



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



Газета основана
и издается
в Воронеже
с 20 мая 1917 года

КОММУНА

№ 96-97 (24732-24733). Вторник, 27 июня 2006 года.

Адрес в Интернете: www.kommuna.ru

С праздником, молодые!

Воронежская молодежь – это не просто четвертая часть населения области. Полумиллионный отряд юношей и девушек в возрасте от четырнадцати до тридцати лет – наш главный резерв, наша главная надежда.

В ближайшие годы молодежь придет нам на смену, будет развивать экономику региона, двигать вперед науку, заботиться о стариках и инвалидах, лечить больных. А многие уже сегодня включились в эту работу.

Среди них двадцатичетырехлетний генеральный директор ЗАО «Первый Воронежский завод ЖБИ» Михаил Николаевич Гусев. Уже четыре года он возглавляет производство, реализует планы реконструкции предприятия, улучшает качество продукции и бытовые условия рабочих.

Подгоренскому трактористу Николаю Сергеевичу Бурляеву – двадцать три года. Он возделывает сахарную свеклу на площади в 145 гектаров. Добился урожайности 613 центнеров и стал победителем областного конкурса «Лучший по профессии».

Инженер-конструктор «Борхиммаша» Сергей Викторович Поддубный – победитель конкурса «Инженер года-2005».

Воронежскую область смело можно назвать студенческой. И в этом дружном сообществе немало лидеров, ведущих молодежь за собой. Таких как студент ВГАСУ Павел Викторович Квацев.

Воронежская молодежь – талантливая молодежь. Более двухсот тысяч парней и девчат участвуют в творческих конкурсах и мероприятиях. Заявляют о себе и в науке, и в искусстве, и в труде. И не в конкурсах дело. Главное – все они стремятся найти достойное место в жизни. Сегодня это вполне реально. Рынок труда требует настоящих профессионалов. Рабочих, инженеров, менеджеров. И ничто не мешает молодым выбрать себе дело по душе.

Сердечно поздравляю молодых земляков с Днем молодежи. Желаю всем стать настоящими патриотами России. Желаю счастья и благополучия, добра, настоящей любви, упорства в достижении поставленных целей.

С праздником!

Губернатор Воронежской области
В.Г. КУЛАКОВ



Фото Михаила ВЯЗОВОГО.

Молодым во все времена было непросто определиться в личной судьбе и в жизни, выбрать любимую профессию, наметить политические и нравственные ориентиры.

Отрадно, что в последние годы наше государство значительно усилило свое внимание к разнообразным проблемам и нуждам российской молодежи.

Значительные усилия по совершенствованию работы с молодежью предпринимаются и в Воронежской области. Успешно реализуются областные целевые программы «Молодежь» и «Обеспечение жильем молодых семей», позволившие сформировать организационные основы областной молодежной политики, значительно расширив ее инфраструктуру.

Мы являемся свидетелями значительной активизации деятельности в области различных молодежных политических и общественных организаций, проведения ими разнообразных акций в защиту прав и интересов молодежи, против ксенофобии и проявления ра-

сизма в молодежной среде, по благоустройству парков, зеленых зон. Все активнее заявляют о себе «Наши», «Молодая гвардия» и другие объединения молодежи. Важно, что они не проповедают конфронтацию, а стремятся к диалогу друг с другом в политической сфере, совместным практическим делам на пользу области и людям.

Однако почитать о достигнутых успехах рано. Сделаны только первые шаги. В молодежной среде по-прежнему существует множество болезненных проблем. Они могут быть искоренены прежде всего инициативой, усилиями, настойчивым трудом самой молодежи, при мудрой товарищеской поддержке старших, уважительном и доброжелательном отношении властных структур.

С праздником вас, молодые земляки!

От имени депутатов Воронежской областной Думы от всей души желаю вам здоровья, счастья, любви, успехов на избранном жизненном пути!

Председатель областной Думы
В.И. КЛЮЧНИКОВ

Сердечно поздравляю вас с Днем молодежи! С удовольствием приветствую в вашем лице самую активную, целеустремленную часть нашего общества, надежду России.

Молодость – замечательная пора. Старайтесь использовать все преимущества этого яркого и неповторимого периода вашей жизни. Будьте энергичны, любознательны, настойчиво стремитесь к поставленным целям. Ведь от вас, юные воронежцы, россияне, зависит будущее нашей страны, состояние экономики и культуры, достойная старость уходящих поколений.

В этот летний день от всей души желаю вам оптимизма, успехов на долгом жизненном пути! Уверен, вы выберете его правильно. И никогда не теряйте того особого состояния души, что присуще молодости.

Хочу также поздравить всех, кто работает с юным поколением, кто молод душой и не позволяет себе состариться, сколько бы ни было прожито лет.

С праздником!

Председатель Воронежской городской Думы С.М. КОЛИУХ

«Искусственная почка» работает на здоровье

В 1991 году в областной клинической больнице №1 было открыто отделение урологии по трансплантации почки и гемодиализу. Уже на следующий год больные с хронической почечной недостаточностью получили здесь 2500 сеансов диализотерапии, то есть выведения из организма продуктов распада. В 1995 году, благодаря установке 12 аппаратов «искусственная почка» и полному переходу на технологию программного гемодиализа, число сеансов довели до 4000, а в прошлом году уже до 9000. Тем не менее возрастающее число новых больных диктовало необходимость увеличения подобных аппаратов, только гораздо более совершенных.

В этом году при содействии администрации области и Главного управления здравоохранения был выполнен капитальный ремонт и полное техническое переоснащение центра трансплантации почки и гемодиализа. И самое главное – недавно установлено 15 современных аппаратов фирмы «Gamtra». И все они объединены в единый аппаратно-программный комплекс. В состав его входит компьютерное оборудование с программным обеспечением всей работы отделения. Это делает лечение более безопасным и легко переносимым, а значит, способствует улучшению качества жизни больных людей.

Фото Олега ПОЛЕКИНА.



В центре гемодиализа.

За победой приехали в «Победу»

Гостей из девяти областей Центра России на днях принимали в колхозе «Победа» Верхнеамурского района. Под началом Департамента мелиорации и технического обеспечения Министерства сельского хозяйства РФ на зрелищных землях прошел профессиональный конкурс мастеров-механизаторов.

Борьба развернулась нешуточная. Работали – кто четче и быстрее. Экскаваторщики подхватывали ковшем камушек и укладывали его поточнее в очерченный круг. А еще черпали грунт и грузили в кузов автомашины, очищали русло канала. Лучшими оказались Иван Бородин из управления «Воронежмелиоводхоз», Виктор Сухотчев из Павловского мехколхоза-18 «Водстрой» и Иван Акашев из управления «Белгородмелиоводхоз».

А бульдозеристы преодолевали «змею» на передней и задней скоростях, выравнивали площадку и нарезали откосы. В призеры вышли Эдуард Ирхин из Костромы, наш павловчанин Владимир Набокин и Иван Мирошничкин из Тулы.

Победителям вручили памятные дипломы и подарки.

Петр ЧАЛЫЙ,
с.б. корр. «Коммуны».

Реконструкция исторического здания драмтеатра

Крыша приедет из Липецка

С приходом лета работы по реконструкции старого здания академического театра драмы имени А.В. Кольцова активизировались – в чем может убедиться любой проходящий мимо воронежец. Конечно, постороннему наблюдателю видна лишь верхушка, так сказать, айсберга. Попробуем взглянуть поглубже.

На днях рабочие приступили к демонтажу кровли со стороны проспекта Революции. Эти работы и раньше могли бы начаться, однако помешали вполне объективные обстоятельства. Дело в том, что выросли цены на новую кровлю с тех пор, как шесть лет назад был разработан проект реконструкции, и необходимо было его пересогласовать со всеми заинтересованными сторонами. Результатом дли-

тельных переговоров стало получение иной сметы. До осени будет установлена новая кровля, произведенная на Липецком металлургическом комбинате. Вообще, по словам Павла Гончарова, главного инженера ООО «АТ-Стройсервис», которое выступает в качестве генерального подрядчика, подобными соглашениями сопровождается едва ли не каждый шаг тех, кто работает сейчас в здании драм-

театра. Относится к этому можно по-разному: кто-то назовет подобную щепетильность «бюрократическим крючкотворством», однако не стоит забывать об уникальности реконструируемых помещений. Театр – памятник архитектуры XIX века в городе, где таковых осталось не так уж много, потому вполне оправданы опасения и возможные перестраховки тех, кого заботит его судьба.

Необходимо упомянуть, что в ходе работ выявилась масса непредвиденных технических проблем, вызванных ветхим состоянием здания:

– Постоянно сталкиваемся с чем-нибудь неожиданным, –

рассказывает Павел Гончаров. – Например, в каком-то месте должен быть, по идее, фундамент, а его там нет. Просто пустота, воздух! Информации об этом у изыскавших все архивы разработчиков проекта, разумеется, не было. Иногда даже удивляемся: как здание вообще стояло всё это время?! А без фундамента нет смысла укреплять в этом месте стены. И приходится снова согласовывать свои дальнейшие действия.

После освобождения Воронежа в 1943 году театр в практически целиком разрушенном городе восстанавливался с помощью любых подручных средств, в очень сжатые сроки. Докумен-

тов о ходе той реконструкции сохранилось, похоже, очень мало. Именно с последствиями той спешки и приходится сталкиваться спустя 62 года нынешним строителям.

