усилий, чтобы объединить средства местного бюджета и Федерального центра, приобрести новейшую зарубежную модель.

Николай КАРДАШОВ, соб. корр. «Коммуны».

Сегодня День памяти воинов-интернационалистов в России

# Помогаем ветеранам боевых действий

Воронежскую региональную организацию Российского союза ветеранов Афганистана (РСВА) на протяжении девяти лет возглавляет Владимир МИХАЙЛЕНКО, полковник в отставке, военный летчик. Он является также председателем комитета ветеранов боевых действий Общественной палаты Воронежской области, входит в состав правления регионального отделения партии «Единая Россия». С ним и состоялась наша беседа.

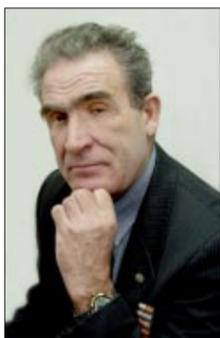
Российский Союз ветеранов Афганистана начал выдачу удостоверений членам своей организации, чем вызван этот шаг?

Союз ветеранов Афганистана существует почти 15 лет. Никаких удостоверений раньше не было, принадлежность к организации определялась наличием «афганского» удостоверения - «Свидетельства о праве на льготы», выдававшегося военкоматами согласно постановлению Правительства СССР от 17 января 1983 года. В настоящий момент РСВА объединяет, помимо «афганцев», участников контртеррористических операций в Чечне и других «горячих точках», лиц, проходивших службу в Министерстве обороны, ФСБ, МВД, ФАПСИ и других силовых структурах и ведомствах. Поэтому на шестом съезде РСВА в 2000 году, и было принято решение о введении фиксированного членства - мы должны знать, сколь-

ко же у нас ветеранов боевых действий.

РСВА - старейшая организация, но помимо нашего Союза существуют и другие ветеранские организации. Поэтому фиксированное членство необходимо, чтобы, с одной стороны, разорваться с количеством ветеранов, которые проживают на конкретной территории, с другой стороны, - понять, насколько весома и представительна данная организация. У нас сейчас пошла мода: собирают вокруг себя трех человек, избирают себя председателем и затем выступают от имени всех «афганцев» с громкими заявлениями...

Есть и новшество: в «афганскую» организацию могут вступить совершеннолетние лица, разделяющие цели и задачи союза, независимо от того, проходили ли они службу в «горячих точках» или нет. Сделано это для того, чтобы привлечь в ряды организации



активных деловых людей, заинтересованных работать на благо общественной организации.

В Воронежской области процесс выдачи удостоверений только начался, выдано не более 200, хотя ветеранов боевых действий насчитывается около 10 тысяч. В российский Союз уже подано более 450 тысяч заявлений.

#### Какие документы для вступления в вашу организацию необходимы?

Обращаться с заявлением о вступлении в организацию необходимо по месту жительства, к руководителю район-



15 февраля 1989г. Советские войска вышли из Афганистана.

# ОФИЦИАЛЬНО ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

От 24.01.2005 № 43

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

В соответствии с Законом Воронежской области от 30 декабря 2004г. № 99-03 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением администрации области от 20 января 2005г. № 17 «Об условиях оплаты труда работников областных государственных учреждений»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области по социальной политике Ю.А. Савинкова.

Исполняющий обязанности  
главы администрации области С.М. НАУМОВ

Приложение к постановлению  
администрации области  
от 24.01.2005 № 43

## ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в связи с принятием Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Воронежской области от 30 декабря 2004г. №99-03 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», а также постановления администрации области от 20 января 2005г. № 17 «Об условиях оплаты труда работников областных государственных учреждений».

Данное Положение применяется при определении заработной платы работников областных государственных учреждений социальной защиты населения (далее учреждений социальной защиты населения).

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения, находящихся на бюджетном финансировании, на основе Единой тарифной сетки и порядок формирования тарифных окладов (ставок), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Учреждения социальной защиты населения, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе Единой тарифной сетки.

Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений социальной защиты населения, не предусмотренных настоящим Положением (работников здравоохранения, культуры, педагогических работников), производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных отраслей, и в соответствии тарифно-квалификационными характеристиками должностей служащих и профессий рабочих, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

Настоящее Положение рекомендуется применять для определения заработной платы работников муниципальных учреждений социальной защиты населения и иных организаций социальной защиты, а также социальных работников учреждений здравоохранения, культуры, образования и других отраслей бюджетной сферы.

### 2. Порядок определения окладов (ставок)

2.1. Ставки заработной платы (оклады) работников областных государственных учреждений социальной защиты населения определяются путем умножения тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки (ЕТС) на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду.

2.2. Специалистами, работающим на селе, сохраняются повышенные на 25 процентов оклады (ставки) по сравнению с окладами (ставками) специалистами, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

2.3. Оклады заместителей устанавливаются на 10-20 процентов ниже оклада соответствующего руководителя, предусмотренного по Единой тарифной сетке.

Оклады по должностям заместителей руководителей из числа медицинских работников устанавливаются на 10-20 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с учетом квалификационных признаков данного заместителя (наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).

2.4. Оклады по должностям работникам учреждений социальной защиты населения устанавливаются по разрядам Единой тарифной сетки с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени и почетного звания.

Разряды оплаты труда работников в соответствии с Единой тарифной сеткой определяются по результатам тарификации (приложение № 4 к настоящему Положению).

- Тарификация осуществляется:
- медицинскими и фармацевтическими работниками на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения;
  - по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным должностям служащих;
  - по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общепрофессиональным профессиям рабочих;
  - педагогических работников и работников культуры на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников, установленным для соответствующих бюджетных отраслей.

Рабочие, профессии которых не предусмотрены в Тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки по перечню в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

Лица, кроме медицинских, фармацевтических и педагогических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме, возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Такой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа младшего медицинского и фармацевтического персонала.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских, фармацевтических и педагогических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации соответствующих бюджетных отраслей.

2.5. Должностной оклад работников, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируется из оклада по соответствующему разряду оплаты труда Единой тарифной сетки и повышений к нему, упомянутых в приложении № 2 к настоящему Положению.

Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных настоящим Положением.

Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада, либо в зависимости от выработки, исходя из сдельных расценок, доплат, надбавок и выплат компенсационного характера, предусмотренных действующими нормативными актами.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

2.6. Изменение размеров окладов (ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

- 2.6.1. При изменении разряда оплаты труда - согласно дате, указанной в приказе по учреждению;
- 2.6.2. При присвоении почетного звания («Народный врач», «Заслуженный учитель» и т.п.) - со дня присвоения почетного звания;
- 2.6.3. При присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
- 2.6.4. При присуждении ученой степени с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.6.5. При изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

2.7. Порядок проведения тарификации работников учреждений социальной защиты населения приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

Руководитель учреждения социальной защиты населения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

### 3. Определение разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов по категориям работников

#### 3.1. Работники учреждений социальной защиты населения.

3.1.1. Разряды оплаты труда единой тарифной сетки по должностям работников областных государственных учреждений социальной защиты населения.

Наименование должностей	Диапазон разрядов
<b>1. Руководители</b>	
Директор учреждения социального обслуживания (со стационаром)	15-18
Директор учреждения социального обслуживания (без стационара)	14-17
Директор дома-интерната	15-18
Руководитель реабилитационного учреждения	14-18

Заведующий отделением (социальной службой)	11-14
Заведующий отделом аптеки	9-12
<b>2. Специалисты</b>	
Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	12 - 15
Специалист по реабилитации инвалидов	11 - 14
Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	8 - 13
Специалист по физиологии труда	6 - 11
Специалист по эргономике	6 - 11
Специалист по социальной работе	8-13
Социальный работник	5-8
Сурдопереводчик	6-11
Социолог	6-11
Психолог	8 - 14
Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	8 - 13
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	4 - 8

3.1.2. Тарифный разряд для руководителя социального учреждения устанавливается в соответствии с показателями для отнесения учреждений социальной защиты к группам по оплате труда руководителей, приведенным в приложении №1 к настоящему Положению.

3.1.3. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников социальной защиты населения (далее - тарифно-квалификационные характеристики) призваны обеспечивать правильную подборку и расстановку кадров, повышению их квалификации, разделению должностных обязанностей этих категорий работников и предъявляемых к ним квалификационных требований по разрядам оплаты труда. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников социальной защиты населения приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Наименования должностей служащих и профессий рабочих должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

3.1.4. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям заместителей руководителей учреждений социальной защиты населения, а также их структурных подразделений, требования к знаниям и квалификации определяются на основе характеристик соответствующих должностей руководителей.

3.1.5. Раздел «Должностные обязанности» тарифно-квалификационных характеристик содержит основные функции, которые могут быть поручены полностью или частично работнику, занимающему данную должность, и являются основой для разработки должностных инструкций в учреждении, закрепляющих конкретные обязанности, права и ответственность работника.

Конкретный перечень должностных обязанностей работника устанавливается должностными инструкциями, которые разрабатываются и утверждаются в установленном порядке руководителем учреждения. При необходимости должностные обязанности, содержащиеся в тарифно-квалификационной характеристике по той или иной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями. В процессе совершенствования организации труда, внедрения технических средств, проведения мероприятий по увеличению объема выполняемых работ, сокращению численности персонала возможно расширение круга обязанностей работника по сравнению с установленными соответствующей тарифно-квалификационной характеристикой. В этих случаях работнику может быть поручено выполнение должностных обязанностей, предусмотренных тарифно-квалификационными характеристиками по другим должностям, родственным по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности, квалификации, изменения должностного наименования.

3.1.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.1.7. Работникам учреждений социальной защиты населения, имеющим почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», оплата труда производится на один разряд выше по сравнению с разрядом, определенным в соответствии с Единой тарифной сеткой (далее - ЕТС), в пределах 18 разрядов с учетом квалификационной категории.

