



**Данное издание оцифровано
в Воронежской областной
универсальной научной библиотеке
им. И.С. Никитина**

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 2 / ул. Орджоникидзе, 36

Понедельник– четверг 9.00-20.00

Суббота, воскресенье 12.00-20.00

Пятница -выходной

<http://vrnlib.ru>

<http://vk.com/vounb>

e-mail: vounb@mail.ru

+7 (473) 255-05-91



Геннадий Чернушкин заявил о самовыдвижении

Вчера временно исполняющий полномочия главы администрации города Воронеж Геннадий Чернушкин в соответствии со ст.44 Избирательного кодекса Воронежской области представил в избирательную комиссию городского округа город Воронеж уведомление о самовыдвижении, а также заявление о согласии баллотироваться кандидатом на должность главы городского округа город Воронеж и соответствующий пакет документов, сообщили в городской избирательной комиссии. По словам ее председателя Валерия Бунеева, Геннадий Чернушкин как самовыдвиженец, кроме уже представленных документов, для регистрации необходимо собрать 4051 подпись избирателей в его поддержку, что составляет 0,5 процента от числа избирателей города Воронежа – 810219. Напомним, что на сегодняшний день, кроме Геннадия Чернушкина, официально об участии в выборах мэра Воронежа заявили коммунист Константин Ашифин и Николай Марков от «Народной партии России». Прием документов от возможных кандидатов будет продолжаться до 19 июля с.г. По версии института общественного мнения «Квалитас», если бы выборы мэра Воронежа состоялись в ближайшее воскресенье, то на них безусловную победу одержал бы Геннадий Чернушкин. За исполнением обязанности градоначальника своего голоса отдали бы 31 процент воронежцев. По другим претендентам итоги социологического исследования, проведенного 17-19 июня, такие: депутат гордумы Галина Кудрявцева – 19,8, депутат облдумы Константин Ашифин – 7,4, мэр города Семилуки Николай Марков – 2,2, журналист Святослав Иванов – 2, депутат Госдумы Олег Пахолков – 1,9 процента.

Содружество с Нидерландами

Делегация Воронежской области посетила с рабочим визитом Королевство Нидерландов. Этот визит представителей исполнительной и законодательной власти, вузов и промышленных предприятий стал итогом переговоров губернатора Алексея Гордеева и посла Голландии в России Рона Келлера в конце 2012 года. По итогам переговоров с руководством ряда компаний определены перспективные направления взаимодействия по таким направлениям, как жилищно-коммунальное хозяйство, переработка ТБО, биоэнергетика, очистка сточных вод.

Сменился вице-мэр

Вице-мэр Воронежа по градостроительству Михаил Киричнев ушел в отставку. Исполнять его обязанности будет Владимир Астанин, в прошлом занимавший должности заместителя руководителя департамента архитектуры и строительной политики Воронежской области и главы Рамонского района.

Официально об акции в Новохопёрске

Правительство Воронежской области в лице первого заместителя председателя Александра Гусева прокомментировало последние события в Новохопёрском районе: «В вопросах разработки медно-никелевых месторождений руководством региона исходит из приоритетов интересов населения и соблюдения законности. Сильные действия недопустимы, они должны быть объективно расследованы, а виновные – привлечены к ответственности. Подобные акции препятствуют выработке взвешенного консолидированного общественного мнения, которое и должно лечь в основу решения о целесообразности разработок».

Помогут возродить леса

На начало 2013 года из 16 тысяч гектаров гарей, возникших в Воронежской области после пожаров 2010 года, расчищено 9 тысяч. Поскольку горюльки продолжают оставаться источником распространения вредителей и угрозой возникновения пожаров, руководители организации-пользователя областного лесного фонда выразили готовность оказать региональному Управлению лесного хозяйства помощь, причём на безвозмездной основе. Всего за год по области планируется расчистить 2,3 тысячи гектаров гарей.

И снова в «Культпоход»

Сегодня в музее-заповеднике «Дивногорье» начинается творческий лагерь «Культпоход-2013». Это финал ежегодного областного конкурса художественных работ молодежи. В Дивногорье отправятся около семидесяти молодых людей. Среди целей лагеря – выявление победителей по итогам творческого задания и предоставление молодым талантам возможности учиться у известных деятелей искусств, приглашенных в «Культпоход» в качестве экспертов. В этом году среди экспертов – мультипликатор Иван Максимов, режиссер-документалист Роман Либеров, поэт Андрей Родионов, джазмен Алексей Круглов.

Сообщения подготовили Валерий КАЗАНОВ, Николай СТАРЫХ.

Возродят зелёный уголок

В Воронеже взялись за благоустройство Бринкманского парка, которому в этом году исполняется 160 лет.



Анастасия БЫРКА

Пока же в одном из самых почитаемых и дорогих воронежских мест – море строительного мусора и работают люди, техника. Уже опилили старые и сухие деревья. Новая кованая ограда и пешеходные аллеи – вот что в скором времени ждёт парк, расположенный на пересечении улиц Урицкого и Транспортной. Очень может быть, что украсит Бринкманский сад летняя эстрада и ротонда, а также галерея для выставок местных деятелей искусства. Стоит напомнить, что на зелёный объект прошлой осенью обратил внимание председатель Воронежской городской думы Владимир Ходырев, ставший инициатором работ по реконструкции садово-парковой зоны. По сообщению Воронежской гордумы, средства на реконструкцию будут взяты не только из бюджета – в благом деле помогут и инвесторы.

«КОММУНА» В ИНТЕРНЕТЕ
<http://www.kommuna.ru>
Вчера 1310 7761 За текущий месяц 41697
TWITTER <http://www.twitter.com/KommunaNews>
FACEBOOK <http://www.facebook.com/Kommuna>

Сегодня – День молодёжи России

Грани таланта юной Зайнаб

Знай наших! | Рассказ о самом близком человеке принёс школьнице из Бобровского района приз Всероссийского конкурса

Знакомьтесь: эту хрупкую и очаровательную девушку зовут Зайнаб Тамирбудаева. Живёт и учится она в селе Слобода Бобровского района. А познакомилась с ней в Екатеринбурге, в театре эстрады на гала-концерте и церемонии награждения лауреатов XIV Всероссийского фестиваля-конкурса «Алмазные грани».

Тамара ГАШИМОВА

Воронеж – Екатеринбург – Воронеж



Именно эта работа принесла юной Зайнаб победу во Всероссийском конкурсе.

Всего в нынешнем году на конкурс со всей страны пришло больше трёх с половиной тысяч работ. Приятно поразила география участников: Ставропольский, Хабаровский, Красноярский края, республика Адыгея, Северная Осетия-Алания, Якутия, Башкортостан, Мордовия, Архангельская, Челябинская, Тюменская, Кировская, Томская, Омская и другие области. Даже сахалинские школьники не остались в стороне. Самыми активными оказались юные художники, представившие на суд жюри 2315 произведений. Их работы разместили в фойе театра.

Своими рассуждениями, наблюдениями об окружающем мире и взаимоотношениях людей в сочинениях поделился 621 юный автор. Лучших среди них определили доцент заведующая кафедрой языков массовой коммуникации факультета связей с общественностью и рекламы Уральского федерального университета Елена Соболева и профессор кафедры русской литературы филологического факультета УрФУ Елена Созина. Они-

и решили, что работа Зайнаб в старшей возрастной группе достойна третьего места. Для сочинения я вместе с моим учителем русского языка Ириной Ивановной Маркиной, которая мне и рассказала о конкурсе, выбрала тему «Духовные ценности человека», - говорит мне перед церемонией награждения Зайнаб Тамирбудаева. - Она же потом и редактировала мою работу, помогая раскрыть

тему с неожиданной стороны. Я хотела дать понять всем, что духовные ценности в сто крат важнее материальных. Независимо от национальности, веры и культуры – они для всех одинаковы. Самая же главная и непреходящая ценность для меня – мама. Она дала мне жизнь, воспитывает, защищает и оберегает. Я обязана ей всем. Родители четырнадцатилетней Зайнаб переехали в

Воронежскую область из Дагестана ещё до её рождения. Здесь же у них родилась и вторая дочь. Папа работает стоматологом, мама преподаёт экономнику и менеджмент в Хреновском лесхозе-техникуме, - продолжает наша героиня. - Мне очень нравится заниматься с сестрёнкой, расска-

Продолжение темы – на 4-й странице

Уважаемые молодые воронежцы!

Поздравляем вас с праздником юности – Днём молодёжи!

Дух нашей эпохи созвучен энергии молодости. Сегодня перед Воронежской областью и Россией стоят масштабные задачи формирования высокого уровня жизни на основе качественных изменений в экономике. Дух новаторства, дерзость мысли, кипучая энергия – эти качества, свойственные юности, сегодня необходимы для дальнейшего движения по пути развития. Областная власть видит свою задачу в том, чтобы помочь молодым людям реализовать себя в самых разных сферах – в политике, предпринимательстве, спорте, науке, культуре.

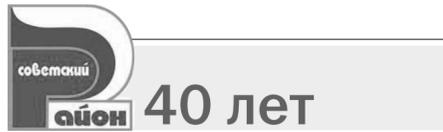
Мы очень ценим энергию и амбиции юношей и девушек, их желание работать сообща и вместе добиваться поставленных целей. Для этого привлекаем молодёжь к непосредственному участию в решении вопросов, которые напрямую затрагивают её интересы. В нашем регионе действуют молодёжное правительство, молодёжный парламент, различные объединения и организации.

Поддерживая талантливых юношей и девушек, молодых людей с активной гражданской позицией, мы стремимся к тому, чтобы личные планы и устремления молодёжь связывала с родной Воронежской областью.

Желаем вам счастья, успехов и прекрасного настроения. Пусть сбудутся все ваши мечты и реализуются самые смелые планы!

Губернатор Воронежской области А.В. ГОРДЕЕВ
Председатель Облдумы В.И. КЛЮЧНИКОВ

Замыслы воплощаются в жизнь



Многое в жизни определяется началом. Так и Советский район Воронежа появился на карте города в апреле 1973 года.

Сегодня это один из крупнейших районов города с хорошо развитой инфраструктурой, стабильно работающей промышленностью. Район активно развивается: строятся новые дороги, современное жильё, открываются учреждения социальной сферы. Здесь добиваются отличных результатов в производстве и предпринимательстве, культуре

и спорте. А по благоустройству мы на протяжении многих лет одни из образцовых в городе. Мы стараемся делать так, чтобы наш район с каждым годом становился всё краше, и ради этого прилагаем максимум усилий.

Безусловно, богатством Советского района являются люди – работники промышленных предприятий, врачи, учителя, строители, специалисты потребительского рынка. Все они – замечательные труженики. Спасибо им за вклад в развитие нашего района!

Взаимопонимание и поддержка, патриотизм являются для наших жителей естественным состоянием и залогом многих побед в различных социально-экономических сферах. Стремление побеждать – в характере жителей Советского района!

Я благодарен судьбе за то, что мне довелось работать в одном из самых замечательных районов Воронежа! А юбилейный год жители Советского района встречают с новыми надеждами на лучшее. Советский район не раз демонстрировал свои трудовые, творческие и спортивные успехи. Я сердечно поздравляю всех жителей с нашей общей круглой датой – 40-летием Советского района!

Иван АРИСТОВ,
руководитель управы Советского района
городского округа город Воронеж.

Юбилей | Советский район – самый современный и молодой

Он шестым по счёту появился на карте города Воронежа. Это «промышленное сердце» города. Именно здесь были изготовлены двигатели для космических ракет-носителей «Союз», «Союз-ТМ», «Прогресс», «Протон». Неповторимую красоту и привлекательность с запада и юга Советскому району придают хвойные леса парков «Танаис», в котором расположен современный спорткомплекс «Звёздный», и лесопарк «Оптимистов». Кстати, это излюбленные места отдыха горожан, со своими теннисными аллеями, цветниками и клумбами. И всё же очень хотелось бы узнать о перспективах развития района. Кому как не руководителю управы Советского района городского округа город Воронеж, Ивану Аристову, рассказать об этом.

Сергей КРОЙЧИК

- Иван Петрович, Советский район – крупнейший, с хорошо развитой инфраструктурой, мощной промышленностью и солидным строительным комплексом. И тем не менее давайте взглянем в историю создания района. С чего всё начиналось?

- А началось всё с первой сессии районного Совета народных депутатов, состоявшейся в апреле далёкого 1973 года, на которой были сформированы исполнительный комитет и его отделы. Определяющей линией в дальнейшей стратегии руководства района стали социально-экономические проблемы, а приоритет всё же отдавался развитию промышленности. Тогда активно развиваются заводы «Эталон», керамических изделий и силикатного кирпича, фабрика игрушек, наращивал темпы строительства ДСК. Объём промышленного производства ежегодно росли – увеличивалась номенклатура выпускаемой продукции. Параллельно в районе велась работа по вводу объектов медицинского обслуживания, строятся школы и детские сады. И сегодня еже-

годно в эксплуатацию сдаётся до ста тысяч квадратных метров жилья, преимущественно оно – высотное. - Однако район - один из крупнейших «спален» города. А у любой «спальни», как говорится, куча социальных проблем. Много внимания приходится уделять благоустройству, как они решаются?

- Решаются они в комплексе. Многие кварталы в эксплуатации сдаётся и сами предприятия. При этом особое внимание уделяется магистральным улицам, видовым местам и внутридворовым территориям. Вообще мы стараемся сделать так, чтобы внешний вид Советского района с каждым годом улучшался. - Проблема дошкольными детскими образовательными учреждениями раньше не вы-

И.о. мэра города Воронежа Геннадий ЧЕРНУШКИН.

звала таких проблем, как сегодня. Хотя многие предприятия скидывают сады со своего баланса. Как она решается в районе? - Я бы так категорично не говорил. Да, проблема с дошкольными учреждениями существует, но у нас есть немало перспективных решений для её устранения.

В частности, есть ряд проектов по строительству новых дошкольных учреждений. Так, ЗАО «ВКСМ», за счёт собственных средств, приступает к строительству детского сада на 220 мест. Ещё один детский садик появится в микрорайоне Придонской – его построит ОАО «ДСК». А в следующем году в микрорайоне Подклетное и за счёт бюджетных средств начнётся строительство другого детского сада на 200 мест. Кстати, в прошлом году в Советском районе родилось около двух тысяч малышей, что, безусловно, не может не радовать.

