



**Данное издание оцифровано  
в Воронежской областной  
универсальной научной библиотеке  
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: [vounb@mail.ru](mailto:vounb@mail.ru)

+7 (473) 255-05-91



## Уютный дом в чистом городе

Открытые публичные конкурсы «Самый благоустроенный пункт Воронежской области» («Чистый город») и «Жители области – за чистоту и благоустройство» («Уютный дом») доказали: воронежцев, стремящихся благоустроить город, двор, улицу, с каждым годом становится больше.

Светлана ШАМАКИНА

Заместитель руководителя Управления ЖКХ и энергетики Воронежской области Диана Гончарова, открывая церемонию награждения, подчеркнула, что конкурсы, которые проводятся по инициативе губернатора Алексея Гордеева, призваны активизировать работу органов местного самоуправления по благоустройству населённых пунктов и вовлечь жителей Воронежской области в наведение порядка в городах, селах, посёлках.

Развитие жилищно-коммунального хозяйства в регионах во многом зависит от активности жителей. Благоустройство дворов, домов, подъездов – это неотъемлемая часть нашей комфортной жизни. Вид из окна должен радовать ухоженными клумбами, красивыми площадками для отдыха, аккуратными ограждениями. Вы видите, как преобразуются наши города и сёла в последнее время. Как чисто и ухожено возле дворов. В этом наша с вами заслуга, – сказала Диана Гончарова.

Победителям конкурсов в каждой номинации вручали памятные знаки, цветы и денежные премии. Их размер зависел от занятого призового места. Так, победитель первой категории (населённый пункт от 30 тысяч жителей и более) в конкурсе «Самый благоустроенный пункт Воронежской области» («Чистый город») город Воронеж получил 560 тысяч рублей, обладатель второго места – Лиски – 330 тысяч, третьего места – Россошь – 220 тысяч.

Поощрительный приз в сумме 110 тысяч рублей был вручён Нововоронежу. В конкурсе второй категории (от 10 до 30 тысяч жителей) первое место с премией 390 тысяч рублей занял город Калач, второе место и 260 тысяч – Павловск, третье – Анна. В третьей категории (до 10 тысяч человек) лидировали сразу в нескольких. Так, победителем в номинации «Лучшая клумба на придомовой территории многоквартирного дома», обладателем вторых мест – «Лучшая дворовая детская площадка» и «Активный участник движения по благоустройству территории» стало товарищество собственников жилья «Виктория».

Немало победителей было в богатой на номинации конкурсе «Жители области – за чистоту и благоустройство» («Уютный дом»), а некоторые участники лидировали сразу в нескольких. Так, победителем в номинации «Лучшая клумба на придомовой территории многоквартирного дома», обладателем вторых мест – «Лучшая дворовая детская площадка» и «Активный участник движения по благоустройству территории» стало товарищество собственников жилья «Виктория».

За этот успех я благодарен нашим жителям. За бюджетные средства легко благоустроить дворы, но наводить порядок на собственные деньги – не так просто. Но, как видите, возможно, – сказал руководитель ТСЖ «Виктория» Виктор Мачульский.

Были отмечены и лучшие частные усадьбы. Победителем в этой номинации стала Лидия Лапкина из Борисоглебска, второе место заняла Надежда Лаптева из Грибановки, третье – Елена Ярметова из совхоза «Воробьёвский», поощрительный приз получил Николай Кордубайло из Бугаевки.

## Новогодний Дед-парад

В воскресенье на главной площади Воронежа состоялось шествие Дедов Морозов



«Кто шагает дружно в ряд? – Дедморозовский отряд!» такие не совсем привычные речёвки раздавались в морозный воскресный день в Кольцовском сквере. Именно там начали собираться главные участники грядущего парада. Многие были не одни: как и положено Деду Морозу, он шёл в сопровождении внучек-красавиц Снегурочек.

Вячеслав ТКАЧЁВ

Вообще о грядущем параде воронежцы узнали давно и все с нетерпением его ждали. Поэтому за полчаса до шествия сквер был заполнен людьми. Дедушки с внучками пришли немного пораньше и стали организованно собираться, представляя издалека одну красно-голубую массу. Костюмы у большинства были одинаковые, но не обошлось и без авторской изюминки: вот один с ярдыми бордовым носом и подведёнными бровями, другой с высоким распущенным посохом. Не отставали от Дедов Морозов и Снегурочки: накладки косы, парики, скрывающиеся под шапками, некоторые в коротких шубках, подчёркивавших красоту их фигур.



«Я никогда не видела столько Дедов Морозов, – говорит маленькая Олеся. – Они такие красивые, только подарков почему-то не дарят.»

Но родители постыдились успокоить ребенка, сказав, что Новый год ещё не наступил и подарки она обязательно получит. А новогодняя процессия уже вышла на площадь под праздничную музыку, которая доносилась со сцены, установленной недалеко от ёлки. Здесь-то и началось всё веселье – Снегурочки и Деды Морозы выстроились полукругом у сцены и начали распевать известные всем новогодние песни, а самые активные пустились в пляс. Кроме того, на сцене появился главный Дед Мороз и стал приглашать своих «бородатых» коллег на конкурс, в котором дедушкам вместе со своими внучками пришлось продемонстрировать танцевальное мастерство, и разучивать новогодние танцы со зрителями, которым от такого ритма стало даже жарко.

**ПОДПИСКА - 2012**  
В Воронежской области продолжается ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2012 г. на газету «Коммуна».  
**НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА**  
Позвоните в редакцию газеты «Коммуна» по телефону (473) 239-00-87, сообщите свой адрес и контактный телефон. С вами свяжется сотрудник почты и оформит подписку в удобное для вас время.

## Объединиться и отстаивать свои права

Таков был девиз воронежского гражданского митинга, одного из прошедших в минувшую субботу по всей России

На Советской площади, возле нового здания Кольцовского театра, собрались представители разных партий и движений, системной и несистемной оппозиции. И просто воронежцы разных возрастов, прежде, кажется, не слышавшие друг друга, объединились в единый фронт. Плакаты с политическими требованиями соседствовали со стёбными.

Виталий ЧЕРНИКОВ

Как сказал Евгений Осенков, один из выступавших, «гражданское общество зарождается. Разные люди думают по-разному, но в эти дни впервые можно говорить о консолидации сил. Приятно, что мы живём в той стране, где люди могут объединиться, чтобы отстаивать свои права. Призыв к участникам стать наблюдателями на будущих президентских выборах звучал не раз. Пригласил прийти за



удостоверенным наблюдателя в офис воронежского отделения своей партии депутат Госдумы от «Справедливой России» Олег Пахолов. «Свободу политзаключённым!» – требовал Вячеслав Завалин, представитель «Левого фронта». Кто-то благодарил воронежскую полицию за то, что на акциях протеста она ведёт себя цивилизованно, «как в европейских странах», а лидер местных коммунистов, депутат облдумы Сергей Рудяков ставил в пример китайский опыт. Стихи тоже звучали.

По мнению одних, к Коль-

## «Меридиан» не долетел до орбиты

Эхо события | Ещё один военный спутник упал на землю

Как стало известно из сообщений информантов, 23 декабря закончился неудачей пуск ракеты-носителя «Союз-2-16». Отечественный спутник упал на землю в районе Новосибирска. Это горькое известие – с далеко идущими выводами – эхом отозвалось и в Воронеже, где спроектирован и построен двигатель для третьей ступени ракеты.

Евгения ЛЕХАНИНА

Спутник связи «Меридиан» и разгонный блок «Фрегат» упали через семь минут после старта ракеты с космодрома «Плесецк». Предполагалось, что космический аппарат после отсечения его от разгонного блока возьмёт на управление, но на 421-й секунде полёта он был потерян. По сообщениям пресс-секретаря ОАО КБХА Александра Кажикина, «на третьей ступени ракеты-носителя «Союз-2-16» установлен жидкостный ракетный двигатель РД-0124 разработки Конструкторского бюро химавтоматики. Он прошёл приёмку государственной межведомственной комиссии. Кроме того, это первый отечественный жидкостный ракетный двигатель, разработанный в постсоветский период и используемый на российской ракете-носителе. Кислородно-керосиновый ракетный двигатель РД-0124 тягой в пустоте 30 тонн, созданный в КБХА для третьей ступени ракеты-носителя «Союз-2-16», разработан взамен двигателя РД-0110 третьей ступени ракеты-носителя «Союз» и имеет практически одинаковые с ним габаритно-массовые характеристики, но отличается более высокими энергетическими параметрами и, соответственно, более высокой напряжённостью агрегатов. Он спроектирован по схеме с дожиганием окислительного генератора газа и имеет более высокую экономичность по сравнению с РД-0110, что позволяет выводить на орбиту полезные грузы большей массы (примерно на тонну), либо обеспечи-

вать запуски ракеты-носителя «Союз-2-16» с космодрома, расположенных севернее Байконура. Первое лётное испытание двигателя в составе ракеты-носителя «Союз-2-16» состоялось в декабре 2006 года. Тогда в космос был успешно выведен зарубежный космический аппарат. С 2006 года по декабрь 2011 года семь пусков «Союза» с новым двигателем РД-0124 в составе третьей ступени. Все они были успешными и обеспечили доставку в космос аппаратов различного назначения. В том числе двигатель РД-0124 успешно отработал в октябре 2011 года при первом пуске ракеты-носителя «Союз-СТ-б» с космодрома Куру во Французской Гвиане.

Пуск ракеты-носителя «Союз-2-16» с космодрома в Плесецке с космическим аппаратом «Меридиан» 23 декабря был для двигателя РД-0124 восьмым с начала первых лётных испытаний и пятым в текущем году. В настоящее время по результатам неудачного пуска работает специально созданная комиссия».

## Рогозин входит в курс дела

Президент России Дмитрий Медведев назначил постпреда России при НАТО Дмитрия Рогозина вице-премьером, ответственным за оборонно-промышленный комплекс.

Валерий СЕВЕРНЫЙ

«Я назначил вас заместителем председателя Правительства РФ с тем, чтобы вы координировали деятельность по развитию оборонно-промышленного комплекса», – сказал Дмитрий Медведев в ходе встречи с Дмитрием Рогозиным 23 декабря. Напомним, что в 1997 году Рогозин победил на выборах в Госдуму от Воронежской области, входил в Комиссию по импичменту Б.Ельцину. В 2003 году стал одним из учредителей избирательного блока «Родина», от которого вновь избирался в Госдуму. В своём округе получил рекордное количество голосов – более 79 процентов. В январе 2008 года Указом Президента назначен главой Постоянного представительства России при НАТО.