При наличии у работника наряду с почетным званием «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» одного или более почетных званий, соответствующих профилю учреждений, оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

3.1.8. При приеме на работу или при установлении разряда оплаты труда ЕТС при наличии двойных разрядов по должностям работников, имеющие среднее (высшее) профессиональное (социальное, медицинское, педагогическое, юридическое) образование, имеют приоритетное право на более высокий разряд.

3.1.9. Разряды оплаты труда устанавливаются на один разряд выше по сравнению с разрядом, определенным в соответствии с Единой тарифной сеткой:

- социальным работникам, которые обслуживают в домашних условиях граждан пожилого возраста и инвалидов, в значительной степени или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в услугах, не входящих в федеральный перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставление которых требует специальной курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии и т.д., а также увеличения кратности посещений обслуживаемых граждан по сравнению с действующими нормативами;
- специалистами по социальной работе при работе с наиболее сложными категориями населения, в т.ч. с несовершеннолетними и девиантным поведением, безработными, семьями «групп риска», одинокими несовершеннолетними матерями, с лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, вернувшимися из мест лишения свободы, при осуществлении методического руководства и помощи социальным работникам в организации обслуживания населения, внедрении новых форм социального обслуживания, при работе в сельской местности;

- социальным работникам, специалистам по социальной работе и заведующим отделениями (социальными службами), работающими в условиях чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, на территориях вооруженных и межэтнических конфликтов на период, определяемый решениями Правительства Российской Федерации или органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

#### 3.2. Медицинские и фармацевтические работники учреждений социальной защиты населения.

3.2.1. Определение разрядов оплаты труда медицинским работникам учреждений социальной защиты населения производится в порядке, установленном для работников областных государственных учреждений здравоохранения.

3.2.2. Средние медицинские работники - руководители учреждений социальной защиты населения и их структурных подразделений, тарифицируются выше по отношению к разрядам, установленным в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных характеристик, на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 6 и на 2 разряда - при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей.

3.2.3. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, увеличиваются:

- на один разряд: врачам - руководителям учреждений социальной защиты населения и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;
- лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководители, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;
- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач»;
- на два разряда: врачам - руководителям учреждений социальной защиты населения и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;
- лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководители, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;
- врачам, имеющим почетное звание «Народный врач».

3.2.5. Оклады руководителей, определенные по 18 разряду Единой тарифной сетки, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в подпункте 3.2.4., соответственно на 10 и 20 процентов.

3.2.6. Увеличение разрядов оплаты врачам, имеющим почетные звания «Заслуженный врач» или «Народный врач» производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований (максимальному).

Увеличение разрядов оплаты труда за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

3.2.7. Квалификационная категория учитывается при отнесении к разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре, руководителем со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Разряды оплаты труда по Единой тарифной сетке устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок перееаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоения ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

#### 3.3. Педагогические работники учреждений социальной защиты населения.

3.3.1. Определение разрядов оплаты труда педагогическим работникам учреждений социальной защиты населения производится в порядке, установленном для работников областных государственных учреждений образования.

3.3.2. Педагогическим работникам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», оплата труда производится на один разряд выше по сравнению с разрядами, установленными в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных характеристик для работников образования.

Оплата труда педагогических работников, имеющих ученые степени кандидата или доктора наук и работающих по профилю в учреждении социальной защиты населения, производится соответственно на один или два разряда выше по сравнению с разрядами, установленными в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных характеристик для работников образования.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение разрядов оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию.

#### 3.4. Работники культуры учреждений социальной защиты населения.

3.4.1. Определение разрядов оплаты труда работникам культуры учреждений социальной защиты населения производится в порядке, установленном для работников культуры областных государственных учреждений.

#### 4. Повышение окладов (ставок)

4.1. В связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда:

4.1.1. Размеры окладов (ставок) работников учреждений социальной защиты населения (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются на 25 и 15 процентов (приложение 2 к настоящему Положению).

Конкретный перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным Перечнем, утверждается руководителем учреждения.

4.1.2. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертиз, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждения (подразделения), оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

4.2. Во всех случаях, упомянутых в указанном разделе Положения, когда повышение окладов (ставок) работников предусматривается в процентах, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

#### 5. Доплаты

5.1. Работникам учреждений социальной защиты населения доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время:

- рабочим - из расчета часовой тарифной ставки (оклада) с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда;
- медицинским, педагогическим и т.д. работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

5.2. Работникам учреждений социальной защиты населения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.3. Врачам-руководителям учреждений социальной защиты населения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

5.4. Работникам учреждений социальной защиты населения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры доплат устанавливаются по согласию сторон трудового договора.

5.5. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством доплаты к должностным окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок и доплат.

#### 6. Надбавки

6.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

6.1.1. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

- за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6.1.1.1. Работникам противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 80 процентов, для других работников - 50 процентов;

6.1.1.2. Работникам противочумных учреждений (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 100 процентов, для других работников - 80 процентов.

Работникам противочумных учреждений надбавка за продолжительность непрерывной работы исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения, предусмотренного за работу в этих учреждениях.

6.1.2. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

- врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности; участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Минздраву России; домов-интернатов всех типов;
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- врачам, в том числе председателем и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;
- врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

6.1.2.1. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 60 процентов, для других работников - 40 процентов.

6.1.3. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада:

- врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.
- 6.1.4. В размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:
- всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 6.1.1. - 6.1.3. Положения.

6.1.5. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (ставки), установленного по разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки, без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

6.1.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

(Продолжение на 4-й стр.)

**(Продолжение. Начало на 3-й стр.)**

6.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок 6.2.1. В стаж работы засчитывается:

6.2.1.1. Работником, предусмотренным в подпунктах 6.1.1. - 6.1.3. Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра»;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

6.2.1.2. Работником, предусмотренным в подпункте 6.1.4. Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, завладение отделениями и дополнительными дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.93 N 1002 -О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, Обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Миноста России;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.
- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2.1.3. Работником, предусмотренным в подпунктах 6.1.1. - 6.1.4. Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

6.2.1.4. Работником, предусмотренным в подпунктах 6.1.1.-6.1.4. Положения без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6.2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.2.2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 6.1.1.-6.1.4. Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 6.1.1. - 6.1.4. Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

- после возвращения с работы в учреждения Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работа за границей непосредственно предшествовала работе в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 6.1.1. - 6.1.4. Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

6.2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;
- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;

6.2.2.4. Не позднее шести месяцев: - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 6.1.1. - 6.1.4. Положения.

6.2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 6.1.1.-6.1.4. Положения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 6.1.1.-6.1.4. Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

6.2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения.

Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

6.2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 6.2.2.1. - 6.2.2.5. Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6.2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и

социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

6.3. Надбавки стимулирующего характера:

- работникам учреждений социальной защиты населения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться надбавки за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также напряженность в труде.

Надбавки начисляются на оклад (ставку) и предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению, с учетом мнения представительного органа работников, на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при утрате оснований в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Руководителям учреждений социальной защиты населения (главным врачам, директорам) надбавки устанавливаются решением вышестоящего органа управления социальной защиты населения за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

6.4. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством надбавки к окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

**7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений социальной защиты населения могут вводиться «дежурства на дому».

Эти дежурства вводятся в пределах баланса рабочего времени соответствующих работников за учетный период, как правило месячный, по основной должности и должности, занимаемой по совместительству.

Время, затраченное на «дежурство на дому», как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчас за каждый час дежурства.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

7.2. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений социальной защиты населения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Размеры коэффициентов к ставке 1 разряда Единой тарифной сетки
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	0,30
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждений социальной защиты населения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7.3. Оплата труда работников учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов) зубо-протезирования, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, производится по условиям, разработаемым органами для учреждений социальной защиты населения.

7.4. Премиирование работников учреждений социальной защиты населения производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размер премии отдельным работникам предельными размерами не ограничивается. Премиирование руководителей учреждений производится по результатам оценки деятельности учреждения в целом вышестоящим органом управления учреждениями социальной защиты населения.

**Приложение 1 к Положению**

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда руководителей учреждений социальной защиты населения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

**1. ДОМА-ИНТЕРНАТЫ, УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (СО СТАЦИОНАРОМ)**

Группа по оплате труда руководителей	Число сменных коек
I	1001 и более
II	501-1000
III	251-500
IV	до 250

**Примечание:** дома-интернаты, центры социального обслуживания (со стационаром), реабилитационные центры и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от среднегодового количества койкомест с учетом планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях.