- А как сегодня развивается медицина района? Неужели вся нагрузка возлагается на сельскую поликлинику и БСМП? - Ни в коем случае! В самом районе медицинские услуги оказывают 15 учреждений здравоохранения. Сегодня у нас действуют четыре больницы, столько же диспансеров и пять амбулаторий, две медико-санитарные части на 900 коек, десять поликлиник, с учётом центра планирования семьи и репродукции. В комплексе – это всё работает на район и здоровье людей. - Как развивается спортивная жизнь в районе? - Что касается спорта, то ему всегда отводилось повышенное внимание. У нас семь стационарных стадионов и около сорока спортзалов – половина из них школьные, четыре плавательных бассейна. Плюс несколько десятков функционирующих спортивных молодежных секций.

сегодня благоустроены, сами видите. Кстати, вопросы благоустройства в районе для нас – забота каждодневная. Наглядным тому примером могут послужить у нас многие улицы. Причём средства, выделяемые на эти цели, не только бюджетные. Активное участие в жизни района принимают и предприниматели,

сегодня благоустроены, сами видите. Кстати, вопросы благоустройства в районе для нас – забота каждодневная. Наглядным тому примером могут послужить у нас многие улицы. Причём средства, выделяемые на эти цели, не только бюджетные. Активное участие в жизни района принимают и предприниматели,

ПОГОДА
Воронежский гидрометецентр

По сведениям Воронежского гидрометецентра, сегодня днем по области переменная облачность, местами небольшие или умеренные дожди, грозы; ветер восточный, умеренный, при грозе местами порывистый, сильный; температура +30...+35.

28 июня по области – переменная облачность, местами небольшие или умеренные дожди, в отдельных пунктах – сильные дожди, грозы; ветер восточный, ночью слабый, днём умеренный, при грозе местами порывистый, сильный; температура ночью +18...+22, днём +31...+36.

Неблагоприятные дни и часы с 27 июня по 3 июля

27, четверг (пик с 21 до 23 часов)
30, воскресенье (пик с 8 до 10 часов)

Татьяна ДУБКОВА, Центр инструментальных наблюдений за окружающей средой и геофизических прогнозов.

ВАЛЮТА \$ 32.8876
€ 42.9841

(Центральный Банк Российской Федерации)

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДНЕВНИК

Бюджетные недуги

Александра ГЛУХОВА,
доктор политических наук, профессор

Минувшая неделя отмечена таким заметным даже для населения, а не только для экспертов, событием, как ослабление курса рубля. Несмотря на бодрые заверения правительства и Президента в том, что всё развивается по плану и никакой девальвации рубля нет и не предвидится, целый ряд решений, включая кадровые, подтверждают давно высказывавшиеся опасения экспертов в том, что экономический рост в России опасно замедлился и состояние российской экономики близко к рецессии. Отсюда снижение цены на энергетические ресурсы чревато серьёзными бюджетными потерями: ведь за счёт поступлений от продажи нефти и газа наполняется примерно половина российского бюджета. Следовательно, с задачей модернизации экономики – даже в её технико-технологическом аспекте – придётся распрощаться надолго.

Где искать решение возникшей проблемы? Повышение налогов как способ наполнения бюджета вряд ли разумно, поскольку приведёт к полному обнулению и без того едва заметной деловой активности. Отток капитала из России не сокращается, а растёт; внешние инвесторы в страну не торопятся: их не устраивают инвестиционный климат и полномасштабная коррупция.

Между тем структура бюджетных расходов сегодня такова, что может и надорвать всю экономику страны. Спортивные и инфраструктурные мегапроекты, подобные сочинскому; масштабное перевооружение армии, сопровождающееся банальным воровством в особо крупных размерах; щедрые социальные посулы разным категориям населения; непомерно разросшиеся бюджетная сеть и армия чиновников, успешно преумножающих своё благосостояние, – всё это тяжким бременем висит не только на государственных финансах, но и на всей экономике страны. Возникает своеобразная квадратная крута, когда сокращающаяся доходная часть бюджета не компенсируется с увеличивающимися расходами. Обнародованное на прошлой неделе очередное Бюджетное послание Президента было в основном посвящено поиску решения этой задачи.

Владимир Путин предложил несколько вариантов решения бюджетных проблем. Первый связан с повышением эффективности государственных расходов благодаря программно-целевому методу составления бюджета. Это означает, что финансируются не конкретные статьи расходов, а достижение определённых целевых ориентиров. Следует признать безусловные выгоды такого подхода в случае, если бы качество бюджетного планирования и контроля было бы существенно выше, чем сегодня. Для практической реализации такого подхода требуется проделать большую и кропотливую работу, отладить программно-целевые механизмы. Какое ведомство и в какие сроки справится с этой задачей, пока совершенно неясно.

Второй вариант связан с перераспределением ресурсов на приоритетные направления. Проблема, однако, в том, что приоритетов в последние годы расплодилось слишком много. Да и кто опять-таки будет определять, что приоритетно, а что нет? В отсутствие общественного контроля у чиновников полностью развязаны руки в перераспределении бюджетных средств. Кроме того, намечаемые в стране структурные реформы, по крайней мере, на начальном этапе, требуют не сокращения, а увеличения расходов. Наконец, некоторые из обозначенных в Послании резервов вызывают полное недоумение. Так, например, поставлена задача сокращения бюджетных дотаций Пенсионному фонду «при условии последовательного повышения уровня жизни пенсионеров». Между тем сообщить счастливым пенсионерам о том, когда же случится такое знаменательное событие, власти почему-то не торопятся.

Третий вариант касается использования внебюджетных источников для финансирования окупаемых инфраструктурных проектов, на которые к тому же делается определённая ставка в плане стимулирования экономического роста. Однако, по оценкам экспертов, окупаемость подобных проектов чрезвычайно низка. Так, по олимпийским проектам вернёмся в лучшем случае только четверть кредитов, выданных госкорпорацией. Остальное будет компенсировано Внешэкономбанку за счёт государственных гарантий, то есть из тех же средств налогоплательщика. Не факт, что практика финансирования бюджетных проектов из «внебюджетных источников» будет более успешной.

Таким образом, реальными источниками погашения бюджетных проблем в ближайшее время будут средства резервных фондов, прежде всего фонда национального благосостояния. Кроме того, под гарантии государства текущие дефициты будут переложены в государственной дол. Пока его размеры небольшие, однако долг может существенно вырасти в силу вышеперечисленных причин. Для лечения хронических недугов российского бюджета, с трудом сводимого к балансу, требуются более масштабные и принципиально иные меры.

Однако Президент увидел выход из положения в довольно простом решении. На днях на Международном экономическом форуме в С.-Петербурге В.Путин выступил с идеей экономической амнистии. Под неё попадут примерно 10 тысяч человек, среди них те, кто осуждён впервые, а также те, кто возместил или согласен возместить причинённый ущерб. Проще говоря, предприниматели предлагают раскошелиться, что также станет дополнительной статьёй поступлений в бюджет. Любопытно, что тему амнистии для предпринимателей всего месяц назад поднял упомянутый нами по правам предпринимателей Борис Титов на совещании в Воронеже. Тогда Путин раскритиковал этот план, считая его недоработанным. В течение месяца ничего не было слышно о том, что какая-то комиссия что-то там дорабатывает. Однако сложность экономической ситуации, видимо, подвигла российских власти к тому, чтобы продемонстрировать миролюбие в отношении бизнеса, изрядно запуганного последними решениями Государственной думы и активностью Следственного комитета. Стараниями этих двух инстанций отток капитала из России превысил все разумные пределы. Теперь вот решили отыграть назад.

Оперативный социологический опрос по этой проблеме показал неоднозначность реакции россиян на предложенные Президентом меры. В частности, 32 процента опрошенных поддерживают эти меры, однако в полтора раза большее количество респондентов – 47 процентов – не готовы их принять. Ещё 21 процент затруднился с ответом. Настороженное отношение большинства наших соотечественников к проблеме амнистии вполне объяснимо: есть серьёзные подозрения в том, что и люди типа Евгения Васильева («Оборонсервис») вполне могут подпасть под эту спасительную для них статью. Однако случись такое, вера в отечественную правосудие, а также в способность власти навести хоть какой-то порядок в сферах, благоприятных для масштабных хищений, будет порушена навсегда. И эта политическая делегитимация власти станет позорнее экономической рецессии.

Какой мэр нужен Воронежу?

Начало кампании по выборам нового главы города Воронежа официально объявлено. Кандидаты на столь ответственный пост обозначены. Каким хотят видеть нового мэра воронежцы? На что в первую очередь обращают внимание будущего градоначальника? В ответах на эти вопросы много экспрессивного и импульсивного. В то же время – в них есть вера в перемены и надежда на лучшее

Ректор Воронежского государственного университета Дмитрий ЕНДОВИЦКИЙ:

- Абсолютно целостного, однозначно идеального образа управленца высочайшего уровня, думаю, не существует. Очевидно, что человеку, которому предстоит занять кресло мэра, будет нелегко. Основная сложность, на мой взгляд, заключается в том, что наше общество характеризуется очень низким уровнем доверия к власти. Первое, чем будет нужно заняться новому мэру, – сломать стену недоверия между воронежцами и общественными структурами, быть готовым именно к служению народу, как бы пафосно это не звучало. То есть помимо высочайшей квалификации, богатого опыта управленческой деятельности, знания особенностей развития возглавляемого сектора новый мэр должен быть готов и искренне заинтересован в открытом диалоге с теми, кто будет за него голосовать. Мы ждём человека, который сделает акцент на связку «власть-бизнес» и тем самым нацелится на создание максимально благоприятных условий для жизни людей, развития предпринимательства, повышения экономической привлекательности города и региона. От лица вузовского сообщества могу отметить, что долгие десятилетия местная власть всего лишь «существовала» с воронежскими вузами, не включая нас ни в одну программу развития. Дескать, ои, федералы, и у них свои источники финансирования. А опыт Томска, Новосибирска, Казани, Белгорода показывает совершенно обратное. Местные власти, вкладывая в развитие вузов, имеют право спрашивать о результатах основных бизнес-процессов, которые в них протекают. Время, когда можно эгоистично потребить интеллектуальный потенциал вузов, не отдавая ничего взамен, прошло. Мне кажется, новая генерация управленцев с современными взглядами на развитие гражданского общества, незапятнанные коррупционными скандалами, поддерживаемые различными группами населения, есть. В том числе и среди членов Попечительского совета ВГУ.



Дмитрий Ендовицкий.



Михаил Бобрешов.



Алексей Борисов.



Людмила Дмитренко.



Пётр Петров.



Сергей Родькин.



Михаил Хуторецкий.



Николай Киселёв.



Светлана Андреева.



Ярослав Солонин.

хозяйства, дорожном строительстве. Новому мэру надо знать наш большой город, как свой собственный дом, хозяйским взором следить за порядком в нём. Уверено и чётко принимать решения. Необходимо быть хорошим хозяйственником. Важный момент: мэр Воронежа должен быть сильным, уверенно и решительно вести свою линию. Не уподобляться некоторым своим предшественникам и не бросаться в крайности. Необходимо быть хорошим производственником, подобрать в свою команду таких людей, которые профессионально разбираются в городских проблемах. Что касается строительной сферы, то сегодня крайне необходимо наладить систему предоставления участков земли под застройку частного сектора Воронежа. При этом старый центр города, его исторические места недопустимо застраивать высотками. Многоэтажные здания не только уродуют пространство, но и нарушают инсоляцию близлежащих зданий. Это на начальном этапе необходимо всё делать правильно, доверив проектирование новостроек проектным институтам. Комплексно подойти к планированию застройки: проезжей части, расширить улицы, дороги, комплексно вести застройку новых микрорайонов, иметь полную социальную развитую инфраструктуру в новом квартале. Необходимо иметь школу, садик, спортивные площадки, автомобильные стоянки, зеленую зону для отдыха детей и стариков и т.д.

город не лихорадило ни от людских, ни от коммунальных страстей. Чтобы все городские службы работали исправно и ответственно. Чтобы возникающие проблемы решались на деле: хорошо работал городской пассажирский транспорт, вовремя ремонтировался дороги. Чтобы новый руководитель администрации города Воронежа – храни его Господь! – продолжал украшать улицы, парки и скверы. Чтобы добрый почин делать город благоустроенным и удобным был подвхвачен. Чтобы те, кто приезжает на свою малую родину или просто в гости, наблюдали за теми благими и радостными переменами, которые принесёт в облик Воронежа будущий глава города.

темой, очень кстати. Одно дело – быть хорошо информированным о том, что происходит на территории городского округа, другое дело – относиться к проблемам не как чиновник, а как человек. Умение понимать людей – это основное. Всё остальное уходит в второй план. Возможен вариант, когда на должность мэра будет избран человек, который никогда не занимался административной работой в таком огромном городе, как Воронеж. Не думаю, что это критично. При желании человек может научиться всему. Определить приоритеты и начать безотлагательно решать вопросы городской жизни. В первую очередь те, которые волнуют жителей более всего.

провалена. Но это никого не волнует. Никто ни с кого ничего не спрашивает. Все стремятся отделиться в разработке новой и приступить к освоению нового бюджета. И так от мэра к мэру...