Тем временем кипит работа и внутри помещения. Уже выполнены перекрытия входной группы. Предстоит обновление интерьера: прежняя отделка с ее налетами, серпами и молотами относится к годам сталинизма и, разумеется, мало соотносится с истинным духом театра. Новая лепнина позволит приблизить внутренний облик театра к изначальному. В зале теперь есть и камера статического давления, с помощью которой будет подаваться воздух под каждое зрительское кресло. Снят грунт, реконструируются балконы. При этом необходимо сохранить в зале акустику, которой всегда гордился театр. С этой целью используются материалы, аналогичные тем, с помощью которых здание строилось, а затем обновлялось.

Теперь ещё бы удалось своевременно получить разрешение от городских властей на строительство новой теплотрассы. Нужна она в том числе и для будущей пристройки во дворе театра – в ней расположатся служебные помещения: гримерки, цеха. На время работ необходимо будет на одну-две недели перекрыть проезд машин на участке между магазином «Рубин» и углом улицы Театральной. «Нужно успеть до начала отопительного сезона. Если не успеем, придется сделать на период работ хотя бы временную теплотрассу», – сообщил «Коммуне» представитель генподрядчика.

Виталий ЧЕРНИКОВ.
Фото Елены ЛЕСНЫХ.



Реконструируют зрительный зал.

ВРЕМЯ НОВОСТЕЙ Воронежская область

Для молодых семей

Целенаправленно реализуют на Россошанском ОАО «Минудобрения» программу обеспечения жильем молодых семей, которая так и называется – «Молодая семья». Уже около 30 из них получили субсидии от предприятия для приобретения квартир. В нынешнем году будет выделено полсотни квартир в рамках программы поддержки молодых семей.

Армии нужны гуманитарии

Впервые подготовка кадровых офицеров для воспитательных и информационных структур Вооруженных сил России поручена гражданскому вузу. Им стал Воронежский госуниверситет. В начале июня заключен государственный контракт на подготовку соответствующих специалистов. В этом году ВГУ проводит спецнабор на факультеты юридический, философский и психологический, исторический, журналистский (связь с общественностью). Вступительные экзамены для будущих офицеров будут проходить в форме собеседования. Экзаменам предшествует военно-врачебная комиссия. По окончании вуза лейтенанты из ВГУ будут обязаны пройти службу по контракту (до пяти лет). Выпускников престижных специальностей ждут, как минимум, капитанские и майорские должности.

ВАСО по иску не заплатит

Московский арбитражный суд отказал ОАО «Домодедовские авиалинии» в удовлетворении иска о взыскании с ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» и ОАО «Авиационный комплекс им. Ильюшина» более 185 миллионов рублей и 615 тысяч долларов, передает «Интерфакс». Во столько «Домодедовские авиалинии» оценивали свои убытки в результате приказа Ространснадзора от 22 августа 2005 года о приостановке эксплуатации Ил-96-300 в связи с выявленными конструктивными недостатками самолетов этого типа.

С «Кей» не все о кей

Федеральная антимонопольная служба по Воронежской области рассматривает сегодня дело в отношении компьютерного супермаркета «Кей» по признакам нарушения закона о рекламе. Как сообщил «Коммуне» заместитель руководителя управления Виталий Попов, в рекламе магазина была использована фраза «самый большой компьютерный супермаркет», хотя употребление слова «самый», означающего превосходную степень, запрещено антимонопольным законодательством. Известно, что ООО «Кей» принадлежит 15 магазинов по всей России, а ежегодный розничный товарооборот составляет свыше 50 миллионов долларов. Тем не менее, если нарушение подтвердится, супермаркету грозит штраф в размере от 40 до 500 тысяч рублей.

Сообщения подготовили:
Сергей КРОЙЧИК, Галина РОХИНА,
Виктор СИЛИН, Татьяна ТРОИЦКАЯ.

Спортсменам будет жарко!



В минувшую пятницу в Россоши торжественно открылись финальные соревнования XIX Спартакиады городов и районов Воронежской области.

На церемонии открытия присутствовали представители администрации Россошанского района, руководство областного спортуправления, известные воронежские спортсмены и, разумеется, главные действующие лица спартакиады – команды-финалисты, которым на протяжении всей недели предстоит вести борьбу за одну из самых престижных спортивных наград области. В течение года все они прошли сито отбора, соревнуясь в коллективах физкультурных городов и районов области, а затем в зональных отборочных турах.

Право проведения финальных соревнований в этом году

получили сразу три районных центра. В Семилуках уже состоялся финал спартакиады по самбо. Теперь же, с 23 по 30 июня, в Россоши будут идти соревнования по баскетболу, волейболу, футболу и шахматам, а в Лисках – по настольному теннису, гиревому спорту, легкой атлетике и русской ладье.

В финальных соревнованиях XIX Спартакиады участвуют около 600 человек.

Подведение итогов, награждение и торжественное закрытие Спартакиады состоятся в Лисках, на стадионе «Локомотив».

Марина ТИХАЯ.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

По сведениям Воронежского гидрометеороцентра, сегодня днем по области переменная облачность, во второй половине дня кратковременный дождь, гроза; ветер северный умеренный, температура плюс 27-32.

28 июня по области – переменная облачность, преимущественно без осадков, ветер северо-восточный умеренный; температура ночью плюс 13-18, днем плюс 26-31.

29 июня по области – переменная облачность, преимущественно без осадков, ветер северо-восточный умеренный; температура ночью плюс 14-19, днем плюс 28-33.

Неблагоприятные дни и часы с 27 июня по 2 июля 29, четверг (01.00-04.00)

Татьяна ДУБОВА, Центр инструментальных наблюдений за окружающей средой и геофизических прогнозов.

КУРСЫ ВАЛЮТ

Валюта	Центральный Банк Российской Федерации		Наилучший курс в банках города Воронежа	
	Курс	Изменения	Покупка	Продажа
Евро	33.9508	(-0.0743)	34.02	34.10
Доллар США	27.1021	(+0.053)	27.03	27.06

Всегда на этом месте

рисует Анатолий Бавыкин



Победу мэра на выборах почтил минутой молчания!..

Ирина ШАБАНОВА.

«Точка отсчёта» молодежных дел

Популярностью в кругах социально активной молодежи Воронежа пользуются педагогические объединения и организации. Моя первая встреча с одним из них - «Точкой отсчёта» (сокращенно - «ТООТ») состоялась три года назад на однодневном сборе школьного актива. С проводившими его вожаками из этого педагогического объединения мы провели всего лишь один день. Но сколько впечатлений он принес! 17-19-летние ребята, у которых наверняка есть свои проблемы и заботы, поделились серьезным опытом. После этой встречи я заинтересовалась их деятельностью.

Мне как человеку с активной жизненной позицией пришла в голову мысль создать объединение ребят, где они смогли бы оценить свои творческие способности, реализовать возможности, обрести уверенность и представить себя обществу как человека с индивидуальными чертами и взглядами, вспоминает Юлия Агулова, основатель и бессменный руководитель объединения. В настоящее время многие люди сосредоточены на своих интересах, не обременяя себя проблемами других. А ведь всем нам иногда требуется помощь и поддержка, хотя бы в малом - добром слове или совете.

Осенью 2005 года «ТООТ» отметили свой четвертый день рождения. За этот, казалось бы, небольшой срок коллектив добился неплохих результатов.

А чем же занимается объединение? - спросила я Юлию Вячеславовну.

«ТООТ» разрабатывает и проводит однодневные школы актива для учащихся общеобразовательных учреждений Воронежа, принимает активное участие в слетах педагогических отрядов, является организатором районных праздников и акций, проводит выездные сборы семинары актива.



Членом объединения может стать любой желающий в возрасте от 13 до 20 лет. Многие вступили в него, будучи школьниками, но и став студентами, продолжают свою педагогическую деятельность в «Точке отсчёта».

Работая вместе с ними, я убедилась, что «ТООТ» - слаженная команда, которая развивается и набирает обороты. На сегодняшний день ребятами разработано и реализовано на практике большое количество программ лагерных сборов и смен, благотворительных проектов и других мероприятий. На протяжении двух лет вожаки «ТООТ» работали в детском оздоровительном лагере «Маяк», который стал для них поистине родным. Смены проходили на «ура», доказательством этого стали многочисленные звонки вожакам от подопечных уже по приезде в Воронеж, а также по полному штату «Точки отсчёта» - недавними воспитанниками.

В рамках проекта «Объект внимания» при поддержке областной администрации Воронежской области и администрации Воронежской области «Точкой» с декабря прошлого года было проведено три ток-шоу, посвященных таким темам, как борьба со СПИДом, ситуация с экстремистскими организациями и трудностями службы в армии. Собирались огромное количество гос-

тей, в том числе представители вузов, сузов, школ, военно-патриотических клубов и педагогических организаций. Каждый мог задать вопрос экспертам и поспорить друг с другом.

В ежегодном конкурсе агитационных бригад против наркомании «Точка отсчёта» дважды занимала первое место. В их выступлениях было всё: оригинальная задумка, живая музыка, великолепные постановки танцев. Кстати, на базе педагогического объединения существует танцевальный коллектив «Простые вещи», который в 2004 году стал победителем шоу-игры «Звездная молодежь». Без его выступления не обходится ни одно городское мероприятие.

Татьяна ТРОИЦКАЯ.