**2. УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (БЕЗ СТАЦИОНАРА) - (ЦЕНТРЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001-2000
III	501-1000
IV	до 500

**3. УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (БЕЗ СТАЦИОНАРА) - (ЦЕНТРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТАМ, ЦЕНТРЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ, ЦЕНТРЫ ЭКСТРЕННОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ПО ТЕЛЕФОНУ, ЦЕНТРЫ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
I	151 000 и более
II	101 000-150 000
III	50 000-100 000
IV	До 50 000

**4. УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (СО СТАЦИОНАРОМ) - (ЦЕНТРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ДЕТАМ, ОСТАВИШИМ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИЮТЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ, РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сменных коек
I	10 000	51 и более
II	10 000	31-50
III	от 5 000 до 10 000	16-30
IV	до 5 000	до 15

**Примечание:** центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков с ограниченными возможностями и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром), относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койкомест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

**5. КОМПЛЕКСНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	Свыше 350 баллов
II	свыше 200 до 350 баллов
III	свыше 100 до 200 баллов
IV	До 100 баллов

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

№ п/п	Показатели	Условия	Коли-во баллов
1	2	3	4
<b>Количество обслуживаемых в комплексных учреждениях социального обслуживания:</b>			
1	- в стационарах для престарелых и инвалидов;	за каждые 10 сменных коек	4
2	- при обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социальной помощи на дому)	за каждые 10 человек обслуживаемых	2
3	- при обслуживании несовершеннолетних (в т.ч. детей-инвалидов) в стационарных отделениях по социальному обслуживанию семьи и детей;	за каждого несовершеннолетнего	7
4	- при социальном обслуживании семьи и детей в нестационарных условиях (в т.ч. в отделениях психолого-педагогической помощи населению и экстренной психологической помощи по телефону)	за каждую 1000 человек обслуживаемого населения (проживающих на данной территории - в зоне обслуживания учреждения)	2

**Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей**

- Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно органом управления по подчиненности учреждения социального обслуживания по состоянию на 1 января.
- Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более, чем на 1 год.
- При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.
- В тех случаях, когда сумма будет превышать показатели для отнесения к 1 группе, органы социальной защиты населения могут устанавливать руководителям надбавки за сложность и напряженность в размере 10 процентов за каждые 50 баллов превышения показателей 1 группы.
- При этом не ограничиваются права органов социальной защиты населения по увеличению размера надбавки за сложность и напряженность руководителям комплексных учреждений при наличии других показателей для ее установления.
- При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания (домов-интернатов для престарелых и инвалидов, центров социального обслуживания, территориальных центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высокой группе по оплате труда руководителей.

**Приложение 2 к Положению**

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ НА ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ (СТАВОК) В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

**1. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов:**

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1.	Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов
	Должности в учреждениях социальной защиты населения: -персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); - медицинский дезинфектор;

**II. Учреждения образования и социальной защиты населения**

**1. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов**

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1.1.	Детские дома для слепо-глухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи; дома-интернаты для глухих и слепых; центр реабилитации глухонемых детей	Должности врачей (независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования; библиотечных и клубных работников; профессии рабочих
1.2	Учреждения и организации социальной защиты населения и их структурных подразделений <*>	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренных для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений
1.3.	Учреждения социальной защиты населения	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы

**2. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов**

2.1.	Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) для психически больных	Должности врачей, в т.ч. председателей ВТЭК, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования; гардеробщики
2.2.	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренных для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.3.	Подсобные сельские хозяйства в учреждениях, перечисленных в п. 2.3	Должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.4.	Дома ночного пребывания	Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
2.5.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных
2.6.	Отделения амбулаторного протезирования и стационары протезно-ортопедических предприятий	Должности медицинского персонала, руководителей и специалистов
2.7.	Специализированные ВТЭК для больных туберкулезом	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренных для обслуживания больных легочным туберкулезом

<\*> областные государственные учреждения социальной защиты населения

Примечания к разделу II Перечня.

- Работником, занятым на работах с равными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 1 и 2 разделов I и II Перечня, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.
- В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден, с учетом мнения представительного органа работников, перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности может повышаться оклад (ставка), в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

(Продолжение на 5-й стр.)



8 - 9 разряды

8 - 9 разряды - стаж работы по специальности не менее 3 лет (либо среднее профессиональное (техническое) образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет и дополнительная подготовка по направлению деятельности);
10 - 11 разряды - стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 3 лет;
12 - 13 разряды - стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 5 лет.

Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов

4 - 8 разряды
Должностные обязанности. Выполняет под руководством инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов подбор необходимых технических средств с учетом индивидуальных физиологических особенностей реабилитируемого инвалида для обеспечения его профессиональной и социально-бытовой адаптации, производим подгонку технических средств реабилитации инвалида, ремонт и замену. Выполняет технические расчеты, связанные с определением потребности инвалидов в специальной одежде и приспособлениях, облегчающих пользование рабочим инструментом в процессе осуществления инвалидом трудовых функций, участвует в подготовке сведений, необходимых для их изготовления, и составлении заявки на приобретение. Обучает инвалида пользованию техническими средствами реабилитации (формирует специальные навыки обращения с механическими устройствами и приспособлениями, облегчающими труд лиц с различными расстройствами речевой коммуникабельности, зрения, слуха, нарушениями опорно-двигательного аппарата и др.). Выполняет организационные и технические распоряжения инженера по техническим средствам реабилитации. Ведет необходимый учет и составляет установленную отчетность.

Должен знать: нормативные правовые акты, касающиеся деятельности государственной службы реабилитации инвалидов; требования, предъявляемые к техническим средствам реабилитации инвалидов; технические характеристики и конструктивные особенности технических средств реабилитации инвалидов; действующие ГОСТы и ОСТы на технические средства реабилитации инвалидов; отечественный и зарубежный опыт производства и использования технических средств реабилитации инвалидов; основы физиологии труда, технической эстетики и эргономики; правила трудового внутреннего распорядка; правила техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Среднее профессиональное (техническое) образование и дополнительная подготовка по реабилитации инвалидов:
4 разряд (техник по техническим средствам реабилитации) - без предъявления требований к стажу работы по специальности;
5 разряд (техник по техническим средствам реабилитации I категории) - стаж работы по специальности не менее 2 лет;
6 разряд (техник по техническим средствам реабилитации II категории)\*2) - стаж работы по специальности не менее 4 лет;
7 - 8 разряды (техник по техническим средствам реабилитации I категории) - стаж работы по специальности не менее 6 лет.

Приложение 4 к Положению

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов (тарифных ставок) работников, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждении здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе: главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, специалиста кадров, экономиста, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.
2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.
Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений социальной защиты населения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2 и № 3.
По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителей учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главного методического сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского, фармацевтического, педагогического и т.д. персонала.
По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.
Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения социальной защиты населения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок), определенных на основе ЕТС, и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

7. Исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:
- количество штатных должностей врачей, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается разряд оплаты труда руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей, главных медицинских сестер;
- ученая степень;
- почетное звание;

8. В графах 8 формы № 1 и графе 9 формы № 2 размер увеличения в процентах оклада, соответствующего 18 разряду ЕТС, определяется путем умножения числа разрядов сверх 18 на 10 процентов.

9. Например, заведующий отделением врач-терапевт, имеющий высшую квалификационную категорию, с числом врачебных должностей в отделении свыше 7, доктор медицинских наук, народный врач сверх 18 разряда ЕТС имеет 3 разряда (15 разряд - как врач-хирург стационара, имеющий высшую квалификационную категорию, + 2 разряда за руководство структурным подразделением + 2 разряда за ученую степень + 2 разряда за почетное звание = 21 разряд). По данному примеру в графе 9 формы № 2 следует проставить 30 процентов (3 разряда х 10%).

10. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

11. В формах тарификационного списка № 1, № 2 и № 3 не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (месячных ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения. Например, доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера, районные коэффициенты и т.д.

12. В графах 22, 23 и 16 соответственно в формах № 1, № 2, № 3 может указываться месячный фонд заработной платы работника, установленный на контрактной основе, а также сформированный по тарификационному списку с учетом стимулирующих надбавок и доплат, устанавливаемых работнику на 1 месяц и более.

Форма N 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения) по состоянию на 01.01\_\_ г.

группа по оплате труда руководителей Должности руководителей и служащих <\*>

<\*> Должности служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение).

Table with 22 rows and 2 columns: No, Name/Position. Includes fields like 'Фамилия И.О.', 'Наименование должности', 'Разряд оплаты труда', 'Квалификационная категория', 'Ученая степени', 'Почетное звание', 'Итого разряд оплаты труда', 'Размер увеличения сверх 18 разряда', 'Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда', 'Размер уменьшения оклада', 'Итого оклад по должности зам. руководителя, главного бухгалтера', 'Оклад с учетом повышения за работу на селе', 'Повышения оклада в связи с опасными условиями труда', 'Размер надбавки', 'Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку', 'Дополнительные сведения'.

Форма N 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Table with 9 rows and 4 columns: No, Name/Position, Qualification Category, Salary Increase. Includes fields like 'Фамилия И.О.', 'Наименование должности', 'Категория, дата присвоения, для медицинских и фарм. работников', 'Разряд оплаты труда по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории', 'За руководство структурными подразделениями', 'За наличие ученой степени', 'За наличие почетного звания', 'Итого разряд оплаты труда', 'Размер увеличения сверх 18 разряда'.

Должен знать: постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы и другие акты органов, касающиеся трудового устройства, получения образования и обслуживания работников с нарушением слуха; диктантно - жестовый язык, методики его совершенствования, культуру и полноту его выполнения; специальную психологию, медицинские и технические аспекты реабилитации работников, имеющих нарушения слуха; основное технологическое оборудование и принципы его работы, специализацию цехов, участков, производственные связи между ними; профиль и особенности структуры организации, в которой работают граждане с нарушением слуха; основы экономики, организации труда и управления; законодательство о труде и охране труда Российской Федерации, правила внутреннего трудового распорядка; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты
6 разряд (сурдопереводчик) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;
7 - 8 разряды (сурдопереводчик II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;

9 разряды (сурдопереводчик I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 5 лет;
10 - 11 разряды (ведущий сурдопереводчик) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет.