Исполнительный директор Общественного центра истории Военно-морского флота России, капитан 2-го ранга в отставке **Михаил БОБРЕШОВ:**

- В связи с тем, что я возглавляю воронежскую региональную общественную организацию «Кольбель русского флота», объединяющую более 15 тысяч моряков запаса, буду говорить не только от себя, но и высказывать мысли воронежских ветеранов Военно-морского флота. Мэр не просто города, а родины Военно-морского флота России, должен быть brave, молодым, энергичным с высоким деловым интеллектуальным потенциалом. Этому человеку необходимо хорошо разбираться в экономике, в хозяйственных вопросах: город большой и проблем очень много. Руководитель такого мегаполиса, как Воронеж, должен быть образцовым, чтобы на него равнялись все чиновники, и он не давал им спать на ходу. Строгим, деловым, принципиальным. Городам в России много, но родина русского флота и воздушного десанта одна, и она достойна моря, хорошо знающего и любящего историю Воронежа. Правильно подавая эту тему, мудрый градоначальник может преуспеть. Пока об этом больше некуется на областном уровне, а город Воронеж живёт без музея Военно-морского флота, создание которого назрело давно. Хозяйственные вопросы бесконечны, и для их решения у будущего мэра будет солидный штат помощников. Ему как капитану корабля нужно знать основы работы городской экономики, видеть далеко вперёд, лично бывать на самых проблемных участках, строго спрашивать с подчинённых за их труд. Это должен быть беспокойный человек. Если точнее – обеспокоенный сегодняшним и завтрашним днём города.

Главный врач городской поликлиники №8 **Людмила ДМИТРЕНКО:**

- Я вижу на посту мэра человека динамичного, энергичного, нацеленного на созидание. Для Воронежа, ставшего в минувшем году городом-миллионником, это особенно необходимо. Кроме умения разбираться в непростых городских проблемах, новому руководителю администрации города Воронежа важно быть хорошим психологом, понимать людей. Это поможет мэру сформировать свою команду, сделать её работоспособной и успешной. Одно из главных пожеланий человеку, который займёт столь ответственный пост, – заботиться о красоте нашего города. Чутье постоянно держал на контроле ситуацию с чистотой и порядком, среди массы дел находил время для того, чтобы поинтересоваться жизнью городских учреждений здравоохранения, уделял внимание тем проблемам, которые отражаются на здоровье горожан. Наконец, чтобы строил нормальные рабочие отношения со всеми органами власти, включая правительство Воронежской области, находил взаимопонимание с представителями самых разных слоёв общества, не терял интерес к людям.

Директор рынка «Соборный» **Сергей РОДЬКИН:**

- Для меня новый мэр Воронежа – это человек в лучшем понимании этого слова предприимчивый. Безусловно, уважаемый и уважаемый, сумевший сделать для города немало полезных вещей. Однако при этом не столько политик, сколько производственник, умеющий мыслить экономическими категориями. В целом работа руководителя такого уровня требует выносливости и силы и даже хорошей физической подготовки. Поэтому этот человек однозначно должен быть спортивным, собранным, физически крепким. Хорошо, чтобы Воронеж был для будущего мэра родным городом, внешний облик которого ему небезразличен и дорог. Поэтому на мой взгляд, первое, что должно измениться с приходом нового главы города, это дороги и пешеходные тротуары. В первую очередь даже тротуары. Ведь сегодня в большинстве своём вылиты из машины и не угодить в грязь, довольно сложно. Даже в центре Воронежа мало мест, где можно получить удовольствие от неспешной прогулки, комфортно отдохнуть. В связи с этим часто приходится слышать от гостей Воронежа неслетные отзывы вроде: «Приехали для того, чтобы познакомиться с городом, а здесь даже где-то погулять». Желаю будущему руководителю добиться того, чтобы Воронеж превратился в настоящий центр гостеприимства, чтобы к нам приезжали из других регионов не только для того, чтобы делать бизнес, но и просто отдохнуть, открыть для себя воронежские достопримечательности. Надеюсь, увидев с приходом нового мэра больше истинно воронежского и в торговых сетях, и на рынках города. Это – огромная тема, с которой предстоит серьёзно работать. Полагаю, для главы города станет делом чести сделать так, чтобы имидж региона отражался и в ассортименте торговых площадок Воронежа, где должны быть как можно шире представлены наши местные производители.

Вице-председатель межрегионального общественного движения «Комитет по защите прав автомобилистов» **Николай КИСЕЛЁВ:**

- У каждого чиновника есть повседневные должностные обязанности, и мы хотим видеть чиновников работающими постоянно, в том числе и мэра. Причём поменьше показухи на телекамере! Реальные изменения к лучшему народ (и автомобилисты) заметят и так. Хотелось бы, чтобы департамент транспорта был укомплектован профессиональными специалистами, которые бы вели реальную работу по улучшению организации дорожного движения в целом, и борьбе с проблемами – в частности. Нам бесконечно рассказывают о неведомых развязках... А ведь грамотной организацией движения, умной разметкой и научной настройкой светофоров можно по-настоящему сократить длину пробок уже сейчас! Без каких-либо серьёзных капиталовложений! Нужны мозги! Хотелось бы, чтобы новый мэр это понял. Хочу, чтобы новый мэр разобрался с сетевой организацией работы общественного транспорта. Там сплошной криминал! Хочу, чтобы велодорожки появились не в телесюжетах с губернатором и мэром на первом плане, а в реальности! Не надо хвататься за «Олимпийское»! Он был сделан задолго до прихода нынешней власти. Пусть мэр сделает нечто похожее и даже более масштабное! Дайте возможность безопасно и комфортно передвигаться на велосипеде по городу, а по лесным дорожкам народ и сам проедет! Надо, чтобы реально заработала и городская комиссия по обеспечению безопасности движения. Сейчас она бесконечно, из года в год, рассматривает один вопрос: «О состоянии аварийности за знаемый квартал». Представитель ГАИ бездумно зачитывает статистику, все аплодируют и расходятся. Реальной работы нет. Анализа ситуации нет, реальных мер – нет. Обыденный перенос останки уже преподносится как событие года («Детский мир») Но и после этого маршрутки продолжают останавливаться, как им заблагорассудится. Власть распалась в своём бессилии навести порядок даже в элементарных вопросах. Программы по обеспечению БДД – фикция. Пишутся ради бумаги. Никто их не собирается выполнять с момента подписания. Очевидно, что предыдущая (2010 – 2012)

Председатель Воронежской региональной общественной организации «Центр защиты прав потребителей» Светлана АНДРЕЕВА:

- В Америке прежде, чем доверить человеку серьёзный руководящий пост, проводится тестирование населения с целью определить, чего люди ждут от будущего шефа. Народ отвечает на ряд специфических вопросов, и по результатам теста определяют, какой тип руководителя будет востребован, кто на данный момент особенно необходим. Критерии отбора могут быть самые разные. Традиционно на первом месте – внешний вид. Человек должен быть привлекательным, одним своим видом вызывая симпатию окружающих. Конечно, он должен быть умным. Быть профессионалом, имеющим опыт руководящей работы. Если это будущий мэр, важно, чтобы он не понаслышке знал городские проблемы, а также пути их решения. Здесь помогут знание вопроса, квалификация, опыт и самое главное – умение оперативно решать поставленные задачи, находить пути выхода из сложных ситуаций. Быть ответственным, профессиональным, любить народ. Защищая права потребителей, знаю, что одним из самых узких мест в городской жизни остаётся качество услуг ЖКХ. Кроме этого, люди хотят, чтобы их дети получали качественное образование, были в безопасности, находясь в детском саду. Чтобы в магазинах продавались качественные продукты. Чтобы на территории Воронежа главенствовал закон, а мэр требовал в первую очередь от своих подчинённых соблюдения буквы закона. Всех нарушителей жестоко наказывал, вплоть до увольнения.

Студент факультета журналистики ВГУ **Ярослав СОЛОНИН:**

- Сложно говорить за всех, но тот круг молодых и интеллектуальных горожан, к которому относится большая часть моих знакомых, готов видеть в новом мэре человека более близкого нам по духу и мировосприятию. Здесь важен не столько его возраст, сколько желание вести с горожанами честный диалог. Молодым интересно: если у них накопятся какие-то вопросы, смогут ли они свободно и без посредников пообщаться с главой города, поделится тем, что их на самом деле волнует. Идеальный мэр – это не отвлечённый образ, а живой человек, открытый для коммуникации с горожанами, современный, образованный. Причём образованный не формально (пять дипломов в пяти вузах), а реально. Однозначно мэр должен быть хорошим управленцем, наделённым хорошими организаторскими способностями. Быть готовым нестандартно подходить к решению вопросов, креативно мыслить.

Подготовила Наталья СЕРГЕЕВА.

С пользой и для бюджета, и для экологии

Актуальная тема | В нашем регионе будет создано восемь межмуниципальных комплексов по переработке отходов

Об этом сообщил на совещании в правительстве Воронежской области руководитель департамента природных ресурсов и экологии Алексей Карякин. Он же представил схему обращения с отходами на территории региона.

Валерий ВАЛЕНТИНОВ

По словам Алексея Карякина, в 2012 году в Воронежской области образовалось более 5 млн. тонн отходов, большая часть которых была утилизирована путём захоронения. На территории нашей области насчитывается более 450 санкционированных и 120 несанкционированных свалок. Захоронение отходов с нарушением экологических требований

ведёт к загрязнению верхних водоносных горизонтов токсичными элементами, захлэмлению земель, выделению больших объемов биогаза, что приводит к самовозгоранию. Кроме того, на территории региона расположено 15 полигонов ТБО, которые не всегда отвечают современным требованиям. По поручению губернатора Алексея Гордеана было принято решение разработать

комплексную схему обращения с отходами. Её особенностью в том, что будут охвачены все аспекты: экологические, социальные, экономические и правовые. В комплексной схеме планируется зонирование территории. Предполагается, что будет создано восемь межмуниципальных экологических комплексов перерабатывающих отходов. На данный момент, по сло-

вам Алексея Карякина, завершается первый этап работ: проведён анализ существующей системы очистки территории всех 34 муниципальных образований. Заместитель губернатора – первый заместитель председателя правительства Воронежской области Александр Гусев, проводивший совещание, обратил внимание на то, что к сбору и утилизации отходов не-

обходимо привлекать как муниципальные бюджеты, так и частные инвестиции. Он поручил проанализировать тарифную политику в этом направлении, чтобы определить оптимальный вариант с учётом транспортных расходов. Кроме того, рекомендовал главам районов выделять в сельских поселениях специальные места для сбора отходов для последующей перевозки их на полигоны.

СОВЕТСКОМУ РАЙОНУ ВОРОНЕЖА – 40 ЛЕТ

Космические будни «Механического»

Делами этого крупнейшего промышленного предприятия гордится не только Воронеж, но и вся страна

Речь идет о Воронежском механическом заводе. Именно здесь производятся жидкостные ракетные двигатели для ракет-носителей «Протон», «Союз», а также оборудование для нефтегазодобычи, поршневые авиационные двигатели и агрегаты для тепловозов. Это уникальный производственный комплекс с полным технологическим циклом. Несколько лет тому назад завод вошёл в состав «ГКНПЦ имени М. Хруничева» – базового предприятия ракетно-космической промышленности, обеспечивающего создание и серийное производство, эксплуатацию ракет-носителей лёгкого и тяжёлого классов, разработку и создание космических аппаратов дистанционного зондирования земли и связи, создания и изготовление космических модулей пилотируемых станций. В октябре Воронежский механический завод отметил своё 85-летие.

Сергей ЛЬВОВ

Мало кто из читателей «Коммуны» знает о том, что своим образованием Советский район обязан, в том числе, этому предприятию. В те уже далёкие годы, инфраструктура ближайших к заводу территорий развивалась, отталкиваясь от производственного пути самого ВМЗ. Так, по соседству с промышленной зоной за короткое время были возведены жилые кварталы для сотрудников предприятия. Заводчане помогали строить району школы и детские сады, поликлиники. Вскоре ВМЗ возвёл и Дворец культуры имени 50-летия Октября – излюбленное горожанами место. Здесь и сегодня проходят массовые городские мероприятия.

И сейчас ВМЗ продолжает оставаться одним из промышленных флагманов Советского района, градообразующим предприятием, благодаря

которому решаются многие социально-экономические вопросы. И в этой связи интересно узнать, в чём конкретно этот трудовой коллектив помогает району? На эти и другие вопросы мы попросили ответить генерального директора «Воронежского механического завода» – филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» Ивана Тихоновича Коптева.

Иван Тихонович, нынешний годполучается для вас юбилейный вдвойне. Какую роль сыграл ВМЗ в развитии района?

– Без преувеличений скажу – значимую. Не секрет, что Советский район развивался, да и сегодня развивается, в том числе, благодаря и ВМЗ. Многие серьезные проблемы решались в основном по нашей инициативе. Немного коснусь истории: в годы своего становления на предприятии трудилось около пятисот рабочих



Цех высокоточной механической обработки деталей.

численность сотрудников росла по мере развития промышленного производства, а сама промзона тогда считалась городской окраиной. Уже к 1990 году на ВМЗ трудилось более 20 тысяч человек. С развитием предприятия росли и коллективные потребности. ВМЗ всегда было заинтересовано в строительстве жилья для своих сотрудников и развитии социальной инфраструктуры района. И ведь недаром жилой заводской фонд тогда превышал 100 многоквартирных домов. По сути, они-то и составили основной жилой фонд Советского района. Кстати, в те времена сотрудничество с администрацией района как раз и было связано с нашим большим строительством. И хотя наше предприятие сегодня жилья не строит, а численность коллек-

тива значительно сократилась, тем не менее, основной костяк наших специалистов проживает именно в Советском районе. Поэтому и сотрудничество с местной администрацией, особенно в вопросах поддержания и развития жилого фонда – самое, что называется, тесное. Завод традиционно помогает с транспортом, тяжёлой техникой для проведения необходимых работ по благоустройству. Не стоит забывать и о том, что наша заводская территория ограждена по периметру превышает четыре километра. И её тоже надо поддерживать.

– Нынешней весной в Советском районе прошёл месячник по благоустройству, и его, насколько мне известно, поддержал ВМЗ. В чём же заключалась миссия предприятия?

– Мы приняли активное участие в ремонтных работах на территории, где установлен монумент «Песчаный лог» – отреставрировали стелу, тротуары привели в порядок. Безусловно, и на своей заводской территории лоск лавина. Реконструировали ограждения автостоянок, деревья высадили. В общем, провели основательную работу по благоустройству. И в этом плане мне хотелось бы отметить ту деятельность, в данном направлении, которую проводит глава Советского района Иван Петрович Аристов. Район развивается, меняется в лучшую сторону. Для горожан, наверное, больше заметны изменения, происходящие с приведением в надлежащее состояние дорог и придорожных территорий.