Теперь у Рогозина круг обязанностей куда шире. Его предшественник на посту вице-премьера по ВПК Сергей Иванов возглавлял администрацию Кремля.

«Сегодня провёл первые совещания с новым главой администрации Президента Сергеем Ивановым, министром обороны Анатолием Сердюковым и первым заместителем военной промышленности комиссии при Правительстве Юрием Борисовым. Вхожу в курс дела», – написал Дмитрий Рогозин в своём микроблоге в Twitter.

«Аргументы недели» высказывают версию, что ещё до Нового года будет объявлено об отставке министра обороны Анатолия Сердюкова. На его место прочат Дмитрия Рогозина.

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

## С прицелом на выборы Президента РФ

Председатель Избиркома Воронежской области Владимир Селянин принял участие во Всероссийском совещании председателей избирательных комиссий субъектов Российской Федерации по итогам выборов депутатов Государственной думы и по подготовке к проведению выборов Президента РФ. Состоялось оно в Центральной избирательной комиссии РФ. В ходе совещания выступили председатель ЦИК Владимир Чуров, представители Министерства внутренних дел РФ, Федеральной миграционной службы, МЧС. Председатели избирательных комиссий о проведённой работе по обеспечению избирательных прав граждан РФ, ответили на вопросы членов ЦИК России и представителей всех политических партий, зарегистрированных в РФ.

## Транспортный налог снизили

В Воронежской области снижены ставки транспортного налога на водные транспортные средства. Как сообщили в пресс-службе регионального Управления Федеральной налоговой службы, они понижены в два-пять раз в зависимости от категории транспортного средства. Меньше будут платить владельцы легких моторных лодок мощностью двигателя до 25 лошадиных сил – по 10 рублей за каждую силу вместо 50. Для яхт и гидрокатеров с мощностью двигателя более 100 лошадиных сил ставки снижены с 200 до 100 рублей и с 250 до 100 рублей соответственно. По сниженным тарифам будет оплачиваться налог за 2011 год.

## Лучшие наставники полицейских

В ГУ МВД по Воронежской области подвели итоги конкурса среди лучших наставников в органах внутренних дел. Участникам пришлось не только продемонстрировать свои правовые познания, но физическую и огневую подготовку. Как сообщили в пресс-службе ГУ МВД по Воронежской области, обладателем звания «Лучший наставник» стал старший участковый уполномоченный полиции ОП №5 Управления МВД по городу Воронежу майор полиции Алексей Шенилов. А «Лучшим общественным наставником-консультантом» назван подполковник милиции в отставке Иван Корсаков из Новоусманского районного ОМВД.

## Экологи собрали батареек

Управление по экологии и природопользованию Воронежской области подвело итоги акции «Чистая энергия», в ходе которой было собрано 37543 отработанных батареек. В акции активно участвовала молодёжь. Так, школьники кантемировской средней школы №2 собрали 3500 батареек, за что были награждены почётной грамотой. Всего же за время акции было собрано 737 килограммов использованных батареек. А организаторы планируют проводить такие кампании регулярно.

## Пожар в бывшем общежитии

В Воронеже в минувший понедельник примерно в четыре часа утра на улице Депутатской загорелся дом №7. Пламя охватило сразу два этажа. На месте ЧП работали 131 человек и 34 единицы техники. Через час пожар полностью ликвидировали. Погибших нет. Патерном оказали медицинскую помощь, одну женщину доставили в ожоговый центр ОКБ №1, её жизни ничего не угрожает.

Татьяна ПЕТРЕНКО

Пожар лишил жилища сразу 69 человек, в том числе 15 детей. Как рассказал представитель управы Советского района Вадим Гонтарь, всех пострадавших разместили в ДК имени 50-летия Октября. Их обеспечили тёплыми одеялами, одеждой, горячим питанием. Как сообщил руководитель городского Управления по делам ГОЧС Сергей Хомук, полностью выгорела одна квартира, четыре загорелись. Сейчас в доме зачищаются

выбитые окна, уже восстановлено отопление, подана вода, а в неповреждённую часть здания – электричество. Утром часть пострадавших разместились у своих родственников. Сейчас главная задача городских властей – обеспечить оставшихся в ДК 11 семей, среди которых есть две с маленькими детьми, более комфортными условиями проживания. Торевный дом в прошлом был общежитием Воронежского механического завода. Два года назад его передали в ведение муниципалитета.

Подготовлено по сообщениям информационных агентств, пресс-служб и корреспондентов «Коммуны».

**«КОММУНА» В ИНТЕРНЕТЕ**  
<http://www.commun.ru>  
Вчера 1217А613 За текущий месяц 3773  
TWITTER <http://www.twitter.com/KommunaNews>  
FACEBOOK <http://www.facebook.com/Kommuna>

**ПОГОДА**  
Воронежский гидрометецентр  
АВТОТЕЛЕФИК  
265-21-57

По сведениям Воронежского гидрометецентра, по средним данным по области облачно с прояснениями, местами мокрый снег, на дорогах скользко; ветер северо-западный, переходящий в западный, умеренный, местами порывистый, сильный; температура +1...+6.

28 декабря по области – облачно с прояснениями, ночью повсеместно, днём местами небольшие осадки в виде дождя, переходящего в мокрый снег; ветер северо-западный, умеренный; температура ночью -2...+3, днём -1...+4.

29 декабря по области – облачно с прояснениями, без осадков; ветер северо-западный, умеренный; температура ночью -2...-7, днём -3...+2.



**ВАЛЮТА**  
\$ 31.2266  
€ 40.7632





## У карты области

Семилукский район

## Бизнес о бизнесе

В рамках программы поддержки малого и среднего предпринимательства в Семилуках проведено маркетинговое исследование районного рынка. Цель – подсказать бизнесу, в каких направлениях развиваться. Об этом маркетологи спросили, в частности, руководителей успешных предприятий Семилукского района.

По их мнению, в пригороде Семилук много красивых мест. Можно и нужно строить туристические базы. На выработанных карьерах рудоуправления, на озерах и реках – мини-гостиницы. В том, что клиент будет, уверены по соседству почти миллионный Воронеж.

В числе проектов, которые авторитетные бизнесмены считают потенциально успешными в районном центре, – мини-пекарни, мини-гостиницы, компании по поставке материалов для действующих столярных, кузнечных, швейных цехов, производство кожаных изделий, пенобетона, а также кафе семейного типа или быстрого питания.

Отдельно попросили власть поддержать молодое предпринимательство, которому мешает отсутствие опыта и знаний. Создание районного центра поддержки предпринимательства, фонда содействия кредитованию, выделение грантов, обучение основам предпринимательской деятельности – хорошее начало. Продолжением должны стать бизнес-семинары для молодежи, экономический клуб, школа деловых переговоров и так далее.

## Дом для инициативных

В планы на 2012 год районная администрация включила создание бизнес-центра. Оно вписывается в лимиты финансирования, не мешает другим мерам господдержки. Правда, в областном правительстве весьма требовательно к этой части программы. Надо еще доказать, что бизнес-центр Семилукам действительно необходим.

По замыслу он станет не только своим домом для предпринимателей – здесь разместятся постоянные офисы, можно будет арендовать временное рабочее место, но и местом для проведения конференций, совещаний, переговоров. Плюс – консультирование, предоставление бухгалтерских, юридических услуг, мини-гостиница и так далее. Подходящие помещения в муниципальной собственности есть.

## Большие планы малого предприятия

В селе Малая Верейка создано и развивается предприятие по производству молока и мяса – ООО «АгроИнвест». Возглавляет его Алексей Гончаров. Сейчас на здешних фермах 180 голов крупного рогатого скота. 50 из них – коровы. В следующем году дойное стадо планируют увеличить вдвое. На 300 тысяч рублей выигранного гранта на развитие малого бизнеса закупили 6 племенных телок. Задали целью приобрести племенного быка и 20 телочек.

Свиноферма тут – одна из крупнейших в районе. 400 голов. Есть отара в 80 овец. Поросятки и ягнят продают населению.



Алексей Гончаров (справа) и рабочий малой фермы Павел Игнатюк.

## Профиль? Алюминиевый

В селе Ендювское набирает мощность завод по производству алюминиевого профиля «АВА-Трейд». Разместился он на территории бывшего молочного комплекса. К двум прессовым линиям скоро прибавится третья. Идет монтаж плавильно-литейного комплекса. Имеющиеся здания и сооружения реконструируются. Помимо цехов есть офис, административно-бытовой корпус, столовая, газовая котельная и подстанция.

Предприятие способно выпускать продукцию почти четырех тысяч наименований. Для строительных организаций, для машиностроительных и вагоноремонтных заводов, других крупных отпиков.

Здесь трудятся 340 человек – жители Воронежа, Семилук и окрестных сел. Когда завод заработает на полную мощность, работу найдут около 600 человек.

## Раз – и готов траас

Шесть лет действующее в Семилуках ООО «КДМ-онт» расширяет производство. Недавно открыты два новых цеха. Специализируются на производстве фасадов, столешниц, стеновых панелей, ортопедических матрасов 14 видов. Руководитель фирмы Александр Шевченко имеет желание сделать предприятие градообразующим. В следующем году здесь будут трудиться не менее 400 человек.

## Отдохнуть – в «Родничок»

Предприниматель из Воронежа Сергей Светашов открыл в Стадине магазин и кафе «Родничок». Оно вмещает до пятидесяти человек. Там отмечают праздники и торжества, отдыхает молодежь. Музыка, караоке.

В соседней Кондрашовке этот же житель областного центра открыл цех по переработке зерна и круп. В планах – производство газированной воды. Тогда еще прибавится рабочих мест, которых на селе так не хватает.

## И будет сок!

В Раздолье будет завод по производству детского питания, – говорит глава администрации Губаревского сельского поселения Владимир Лавлинский. – Построены корпуса, закупается оборудование. И уже участок в 80 гектаров засадили яблонями. В перспективе площадь увеличится до 170 гектаров. Весь полученный урожай будет перерабатываться. Кстати, питание будет не только с яблочным вкусом. Здесь также планируют выращивать овощи (тыкву, морковь)...