ВЕСТИ

Атомщики помогают финнам

Группа финских специалистов, побывавшая на Нововоронежской АЭС, прошла аттестацию технологии сварки патрубков системы управления и защиты. Эта технология будет применена на АЭС «Ловиоза» при выполнении объема работ, запланированного на начало сентября. Для этой цели в Финляндию на 2-3 недели отправится группа специалистов Нововоронежской АЭС, в состав которой войдут токари и сварщики централизованного ремонта. На финнов произвели хорошее впечатление их твердость рук и точность глаз.

Галина РОХМИН.

Молния сотворила беду

Во время сильной грозы в обеденный час возник пожар на Воронежском комбинате. Три часа боролись с огнем пять боевых расчетов со всего Павловского района. В пепел превратился производственный цех. Отстояли, спасли пожарные оборудование и цех готовой мебельной продукции.

Хуторяне у памятного знака

«Коммуна» уже рассказывала, что в Калачевском районе были хутора отменены памятным знаком. К нему-то и возложили нынче цветы уроженцы Арнаутова. Априхали они сюда поклониться родной земле из Воронежа и Белгорода, из окрестных селений. Встреча земляков была праздником души, богатым воспоминаниями.

Петр ЧАЛЫЙ, соб. корр. «Коммуны».

Вопрос качества под вопросом

РЕМОНТ ДОРОГ

Асфальтобетонный завод ООО «Дорожник» не готов к выпуску качественной асфальтобетонной смеси для ремонта городских улиц - к такому выводу пришла побывавшая на предприятии независимая комиссия. В состав комиссии вошли представители Главного управления автомобильных дорог Воронежской области, МУП «Горкомхоз», специалисты ООО «Центрдорсервис», дорожно-строительных управлений, асфальтобетонных заводов, ученые Воронежского архитектурно-строительного университета.

По результатам проведенных торгов на выполнение дорожно-ремонтных работ на городских улицах администрация г. Воронежа определила победителем ООО «Дорожник». Располагает ли предприятие необходимой базой для выполнения взятых обязательств по ремонту дорог, ведь объем бюджетных средств предостаточно малый - в 40 млн. рублей? На этот вопрос предстояло ответить независимым экспертам, которые побывали на асфальтобетонном заводе ООО «Дорожник».

Как значится в акте комиссии, на производственной базе ООО «Дорожник», что на ул. Красный Октябрь, 16, установлено два асфальтобетонных смесителя ДС-117 и ДС-158. Первый - выпуска 1986 года, второй - 1996-го. При их осмотре выявлено немало недостатков. Не озаботились в ООО «Дорожник» и о создании одного из крайне необходимых для такого рода предприятий подразделения - лаборатории для контроля за качеством выпускаемой асфальтобетонной смеси и исходных материалов - битума, отсева, щебня, минерального порошка. Нет здесь также весовой для контроля отпуская асфальтобетонной смеси.

Эти и другие выявленные в ходе проверки нарушения стали основанием для вывода комиссии «о невозможности эксплуатации смесителей и выпуска качественной асфальтобетонной смеси в соответствии с ГОСТом». С выводами экспертов согласились и представители ООО «Дорожник», принимавшие участие в работе комиссии. О чем свидетельствуют их подписи в официальном акте обследования асфальтобетонного завода.

Надежда СУВОРИНА, Пресс-центр администрации Воронежской области.



У солдатской могилы

Утром 22 июня на улице острогского села Шубное собрались односельчане, в основном вдовы. Собрались у одинокой могилы, которая на границе одного из огородов. Здесь во время оккупации села немцами местные жительницы Дарья Колабина и Татьяна Клешнева не испугались оккупантов и похоронили нашего воина Алексея Голубцова, погибшего при выполнении разведывательного задания. В школьном музее есть фотография и несколько личных вещей солдата-сибиряка.

22 июня отец Алексей отслужил панихиду у могилы Алексея Голубцова.

Фото Михаила ВЯЗОВОГО.

Продолжение традиций

МЕДИЦИНА: КАДРОВЫЙ АСПЕКТ

В июле Воронежскому областному клиническому консультативно-диагностическому центру исполняется 15 лет. Все эти годы центр занимает лидирующие позиции в воронежском здравоохранении, являясь одним из крупнейших лечебно-профилактических учреждений не только области, но и Центрального Черноземья. Многие исследования - а их проводится около 140 видов инструментальных и более 180 лабораторных - уникальны для нашей медицины. Центр рассчитан на 1200 посещений в день. Консультативно-диагностическая и лечебная помощь оказывается более чем по 40 специальностям. Центр оснащен современным оборудованием, в том числе рентгеновским и магнитно-резонансным компьютерными томографами, гамма-камерой, оборудованием для лучевой, ультразвуковой, функциональной, лабораторной диагностики, эндоскопии.

Диагностический центр - успешная, динамично развивающаяся организация: открываются новые отделы, внедряются высокие медицинские технологии, обрабатываются перспективные направления деятельности. Достижения нашего коллектива постоянно отмечаются различными наградами. По итогам 2004 и 2005 годов он награжден дипломом Главного управления здравоохранения за I место среди лечебно-профилактических учреждений области. Профсоюзная организация центра - дипломами за I место в областном и за III место в российском смотре-конкурсах в честь 100-летия профсоюзной России.

Диагностический центр стал лауреатом конкурса Правительства Российской Федерации «Организация высокой социальной эффективности» в 2004 году. Эта награда знаменательна еще и тем, что наш центр - единственное медицинское ЛПУ в России, сумевшее встать в один ряд с такими широко известными компаниями-лауреатами, как «Лукойл», «Сибур», «Роснефтегаз». В апреле 2006 года мы награждены сертификатом «Общественное признание», статуйкой «Милосердие» в рамках международной премии «Профессия - Жизнь». Участие центра в международной программе «Партнерство ради прогресса» отмечено сразу несколькими призами: «Гран-при», «Золотой Меркурий», «Золотая пальма» и «Хрустальная Ника».

Таких успехов диагностический центр добился благодаря усилиям всего коллектива, слаженной работе руководителей подразделений и умелым действиям главного врача С.Л.Петросяна - доктора медицинских и технических наук, профессора, Заслуженного врача РФ. Именно Сергей Львович еще в начале 2004 года поставил перед кадровой службой задачу осуществить переход от традиционных функций к новым, рыночным принципам организации работы. Необходимо создать эффективную систему управления персоналом, которая позволит максимально использовать возможности каждого работника. Для дальнейшего развития корпоративной культуры, для того,



чтобы центр был привлекателен не только для пациентов и партнеров, но и самим сотрудникам, нужны иные, чем прежде, методы.

Начали мы с того, что впервые в центре был разработан бюджет расходов на персонал. Он включал деньги на обучение и стажировку сотрудников, средства для участия в съездах, международных конференциях, затраты на подписку специальных журналов и литературы, а также на совершенствование корпоративной культуры: на оплату социальных программ, премий, вознаграждений за наставничество, оказание материальной помощи. Это позволило более обоснованно и целенаправленно использовать финансы для работы с персоналом, осуществлять постоянный контроль и нести ответственность за расходы.

Формирование кадровой политики

Наша работа в данном направлении началась с того, что были пересмотрены должностные инструкции сотрудников, положения о структурных подразделениях центра, внесены необходимые изменения и дополнения в трудовые договоры работающего. Разработали единую информационную базу данных по персоналу. Создали резерв кандидатов практически по всем имеющимся у нас должностям с учетом будущих потребностей. Утвердили регламент приема на работу в диагностический центр. Теперь мы знакомим будущего члена коллектива с локальными нормативными актами диагностического центра и вручаем ему «Памятку новому сотруднику». Этим самым предлагаем кандидату осмыслить, что ценит организация в своих работниках и что она ожидает от них.

Чтобы вхождение сотрудника в должность и восприятие им корпоративной культуры диагностического центра состоялось быстро и безболезненно, решили развивать также направление кадровой политики, как адаптация персонала. Возродили «институт наставников». К каждому новому сотруднику в обязательном порядке прикрепляется один из самых опытных специалистов, который вместе с руководителем составляет для нового работника «Личный план вхождения в должность». Он помогает новичку быстрее освоиться на новом месте, усвоить правила, принятые в организации. С помощью наставника и работников отдела кадров отслеживается выполнение этого плана. После окончания наставничества срока освоения наставник передает в отдел кадров свой отзыв о работе нового сотрудника и рекомендации о целесообразности продления или расторжения трудовых отношений со специалистом, если ему был установлен испытательный срок. При этом предусмотрено вознаграждение за наставничество, что также является стимулом для опытных специалистов.

Начиная с 2005 года мы стали проводить оценку работы персонала. Идею также подсказал главный врач. По его мнению, такая оценка - не только признак развитой кадровой политики, соответствующей общепринятой международной практике, но и, что наиболее важно, она способствует повышению эффективности работы, позволяет определить творческий потенциал человека, уровень его компетентности и конкурентоспособности, умения трудиться с полной отдачей. В конечном итоге служит одним из методов контроля за деятельностью сотрудников. При таком подходе они имеют возможность знать, насколько руководство учреждения ценит их вклад в общее дело, заботится о благополучии человека.

И еще один аргумент в пользу проведения процедуры оценки. Сегодня в связи с изменением психологии пациентов лечебно-профилактических учреждений стали предъявлять повышенные требования к качеству работы врача. Вот почему в критерии оценки включили не только профессиональные, но и личные качества сотрудников - их инициативность, дисциплинированность, умение установить быст-

рый контакт с большим человеком. Это позволяет определить наиболее успешных работников, отметить их достижения.