– ВМЗ является поставщиком тепловой энергии для нужд отопления и горячего водоснабжения в жилых секторах Советского района. Многие предприятия пытались избавиться от подобной функции. Насколько подобное обременительно для завода?

– Освободиться от этого мы просто не имеем права. Все дело в том, что котельная, которая расположена на территории нашего завода, является не только поставщиком тепла для жителей близлежащих домов, но и отпливает само предприятие. Значительная часть гигакалорий, которую котельная вырабатывает, идет на технологические нужды, поэтому отдать её мы не можем, иначе завод попадет в зависимость от её будущих владельцев. Котельная для нас не обременительна. Несколько лет назад государство вложило значительные средства в ее модернизацию. И проблем, связанных с жильцами по поставке тепла, у нас практически не бывает.

– Иван Тихонович, что хотели бы вы пожелать жителям Советского района в канун юбилея Советского района?

– Развитие Советского района и благосостояния жителей во многом зависят от деятельности промышленных и торговых предприятий, расположенных на его территории. А пожелал бы нам, и тем, кто трудится здесь, здоровья, семейной благополучия и достойной заработной платы.

Замыслы воплощаются в жизнь

Начало | Страница 1

Количество активно увлечённых спортом людей в районе постоянно растёт, чем мы, кстати, и гордимся, спортом сегодня охвачено свыше 28 тысяч человек.

– Визитной карточкой любого района, наверное, являются и предприятия потребительского рынка. У вас их предостаточно. Каковы перспективы торговли в районе?

– В районе более одной тысячи предприятий потребительского рынка. В этой сфере произошли существенные изменения. За несколько последних лет у нас появились такие крупные торговые гиганты, оснащённые новейшим торгово-технологическим оборудованием с универсальным ассортиментом товаров. Значительно изменилась и структура предприятий общепита. Недавно мы сдали в эксплуатацию два автосервисных центра. А в ближайших планах мы планируем осуществить реконструкцию Юго-западного рынка в многофункциональный торговый центр в четырёх уровнях, обеспечить сооружение к нему надземного пешеходного перехода от торгового центра «Армада».

... А юбилей Советского района надо достойно отметить. Это праздник тех, чьим трудом он создавался и кому ещё только предстоит продолжить славные традиции предшественников. Полагаю, что у нас есть все возможности для этого, чтобы не только сохранить, но и преумножить тот потенциал, которым мы обладаем.

Устремлённые ввысь...

Воронежское Конструкторское бюро химавтоматики (КБХА) добились больших успехов в разработке жидкостных ракетных двигателей, обеспечивших первенство нашей страны в космонавтике

Александр КАЖИКИН

Сегодня КБХА известно не только в нашей стране. Оно – в числе крупнейших промышленных предприятий Советского района города Воронежа. Мировой лидер по созданию двигателей для космических ракет-носителей и межконтинентальных баллистических ракет. Предприятие входит в тройку ведущих мировых разработчиков жидкостных ракетных двигателей. Кстати, Советский район по праву может гордиться тем, что именно здесь конструкторы и инженеры КБХА создали свои лучшие научно-технические творения. Благодаря этому коллективу наша страна добилась выдающихся достижений в освоении космоса: это запуск космического корабля с первым космонавтом планеты Юрием Гагариным, первые полеты космических аппаратов на Луну, вывод на орбиту Земли многоэтажного космического корабля «Буран». Конструкторское бюро и сегодня вносит значимый вклад в укрепление обороноспособности Отечества. Многие ракеты стратегического назначения сухопутного и морского базирования, оснащённые двигателями КБХА, продолжают нести боевое дежурство, обеспечивая ракетно-ядерную безопасность страны. Кроме того, воронежские конструкторы создали единственный в стране ядерный ракетный двигатель, который, несомненно, найдет своё применение в будущих полетах к планетам Солнечной системы.

За заслуги в создании ракетно-космической техники предприятие награждено орденом Ленина и орденом Октябрьской Революции. Около 800 работников удостоены государственных наград за разные годы, и в их числе три Героя Социалистического Труда.

... А начиналось всё с разработок агрегатов для моторов боевых самолетов. После Великой Отечественной войны, в 1946 году, передислоцировавшись в наш город и расположившись по соседству с Воронежским механическим заводом по улице Ворошилова, специалисты КБХА душой уже были устремлены ввысь...

Советский период развития КБХА неразрывно связан с именами двух его первых главных конструкторов – Семёна Косбергера и Александра Конопалова. Талантливые руководители и организаторы, они не только вывели предприятие в число лидеров ракетного двигателестроения, но и вносили активный вклад в развитие Воронежа, поддерживали многие мероприятия Советского района. С 1958 по 1990 год предприятие вошло в эксплуатацию 43 жилых дома – свыше пяти тысяч новосёлдов получили квартиры в Советском районе. Кроме того, были построены четыре детских сада, больничный комплекс с поликлиникой и стационарным отделением, санаторий-профилакторий, спорткомплекс «Факел» с двумя плавательными бассейнами, футбольный стадион. Много сил и энергии в организации строительства этих и ряда других социальных объектов отдала заместитель главного конструктора – начальник ОКБ в 1962-1978 годах Иван Базаров и первый заместитель главного конструктора в 1977-1988 годах Анатолий Сысов.

Сегодня предприятием руководит Владимир Рачук. Коллектив ежегодно выполняет десятки опытно-конструкторских и научно-исследовательских работ в интересах Федеральной космической программы и ряда других государственных целевых программ, ведет сотрудничество с крупнейшими двигателестроительными компаниями США и Европы.

– За прошедшие годы наше предприятие стало своего рода визитной карточкой Советского района, внесло огромный вклад в формирование его уникального жилищного и культурно-спортивного ландшафта, так полюбили воронежцев, – говорит Владимир Сергеевич. – А трудовые победы нашего коллектива позволяют каждому жителю района заслуженно гордиться своей малой родиной, давшей так много для развития отечественной и мировой космонавтики.

Слова, сказанные Владимиром Рачуком в канун юбилея Советского района, имеют особый смысл.



Пуск ракеты РС-18 с двигателями разработки ОАО КБХА.

Строить – значит созидать

Домостроительный комбинат – один из региональных лидеров строительного рынка Черноземья и Центрального федерального округа РФ, реализующий масштабные инвестиционные проекты в строительном комплексе Воронежской области

Владимир СЕРГЕЕВ

Домостроительный комбинат был образован 1 апреля 1968 года министром приказом и постановлением Воронежского управления строительства, с целью развития в регионе крупнопанельного домостроения. За 45-летнюю историю (с 1968-2013 годы) ДСК было построено свыше 8 миллионов квадратных метров жилья, ключи от новых квартир получили более 150 тысяч семей.

На сегодняшний день основной профиль деятельности Домостроительного комбината остаётся прежним – квартальная застройка жилых микрорайонов с объектами инженерной инфраструктуры, социально-культурного и коммунально-бытового назначения. При возведении объектов ДСК используются технологии панельного, каркасного, монолитного и кирпичного строительства. Домостроительный комбинат осуществляет функции заказчика-застройщика, генерального подрядчика, выполняет полный цикл строительных работ от получения исходно-разрешительной документации до «сдачи объектов под ключ».

Отличительной особенностью работы коллектива ДСК являются высокие критерии качества, выработанные многолетним опытом строительства и большой ответственностью за сдаваемые строительные объекты.

Домостроительный комбинат располагает мощной собственной производственной базой, в состав которой входят заводы крупнопанельного домостроения (КПД-2 и КПД-3), завод по производству газосиликатных блоков – Лиски-Газосиликат (ЛГС), деревообрабатывающий (ДФЗ), асфальтобетонный (АБЗ), завод по производству керамзитового гравия, участки по производству элементов ж/б изделий для каркасного домостроения, металлоформ и строительного осласки; строительные подразделения, а также специализированные управления.

В октябре 2013 года состоится запуск нового завода по производству ЖБИ для панельного

домостроения мощностью 180 тысяч квм жилья в год.

За последние годы предприятием реализован ряд масштабных проектов федерального и регионального значения. Введены такие социально-значимые объекты как здание Федеральной регистрационной службы, Пенсионного фонда Воронежской области, здание Управления Госнаркоконтроля по Воронежской области, административные здания инспекции по налогам и сборам Железнодорожного и Левобережного районов города, суда Советского района, первая очередь рынка «Придача», здания геологического и юридического факультетов ВГУ, библиотека Педагогического университета, общеобразовательная школа в микрорайоне Отрожка, культурный центр для детей, школа и физкультурно-оздоровительный комплекс в пгт Анна Воронежской области, спортивный комплекс в микрорайоне Придонской, спорткомплекс «Звездный» Облостной перинатальный центр, дневной стационар

поликлиники №4, детская поликлиника в микрорайоне Придонской, корпус Санатория им. Ф.Э. Дзержинского, а также проведена комплексная реконструкция водопольной станции №4 (ВПС-4).



Административное здание ДСК.

История становления и развития Домостроительного комбината тесно связана с историей Советского района. Главный

офис ДСК на протяжении 45 лет находится на ул. Пешестрелка, на территории Советского района располагается практически вся производственная база предприятия.

До 70 процентов возводимого ДСК жилья вводится в Советском районе. В настоящее время ДСК реализует масштабные проекты жилой кварталы

новой застройки на территории Советского района (ул. 9 Января, 241 и 233, жилой квартал по проспекту Патриотов и др.) и микрорайонов – Шилово, Придонской, Тенистый.

Своим соиздательным трудом коллектив Домостроительного комбината внёс большой вклад в развитие и благоустройство Советского района.

«С пути не сходят настоящие мужчины»

Газификация – в руках надёжной компании

Есть в Советском районе организация с довольно длинным названием – ОАО «Воронежтрубопроводстрой». Вот уже 57 лет прокладывают воронежские газовики магистрали по всей стране. За эти десятилетия трудовой коллектив ОАО «Воронежтрубопроводстрой» превратился во флагман отрасли. И это отнюдь не преувеличение.



Ведётся строительство магистрального газопровода.

Сергей КРОЙЧИК

Коллектив работников акционерного общества принимает активное участие в строительстве газопроводов «Тула – Торжок», газопроводов «Союз», «Сияние Севера», «Уренгой – Помары – Ужгород», «Уренгой – Тула», а также работала на обустройстве нефтяных и газовых месторождений во многих республиках бывшего Советского Союза и за рубежом.

Работа специалистов этой отрасли требует хорошего знания современных технологий и, безусловно, высокого профессионального мастерства. За последние годы коллектив ОАО «Воронежтрубопроводстрой» освоил технологию прокладки межпоселковых газопроводов и положил начало многим отводам на территории нашей области. А если к этому добавить, что благодаря строителям газопроводов зажигаются «голубые огоньки» в домах многих посёлков, прилегающих к областному центру, то станет понятно, почему так

высок авторитет коллектива в Советском районе.

И ещё пара примеров. В сложных условиях заболоченной местности строители проложили газопровод высокого давления на переулке Отличников (Левобережный район) и от посёлка Тенистый до проспекта Патриотов, газопроводы низкого и среднего давления по улицам Веры Фигнер (Ленинский район), по улице Остужева и газопровод от АРС посёлка Сомово до села Репное. А несколько лет тому назад был проложен газопровод «Новая Усмань – посёлок Краснолесный», протяжённостью 25 километров и газопровод от села Ямное до котельной ВКБР, что расположена на улице Антонова-Овсеева. В итоге Северный микрорайон получил надёжное газоснабжение.

Всё дело, конечно, в людях. Коллектив ОАО «Воронежтрубопроводстрой» отмечен высокими наградами. И это не пустые слова. Здесь трудятся известные всей стране Герои Социалистического Труда Николай Ракин, Николай Суятин, Иван Волков. А так же кавалер ордена «Дружбы народов» Виктор Струков, обладатель золотой медали ВДНХ Николай Климов. Лауреат премии профсоюзов Пётр Мишовский, лауреат премии Ленинского комсомола Сергей Борозин.

Велик вклад коллектива в благоустройство Советского района – тут и озеленение территории, обустройство детских игровых и спортивных площадок, поддержка различных общественных акций. Кстати, в управе Советского района мне так и сказали, что многими своими успехами акционерное общество обязано своему генеральному директору Василию Шнилову, являющемуся сегодня ещё и депутатом областной думы. Опытный хозяйственник Василий Николаевич оперативно решает самые сложные вопросы.

Сегодня ОАО «Воронежтрубопроводстрой» – крупнейший подрядчик в Центральном

Черноземье по строительству нефтепроводов, газопроводов и водопроводов, мощная строительная организация, оснащённая современной сварочно-монтажной техникой и оборудованием, и насчитывает около полутора тысяч опытных специалистов. Это позволяет коллективу заниматься строительством магистральных и уличных газопроводов из металла и пластика диаметром от 57 до 1420 мм и более. Предприятие имеет опыт возведения насосных и компрессорных станций, жилья. На прокладке трубопроводов широко применяются современные технологии.

– Конечно, всегда приятно видеть результаты своего труда, – говорит Василий Шнилов. – А в принципе, о нашей профессии очень даже здорово сказала воронежская журналистка Зоя Кошкин: «Мы строим магистрали! Трудный путь сквозь водные преграды, лес, лобзины, но мысли нет уйти или свернуть – с пути не сходят настоящие мужчины».

МОЛОДЫМ – ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

На мастерство растёт спрос

Модернизация системы профессионального образования позволит поднять престиж рабочих специальностей



Олег МОСОЛОВ,
руководитель департамента образования, науки и молодежной политики

В соответствии с новым Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области в 2013 году решаются основные задачи по модернизации системы профессионального и непрерывного образования региона. В области создаются многоуровневые и многопрофильные учреждения повышенного статуса, объединяются учреждения, дублирующие подготовку кадров и специалистов. Так, на сегодняшний день уже создано восемь многоуровневых образовательных учреждений: в Воронеже, Борисоглебске, Анне, Лисках, Калаче, Острогоске, Павловске. А в июне принято решение о создании ещё трёх многоуровневых образовательных учреждений в Воронеже, Россоши и Лисках.