Социолог

6 - 11 разряды
Должностные обязанности. Проводит социологические исследования с целью разработки и внедрения мероприятий, направленных на создание на предприятии наиболее благоприятных социально - психологических условий, способствующих повышению степени удовлетворения материальных и духовных потребностей работников и производительности их труда. Участвует в составлении проектов перспективных и годовых планов экономического и социального развития организации и в планировании фондов на социально - культурные мероприятия. Составляет программы социологических исследований и контролирует их выполнение. На основе проведенных исследований разрабатывает рекомендации по совершенствованию форм организации труда, его разделению и кооперации, улучшению условий трудовой деятельности. Участвует в проводимой организации работе по определению перспектив роста заработной платы работников (с учетом предложения темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста его оплаты), направленной совершенствования систем материального стимулирования трудовой деятельности работников, возможностей более полного удовлетворения потребностей членов трудового коллектива в жилье и детских учреждениях, улучшения организации общественного питания и бытового обслуживания работников, развития санаторно - курортной сети и обеспечения медицинской помощью. Совместно с психологом и другими специалистами организации изучает наиболее актуальные вопросы и проблемы социального характера и пути устранения причин, вызывающих текучесть кадров, нарушения трудовой дисциплины и т.п. Разрабатывает мероприятия по наиболее актуальным вопросам и проблемам социального характера с указанием конкретных сроков и исполнителей, а также необходимых финансовых и материальных средств, принимает меры по мобилизации трудовых коллективов на выполнение этих мероприятий. Подготавливает предложения по укреплению трудовой дисциплины, духа коллективизма и товарищеской взаимопомощи, организации досуга и быта работников, повышению их общественной и творческой активности. Организует пропаганду социологических знаний, оказывает методическую помощь работникам организации при решении социальных вопросов.

Должен знать: постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся социально - психологических вопросов; социологию труда, методы проведения социологических исследований; основы психологии труда, инженерной и социальной психологии; основы теории заработной платы; порядок и методы планирования социального развития организации; переводов отечественный и зарубежный опыт работы социологов в организации; основы технологии производства; основы экономики, организации труда и управления; законодательство о труде и охране труда Российской Федерации; правила внутреннего трудового распорядка; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты
6 разряд (социолог) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8 разряды (социолог II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет;
8 - 9 разряды (социолог I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет;

10 - 11 разряды (ведущий социолог) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет.

Психолог

8 - 14 разряды
Должностные обязанности. Непосредственно оказывает психологическую помощь в организации социального обслуживания (далее - организации). Консультирует граждан, используя в практической работе по психологической диагностике современные методы исследования, коррекции и неклинической психотерапии. Информирует специалистов организаций о развитии современных направлений в психологии и психотерапии, создании новых психодиагностических и психокоррекционных методов. Вносит предложения при формировании плана работы организации в части психологического просвещения и информирования населения по вопросам психопрофилактики, диагностики, первичной коррекции и неклинической психотерапии. Препятствует проведению личностной психокоррекции и другой работы по оказанию психологической помощи населению лицами, не обладающими соответствующей подготовкой.

Оказывает по телефону экстренную психологическую помощь, осуществляя психотехническое моделирование психологического взаимодействия с позвонившим. Информирует обращающихся с видами конкретной психологической помощи, оказываемых специалистами в организациях, а также в учреждениях здравоохранения\*3).

Осуществляет профессиональную деятельность, направленную на восстановление или сохранение психического, соматического и социального статуса обслуживаемого социально незащищенного контингента, в том числе инвалидов, в процессе проведения реабилитации. Проводит психотехническое диагностическое исследование состояния высших психических функций и моделирование установочной сферы освидетельзуемого при медико-социальной экспертизе и реабилитации инвалида. Оценивает структуру дефекта и психологического реабилитационного потенциала инвалида. На основании проведенного обследования индивидуально-психологических качеств инвалида формулирует психологическое экспертное заключение. Устанавливает возможность использования для реабилитации инвалидов различных методов медицинской, социальной и трудовой психотерапии, разрабатывает мероприятия по психотерапии, психопрофилактике и психокоррекции. Формулирует реабилитационно-экспертное заключение и определяет показатели проведения реабилитации лиц, имеющих нарушения высших психических функций и жизнедеятельности. Проводит психологический контроль, оценку эффективности реализации мероприятий ИПР. Подготавливает предложения по комплексным программам профилактики инвалидности на территории субъекта Российской Федерации (в ведении которого находится учреждение), а также по совершенствованию организации медико-социальной реабилитации и социальной защиты инвалидов. Проводит консультации по оказанию психологической помощи нуждающимся в социальной поддержке гражданам и иным вопросам в части психологического аспекта при проведении медико-социальной экспертизы и психологической реабилитации инвалидов.

Должен знать: Федеральный закон «Об охране здоровья граждан», иные федеральные законы, постановления Правительства Российской Федерации, законы субъекта Российской Федерации (в ведении которого находится учреждение) и другие нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организаций социального обслуживания Российской Федерации; инструкции и методические рекомендации вышестоящих организаций по составлению ИПР; статистические методы анализа состояния инвалидности и реабилитации инвалидов; особенности реабилитируемого контингента; возрастную психологию; медицинскую психологию; психологию труда; психофизиологию; основы дефектологии; этику и деонтологию; отечественный и зарубежный опыт в области психологии по направлению деятельности; правила внутреннего трудового распорядка; правила техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

12 разряд - психолог II квалификационной категории в сфере социального обслуживания;
8 разряд - без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности;

9 разряд - стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет;
10 разряд - стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога II категории свыше 5 лет;

11 разряд - стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет;
12 разряд - психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания;
13 разряд - психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания;
14 разряд - психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания при наличии научно-методических разработок по профилю работы.

\*1) При замещении должностей в учреждениях государственной службы реабилитации инвалидов и государственной службы медико-социальной экспертизы - социальное, медицинское, педагогическое, психологическое, юридическое образование и дополнительная подготовка по медицинским специальностям: реабилитация инвалидов (интернет-тура, ординатура, аспирантура или курсы повышения квалификации по направлению деятельности).

\*2) Техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другое), могут устанавливаться месячные ставки (должностные оклады) исходя из 7 и 8 разрядов Единой тарифной сетки.

\*3) При замещении должностей в организациях, осуществляющих психологическую помощь по телефону.

\*4) При замещении должности в учреждениях государственной службы реабилитации инвалидов и государственной службы медико-социальной экспертизы - специализация по клинической психологии и дополнительная подготовка по медико-социальной экспертизе. При замещении должности в организациях, осуществляющих психологическую помощь по телефону - ежегодная переподготовка по специализации в области психологической помощи по телефону в объеме не менее 40 часов.

Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов

8 - 13 разряды
Должностные обязанности. Определяет вид технического средства реабилитации инвалида. Определяет в ИПР перечень необходимых инвалиду технических средств реабилитации (для оснащения жилища, для бытовой независимости, для активного передвижения, для пассивного перемещения, а также наименований сурдоустройств, тифлотехники и др.). Определяет потребность инвалида в специальной одежде и приспособлениях, облегчающих пользование рабочим инструментом, участвует в подготовке необходимых документов для их изготовления. В пределах своих полномочий и в соответствии с условиями договора-подряда на изготовление технических средств реабилитации осуществляет оперативный контроль за соблюдением поставщиками условий договорных обязательств (сроки поставки изделий, качество технических средств реабилитации). Участвует в подготовке рекламаций поставки изделий. Осуществляет контроль за эксплуатацией технических средств реабилитации в реабилитационных учреждениях, анализирует причины их преждевременного износа и поломок. Контролирует процесс обучения инвалидов правилам использования технических средств реабилитации (формирование специальных навыков обращения с механическими средствами лиц с расстройством зрения и слуха, расстройством речевой коммуникабельности, нарушениями опорно-двигательного аппарата и др.). Оформляет установленную документацию на приемку, списание или передачу другим учреждениям и организациям технических средств реабилитации инвалидов.

Должен знать: федеральные законы, постановления Правительства Российской Федерации, законы субъекта Российской Федерации (в ведении которого находится учреждение) и иные нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность государственной службы реабилитации инвалидов; методы проведения профессиональной и социальной реабилитации инвалидов; порядок разработки ИПР; технические характеристики и конструктивные особенности технических средств реабилитации инвалидов; отечественный и зарубежный опыт производства и использования технических средств реабилитации инвалидов; физиологию труда; технические эстетику, эргономику; порядок заключения и исполнения договоров; правила трудового внутреннего распорядка; правила техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Высшее профессиональное (техническое) образование и дополнительная подготовка по направлению деятельности:

Table with 10 rows and 2 columns: No, Description. Includes fields like 'Итого оклад (гр. 8 + гр. 9) в руб.', 'Оклад специалиста на селе (гр. 10 с учетом повышения на 25%) в руб.', 'Объем работы по данной должности (1,0, 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)', 'Итого месячный оклад (гр. 10 или 11 х гр. 12)', 'Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда', 'Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством', 'Месячный должностной оклад с учетом объема работы (гр. 13 + гр. 15 + гр. 17)', 'Стаж непрерывной работы', 'Размер надбавки (гр. 13 х гр. 20)', 'Надбавка за продолжительность непрерывной работы', 'Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 18 + гр. 21)', 'Дополнительные сведения'.

<\*> Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7 (см. приложение).

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Форма N 3

Профессии рабочих

<\*> Водители транспортных средств могут быть вынесены в отдельную таблицу

Table with 16 rows and 4 columns: No, Name/Position, Qualification Category, Salary Increase. Includes fields like 'Фамилия И.О.', 'Наименование профессии', 'Разряд оплаты труда', 'Ставка в соответствии с разрядом оплаты труда (в руб.) (гр.3)', 'Объем работы по данной ставке (1,0, 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)', 'Итого ставка (гр. 4 х гр. 5)', 'Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда', 'Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством', 'Месячная ставка с учетом объема работы (гр. 6 + гр. 8 + гр. 10)', 'Стаж непрерывной работы', 'Размер надбавки (гр. 6 х гр. 13)', 'Надбавка за продолжительность непрерывной работы', 'Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 11 + гр. 14)', 'Дополнительные сведения'.