В результате по итогам 2005 года четверым работникам были вручены переходящие вымпелы «Лучшему сотруднику», портреты двадцати четырех человек помещены на Доску Почета, двое человек получили Почетный знак «Заслуженный работник диагностического центра», за высокий профессионализм шесть человек удостоены звания «Ведущий специалист», три сотрудника получили санаторно-курортные путевки. Все отмеченным выданы еще и денежные премии. Уверены, что своевременная и гласная оценка создаст атмосферу здорового соревнования в коллективе, побуждает всех на достижение высоких показателей. Те, кто работал хорошо, стремятся и дальше делать это не хуже; тем, кто отставал, есть повод задуматься.

Управление профессиональным развитием сотрудников

Сегодня мы с гордостью констатируем, что в нашем учреждении сложился коллектив профессионалов высокого класса. В центре работают около 200 врачей и 190 человек среднего медицинского персонала. Среди них 42 доктора, кандидата медицинских, биологических и технических наук; 88% врачей и 75% медсестер имеют квалификационные категории, каждый третий врач окончил ординатуру или аспирантуру. Нашему центру присвоена высшая квалификационная категория, он имеет лицензию на право оказания 71 вида амбулаторной и стационарной помощи.

В немалой степени такого результата мы добились благодаря принципу постоянно обучающегося коллектива и систематической работе сотрудников над повышением своего профессионального мастерства. Это и понятно: чтобы утвердиться в сегодняшнем обществе, необходимо постоянно совершенствоваться. Должна сказать, что у нас сложилась система профессионального развития со-

трудников. Она включает наставничество, ротацию персонала, планирование и организацию обучения, подготовку и переподготовку специалистов, повышение квалификации и стажировки, содействие участию наших специалистов в международных, а также российских съездах и конференциях. Только в прошлом году 102 врача и медсестры повысили свою квалификацию на различных курсах, 106 человек приняли участие в съездах и конференциях. На это было израсходовано около 190 тысяч рублей.

Стало традиционным проведение корпоративных конференций и семинаров: конечная цель - внедрение новейших технологий. Большую роль в этом играет библиотека диагностического центра, насчитывающая свыше 7 тысяч специализированных книг и журналов, к тому же ежегодно выписываем 65 медицинских журналов на 150 тысяч рублей и приобретаем литературу почти полутора сотен наименований на сумму от 30 до 50 тысяч рублей. Введена практика самостоятельного профессионального совершенствования под руководством заведующего отделом и утвержденного им «Индивидуального плана профессионального развития сотрудника», который включает изучение специальной литературы, журналов, обучение через Интернет. Получаемые знания способствуют повышению качества медицинских услуг.

Эффективно управлять коллективом и достигать успехов невозможно без четко действующей системы моральных ценностей, без сформированного у сотрудников чувства гордости за организацию, в которой работают. Для совершенствования существующей корпоративной культуры решили разработать собственную систему ценностей, правила и нормы, которых должен будет придерживаться каждый сотрудник. Это позволило бы не только сплотить коллектив, повысить мотивацию хорошей работы, но и повлиять на рост престижности диагностического центра.

Организация мероприятий по развитию корпоративной культуры

Мы разработали «Кодекс этических норм»: создали комиссию по этике, утвердили логотип организации, фирменный стиль одежды. Обсудили правила общения с пациентами, стандарты ответов на телефонные звонки. На наш взгляд, это тоже необходимо, ибо восприятие нас как успешной организации зависит не только от уровня наших возможностей, квалификации специалистов, но и от отношения

всех сотрудников к пациентам. Многочисленные письма с благодарностями в адрес наших медицинских работников свидетельствуют о том, что доброжелательное отношение к пациентам было быстро замечено теми, кто приходит за помощью.

Это тем более важно потому, что с развитием в здравоохранении рыночных отношений, появлением новых коммерческих организаций, ориентированных на индивидуальную работу с каждым пациентом, у населения появилась возможность выбора. Поэтому главным врачом было выдвинуто требование - добиться от каждого члена коллектива внимательного отношения к приходящим в центр людям, обеспечить достойный уровень сервиса. Ориентиром для этого служит «Кодекс этических норм» - свод правил, по которым действует каждый сотрудник. Мы постоянно изучаем мнение пациентов о работе центра. Для этого на всех этапах заведены специальные журналы отзывов, а на первом - размещены ящик с надписью: «Уважаемые пациенты! Просим Вас высказаться о работе центра. Ваше мнение для нас очень важно!»

Поддержание благоприятного социального психологического климата в коллективе

Для поддержания благоприятной социально-психологической обстановки проводятся неформальные беседы руководителей структурных подразделений со своими подчиненными. Обсуждаются их личные и семейные проблемы, возможность оказания помощи, разъясняется необходимость своевременного уведомления в области управления персоналом и организации. Ежедневно проводятся обучающие тренинги, на которых сотрудники узнают о планировании работы в рамках системы управления персоналом. Причем мы поняли, что необходимая информация должна поступать в коллектив как можно быстрее.

В связи с этим родилась идея создания корпоративного радио, выпуски которого стали выходить еженедельно. В программе радиовещания обозначили рубрики: «С планерки главного врача», «Новости нашей жизни», «Обзор поступивших писем, приказов вышестоящих организаций», «Интервью с руководителями структурных подразделений об их успехах и планах», «Здоровый образ жизни», «Поздравления с днем рождения, свадьбой, рождением ребенка» и т. д. Надо сказать, что радио уже прочно завоевало свое место в жизни центра - сотрудники ждут выпуска новос-

состей, да и пациенты, сидящие на приеме у врача, с интересом прислушиваются к новостям из динамиков.

Активно используются такие формы работы, как встречи сотрудников с администрацией, отчеты по итогам прошедшего месяца, анализ выполнения коллективного договора. Информационная открытость способствует созданию благоприятного климата в коллективе, позволяет всем чувствовать себя единой командой. Люди видят, что у руководителей центра не существует каких-то тайн от коллектива, поэтому нет и нас несправедливых слухов и перешептываний. Причем любой сотрудник может быть услышан в помощью «обратной связи»: в центре работает «горячая линия». По местной телефонной сети с 13 до 14 часов в соответствии с установленным графиком на все интересующие вопросы отвечают заместители главного врача. У кабинета отдела кадров установлен ящик «Почта для главного врача»: можно в письменном виде задать любой вопрос Сергею Львовичу, высказать свое мнение о работе своего отдела или всего учреждения, внести разумные предложения.

Этой же цели способствуют и систематически проводимые нами социологические исследования. По данным последнего, были получены следующие результаты. Опрошенными отмечено достаточно высокий уровень удовлетворенности происходящим в центре нововведениями, выполняемой работой, условиями и уровнем оплаты труда, взаимоотношениями с коллегами и руководителями. Условиями труда были удовлетворены 88%, величиной оплаты труда - 70%, отношениями с руководителем - 94%, взаимоотношениями в коллективе - 99% и выполняемой работой - 95%. Полагаю, что наш вывод справедлив: усилия администрации, направленные на поддержание и развитие корпоративной культуры, полностью оправдывают себя.

Конечно, приятно сознавать, что в диагностическом центре сложился стабильный, высокопрофессиональный коллектив, способный выполнять свою основную цель - обеспечить население области медицинскую помощью высокого качества. Но предела для совершенствования нет, поэтому мы не останавливаемся на достигнутом. Есть четкое видение своего дальнейшего развития.

Галина ИВАНОВА, заместитель главного врача по кадрам Воронежского областного клинического консультативно-диагностического центра.

Лицензия №Д 301207 выдана ГУЗ администрации Воронежской области 16.12.2003г.

ДЕЛОВОЙ ВЕСТНИК

документы • объявления • реклама

Реестровый номер торгов 170

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

1. Наименование конкурса: ремонт и сервисное обслуживание оборудования во II полугодии 2006 года за счет средств областного бюджета и средств, полученных от предпринимательской деятельности.
2. Торги проводятся: Уполномоченный орган.
Уполномоченный орган: Главное финансовое управление Воронежской области.
 Место нахождения: 394000, г. Воронеж, ул. Ленина, 12, к. 533.
 Почтовый адрес: 394018, г. Воронеж, пл. Карла Маркса, 70.
 Адрес электронной почты: obl_zak@mail.ru;
 Номер контактного телефона: (4732) 39-02-34.
Ответственный исполнитель: Ефременко И. В.
Специализированная организация: ТУ «Финанс-12»
 Почтовый адрес: 394000, г. Воронеж, пл. им. Ленина, 12.
 Место нахождения: г. Воронеж, пл. им. Ленина, 12.
 Адрес электронной почты: obl_zak@mail.ru
 Номер контактного телефона: (4732) 39-02-33 (факс).
Ответственный: Деревенских Е.П.
3. Государственный заказчик: Главное управление здравоохранения Воронежской области.
 Почтовый адрес: 394000, г. Воронеж, ул. Никитинская, 5.
 Номер контактного телефона: (4732) 39-72-03.
Ответственный: Малышева Ю.В.
4. Срок, место и порядок представления конкурсной документации.
 Конкурсная документация предоставляется бесплатно по адресу (месту нахождения) уполномоченного органа.
 Сроки представления: со дня опубликования извещения, в течение двух дней со дня получения заявления любого заинтересованного лица.
 Порядок представления конкурсной документации: полностью или частично в электронном виде.
 В случае направления конкурсной документации по почте отправитель не берет на себя ответственность за утерю или вручение с опозданием конкурсной документации.
5. Официальный сайт, на котором размещена конкурсная документация.
www.admin.vrn.ru
6. Место, порядок, даты начала и окончания подачи заявок на участие в конкурсе.
 Прием заявок осуществляется по адресу (месту нахождения) уполномоченного органа в рабочие дни с 9 часов до 18 часов до даты окончания срока подачи заявок.
7. Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе.
 Окончание подачи заявок непосредственно до начала рассмотрения заявок на участие в конкурсе, указанного в п. 7 данного извещения по адресу (месту нахождения) уполномоченного органа.
8. Место и дата проведения конкурса.
 Подписание итогов конкурса будет осуществляться в срок, не превышающий десяти дней со дня подписания протокола рассмотрения заявок, по адресу: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 12.
9. Место и дата рассмотрения заявок на участие в конкурсе.
 Рассмотрение заявок будет осуществляться по адресу (месту нахождения) уполномоченного органа до 7 августа 2006г.
10. Предмет государственного контракта. Краткие характеристики оказываемых услуг.