В результате проводимой реструктуризации появляется возможность организации непрерывного профессионального образования. Выпускники общеобразовательных школ будут иметь возможность получить в многоуровневых образовательных учреждениях не только рабочие профессии, но и освоить программы среднего профессионального образования.

Хочу подчеркнуть, что при оптимизации сети речь идет не о закрытии учреждений НПО, а об интеграции начального и среднего уровней профессионального образования. Согласно требованиям Федерального закона существуют на сегодняшний день учреждения начального и среднего профессионального образования Воронежской области будут переименованы в профессиональные образовательные учреждения (организации), таким образом первоначальным уровнем профессионального образования будет считаться уровень среднего профессионального образования.

Приём абитуриентов для обучения в учреждениях начального и среднего профессионального образования уже с 2013 года осуществляется на общедоступной основе, без вступительных испытаний.

✓ Приём абитуриентов для обучения в учреждениях начального и среднего профессионального образования уже с 2013 года осуществляется на общедоступной основе, без вступительных испытаний.

Приём абитуриентов для обучения в учреждениях начального и среднего профессионального образования уже с 2013 года осуществляется на общедоступной основе, без вступительных испытаний, кроме творческих специальностей, требующих у абитуриентов определенных способностей.

В целях выполнения Указа Президента России «О мерах по реализации государственной политики в области образования» в Воронежской области в текущем году уже создано два Центра профессиональных квалификаций для подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов. Центры созданы как специализированные структурные образовательные подразделения Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий экономики и сервиса для отрасли «Машиностроение» по профессиям «оператор станков с программным управлением», «фрезеровщик» и профессионального лица № 39 г. Бутурино для агропромышленного комплекса Воронежской области по профессии «оператор машинного доения».

В стадии завершения находится создание ещё двух центров: на базе Воронежского авиационного техникума им. В.П. Чкалова для отрасли «Машиностроение» направление «Металлообработка» и на базе профессионального лица № 4 г. Воронежа по направлению «Сварочное производство».

Финансирование работ по созданию этих центров осуществлено за счёт средств, выделенных федеральным бюджетом Воронежской области – победителем конкурсного отбора региональных программ Федеральной целевой программы «Развитие образования на 2011–2015 годы».

Учебные центры создаются при активном участии работодателей: ФГУП «Воронежский механический завод», ОАО «Тяжмехпресс», ОАО «ВАСО», ОАО «Воронжесельмаш».

В 2013–2014 годах на базе Острогоского аграрного техникума и Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа планируется создание территориально ориентированных специализированных структурных образовательных подразделений – учебных центров профессиональных квалификаций для промышленной, микроэлектронной, оборонной и аграрной отраслей.

Считаю, что реализация указанных мероприятий будет способствовать повышению престижа профессионального образования и, соответственно, увеличению числа граждан, желающих получить перспективную, востребованную у работодателей профессию. А это в свою очередь приведет к снижению безработицы в регионе и повышению производительности местных предприятий.

Записала Марина КАЛИНИНА.

ЦИФРЫ

Система профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов Воронежской области представлена 24 учреждениями начального профессионального образования, подведомственных среднего профессионального образования, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

Общий контингент обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования составляет свыше 40 тысяч человек, из них по программам среднего профессионального образования обучаются 28,4 тысячи, начального профессионального образования – 11,6 тысячи человек.

Умножение энергии

Нововоронежская атомная электростанция готовится к своему 50-летию. Несмотря на такой почтенный возраст, коллектив предприятия, как и полвека назад, остаётся преимущественно молодёжным

Галина РОХМИН

Воспитывать своим примером

Подбор и комплектование персоналом – одна из приоритетных функций руководства станции в обеспечении Нововоронежской АЭС высококвалифицированными работниками. Службой по управлению персоналом организуются ярмарки вакансий и Дни карьеры в вузах, проводятся производственные практики и олимпиады школьников «Олимпиада атомных станций».

На Нововоронежскую АЭС устраиваются не только выпускники воронежских вузов и учебных учреждений других регионов страны, например, Обнинского государственного технического университета атомной энергетики, Ивановского государственного энергетического университета. По словам заместителя директора по управлению персоналом НВ АЭС Алексея Быкова, молодой техник и молодой инженер без квалификации приходят на зарплату в среднем от 14 500 и 23 800 рублей соответственно.

Работа с новыми кадрами строится согласно требованиям «Порядка оценки, адаптации и развития молодых работников и молодых специалистов Нововоронежской АЭС». Для успешного освоения атомщика разрабатывается индивидуальный план подготовки. В каждом структурном подразделении станции команда профессионалов на основании «Положения о наставничестве...» помогает молодым развивать способности самостоятельно, качественно и надёжно выполнять обязанности по занимаемой должности.

«Я пришёл на станцию в 2011 году на должность оператора реакторного отделения», – говорит 24-летний начальник смены реакторного отделения блока-миллионника Александр Пьянков. – После окончания Ивановского государственного энергетического университета выбрал Нововоронежскую АЭС и с тех пор ни разу не пожалел об этом. За моё становление как специалиста я благодарен коллективу реакторного цеха пятого энергоблока, возглавляемому Алексеем Георгиевичем Каприлевым. На этапе учёбы и сдачи на должности моим обучением руководили опытные начальники смены реакторного отделения Сергей Викторович Немолящий и

Василий Павлович Сливкин – люди, досконально владеющие технологией эксплуатации оборудования, грамотные руководители, обучившие не одного молодого работника.

Александр Пьянков сделал головокружительный скачок в карьере, всего за два года «вырос» до начальника смены. С докладами выступил в двух научно-технических конференциях – молодых специалистов Госкорпорации «Росатом», а также молодых учёных и специалистов атомной отрасли «Команда-2013». На Дни карьеры в родном вузе представлял Нововоронежскую станцию, рассказал студентам о АЭС, работе и своих успехах. Согласно приказу ОАО «Концерн Росэнергоатом» в текущем месяце его фамилия включена в состав специализированного резерва на подготовку для замещения ключевых вакантных должностей.

Старшие товарищи помогают молодым «расти» в профессии, добиваться трудовых успехов и, что немаловажно, руководство компании высоко оценивает мою работу, – рассказывает Александр Пьянков. – В такой атмосфере легко учиться и приятно работать!

И такие слова на станции могут произнести сотни молодых специалистов.

Александр Кулаков в свои 35 уже возглавляет смену атомной станции, 28-летний Василий Быков руководит лабораторией спектрометрии и КГО отдела ядерной безопасности и надёжности. А Дмитрий Терехов за тринадцать лет с лихвой преодолел путь от инженера до начальника цеха тепловой автоматики и измерений – одного из крупнейших подразделений Нововоронежской АЭС.

Накопленный профессиональный опыт и знания многие сотрудники передают своим потомкам. На Нововоронежской атомной станции трудятся более 40 (!) фамильных династий. Среди них династия: Сатаринных, Седовых, Дроновых, Меремьяниных, Козаченко, Чуриковых, Смородиновых, Орловых, Губа, Быковых, Шматовых. Руководство предприятия приветствует преемственность поколений: своим личным примером в семье воспитывается ответственное отношение за порученное дело.

Потенциал – безграничный

Вместе с тем в кадровой политике станции имеются проблемы.



Директор Владимир Поваров (в центре) с молодыми работниками НВ АЭС.



Заместитель директора Алексей Быков.

«На сегодняшний день станция испытывает дефицит в рабочих профессиях», – говорит Алексей Быков, – не хватает операторов котельных, токарей, такелажников, строителей, фрезеровщиков, дефектоскопистов.

В целях развития отраслевого рынка специалистов с 2012 года вступил в силу порядок организации целевой контрактной подготовки кадров в учреждениях высшего и среднего профессионального образования. Для «целевиков» вузов положена ежемесячная корпоративная стипендия концерна «Росэнергоатом» в размере 5000 рублей, для учащихся средних профессиональных учреждений – 2500 рублей. Со слов Алексея Николаевича, по итогам года целевое направление в вузы получили 36 абитуриентов, зачислено 16 студентов.

Для поиска и обучения эффективных работников, развития их потенциала, а также обеспечения соответствующих условий труда и отдыха руководству компании не жалует сил. На атомной станции действует программа по обеспечению жильём молодых специалистов. Концерн по выбору работников оказывает помощь в приобретении жилья в виде возмещения части расходов по уплате процентной ставки по банковскому кредиту или предоставления беспроцентной ссуды для внесения первоначального взноса. Главным критерием в оказании помощи работникам служит среднемесячный доход от одного члена семьи. Так, работник до 35 лет с небольшой зарплатой, имеющий полноценную и с детьми семью, при приобретении жилищной площади может рассчитывать на вполне выгодные для него условия.

Не только на словах, но и на деле на Нововоронежской атомной станции поддерживают молодых мам. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет, ежемесячно от предприятия выплачивается 4,5 тысячи рублей. Кстати, это приличная для работниц выплата не только в сравнении с доплатами декретниц других крупных социально ответственных предприятий региона, но и среди атомных

станций страны. Это особо подчеркнул главный эксперт департамента организации труда, заработной платы и социальных гарантий концерна «Росэнергоатом» Владимир Мельников на прошедшей недавно конференции трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора за прошлый год, и утверждён новый документ на 2013–2016 годы. Представитель центрального аппарата концерна также положительно отметил «хорошую связь работодателя с профсоюзом».

Весь трёхтысячный коллектив Нововоронежской АЭС застрахован по программе Добровольного медицинского страхования и от несчастного случая на производстве. На станции организованы две программы финансирования негосударственной пенсии, которая вводится с 2014 года. По первой – на основе государственной программы финансирования пенсионных накоплений участвуют три стороны: государство, концерн, работник. Сумма взносов в равных долях составляет от 170

до 1000 рублей. По второй программе задействованы концерн и работник. Сумма взносов в зависимости от возраста от 0,8 до 2 процентов от начисленной заработной платы.

Досуг служит делу

На Нововоронежской атомной станции не делают из работы культуру, который крадёт другие привлекательные стороны жизни. Особое внимание со стороны руководства предприятия уделяется общественным мероприятиям и сфере досуга молодых специалистов. Остроумные шутки команды «Ценная реакция» НВ АЭС уже второй год подряд доводит нововоронежцев до победного первого места в Международном фестивале КВН «Осенний максимум». Он проходит среди команд городов-спутников АЭС и закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО). Дважды в год за столом знатоков интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» сражаются работники разных подразделений станции. По её итогам формируется сборная для «борьбы умов» на уровне концерна «Росэнергоатом».

Молодые работники Нововоронежской атомной принимают активное участие в сотне отраслевых, корпоративных, всероссийских спортивных мероприятий. Ежегодно свои навыки и силу в спартакиадах по двенадцати видам спорта показывают четыренадцать команд НВ АЭС. Пожалуй, самыми ожидаемыми и по праву любимыми у атомщиков стали соревнования среди семейных команд «Папа, мама, я – спортивная семья», состязания «А ну-ка, парни!» и, конечно же, конкурс богатейшей.

Многие атомщики с большим удовольствием занимаются музыкой и некоторые делают это на профессиональной основе. Так, 29 июня на площади Дворца культуры два музыкальных коллектива Нововоронежа, участниками которых являются работники НВ АЭС, организуют рок-фестиваль «Энергия». В город атомщиков в выступлениях придут музыкальные группы из соседних Россоши и Воронежа. Кроме приятного времяпрепровождения гостей и интересного творческого самовыражения исполнителей фестиваль, приуроченный ко Дню молодёжи, преследует цели пропаганды здорового образа жизни, воспитания патриотизма и гражданственности у молодых людей.

«Надо менять не на словах, а на деле отношение к тем, кто даёт материальное воплощение инженерной и научной мысли, без которых нет производства, нет сервиса – к рабочим, – уверен Владимир Зварич. – Думаю, уже в ближайшее время произойдет качественный поворот в общественном сознании, в сознании руководителей предприятий и фирм, и тогда мы сможем на порядок улучшить экономическое положение в стране. А рабочий труд будет хорошо оплачиваться и при этом станет предметом общественного поощрения.»

«Надо менять не на словах, а на деле отношение к тем, кто даёт материальное воплощение инженерной и научной мысли, без которых нет производства, нет сервиса – к рабочим, – уверен Владимир Зварич. – Думаю, уже в ближайшее время произойдет качественный поворот в общественном сознании, в сознании руководителей предприятий и фирм, и тогда мы сможем на порядок улучшить экономическое положение в стране. А рабочий труд будет хорошо оплачиваться и при этом станет предметом общественного поощрения.»

Работа ищет достойных

Традиции системы начального и среднего профобразования бережно хранят в Семилуцком технико-экономическом колледже

О растущей потребности рабочих кадров на отечественном производстве заговорили еще несколько лет назад, когда столкнулись с первыми признаками дефицита молодых специалистов. Грядущий демографический кризис только ухудшил ситуацию, и сегодня средний возраст занятого в России рабочего подходит к пенсионному.

Марина КАЛИНИНА
Семилуцкий район

В концепции модернизации российской системы образования очень серьезно рассматривается вопрос, как модернизировать начальную и среднюю профессиональную школу согласно требованиям дня. Что сделать, чтобы молодежь сознательно выбирала рабочую стезю как гарантию надежного социального статуса и приличной материальной обеспеченности, а не воспринимала ее как крушение карьеры и безрадостное прозябание?

Проблема подготовки рабочих кадров – это не только проблема образования, в большей мере она относится к сфере экономики, – говорит директор Семилуцкого технико-экономического колледжа Владимир Зварич. – С первых дней реформ периодически всплывал вопрос, что делать с четкой отстроенной в советские годы системой профобразования, которая была хороша в те времена, когда существовал четкий государственный заказ на те или иные профессии, причем массового характера. В период массового

рынку и резкого экономического спада в обществе появились заявления о том, что ИТУ – это вообще устаревший институт и «социальный отстойник» для неудачников. Но когда кризис миновал и началось экономическое оживление, все вдруг вспомнили о рабочем человеке.

Семилуцкий колледж эти негативные шатания в большей степени миновали – здесь бережно сохраняли традиции устойчивой системы начального и среднего профобразования, но при этом стремились готовить специалистов нового типа.