Сегодня на заводе трудятся пятнадцать местных жителей. Позже это количество должно увеличиться до ста пятидесяти человек.

## Вместе в одной профессии

Ольга Ивановна Мощенко из Лосево – Заслуженный фермер России. Вместе с супругом Александром Ивановичем они трудятся в семилукской земле, в своем хозяйстве «Иван да Марья». Почти все родные, а их около тридцати, так или иначе помогают. Даже внук Влад уже умеет управлять комбайном, а ему всего двенадцать лет!

У семьи Мощенко много наград, дипломов. Недавно в их копилку добавилась еще одна. Они стали победителями областного конкурса-фестиваля детско-родительских проектов «История моей семьи в истории родного края» в номинации «Вместе в одной профессии».

Сообщения подготовили: Сергей ЕЛИСЕЕВ, Максим ОКОЛЬ, Елена СТАРКОВА, Наталья ФОКИНА.

## Зарплата и расплата

Актуально | Производственный травматизм и правонарушения в сфере труда растут

Об итогах работы за 2011 и планах на 2012 год шла речь на пресс-конференции руководства Государственной инспекции труда в Воронежской области.

Светлана ШАМАКИНА

По словам временно исполняющей обязанности заместителя руководителя Гострудинспекции – заместителя главного государственного инспектора труда в Воронежской области Ирины Желтухиной, в этом году проводилось 1864 проверок соблюдения трудового законодательства, а в 2010 году – 2458.

Снижение числа связано с вступлением в силу с первого августа этого года Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора)». Для снижения нагрузки на бизнес законом резко ограничены основания проведения проверок трудового законодательства, – отметила Ирина Валерьевна.

Среди всех проверок доля внеплановых составляет 76 процентов. Они, как правило, проводятся по жалобам и заявлениям граждан. Из всех проверенных организаций часть, относящихся к сектору малого бизнеса, составила 56 процентов.

Как правило, в этих организациях отсутствует сильная кадровая и юридическая служба, что является предпосылкой к совершению нарушений. В результате проведенных проверок работодателям было выдано 1303 предписания об устранении 7920 нарушений трудового законодательства, – говорила докладчица.

В 2011 году к административной ответственности в виде штрафа были привлечены 1226 должностных и юридических лиц на общую сумму более 6,5 миллиона рублей. На 1 декабря рассмотрено более 5000 обращений граждан.

Особо говорилось о несвоевременной выплате зарплат. На 1 декабря задолженность по ней перед 2589 работниками в Воронежской области равнялась почти 56 миллионам рублей.

Стабильно в списке должников находится предприятие-банкрот «ВАЛЗ», где сумма за-

долженности составляла более 23 миллионов рублей. Большая задолженность у авиакомпании «Полёт». В ходе внеплановой проверки на этом предприятии, где работают 1367 человек, была выявлена задолженность по зарплате около 40 миллионов рублей, – привела примеры Ирина Желтухина.

За одиннадцать месяцев проведено 715 проверок по вопросам оплаты труда, выдано 455 предписаний, в результате чего 8326 работникам выплачена задолженная зарплата на общую сумму 114 миллионов рублей.

Касаясь планов следующего года, Ирина Валерьевна рассказала о том, что сейчас решается вопрос об ужесточении штрафных санкций за нарушение законодательства о труде, особенно в части несвоевременной выплаты зарплат.

Главный государственный инспектор труда Елена Бузина отметила, что в числе типичных нарушений трудового законодательства фигурирует и отсутствие обязательного заключения трудового договора в письменной форме. Часто на руки работнику не выдаются экземпляры заключенных договоров, а о внесенных в него изменениях не сообщается. Не выдаются работникам и расчетные листки зарплат, а при проведении сокращения численности работодателями не выплачивают выходные пособия. Зачастую не учитывается фактически отработанное каждым сотрудником время. Бывает, что они привлекаются к работе и в выходные дни без письменного согласия.

Как сообщил заместитель руководителя Гострудинспекции – заместитель главного государственного инспектора труда по Воронежской области Александр Болдин, за одиннадцать месяцев с начала года в Воронежской области произошло 12 групповых, 101 тяжелый и 30 смертельных несчастных случаев на производстве. В результате несчастных случаев погибло 38 человек. По-

казатели выше, чем в прошлом году. В сфере строительства погибло 11 человек, транспорта и связи – 5, сельского хозяйства, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, торговле – 4, на обрабатывающих производствах – 8.

Эти цифры будут еще больше. На днях произошел несчастный групповой случай на территории Нововоронежской атомной станции при демонтаже башенного крана. Пока оба пострадавших в очень тяжелом состоянии, – сообщил Александр Болдин.

Наиболее характерные нарушения – неудовлетворительная организация работы по охране труда, отсутствие или неправильное ведение технической документации, спецодежды, спецобуви, средств коллективной защиты.

Так, в августе на строительном объекте при подаче строительного материала на выносную площадку произошло опрокидывание пакета с кирпичом, в результате чего человек упал с седьмого этажа, получил тяжелую травму. Там отсутствовало ограждение по периметру здания, поэтому человек стоял на его краю и держался за стойку, – рассказал Александр Болдин. Он обратил внимание на то, что компенсация при полученных производственных травмах выплачивается только при заключенных с работодателем трудовых отношениях.

На вопрос «Коммуны», каков режим работы «горячей линии» и принимаются ли анонимные звонки, Ирина Желтухина ответила:

– По телефону 221-06-66 можно сообщать о нарушении трудового законодательства на местах, в частности, задержках зарплат. «Горячая линия» работает ежедневно с 8.30 до 17.30, с перерывом на обед с 13 до 14 часов.

При обращении гражданина по телефону инспектор должен зафиксировать звонок, указать фамилию, имя, отчество и вопрос, по которому требуется разъяснение, а потом и результат. Да, бывает, когда граждане опасаются реакции своего работодателя и звонят анонимно. В таких случаях мы просто даем консультации.

## Лицом К НОВЫМ ИДЕЯМ

Экономика | Воронежский филиал «Первой грузовой компании» одинаково ценит всех своих клиентов

Марина КАЛИНИНА

К Новому году, когда принято подводить итоги, Воронежский филиал ОАО «Первая грузовая компания» подошел с хорошими показателями. Сегодня можно уже с полной уверенностью сказать, что все взятое в начале года обязательства выполнены.

В последние месяцы наша компания с особым вниманием относилась к перевозкам сельскохозяйственной продукции как социальным и чувствительным к срокам грузам, – говорит заместитель филиала по коммерции Юрий Кочев. – В некоторых регионах эта работа продолжается и поныне – тамбовчане, к примеру, продолжают и сейчас грузить сахарную свеклу на Алтай. Учитывая рекордный урожай этого продукта, ПГК сделала существенную скидку на перевозку. На 21 декабря погружено уже 267 вагонов при месячном плане 697.

В зоне внимания компании – 27 сахарных заводов: ОАО «Продимекс-Холдинг», ООО «Русатро», «Разгулий», ГК «Доминант» и др. По статистике, более 97 процентов белого сахара перевозится в вагонах, находящихся под управлением ПГК.

Филиал ведет большую работу и с маслосебящими предприятиями Центрального Черноземья: ООО «Бунге», ГК «Эфко», Аннинский и Лисинский маслозаводы («Юг Руси»), ЗАО «Павловск-агропродукт» и т.д.

Постоянные клиенты компании не раз отмечали гибкую систему тарифов, отлаженный механизм подачи вагонов и высокий уровень сервиса Воронежского филиала. Вместе с тем в 2011 году ПГК приступила к внедрению новых подходов к предоставлению услуг на транспортном рынке, нацеленных на создание более комфортных и понятных для грузоотправителей условий перевозок. Так, с осени текущего года изменилась схема работы



Юрий Кочев.

с наиболее дефицитным подвижным составом – крытыми вагонами, которые компания готова предоставлять на основании публичного договора-оферты. Теперь грузоотправители получили возможность гарантированно заказать вагоны через Интернет в режиме реального времени. Процедура несложная, причем клиент может сам рассчитать тариф, указав в автоматическом калькуляторе информацию о роде груза, станции назначения, весе и другие параметры. Все основные операции по заключению договора, подаче заявки и выставлению счета осуществляются через сайт ПГК оперативно и максимально удобно.

Уверен, что наши клиенты оценят удобство нового предложения, а ПГК подтвердит статус надежного партнера, – отмечает Юрий Кочев.

По договору публичной оферты ПГК несет материальную ответственность за срыв сделки и неподачу вагонов в срок. Эта схема была специально разработана для небольших клиентов, по оферте можно заказать от 5 до 15 вагонов в месяц.

## Финансисты ВГАУ сильны в мониторинге

Специалисты кафедры «Финансы и кредит» Воронежского государственного аграрного университета вернулись с международного молодежного форума финансистов с победой. Форум проходил на базе Государственного финансового университета при Правительстве РФ. В нем принимали участие представители более ста вузов из разных стран. Как сообщили в аграрном университете, научный коллектив выступил на «Ярмарке научных идей» с работой «Мониторинг финансовой безопасности предприятий». По результатам конкурса он награжден дипломом второй степени.

Вячеслав ТКАЧЕВ.

## Сегодня – День спасателя РФ

## Найти своё место в жизни

Забора | Люди с ограниченными физическими возможностями нашли своё применение на службе в МЧС России

Всего пару месяцев прошло со дня памяти для ребят дня, когда им в торжественной обстановке вручили дипломы об окончании отдельных курсов подготовки при Воронежском институте государственной противопожарной службы МЧС России и зачислили в подразделение региональной службы спасения. Почему эти курсы были специальными? Потому что их слушатели – люди с ограниченными физическими возможностями. Кто-то инвалид детства, у кого-то увечья, полученные в армии, при выполнении воинского долга в «горячих точках». Или с кем-то произошел несчастный случай. Но всех их объединяет одно: стремление быть востребованными в обществе.

Сергей КРОЙЧК

Фото автора

Анна Кучина, Ольга Панова, Галина Попова, Пётр Шиншлов, Антон Невежин, Максим Платунов, Дмитрий Бибииков, Виктор Кондауров, Павел Каланшиков. Их пока девять.