Приложение к форме N 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности служащих (специалисты и технические исполнители)

Table with 15 rows and 4 columns: No, Name/Position, Qualification Category, Salary Increase. Includes fields like 'Фамилия И.О.', 'Наименование должности', 'Разряд оплаты труда', 'Итого оклад в соответствии с разрядом оплаты труда в руб. (гр. 3)', 'Оклад специалиста на селе (гр. 3 с учетом повышения на 25%) в руб.', 'Объем работы по данной должности (1,0, 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)', 'Итого месячный оклад (гр. 4 или гр. 5 х гр. 6)', 'Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством', 'Должностной оклад с учетом объема работы (гр. 7 + гр. 9)', 'Стаж непрерывной работы', 'Размер надбавки (гр. 7 х гр. 12)', 'Надбавка за продолжительность непрерывной работы', 'Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 10 + гр. 13)', 'Дополнительные сведения'.

Приложение к форме N 2

Table with 5 columns: Name/Position, Job Title, Academic Degree, Honorary Title, Specialization, Qualification Category, Date of Issuance.

Приложение 5 к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗЯДОВ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

- 1. Аппаратчик гидролиза
2. Аппаратчик дидрофорования
3. Аппаратчик экстрагирования
4. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей (скорой медицинской помощи, «Технологическая» и др.), имеющие I класс и занятые перевозкой обслуживаемых
5. Газосварщик
6. Машинист холодильных установок
7. Оптик медицинский
8. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности
9. Рабочие станочники (токари, фрезеровальщики, шлифовальщики и др.)
10. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
11. Слесарь-ремонтник
12. Слесарь-сантехник
13. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
14. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции
15. Слесарь-электромонтажник
16. Столяр
17. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования
18. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
19. Электромонтер связи
20. Электросварщик

Примечания:
1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. 9-10 разряды ЕТС могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.
2. Право принимать решение в каждом конкретном случае о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем предоставлено учреждениями.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из 9-10 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией, с учетом мнения представительного органа работников, с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.
3. Водителям I класса, предусмотренным настоящим Перечнем, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.
4. Рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда, исходя из 9-10 разрядов ЕТС может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям).

5. В учреждениях социальной защиты населения могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

От 24.01.2005 N 34

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ ОТ 17.01.2002 № 36

В соответствии с Федеральным законом от 22.05.2003 г. № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт», в целях недопущения ухудшения обслуживания сельского населения с учетом финансовых возможностей и социальной значимости отдельных объектов торговли и услуг Грибановского района Воронежской области

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:
1. Внести в приложение 1 к постановлению администрации Воронежской области от 17.01.2002 г. № 36 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации области от 28.04.2001 г. № 440-О «Перечень отделенных или труднодоступных местностей Воронежской области, на которых денежные расчеты с населением могут осуществляться без применения контрольно-кассовых машин» изменения, дополнив пункт 9 подпунктом 9.1.2 следующего содержания:

Table with 3 columns: No, Name/Position, Address. Includes fields like '№№ п/п', 'Наименование района', 'Наименование населенного пункта'. Row 1: «9.12 - « - с.Дмитровка»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
Исполняющий обязанности главы администрации области С.М.НАУМОВ

От 01.02.2005 N 64

О ПОСТАНОВЛЕНИИ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ ОТ 24.07.2003 № 561

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:
Постановление администрации области от 24.07.2003 № 561 «Об утверждении Порядка лицензирования реализации лекарственных средств, предназначенных для лечения животных на территории Воронежской области» отменить.
Глава администрации области В.Г.КУЛАКОВ

# Сирота с Казанского вокзала

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Оказывается, Москва не только не верит слезам бывших лимитчиков из известного фильма, она становится мачехой для туристов и даже для пассажироперевозчиков. Среди обласованных гостей белокаменной ринкут оказаться не только обитатели какого-нибудь таежного угла, но и ближайшие соседи, в том числе - воронежцы.

Вот уж не думал, что неорганизованный турист, а проще говоря, средний гражданин, пожелавший, например, показать столицу своему ребенку, выходя с перрона поезда в чрево Павелецкого или Казанского вокзала, становится для белокаменной настоящим сиротой казанской.

Выйдя ранним утром с вокзала и смутно предчувствуя, что придется искать ночлег, я сразу же озабочился этой перспективой. Благо, объявления с телефонами, предлагающие комнаты, развешены на всех стенах вокруг того же Казанского вокзала. Но я, калач тертый, давно не верю тому, что на заборе пишут, поэтому и купил в киоске вполне официальную газетку «Сделка», где и стал высискивать подходящие варианты.

На 35-й странице под рубрикой «Аренда комнат» попалось объявление: «Комната в общежитии блочно-квартирного типа, заселение в день обращения, от 50 долл. за место». Тут же позвонил и получил любезное предложение посетить офис торгового дома «Декор» на улице Новослободской и «оплатить услугу». Оплатил за месяц вперед, а чтобы жить без соседа, заодно заплатил и за «того парня». Благодаря газете «Сделка», вы заключили выгодную сделку», - вспомнил я рекламу в метро.

Но недолго музыка играла, а если точнее - до семи вечера. Добравшись до останков метро ВДНХ, откуда девушка по имени Наташа Авдеева должна была на красной «девятке» доставить меня к месту проживания, заподозрил недоброе: «девятка» с нужным номером не было. Не дождался машины и через 15 минут, хотя откликнувшись на мобильный, Наташа обещала приехать именно за это время. Час минул, нет Наташи.

Обманули? А как же подписанный договор, квитанция с печатью и словом «уплачено»? Еще раз прочел договор - заумные юридические фразы, смысл которых не сразу уловить, однако явного подвоха не видно. Придется разбираться завтра. Но где ночевать сегодня?

Как оказалось, торговый дом «Декор» - не единственный из тех, кто... как бы это сказать? - не очень корректен с клиентами. Общая схема работы множества агентств проста: берут деньги, дают несуществующий адрес или, как это было со мной, просто не являющегося к месту «сопровождения». А дальше - иди доказывай, пиши заявления на возврат суммы - бесполезно. Мне, например, до сих

пор деньги не вернули из-за того, что... не могут найти хозяйку фирмы. «Его нет, скоро будет». «Вот-вот подъедет, он уже звонил...» И так - каждый день. Звонит элементарный: квартиру ищут приезжие, гостят в дорожной столице не вечно, поэтому рано или поздно - отстанут.

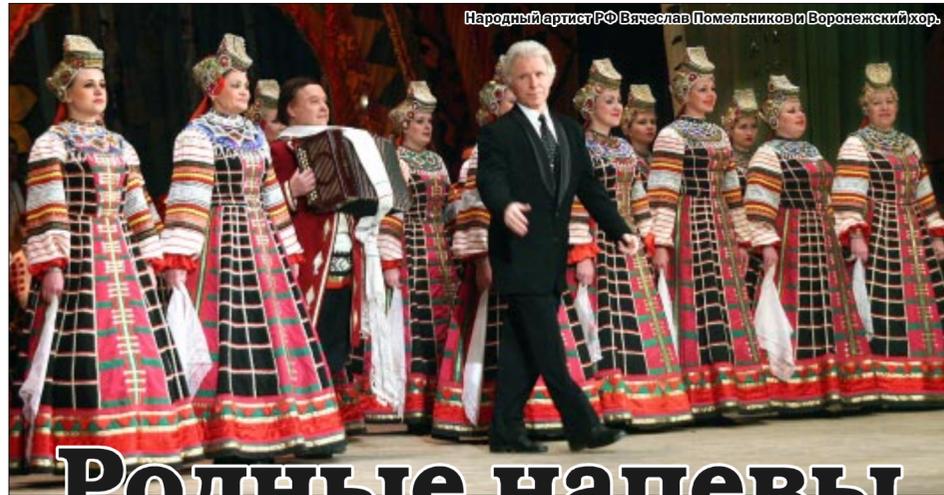
Кстати, столица и в самом деле дорогая, теперь уже в меркантильном смысле: место в комплексе гостиниц ВДНХ, которые мы по молодости именовали не иначе, как «дом колхозника», ныне начинается с полтора тысяч, а в соседний «Космос» лучше не заглядывать, место в номере - месячная зарплата.

В этой ситуации надежда на то, чтобы снять квартиру, но чем это закончится, надеюсь, ясно. Однако весь мир путешествует, и всюду туристы снимают жилье. Поездки не только вид отдыха, но и способ развития, познания мира. Иные наши земляки потянулись на лазурные берега или, напротив, в горы, где уже заселяют целые курортные деревни. Однако не встречал, чтобы в поездку отправился трудягой человек средней руки: дорого и... боязно. Обманут, ограбят - эти опасения стали привычными. Как привычно и то, что жаловаться некому - у милиции какие-то свои, специфические заботы, ей некогда возиться с теми, кого избili или обласовали.

В одной из фирм «Наш дом», которая давно занимается сдачей квартир, агент по имени Татьяна откровенно сказала, что многие конторы просто «кидают» клиентов. Никто их не трогает - ни налоговики, ни милиция. Тот же «Декор», по ее словам, несколько лет выдмывает адреса «сдаваемых» квартир и ничего, живет и здравствует. Кстати, когда я сказал, что обращаюсь в милицию, менеджер Петренко и бровью не повел: «Ничего не получится».

Как в воду глядел Петренко: в 14-м отделении милиции Тверского района какой-то важный опер из кабинета №7 так и сказал: «Ходят тут всякие...» Если учесть, что в Москве по-прежнему ежедневно бывает до 4-5 миллионов приезжих, то «всяких» в самом деле много. И опять-таки если каждого из них «кинуть» на три тысячи рублей, то кидальи живут просто прелеваючи. Жаль только, что все хуже и неуютнее живется в родной стране врачу или учителю, да и в целом прочему, кто пока не разулся честно работать и верить в государство.