№№ лотов	Наименование ЛПУ	Наименование оборудования	Тип, марка	Нол-во	Начальная цена контракта, руб.	Примечания
1	Остропольский тубдиспансер	Рентгенаппарат	РУМ - 20	1	22944	Бюджет
		Микроскоп флуоросцентный		1		
		Микроскоп биол. рабочий		2		
		Аппарат для пневмотракса		1		
		Сушильный шкаф		3		
		Анализатор	ДЗ-4-2	2		
		Декамера	НДФ-0-2	1		
		Центрифуга клиническая	ЦНТ-1	1		
		Центрифуга лабораторная	ОПН-8	1		
		Обучатель передвижной	УДЗ-3	1		
2	"ВОСОВ"	Стерилизатор вертикальный	ВК-75	1	2400	Бюджет
		Стерилизатор вертикальный	ВК-30	2		
		Шкаф сушильный	ССША	1		
		Рентгенаппарат	12Ф7	1		
		Ионизатор воздуха	ЗФлювион	2		
		Стерилизатор паровой	ВК-30	1		
		Микроскоп	Микмед-1	2		
		Обучатель рт. кв.	ОРК-21-М-1, ОБН-450	1		
		Центрифуга лабораторная	ЦТМН-Р10-01 "Элеон"	1		
		Электрофотокалориметр	КФК-2МП	1		
3	Центр мед. диагностики для офтальмологов	Ареометр		1	60000	Бюджет
		Гастроудоденоскоп	ГД-5-В0-4	2		
		Эзофагофалоскоп	ЗЭС-12	2		
		Пульсоксиметр	ОПЗ-А	2		
		Электроауглятор	ЗВБ2 9301-ОХ	2		
		Анализатор иммуноферментных реакций	MR-700	1		
		Анализатор иммуноферментных реакций	MRX-II	1		
		Анализатор иммуноферментных реакций	АИФР "Униплан"	1		
		УЗ-сканер	"Комбизон-310-А"	1		
		УЗ-сканер	"Алона-СВД-1100"	1		
4	Обл. центр по профилактике СПИД	Микроскоп люминесцентный	"Микмед-2 вар11"	2	18600	Бюджет
		Центрифуга с охлаждением	Микс-228	2		
		Центрифуга	MiniSpin5452	2		
		Амплификатор	GeneAmp PCR System-2400	1		
		Гематологический анализатор	PCE-210	1		
		Биохимический анализатор	Mini Screen plus	1		
		Минимед		1		
		Микроскоп	ЭК1Т-04	1		
		Электрондириграф	ФЭК-56	1		
		Фотокалориметр	КФК-3	1		
5	Лазерный десант для больных туб.	Электрондириграф	ЭК1Т-01	1	70000	Бюджет
		Лампа полимериз.		1		
		Колориметр	КФК-3-01 фотометр	1		
		Установка стомат.	УС-30	1		
		Ингалятор	АИ-1	1		
		Обучатель бактерицидный	ОБЛ-300	4		
		Обучатель рт.кварц.	ОРК-21	1		
		Ап-т дарсонвализ.	Искра-1	2		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
		Ап-т МНВ-терапии	ЛУЧ-2	1		
6	Областная детская клиническая больница №2	Прибор для эл. фореаза	ПВЭФ-1	1	140000	Бюджет
		Термостат сух.возд.	ТЦ-450	2		
		Центрифуга	ОПН-3	2		
		Компл.приспособлений	Резус-1	1		
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-4Т	1		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-66	1		
		Ап-т ультразвуковой терапии	УЗТ-1.01Ф	2		
		Ингалятор	УЗИН-50	1		
		Пневмотахометр	ПТГ-3-1	1		
7	Областная детская клиническая больница №2	Шкаф сушильный	ШСС-80П	1	75852	Бюджет
		Ап-т Дельта-102	ЗПБ-80-2	1		
		Ап-т Дельта-101	ЗПБ-60-61	1		
		Дистиллятор	ДЗ-4-2	3		
		Декамера	КСЭМ-03	1		
		Стерилизатор	ВК-75	1		
		Камера дезин.	ВЭЗ-2-09	1		
		Ап-т ЛОР-инд.ульт.зв.	ЛОР-ДОН	1		
		Ап-т Тонус-1	ДТ-50	1		
		Обучатель УФО	Б0Д-9	2		
8	Бурлук Туб-р	Установка стомат.	УС-30	1	32000	Бюджет
		Ингалятор	АИ-1	1		
		Обучатель бактерицидный	ОБЛ-300	4		
		Обучатель рт.кварц.	ОРК-21	1		
		Ап-т дарсонвализ.	Искра-1	2		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
		Ап-т МНВ-терапии	ЛУЧ-2	1		
		Прибор для эл. фореаза	ПВЭФ-1	1		
		Термостат сух.возд.	ТЦ-450	2		
		Центрифуга	ОПН-3	2		
9	Калачевский тубдиспансер	Компл.приспособлений	Резус-1	1	12000	Бюджет
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-4Т	1		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-66	1		
		Ап-т ультразвуковой терапии	УЗТ-1.01Ф	2		
		Ингалятор	УЗИН-50	1		
		Пневмотахометр	ПТГ-3-1	1		
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т Дельта-102	ЗПБ-80-2	1		
		Ап-т Дельта-101	ЗПБ-60-61	1		
10	Областная областная клиническая больница	Дистиллятор	ДЗ-4-2	3	67002.5	Бюджет 10000
		Декамера	КСЭМ-03	1		
		Стерилизатор	ВК-75	1		
		Камера дезин.	ВЭЗ-2-09	1		
		Ап-т ЛОР-инд.ульт.зв.	ЛОР-ДОН	1		
		Ап-т Тонус-1	ДТ-50	1		
		Обучатель УФО	Б0Д-9	2		
		Установка стомат.	УС-30	1		
		Ингалятор	АИ-1	1		
		Обучатель бактерицидный	ОБЛ-300	4		
11	Павловский госпиталь ветеранов войны	Обучатель рт.кварц.	ОРК-21	1	26000	Бюджет
		Ап-т дарсонвализ.	Искра-1	2		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
		Ап-т МНВ-терапии	ЛУЧ-2	1		
		Прибор для эл. фореаза	ПВЭФ-1	1		
		Термостат сух.возд.	ТЦ-450	2		
		Центрифуга	ОПН-3	2		
		Компл.приспособлений	Резус-1	1		
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-4Т	1		
12	Павловский туб.	Обучатель рт.кварц.	ОРК-21	1	23424	Бюджет
		Ап-т дарсонвализ.	Искра-1	2		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
		Ап-т МНВ-терапии	ЛУЧ-2	1		
		Прибор для эл. фореаза	ПВЭФ-1	1		
		Термостат сух.возд.	ТЦ-450	2		
		Центрифуга	ОПН-3	2		
		Компл.приспособлений	Резус-1	1		
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-4Т	1		
13	Россовский туб-р	Обучатель рт.кварц.	ОРК-21	1	21276	Бюджет
		Ап-т дарсонвализ.	Искра-1	2		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
		Ап-т МНВ-терапии	ЛУЧ-2	1		
		Прибор для эл. фореаза	ПВЭФ-1	1		
		Термостат сух.возд.	ТЦ-450	2		
		Центрифуга	ОПН-3	2		
		Компл.приспособлений	Резус-1	1		
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-4Т	1		
14	Областной центр лечебной физкультуры и спортивной медицины "Реабилитаци"	Обучатель рт.кварц.	ОРК-21	1	34072	Бюджет
		Ап-т дарсонвализ.	Искра-1	2		
		Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
		Ап-т МНВ-терапии	ЛУЧ-2	1		
		Прибор для эл. фореаза	ПВЭФ-1	1		
		Термостат сух.возд.	ТЦ-450	2		
		Центрифуга	ОПН-3	2		
		Компл.приспособлений	Резус-1	1		
		Шкаф сушильный	ШСС-80П	1		
		Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-4Т	1		