Если мы получили увечья или родились такими, то это вовсе не означает, что на этом наша жизнь заканчивается, – сказал на торжественном вручении дипломов молодой парень-колясочник Дмитрий Бибииков. – И хорошо, что такая возможность у нас по-

является. Теперь мы служим, пользу Родине приносим.

Федеральная программа помощи людям с ограниченными физическими возможностями, желающими учиться и в дальнейшем служить в структурах МЧС России, заработала с этого года. Понятно, у таких людей особенный, более щадящий график работы (например, у инвалидов I-II групп сокращенная), служебные обязанности преимущественно связаны с диспетчерской, инженерной или специальной службами. И, тем не менее, насколько комфортно сегодня чувствуют себя эти воронез-

ские ребята в новых коллективах?

У каждого из них свой путь в жизни. Кто-то, как Дмитрий Бибииков, имеет два высших образования. Он прекрасный программист и разбирается в юриспруденции. По отзывам его педагогов, учёба на спецкурсах ему давалась легко, он давно был на примете у руководства института, быть может, это и определило его дальнейшую службу – сегодня он сотрудник Главного управления МЧС России по Воронежской области. Учитывая его особые обстоятельства, он работает на дому, с командирами чаще общается по электронной почте или по мобильной связи. Занимается порталом, готовит разные документы. По мере необходимости его могут вызвать в Главное управление. О Дмитрии его сослуживцы отзываются положительно, говорят, он веселый и общительный парень.

Для колясочников, как сказал руководитель Управления, полковник внутренней службы Игорь Кобзев, оборудованы в здании Управления пандусы. Имеется даже транспортное

средство для доставки таких людей.

Здесь же, в Главном управлении, в единой диспетчерской службе несёт вахту Виктор Кондауров. У него протез – потерял ногу в Афганистане. В его задачи входит обработка поступающих на пульт дежурного ЕДДС сообщений.

Мне тут нравится, возможно, поэтому и достаточно быстро освоился на новом месте, – говорит он. – Даже если звонки бывают ложные, всё равно не огорчаюсь. Служба есть служба. Здесь нужен грамотный подход.

Остальных ребят зачислили на работу в КУВД «Гражданская оборона, защита населения и пожарная безопасность Воронежской области».

Например, Пётр Шиншлов – тыловик. Анна Кучина и Антон Невежин работают в учебно-методическом центре. Она – делопроизводитель, а Антон на «тыл» с электронной. Участвовал в разработке нескольких программ и составлении памяток по гражданской обороне, безопасности и жизнедеятельности. У ребят отдельный кабинет. Анна довольна ещё и тем, что до дома ей близко добираться.

У Антона тяжёлый диагноз и ему нервные нагрузки вообще противопоказаны, поэтому его рабочий день укороченный.

А как адаптация на новом месте работы прошла? – интересуется у Антона.

– Всё хорошо! В коллективе нас приняли, да и дома мой выбор одобрили. Не хочу выглядеть изжившим себя среди домашних, я же мужчина!

Как оплачивается труд работников с ограниченными возможностями?

– Оклады составляют десять-одиннадцать тысяч рублей в месяц. Плюс социальные доплаты по инвалидности. Жить можно!

– Очень толковые и добродетельные ребята, оба с высшим образованием, мы к ним с уважением относимся, – так отозвался о своих подчинённых руководитель центра, ка-



Виктор Кондауров.

питан первого ранга в отставке Валерий Котов. – Поскольку у нас коллектив дружный, то мы не разделяем людей на больших, с ограниченными физическими возможностями, и здоровых.

Ольга Панова работает в отделе предупреждения чрезвычайных ситуаций, занимается коммунальными проблемами и жалобами граждан. Коллеги к новой специальности относятся по-доброму. Говорят, что она не замкнулась в своей беде – у Ольги частичная парализация ног, носит ортопедическую обувь. У неё очень дружная семья:

– Дома всегда ждёт любящий муж Сергей, две дочки подрастают, музыкальнее увлечены.

– А как вы о службе узнали?

– В газете прочитала. Считаю, что мне очень повезло. Нужная профессия. Я ведь раньше кройщицей женской одежды была, одно время помогла супругу головными уборами торговать на щевцовом рынке. А сейчас конкретное дело появилось. В первые дни информации на меня много обрушилось. Но она полезная, быть может, мне учиться дальше придётся.

Её подруга, Галина Попова, в своё время окончила бухгалтерские курсы. Поскольку ей нельзя испытывать нервные перегрузки, то ей предложили работать на щевцовом складе, где она ведёт документацию. Тоже служит рядом с домом. Или Максим Платунов



Выпускники спецкурсов.



# Новый статус госуниверситета: будущее, продиктованное временем

**Вузы** | Для изменений в системе высшего образования есть много показаний. Одни – скрытые, другие – на поверхности

**Воронежский государственный университет получает новый, более высокий статус. Значение понятия «федеральный» ещё предстоит осознать как тем, кто преподаёт и учится в ВГУ, так и в целом – всем жителям Центрально-Чернозёмного региона. Что же всё-таки даёт новый статус? К чему обязывает? На эти и другие вопросы мы попросили ответить заведующую кафедрой управления персоналом экономического факультета Воронежского государственного университета, доктора экономических наук Ирину ДУРАКОВУ.**

**- Ирина Борисовна, как вы считаете, не окажется ли предстоящее преобразование из ВГУ в ЦЕФУ простой сменой вывески?**

- То, что, как вы выразились, «смена вывески» будет простой, уже, как известно, не так. С момента, когда была впервые озвучена идея создания в Воронеже федерального университета, прошло четыре года. Отсутствие взаимодействия с прежней областной властью оставило безрезультатными две попытки изменения статуса вуза. И только недавно появилась информация о поддержке идеи Президентом России.

В редакции вашего вопроса чувствуется лукавство. Спросить, мне кажется, вы хотите другое: зачем всё это, когда есть и без того известное солидное учебное заведение, конкурентоспособные выпускники, удовлетворяющие своими компетенциями большинство работодателей? Жили бы, не отходя от девяностолетних традиций. И аббревиатура ВГУ понятней и родней, чем чужое пока ЦЕФУ.

**- И в чём причина перемен?**

- На этот вопрос ответить попробую. К решению одной и той же проблемы и врач подойдет неодинаково. Фельдшер будет лечить болезнь, врач – искать её причины. Объяснить сегодняшнюю ситуацию логичнее с стороны причин. Корни проблемы не в придании искусственной элитарности (в вашем контексте – новой вывеске) высшего учебного заведения и не в рваности «кто кого?». Рыночная экономика – формация капризная и жесткая. Есть выражение, которое часто слышался на Западе: «Рынок не прощает непрофессионализма». В портфеле современных компетенций, помимо фундаментальных знаний предмета, должны быть и такие, как скорость принятия решения, умение действовать в «условиях неопределённости» взамен уходящему в Лету «рамочному» сценарию работы, коммуникативные навыки, прикладные знания компьютерных технологий, знание иностранного языка, знание порог сопротивления изменениям. Дважды стажировалась на автомобильном гиганте BMW в Германии, застала переход к компетентностному подходу в работе с персоналом. Его идея – детализация компетенций с тем, чтобы ставшую актуальной или недостающую «деталь» можно было развить посредством обучения. «Паутина компетенций», составленная для всех категорий персонала – от рабочего на конвейере до топ-менеджера, – подвижна, то есть регулярно обновляется, что предполагает постоянное погружение в инновационную среду, совершенствование знаний и навыков.

Обеспечить современный стандарт образования, как показал мировой опыт, можно при условии высокого профессионализма профессорско-преподавательского состава, мощной материально-технической базы, надлежащей довузовской подготовки студентов, способных развить свои знания и навыки до необходимого уровня. А это всё больше не по силам единичным образовательным структурам. И не в интересах государства раздвигать «всем сеграм по серьгам». Выход – ранжирование университетов, сопровождающееся тотальной ревизией всей вузовской системы.

По статистике, каждая новая проверка Рособнадзора обораживает для числа вузов не подтверждение их статуса.

**- Вы считаете, что только федеральный вуз способен удовлетворить инновационные потребности работодателей?**

- Не только. В первую очередь, в России выделены вузы особого статуса – это

МГУ им. М.В.Ломоносова и Санкт-Петербургский государственный университет. Как теперь пишут, по поводу названия «федеральный» спорили в соответствующих инстанциях долго и решили назвать так вузы, которые имеют большое значение для развития экономики регионов и нужд федеральных округов. Являясь частью национального проекта «Образование», федеральные университеты создаются путем объединения (слияния) нескольких вузов. Их цель – прогресс в качестве образования. Миссия – формировать в федеральных округах конкурентоспособные человеческие ресурсы через создание и реализацию инновационных разработок и услуг. Другой статусный вариант – научно-исследовательские университеты. Впереди – вузы системно-образовательные, их формат – пока ещё в разработке.

**- Может, стоило подождать с вузовскими нововведениями в Воронеже, оценить прежде опыт слияния других российских университетов? Или факторы для этого уже созрели?**

- Для изменений в вузовской системе есть много показаний. Одни – скрытые, другие – на поверхности. Высшее образование девальвируется. Бессистемное множество вузов на рынке образовательных услуг дезориентирует родителей и абитуриентов. Коммерциализация образования открывает двери высшей школы тем, кто как следует не познал азы общеобразовательной. Недостаточное финансирование вынуждает ректоров и деканов закрывать глаза на хроническую неуспеваемость нерадивых студентов, сохраняя необязательные средства для научных и хозяйственных нужд. В одном из вузов как вполне академический прижился термин «хвостовка», им называют направление на экзаменационную передачу. Бесконечная их череда с «вечным» продлением сессий, кроме того, как теперь говорят, явление втяжкоёмкое. Теряется и научный тонус преподавателя: рамки финансирования вузов оставляют за скобками важности повышение квалификации и стажировки, хотя формально сертификаты об их прохождении часто присутствуют. Зарубежные инвесторы, используя свой опыт, предпочитают при распределении грантов на науку отдавать престижным статусным вузам. Несколько лет участвую в работе профильной комиссии по отбору учебников и монографий для присуждения премий правительства Воронежской области. Серьёзных публикаций, получивших гриф Министерства образования или УМО вузов России, достаточно мало; издаются они в большинстве случаев небольшими тиражами в местных издательствах. Это значит, что широко и заинтересованному читателю России они недоступны. Бывает, что автор и сам не заинтересован в популяризации своих научных трудов. Доля изданий молодых учёных до обидного мала.