Алексей ПАВЛОВ.  
Москва - Воронеж.



Народный артист РФ Вячеслав Помельников и Воронежский хор.

# Родные напевы

Казалось бы, только что «Коммуна» опубликовала песню Владимира Руденко на стихи Евгения Новичихина «Иван да Марья», в которой душевно и лирично рассказано о любви двух талантливых музыкантов - певце Марии Мордасовой и баянисте Иване Руденко, и вот она во всю мощь и красоту уже звучит со сцены Воронежского театра оперы и балета. А исполнила ее лауреат международного конкурса имени Лидии Руслановой Ольга Чиркова. Исполнила так, что зал ей рукоплескал! А премьера песни состоялась на традиционном ежегодном фестивале имени М.Н.Мордасовой. И посвящен он был 90-летию великой русской певицы.

Лучшие творческие силы собрал в большой концертной программе народный артист РФ художественный руководитель Воронежского хора Вячеслав Помельников. На сцену выходили и народная артистка России Екатерина Молодцова, и песенные коллективы из сельских районов, и совсем юные таланты. И в каждой песне, и в каждой мелодии была любовь и признание той, которая прославилась на весь свет воронежские напевы - Марии Николаевны Мордасовой...

Виктор СИЛИН.  
Фото Михаила ВЯЗОВОГО.



Поет Ольга Чиркова.



Вал рукоплещет...

## Письмо в «Коммуну» Хлебные страдания

Мы, жители села Липовки Бобровского района, решили обратиться к вам за помощью. Все годы в наше село завозили хлеб только Бобровского хлебозавода. Качество его было не на высшем уровне. Из блока мы не раз извлекали «иномродные тела», а батоны и вообще нередко напоминали плоский блин. Однако в магазине за наименеем другой продукции брали эту: село нельзя было оставить без хлеба.

С прошлого года к нам стали возить хлеб из Воронежа. Сельчанам он пришелся по вкусу, а батоны просто сказка - пышные, вкусные. Все были довольны. Но тут мы узнаем, что больше воронежский хлеб к нам в село завозить не будут. Продавцы объясняют это тем, что наша Бобровская районная администрация запрещает ввоз хлеба. Нам в это не очень верится. Понимаем, что администрация должна заботиться о развитии собственного производства, но тогда пусть местные хлебопечники работают на совесть. А мы будем выбирать, какой хлеб покупать.

Т.МАХРОВА, Е.БЕЗРУКОВА,  
Н.ТИМОФЕЕВА, С.СТОЛЦЫХ,  
Т.МАСЛОВА и другие  
(под письмом 33 подписи).

# Королева танцплощадок

Она сейчас на пенсии... Королева танцплощадок! Кумир воронежских бальников 60-х годов, страстная пропагандистка искусства красиво и модно танцевать.

Я работала тогда во Дворце культуры железнодорожников имени К.Маркса. Он буквально бурлил от обилия всевозможных молодежных объединений: здесь работали джаз-клуб, народный театр, собирались КВН, поэтический клуб «Арион», ансамбль «Зеленый огонек», театр эстрадных миниатюр, фотоклуб «Экспресс»... Прекрасно помню, какими удивленными глазами, порой с завистью, воспринимали завсегдатаи традиционных танцплощадок «десант Ремкры Сериковой». Она - стройная, живая, сама непосредственность, чем-то напоминающая Джульетту Мазину из «Ночей Кабриери».

Ее воспитанники - подтянутые, грациозные, проводили так называемые показательные выступления, учили нас новым модным танцам. Боже, какие завораживающие названия! Полонез, венгерский лирический, экспресс, чарльстон, террикон, летка-енка, казано-ва, веселая минутка, ча-ча-ча, квикстеп, джайв, пасодобль...

А потом все бежали записываться в кружок «Бальников». Только вот оставались далеко не все. Выдерживать тот ритм, те требования, то серьезное отношение, какие задавала Ремири, мог не каждый. Только безоглядная влюбленность в танец давала силы.

Ремири Серикова - из тех одержимых людей, на которых держится искусство, которые способны творить и провоцировать творчество. Первые в го-

роде конкурсы бальных пар, телепередачи о бальных танцах - им она отдавала всю свою энергию. Какие наряды шила своими руками, чтобы не выглядели «золушками» наши воронежские девочки на зональных и российских фестивалях! Ту делегацию, которую Ремири готовила в Москву, так и прозвали любовно - «травка», за яркий зеленый тон ситцевых платьев.

Ремири Николаевна раскладывает передо мной дипломы, афиши, старые фотографии. Поясняет:

«В 1965 году в школе в Москве состоялся 1-й всероссийский конкурс исполнителей современных бальных танцев. В нем участвовали 104 пары. От нашей области - две: под номером 24 выступала лаборантка Люба Артеменко и Петр Охрименко, студент СХИ, а под номером 37 - Валя Андреева из Бобурча, она в банке работала, и Валентин Гончаров, хударк ДК имени Ленина».

Вспоминает 1967 год, с какими трудностями готовили областную смотр-конкурс в Острогожске навстречу 50-летию Октября. А потом - как «сражалась» в Липецке за первенство на 2-м Всероссийском конкурсе... Помнит она долгие поездки и семинары по сельским районам, когда работала методистом в Доме народного творчества. Там создала свой первый народный ансамбль «Суvenir». Тепло говорит и о К.И.Мас-



Р.Серикова.  
Фото 60-х годов.

салининовой, Л.Г.Сафонове, которые писали музыку, делали ей аранжировки для танцев. С удовольствием вспоминаю «идеологический контроль» за собой.

А еще раньше, до увлечения бальными танцами, была работа в Воронежском народном хоре, интересные поездки с гастролями по странам мира. К кочевой жизни, неприятельным условиям была Ремири привыкла с детства - росла в семье военного. Отец ей имя придумал редкое и со смыслом: Революция мира.

Дочь имя оправдала, везде старалась быть смелой, бескомпромиссной натурой и всегда готовой помочь человеку. Требуемость, прямота, щедрость души, верность дружбе - вот ее главные качества. За это ее и ценят ученики, последователи, до сих пор объясняются в любви, приезжают, зовут в гости. Популярны и ныне авторитетны Михаил и Лариса Догаветы - тоже ее ученики. Помнят ее выпускники ВГУ и железнодорожного техникума, где она вела свои студии. Благодарен ей Дом офицеров за руководство школой бального танца.

Особая гордость Ремири Николаевны - дочь Виолетта. Пошла по стопам матери, прекрасно танцевала, но дар художника взял верх, теперь она - известный мастер декоративно-прикладного искусства, ее «куклы» украшают многие интерьеры офисов, особняки, выставочные залы у нас в России и за рубежом.

С большой теплотой наша героиня отзывается о своих последователях - воронежских педагогах бальных студий Викторе Андреевиче Пономареве, Александре Николаевиче Осипове и Татьяне Георгиевне Вапутиной.

Ремири Николаевна недавно отметила свое семидесятилетие. Живет она, как многие пенсионеры, без атрибутики достатка, борясь с болезнями, подшучивая над своими слабостями, гордо перебрегая суетой и вниманием к бытовым проблемам. Одним словом, ведет себя так, как подобает настоящей королеве.

Надежда КРАСИКОВА.

# На лыжне...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Об официальном открытии соревнований объявил депутат Государственной Думы Александр Сысов. Старт - залп из стилизованной петровской пушки - ровно в полдень, как и во всех городах России, где проводится «Лыжня»... И цветная лавина ринулась покорять просторы «Олимпиады».

Надо сказать, что первые старты «Лыжня России» в Воронеже прошли еще 9 февраля, когда на старт вышли дети-инвалиды. На предложение принять участие во всероссийской гонке откликнулись практически все специальные учебные заведения области, и не приехали лишь те, кому помешали заносы на дорогах. В соревнованиях приняли участие 219 человек, а победителями стали Иван Волков из села Хреновое и Анастасия Баранова из Новой Усмани.

Еще до общего старта в воскресенье состоялась VIP-гонка, так что некоторые персоны явились на церемонию открытия практически с финишной прямой. Примечательно, что дистанция VIP-гонки всегда имела символическое значение, но если в 2004 году ее протяженность составила 2004 метра, то на этот раз символика была особой. VIP-лыжники бежали 2012 метров - в знак поддержки инициативы Москвы принять у себя летнюю Олимпиаду 2012 года. VIP-участников набралось более полусотни: заместитель областного прокурора Василий Хромых, заместитель губернатора Александр Цапин, управляющий делами областной администрации Иван Донских, начальник института МВД России Александр Заряев... Некоторые демонстрировали верность олимпийскому принципу: главное - не победа, а участие, и шли дистанцию на непряжась, практически шагом. На этой дистанции не разыгрывалось призов, цель заезда - лишь доехать до финиша. И даже номера участников были одинаковыми - «1012», за исключением, разве что, начальника областного Управления по физической культуре и спорту Павла Брызгунова, у которого на груди красовался самый «козырный» номер этого года - «30000». Такой номер, символизирующий общее число участников гонки, был в каждом из 35 городов.