Областная детская клиническая больница №2	Аппарат ингаляционного наркоза	"Политар кон-2П"	7	75852	Бюджет
	Аппарат ингаляционного наркоза	"Политар кон-5"	5		
	Наркоз для новорожденных	"Амед"	3		
	Рентген диагностический	+РМН-20	1		
	Рентген-станция	Рентген-20	1		
	Рентген-диагностический	+Диагноманс-	1		
	Аппарат рентгеновский дентальный.	5Д-2	1		
	Аппарат рентгеновский палатный	+Арман-	2		
	Шкаф сушильный для снимков.	2Ц1193	2		
	Фотокалориметр	КФК-3	5		
Областная детская клиническая больница №2	Фотокалориметр	КФК-2МП	1	75852	Бюджет
	Дозатор	А-2	5		
	Аппарат суши	ОММК-1	1		
	РН-метр	РН-121	2		
		РН-150	1		
	Электрондириграф	ЭК1Т-03М2	2		
	Электрондириграф	ЭК1Т-04	3		
	Эзофагофалоскоп	ЗЭС-12	2		
	Эзофагофалоскоп	ЭХО-11	1		
	Анализатор	+Ульман-сигнал-	1		
Областная детская клиническая больница №2	Анализатор	+ЕМС-Лабсистем	1	75852	Бюджет
	УЗ-сканер	+Алона-SSD-4000	1		
	УЗ-сканер	+Logic book-	1		
	Комплекс программно-аппаратный	+Валента-	1		
	Электрондириграф «Аксон»	ЭК1Т-07	1		
	Электрондириграф «Аксон»	ЭК1Т-04	1		
	Ап-т для лечения ЛОР-заболеваний	ЛОР-1А	1		
	Ингалятор аэрозольный 5-ти мест.		1		
	Уст-на ингаляционная аэроз.	УИ-03	1		
	Ап-т низкочастотной терапии	Амплипульс	1		
Областная детская клиническая больница №2	Ап-т НЧ-терапии	Амплипульс-5	1	75852	Бюджет
	Ап-т дарсонвализации	Искра-1	1		
	Ап-т для лечения ДД-токама	ДТ-50-3	1		
	Ап-т низкочастотной терапии	СНИМ-1	1		
	Ап-т УЗТ-терапии	УЗТ-103	1		
	Ап-т УЗТ-терапии	УЗТ-1.01Ф	2		
	Ап-т для электросна	ЗС-10-5	1		
	Ап-т лазерный терапевтич.	Soft-Laser	1		
	Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-30	1		
	Ап-т УВЧ-терапии	УВЧ-66	1		
Областная детская клиническая больница №2	Ап-т гальванизации	Поток-1	5	75852	Бюджет
	Обучатель носоглотки	ОКУФ	1		
	Обучатель носоглотки	УГН-1	1		
	Обучатель носоглотки	ОРК-21	1		
	Обучатель на штативе	УФО	1		
	Обучатель ультрафиолет.	УФО	1		
	Обучатель ультрафиолет.	УГН-1	1		
	Обучатель настольный	ОН	1		
	Лампа «солонкс»	ЛСС-6	1		
	Стерилизатор паровой	СВПА-75-1	3		
Областная детская клиническая больница №2	Стерилизатор паровой	ВК-75	3	75852	Бюджет
	Стерилизатор паровой	ГК-100-3М	1		
	Стерилизатор воздушный	ПТ-40	1		
	Шкаф сушильный стерилиз.	ШСС-80П	2		
	Шкаф сушильный стерилиз.	ШСС-80	1		
	Шкаф сушильный суш.жар.	ССШ	4		
	Шкаф сушильный суш.жар.	ССША-80	1		
	Шкаф сушильный	2В-151	1		
	Термостат	ТС-80М2	3		
	Термостат воздушный	ТВЛ-80	2		
Областная детская клиническая больница №2	Термостат с вод.рубашкой	ЗС-1125	1	75852	Бюджет
	Дистиллятор	ДЗ-10	4		
	Дистиллятор	ДЗ-25	1		
	Центрифуга	ОПН-3	1		
	Центрифуга	ЦЛК-1	1		
	Микроскоп	Микмед-1	1		
	Микроскоп люминесц.	Аксислаб	1		
	Встряхиватель	ЗВБ-5	1		
	Свертыватель для сред.	АСИС	1		
	Свертыватель для сред.	ИК-200	1		
Областная детская клиническая больница №2	Обучатель бактерицидный	ОБН-150	3	75852	Бюджет
	Рентген. Аппарат с томограф.	РУМ-20М	1		
	Шкаф сушильный для рентгенпленок		1		
	Рентгенаппарат	Рентген-30	1		
	Рентгенаппарат	АРД-2	1		
	Шкаф сушильный	ИССС-80	1		
	Термостат	ТС-80	1		
	Микроскоп	Биолан Р-15	2		
	Мини гемометр	ГЕМ-523	1		
	Стер-тор пар. Вертикальный	СПВА-75-1-НН	1		
Областная детская клиническая больница №2	Флюорограф	12-Ф-7	1	75852	Бюджет
	Негоскоп ветрина	МРТV-42	1		
	Центрифуга	Ц-25	1		
	Фибробронхоскоп	ВЛ1-30	1		
	Отсасыватель	ОХ-10	1		
	Фибробронхоскоп		1		
	Амплипульс		1		
	Аппарат рентгеновский		1		
	Аппарат УВЧ-30 М		1		
	Флюорограф		1		
Областная детская клиническая больница №2	Гемоглобинометр	АГФ-03-2	1	12000	Бюджет
	Гемоглобинометр	Минигем 540	2		
	Люминесцентный микроскоп	ЛОМО	1		
	Микроскоп	Р-015	1		
	Стерилизатор паровой	ВК-75-01	1		
	Стерилизатор паровой мед.	СПВА 51НН	1		
	Установка фотохим. обработки рентгенграмм	УФОР	1		
	Аппарат для гальванизации	Поток-1	9		
	Аппарат НЧ-терапии	Тонус-2	1		
	Аппарат НЧ-терапии	СНИМ-1	1		
Областная детская клиническая больница №2	Аппарат НЧ-терапии	Амплипульс-5	1	67002.5	Бюджет 10000
	Аппарат для дарсонвализации	Искра-1	1		
	Аппарат УВЧ-терапии	УВЧ-66	1		
	Аппарат УВЧ-терапии	УВЧ-66	1		
	Аппарат УЗТ-терапии	УЗТ-1.04Ф	4		
	Аппарат УЗ-терапии	ЛОР-3	1		
	Парафинонагреватель				

(Окончание. Начало на 4-й стр.)

Table with columns for equipment type, model, quantity, and price. Includes categories like 'Областная детская поликлиника' and 'Областная детская онкологическая поликлиника'.

Table with columns for equipment type, model, quantity, and price. Includes categories like 'Областная детская поликлиника' and 'Областная детская онкологическая поликлиника'.

Public notices and announcements. Includes: 'ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА', 'СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «ВОРОНЕЖАГРОСНАБ-1» УВЕДОМЛЯЕТ О ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ', 'СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ЗАО «ВОРОНЕЖАГРОПРОМКМПЛЕКТ» УВЕДОМЛЯЕТ О ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ', 'УТОЧНЕНИЕ', 'СОБСТВЕННИКИ 128 ЗЕМЕЛЬНЫХ ДОЛЕЙ', and 'ООО ИСК «Кооператив» СООБЩАЕТ ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ'.

В ПАРТИЯХ И ДВИЖЕНИЯХ

«Патриоты России»

На днях депутат Государственной Думы, лидер партии «Патриоты России» Геннадий Семигин с однодневным визитом посетил Воронеж. В ходе поездки Геннадий Юрьевич ознакомился с социально-экономическим положением в нашей области, проблемами, которые тревожат жителей столицы Черноземья. Лидер «Патриотов России» встретился с губернатором Кулаковым, мэром Скрынниковым и митрополитом Воронежским и Борисоглебским Сергием. Кроме того, делегация из Москвы посетила несколько учреждений социальной сферы: аптеку, поликлинику, продовольственный магазин, общежитие. Общение с воронежскими журналистами проходило в Центре военно-патриотического воспитания, где Геннадий Семигин возложил венок к Вечному огню как дань уважения и памяти героям войны. Коротко рассказал о партии «Патриоты России», Геннадий Юрьевич пригласил журналистов к дискуссии по любым вопросам, касающимся работы партии и проблем страны и Воронежской области.

О партии

«Патриоты России»

«Патриоты России» - единственная в стране подлинно независимая оппозиционная партия. Она не только критикует действия власти, но и предлагает альтернативы ее политике. Вместе с Народным правительством партия разработала альтернативную программу развития страны в 2006 году, концепцию альтернативной бюджетной политики и «Новый курс России» - стратегию перспективного развития страны на десятилетия вперед.

Партия выступает за построение в России подлинно социального государства, где высшей ценностью является Человек, его права, свободы, благополучие и защищенность. Партия борется за формирование в России социально ориентированной рыночной экономики, за модернизацию системы государственной власти на принципах подлинной демократии, обеспечения прав граждан на участие в управлении страной. «Патриоты России» выступают за миролюбивую внешнюю политику своей страны. Партия стремится к объединению всех оппозиционных сил страны на основе патриотизма. На январь нынешнего года «Патриоты России» насчитывали больше 55 тысяч членов. Партия представлена в 75 регионах, в которых она активно проводит свои социальные акции.



Геннадий Семигин родился 23 марта 1964 года. Окончил Рижское высшее военно-политическое училище им. Бирозова, Московский государственный юридический институт, Финансовую академию при Правительстве России. После завершения службы в Вооруженных силах активно занимался экономической, общественно-политической и научной деятельностью. Полковник запаса, доктор политических наук, профессор, лауреат Государственной премии России, депутат Госдумы, лидер политической партии «Патриоты России», воспитывает троих детей.