– И наши преподаватели, и учащиеся понимают, что на рынке труда с каждым годом будут востребованы трудовые ресурсы только высокой квалификации, поэтому, тесно взаимодействуя с работодателями, мы готовим рабочего с более глубоким образованием, техническим кругозором, пониманием технологического процесса в целом, – говорит заместитель директора по учебной работе Людмила Соломина.

По ее словам, главным партнером в этом блоком начинании выступают работодатели, те,



Занятия ведёт старший мастер Олег Алфёров.

кто действительно заинтересован в потенциальных молодых специалистах. Это, прежде всего, подразделения ОАО «Газпрома», а также региональные предприятия – Воронежский комбинат строительных материалов, Семилуцкий и Латненский огнеупорные заводы и десятки небольших компаний, которые всегда ждут специалистов в организации и проведении работ по техническому обслуживанию, ремонту и испытанию электрического и электромеханического оборудования отрасли, специалистов производства тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий, техников-механиков. Руководители этих предприятий много сил и средств направляют на закрепление молодых специалистов на рабочих местах: предоставляют социальные льготы, жилье, обеспечивают достойный уровень заработной платы. И результаты такой работы чувствуют и предприятия, куда ежегодно вливается молодая рабочая сила, и колледж, в котором выполняется план набора и осуществляется трудоустройство учеников.

В эти дни в альма-матер вернулись на квалификационные экзамены выпускники со всех концов страны, с предприятий, на которых проходили производственную практику: Тюмень, Сургут, Самара, Югорск,

Екатеринбург и другие. Подавляющее большинство из них вернется обратно, чтобы стать полноправным членом трудового коллектива. А в Семилуцки со временем будут приходить письма с благодарностями за хорошую подготовку специалистов – такая в колледже сложилась традиция.

Через несколько дней я вернусь на малую родину – город Моршанск Тамбовской области – и буду трудиться на местной компрессорной станции, – делится своими планами Станислав Гриднев, выпускник начального профессионального образования по профессии «машинист технологических насосов и компрессоров». – Размышляя над своей будущей профессией, я в первую очередь подумал о том, смогу ли устроиться на работу и применить свои знания на практике. Профессии юриста и экономиста отпали сами собой, поскольку этих специалистов сегодня в переизбытке. А мне нужна была реальная специальность, которая бы «кормила» меня и мою семью. В Семилуцке я нашел такую специальность. Кроме того, здесь интересно учиться, много разных кружков, есть условия для занятий спортом – а это тоже важно для меня и моих сокурсников.

Нередко в колледж поступают ребята, у которых уже есть высшее образование. Не найдя применения своим силам, они идут туда, где гарантируют

высокий уровень образования, хорошее рабочее место и перспективу карьерного роста. Вообще-то, что в тридцатипятилетнем возрасте наблюдается такая востребованность начального и среднего профобразования, – нонсенс. Но никакого секрета нет – свою главную задачу руководство колледжа видит не только в предоставлении ребятам качественного образования, но и в организации дальнейшего их трудоустройства. У Владимира Зварича на рабочем столе лежат листы с цифрами и таблицами с предложениями от организаций и предприятий, которые хотели бы принять на работу выпускников колледжа. Более опытные и дальновидные руководители организуют целевое направление и терпеливо ждут, когда ребята получат образование.

«Надо менять не на словах, а на деле отношение к тем, кто даёт материальное воплощение инженерной и научной мысли, без которых нет производства, нет сервиса – к рабочим, – уверен Владимир Зварич. – Думаю, уже в ближайшее время произойдет качественный поворот в общественном сознании, в сознании руководителей предприятий и фирм, и тогда мы сможем на порядок улучшить экономическое положение в стране. А рабочий труд будет хорошо оплачиваться и при этом станет предметом общественного поощрения.»

Не отрёкся и не предал

Православие | О родстве кровном и духовном рассказывает внук святого Михаил Серебряков

Михаил Семёнович Грядун – святой для тех, кто знает его жизненный путь. Один из прихожан храма во имя святого Архистратига Михаила в Чертовицке Михаил Серебряков – внук святого. Историю его деда мне рассказал настоятель храма отец Сергей Заруцкий.

Татьяна ЮШКИНА

Он из тех прихожан, которые являются опорой храма. На богослужении я увидела его читающим молитвы, поющим в хоре.

После окончания одной из воскресных литургий я встретилась с Михаилом Афанасьевичем. Чувствовалось, как не просто было ему рассказывать о своём деде – священнике Михаиле Семёновиче Грядуне, объявленном врагом народа и расстрелянном в 1937-м году. По всему было видно, как важно для внука прикоснуться к судьбе деда, в чём-то продолжить его дело.

...Священник Михаил Грядун служил в храме села Рудня Воробьевского района в 30-е годы. Как следует из материалов дела, он, как и многие священнослужители в то время был под постоянным контролем «органов», уже отбыл три года на Соловках. Вернувшись, продолжил служить, но вскоре снова попал под каток репрессий. По всей стране велась масштабная антирелигиозная кампания и власти массово закрывали храмы – в стране развернулась борьба с «церковниками» как «изменниками Родины».

По воспоминаниям его младшей дочери Натальи, в

1937 году отца Михаила из дома увели под конвоем. Уходя, он сказал: «Ну, мать, я пошёл. Не вернусь. Молитесь за меня, а я – за вас».

Наталья, её было тогда 13 лет, не могла расстаться с отцом, пошла следом, села в уголок. Следователь спросил её: «Жалко, что папку забирают?» И она заплакала. – «А что, он в школу вас не пускал?» «Наоборот, гнал и в холод, и в праздник». Следователь отпустил.

Михаил Грядун понимал, что над ним нависла смертельная угроза. И всё же возможность спастись ему оставили, если скажет прихожанам во время службы, что Бога нет.

– Нет, я целовал крест и Евангелие, – ответил священник. – И предательства от меня вы не дождётесь.

Люди из «органов» послали ему – грамотному, обладавшему каллиграфическим почерком, место писаря в сельсовете или даже в районо. Местные активисты пробабили его убедить в том, что он не потемневший священник, а из крестьян, да и детей у него пятеро – их надо вывести в люди. Да знает ли он что его ожидает за отказ?

– Он перекрестился и ответил: «Знаю, – стрелител!» Следствие было быстро



Внук священника, полковник Михаил Серебряков и настоятель храма во имя святого Архистратига Михаила в Чертовицке священник отец Сергей Заруцкий.

закончено – в течение суток. Начато 27 июля, а закончено 28 июля. Постановлением тройки УНКВД по Воронежской области от 7 августа 1937 года Михаил Семёнович Грядун был приговорен к высшей мере наказания – расстрелу. Честное имя Михаилу Семёновичу официально возвратили 27 июля 1989 года.

Что произошло в Воронежской области, во что выливалось ожесточение против

священников, «изменников Родины», как действовали «органы» ЧК тогда? Профессор П.Милоков в книге «Номенклатура» даёт следующие бесстрастные свидетельства: «У каждого провинциального отдела ЧК были свои изблюбленные способы пытки. В Харькове скальпировали череп и снимали с кистей рук «перчатки». В Воронеже сажали пыгаемых голыми в бочки, утыканные гвоздями, и катали, выжигали

на лбу пятиконечную звезду, а священникам надевали венки из колочей проволочки».

У священника Михаила Семёновича Грядунова был выбор. Но он так не считал. Он остался на своём пути, – не свернул, не поддался, не слукавил. Когда наступило время ответа, Вера не стала, да и не могла стать для него предметом торга. Как человек цельный, он не мог сказать одно, а в душе и сердце держать другое. И принял, выстрадал своё решение: категорически отверг возможность выжить ценой предательства Бога. Церковь очень сильно именно фундаментом новомучеников российских, и пример отца Михаила – подлинное проявление святости.

Путь Михаила Серебрякова из Воронежа на малую родину и место последнего служения деда в село Рудня пролегает мимо той стороны в Боровском районе, где были расстреляны Михаил Семёнович Грядун и ещё 22 священника. Там установлен памятник жертвам политических репрессий. У обелиска, метрах в ста от дороги, всегда останавливается семья Серебряковых поклониться деду и всем, кто пострадал за веру в 30-е годы. И только после этого – дальше в путь.

– На Рождество, на Пасху мы собираемся в деревне всей семьей, – говорит Михаил Афанасьевич. – Заповедь деда – «от Веры отречься нельзя» – не забываем. От твердо держал в руках крест как символ Веры.

Теперь этот крест держать и нести нам.

Названный в честь деда, Михаил Серебряков прослужил в Советской и Российской армии более 30 лет. И уже девять лет преподаёт в Военно-воздушной академии имени профессора Н.Е.Жуковского и Ю.А.Гагарина. Полковник, доцент кафедры информационной безопасности. Увлечения – книги, спорт, рыбалка. А ещё – стихи. Они – о селе Рудня Воробьевского района. Там, кстати, живёт и работает его брат Василий.

– К сожалению, храм, в котором служил мой дед, полностью разрушен, на этом месте сейчас клуб. Но мы с братьями поставили там памятную доску с колоколами. В престольный праздник в Рудне мимо этого места идёт крестный ход и совершается панихида.

Наша встреча произошла под сенью храма во имя святого Архистратига Михаила в Чертовицке, который осенью отметит 250-летие. Здесь постоянно ведутся работы, и он обновляется, постепенно принимает праздничный вид. Готовясь к юбилею, храм продолжает жить. Среди его прихожан – люди современные, обладающие серьёзными профессиональными навыками, ведущие научную работу. Михаил Серебряков – один из них. Такие поразительные примеры позволяют многое осознать и вернуться к главному в этой жизни – вере отцов, дедов и прадедов.

Ваш денежный интерес

Раздел ведёт Николай Старых

Не обдерут ли как липку?

«Коммуна» недавно рассказала о том, что с 2014 года имущественный налог станут рассчитывать по-новому – не по инвентаризационной, а по кадастровой, то есть по рыночной стоимости. Я сначала расстроился, а потом подумал: а может, не так страшен чёрт, как его малюют? Хотелось бы узнать мнение налоговиков на этот счёт.

А.П. ПРИСЫПКИН, пенсионер. г. Воронеж.

Разъясняет начальник отдела налогообложения УФНС России по Воронежской области С.А. ЧЕТВЕРИКОВ:

– При расчёте имущественного налога по кадастровой стоимости предполагается использовать налоговый вычет (на каждого собственника – 20 кв. метров, а для льготников – 30 кв. метров). В связи с этим существенного роста налога на объекты недвижимости в виде 2-3-комнатных квартир не предполагается. Он если и вырастет в несколько раз, то только потому, что сегодня налог на подобные объекты из-за низкой их инвентаризационной стоимости составляет всего лишь 100-200 рублей; рост налога в 4-5 раз вряд ли ущемит существенно финансовые интересы граждан.

Более заметный рост налога может отмечаться по элитному жилью (квартиры, дома площадью 200-300 и более квадратных метров). Но если человек в состоянии построить, купить и содержать такую недвижимость, то он, наверное, сможет уплачивать ежегодно и налог в несколько тысяч рублей.

Повышение налога, скорее всего, будет также отмечаться по производственным объектам, принадлежащим физическим лицам, но это тоже объяснимо: такие объекты предназначены для использования в предпринимательской деятельности и способны приносить высокий доход.

Расплата за «серые» зарплаты

По данным Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования, на сегодняшний день каждый седьмой работодатель из 63 тысяч, состоящих на учёте в отделении, выплачивает зарплату ниже прожиточного минимума. Это значит, что человек, который трудится на такого «хозяина», в случае болезни, материнства, травмы на производстве получит минимальные социальные выплаты – исходя из размера фактической заработной платы.

...В одной из воронежских строительных компаний рабочих получили тяжёлую травму. За исполнение трудовых обязанностей часть зарплаты ему выплачивали в конверте, а официальный заработок составлял четыре тысячи рублей. Поскольку человек стал инвалидом и практически потерял трудоспособность, ему назначили ежемесячное пособие по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве в размере 3119 рублей. А вот если бы вся зарплата ему выплачивалась официально, то размер его пособия составил бы свыше 10 тысяч рублей. И даже в суде оказалось невозможным представить доказательства о фактической заработной плате.

Но это ещё что! Те люди, которые работают на основе гражданско-правового договора или вообще на условиях устной договорённости, и вовсе лишаются социальных гарантий в случае болезни, травмы на производстве, наступления пенсионного возраста.

Кстати, проблемы легализации трудовых отношений и заработной платы недавно были обсуждены в Воронеже. За «круглым столом» собрались представители Гострудинспекции, Фонда социального страхования РФ, Пенсионного фонда РФ, налоговой службы и профсоюзов.

Они единодушно сошлись во мнении, что порочная практика найма на работу без надлежащего оформления трудового договора, а также сокрытие фактического заработка являются не только тормозом экономического развития, но и бичом современного общества, где жертвой всегда был и остаётся работник.

Обсудив проблемы и их последствия, в том числе для бюджетов всех уровней, участники «круглого стола» пришли к выводу: для исправления сложившейся ситуации необходимы законодательные изменения, консолидация усилий всех органов власти, контрольно-надзорных служб, профсоюзов. Кроме того, работодатели должны наконец-то осознать: работники – это не просто трудовой ресурс для решения экономических задач, но и человеческие судьбы, за каждую из которых должна быть как профессиональная, так и человеческая ответственность.

ЖИЗНЬ ПО СРЕДСТВАМ

Социологи Института общественного мнения «Квалитас» задали жителям Воронежа вопрос: как изменилась реальная покупательная способность населения за последние три года? Ответы распределились следующим образом:

47,3% - повысилась;
27,2% - осталась на прежнем уровне;
20,8% - понизилась;
4,7% - затрудняюсь ответить.

Сколько в Воронеже получают?

Из газеты «Коммуна» я узнала, что средняя зарплата по нашей области за прошлый год составила 19830 рублей 60 копеек, что на 11,3 процента больше, чем в 2011-м. А какова её величина по городу Воронежу?

Н. В. КИСЕЛЁВА, продавец. г. Воронеж.