Победителями, соответственно, среди мужчин, женщин, юношей и девушек стали Максим Гаврилов (Старый Оскол), Наталия Илюхина (Воронеж), Виталий Сафронов (Новая Усмань) и Анастасия Коскина (Рамонь). Спонсоры гонки, а ими, помимо Федерального агентства по физкультуре и спорту, стали московские компании «Газпром» и «Архыз», генеральные спонсоры «Лыжня России 2005», а также местные «Углеметбанк» и «Воронежрегионгаз», явно не пожалели на призы. Награждали сразу по десятке лидеров в каждой из возрастных групп. Призы получили самые юные участники - 7-8-летние Вика

Борзакова, Алена Федотова, Илья Чуриков и Никита Долгих и самые возрастные - 79-летний лыжник Евгений Гусарчук и известный ветеран лыжных гонок Мария Лукшина. Кроме того, был присужден специальный спонсорский приз самой многочисленной семейной команде - семье убежденных поклонников спортивного ориентирования Евлаковых, где дистанцию прошли четверо детей и родители, по потрещавшему совпадению отмечавшие в этот день серебряную свадьбу. Победители получали бытовую технику - от телевизоров до чайников и микроволновых печей, а каждый участник гонки - номер, под которым выступал, спортивную шапочку с эмблемой «Лыжня России» и свидетельство о прохождении дистанции. Кроме того, все участники были застрахованы компанией «Оранта», которая выступила генеральным страховщиком гонки.

Как сообщил первый заместитель начальника областного спортуправления Александр Панков, организаторы приняли беспрецедентные меры для обеспечения безопасности. На стадионе дежурила машина «скорой помощи». К сожалению, на воронежской гонке не обошлось без несчастий: один из пожилых воронежцев умер на финише от инфаркта.

Увы, случаи смерти на финише массовых лыжных гонок нередки, - прокомментировал Павел Брызгунов. - Потому и в положении есть специальный

пункт: каждый участник несет ответственность за свою жизнь и здоровье. Несколько лет назад на финише лыжной гонки спартакиады «Зенит» умер мой лучший друг, главный инженер завода радиодеталей Вячеслав Карлов - ему было 59 лет, но он пережил всех своих братьев, у них в семье смерть от инфаркта была наследственной чертой. Что ж, смерть на лыжне - не самая худшая участь.

Всего массовой гонка «Лыжня России» прошла сразу в 35 городах России - одновременно 300 тысяч человек взяли доказать, что соревнования способствуют укреплению здоровья, поднятию морального духа и настроения. Так что теперь можно без ложной скромности заявлять, что эти соревнования - один из самых массовых в мире.

Юлия САВЕЛЬЕВА.  
Фото Елены ЛЕСНЫХ.



пункт: каждый участник несет ответственность за свою жизнь и здоровье. Несколько лет назад на финише лыжной гонки спартакиады «Зенит» умер мой лучший друг, главный инженер завода радиодеталей Вячеслав Карлов - ему было 59 лет, но он пережил всех своих братьев, у них в семье смерть от инфаркта была наследственной чертой. Что ж, смерть на лыжне - не самая худшая участь.

Всего массовой гонка «Лыжня России» прошла сразу в 35 городах России - одновременно 300 тысяч человек взяли доказать, что соревнования способствуют укреплению здоровья, поднятию морального духа и настроения. Так что теперь можно без ложной скромности заявлять, что эти соревнования - один из самых массовых в мире.

Юлия САВЕЛЬЕВА.  
Фото Елены ЛЕСНЫХ.

## Александр СЫСОВЕВ: Массовый спорт - залог здоровой нации

После того как на загородной базе «Олимпик» финишировала «Лыжня России», мы побеседовали с депутатом Государственной Думы, членом фракции «Единая Россия» Александром Сысовым. Для Александра Митрофановича это и большое личное событие, поскольку он сам ведет активный образ жизни, регулярно занимается спортом. Александр Митрофанович считает, что такие мероприятия способствуют развитию массовой физической культуры, а значит и укреплению здоровья всей нации:

«Наши люди должны быть сильными, здоровыми, выносливыми, так что массовый спорт необходимо развивать и поддерживать и на региональном, и на федеральном уровне. «Лыжня России» - прямое тому подтверждение.

Я целиком и полностью поддерживаю идею Президента России, что детский и юношеский спорт нуждается в помощи государства. Генотип нации необходимо восстанавливать, и братья за это нужно всем миром. Все должны внести свою лепту, поскольку физкультура выходит на главный фланг борьбы за здоровье человека.

На государственном уровне я стараюсь поддерживать профессиональные команды и массовый спорт, так как одно не может существовать без другого. Если в детском возрасте не вовлечет ребят в занятия физкультурой, не развивать юношеский, массовый спорт, то никакие выходы на профессиональном олимпе нам не добиться.

Должен особо отметить, что



на государственном уровне проблема оздоровления нации звучит все громче и громче, в том числе и в Государственной Думе. В последнем чтении мы приняли решение об увеличении финансирования спортивной отрасли. Я думаю, что все у нас получится, надо только работать. А такие мероприятия, как «Лыжня России», проводить регулярно, вовлекая все больше и больше людей.

Владимир КВАДРАТОВ.  
Фото Михаила ВЯЗОВОГО.

**Seoto Plus**  
Удар по вьюнку

- один из лучших, имеющийся на рынке, гербицид для контроля вьюнка
- высокая эффективность против подмаренника, осота, мари и прочих сорняков
- наличие двух действующих веществ обеспечивает быстрый эффект (симптомы видны через 3-5 дней)

ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ:  
Белгород: (0722) 31-64-85, 31-65-37  
Воронеж: (0732) 51-23-13  
Курск: (0712) 52-09-76

**BASF**  
The Chemical Company  
Сертифицировано.

У меня, как у любого фермера, часто возникают проблемы с нехваткой техники. Два года назад купил по умеренной цене поддержанный зерноуборочный комбайн на рынке «Дон-Черноземье». Не пожалел. Немного подремонтировал его и успешно провел уборку.

Когда площадь моих земель увеличилась и потребовалась дополнительная техника для вспашки, то обратился снова на рынок «Дон-Черноземье». Выбрал себе трактор Т-150 с двигателем ЯМЗ-236 и плуг, а расплатился за все, когда выросли и убрал урожай.

Думаю и впредь приобретать технику там же.

С.И.Ващенко, Богучарский район.

**ВТОРИЧНЫЙ РЫНОК ТЕХНИКИ «ДОН-ЧЕРНОЗЕМЬЕ»**  
предлагает сельскохозяйственную технику с солидным остаточным ресурсом по приемлемым ценам.

Ассортимент техники очень широкий - комбайны зерноуборочные, кормоуборочные и кукурузоуборочные, свеклокомплексы, колесные и гусеничные тракторы всех торговых классов, а также сеялки, прицепные жатки, косилки и др.

Ассортимент постоянно пополняется. Гибкий подход к реализации техники позволяет удовлетворить любые запросы клиентов.

**ВНИМАНИЕ!**  
«ДОН-ЧЕРНОЗЕМЬЕ» (вторичный рынок техники) находится в с. Лосево Павловского района. По вопросам продаж обращаться по тел.: (07362) 7-12-12, 2-02-47, г. Павловск, ул. Строительная, 8.

Прямо королевы

Ежегодный конкурс «Мисс проводница Юго-Восточной железной дороги-2005» прошел в минувшую пятницу во Дворце культуры имени Карла Маркса.

Двенадцать участниц представляли шесть региональных дирекций по обслуживанию пассажиров – Ртищевскую, Лискинскую, Елецкую, Белгородскую, Тамбовскую, а также вагонное депо «Воронеж». Все – как на подбор, неудивительно, что ведущий не раз повторил, что каждая из девушек является лицом своего фирменного поезда - не только по внешним данным и исключительным чертам характера, но и благодаря серьезной профессиональной подготовке.

Девушки доказали, что могут красиво носить не только форменную одежду. Такие привычные в синих или зеленых юбочках и коточках с эмблемой «РЖД», они превратились в настоящих королев, когда представили перед зрителями в вечерних нарядах – утонченные и стильные, загадочные и непостижимые, милые и непосредственные.

Конкурс, напоминавший скорее театрализованное шоу, продолжался три с лишним часа. В результате корона победительницы досталась проводнице дирекции по обслуживанию пассажиров ЮВЖД Наталье Сенцовой. Она представит Юго-Восточную железную дорогу на всероссийском конкурсе проводниц, который пройдет в марте в Москве.

Ирина ШАБАНОВА. Фото Елены ЛЕСНЫХ.



СПОРТ

Впервые Россия первая!

В конце 2004 года в Австралии российская бобслейная четверка в составе нашего земляка Дмитрия Степушкина, а также Александра Зубкова, Сергея Голубева и Алексея Селиверстова впервые в истории отечественного бобслея победила на одном из этапов Кубка мира.



Надо ли повторяться, что успех этот стал для нас настоящей сенсацией – в стране нет ни одной современной трассы (последний чемпионат России проводился в Латвии), а тут нате вам, обскакали признанных фаворитов. Еще большей сенсацией стала победа той же четверки 13 февраля в американском городе Лейк-Плэсиде – уже не только на седьмом этапе Кубка мира, но и по итогам его проведения в течение сезона. Поистине триумф совершили наши соотечественники, чем веселили в сердца болельщиков то, что на предстоящей зимней Олимпиаде в Турине русские саночки будут в числе фаворитов Игр.

Кстати, кроме экипажа-четверки есть еще экипаж-двойка, в составе все того же Степушкина и Зубкова, который в Лейк-Плэсиде финишировал вторым, а в общем итоге Кубка мира завоевал бронзовые медали.

Юрий КОДЕНЦЕВ.

На снимке: стартует четверка российского экипажа.

На приз «Коммуны»

«Локомотив» оступился

Подходит к завершению зимнее первенство области по футболу на призы «Коммуны». Соперникам осталось сыграть по одному делу матча, но до сих пор не ясно, кому достанется лавры победителя. Прежде лидировавший лискинский «Локомотив» к финишу пошел – на пяти ему наступают воронежское «Динамо», пока отстающее от железнодорожников на очко (в его активе 28 очков) и реально претендующее на чемпионство, поскольку у него игра в запасе. Нешуточная борьба развернется и за третье место, на которое претендуют четыре команды: воронежские «Рудгор-Маш», «Стрела», «ВВРЗ им.Тельмана» и «КИТ» из Гремлодзкого. Словом, все решится в заключительном туре 20 февраля.