О Воронежской области

Цель визита в Воронежскую область - это начало большой, серьезной работы в вашем регионе. На месте изучив реальные проблемы, которые навалились на жителей области, мы готовы предложить ряд интересных механизмов и путей их решения. В течение года мы планируем организовать в Воронежской области до 25 проектов в сфере ЖКХ, образования, медицины, малого бизнеса, в системе строительства жилья, которые помогут привлечь различные силы, дадут толчок региональной и федеральной власти для решения тех вопросов, которые им, к сожалению, пока решить не удастся. Мы реализуем свои социально-экономические проекты в десятках регионов страны. В Астрахани, например, занимаемся ветхим и аварийным фондом. В других регионах создаем социальные муниципальные жилые и реконструированные объекты. Такие проекты помогут, в том числе и многим молодым семьям, решить пресловутый квартирный вопрос.

О Народном правительстве

Аналогов деятельности Народного правительства нет нигде в мире. Созданное партией «Патриоты России», оно сформировало новый курс развития страны - единственный альтернативный социально-экономический курс России, где четко сформулированы механизмы и пути решения острых проблем, которые существуют в стране. В Народное правительство вошли известнейшие личности: генерал армии Родионов, академик, хирург мирового масштаба Ачурин, академик Нигматулин, Герой России Толбоев, депутат Госдумы Дмитриева и многие-многие другие уважаемые люди.

Партия и Народное правительство подвели итоги 2005 года и убедились в том, что десять реформ, которые проводит Правительство РФ, заходят в тупик, а 75 процентов регионов России находятся в сложнейшем финансово-экономическом положении. Мы убедились в том, что сегодня 60-70 процентов населения не удовлетворены своей жизнью, а междунаrodnое сообщество оценивает уровень развития экономики и социальной сферы России не выше 60-го места в мире.

Что делать?

Чтобы улучшить ситуацию в стране, мы предлагаем использовать денежные накопления, которые были получены от продажи наших национальных богатств. Национальные богатства по Конституции и по праву принадлежат российскому народу. Каждый гражданин Российской Федерации имеет право контролировать использование этих денег. И, конечно, все эти деньги должны работать в интересах России и народа. Мы понимаем, что без этого стартового толчка, без инвестиций, в том виде, как пытался ре-

шать проблемы Правительство, ничего решить не удастся.

Поэтому мы предлагаем 1 триллион 350 миллиардов рублей (50 миллиардов долларов) инвестировать в производство товаров массового потребления, в сельхозпродукты, в массовое строительство жилья, энергетику. Другой 1 триллион 350 миллиардов рублей необходимо вложить в социальную инфраструктуру: в ремонт оборудования, оснащение новейшими технологиями учреждений здравоохранения, образования, в развитие ипотечного кредитования и в ЖКХ, что приведет к уменьшению цен на тарифы в этой сфере.

1 триллион 350 миллиардов рублей должен пойти на выплаты, пенсии, стипендии и зарплаты около 30 миллионов человек, которые находятся в тяжелейшем финансово-социальном положении. Это позволит поднять уровень жизни до минимально достойного уровня, что бы ни говорили в Правительстве, не приведет к инфляционному всплеску.

Из оставшихся 4 триллионов 500 миллиардов рублей мы предлагаем сформировать стратегический резерв страны, который должен находиться в России и который можно инвестировать в ценные бумаги государственных корпораций РАО ЕЭС, Газпром и РЖД для получения прибыли. К примеру, в Арабских Эмиратах, в странах Ближнего Востока, в Норвегии ежегодно стабилизируются фонды дают от 5 до 8,5 процента прибыли. Если же деньги, по официальным данным Счетной палаты, в 2005 году принесли 100 миллиардов рублей убытков. Поэтому мы считаем, что грамотное использование этих средств обеспечит социально-экономический рост страны.

Про отношения с партиями

Партия «Патриоты России» - это объединительная структура. Мы готовы к сотрудничеству с другими политическими партиями и считаем конфликты бессмысленными. Делая реальные дела, мы уходим за собой избирателей и приглашаем к сотрудничеству другие партии. Думающие люди понимают, что наличие такой ответственной, перспективной, самой молодой силы в стране, как «Патриоты России», набирающей темп в своем развитии, - это всегда хороший партнер в решении целого ряда сложных вопросов, особенно в попытке уговорить Федеральную власть, чтобы она занялась делом. Собирая 66 процентов денег от всех регионов, Федеральная власть устраивает такие ножицы, которые приводят страну к очень тяжелым последствиям. И здесь с нашим мнением согласен весь общественно-политический корпус страны: необходимо кардинально менять курс Правительства, предвзвешенно отправив членов Правительства в отставку. Ведь уже все убедились в том, что кроме сбора денег от продажи сырьевых ресурсов Правительство России ничего сделать не удалось.

Алеся ЛАРИНА.

Молодо - весело



Два больших праздника, собравших молодое поколение Воронежа, состоялись в конце прошлой недели.

К вечеру в минувшую пятницу на площадь Ленина стали подтягиваться нарядные выпускники, их родители, классные руководители и директора школ. Правда, большого ажиотажа программа вечернего шоу с участием звезд отечественной эстрады Ирины Салтыковой, Льва Лещенко и группы «Плазма», - широко разрекламированная накануне, не вызвала. Возможно, причиной стала установившаяся в эти дни жара - даже вечером столбик термометра держался на отметке 25 градусов по Цельсию.

Молодежь прогуливалась по площади в ожидании обещающего гала-концерта, который все никак не начинался. Если бы не областная федерация баскетбола, которая провела для выпускников короткий турнир по стритбаскету, да выступление творческих коллективов из Белгородской области, трудно сказать, стал бы этот праздник действительно запоминающимся и массовым. Кстати, баскетбольная федерация отметила троих ребят - Татьяну Погорелову, Андрея Макеева и Алексея Мельникова.



очаровательная девушка имеет разряд по рукопашному бою. Победительнице конкурса вручен сертификат на бесплатное обучение в любом вузе города.

Так быстро пролетело школьное время, что просто не верится, - говорит выпускница 91-й школы Юлия Одиноца. - Сейчас отмечу с подругами и любимыми учителями наше вступление во взрослую жизнь, а потом засяду за учебники - как-никак поступать буду в медицинский колледж. Там знания особенно нужны.

Кстати, по данным областного управления образования, в этом году закончила школы почти 21 тысяча юношей и девушек, в Воронеже - 8400 одиннадцатиклассников и 9500 девятиклассников. По предварительным подсчетам, в городе в этом году 112 золотых медалистов и 288 - серебряных.

В субботу на Центральном стадионе профсоюзов состоялся большой спортивный праздник, приуроченный ко Дню молодежи. Главная спортивная арена области была отдана трем десят-

кам команд, участвовавшим в соревнованиях по мини-футболу, тиреоборью, перетягиванию каната. Команды представляли профсоюзную молодежь предприятий и учебных заведений города и области, свои сборные выставили общественный консультативный совет по молодежной политике при облдуме и общественные молодежные организации. Стадион в буквальном смысле был поделен на квадраты: на большом футбольном газоне, где разместились четыре площадки, по системе плей-офф победителя выявляли 24 команды. И здесь сильнее оказалась команда ОАО «Минудобренция» из Россоши, переигравшая в финале по пенальти дружку из ОАО «Воронежсинтезкаучук». В тиреоборье у юношей отличился Дмитрий Ларин, представивший Воронежский медицинский колледж, у девушек в общекомандном зачете вновь отличился россошанин. «Минудобренция» не было равных в перетягивании каната.

Сергей ЛЬВОВ. Фото Михаила ВЯЗОВОГО.



Лучшая выпускница города Елена Ткачева.

Александр ЗИНОВЬЕВ:

Старайтесь понимать происходящее сами

Недавно ушел из жизни выдающийся русский мыслитель Александр Зиновьев. Монолог, с которым вы сейчас познакомитесь, Александр Зиновьев произносит в фильме, к сожалению, ещё не завершённом. Мы снимали его после восьмидесятилетия учёного. Александр Александрович - требовательный собеседник, колочий, задиристый и бескомпромиссный. Пережил неслыханный весь XX век с одним, но очень надёжным оружием - собственной наукой. Всё поверялось знанием. Как это может не вызывать восхищения? Вот если бы такие люди реформировали общество... Даже смертельная болезнь, а мы виделись у него дома, когда жизнь уже исчислялась днями, не изменила его: как всегда собранный, строгий, будто ничего не происходит. Нам ещё только предстоит учиться у Зиновьева...

Предисловие и публикация Юрия ДАНИЛИНА.

Итак, мне 80 лет. Это много. Это очень, очень много. Никогда не рассчитывал, что проживу так долго. Мог расстаться с жизнью ещё в юности. Меня должны были расстрелять в 39-м году как члена террористической группы, собиравшейся убить Сталина. Не раз представлялась возможность отправиться на тот свет в годы войны. Служил в штурмовой авиации. Средняя продолжительность жизни летчика здесь в те годы - 10 боевых вылетов. А я совершил их более 30. В эмиграции на меня дважды покушались, предпринимались две попытки похищения. И всё-таки вот живу. 80 лет. И ещё работаю. Да как работаю! Я даже в молодости так не работал, как сейчас. Тем не менее годы... И пора дать отчёт хотя бы перед самим собой: а что, собственно, было главным в жизни? Два события определили принципы моего поведения и в конце концов все результаты моей жизнедеятельности. Ещё в школьные годы я сделал для себя великое открытие, что самые светлые идеалы в истории человечества - коммунистические идеалы, - реализуются, порождали самые ужасные последствия. Разумеется, подобное открытие обязывало делать для себя какие-то практические выводы, как жить в такой ситуации. И ещё сидя на Лубянке, я выработал для себя такие принципы: идеальных общества не бывает, главное не в том, что из себя представляет общество, в котором ты появился на миг для жизни, а что ты сам представляешь в любом данном тебе обществе. И тогда я выработал программу своей жизни. Вот некоторые правила из неё: живи так, как будто бы какой-то Высший Судья наблюдает каждый твой шаг, и не только каждый твой поступок, но и каждую твою мысль и даёт им оценку; и живи так, чтобы тебе не было стыдно за своё поведение, за свои мысли. Я свято следовал этому принципу, не отступая от него ни на шаг. И второй принцип - главным в моей жизни должно стать познание. Истина, только истина, вся истина, истина любой ценой, истина, не считаясь ни с чем.