Как сообщили в Воронежстате, среднемесячная начисленная заработная плата работников за 2012 год возросла по сравнению с предыдущим годом на 16,1 процента и достигла 23959 рублей 40 копеек. По этому показателю Воронеж занимает третье место среди областных центров Черноземья.

Номинальная заработная плата по Воронежу сложилась выше, чем в целом по области на 13,4 процента (в 2011-м – на 14,3 процента).

КУЛЬТУРА СЕЛА



Песня летела над рекой.

Хоровод водили у реки...

На фольклорный фестиваль «На Троицу» в Новоусманский район по традиции съехались певческие коллективы со всей Воронежской области

Василий ЧЕРНОУСОВ

И не только – прибыли сюда также гости из Харькова, Чебоксар, Новочеркасска, Белгородской области. Участники фестиваля выступили в ряде хозяйств района. Руководимая профессором, заслуженным деятелем искусств РФ Галиной Сысоевой кафедра этномузыкологии Воронежской государственной академии искусств показала свой фольклорный спектакль «Гуленка».

На следующий день гости Новой Усмани посетили местный Казанский храм и приняли участие в службе. Важной частью программы стала организованная на берегу Усмани выставка поделок мастеров. Кроме того, поселенцами Новоусманского района были развёрнуты подворья, на которых зрители ждали вкусные угощения: соленья, пирожки, квас.



Узоры рождаются на глазах.

Образ жизни – активный

Социум | «Семья» – под таким названием в спорккомплексе «Звёздный» Воронежа

прошёл фестиваль творчества и спорта среди людей с ограниченными возможностями

Фестиваль организовали Воронежская областная организация ВОИ, Центр творчества «Радуга» и городское общество инвалидов совместно с Центром комплексного обслуживания инвалидов «Исток».

Виталий МУХИН

В течение нескольких часов инвалиды, из которых добрую половину составляла молодёжь, состязались в собирании на скорость воздушных шаров, метании дротиков в цель, боулинге и других доступных им видах соревнований, а также декламировали стихи, пели и танцевали, создавая неповторимую атмосферу семейного праздника.

– Я впервые принимаю участие в подобном фестивале, – сказала студентка дистанционного обучения юридического факультета ВГУ, колясочница

Инна Родищева, – и всё мне здесь по душе. Очень нравится красочная, доброжелательная атмосфера, а также возможность пообщаться со старыми друзьями и приобрести новых, тем более что выбирать из дома мне удастся не так уж и часто.

Полностью разделяли это мнение и другие участники фестиваля. По его окончании, кстати, они получили подарки от организаторов и спонсоров, в кафе спорккомплекса для них был накрыт сладкий стол.

– Фестиваль этот мы проводим только второй год, но надеемся, что он станет

традиционным, – говорит руководитель Центра «Радуга» Ольга Попова, – потому что он способствует укреплению семейных ценностей и улучшению взаимодействия с другими организациями и учреждениями, а также пропагандирует здоровый образ жизни.

– Если в прошлом году в нашем фестивале участвовало 36 инвалидов, то в нынешнем уже 50, а желающих принять участие было и того больше, – дополняет коллегу председатель городского общества инвалидов Татьяна Беляева. – При этом, разработанная программа соревнований, мы стараемся задействовать в них все категории людей с ограниченными возможностями, а не только тех, кто может са-

мостоятельно передвигаться. У награждаются все без исключения, поскольку каждый внёс посильную лепту в успех своей команды. И особый упор делаем на молодых инвалидов, поскольку в Воронеже практически нет центров, работающих с ними. Приятно и то, что на этот раз у нас как никогда много было волонтеров и спонсоров, которые помогли нам успешно провести фестиваль. Это Воронежская и Борисоглебская епархия, дирекция спорткомплекса «Звёздный», учащиеся Воронежского медицинского колледжа. Всё это даёт надежду на то, что наш фестиваль станет традиционным. А, значит, наша главная цель – качественное улучшение жизни инвалидов – будет достигнута.

Одна свадьба и немного волшебства

Культура | В воронежском Доме актёра недавно показал

свои спектакли Борисоглебский драматический театр имени Н.Г.Чернышевского

Предполагалось, что в Воронеж борисоглебцы привезут четыре своих спектакля. Рассчитанная на два дня программа должна была продемонстрировать достижения, можно сказать, «хиты» нынешнего сезона, и фарсовая «Шикарная свадьба», режиссёрская работа Максима Потапова, должна была урвановестись в восприятии воронежских зрителей лирические «Этими свободными бабочками» в постановке Сергея Надточьева.

Виталий ЧЕРНИКОВ

Однако на гастролях иногда случается что-нибудь непредвиденное. В итоге воронежский полёт «Бабочек» оказался перенесён на осень, зато «Свадьба» на сцене Дома актёра случилась дважды. Зрители отнеслись к экстренной замене с пониманием, и вовсе не только потому, что директор театра Наталья Авдеева умеет договариваться.

Два года назад театр имени Н.Г.Чернышевского показал на своём очередном творческом отчёте перед воронежцами комедию «Любовь и сардины, или Шум за сценой» по пьесе Майкла Фрейна. Она была о том, как рождается в экстремальных условиях спектакль: актёры забыли текст, а декорация может вот-вот обрушиться им на голову, но представление должно продолжаться. «Шикарная свадьба» Робина Худона в какой-то мере продолжает эту линию, только «спектакль» готовится несколько другой. Проснувшийся за несколько часов до собственной женитьбы в по-

стели с милой незнакомкой (Анастасия Степанюк) молодой человек по имени Билл (Павел Алейников) пытается восстановить видимое по порядку, но приводит это к ещё большему хаосу. Удастся ли ему после пережитого всё-таки

жениться, хоть на ком-нибудь? Конечно, закончится всё хорошо. Как в сказке.

Музыкальная сказка «Мэри Поппинс», в постановке главного режиссёра Анны Бондаренко, рассчитана на значительно более юную аудиторию. В жаркий день конца весны не каждого ребёнка уговорить пойти в театр. Большинство из тех, кто сидел в зале, конечно же, попали на театральное представление впервые. Судя по радостной реакции детей, знакомство с этим видом искусства их не разочаровало.

Историю о том, как одна семья искала своим непослуш-

ным детям няню, и её пришло ветром (потому что она была волшебницей, способной понимать язык птиц, оживлять статуи и одной лишь улыбкой усмирять хамоватых недоброжелателей), родители юных зрителей, наверное, помнят и по книге, и по старому фильму. Удаюсь ли и взрослым зрителям в тот день хоть ненадолго вернуться в детство? Кажется, это получилось у исполнительницы роли Мэри Поппинс, ведущей актрисы борисоглебской труппы Татьяны Гушиной.

Да и у других занятых в спектакле артистов, пожалуй.



Сцена из спектакля «Шикарная свадьба».

Спортивная панорама

Воронеж и область

В «яблочко!»

В эти дни в Казани на стрелково-стендовом комплексе «Свияга» проходит личный чемпионат России по стендовой стрельбе. В соревнованиях принимают участие 197 стрелков из шестнадцати регионов страны. По итогам чемпионата будет объявлен состав сборной России на XXVII Всемирную летнюю универсиаду-2013 в Казани. Также турнир является отборочным этапом на чемпионат Европы в Германии и чемпионат мира в Перу.

В первый соревновательный день медали в упражнении «трап» разыграли женщины. Победительницей стала титулованная воронежская спортсменка Елена Ткач. Тем самым она обеспечила себе место в сборной команде для участия в чемпионате Европы, который пройдет в конце июля в немецком Зуле. Елена Ткач поразила 70 мишеней из 75 возможных. В финальной перестрелке воронежская спортсменка взяла верх над москвичкой Марией Волковой - 3:2. Замкнула тройку лидеров Лилия Валева из Республики Татарстан. Теперь в активе Елены Ткач 23 золотые медали чемпионки СССР и России!

В упражнении «трап» в соревновании мужчин приняли участие 46 стрелков. Среди воронежцев лучшим результатом добился Виктор Подберезный. Наш земляк не только завоевал бронзовую медаль, но и выполнил норматив «мастера спорта международного класса».

План подготовки сверстан

Июнь - для хоккеистов отпусковая пора, но руководящие штабы многих клубов не сидят сложа руки, заключая контракты с новыми игроками. Не исключение тут и воронежский «Буран». Защитная линия нашей ледовой дружины практически сформирована. С учетом того, что по сравнению с прошлым сезоном в команде остались всего два игрока обороны - Илья Назаревич и Андрей Пешукин, работа для тренерского штаба под руководством опытного наставника Виктора Семьякина предстоит нешуточная. Но уже сейчас можно констатировать, что на замену ушедшим в другие клубы игрокам пришли квалифицированные оборонцы Виктор Довгань (экс-капитан ХК «Саров»), Александр Беркутов («Рубин» Тюмень), Роман Смирнов («Ермак» Ангарск), Станислав Тулушкин («Спутник» Нижний Тагил) и Дмитрий Кузнецов («Химик» Воскресенск). Велика вероятность, что продолжит карьеру в «Буране» воспитанник воронежского хоккея Василий Кружилин, успевший за минувший сезон сменить сразу три клуба.

Два плюса два

На прошлой неделе прошло совещание представителей команд третьего дивизиона МОА «Черноземье», в ходе которого были подведены итоги минувшего сезона и намечены очертания грядущего турнира. Несмотря на то, что два полпреда «Черноземья» пойдут на повышение и будут выступать на профессиональном уровне во втором дивизионе (это - брянское «Динамо» и тамбовская «Академия футбола»), число участников первенства не сократится, а наоборот, увеличится. И во многом благодаря командам, представляющим столицу Черноземья. После нескольких лет забвения возвращается в турнир третьего дивизиона ФШШ-73. Ещё один коллектив за последние годы добился неплохих результатов на областном уровне и вполне созрел для успешного дебюта в региональном турнире. Речь идёт о «Выборе-Курбатово». Также лигу пополнит смоленский «Днепр». Помимо двух дебютантов Воронежскую область по-прежнему будут представлять и два старожила - «Химик-Россошь» и «Факел-М». Турнир стартует 20 июля, вот только по какой формуле: «осень - весна» или «весна - осень», пока неизвестно. Окончательное решение будет принято на Совете президентов федераций, входящих в ассоциацию «Черноземье», который состоится на следующей неделе.

Вне конкуренции

В столице Украины прошёл II чемпионат Европы по смешанным единоборствам ММА, в котором приняли участие более 150 бойцов из 25 стран Старого Света. Воронежскую область на этих соревнованиях представлял лишь один спортсмен - 23-летний мастер спорта по вольной борьбе Алексей Белозерцев из бойцовского клуба «Плацдарм 36» (руководитель - Станислав Стародубцев). Алексей, выступая в весовой категории до 77 кг, провёл три боя и во всех одержал победы. Соперниками воронежца были бойцы из Италии, Болгарии и Молдовы. Особенно упорным выдался поединок с болгаринном, но Белозерцеву удалось проявить свои лучшие качества и выйти победителем. Таким образом, в своей весовой категории Алексей завоевал золотую медаль и стал чемпионом Европы. Второе место занял Григорий Панфилов из Молдовы, третье - Георгий Буткашвили из Грузии.

В командном зачёте сборная России заняла первое место, одержав победы в четырёх весовых категориях из шести. На втором оказались хозяева турнира, на третьем - представители Молдовы.

Кипят нешуточные страсти

Семнадцать команд вышли на старт чемпионата Воронежской области по футболу. В группу «А» вошли: ФК «Калач», «Энергия-Ямное» (Воронеж), «Выбор-Курбатово» (Нижегородский район), «Локомотив-Д» (Лиски), «Барс-1» (Бобров), «Гранит» (Павловск), «Темп» (Богучар), «Спартак» (Россошь) и ФК «Семилуки».

В группе «Б» выступают восемь команд: «Максима» (Воронеж), «Ураган» (Семилуки), «Олимпик» (Новая Усмьна), «Лиски-Сахар» (Лиски), «Торпедо» (Рамонь), «Атом-НВ АЭС» (Нововоронеж), «Химшах-Кристалл» (Борисоглебск) и «ИМЗ-Ритм» (Грибановский).

Без поражений выступают только один коллектив - «Выбор-Курбатово», которому в скором времени предстоит дебют в третьем дивизионе МОА «Черноземье». На пятой позиции вплоть до минувшего тура наступал молодой, но амбициозный коллектив «Энергия-Ямное» под руководством опытного тренера Сергея Лушина, однако в очном противостоянии более опытные курбатовцы одолели «энергетиков» со счётом 2:0. Тем не менее «Энергия-Ямное» сохранила за собой второе место в турнирной таблице, но по очкам их догнала дублёра лискинских «железнодорожников». Принципиальным оказался поединок аутсайдеров группы «А», прошедший в Богучаре - «Темпа» и ФК «Семилуки», завершившийся победой хозяев поля со счётом 3:2. Страсти достигли апогея в конце матча, и игроки обеих команд даже сошлись в рукопашной. Более того, руководство ФК «Семилуки» подало протест на действия арбитров. Теперь инцидент станет предметом разбирательства на очередном заседании КДК.

В группе «Б» тройку лидеров составляют «Олимпик», «Максима» и «Ураган», а единственной командой, не набравшей ни одного очка, пока является «Лиски-Сахар».

Леонид ХРУЩЁВ.

ФУТБОЛ

В надежде на повышение в классе

Максим СКВОРЦОВ

«Факел» вчера...

Чем же нам запомнится длинный сезон 2012/13 годов? Прежде всего тем, что команда, имеющая мощную финансовую поддержку и лучший среди всех коллективов зоны «Центр» игроков, так и не смогла выполнить поставленную задачу: завоевать первое место и выйти в Футбольную национальную лигу. Воронежцы отстали от победителя турнира - тульского «Арсенала» на девять очков и довольствовались вторым местом. За это время «Факелом» успели поручководить три главных тренера - Константин Сарсания, Сергей Савченко и Александр Щеголев. Ни одному из них не удалось сплотить команду и создать коллектив единомышленников с хорошо поставленной игрой.