Так что ждём «революционную ситуацию», когда наступит «кризис верхов и низов», вряд ли целесообразно. Да и не первоуровень мы в статусном изменении вуза. В России уже работают восемь федеральных университетов. В то, что квоты на их создание у правительства безразмерны, слабо верится. Шанс изменить судьбу университета вряд ли стоит упускать.

**- Кто прежде всего почувствует выгоды от намеченной реформы? Студенты, преподаватели, научные работники или работодатели, которые ждут высококвалифицированных специалистов?**

- Перспектива по срокам и очерёдности получения преимуществ от грядущих изменений зависит от многих факторов. Учёт их или



Ирина Дуракова.

пренебрежение ими повлияет на качество и эффективность преобразований. Каждый из названных вами адресатов, по логике, должен почувствовать позитивные результаты реформирования. Благодаря аспирантуре в Московском экономико-статистическом институте (ныне – Московский государственный университет экономики, статистики и информатики), докторантуре в Государственном университете управления (Москва) и стажировкам в ведущих зарубежных вузах география моего научного и личного общения достаточно широка. Создана «агентурная сеть» сокурсников, благодаря которой, помимо официально публикуемой информации, будь то политика или образование, всегда есть «полевая», в том числе по поводу «вузовской федерализации», последствия от которой многие из них в своих университетах уже ощутили.

Логично, что коллективный выигрыш есть у тех российских вузов, которые сумели сохранить или позитивно изменить университетский исследовательский климат, определить вектор возвращения элитарности высшему профессиональному образованию, расширить сегмент работодателей, заинтересованных в сотрудничестве с университетом на всех этапах подготовки специалистов.

Первые позитивные итоги вузов – «федералов», по словам очевидцев: сокращение дублирующих специальностей, существенное улучшение материальной базы, начало формирования студенческих кампусов. Увеличение бюджетных мест для абитуриентов, удержание роста цен на обучение, совершенствование мотивации профессорско-преподавательского состава, за счёт этого ориентация на научную работу и преподавание в вузе талантливой молодёжи. Большой интерес к поддержке научных разработок инвесторов, в том числе зарубежных фондов и организаций.

**- Воронеж – город вузовский, причём у каждого университета и академии своя история и свои традиции. Если вдруг возникнет необходимость объединения вузов, то какие из них вы хотели бы видеть в составе нового федерального университета?**

- Традиции – важная составляющая корпоративной культуры, которая формируется в любой организации десятилетиями. Каждый вуз в Воронеже по-своему уникален сложившейся школой подготовки студентов, имеет свой сегмент абитуриентов и работодателей. Вспределённой степени мы – конкуренты, что немаловажно для дальнейшего совершенства. Стажируясь на одном из промышленных предприятий Баварии, спросила руководителя службы персонала, какой университет является для них главным «поставщиком» специалистов. «Университет? С его вечно философскими подходами? – удивлённо-иронично переспросил мой собеседник. – Да ни за что! Только институты!». И пояснил, что четырёхлетний цикл институтской подготовки с шестимесячными сменами теории и практики (на заводе) позволяет предприятию получить работника, адаптированного к конкретному производству и готового работать самостоятельно в рамках узкой специализации.

Слияние вузов предполагает открытую кадровую политику. Она интересна «новой кровью», заставляющей организм

функционировать с удвоенной силой. Но через «открытые двери» выдвигается корпоративная самобытность. Не думаю, что содружество наших вузов не найдёт общего языка, но не хотелось бы разочаровывать работодателей и тех, кто хочет «философского подхода», и других – кому, как в примере, и без него забот хватает.

**- Что касается избранных на «вузовский брак», в их числе вижу тех, которые, как в жизни, добровольны в своём выборе и готовы, сменив «фамилию», идти вместе, как говорят при сватовстве, в горе и радости.**

**- Считаете, что новый статус не поглотит наш главный университет с воронежскими классическими вузами?**

- Ссора – это состояние взаимной вражды. У вузов не было причин враждовать раньше. Надеюсь, при продуманной модели нашего общего дома не будет и в будущем. Мировая практика управления персоналом доказала, что политика диагностики и недопущения конфликтов гораздо эффективнее умения их решать. Как-то на творческой встрече в Москве услышала от одного из оперных певцов, в период известных всей стране потреснений в Большом театре он заметил, что не видит в зале истинных ценителей своего таланта, постоянных зрителей, которые подходили после спектакля и с благодарностью квалифицированно характеризовали исполнение той или иной арии. Оказалось, из-за многочисленных переводов в голосе певца «появился металл», что на экономическом языке означает потерю конкурентоспособности...

**- Можно ли диагностировать возможные причины конфликта, как вы выразились, общего университетского дома уже сегодня?**

- Почва для конфликта возникает во многих случаях. Это и стремление подчинить, и различие исходных позиций, и ограниченность подлежащих распределению ресурсов. Конфликтогенны также такие аспекты, как чрезмерная загруженность работников, превышающая их личные возможности, некомпетентность, несоответствие занимаемым должностям, пристрастные отношения, неблагоприятный стиль руководства, несовершенные коммуникации, стресс, сопротивление изменениям и др. Если выстроить академические баррикады или залечь в окопы, конфликтов не избежать и не разрешить.

**- Жизнь постоянно диктует новые потребности в тех или иных специалистах. Сможет ли такая жесть громадья и масштабная структура, как она представляется ЦЕФУ, открываться на требования времени?**

- Знаете, в управлении персоналом есть такое понятие – полифункциональность. Это характеристика профессионала, который владеет фундаментальными знаниями и навыками и может в случае изменения вектора развития организации быстро включиться в процесс решения новых задач. Такой компетентный уровень достигается работником годами и десятилетиями, а сам он становится объектом «охоты за головами». Коллега из Словакии, соседка по снимаемому жилью в Германии, обратилась к врачу с проблемой подкашивания зуба. Проблема оказалась серьёзной, но доктор утешил, что если её не решит он и консилиум, который в случае необходимости будет назначен, то совершенно точно помогут

в стоматологической клинике университета, где «самые мощные специалисты и консультанты». Здорово. Поэтому «откликнуться на требования времени» может тот вуз, который подобных профессионалов имеет, даёт им возможности совершенствоваться, изучать опыт и делиться им. Помните, как в разгар перестройки «откликнулись» многочисленные, квартирующие в сомнительных с точки зрения пригодности к обучению помещениях «мобильные» заведения с яркими вывесками, что они вузы и могут быстро подготовить хоть кого. Результаты мы увидели.

**- Не секрет, что многие преподаватели университетов нередко подрабатывают в других вузах, прежде всего коммерческих, - причины понятны. Как вы считаете, создаст ли новый вуз больше возможностей для научной работы? Есть ли у будущего вуза какие-то преимущественные в этом плане?**

- Что касается работы в других вузах – это явление, которое вряд ли стоит рассматривать только как негативное. Потребности у человека – не только материальные, но и статусные. Профессор, известный в мире учёный, курировавший одну из моих стажировок в Германии, признался, что еженедельные – на день – перелёты в Лейпцигский университет, где он читает лекции, утомительны, но отказаться от них не может, потому что его ждёт там огромная аудитория студентов. Это значит, профессионализм оценён по достоинству и признан. Некоторые из наших преподавателей получают в коммерческих вузах управленческие компетенции, руководят кафедрами, программами. Безусловно, это не всегда радует. Значит, нужно продумывать способы такого развития профессорско-преподавательского состава у себя, дать человеку возможность удовлетворить свои потребности в изменении ролевой и социального статуса. С негативным контекстом «подрабатывания на стороне» не могу не согласиться. Экстенсивное зарабатывание, кстати, не очень больших денег, к сожалению, не прибавляет времени на науку. А для вузовского преподавателя – это дисквалификация.

По оценкам коллег из вузов нового формата, во-первых, усилились требования к профессиональной деятельности профессором и доцентов, в их числе – обязательная публикация научных статей в журналах, реферруемых ВАК РФ, подготовка монографий и учебников. Для осуществления этой работы уменьшается общая учебная нагрузка преподавателя, выделяется финансирование. Кроме того, в штатном расписании появилась новая позиция – профессор-исследователь, который может фокусировать свою деятельность не на обучении, а на научных разработках.

**- Россия активно переводит учебный процесс на принципы Болонской конвенции, теперь у нас все сплошь бакалавры и магистры. Насколько иностранный опыт, поддерживаемый, кстати, далеко не всеми на самом Западе, полезен для нас, и конкретно – для Воронежского университета?**

- На нашем экономическом факультете двухуровневая подготовка ведётся с 1993 г. То есть, действительно, у нас «сплошь бакалавры и магистры». Это не дань моде. Дело в том, что всё быстрее образуется единое межгосударственное экономиче-

ское и научно-образовательное пространство. Европа уже давно живёт с виртуальными границами между странами. Это значит, что настало время аналогичных форматов образования. Целесообразность этого процесса, во-первых, в облегчении мобильности и трудоустройства студентов и выпускников вузов за счёт введения системы кредитов (зачётных единиц трудоёмкости), позволяющей быстро и без особого труда определить уровень их подготовки и «степень зрелости». Во-вторых, в обеспечении высокого качества обучения с внедрением системы его контроля – внутривузовского и внешнего – с привлечением студентов и работодателей. В-третьих, в повышении роли университетов как носителей европейского сознания. Все это и есть положения Болонской декларации, как вы верно заметили, без радости воспринимаемой не только у нас. Болонским требованиям должно соответствовать образование в любом вузе вне зависимости от его ранга.

Отчасти согласуясь с оппонентами образовательных реформ. Знаете, гордость нашей кафедры сегодня, увы – не учебники и научные статьи, хотя они есть, а внушительный по размерам шкаф с документацией, описывающей по всем современным правилам наши учебные взаимоотношения со студентами, которую мы, недобрым словом вспоминая Болонью, собирали два года. Нигде за рубежом такого вораха папок в вузах я не видела. На фоне этой жесткой бюрократии ещё больше жаль десятилетиями нарабатанных подходов к обучению, которые давали хорошие результаты и берегли лес, из которого произойдет бумага.