А в минувшие выходные прошли игры тринадцатого и четырнадцатого туров. Юноши «Факела» уступили ВВРЗ им.Тельмана - 0:1, а «Рудгор-Маш»

разгромил футбольный центр Шарова - 6:0, вничью - 0:0 раскатали матушкинские железнодорожники с дублерами «Факела», шловская «Фортуна» уступила боровскому «Барсу-1» - 0:3, таким же счетом воронежская «Стрела» победила земляков из «Строймикса». Все эти матчи состоялись в субботу.

Сергей КРОЙЧИК.

В Ярославле без шансов

Календарные матчи чемпионата страны в Ярославле с фарм-клубом «Локомотива» для ХК «Воронеж» сложились неудачно.

Хозяева выглядели явно сильнее, а потому без особого труда расправились с клубом из Черногозья, переиграв его в обеих встречах – 6:0, 4:1.

Сергей ЛЬВОВ.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ «КОММУНЫ»

ждет вас в понедельник, четверг с 17.30 до 19.00 по адресу: ул. Лизюкова, 36, тел. 39-20-17, в приемной депутата городской Думы Кудрячева С.И. По средам с 14 до 17 час. - в администрации Комитеревского р-на: Московский пр., 19а, ком. 106. Тел. 21-14-55.

Ликвидационная комиссия принимает заявки на участие в торгах по продаже производственного комплекса по приемке, хранению, подработке и отгрузке зерна.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДЛАГАЕТ СЕМЕНА ПОДСОЛНЕЧНИКА (сорта и гибриды) ПОД УРОЖАЙ 2005г.

ЗАО «ВОРОНЕЖСКИЕ СЕМЕНА» поставят гибридные высококачественные СЕМЕНА ПОДСОЛНЕЧНИКА из Венгрии, а также предлагает под урожай ЛУЧШИЕ ГИБРИДЫ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ и ПОДСОЛНЕЧНИКА отечественной и зарубежной селекции.

ОАО «Лискисахар» объявляет КОНКУРС на замещение вакантной должности заместителя генерального директора по сырью.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ, СООБЩЕНИЯ

ОАО «РОССОШАНСКИЙ ЭЛЕВАТОР», производитель семян с 40-летним стажем, реализует СЕМЕНА ГИБРИДНОЙ КУКУРУЗЫ местной селекции первого поколения, первого класса.

Богучарская фирма масличных культур реализует СЕМЕНА ПОДСОЛНЕЧНИКА Товар сертифицирован.

Организация ЗАКУПАЕТ по договорной цене в хозяйствах и элеваторах Черноземья ПОДСОЛНЕЧНИК ЯЧМЕНЬ фуражный Оплата векселями СБ РФ или безналичным расчет на момент переписи объема

ЗАКУПАЕМ САМОВЫВОЗОМ зерно фуражное: ячмень, пшеницу; зерно продовольственное: пшеницу, рожь.

СООБЩЕНИЕ О СУЩЕСТВЕННОМ ФАКТЕ «СВЕДЕНИЯ О ДАТАХ ЗАКРЫТИЯ РЕЕСТРА ЭМИТЕНТА» 1. Полное фирменное наименование эмитента: Открытое акционерное общество «Воронежское акционерное самолетостроительное общество».

Во исполнение пунктов 1, 4, 5 и 6 Постановления администрации Воронежа от 30.12.2004г. №2111 МОУ СОШ №87 информирует: 22 февраля 2005г. в 10 час. состоится ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА по привлечению средств независимых инвесторов для строительства спортивных объектов с последующим заключением с победителем конкурса договора, определяющего порядок и условия строительства.

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ В ТЕХНИКУМ на специальности: «Правоведение», «Финансы», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Воронежагропромкомплект СЕМЕНА сорт РО-47 Сахарной свеклы ТОРГОВЫЙ ДОМ: г. Воронеж, ул. Дорожная, 36. Сертифицировано.

ООО фирма «Каскад» Насосы: промышленные, бытовые, Grundfos. Электродвигатели Вентиляторы Запорная арматура Провод к насосам ЭЦВ

ООО «РАЗНООПТОРГ» НИЗКИЕ ЦЕНЫ! Запорная арматура, сварочное оборудование. Низковольтная, светотехническая, кабельная продукция.

СПЕЦОДЕЖДА ПОЛОГА БРЕЗЕНТОВЫЕ (3,6х4,6; 5х6; 5х11) ПЛЕНА ПАРИКОВАЯ-100-200 мм МАТРАЦЫ БАТНЫЕ ОДЕЖДА БАТНЫЕ КОСТЮМЫ, ХАЛАТЫ Х/Б ПОДУШКА ПЕРОВАЯ ПОСТЕЛЬНОЕ БЕЛЬЕ ЭЛЕКТРОДЫ МРЗ

РЕМОНТ ходовой части Т-70С, шнеков жатки «Дон», «Нива», КСК. ИЗГОТОВЛЕНИЕ промышленных вентиляторов.

БОЛЕЕ 2500 НАИМЕНОВАНИЙ НИЗКИЕ ЦЕНЫ СКИДКИ СПЕЦОДЕЖДА ОБУВЬ РАБОЧАЯ, РЕЗИНОВАЯ, РЕСПИРАТОРЫ, ОЧКИ, ПЕРЧАТКИ КИЭС, ЭЛЕКТРОДЫ, ВЕДРА, ЛОПАТЫ, ПОЛОГА, БРЕЗЕНТ, КАНАТЫ, ШНУРЫ, ТРОСЫ и др.

Стройлайн СТРОИТЕЛЬНО-ОТДЕЛОЧНЫЕ материалы

Кузин Юрий Иванович, действующий по доверенности от имени 5 собственников земельных долей, имеющих 8 паев, извещает участников общей долевой собственности бывшего колхоза «Прогресс» в соответствии с решением общего собрания собственников земельных долей от 18 декабря 2004 года

Управление Федеральной налоговой службы по Воронежской области приглашает к участию в открытом конкурсе Предмет конкурса: Капитальный ремонт помещений третьего этажа административного здания управления.

ОАО «Компания «Резерв-Партнер» ПОКУПАЕТ АКЦИИ: СБЕРБАНК, ГАЗПРОМ, ЦЕНТРАТЕЛЕКОМ, ВОРОНЕЖЭНЕРГО, ВАСО, ЭЛЕКТРОСИГНАЛ, ВОРОНЕЖИНТЕЛЗАКУЧК.

Автомобили ВАЗ всех моделей. Официальный дилер ОАО «АвтоВАЗ» автоцентр «Кондор-Авто»

ТОСОЛ «Север-40» Высокое качество гарантируем

Автомобили ВАЗ +АВТОСТРАХОВАНИЕ Наш адрес: г. Воронеж, ул. Пештерская, д. 54, база облпотребсоюза.

ПРОДАЮ для типографии офсетную машину Ромайор-313-2 шт. Бумаго-резательную машину БР-72 Бумаго-размоточную машину ЛР-120

ООО «Спектр» предлагает СОЛЬ ПАЧКИ МЕШКИ ПИЩЕВАЯ СОДА, СПИЧКИ САХАР И КРУПЫ НИЗКИЕ ЦЕНЫ!

В.А.АРТЕМОВ На 71-м году жизни скоропостижно ушел из жизни доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой международных отношений и регионоведения факультета международных отношений ВГУ, замечательный человек и ученый Виктор Александрович Артемов.

Воронежагропромкомплект ЭЛЕКТРОДЫ: МР; УОНИ; ЦЧ-4; ОЗЛ-8; ЭА 400/10У; Т-590; ЦЛ-11; Сормай ПР-С27. ШЕСТИГРАННИК: 12; 14; 17; 19; 22; 24; 27; 32; 36; 41.

Воронежагропромкомплект ПЛУГИ, БОРОНЫ, СЦЕПКИ ПЛН-8-40 98000 руб. СЗС-3 10 1600 руб. БД-75 (русская, псевдо) 24000 руб. Агрегат комбинированный АК-6 280000 руб. Агрегат комбинированный АКМ-6 330000 руб. Глубокофрезер АНТГЛО-300 560000 руб. СФ-07 (сезон из 5 штук) 2900 руб. Сцепка СТ-11 33000 руб.

Воронежагропромкомплект ТРАКТОРЫ: Т-70 С (гусеничный, Д-243, 81 л.с.)..... 370000 руб. ДТ-75 ДС-4 (гусеничный, 90 л.с.)..... 560000 руб. ДТ-75 ДРС-2 (с бульдозерным отвалом, без навески)..... 580000 руб.

Воронежагропромкомплект ТРАКТОРЫ: ДТ-75 ДС-4 (гусеничный, 90 л.с.)..... 560000 руб. ДТ-75 ДРС-2 (с бульдозерным отвалом, без навески)..... 580000 руб. ДТ-75 ДРС-4 (с бульдозерным отвалом и задней навеской)..... 620000 руб.

КОММУНА УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Редакция газеты «Коммуна» Главный редактор В. И. ЖИХАРЕВ. Дежурный по номеру С. КРОЙЧИК.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: Для справок..... 51-24-87. ТЕЛЕФОНЫ ДОЧЕРНИХ ИЗДАНИЙ «КОММУНЫ»: «Воронежская неделя»..... 55-14-74. «Коммуна плюс»..... 55-14-74. «Кольцовский сквер»..... 53-29-47.

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ телефон/факс: 39-00-88. Газета зарегистрирована в Центральном территориальном управлении Минпечати РФ 16 сентября 2003 г. Регистрационное свидетельство ПИ №6-0851. Отпечатано в ИПФ «Воронеж» (394000, г. Воронеж, пр. Революции, 39).