В футболках воронежского клуба на зеленое поле выходило 32 футболиста. Больше всех игр провели защитник Алексей Гермашов и нападающий Виктор Свистунов - по 29. Меньше всех: вратари Иван Асютин (1 матч - 2 пропущенных гола) и Евгений Пузин (3 матча - семь голов), а также форвард Сергей Богомолов (3 игры). Лучшими бомбардирами команды стали сразу три футболиста, забившие в ворота соперников по 7 мячей. Это Виктор Свистунов, Денис Кирилenco и Любомир Кантонистов (три из них он провёл с пенальти). Всего же в составе воронежцев голами отметились 15 футболистов.

В сезоне 2012/13 г. «Факел» провёл 30 игр, из которых 20 выиграл, 4 раза сыграл вничью и 6 раз проиграл. Разница мячей - 55-33, 64 очка. Для сравнения проведём результаты игр «Арсенала», победителя турнира. 30 игр, 22 победы, 7 ничьих, 1 поражение, мячи - 74-20,

73 очка. Отсюда можно сделать вывод, что уступили главному конкуренту по всем статьям.

...сегодня

Пока остается открытым вопрос о том, где будет играть «Факел» в этом году - во втором дивизионе, или в ФНЛ, куда мы стремимся попасть. Надежды на повышение в классе пока остаются, но довольно призрачные.

Тем временем 17 июня команда собралась на своей загородной учебно-тренировочной базе в Тенистом. Игроки прошли медицинское обследование и приступили к подготовке к новому сезону под руководством нового главного тренера - Владимира Муханова. Помогать ему будут не работавшие ранее в воронежском клубе, но хорошо знакомые новому рулевому по Казахстану Виктор Семенов и тренер по физической подготовке Александр Беляков.

В тренировках участвуют 22 игрока, но лишь десять из них выходило на поле в форме «Факела» в прошлом году. Это вратарь Терновский, защитники Житников, Михалев, Колесников, полузащитники Гицелов, Хабаров, Фатеев, Белов и Лев, а также форвард Свистунов, но не факт, что все они останутся в команде. На просмотр приехало много потенциальных новичков, имена которых не разглашаются. Времени на комплексацию боеготового коллектива, на сыгранность и шлифовку внутриклубных связей у главного тренера практически не остается, а ведь Муханов совсем недавно заявил, что состав будет обновлен на 80 процентов.

21 июня «Факел» провёл первый в новом сезоне товарищеский матч. Соперником стал «Орел», аутсайдер зоны «Центр». Игра прошла на базе «Факела» в закрытом режиме. Болельщиков на нее не пустили. Так главный тренер

шифруется, чтобы не увели классных игроков. Кто выходил на футбольное поле, не разглашается. Известен лишь классный счет - 0:0. А остались ли действительно классные? Берут большие сомнения, их, скорее всего, уже давно разобрали. Что касается самой игры, то первый тайм прошёл с заметным игровым и территориальным преимуществом «Факела», но забить хотя бы один гол воронежцам не удалось. После перерыва тренерский штаб произвел целый ряд замен, но на пользу это не пошло, игра выровнялась, и тотальное преимущество воронежцев растаяло как «сон, как утренний туман». Лишь в самой концовке нашей наспех сколоченной дружинке удалось прижать соперника к воротам, но добиться долгожданной победы так и не удалось. На следующий день команда уехала на учебно-тренировочные сборы в подмосковный город Раменское.

...и завтра

Дата начала занятий известна - 23 июня, дата завершения сборов - нет, ориентировочно 7 июля, но все будет зависеть от того, какое решение примет исполком РФПЛ на своем заседании 28 июня, когда и будет окончательно решен вопрос о том, в каком турнире все же будет играть «Факел». Если во втором дивизионе, то сезон для коллектива зоны «Центр» стартует 11 июля матчами на Кубок России 2013/14 годов, а первый тур первенства России намечено провести 16 июля.

Ну, а пока игроки «Факела» тренируются, тренерский штаб набрасывает план товарищеских игр. Первая из них состоится уже 25 июня. Соперник - «Химик» из Дзержинска (бывшее село Растияно Нижегородской области). На 27 июня запланирован матч с «Подольем» (Подольский район), на 28-е - с «Уфой», на 29-е - с «Долгопрудным».

Уроки мужества и доброты

Образование | В Берёзовском сельскохозяйственном колледже учатся талантливые, творческие, очень активные ребята

Берёзовский сельскохозяйственный колледж - это не только храм науки. Это место, где студенты могут в полной мере раскрыть свои способности. Студенческие годы - пора молодости, а в молодости совершаются самые яркие, запоминающиеся открытия, и желание двигаться вперёд заставляет добиваться больших успехов и достижений. Вот почему учащиеся школьники в колледже на лету подхватывают любые интересные идеи, развивают их и стремятся внести в жизнь что-то новое и интересное.

Галина РОХМИН

Широкое празднование Дня учителя, игровое шоу «Студент.ру» в Международный день студентов, новогодний вечер «Драконовских страстей» - эти и многие другие знаменательные события в стенах колледжа проходят живо и креативно благодаря творческим и техническим способностям учащихся, которые стараются делать свою жизнь насыщенной и увлекательной. Внедрение современных технологий, использование интернет-ресурсов, видеопрезентации стали неотъемлемым компонентом в проведении и подготовке традиционных праздников и общеколледжеских воспитательных мероприятий.

Организация воспитания в колледже осуществляется через включение студентов в различные виды и направления внутригрупповых и общеколледжеских событий: студенческое самоуправление, классные часы, занимательные акции и конкурсы, участие в волонтерском движении, незабываемые экскурсии.

Одним из приоритетных направлений в работе мы считаем воспитание любви к родному краю, чувства патриотизма, ответственности за свою деятельность, - говорит директор Берёзовского сельскохозяйственного колледжа, почётный работник среднего професси-



Студенты БСХК под руководством Сергея Бердникова успешно выступили в районной спартакиаде молодежи призывного возраста.

онального образования РФ Валентина Костина. - В колледже разработана программа по гражданско-патриотическому воспитанию, фундаментом которого является нравственное начало, а целью - формирование у молодежи гражданского сознания, нравственной, духовной, эстетической культуры.

В рамках данной программы проводятся уроки мужества, конкурсы чтецов, военно-спортивные игры, конкурсы лучших плакатов, организуются встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и ветеранами локальных войн. Студенты Берёзовского сельскохозяйственного взяли шефство над мемориалом погибших героев - «афганца», выпускника 1982 года тогда ещё сельхозтехникума Александра Васильева и преподавателя Павла Кубарева. Павел Сергеевич преподавал в Русановской школе садоводства, огородничества и пчеловодства, которая стала основанием для нынешнего колледжа. За более чем 30-летнюю работу он подготовил сотни сведущих и умелых специалистов в сельском хозяйстве. Волонтерские акции по уходу за могилкой Павла Кубарева, похороненного в январе 1944 года в сквере, на территории колледжа, являются

данью подлинного уважения и искреннего преклонения перед памятью людей, ставших историей колледжа и страны. В Берёзовском колледже бережно хранят память о Саше Васильеве. Накануне своего увольнения в запас из рядов Вооружённых Сил 21-летний участник Афганской войны герой погиб при выполнении боевого задания. Рядовой Александр Викторович Васильев посмертно награжден орденом Красной Звезды, медалью «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа» и Почётной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

С 2009 года по инициативе студенческого совета и совета музея 23 апреля проводится День памяти воина-интернационалиста Васильева: митинг у его могилы, традиционные тематические встречи студентов и коллектива колледжа с родственниками и сослуживцами Саши. Эта Вахта памяти, так же как благодарность ветеранам-участникам войны, работавшим в техникуме и в учебном хозяйстве, за их вклад в Победу над фашистскими захватчиками, за их ленту в становление и развитие учебного заведения - не только остаётся музейным материалом, но и источником со-

держания уроков мужества, информационных стенов «Помним, гордимся, чтим». Музей колледжа - центр патриотического воспитания студентов. Здесь проходит большой блок воспитательных мероприятий: тематические экскурсии, знакомство с историей, встречи с ветеранами колледжа и другими интересными людьми.

Стоит сказать, что основная деятельность колледжа - реализация образовательных программ среднего профессионального образования. Производится обучение на очной и заочной форме по четырём специальностям: «экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «механизация сельского хозяйства», «право и организация социального обеспечения», «агрономия». Подготовку специалистов ведут 32 преподавателя, из них три кандидата наук, двадцать преподавателей имеют высшую квалификационную категорию. Лекции, семинары, зачёты, экзамены, практики и дипломы с «госами» - это учебная жизнь, но не её единую жизнь студент.

Немаловажное значение в колледже придаётся формированию здорового образа жизни молодежи. Тому способствуют традиционные классные часы, встречи, семинары с участием

Юрия Николаевича Шамина

поздравляем с днём рождения. Желам здоровья, творческих побед, удачи, отличного настроения.

Коллеги.

Телекомпания «ВТК «Аргус» - «НТК «Звезда» 41-й ТВК

ООО предприятие «Аргус» 394077, г.Воронеж, Московский проспект, 97, тел. (473) 273-16-15

ТАРИФЫ

на размещение предвыборной агитации в телевизионном эфире телекомпании «Звезда» - 41-й канал, в рамках предвыборной кампании главы городского округа г.Воронеж, дополнительных выборов депутатов Воронежской городской думы 3-го созыва, дополнительных выборов депутатов Воронежской областной думы пятого созыва

Время выхода в эфир	Единица измерения	Стоимость 1 секунды
6.00-12.00	секунда	140 рублей
12.00-17.00	секунда	120 рублей
17.00-23.00	секунда	180 рублей
после 23.00	секунда	120 рублей

НДС не облагается.

Сюжет в вечерний выпуск (19.00) информационной программы «Воронеж. События. Факты» - 1 минута, 20000-00 рублей.

Прямой эфир 30 минут - 4000 рублей/1 минута. Выше 40 минут - 3500 рублей/1 минута.

«Круглый стол» 1 минута - 3000-00 рублей (количество участников - не менее двух).

Размещение в эфире готовой агитационной программы (хронометраж от 5 минут) - коэффициент 0,6 от общих расценок за минуту.

Изготовление агитационной программы /ролика - 3000 руб. за минуту.

Реклама.



В соревнованиях по разборке и сборке автомата команде Берёзовского сельскохозяйственного колледжа не было равных.

представителей государственных и общественных организаций. На практике - активные спортивные тренировки: футбол, волейбол, стрит-бол, лёгкая атлетика. В недавней районной спартакиаде молодежи призывного возраста в посёлке Рамонь ребята из Берёзовского колледжа в общем зачёте заняли почётное третье место, а в соревнованиях по разборке и сборке автомата команда завоевала «золото».

Это не только нам надо говорить «спасибо», сколько нашему опытному тренеру Сергею Тихоновичу Бердникову, мастеру спорта СССР по многоборью, - хором говорят студенты, внесшие свой вклад в завоевание общей победы: Фёдор Баранов, Юрий Зыков, Сергей Сысов, Анатолий Зыков, Андрей Сорокин, Леонид Шабунин, Александр Столяров, Владимир Губин и Евгений Сидяев.

Кстати, в колледже стремятся к тому, чтобы в зрелом возрасте воспитываются на уроках доброты. И это не столько веяние времени, сколько ориентация на нравственные основы жизни человека. Традиционные беседы с представителями РПЦ, просмотр и обсуждение видеороликов, видеофильмов

создают единое поле духовно-нравственного образования. Если первые встречи вызвали любовь к делу, то сейчас среди студентов чувствуется неподдельный интерес и приобщение к православной вере как источнику святости и духовности. Итоги одной из последних встреч студентов с настоятелем Крестовоздвиженского храма села Берёзово отцом Константином были подведены на информационном стенде пресс-центра студенческого совета под названием «Богоносная Россия».

Вполне естественно, что в колледже царит благоприятный психологический климат. Такой многолетний режим погоды учебного заведения стал следствием динамики студенчества, поддержки преподавателей, мажорного тона, хороших условий для самовыражения и творческого роста каждого студента. Лучшие друзья, безумные выходные, незабываемый выпускной, призовые места на различных конкурсах, студенческий конкурс, акции, статьи и публикации пресс-центра о родной альма-матер, работа с партнёрами-работодателями - всё это очень богата на события студенческая жизнь Берёзовского сельскохозяйственного колледжа.

КОММУНА
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «Редакция газеты «Коммуна»
Главный редактор В.Г.РУДЕНКО.
Дежурный по номеру Анастасия БЫРКА.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:
Для справок 8 (473) 251-24-87.
ОТДЕЛЫ:
Региональных проектов 8 (473) 253-32-10.
Общественно-политической информации 8 (473) 255-14-74.
Социальных проблем и права 8 (473) 255-68-23.
Культуры 8 (473) 253-29-47.
Экономики 8 (473) 255-08-46.
Образования, семьи и воспитания 8 (473) 255-68-23.

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ
тел./факс 8 (473) 239-00-88, тел. 293-93-70.
ТЕЛЕФОНЫ ДОЧЕРНИХ ИЗДАНИЙ «КОММУНЫ»
«Воронежская неделя» 8 (473) 255-14-74.
«Коммуна плюс» 8 (473) 251-24-88.
«Кольцовский сквер» 8 (473) 253-29-47.

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Материалы под рубриками «Слово депутата», «Воронежская марка» публикуются на договорной основе.
Газета зарегистрирована в Центральном Черноземном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ 16 сентября 2003 г. Регистрационное свидетельство ПИ №6-0851.
Отпечатано с готового оригинал-макета заказчика в ОАО ИТРП «Воронеж» (394000, г. Воронеж, пр. Революции, 39).

Газета выходит по вторникам, четвергам, пятницам и субботам.
Подписные индексы: 51156, 51214, 51221, 51213. Заказ № 1415.
Время подписания номера в печать: по графику - 19.00, фактически - в 19.00.
Тираж - 14500 (подписка - 12993) экз.
Адресная рассылка: Москва, С.-Петербург, Рязань, Белгород, Курск, Липецк, Орел, Тамбов, Ростов-на-Дону, Волгоград, Саратов, Самара, Н.Новгород, Псков, Красноярск, Ханкала, Киев, Луганск, Минск, Могилев, Кишинев.