И, тем не менее, большинство из увиденного за рубежом – в пользу реорганизаций. «То» наше образование, которое теряем, было рассчитано на «то» время, без стремительной конкуренции, а значит, без необходимости быстрых организационных изменений для удержания сегментов рынка и даже отдельных клиентов. Стажируясь за границей, всегда сравниваю «не своих» студентов со «своими». Иностранная молодёжь серьёзные нацелена на образование как ступень к формированию собственной конкурентоспособности, которая по многим параметрам определит всю дальнейшую жизнь. Нет привычных для нас стационарных студенческих групп. О читаемых дисциплинах студенты узнают не из расписания в начале семестра, а выбирают их самостоятельно. При этом обязательно заранее обосновывают их полезность для получаемой профессии. На производственную практику идут не по договорённости кафедры с предприятием, а через отбор на вакансию практиканта. Вакансий таких, как правило, немного. О них работодатель заявляет в Интернете. Отбор жесткий. Не быть приглашённым на собеседование после отосланного резюме или не пройти его – значит понизить рейтинг своей успешности. Защита диплома – не потоком в июне, с привлечением всего мира на сбор в последнюю ночь недостающих его деталей, а согласно индивидуальному осознанию своих возможностей для выполнения стандартных требований к исследованию. Значительная часть выпускников на одной из знакомых мне кафедр в Германии временем на подготовку выпускной работы после окончания университета определяла календарный год.

**- И в заключение: Ирина Борисовна, чтобы вам хотелось пожелать организаторам реформы и коллегам в преддверии преобразований в университете?**

- Мой прадед Иван Михайлович, не сильно разобравшись в замыслах коллективизации, все же принял уговоры и, сдавшись, одним из первых отвёл корову на колхозный двор. А через несколько дней, оценив грустные условия её проживания на новом месте, забрал домой. Вопреки протесту Ивана Михайловича коллективизация была проведена, и колхозы состоялись. Однако «осады», как теперь говорят, остались. Причём в курсе этих событий уже четвёртое поколение нашей семейной генерации. То, что происходит сейчас, завтра станет странной историей воронежской высшей школы. Хотелось бы, но Конфуцию, «не потерять лицо». Чтобы без черновиков. Без желания вернуться назад. Набело, на общую пользу и без метала в голосе. Историко не переписишь.

в том университете не смогла бы себя позиционировать так, чтобы на меня обратили внимание профессора. А это – утраченный шанс для карьерного продвижения». Своей цели она достигла: серьёзный, но камерный по численности обучающихся (чуть более 8 тысяч студентов) университет оправдал надежды. Обучение закончено. Назначена первая встреча с профессором по написанию диплома. Думаю, при такой взвешенной самооценке и верно выбранном пути успешности она добьётся.

**- Вы – профессор, доктор экономических наук, стажировались на многих предприятиях на Западе, во многих ведущих тамошних вузах. Можете ли вы привести примеры подобного реформирования и что бы заимствовали из зарубежного опыта?**

- Ранжирование вузов – мировая практика. В многих странах государство поддерживает сильнее из них, определяющие приоритетные направления научного и технического развития. Такой подход, по имеющимся сведениям, используется в США. В Швеции приоритетными определены около 40 процентов функционирующих университетов. Идёт этот процесс и в Германии, несмотря на то, что каждая земля реализует в обучении студентов собственные представления о высшем образовании. Вуз высшего ступени – гордость для его студентов и преподавателей, да и просто горожан. Моя квартирная хозяйка в Баварии, далекая от вопросов образования, при знакомстве первым делом осведомилась о ранговой позиции университета, в котором я работаю. Российская коллега получила отказ от финансирования стажировки в Германии только потому, что Фонду, поддерживающему такие поездки, она представила приглашение немецкого вуза, который, согласно своей ступени, «не дорос» до передачи опыта профессионалам с учёной степенью.

Что касается заимствования, то, наверное, в первую очередь, – это разумный подход к делу и библиотеки. В двухсотлетнем университете им. Гумбольдта в Берлине входная дверь главного корпуса точно ещё со времён Гумбольдта, в своём интерьере оставлены и аудитории. Во многих вузах ультрасовременные сканеры соседствуют с должностными «ксероксами», которые по своему дизайну и громкости работы с бумажным листом уже давно годятся для музея. Но они исправны и честно служат делу образования. Аккуратная стопка порезанных черновиков – вместо разноцветной палитры фабричных листов для заметок. Как-то напутствуя о маршруте к месту нужного мне предприятия, медреса Бригитта, у которой в огромном Гамбурге снимала жильё, заключила: «Сначала проедешь «чёрный» квартал, его ни с чем не перепутаешь. Там два признака бедности – белёз, развешенное на веревках, и окна из пластмасса... Дальше будет твоя остановка». Мне кажется, что в погоне за формой мы иногда бездумно теряем содержание. А жаль.

**- И в заключение: Ирина Борисовна, чтобы вам хотелось пожелать организаторам реформы и коллегам в преддверии преобразований в университете?**

- Мой прадед Иван Михайлович, не сильно разобравшись в замыслах коллективизации, все же принял уговоры и, сдавшись, одним из первых отвёл корову на колхозный двор. А через несколько дней, оценив грустные условия её проживания на новом месте, забрал домой. Вопреки протесту Ивана Михайловича коллективизация была проведена, и колхозы состоялись. Однако «осады», как теперь говорят, остались. Причём в курсе этих событий уже четвёртое поколение нашей семейной генерации. То, что происходит сейчас, завтра станет странной историей воронежской высшей школы. Хотелось бы, но Конфуцию, «не потерять лицо». Чтобы без черновиков. Без желания вернуться назад. Набело, на общую пользу и без метала в голосе. Историко не переписишь.

**Беседу вел Виктор ГРИГОРЬЕВ.**

## Театр в лицах Из сказки – на радио

**Героев воронежской актрисы Ольги Грецовой всегда объединяла доброта и сердечность.**

**Людмила РОМАНОВА,**  
театровед

Ольга Грецова стала артисткой Воронежского ТЮЗа в 1966 году – после окончания Ярославского театрального училища, где она была любимой ученицей известного режиссёра Фирса Иппитина, работавшего в 1950-е годы в Воронежском драмтеатре.

Это был трудный период в истории нашего ТЮЗа, созданного в 1963 году: первый его состав во главе с режиссёром Борисом Каравиным из-за творческих разногласий с городскими властями вынужден был покинуть театр почти полностью. А новый костяк сложился уже с новым главрежем Владимиром Бутровым, под руководством которого начинали многие, ныне именитые труппы. Ольга была среди них, тогда юная, неумолимая. Начала было знакомым: она сыграла Золушку в пьесе Е.Шварца и была прелестна – белокурая, хрупкая, нежная и добрая, какой всегда и хотел видеть Золушку зритель. Следующая роль – Мальвино в инсценировке повести А.Линдгрен «Мальвино Карлсон» закрепила за Грецовой амплитуду таланта, такое необходимое в детском театре.

Тогда в ТЮЗа ставили много сказок: Ольга сыграла и Дюймовочку, и Мальвино, и Маленькую разбойницу в «Снежной королеве», и Скомороха в «Конёк-Горбунок» – и ещё много ролей, как будто предназначенных ей природой. Были среди них и девочки-школьницы, из которых наиболее запомнилась Маша из спектакля «Эй, ты, здравствуй!» Г.Мамлина – дует с Саней Тарасиной, где каждый всё свою партию: он – мальчик из интеллигентной семьи, она – простая девочка, за внешней грубостью которой скрываются доброта и сердечность.

Как-то незаметно подошёл возраст перехода на другие роли, болезненный для всякой актрисы. Вместо сказочных персонажей и девочек – мамы и учительницы. Одну такую роль Ольга считает для себя значимой – Елену Сергеевну в знаковой для 1980-х пьесе Л.Разумовской «Дорогая Елена Сергеевна». Правда, для того чтобы пьеса «прошла», многие острые моменты пришлось снивелировать. Но актрисе очень дороги основные качества её героини: доброта, умение лгать и приспосабливаться, невозможность предать свои принципы. Недаром один из персонажей,



Ольга Грецова.

циник Володя, говорит, что у неё комплекс «Антигона». Да, «на том стою и не могу иначе».

Возникшая в её репертуаре и трагическая роль: Василиса Егоровна – жена команданта Белогорской крепости в «Капитанской дочке» А.Пушкина, которую поставил главный режиссёр ТЮЗа, Заслуженный деятель искусств РФ А.Лагушко. Много сил и эмоций отдало этой роли, особенно труднейшей сцене гибели героини, когда, увидев труп дорогого мужа, она прокладывает убицу, чтобы тут же быть убитой самой.

Впрочем, и сказочные персонажи никуда не делись. Особенно удаётся объективная хулиганка Баба Яга в «Трёх Ивангах» Ю.Кима, так как артистка здесь и поёт, и танцует, демонстрируя все грани своего щедрого таланта.

Творческая деятельность Ольги Грецовой не ограничивается стенами родного ТЮЗа. Не так давно она выступала на радио как чтец. Авторы были самые разные – и А.Чехов, и В.Набоков, и Т.Капоте, и для каждого Ольга находила самое разноеобразие красок. А в конце прошлого сезона в творческом центре «Антреприза» Заслуженный работник культуры РФ Владимир Разуваев поставил неуязвимую пьесу А.Галина «Ретро», где Ольга замечательно сыграла одну из трёх героинь – интеллигентку Диану Владимировну – персонажа с любимыми качествами: бескорыстие, самоотверженность, щедрость души. Слышали бы вы аплодисменты зала в ответ на её полную достоинства реплику: «Мой сын не умеет зарабатывать денег – я воспитала честного человека!».

Ольга Ивановна несколько раз выдвигалась на премию областного конкурса «Итоги года». Лауреатом пока не стала, но ведь и звание Заслуженной артистки она получила совсем недавно. И дело здесь не в степени таланта, а в том, что она, как и её любимые героини, не умеет быть всё время в орбите и на виду. Что, как видим, не помешало ей всё-таки быть замеченной и со скромным достоинством принять своё постное заслуженное звание.



# Чудеса от Деда Мороза



**Акция**  
В минувшую пятницу торгово-развлекательный центр «Арена» превратился в остров чудес и исполнения желаний. Сказочный вечер воспитанникам Семилукской санаторной школы-интерната и Бобровской специализированной школы-интерната для детей-сирот в канун Нового года подарили многие неравнодушные люди, в том числе депутаты, сотрудники аппарата Воронежской городской думы.