Справедливости ради надо заметить, что следовал принципам, которые я выработал для себя в юности, было не так-то просто. В советские годы мне это обошлось довольно дорого.

Стоило мне начать говорить правду, допустим, о колхозах, о том, как живут люди на низшем уровне, о социальном расслоении населения, как немедленно последовал донос, и я был арестован. Уже в послевоенные годы, когда вроде бы наступила либерализация, я проработал серьёзную работу и установил неизбежность кризиса в коммунистической системе. Коммунистическая система считалась бескризисной как апологетам коммунизма, так и её противникам. Я же доказал её неизбежность. Это один из частных результатов моих исследований. Они тут же были оценены как клевета на советское общество. Собственно, с такой формулировкой - «клевета на советский общественный строй» в 78-м году я и вынужден был покинуть страну. Любопытно, что и на Западе ситуация для меня изменилась незначительно. Пока я писал критические работы о советском обществе, меня там превозносили и издавали мои произведения огромными тиражами на всех языках планеты. Стоило мне начать исследование западного общества, руководствуясь моими принципами - истина во что бы то ни стало, истина любой ценой, - как отношение ко мне мгновенно изменилось. Мою работу о Западе и о будущем западного общества закрытые рецензенты оценили в той же терминологии, в какой оценивали мои работы о советском обществе в СССР, то есть как клевету на западное общество. И сразу начался бойкот моих работ на Западе.

Должен сказать, что и сейчас ситуация для меня не изменилась радикальным образом. Мои исследования постсоветской России, которые могли бы сыграть очень важную роль в жизни страны, бойкотируются, замалчиваются, пропаганда моих идей сводится фактически к нулю. Но вот стоило бы мне поддаться, хотя бы на один шаг отступить от моих принципов, как судьба резко изменилась бы. Мне неоднократно представлялась возможность сделать блестящую карьеру и иметь жизненные блага в таких количествах, что мне завидовали бы очень многие люди, склонные к материальному обогащению. В Советском Союзе от меня требовалось очень немного: признать хотя бы одной фразой, что мои исследования явно противоречат

марксизму. Но я этого не сделал. В результате - бойкот исследований ещё до выхода моих литературных произведений, до выхода «Зияющих высот», за которые потом я и был выслан на Запад.

И на Западе аналогичная ситуация. Стоило мне похвалить Горбачёва, горбачёвскую перестройку, как я получил бы все жизненные блага - мог бы иметь свой журнал, свой исследовательский центр... Но встать на этот путь - означало изменить самому себе.

Конечно, советовать жить так, как прожил я, не буду. Это трудный жизненный путь, и вряд ли его можно повторить. Но что я могу сказать: старайтесь понимать происходящее сами, без всякой пропаганды. Шевелите мозгами. Старайтесь сохранять личное достоинство, челове-



ческую гордость. Вот я выработал для себя эту формулу - Я ЕСТЬ СУВЕРЕННОЕ ГОСУДАРСТВО... Живём мы один раз. И умеете постоять за себя, умеете дать сдачи!

Я не предполагал, что жизнь советского общества оберётся преждевременно. Был уверен смолду, что коммунизм пришёл в мир навечно. И жил, и строил свою исследовательскую деятельность с таким расчётом. Но вот не стало Советского Союза. Для меня это было самое страшное событие в жизни. Советский Союз был разгромлен в хо-

лодной, затем в тёплой войне. Я стал исследовать западное общество, которое нанесло такое жестокое поражение моей стране, моему народу, и то общество, которое сложилось в России в результате контрреволюционного антикоммунистического переворота. Думаю, что на этом пути, руководствуясь своими жизненными принципами, достиг достаточно много. Для одного человека, во всяком случае, может быть, даже слишком многого. Я построил свою теорию современного западного общества и написал ряд книг,

десяти, даже сотни статей, в которых сделал прогнозы относительно будущего. Прогнозы сбываются с поразительной точностью. Думаю, что я первым в России, а скорее всего, и в мире начал научные исследования той социальной системы, которая сложилась сейчас в России. Вот что я бы сказал, отчитываясь перед Высшим Судьёй о своей жизни. И ещё: я убеждён, что без изучения того грандиозного исторического опыта, который был накоплен в моей стране и моим народом за советские годы, дальнейшая эволюция, дальнейшая жизнь русского народа и России не может быть успешной. Я считаю, что только на основе этого опыта Россия сможет подняться и снова стать если не великой сверхдержавой планеты, то по крайней мере одной из крупнейших держав. И русский народ, судьбу которого я разделяю целиком и полностью, возродится и займёт то место в истории, которое он заслуживает.

...Столько событий, столько передумано, а вот оказывается, что нужно не так уж много слов и не так уж много времени, чтобы выразить сущность прожитой жизни...

СПРУТ «СВЕРХОБЩЕСТВА»

Это - отрывок беседы казанского журналиста Альберта Шакирова с Александром ЗИНОВЬЕВЫМ незадолго до его смерти

Несколько лет назад были опубликованы материалы, свидетельствующие о планах западных спецслужб расчленив Россию на 7 независимых государств...

Планы расчленения России после распада СССР существуют давно. Всё к этому и идёт. Уже сейчас можно сказать, что Чукотка, Камчатка, Якутия отойдут к США. Приморье может оказаться самостоятельным государством, но на него китайцы имеют виды. И это - одна из линий раскола в той невидимой войне, которая уже идёт и будет происходить далее. В европейской части раскол произойдёт по этническому принципу - предполагается создание независимых Татарстана, Башкирии, Калмыкии...

Россия пока сохраняет видимое единство не потому, что есть мощные объединяющие силы. Таких сил нет, Россия практически атомизирована. Наша страна сохраняет единство только потому, что сейчас западному сверхобществу и Соединённым Штатам невыгодно её расчленение. Если бы сегодня потребовалось её разъединить, то Россия распалась бы за несколько месяцев. Армия, которая сейчас существует в России, не способна оказать никакого серьёзного сопротивления - ни идейно, ни морально, ни физически. Если сейчас страна распадется на большое число государств, тогда их содержание западному сверхобществу обойдётся раз в 10, если не в 50 дороже.

Я предполагаю, формальное внешнее единство России будет сохраняться до тех

пор, пока не будет добит исламский мир и не будет разгромлен Китай.

Насколько верны конспирологические версии о неких тайных силах, криптиократии, разрушающей Россию? Или всё идёт естественно - исторический процесс?

Самое понятие «естественно-исторический» вообще лишено смысла. Эволюция человечества сейчас идёт как планируемая и управляемая. Только те силы, которые планируют и управляют этим процессом, - это не тайные организации, какие-то масонские ложи, секретные группы. Это объединения целых стран, огромной массы людей - то западников сверхобщество, которое я описываю в своей теории.

Орбиту деятельности сверхобщества включено более 100 миллионов человек. В него входят транснациональные корпорации и десятки тысяч других коммерческих предприятий мирового и регионального масштаба, а также многочисленные международные некоммерческие организации.

Это сверхобщество запустило шпальца по всей планете. Это новый социальный феномен. Исследование его является фактически запретным. Надеюсь, мои работы по изучению сверхобщества станут началом его глубоких исследований. Конечно, оно имеет сложную структуру. Простой пример: в Америке было крупнейшее в мире издательство «Рэндом Хаус», в Германии тоже очень крупное - «Балтерман», они теперь объединились. Образовалось издательство, которое контролирует громадное количество книж-

ных изданий на планете. Эта компания уже не подчиняется правительствам, а принадлежит сверхобществу.

Эта суперструктура почти не описана, о ней помалкивают. Но она планирует всю дальнейшую историю, весь эволюционный процесс. В неё входят сотни научных центров, которые стараются использовать весь интеллект планеты. Есть центры, где построены глобальные компьютерные модели. В них собирают информацию со всей планеты, вплоть до мелочей, и проводят сложнейшие расчёты. История человечества на весь XXI век уже спланирована. И этот план будет, так или иначе, выполняться.

В преддверии интервью вы не раз отметили, что если найдётся группа людей, способных реализовать волю народа к выживанию, к сохранению, то Россия спасётся.

С определённой точки зрения ситуация, складывающаяся в мире, выгодна России. Но эту выгоду Россия в её нынешнем состоянии использовать не может по многим причинам - разрушены идеология, образование, экономика. Если бы в такой ситуации возникла партия с мощной устремлённостью и чёткой идеологией, а члены этой партии были бы бескомпромиссны и готовы пойти на личные жертвы; если бы такой партией удалось захватить власть в стране, тогда, конечно, можно было бы сохранить Россию и русский народ. Но я сомневаюсь, что такая организация, партия в России появится.

Публикуется с разрешения «Литературной газеты».