Светлана ШАМАКИНА  
Фото Константина ТОЛОКОННИКОВА

На праздник, прошедший в рамках ежегодной федеральной акции «Стань Дедом Морозом!», приехали воспитанники интернатов в возрасте от трёх до двенадцати лет. Они, как и все дети, верят, что на Новый год обязательно исполняются самые заветные желания, а Дед Мороз преподнесёт подарок, о котором они долго мечтали. Организаторы акции постарались, чтобы самый красивый праздник зимы был для приехавших мальчишек и девочек волшебным, поэтому к нему подготовились заранее. В торгово-развлекательном комплексе

задолго до торжества была установлена ёлка, на которой были развешены открытки-пожелания детей. С ними могли познакомиться все, кто хотел принять участие в акции, то есть стать Дедом Морозом: подготовить ребёнку подарок и передать его организаторам. Акция проходит второй раз. Но именно в этом году, благодаря активности воронежцев, удалось собрать множество подарков, а значит, исполнить желания воспитанников двух интернатов. Большие красочные именные пакеты получили каждый из маленьких гостей. Сидевшие рядом со мной ребята – Вова и Андрей из Бобровской специализированной школы-интерната с любопытством

рассматривали свои подарки, удивляясь, что у каждого именно то, что они и просили у Деда Мороза.

- Там всё, что вы загадывали? – спросила я.

- Да! – хором ответили мальчишки. Наверное, с этого вечера дети, лишённые родительской ласки, а потому рано повзрослевшие, опять начнут верить в чудеса. О них они рассказывали в своих рисунках, экспозиция которых была организована здесь же, в ТРК «Арена». Дети рисовали Деда Мороза, Снегурочку, зимний лес.

Чудеса были в добром театральном представлении, показанном им на сцене торгово-развлекательного центра. Это для них сначала плакала, а потом веселилась Царевна-Несмеяна, а Добрыня-Никитич искал символы Нового года – мандарины и подарки. Это для детворы Баба Яга была на редкость доброй, а Снегурочка мудрой и озорной. Игры, песни, танцы, карнавальные костюмы – весь этот пёстрый новогодний калейдоскоп надолго запомнится мальчишкам и девочкам. Большой радостью для них было и то, что подготовленные ими концертные номера смотрели в этот вечер все посетители ТРК, а добродушный большой Пёс самым талантливым дарил розы.

По словам первого вице-спикера городской думы, председателя Совета директоров ЗАО «ВМУ-2», президента регионального общественного фонда поддержки партии «Единая Россия» Владимира Ходырева, такие праздники своего рода барометр нравственного состояния современного человека, коллектива и общества:

- Наш фонд участвует в акции «Стань Дедом Морозом» уже второй год. Считаю, что это очень актуальное начинание, которое становится доброй традицией. Новогодние праздники у каждого из нас связаны с ожиданием чуда. Особенно у детей. И зачастую это чудо мы способны создать сами. Так, акция «Стань Дедом Моро-

зом!», организованная для детей из домов-интернатов, позволяет им почувствовать себя участниками волшебного праздника с долгожданными подарками. Отрадно, что поддержку этой акции оказали депутаты, очень активно откликнулись сотрудники городского парламента. И это здорово, что рядом с нами живут и работают неравнодушные и отзывчивые люди, благодаря которым сбываются мечты детей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Депутат Воронежской городской думы Иван Кандыбин считает, что Новый год – это праздник, когда никто не должен оставаться в стороне:

- Это праздник, у которого очень сильны традиции, он несёт в себе мощный позитивный заряд. Канун Нового года – время подарков, время, когда сбываются мечты. Я считаю, что приятная обязанность каждого взрослого – сделать так, чтобы как можно больше детей получили новогодние сюрпризы и, чтобы никто из ребят не обманулся в своих ожиданиях Праздника!

- В своей депутатской работе я уделяю большое внимание помощи детским садам, школам, поэтому с удовольствием поддержал акцию, организованную для воспитанников из детских домов и школ-интернатов «Стань Дедом Морозом». Самое главное, что совместными усилиями нам удалось подарить детям сказку и исполнить их новогодние мечты, – сказал депутат Воронежской городской думы Вадим Клецов.

Что и говорить, сказочный праздник удался на славу! Помимо именных подарков в интернаты были отправлены и общи: сладости, игрушки, одежда, техника, развивающие игры.

Детвора верила, что Дед Мороз, прочитав их письма, всё это привез из сказочной страны. Как знать, может быть, в этом Новом году, каждый из ребят откроет свою страничку в светлой сказке, а спустя годы и сам станет добрым волшебником для маленьких детей.

# Краски неба и земли

С места события | Митрополит Воронежский и Борисоглебский Сергей торжественно открыл художественную выставку

Его Высокопреосвященство митрополит Воронежский и Борисоглебский Сергей торжественно открыл художественную выставку «Краски неба и земли» в выставочном зале Союза художников. На ней представлены картины протоиерея Василия Попова – настоятеля Свято-Митрофановского храма г.Семилуки.

Татьяна ИЛЬИНА  
Фото Михаила ВЯЗОВОГО

Митрополит Сергей поздравил собравшихся с открытием выставки и поблагодарил отца Василия за подарок, который он преподнес всем воронежцам в преддверии новогодних и рождественских праздников. «Мне очень приятно открыть эту выставку, – отметил Высокопреосвященнейший Владыка. – Душа человека преломляет, пропускает сквозь себя окружающий мир. И художник всегда рискует, открывая на своих полотнах пред всеми – чем он живет и что у него в душе, богат он или убог. И здесь мы, безусловно, видим богатство внутреннего мира автора. В эти предрождественские дни отец Василий преподнес всем нам замечательный подарок – он поделился

с нами тайной своей души, которую почерпнул, взирая на Божий мир. Пораженный красотой природы, автор пожелал, чтобы и все мы это увидели. И мы видим мир, который Христос принес на землю, в природе, в храмах, портретах, которые автор здесь нам представил. Желаю Вам, отец Василий, многих успехов и благословения Господня», – завершил свое слово митрополит Сергей.

Экспозиция включает более 150 работ, созданных за 35-летний период творчества отца Василия. Посетители смогут увидеть графику и живопись, пейзажи и портреты, репродукции икон и фотографии храмов.

Оценить мастерство отца Василия – живописца и графика – можно до середины января. Выставка будет работать все новогодние каникулы. Вход свободный.



# Помогла фортуна

В областном шахматном клубе прошёл финал чемпионата области среди мужчин. Трое спортсменов показали одинаковый результат. По таблице коэффициентов первое место занял мастер ФИДЕ Сергей Чехов. «Серебро» завоевал кандидат в мастера Дмитрий Родин. «Бронза» в активе у кандидата в мастера Владимира Гриценко.

Среди юниоров лучший результат – у кандидата в мастера Александра Журкина. У ветеранов сильнейшими были мастера спорта СССР Виталий Терентьев и Александр Луковников.

Победитель турнира Сергей Чехов согласился ответить на вопросы автора этих строк.

- Сергей, сами-то верили в успех?  
- Я впервые стал чемпионом области, причем в упорной и непредсказуемой борьбе. И мог бы им не стать, сложилась борьба

совсем иначе. Видимо, помогла фортуна.

- В последнее время вы стали побеждать чаще.

- Ну, удивляться, по-моему, не стоит. Победы являются результатом кропотливой и плодотворной работы, и прежде всего – в части дебютной подготовки.

- Если так пойдет и дальше, в Воронежже появится серьезный просеймер...  
- Не будем заглядывать так далеко. Чтобы им стать, нужно много работать.

Александр СЛЕПЦОВ.

# Приставы ответят на вопросы

В Управлении судебных приставов по Воронежской области 27 декабря будет проводиться «горячая линия», в ходе которой специалисты ведомства ответят на все интересующие воронежцев вопросы. Прием звонков будет проводиться с 14.00 до 17.00. Кроме вопросов, касающихся исполнительного делопроизводства, граждане могут обратиться с жалобами о противоправных действиях, а также коррупционных случаях со стороны судебных приставов по телефону: (473) 269-98-39.

# Результат внушает оптимизм

Свой первый контрольный матч на учебно-тренировочном сборе в Турции «Факел» должен был провести 22 декабря, но на Анталью обрушился сильный ливень, сопровождавшийся ураганным ветром. В таких условиях проведение спарринга было невозможным. Он состоялся 24 декабря, и соперником воронежцев стал обладатель золотых медальей чемпионата Казахстана «Шахтер» (Караганда).

«ФАКЕЛ» (Воронеж) - «ШАХТЕР» (Караганда) 1:1 (1:1).

ГОЛЫ: «Шахтер», 15 (0:1). Гицлов, 28 (1:1).  
«ФАКЕЛ»: Дьяченко (Долга, 46), Житников (Хабаров, 46), Логанов (Гайдин, 46), Михалев (Кудряшов, 46), Гицлов (Пронкин, 46), Еремеев (Бураков, 46), Кленков (Моисеев, 46), Авраменко, 63), Кантонистов (Козлов, 46; Котов, 65), Аюпкин (Шпешелов, 35; Богомолов, 65), Аброскин (Лайзанс, 35).

- Это был наш первый матч после достаточно большого перерыва, - подчеркнул главный тренер «Факела» Кон-

стантин Сарсания, - и я думаю, что сыграли мы хорошо. Два тайма провели разными составами. Начали встречу основные игроки и пока были силы, контролировали ход игры. В первом полчасе мы больше владели мячом и имели небольшое преимущество. Гол пропустили вследствие своей собственной ошибки, но сумели быстро отыграть. На концовку первого тайма сил не хватило, это и неудивительно. «Шахтер» тренируется здесь 18 дней, а мы только шесть, и степень готовности к матчу оказалась разной. Последние десять минут тайма инициативу удерживал соперник, что вылилось в серию угловых

и штрафных ударов в наших ворот, но счет так и не изменился. Во втором тайме на поле вышли молодые ребята и отыграли достойно. Игра была боевая. Забить мяч мог и «Шахтер», и «Факел». В частности, после удара Котова мяч попал в перекладину. В целом оцениваю прошедший спарринг положительно.

В этот вечер не принимал участия защитник Эдиев, у которого воспалилось ахиллово сухожилие, все остальные футболисты в строю. В ближайший день обещают хорошую погоду. Пока все идет по плану. Команда занимается усердно, продуктивно, с отличным настроением.

За день до отъезда домой, 27 декабря, «Факел» проведет второй контрольный матч на этом этапе подготовки. Его соперником будет казахский «Окжетпес» (Кокшетау), который по итогам сезона-2011 вернул себе место в элитном дивизионе казахского футбола.

Максим СКВОРЦОВ.

**РЕКЛАМА**

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕРВИС-МОДЕРН»**  
(Калужская область, Межовский район, деревня Картышово)

**ПРОВОДИТ ПОВТОРНОЕ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**  
17 января 2012 г. в 13 час. 00 мин. по адресу: г. Воронеж, ул. Ленина, д.96.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Утверждение годового отчета Общества за 2010 год.
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности (бухгалтерского баланса), в том числе отчет о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) за 2010 год.
3. Избрание членов Совета директоров Общества.
4. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
5. Утверждение аудитора Общества.
6. Избрание счетной комиссии Общества.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, – **28 декабря 2011 г.**

Информацию (материалы) повторного годового общего собрания акционеров Общества будут предоставлены для ознакомления лицам, имеющим право на участие в собрании акционеров, по адресу: г. Воронеж, ул. Ленина, д.96, председателем Совета директоров Митрофановым Сергеем Валерьевичем, начиная с **29 декабря 2011 г. по 17 января 2012 г.** в рабочие дни с 10 до 17 часов (перерыв в 13 до 14 часов), а также во время проведения общего собрания акционеров.

Совет директоров  
ОАО «СЕРВИС-МОДЕРН»  
г. Воронеж, ул. Ленина, 96.

**СОЛЬ**  
Пищевая, техническая, «Экстра», йодированная

ЦЕНТР соли

Т. (473) 221-93-71, 275-34-19, 275-32-63

**ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ В РОССИИ СЕТЬ ЦЕНТРОВ ХОРОШЕГО СЛУХА РАДУГА ЗВУКОВ**

**СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ**

АУДИОГРАММА, КОМПЬЮТЕРНЫЙ ПОДБОР И НАСТРОЙКА, КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ул. Плехановская, 666, офис 216,  
тел. 2-307-319 www.radugazvukov.ru

Лицензия № ЛО-36-01-000336 от 11.09.09, ЛО-36-01-000562 от 28.07.10

**ЦЕНТР КОРРЕКЦИИ ЗРЕНИЯ**  
**Александра Яковлева**

Микрохирургия катаракты  
Компьютерная диагностика органов зрения  
Лечение глазных болезней  
Детская офтальмология  
Срочное изготовление очков  
Контактные линзы

г. Воронеж, ул. Шишкова, д.99  
тел. регистратуры: (473) 235-92-47,  
8-920-405-33-60

Возможны противопоказания, необходима консультация специалиста

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЖЕЛДОРРЕММАШ»**  
в лице Воронежского тепловооруженного завода (далее – Заказчик)

**ПРОВОДИТ ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС № 1140**  
(далее – Конкурс) по выбору организации на право заключения договора подряда на разработку проекта строительства заправочной станции горюче-смазочных материалов Воронежского тепловооруженного завода-филиала ОАО «Желдорремаш» в 2012 году.

Предмет настоящего конкурса – разработка проекта строительства заправочной станции горюче-смазочных материалов Воронежского тепловооруженного завода-филиала ОАО «Желдорремаш» в 2012 году.

Предельная (максимальная) стоимость за весь объем работ проектирования составляет 8000000 (восемь миллионов) рублей 00 коп. (без НДС). В состав объема работ входит и авторский надзор при реализации проекта.

Срок выполнения работ – 90 дней с момента подписания договора.

Открытый конкурс (вскрытие конвертов с предложениями) состоится **26 января 2011 г. в 14.00** по адресу: 394036, г. Воронеж, проспект Революции, 18, к. 230.

Конкурсные предложения организаций принимаются до **10.00 26 января 2011 г.** по адресу: 394036, г. Воронеж, пр-т Революции, 18, к. 423 п.

Детальная информация, касающаяся предмета конкурса, порядка его проведения, а также оформления, содержится в конкурсной документации, которая может быть получена организациями после осуществления безвозвратного платежа в размере 5000 руб. (пять тысяч рублей с учетом НДС) по адресу: 394036, г. Воронеж, пр-т Революции, 18, к. 423 п. в рабочие дни с 8.00 до 17.00, перерыв – 12.00 до 13.00. Оплата осуществляется безналичным платежом по следующему реквизиту: Продавец: ОАО «Желдорремаш». 121718, г. Москва, ул. Октябрьская, д. 5, строение 8. ИНН 771529877, КПП 366243001. Грузоотправитель: Воронежский ТРЗ-филиал ОАО «Желдорремаш». 394026, г. Воронеж, ул. Свердлова, 5. Р/счет 40702810745010059433. К/счет 30101810400000000010. БИК 042007810. Банк: Филиал ОАО «Транскредитбанк» в г. Воронеж. Назначение платежа: «Подготовка конкурсной документации по открытому конкурсу № «1140». Организатором конкурса является Воронежское региональное отделение Центра

организации конкурсных закупок – структурного подразделения ОАО «РЖД».

Для получения конкурсной документации при себе необходимо иметь:

- 1) паспорт;
- 2) оригинал акта о выполнении работ по изготовлению копии конкурсной документации в двух экземплярах, подписанный со стороны организации уполномоченным лицом (подписанный физическим лицом и заверенный печатью организации (индивидуального предпринимателя)) (форма акта содержится на сайтах [www.rzd.ru](http://www.rzd.ru) (раздел «Тендеры»), [www.uvzd.rzd.ru](http://www.uvzd.rzd.ru) (раздел «Региональные тендеры»);
- 3) доверенность на право получения документации (на сотрудника, представителя) или копию протокола о назначении на должность (для генерального директора/директора);
- 4) доверенность на право подписания акта (на сотрудника, представителя) или копию протокола о назначении на должность (если акт подписывается генеральным директором/директором);
- 5) сведения о претенденте по форме, содержащейся на сайтах [www.rzd.ru](http://www.rzd.ru) (раздел «Тендеры»), [www.uvzd.rzd.ru](http://www.uvzd.rzd.ru) (раздел «Региональные тендеры»);
- 6) оригинал платежного поручения с отметкой банка об исполнении;
- 7) контактные данные лица, от имени которого подается заявка (с указанием почтового адреса, номера факса, полного наименования лица, от имени которого подается заявка; ФИО, телефона, адреса электронной почты контактного лица).

К участию в конкурсе допускаются лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации, получившие в установленном порядке настоящую конкурсную документацию, подавшие в установленные сроки надлежащим образом оформленные конкурсные заявки и имеющие квалификацию, соответствующую требованиям заказчика.

Дополнительную информацию о проведении конкурса можно получить по адресу: 394036, Воронеж, пр-т Революции, 18, к. 423 п. тел.: (473) 265-39-41, (473) 265-34-74, (473) 265-27-93, (473) 265-36-15ф.

Извещение о проведении Конкурса размещено 27 декабря 2011 г. на сайтах [www.rzd.ru](http://www.rzd.ru) раздел «Тендеры», [www.uvzd.rzd.ru](http://www.uvzd.rzd.ru) раздел «Региональные тендеры».

В любое время, но не позднее чем за 5 (пять) рабочих дней до дня окончания срока подачи конкурсных заявок, в том числе по запросу юридического (физического) лица, получившего в установленном порядке настоящую конкурсную документацию, Организатором могут быть внесены дополнения и изменения в извещение о проведении конкурса и в конкурсную документацию.

Конкурс может быть прекращен в любой момент до подведения итогов без объяснения причин. Заказчик и Организатор не несут при этом никакой юридической и физических лицам, которым такое действие может принести убыток.

В случае, если претендент не соответствует обязательным или квалификационным требованиям, требованиям технического задания, содержащимся в конкурсной документации, его конкурсная заявка отклоняется.

В случае, если на момент проведения настоящего конкурса претендент менее 1 года считается признанным уклонившимся от заключения договора по итогам процедур размещения заказов, проведенных организатором ранее, то такой претендент не допускается к участию в настоящем Конкурсе.

Победителем конкурса будет признан участник, предложивший лучшие условия.

Участник, признанный победителем настоящего конкурса, должен подписать договор не позднее 10 (десяти) календарных дней со дня подведения итогов конкурса.

**КОММУНА**

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:  
ОАО «Редакция газеты «Коммуна»

Главный редактор Виктор РУДЕНКО.  
Дежурный по номеру Наталья СТОЛПОВСКАЯ.

**ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:**  
Для справок 8 (473) 251-24-87.

ОТДЕЛЫ:  
Региональных проектов 8 (473) 253-32-10.  
Общественно-политической информации 8 (473) 255-14-74.  
Социальных проблем и права 8 (473) 255-68-23.  
Культуры 8 (473) 253-29-47.  
Экономики 8 (473) 255-08-46.  
Образования, семьи и воспитания 8 (473) 255-68-23.

**ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ**  
тел./факс 8 (473) 239-00-88, тел. 293-93-70.

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.  
Материалы под рубриками «Слово депутата», «Воронежская марка» публикуются на договорной основе.

Телефоны дочерних изданий «КОММУНЫ»:  
«Воронежская неделя» 8 (473) 255-14-74.  
«Коммуна плюс» 8 (473) 255-14-74.  
«Кольцовский сквер» 8 (473) 253-29-47.

Газета зарегистрирована в Центральном Черноземном межрегиональном территориальном управлении Минюста РФ 16 сентября 2003 г.  
Лицензионное свидетельство ПИ №08-051.  
Отпечатано с готового оригинал-макета заказчика в ОАО ИПО «Воронеж» (394000, г. Воронеж, пр. Революции, 39).

Газета выходит по вторникам, четвергам, пятницам и субботам.  
Подписные индексы: 51156, 51214, 51221, 51213. Заказ № 3173.  
Время подписания номера в печать: по графику - 19.00, фактически - в 19.00.

Тираж - 15410 (подписка - 13531) экз.

Адресная рассылка: Москва, С.-Петербург, Рязань, Белгород, Курск, Липецк, Орел, Тамбов, Ростов-на-Дону, Волгоград, Саратов, Самара, Н.Новгород, Псков, Красноярск, Ханкала, Киев, Луганск, Минск, Могилев, Кишинев.

Цена 5 руб.